最新与境外企业签订合同的法律风险 试用期签订合同(大全10篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

与境外企业签订合同的法律风险 试用期签订合同优秀篇一

乙方：_____

第一条合同类型和期限。

甲 乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

(二)其 中试用期自年月日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

(三)乙方应在 _____年_____月_____日前到岗。

注：[劳动合同法]调整了 [劳动法]关于劳动合同终止的规定内容。取消了 劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形呈现而终止。也就是说，劳动合同当事人不 得约定劳动合同终止条件。即使约定了 ，该约定也无效。规定到岗时间的理由在 于：[劳动合同法]规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不 到岗，企业不 能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条工作内容和工作地点。

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方商议同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是[劳动合同法]新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有 权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不 再写入合同。原因在 于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照[劳动合同法]规定，变更需采纳书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同商议变更权，用人单位免除自己的法定责任 排除劳动者权利的条款无效。

第三条工作时间和歇息休假。

乙方实行以下第种工时制。

(一)实行不 定时工作制，工作时间和歇息休假由甲乙双方商议安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同 中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。
注：工作时间和歇息休假是[劳动合同法]新增的必备条款。

第四条劳动保护和劳动条件。

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有 关劳动安全 卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保

护用品。

(二)甲方根据国家有 关法律 法规，建立安全生产制度。乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程 中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立 健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(注：劳动保护 劳动条件和职业危害防护是[劳动合同法]新增的必备条款。)

第五条劳动酬劳。

(一)乙方的基本(固定)工资标准为_____元/月，乙方在 试用期期间的工资为_____元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

1 计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为_____元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2 计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有 关制度为准。

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月__日。若乙方提供了 正常劳动，甲方支付给乙方的工资酬劳不 得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在 单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。

当月工资在 下月_____号前发放。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，赋予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同 中。)

第六条社会保险和福利待遇

(一)甲 乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有 关规定按时向^v^门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其 中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资 中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有 获得医疗救治 经济补偿的权利。

(三)乙方在 劳动合同期内患病 非因工负伤，依法享有 国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

(一)有 下列情形之一的，甲 乙双方可以变更本合同：

1.在 不 伤害国家 集体和他人利益的情况下，双方商议一致的。

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了 重大变化，经与乙方商议一致的。

3.由于不 可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的。

4.劳动合同订立时所依据的法律 法规已修改的。

5.法律 法规规定的其他情形。

(二)乙方有 下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在 试用期间，被证明不 符合录用条件的。

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的。

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大伤害的。

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不 改正的。

5.以欺诈 胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在 违反真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

6.被依法追究刑事责任的。

注：依据[劳动合同法]第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据

第39条第5项解除劳动合同。

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不 能从事原工作也不 能从事由甲方另行安排的工作的。

2.乙方不 能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲 乙双方商议不 能就变更劳动合同达成协议的。

(四)有 下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1.甲方不 能按时按量提供乙方合理酬劳的。

2.甲方未能按时按量提供乙方保险福利的.。

3.甲方不 能提供乙方合理岗位和培训机会的。

4.甲方不 能为乙方提供更好发展机会的。

注：依据[劳动合同法]第40条拟订，无变化。

八 其他约定条款

(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订[培训/教育协议]，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训费用，具体赔偿标准执行[培训/教育协议]的约定。

(2)乙方在 签订劳动合同之前，甲方有 权了 解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不 限于劳动者的学历 履历 资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因有意漏报 隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有 权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同的附件与本合同具有 同等效力。但假如本合同的条款与附件内容有 任何冲突或不 一致之处，则以附件 中的内容为准。

(5)本合同履行过程 中，若甲方变更名称 法定代表人或者主要负责人 投资人等事项，不 影响本合同履行。若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有 效，由承继单位继续履行。

(6)乙方在 合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有 专利 版权和其他知识产权归甲方所有 ，乙方无权进行商业性开发。

(7)双方签订本合同后，乙方不 得在 合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有 竞争冲突的业务。

(8)乙方对在 合同期间得到的有 关甲方及其关联公司的情报信息等商业秘密进行保密，不 得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有 足够的理由被辞退。此种保密义务在 本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有 约束力。

十 本合同未尽事宜，法律法规有 规定的，按法律法规规定执行。法律法规没有 规定的，由双方商议解决。双方商议一致，可以变更本合同。若双方商议不 成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁向人民法院起诉。

十一 本合同一式_____份，自双方签字盖章之日起生效。双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

与境外企业签订合同的法律风险 试用期签订合同优秀篇二

乙方：

1、按甲方规划在指定区域给乙方免费提供农田种植作物。

2、甲方免费为乙方提供本观光园养殖场所产生的有机肥料，有机肥料清理、发酵乙方自行处理。

3、甲方免费为乙方提供生产所需的种子、种苗和种植技术。

4、甲方免费为乙方提供住宿，伙食自负。

5、乙方种植的蔬菜、山野菜由甲方按市场批发价负责收购，乙方也可自行销售，同时经甲方授权乙方在合同期内可免费使用甲方所拥有的注册商标权。

合同期限为_____年，即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

1、甲方有权根据销售渠道指定乙方种植相关品种和数量。

2、甲方享有所有关于惠农补贴和政府产业扶持政策。

3、甲方在园区创建种植示范区，义务为乙方推广新模式、新技术、新品种。

4、甲方有义务为乙方提供农业技术培训和产品推广。

5、甲方有义务保障乙方正常生产。

1、乙方享有自己种植产品的所有权和销售自主权。

2、乙方保证所有员工服从观光园管理规定，爱护园区现有作物和设施。

3、乙方有义务配合甲方迎接各级政府和部门检查。

4、乙方保证遵守国家土地管理的相关法律，确保土地不抛荒，不改变土地用途，不对土地造成永久性损害。

5、乙方保证对食品安全负责，所生产产品符合食品安全相关规定，不达标产品绝不流向市场。

1、合同期内，甲、乙双方应服从国家建设征用及农业基础设施建设占用该土地的需要，均不负违约责任。

2、甲乙双方一方不履行义务或履行义务不符合约定的，应依法承担违约责任。

3、甲乙双方如发生争议，可通过南岳区土地经营管理站协商解决，协商不成的向当地人民法院提起诉讼。

有下列情况之一者，本合同可以变更或解除：

1、经甲乙双方协商一致，不损害双方利益的。

3、一方违约，使合同无法履行的。

4、乙方丧失劳动能力使合同不能履行的。

5、因自然灾害或不可抗力因素使合同无法履行的。

1、双方约定签订本协议甲方收取乙方合同保证金_____元，合同期满，甲方无条件返还。

2、未尽事宜及双方发生纠纷，双方本着友好互惠态度进行协商补充解决。

3、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

乙方：

_____年_____月_____日

与境外企业签订合同的法律风险 试用期签订合同优秀篇三

甲、乙、三方根据xxx有关法律、行政法规和____市相关地方性法规的规定，在合法、平等、自愿、相互信任的基础上签订本合同，承诺共同遵守。

一、出租物业坐落地点及设施情况

1.甲方将其位于____市_____区 _____的房屋(以下简称该房屋)租给乙方使用，用途为_____，房屋面积为_____平方米。

2.该房屋现有装修及设施情况见附件。除双方另有约定外，该附件作为甲方按照本合同约定交付乙方使用和乙方在本合同租赁期满交还该房屋的验证依据。

二、租赁期限

1.该房屋租赁期限共____个月，自____年____月____日至____年____月____日止。

2.租赁期内，甲乙双方未经协商一致均不得提前解约。

3.租赁期满，甲方有权收回该房屋，乙方应如期交还。乙方若要求续租，则必须在租赁期满前一个月内通知甲方，经甲方同意后重新订立租赁合同。

三、租金及支付方式

1.该房屋租金为人民币____元整/月(此价格不含相关税费)，乙方应同时交纳首期租金____元给甲方。

2.该房屋租金按____支付，支付时间为____ ，以甲方实际收到为准。

3.乙方若逾期支付租金，每逾期一天，则乙方需按月租金的_____%支付滞纳金。拖欠租金超过一个月，甲方有权收回此出租房，乙方须按实际居住日交纳租金并承担违约责任。

四、租赁条件

3、乙方不得在该房屋内进行违反法律法规及政府对出租房屋用途有关规定的行为。

4、未经甲方书面同意，乙方不得将该房屋部分或全部转租他人。若擅自转租，甲方有权终止合同，由乙方承担对甲方及丙方的违约责任。

6、因乙方使用不当或不合理使用致使该房屋或其内部设施出现损坏或发生故障，乙方应及时联络进行维修并负担所发生的费用。

7、租赁期内乙方因使用需要对出租房屋或屋内设施进行装修或改动，须经甲方同意并经政府有关部门批准，甲方有权对装修或改动情况进行监督。合同期满时乙方不得移走自行添加的结构性设施，甲方也无须对以上设施进行补偿。

五、合同的终止

1.租赁期限届满或经甲、乙双方协商一致本合同终止。

2.乙方应在期满当日将房屋钥匙及正常使用状态下的`附件中所列物品交给甲方。房屋留置的一切物品均视为放弃，甲方有权处置，乙方绝无异议。

3.若乙双方中的一方违约，甲方有权终止合同，并向对方提出赔偿要求，

六、违约的处理

1.乙方违约的处理

(1)未经甲方书面同意，乙方擅自将房屋转租、转借，擅自拆改结构或改变用途的;利用该房屋进行违法活动的;拖欠房租壹个月以上的，乙方应向甲方支付相当于年租金20%的违约金，

若违约金不足弥补甲方损失的，乙方还应另行据实赔偿，甲方有权终止合同。

(2) 租赁期内乙方逾期交纳水费、电费、煤气费、电话费及物业管理费等有关费用达壹个月时，甲方有权用押金支付上述费用，乙方承担造成的一切后果。

(3) 租赁期限届满，若乙方未能将设施完好的房屋及时交给甲方，乙方应按原日租金的贰倍按实际天数向甲方支付违约金。

(4) 租赁期内若乙方中途擅自退租，所预付的租金及押金甲方不予退还。

与境外企业签订合同的法律风险 试用期签订合同优秀篇四

甲方(用人单位)

用人单位名称

用人单位住所

工商登记

注册类型

履行地

法定代表人或负责人

乙方(劳动者)

姓 名

性 别

出生年月

文化程度

户籍所在地址

现居住地 址

居民身份证号码

社会(养老)保险号码

就业登记证号码

联系方式

甲、乙双方根据□^v^劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在同等自愿、公平公正、协商一致、老实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列 种方式确定“劳动合同期限”：

a □有固定期限的劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自年 月 日起至 年 月 日止。

b □无固定期限的劳动合同自 年 月 日起，其中 试用期自年 月 日起至年 月 日止。

c □以完成 工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完本钱项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照公道诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数目，达到规定的质量要求。

(三)

三、工作时间和休息休假

a □甲方实行天天 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周 至周 工作，上午 ，下午 .

每周周 为休息日。

b □甲方实行三班制，安排乙方实行 班 运转工作制。

c □甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d □甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵遵法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付

加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪年休假

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操纵规程。乙方对甲方治理职员违章指挥、强令冒险作业，有权拒尽执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得剥削或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方每月 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定条款：

a 、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

b 、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c 、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

d 、.....

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，公道进步乙方工资。乙方的工资增长办法按照(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的 工资为基数计算。

(六)乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为 .

(七)乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假、探亲假)期间的工资，按乙方的工资支付。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，

乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部分提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

(五)

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符正当律、法规、政策的规定，履行___程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择 条约定条款。

a □乙方工作涉及甲方贸易秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定守旧贸易秘密或竞业限制的事项，并签订守旧贸易秘密协议或竞业限制协议。

b □由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c □甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

f □甲方同意为乙方提供如下福利待遇： .

g 甲乙双方需要约定的其它事项：

九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1 、劳动合同期满的;

2 ——；

3 ——．

十、违反劳动合同的责任

(一) 劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六旬日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方正当权益的，

乙方有权向劳动保障行政部分和有关部分举报。

十二、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方同等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六)本合同于 年 月 日生效。

法定代表人签名：

乙方签名：

或委托代理人签名：

甲方盖章：

签章日期：

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三旬日内向劳动保障行政部分提出。

鉴证机构盖章：

鉴证人签名：

鉴证日期：

与境外企业签订合同的法律风险 试用期签订合同优秀篇五

2、管理服务费标准的调整按下列第____项执行：

（1）按政府规定的标准调整；

（2）按每年____%的幅度上调；

（3）按每年____%的幅度下调；

（4）按每年当地政府公布的物价涨跌幅度调整；

（5）按双方议定的标准调整；

3、乙方对物业产权人、使用人的房屋自用部位、自用设备的维修养护，及其他特约服务，采取成本核算方式，按实际发生费用计收；但甲方有权对乙方的上述收费项目及标准进行审核和监督。

4、房屋建筑（本体）的共同部位及共用设施设备的维修、养护与更新改造，由乙方提出方案，经双方议定后实施，所需经费按规定在房屋本体维修基金中支付。房屋本体维修基金的收取执行市政府物业管理主管部门的指导标准。甲方有义务督促业主缴交上述基金并配合维护。

5、本物业的公用设施专用基金共计____元，由甲方负责在____时间内按法规政策的规定到位，以保障本物业的公用配套设施的更新改造及重大维护费用。

（1）由甲方在本合同生效之日起____日内向乙方支付；

（2）由乙方承担；

（3）在____费用中支付；

（2）由甲方承担上述管理成本费用的____%；

与境外企业签订合同的法律风险 试用期签订合同优秀篇六

二、价款供货方出卖的货物总金额人民币整(大写)。最终金额以采购方实际购买数量为准。

三、交货供货方于_____年____月____日按照合同中约定的货物数量送达采购方指定的地方交货。

四、验收货物送达指定地点后，采购方应对货物的数量进行清点，并应向供货方提供收货凭证。

五、付款结算采购方验收____日内向供货方支付货款。

六、违约责任

1、擅自解除合同的一方应向合同的另一方支付违约金，为伍仟元人民币整，并赔偿对方因合同被解除所受到的损失。

2、供货方逾期交货的，每日按照合同签署时的暂估总金额的`3%向采购方支付违约金。

3、采购方逾期付款的，每日按照合同签署时的暂估总金额的3%向供货方支付违约金。

七、争议解决方式本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决;协商或调解不成的，依法向人民法院起诉解决。

八、其他事项

1、本合同自双方签字、盖章之日起生效，未尽事项，双方可以另行签订补充协议。对本合同的变更或解除，应当采用书面形式。本合同的补充协议与本合同具有同等法律效力。

与境外企业签订合同的法律风险 试用期签订合同优秀篇七

甲方(用人单位名称)

乙方(劳动者)

根据□xxx劳动法》和□xxx劳动合同法》以及有关法律法规、规章和政策的规定，甲方双方经平等协商，自愿签订本合同。

第一条 本劳动合同期限为（以下三种期限选择一种)。

1、固定期限劳动合同

本合同起止日期 年 月 日至 年 月 日，其中试用期 个月。

2、无固定期限劳动合同，其中试用期 个月。

3、以完成 工作任务为期限的劳动合同。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，安排担任 岗(工种)工作。

第三条 甲方应合理确定乙方的工作任务或工作定额。乙方应按照甲方的合理要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。甲方因客观情况发生变化，征得乙方同意，可以变换乙方的工作岗位。

第五条 甲方安排乙方执行 工作制(以下三种工作制选择一种)。

1、标准工时工作制。

2、综合计算工时工作制。

3、不定时工作制。

第六条 甲方由于工作需要，经与乙方协商后安排加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资。

第七条 甲方同乙方协商确定乙方航次工资 元，其中试用期工资为 元，(实行航次工资的其他按制度第四点执行： ）奖金、津贴、补贴的计发按甲方规定执行。甲方支付工资时间为每月 31 日。(注：首月工资下月底支付)

第八条 甲方根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资。

第九条 由于甲方原因，使乙方停工超过一个工资支付周期的，甲方需支付乙方基本生活费，基本生活费标准不低于当地最低工资标准的80%。最低工资按保月工资8航次的90%给予支付。乙方因工作受伤，甲方应支付乙方20xx元/月基本工资。节假日不计工资。

第十条 甲乙双方依法参加养老、工伤、失业、医疗、生育五类社会保险，按照国家、省和市社会保险的有关政策规定缴纳社会保险费用。乙方个人应缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴，若非甲方原因造成无法为乙方提供上述待遇，甲方不承担任何责任。

第十一条 甲方为乙方提供以下福利待遇：航次工资已包括养老保险金、工伤保险金、医疗保险金、就业保险金、生育保险金并由本人提出申请由本人自己办理。甲方为乙方投保人

身意外保险。如乙方违章引起事故发生，应承担事故损失的相关责任。

第十二条 甲乙双方都必须严格执行国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方一应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

第十三条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十四条 甲方依法制定的各类劳动用工规章制度已送达乙方一份，乙方对该规章制度已有充分的了解并愿意遵守执行，在乙方签字确认后，该规章制度作为本合同的附件，与本劳动合同具有同等效力。

第十五条 本劳动合同在双方平等协商的基础上自愿签订后，双方均应本着诚实信用原则全面履行各自的义务。劳动合同的解除或终止应当按照《劳动合同法》的规定依法执行。

第十六条 用人单位依法解除或终止劳动合同的，应当按照《劳动合同法》规定的标准给予劳动者经济补偿。用人单位违法解除或终止劳动合同的，按照《劳动合同法》第十八条的规定支付劳动者赔偿金。

第十七条 劳动者解除劳动合同，必须提前三十日以书面形式通知用人单位。劳动者违法解除劳动合同给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任，如损失难以确定的，则按未履行的合同年限，每一年向用人单位赔偿本人一个月工资的赔偿金，不满一年的按一年计算。

1、若乙方有下列行为之一的，甲方有权解除本合同

(2)严重违反甲方规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任或被劳动教养的;

(6)无理取闹，聚众闹事，打架斗殴，严重扰乱生产和工作秩序的;

(10)国家法律法规规定的其他情况

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)未及时足额支付劳动报酬的;

(3)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(5)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形;

第十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条 本合同经双方签字或者盖章后即生效，双方必须全面履行各自的义务。

第二十条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关保存一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人 (签字)

(或主要负责人)

签订日期 年 月 日

与境外企业签订合同的法律风险 试用期签订合同优秀篇八

乙方：

甲方以智力引进方式聘请乙方为_____。

_____□

1.甲方为乙方提供工作津贴_____元/月(年)。

2.提供_____平方米工作住房或_____元/月住房补贴。

3.提供_____平方米的科研办公用房。

4.聘期内提供基本条件保障费共_____元，其中第一年到位_____元，其余根据目标完成情况滚动投入。

1.工作津贴中的基础津贴部分按10个月平均发放，其余部分年终考核通过后一次性给付。

2.乙方因主观因素导致未完成本协议既定工作目标的，甲方有权随时解除本协议，且乙方须按甲方已支付薪酬(工资+岗位津贴)总额的50%给予甲方以经济补偿。

3.甲方因工作需要，或甲、乙双方因客观原因导致无法履行协议条款时，双方可通过协商变更协议条款。

4.乙方在协议期内须将年度业绩情况报校高层次人才领导小组办公室备案。

5.协议期内双方解除协议及违约责任事项参照

《_____大学岗位聘任(用)暂行办法》执行。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

与境外企业签订合同的法律风险 试用期签订合同优秀篇九

1、房屋外观：整洁、美观；

2、房屋及设施的维修、养护： 维修及时、保持正常运行；

3、公共环境卫生：大厅、电梯、楼梯、道路每日清扫一次，全天保洁；

5、保安：24小时值班，流动岗实行不定时巡逻；

6、宠物：宠物按相关规约严格管理，饲养宠物的业主需到管理处登记备案。

第十九条 甲方对物业管理综合服务目标责任制每半年进行一次考核，结合综合服务目标管理评分细则（附件三）和业主满意度进行打分。

4、满意度、综合服务目标考评70分以下，可终止物业委托合同。

由于甲方经费不到位造成乙方管理不到位的，不扣罚乙方相应保证金。

与境外企业签订合同的法律风险 试用期签订合同优秀篇十

一、租房每月租金为 元整，在_____年____月____日起每月租金 元，乙方应付甲方二个月押金和一个月租金才能入住。

在租房期间到每月 号前交租金和水电及杂费给甲方。

二、经过双方同意决定_____年____月____日起_____年____月____日止，合同未到期，如中途退房，押金不退给乙方，而且乙方一要付清所有水电及杂费，任何情况下收据一经开出，中途一律不退房租。

三、乙方必须按照公安局派出所的有关规定，办理居住证和有关一切经营许可证等有关手续，所有费用由乙方负责，乙方不能在租房内从事非法经营及违法犯罪活动，如乙方有违法行为，一切责任由乙方负责，与甲方无关。

四、遵纪守法，搞好卫生，不向户外、厕所抛杂物，不得在门口存放厨房、厕所清出来的发臭物品，保护房内外的水电、门窗、洁具、扶梯、管道设施，损坏照价赔偿或修复，不得在墙上贴字画，以免损坏墙壁，房内的灯管、灯泡、水龙头、厕所堵塞、门锁无论是人为还是自然损坏的，均由乙方支付零件费，甲方协助更换。

五、乙方要爱护甲方的一切建筑和水电设备，如有损坏，由此发生的一切费用由乙方负责。

六、乙方在租赁期间，未经甲方同意，不得擅自改变门面和房内原有的结构。乙方未经甲方同意不得将原租房转让给别人，如乙方擅自转让，甲方有权解除本协议合同并收回房屋，由此造成的损失由乙方承担，经过甲方同意转让的新乙方要到甲方登记重新办理手续。

七、甲方租房按月计算，超过____日按____月算。租房期满后，乙方应付清租金，水电和杂费，并要清理干净搞好房屋卫生，如未搞好扣30元，将房屋原装锁匙及感应器还给甲方，若丢失一个或一打扣20元，由甲方验收房屋没有任何问题后，押金退还给乙方，如乙方需要续租，应提前15天通知甲方，经甲方同意后可以续租。

八、乙方未及时交纳租金给甲方，甲方有权发每天租金的5%加收滞纳金，交纳房租按租房日期为准，超过三天未交租金，甲方有权停水停电，超过五天未交租金，甲方有权解除合同，收回房屋，作乙方违约处理，押金不得退还给乙方，所开出的单据将自动作废，并有权留置乙方位于该房所有物品。

九、期满后凭押金单退房，若有遗失，押金不退，如要退房，请在交房租之前提前15天通知，否则扣除15天房租。