

# 2023年幼儿园空气小班科学教学反思总结 (通用5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 廉洁工作总结篇一

学校围绕镇党委、政府及上级教育主管部门与学校签订的责任书，层层分解落实责任，建立健全了各项制度，形成了以校长负总责，以党支部为龙头，以工会为主体的各部门齐抓共管的工作体系。大家能围绕各自分管的目标任务，想方设法，真抓实干，努力把工作做实、做细、做好。

一年来，我们始终将师德师风建设作为教育行风建设的一项重要内容来抓。

一是加强了教职工的思想政治学习，在继续开展科学发展观学习实践活动的同时，今年又在广大党员和全体教职工中开展了“创先争优”教育活动，提高了广大教职工的政治理论水平和思想道德觉悟。

二是对学校总体工作、校领导班子和全体教师都提出了具体的建设目标和要求。学校整体开展了“三让一树”活动，即“让家长满意，让群众放心，让学生成才，树文明校风”活动。

对校领导班子提出了工作自律“八不让”，即：不让任何一名师生在我这里受冷落；不让领导布置的任务在我手中延误；不让应传递的信息在我手里中断；不让正在办理的文件在我手中积压；不让任何差错、失误在我手里发生；不让不文明

现象在我身上出现；不让各种不良之风在我身上滋长；不让学校的形象在我这里损坏。

教育行风的好坏，要靠社会各界来评价。一年来，我校在行风廉政建设工作中，密切关注广大人民群众切身利益，突出抓住事关群众切身利益的教育质量问题、学校收费工作、“两免一补”工作、校务公开工作、行风评议工作这几个重点，强化管理，规范操作，精心打造我校良好的教育行风品牌。

### 1、全面加强学校管理，全面提高教育教学质量

一年来，一是学校先后修订了《xx镇小学教师考勤制度》、《xx希望小学值周值班制度》、《支教考核制度》等规章制度20余种，为规范学校管理提供了科学有力依据。

二是严格事关教师切身利益的评优、绩效考核、岗位竞聘等工作的操作程序，以工作实绩为基础，阳光操作，客观评价每位教师，充分调动每位教师的工作积极性。

三是严明工作纪律，狠抓工作作风，力促工作落实。

德育、素质教育进一步强化，养成教育成效显著。扎实了开展“养成教育月活动”，并将学生养成教育作为学校一项长期工作来抓，学生良好的行为习惯正在逐步养成；此外学生阳光体育运动，道德实践活动，课外兴趣小组活动等也取得了显著成效。

安全管理进一步精细，教育大局安全稳定。半年来，学校以防校园暴力事件为重点，积极构建安全管理网络，进一步健全制度，完善预案，夯实安全责任，适时组织开展安全应急演练活动。

加强重点时段、重点部位、重点人群的管理；坚持安全每日

一提醒、每周一教育，每月一次大型活动，安全教育课做到计划、课时、教师、教案、考核、奖惩“六落实”；坚持安全工作周抽查月汇总制度，安全隐患整改验收制，有力的保障了学校的安全稳定。

## 2、规范了学校收费工作

我校严格执行上级收费政策，按程序规范操作。在学校收费程序上，我们做到了“四公开，一监督”，即学校设立永久性公示栏，并在醒目位置悬挂收费公示牌，开学时公开了收费的依据、项目、标准和用途，对外公布了收费举报监督电话，全面宣传收费政策，广泛接受社会监督。

学校里的一切代办性服务项目（包括学生教辅用书、保险、作业本和校服的推荐使用工作），我们始终能坚持“县上统一政策，学校宣传推荐，学生自愿选择，规范运作管理，努力搞好服务”的原则规范操作。目前，全校未发生任何形式的乱收费现象。

## 3、按要求做好“两免一补”工作

## 4、加强了校务公开工作

一是建立健全了校务公开工作组织机构和制度，制订了切实可行的实施方案，由工会组织牵头，成立了教代会，完善了学校内部的民主监督机制。校务公开做到了有专人管理，并建有专档。

二是学校的政务、财务及办事程序一一做到了透明和公开，所有涉及教职工切身利益的事务，如评优、晋职、年度考核、奖惩、绩效工资发放等，都制定出了公平、公正、操作性强的量化考核办法，经教代会讨论通过后，才付诸实施。

学校的财务预决算于每月按时向教职工公示、公开。

## 廉洁工作总结篇二

自参加工作至今已一年有余，在这一年多的工作中我认真学习，研究技术，无论是能力上还是思想素质方面都在不断提高与完善，在公司与班组的关怀下我已从刚步入社会的学生转变为一名不断进取中的电厂运行工作人员。

敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，在班组遇到班组缺少人员时坚持在本职岗位上，努力工作，克服自身困难，认真仔细的巡检，不放过现场任何一个细小的设备缺陷，在发现问题的同时第一时间通报级组长，避免了设备重大事故的发生。始终以积极的心态对待工作，特别是#2机组在今年小修期间，连续20多天十二时工作，虽然辛苦但是让我学到了平常设备正常运行时所不能学到的东西。

实践上严格遵守运行规程，培养正确的操作能力，保证不发生误操作事故，把工作中遇到的问题 and 取得的经验、注意事项随时记录下来，虚心向师傅求教，虽然已独立上岗，但深知要想把运行知识学精学透还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，让自己一天比一天强。在工作之余不忘利用书籍互联网等资源补充自己，让自己视野更开阔，继续充电，补充自己的不足之处。同时公司在机组进入冬季运行之后严抓员工对机组冬季运行安全意识的不足之处，组织各班组进行学习，通过组织培训让我意识到了自己技术知识的不足之处，激励了我以后更加努力学习。

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，运行亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。工作一年的经验告诉我只有做到活学活用，才能更好地干好工作。

在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。比如在辅机水质不和的情况下及时开打排污，

使水质在最短时间内达到合格，并联系化学人员及时对水质进行检验，一旦合格迅速关闭辅机水池排污门，保证了机组的安全运行并减少了辅机水的浪费。

比如现场设备操作及技术知识的欠缺，有时对安全工作的意识不足之处等。在以后的学习工作中我要提高自己的学习积极性与主动性，让自己尽快的成长成为一名合格的巡检人员，并加强公司对安全规定的学习与认知，从而为机组的安全运行做出努力。

### 廉洁工作总结篇三

今年以来，局办公室严格按照中央八项规定的要求，认真落实党风廉政建设各项规定，切实改进作风，没有违规违纪情况发生。

一、加强学习，提高综合素质。组织办公室全体干部全面学习了党的，十八届三中、四中全会精神，认真学习一系列讲话精神，努力提高政治素质。认真学习中央八项规定，中纪委、省纪委、市纪委全会精神，认真贯彻落实局党委《2011年党风廉政建设责任制工作意见》，全面提高拒腐防变能力。

二、认真落实中央八项规定。一是精简文件。规范行文程序，严格文件审批，减少文件数量，压缩文件篇幅，杜绝印发没有实质内容文件，可发可不发的文件一律不发。今年以来，发文数量与去年同期相比下降了5%。二是改进会风。精简各类会议，能采取现场指导、技术培训等方式代替会议的不开会，能用电视电话会议的，不召开现场会。压缩会议规模，控制会议经费，会场不摆鲜花、不摆水果、不发纪念品。三是建立完善各项规章制度。制定了《食堂管理办法》、《办公用品采购制度》、《机关车辆管理制度》，进一步规范了公务接待、车辆保养维修、用办公用品采购程序，先行审批后办理，形成了统一安排、统一结算、从严审批、严格程序的管理体系，做到工作制度化，管理科学化、规范化。四是大

力推进节约型机关建设。

在全局倡导下班或人员外出时，关闭或切断电源，减少机关水、电等能源消耗；严格控制办公耗材，必须要发的文件、简报、材料等，予以双面打印；加强办公用品管理，实施办公用品申领登记制度，千方百计降低办公成本。五是加强车辆管理。严格执行车辆管理制度，没有审批手续，一律不准维修保养和购置燃油。实行定点维修。车辆维修保养必须在指定维修点维修。实行车辆燃油包干制度。市城区内用油实行一卡供油方式，不准以现金加油。加强驾驶员管理。加强对驾驶员的思想政治教育，严格要求驾驶员的个人行为，保证了安全行车、文明行车。

### 三、廉洁自律，严格要求

办公室党员干部对照“八项规定”的内容和要求，严格要求自己，深入贯彻落实。深入开展了廉政风险防控回头看活动，查找廉政风险点，制定防控措施，认真抓好落实。认真遵守反腐倡廉各项规定和局各项规章制度，严格按制度办事，没有发生违规违纪现象。

### 党风廉政建设工作总结个人篇六：

一、继续以开展治理商业贿赂专项工作为契机，加强对领导干部行使权力的制约和监督，坚决抵制各种不正之风。

1、医院成立有党风行风廉政建设工作领导机构和治理商业贿赂领导机构，组长由党总支书记--x担任，成员由各科室的主要负责人组成。

2、层层签订党风廉政建设和反腐败工作目标管理责任状。医院与各科室责任人签订了《党风廉政建设和行风建设责任状》；医院与医师签订了《反商业贿赂承诺书》、《医疗质量安全管理责任书》、《合理用药责任状》，强化了医德医风建设

和行风建设，不断提高医疗服务质量。经常召开会议分析，研究部署落实党风廉政建设责任工作。

3、领导班子团结协作，作风民主，勤政敬业，无“拆台、内耗”现象，召开民主生活会2次，积极开展批评与自我批评。

4、单位积极开展法制教育。组织开展学习精神、六五普法、医疗法规、医德医风及行风建设知识竞赛活动，不断提高干部职工思想意识和服务意识；多次召开全院职工大会学习国家有关卫生法律法规，以学习重要思想为主要内容，日常工作中严格贯彻国家有关卫生法律法规。

5、领导工作雷厉风行，办事效率高，无拖拉现象，按时上交月报、总结及各种资料，上级文件妥善保存。

8、医院大力开展医药购销领域治理商业贿赂专工作。严肃行业纪律，落实医院“一把手”不得直接分管财务、基建、招投标和药品采购工作的管理制度和“三重一大”事项集体讨论决定制度。加大药品、医用耗材和大型医疗设备集中采购，严肃治理和纠正医药购销和医疗服务中收受药品回扣、开单提成、乱收费和“红包”的不正之风，恪守职业道德，合理检查、合理用药，杜绝滥检查、大处方现象的发生。

年内领导班子无滥用职权、公车私用、财物不清现象，并且多次退还红包和物品；单位内无打架、斗殴、赌博及作风败坏现象。

二、主动接受社会监督，继续深入开展优质服务活动，以党风廉政建设带动医院各项工作的顺利开展。

(一)做好院务公开，主动接受社会监督

1、常态做好院务公开工作：2011年第一季度共进行院务公开3期，财务收支公开3期。实行住院费用一日清单制度，增加医

疗服务和医疗收费透明度;在门诊使用电子显示屏不间断的动态公示各种医疗费用查询系统使群众看病就医明白消费。

2、加强民主管理、民主监督作用:认真落实民主管理制度,认真落实民主管理与民主监督工作。2011年2月13日上午,我院在城南新院五楼会议室召开2011—2011年社会监督员座谈会,我院领导班子、相关科室主任与来自社会各界共60位社会监督员参加座谈。

3、定期召开职工代表大会,贯彻“三重一大”制度。2011年召开了1次全体职工代表大会,发扬民主,对大型医疗设备购置计划进行审议。

4、做好医药耗材招标采购工作。医院与32家广西医疗机构医用耗材及检验试剂集中采购商家代表签订《廉洁购销合同》。参加2011年全区药品公开招标工作,取得了较好的社会效益。

## (二)继续开展各种优质服务活动

1、继续推广优质护理工作:我院继续按照上级的要求,积极开展优质护理服务示范工程活动,不断提高优质护理工作。

2、继续开展“护士之星”评选活动。按照《---院关于开展“护士之星”评选活动实施方案的通知》的精神和要求,为患者办实事办好事,让患者切实感受到活动带来的新面貌。

3、改善服务态度,优化服务流程,不断提升服务水平。继续在门诊部和住院部开设导诊服务台和咨询台,通过导诊服务,确保服务环节质量,提高患者满意度。同时通过鼓励患者投诉,开展出院病人满意度调查工作。2011年深入病区访视3544人次,发调查问卷3570份,接病人咨询电话244个,电话回访病人3848人次,满意率达97.2%。



(三)实施“医疗惠民”工程，着力解决群众看病难、看病贵的问题。一是为老年人免费办理《医疗就诊优惠证》；二是为孕妇办理《孕产妇就诊优惠卡》；三是向农村党员免费发放《农村党员就诊优惠卡》凭证可享受到相关的免费措施；四是在不影响疾病诊疗、确保医疗质量安全的情况下，推行医疗机构检查检查结果互认制度，有效控制不必要重复检查，减轻患者就医负担；五是开设惠民病床，为低保人员和农村“五保户”服务。2011年给符合减免条件161人减免了相关费用，总计减免85268元。

三、进一步加强思想政治建设，构筑牢固的思想道德防线。开展经常性的党风和行风教育，在党内外的大小会议开展理想、信念、党风、党纪和勤政廉政教育，进行人生观、权力观教育，让大家能正确对待名利地位，深入开展党的群众路线教育实践活动，在“四风”方面进行自查，自觉抵制享乐主义、奢靡之风等腐朽思想的侵蚀。

四、进一步深化医改，建立健全防范腐败的体制机制。

按照医改要求，大力整顿医疗服务秩序和药品、医疗器械流通秩序，加强对药品和医疗耗材价格的监管。切实加强医院管理，规范医院和医生的用药和治疗行为，杜绝开单提成，对医疗卫生领域腐败行为要加大处罚力度，使党风廉政建设 and 反腐败工作同改革开放和经济建设相互促进、协调发展，取得了良好的社会效益和经济效益。

## 廉洁工作总结篇四

一、勤以为民，求真务实干工作。坚持把人民群众的利益放在首位，坚持把税收事业发展放在首位，客观分析存在的问题和差距，清醒地看到前进中的矛盾和困难，增强加快发展的压力感、紧迫感。同时，坚定信心，抢抓机遇，推动税收

事业不断向前发展，一年比一年快、一年比一年好。总的来说就是既要有加快发展的高度热情，又要有扎扎实实的工作态度；使我们的各项工作体现时代性、把握规律性、富有创造性。

二、廉以养德，警钟长鸣严自律。作为一名普通税务人员，认真学习党的路线方针、政策，学习专业知识，不断提高自身政治素质和业务素质，提高为人民服务的本领。在实际工作中，严格遵守单位制定的各项规章制度，服从领导安排，遵纪守法，爱岗敬业，认真履职，完成领导安排的各项工作任务，做一名大公无私、廉洁奉公、吃苦在前、享受在后的好税官。

1、反腐倡廉筑防线。任何腐化、腐败行为都是从思想的蜕化开始的，都有一个思想演变的过程。因此，把牢思想这一关是最有效的预防，加强思想教育也是反腐倡廉的根本之策。一时一刻都没有放松世界观、人生观、价值观的改造。认识到权力是一把双刃剑，用好了能为民造福，用不好也能为自己造“罪”。我虽然只是税务局的一名普通科员，也应该倍加珍惜得来不易的工作，不能因一念之差给家庭、给亲人带来无以挽回的痛苦。

2、严于律己慎考虑。保持清醒的头脑，保持艰苦奋斗的作风，从方方面面严格要求自己，是一个共产党人永远不能丢弃的本色，作为一名税务人员，稍有不慎，就可能犯错误、栽跟头。要正确行使手中的权力，在大事上一定要泾渭分明，小节上时刻从严把握，哪些事能做，哪些事不能做，脑子里要有明确的界限，自重、自省、自警、自励，清清白白从政，踏踏实实干事，堂堂正正做人。

3、加强学习勤自省。俗话说的好，“良药苦口利于病，忠言逆耳利于行”，常被泼点冷水，常听点逆耳之言，可以使头脑保持清醒。作为一名公务人员，我们要自觉的接受人民群众的监督，并经常自省，反思自己的工作和态度，另外，要

勤于学习党中央颁布实施的各项政策法规，时刻提醒自己，依法收税，依法从政。

三、淡以明志，艰苦朴素禁欲望。作为一名共产党人，通过自己的努力，从正当渠道获得自己想要的一切。人的欲望是无止境的，尤其随着人的生活、工作环境的改变，人的欲望也都是在改变的，如果不把欲望控制在一定范围内，就会为欲望所累，俗话说：“贪如火，不遏则燎原；欲如水，不遏则滔天”，足见欲望得不到控制的危害性。从查办的贪腐案例可以看出，人只有正视自己，控制自己的欲望，才能正确看待一切，否则，会因心理上的不平衡，只看社会阴暗面，导致欲望的升级、放纵，并从不正当的渠道满足自己的欲望，从而毁掉自己和家庭。

“以铜镜为鉴，可以正衣冠，以人为鉴，可以知得失，以史为鉴，可以知兴衰”。反腐败斗争是一项长期而又艰巨的工作，任重而道远。作为新时期的党员干部，要想抵御住物欲横流，必须拥有正确的人生观、价值观和世界观，在以后的工作生活中，我会更加严格的要求自己，时刻提醒自己做一个清清白白的人，为固镇地税工作贡献自己的力量。

## 廉洁工作总结篇五

20xx年度，我部在组织资金工作中树立起市场观念，增强竞争意识，拓展服务深度，完善考核机制，较好地把握了工作的主动权。截至今年11月末，全市农村信用社各项存款达\*\*\*\*\*万元，比年初净增加\*\*\*\*\*万元，增长率达\*\*%，新增存款占全市金融机构新增存款的\*\*%，达到了历史较好水平。

我部认真贯彻落实上级有关做好信贷支农工作的要求，以发展地方经济为己任，牢固树立为“三农”服务的宗旨，坚持“以农为本，与农共兴”的经营战略，积极拓展信贷市场，充分发挥了农村信用社“农村金融主力军”的作用。截止11月末，全市农村信用社各项贷款余额为\*\*\*\*\*万元，比年初增加

\*\*\*\*\*万元，其中“三农”贷款余额为\*\*\*\*\*万元，比年初增加\*\*\*\*万元，占各项贷款余额的\*\*%，今年以来累计投放“三农”贷款\*\*\*\*\*万元，基本满足了我市农民合理的资金需求，信贷支农水平显著提高，农民贷款难的问题基本得到了解决。

1、采取切实措施，完善工作制度，推动组织资金工作上新台阶。

一是及时掌握组织资金工作的主动权。我们在元月一日就以联社第1号文的形式下达了首季组织资金目标，三月下旬联社又下达了全年组织资金目标，各单位接通知后迅速行动起来抓住春节这个组织资金的黄金时机，取得了工作主动权，到一季度末各项存款就比年初净增加\*\*\*\*万元，完成了首季目标任务的\*\*\*%。二是及时落实存款目标任务，完善奖惩办法。实行了按旬考核、按季兑现的考核办法，今年，我们根据前三年工作量考核考评制度，进一步对《外勤工作量考核办法》进行了修改和完善，在原有对外勤人员信贷资产质量、基本账户开立、信贷基础管理等内容的考核基础上，增加了实行“存贷对应、分别奖惩”的办法，外勤人员年末存款超核定基数的，且超额完成收息任务的部分，按照不同档次分别给予奖励。考核办法的制定达到了提高服务的质量，拓展业务空间，占领农村市场，增加存款总量的目的，进一步激发了信贷员开展组织资金工作的主观能动性。三是开展首季组织资金工作“开门红”竞赛活动，充分调动了广大员工开展组织资金工作的积极性，通过开展此项工作达到了预期目的，首季竞赛活动结束后，联社对完成任务优秀的单位和个人进行了表彰和奖励。四是开展帮扶工作，在第四季度我部每旬及时公布未按序时任务完成目标的信用社和员工的名单，同时与他们联系，帮助他们出谋划策，确保完成全年任务。

2、加大投放力度，积极支持“三农”发展。

今年以来，我们在增加信贷投入的同时，严格把握贷款投向和投量，控制“五大行业”的贷款，遵循区别对待、优化结

构的信贷政策，以支持“三农”为重点，坚持把广大农户、个体私营经济、中小企业作为最基础客户，全面支持农村经济发展，推动了农村小康建设。

一是支持农村产业结构调整，培育和发展县域特色农业和区域主导产业，我们按照“一乡一品、几乡一品”的地方区域发展战略，并结合地方乡镇经济特点，用信贷资金的合理配置引导农民和农村经济部门因地制宜地开展产业化、规模化经营，重点支持了一批品质好、效益高，能发挥地方资源优势的特色农业基地的建设和发展。通过信贷资金的有效支持，到目前，\*\*市以茶叶、菜鹅、蔬菜、奶牛、草席、经济林果、优质稻米等为特色的主导产业已初步形成，基地规模进一步扩大，并把支持农业龙头企业作为载体，既促进产业结构的调整也促进农民收入的增加，辖内\*\*信用社根据草席生产商对传统生产工艺的改造，投放信贷资金，支持了一批个体草席大户生产蔴草席、榻榻米等高档草席产品，扩大种植席草1500亩，带动了全镇草席生产户对产品结构的调整，使\*\*镇已成为全国三大草席生产基地之一。\*\*信用社在深入调查的基础上，向农民投放贷款\*\*\*多万元，拓植茶园，经济林果，使该乡形成了“南茶北果”的格局，也成为了“苏中茶果之乡”。\*\*的\*\*\*饲养生猪，年出栏生猪400多头，形成了“自繁、自养、自宰”的特点，降低了成本，增加了经济效益，从而促进了农村经济得到进一步发展和提高。

二是优化信贷资金配置，积极支持地方经济建设。一是支持了政府招商引资项目的发展，\*\*市贝斯特铸造有限公司，落户在\*\*镇盘古开发区，因流动资金用于固定资产投资，影响了企业的生产，信贷员得知情况主动上门服务，通过调查了解，及时发放了流动资金贷款，至今已发放贷款\*\*\*\*万元，现企业的经济效益明显提高。今年累计支持招商引资项目贷款达\*\*\*\*万元，有效促进了地方经济的发展。二是发放了\*\*\*\*万元贷款，支持城市建设和开发。主要是支持了一批为万博房产公司、汽车工业园安置房等成片建设工程提供配套服务的私营个体户，目前为提供砂石等原材料的个体老板

已有80%与我们发生了信贷关系，累计投入资金\*\*\*万元。三是发放了\*\*\*多万元的贷款，为沿江高等级公路和通村公路的建设添砖加瓦。随着工程的开工，一些乡镇充分利用当地的资源优势，为其提供沙石等原材料供应，我们主动与砂石矿业主和运输经营户联系，深入调查及时解决他们运营的流动资金，促进了工程的顺利施工。

## 廉洁工作总结篇六

1、没有很好的掌握我们公司的主要材料的价格以及用量情况，虽然并不影响公司的日常工作，但是不能起到很好的监督作用。

2、没有对我们公司各个供应商的情况做到心中有数，对其供货方式及付款方式等并没有完全掌握，也对财务的监督作用，起到了一定得影响。

3、由于经常会出项一段时间内工作量很大的情况，所以有时候为了进快完成工作，往往会出项很多的纰漏，也就是不够细心。

当然还有其他的不足之处，我会在以后的工作中积极的发现并且努力地改进，并且对此抱有很大的信心。来恒顺这一年我可以一直尽心尽力的工作，不敢言做过什么大的贡献，但也是尽自己的能力努力的完成工作。不管在哪各部门的时候，只要是工作的需要我都会义不容辞的牺牲个人的时间保证工作的完成。在公司做不完的，我就拿回家做。曾经连续加班一个月并一个星期加班到12点，带病坚持工作。并在对成本管理实际工作不了解的情况下，积极争取用最短的时间接受了成本方面的工作，虽然过程出现很多问题，但是部门领导的理解及教导，使我受到了很多的启发。

鉴于我接近三个月的成本管理工作，及对公司情况的了解。提出一些个人方面的建议。

首先，就成本管理方面。我们公司并没有完善的成本管理机制，而我目前的工作也仅仅只是限于单纯的做账，虽然对采购等环节能起到一定得约束作用，但是关于总的成本方面并没有起到很好的反映，监督并提供有效地节约成本的信息的作用。

而成立一套完善的成本管理机制，并不是单纯财务部的力量就可以做到，关于这方面我想过出一定得约束文件，但又考虑到起到的实质效用，加上财务部平常工作量比较多并不能进行有效地监督，所以也就没有付诸实际行动，当然这是我工作的一个不足和需要改进之处。一套完善的成本管理机制需要生产部门，采购部门，技术部门，以及车间统计的有效配合。成本控制要想卓有成效，应执行成本责任分工制，调动全企业的力量，保证企业各部门所发生的经济活动可以有效控制。

具体如下

### 1、采购供应过程的控制

2、制造过程的成本控制。加强企业的质量管理工作，要有先进的技术技能、完好的设备、高质量的材料，运用完善的质量控制方法降低成本。这些工作应该有车间统计和库管员的有效参与，因为车间统计和库管员是直接接触材料的管理人员，对具体的生产用料情况，以及生产过程出现的问题比较容易直接的接触发现，因此生产部应该与车间统计密切配合，合理接受他们提出的建议，及时更新常备库存等原材料信息。并设立有效地奖惩制度，鼓励员工发现生产中严重浪费及其他问题，因为车间人员是在生产一线，很多的问题他们都是最容易发现，并且是很准确的。依据提供信息的有效性进行合理的考核，按提供信息的有效性。目前我们公司的车间统计，并没有在成本控制这一环节起到很好的效用。

### 3、对销售过程的控制，

4、成本管理应密切的与技术相配合，有效地技术支持往往能事半功倍。而同时身为成本管理人员也应对技术有一定的了解，在这方面我正在积极的学习。

一个公司的制度要得到有效地执行，并起到实质性的效用，最终需要的是一个公司有一个完善的责任机制。以及合理有序的制程生产、也就是说形成一个合理高效的流程。

而目前我们公司的责任划分混乱，从技术到生产到发货并没有形成一个合理高效的程序，所以容易出现任务量大的时候就混乱的场面，虽然能在一定得程度上完成任务，但是却存在很多的问题，事后往往需要浪费更多的人力，物力去弥补。

因此我建议首先针对我们公司的特点以及总的工作过程制定一个完善合理的流程，同时就每个流程设立责任机制，并就具体的工作注意事项，工作内容，责任出具相关的文并。并制定有效地应急预案。并且对相关的人员进行一定的技术培训。比如由于我们公司技术人员不足，加上技术人员分工不合理，导致很多材料用量情况不准确，技术是整个生产过程的首要环节，因为这个环节就开始出现问题，导致后面如材料的请购等，不能严格的规范的依照程序进行，也就是说实际工作并不能和账面erp统一，这样就会导致很多信息不准确，只能靠人为经验的判断。如材料请购erp系统中的未发量，如果入账能够和生产尽量做到同步进行，未发量就是目前合同生产所需要的材料数量，这样就会产生更准确的材料请购量。

首先应先对技术人员进行合理的分工，可以将技术人员依据工作能力以及工作年限划分等级，一级技师，二级技师……并分别就不同的技术水平分配不同的工作。这样就可以避免一些工作能力较强的技术人员却在为一些普通员工都可以做到的事情浪费时间，浪费能力。

责任划分不明确：比如进货单的录入常出现错误，进货单的录入是依据采购单，进货单的录入是仓库的职责，仓管人员



在录入时并没有细心的检查物资部采购单金额，供应商等是否正确，与送货单是否一致。就直接录入。这影响了领料，成品缴库，发票录入等一系列环节。事后财务部往往不知道追究谁的责任。我们公司往往会出现，出了问题之后谁都有责任，谁都又可以推卸责任的问题。

不仅是生产上的技术，我们公司的对erp的应用也存在很多的漏洞，于工作人员对erp的运用不够专业化等问题，使得很多工作流程因为erp操作不当出现了问题，所以公司应该定期对工作人员进行erp的专业化培训。

同时应合理利用人力资源，我们公司存在一定得工作分配不合理现象，这就出现了人才浪费，并流失。并且对待新招聘的员工应该按职位，对其招聘的目的，用处进行合理的考核，并对其工作进行合理的规划，不能按部就班，千篇一律的按照同一种模式。让他们觉得自己在恒顺电气能被有所用，并有所做，有所发展。我们公司同时又存在人员不足的现象，由于人员不足，虽然很多工作能够勉强的进行，但是在质量上却大打折扣，往往得不偿失。具体我不再提及。

相信以上这些各位领导应该也已经发现。很多问题相信领导应该已经提及，并提出合理的建议。我作为一个刚毕业一年的工作人员只是粗俗表达一下个人的观点，存在很多的不合理以及多余之处，还请领导谅解。

## 廉洁工作总结篇七

在县委、县政府和县卫生局党组的正确领导下，我院领导班子以科学发展观为指导，坚持党要管党的原则和从严治党、治政的方针，坚持标本兼治，综合治理，以全力服务民生为重点，以加快医院发展为目标，扎实有效地开展党风廉政建设工作，使我院的党风廉政建设和纠正行业不正之风工作有了新的进展，促进了医院的改革、发展和稳定。

为切实保证党风廉政建设责任制的落实，我院从组织领导入手，坚持“一岗双责”，形成了齐抓共管、卓有成效的党风廉政建设工作机制。近年来，我院始终把党风廉政建设当作队伍建设的重中之重，把该项工作纳入医院的工作重要议题和年度整体工作目标。医院专门成立了以党支部书记、院长为组长，支委委员和各党小组长为成员的党风廉政建设领导小组，领导小组下设办公室，负责日常具体工作。党支部书记、院长对职责范围内的反腐倡廉工作负总责，对重要工作和重大问题亲自过问和部署。班子成员根据分工，抓好分管部门和科室的反腐倡廉工作，对职责范围内的党风廉政建设负直接领导责任，职能科室按照责任分工，各司其职。

为加强党风廉政建设，我们着力从以下三个方面入手。

一是不断加强思想教育。我们采用院院委会会议、科室主任会议、支部例会和其他专题会议等多种形式，组织党员干部认真学习了《中国共产党章程》、《中共中央关于加强改进党的作风建设的决定》、《新时期共产党员道德建设读本》、《中国共产党纪律处分条例》、《廉政准则》等；组织广大医务人员学习了《医务人员道德规范》、《卫生部关于进一步深化治理医药购销领域商业贿赂工作的通知》等有关文件，通过党性、党风、党纪和廉政教育，多念“紧箍咒”，早打“预防针”，浇注“防腐剂”，提高了党员干部对做好党风廉政建设的自觉性。为了使党员干部和医务人员受到更深刻的党性教育，今年5月，我院组织了护理人员到凤阳小岗村参观大包干纪念馆，并在沈浩墓前深切缅怀沈浩同志；今年6月，我们又组织两批党员干部到来安半塔烈士陵园，缅怀为党、为人民奋斗终身的英雄，广大党员还参观了半塔保卫战旧址、皖东革命纪念馆、刘少奇纪念馆。革命先烈的英雄壮举和沈浩同志勤政为民的无私奉献精神，使广大党员进一步感受到无论是战争年代还是平时时期，我们都要牢记党的宗旨，端正党风，廉洁自律。

二是全面推进院务公开。在上级有关部门和县卫生局的统一

安排和部署下，我院近几年持续不断地开展了院务公开工作。制定了《县中医院全面推行院务公开工作实施方案》，把应向社会、向患者、向职工公开的内容全面公开。主要公开六个方面的内容：即对医院重大决策和大的建设项目公开，对医院经营情况的公开，包括业务收入，经济效益和资产负债等情况；对大型设备、物资购置，基建工程情况的公开；对人事情况的公开；对涉及职工切身利益重大事项的公开，包括评优奖惩、福利待遇以及职工养老保险、医疗保险情况等；对领导干部廉洁自律情况的公开。在院务公开中，我们把公开内容按要求划分为三个层次进行管理。首先确保常规内容公开，其次是加强重点内容公开，第三是创新公开内容。在公开形式上，我们分别采取职工大会现场公开，或利用办公会、党委会、科室主任会等会议重点公开，或通过公开栏、宣传栏、互联网等及时公开，使院务公开真正实现了规范化、制度化。

三是采取措施抓好行风评议。我院高度重视卫生系统行风评议工作，制定了实施方案，成立了领导小组，还分别召开相关会议，层层动员。为促进行风评议工作的深入开展，我院采取向社会和患者发放调查问卷与满意度测评相结合的方式，坚持公开、公正、透明的原则，对医院总体情况和各科室具体情况进行了评议。院党支部根据评议中收集到的意见和建议，逐条进行了分析，能解决的限时解决，不能解决向群众说明求得谅解，切实做到“四不放过”，即：发现问题不核实清楚不放过；整改措施不落实不放过；对行风问题和违法违纪问题行为纠正处理不到位不放过；对行评代表和群众反映的问题没有答复的不放过。通过评议，使我们知道了医院存在的问题和不足，为下一步工作开展起到了有的放矢的作用。

一是带头搞好党政领导班子团结。一方面团结和依靠院党支部委员去做工作，充分发挥党组织在医院发展和建设中的政治核心和战斗堡垒作用，并在工作中注重尊重支委成员，做到思想上多交流，工作上多通气，决策上多商量。另一方面，团结和带领副职努力工作，充分发挥副职领导的作用，与班子领导相处做到平时多交心，工作先交底，同时根据副职领

导的特点和专长分配其分管具体工作，并且做到权力下放，日常工作中注意维护他们的威信，让他们在各自的职责范围内，独立自主地大胆开展工作。

二是带头廉洁自律。在日常生活与工作中，始终严格自律，注重人格修养，不滥用职权，强化表率作用，凡是要求别人做到的，自己带头做到，凡是要求别人不做的，自己坚决不做。作为中医院的院长，平时面对的诱惑很多，自律、自尊自爱非常重要，为此上任伊始便自己给家人定下规矩，公事一律在办公室谈，凡到家里拜访的，一律不开门，从而减少了许多不必要的麻烦。生活中，我能够时时刻刻把握住自己，珍视党和人民赋予我的权力，自觉接受监督，不搞特殊化。

我们虽然做了很多工作，但还是存在一些问题，具体表现在：一是少数党员对党风廉政建设的思想认识不高，重视程度不够。二是极少数医务人员对治理医药购销商业贿赂活动认识不足，缺乏主动参与意识。三是在医德医风建设上，还有少数医务人员存在冷、硬、顶、推的现象。四是在制度建设上，原来的有些制度已不能适应医院发展的需要，亟待进一步制定和完善。

对此，我们将从以下几个方面进行整改：一是继续开展思想教育，对少数人员“开小灶”，用具体事例来感化，举一反三；二是继续开展行业作风专项治理工作，重点解决服务作风问题。把关系到患者切身利益的乱收费、收受索要患者“红包”、药品临床促销、大处方和乱开贵重药品等问题作为整顿重点。三是继续加强医疗收费阳光工程建设，进一步完善医药价格公示制、住院病人医药费免费查询制和住院病人费用清单制。四是不断完善内部监督检查机制。通过建立医务人员医德医风档案、医德医风评价制度，坚持医德医风考评。探索建立党风廉政建设和医德医风建设的长效机制。