

# 最新狠抓班子建设工作总结 党建工作总结加强班子建设(实用5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 狠抓班子建设工作总结 党建工作总结加强班子建设 篇一

各单位党总支、党支部：

为深入贯彻落实集团公司年初“三会”和形势任务报告会精神，切实提高我矿各级班子的整体素质和经营管理能力，不断提升安全高效矿井建设水平，现就加强全矿各级领导班子建设提出如下意见。

### 一、加强领导班子建设的意义和目标任务

矿领导班子及矿属各级班子是我矿改革发展稳定各项工作的直接领导者、组织者和责任者，随着集团公司改革发展步伐的不断加快，各级领导班子承担的改革和管理任务愈加繁重，对班子建设也提出了新的更高要求。加强领导班子建设是应对复杂局面，推动各项工作不断前进的重要组织保证，事关我矿改革发展全局，对实现新一轮发展意义重大，各级组织务必高度重视。

要通过加强领导班子建设，增强各级班子贯彻落实各项工作部署的自觉性和坚定性，着力提高领导班子的创新能力、应变能力、发展能力和驾驭复杂工作局面的能力，归根结底实现“双优化”——优化领导干部个体素质、优化领导班子整体

结构，把各级班子打造成为“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的坚强领导集体。

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，1

紧紧围绕生产经营工作中心，以理论建设为根本、能力建设为重点、作风建设为基础、制度建设为保证，全面加强领导班子自身建设，不断增强各级领导班子的战斗力、凝聚力和创造力，为深化走出去战略，全面提高安全高效矿井建设水平，实现\*\*煤矿新一轮发展提供坚强的政治保证、思想保证和组织保证。

### 三、加强领导班子建设的工作措施

提高领导班子政治素质是领导班子建设的首要任务和核心内容，是领导班子增强凝聚力、创造力、战斗力的有效手段。各级班子及成员要坚定理想信念和政治立场，带头学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，思想上、行动上同党中央保持高度一致。要有强烈的事业心、责任感和使命感，坚定推进企业改革发展的信心和决心，模范地贯彻执行上级组织的决策和部署。要坚持政治理论学习、业务学习，不断提高理论水平和经营管理能力。要重视党的建设，发挥党组织政治核心作用，保证单位思想政治工作、精神文明建设富有成效。

1、建立领导班子联系点制度。每名班子成员要确定1—2个下属单位为联系点，负责指导所联系单位的工作，不定期听取单位工作情况汇报，带着问题下基层，带着思考去工作，了解单位实际工作情况，督导班子作风建设，完成组织部署的重要工作。帮助建立高效的工作机制，解决实际工作中遇到的困难和问题。

2、建立领导班子培训制度。根据工作需要，确定培训内容，

定期或不定期组织领导班子培训。系统学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，认真学习集团公司、矿两级重要会议精神。深入学习经营管理知识、专业技术知识，广泛学习现代管理、自然科学等各个领域的知识，不断提高理论水平和业务素质。领导班子培训每年1—2次，每次集中培训时间不少于3天。培训学习坚持理论联系实际，研究解决实际问题。

3、建立领导干部报告会制度。根据本单位实际情况每季或每半年召开一次领导干部报告会，建立直接、畅通的信息渠道，让员工了解矿情。报告会由单位党政主要负责人或专业分管领导分析形势、明确任务、制定措施，引导广大干部员工正确理解工作部署、重大改革措施和重大决策。通过讲清形势和任务、存在困难和挑战、工作措施和责任，统一思想，坚定信心，动员干部员工完成各项目标任务。

4、建立理论中心组学习制度。班子成员按照学习部署和读书活动安排自觉地坚持自学，并做好学习笔记。同时，确定不同主题，每月组织两次集中学习。按照“学以致用、用有所成”的原则，依据职责分工确定调研任务，做到课题调研责任到人。每次集中学习要根据学习或调研任务，确定一名中心发言人。班子成员每年每人撰写1—2篇学习心得、论文或工作调研文章。

推进企业改革发展、创造优良经营业绩是衡量各级领导班子建设水平的基本标准。各级班子及成员要善于把集团公司、矿的决策部署与本单位实际相结合，创造性地开展工作。要实事求是、敢想敢干，对上不虚报成绩，对下不诿过揽功。要增强争先创优意识，明确工作目标，健全管理制度，保证全面完成上级下达的各项技术经济指标，防止决策失误，保证安全生产，创造优良的生产经营业绩。

(1) 建立绩效考核制度。要重点考核年初确定的三包三保承包指标。生产采区考核变动成本、产量、掘进进米、开拓进

米，正规循环、产品质量，安全生产。选运区考核地销块煤、变动成本，质量标准化，安全生产，产品质量，服务质量。检修区考核全年上交利润、成本、修旧利废，安全生产，产品质量，设备完好率，设备备用率，设备待修率，工作及时性。其他单位按年度承包办法实施考核。同时考核年初确定的坑木、火药、雷管三材消耗，年初确定的用电、用水量。

(2)、建立班子建设一票否决制度。未完成年度包保指标的；发生安全生产重大伤亡事故的；发生重大不稳定群体事件的；单位党政领导班子成员受到党纪、政纪处分的；因其他原因被上级部门通报批评一票否决的。

民主集中制是我们党的根本组织制度和领导制度，是领导班子

有效发挥领导核心作用的组织基础和制度保证。各级班子及成员要贯彻执行“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的民主集中制原则，坚持重大生产经营活动、重大项目安排、重大资金运作和重要人事任免集体讨论决定。要进一步健全完善党内民主生活制度，规范民主生活会程序，着力解决领导班子自身存在的问题。班子成员要互相支持，团结协作，增强沟通配合意识，不断提高班子的战斗力和决策能力。

1、建立重大问题议事制度。坚持重大问题集体议事原则，凡涉及贯彻落实上级重大决策、部署；党委（党总支、党支部）工作的重大问题；干部任免奖惩及调动；重要工程、重大资金运作；涉及群众利益的重大问题；制定出台重要制度、规定等重大事项和敏感问题的，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，公开、透明的集体决策。

2、建立党政正职沟通制度。党政正职之间要进行经常性的沟通谈心，在坦诚交流中统一思想，自觉做到不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，为各级干部做出表率。

3、建立正职与副职、副职与副职谈话沟通制度。党政正职与副职，副职与副职每月沟通情况不少于一次。增进共识，加强工作协调，保持步调一致。通过听汇报、磋商、谈心等形式，沟通各专业的工作情况，并利用班子会等形式，定期通报情况，形成协调机制，增强工作合力。

生活会，会前充分征求各单位及员工群众意见，找准班子和成员的突出问题和不足，敞开心扉，敞开思想，勇于开展批评和自我批评，虚心接受批评意见和建议，有针对性的制定整改措施，及时解决班子中的矛盾和问题，不断提高领导班子的凝聚力和战斗力。

作风建设是领导班子建设的重要组成部分，面对改革发展的繁重任务，领导班子和领导干部的精神状态和工作作风至关重要。各级班子及成员要坚持党的宗旨，关心员工疾苦，维护员工利益，全心全意依靠员工群众办企业。要牢记“两个务必”，廉洁奉公，忠于职守，反对各种腐败行为和不正之风。要做到政令畅通，有令必行，有禁必止。要坚持谦虚谨慎，以身作则，勤勤恳恳，任劳任怨，在员工群众中树立较高威信。要认真处理员工群众来信来访，确保单位无越级上访或群体性事件发生。

1、建立调查研究制度。领导班子成员要把调查研究作为成事之基、谋事之道，列入重要议事日程，纳入年度工作计划。抓住分管工作中的重点、难点和热点问题，亲自拟定和承担重点调研课题。把调查研究作为决策的必经程序，决策之前，经过深入调查研究，广泛听取意见，进行必要论证，科学民主决策。

及时发现问题解决问题，积极采纳员工群众合理化建议，推进各项工作全面开展。

3、六条禁令。严禁不履行职责、玩忽职守；严禁弄虚作假、欺上瞒下、顶着不办、拖着不办；严禁参与赌博活动；严禁

酗酒滋事和未经请示午间饮酒；严禁不执行请销假制度，擅自离岗；严禁工作期间从事与工作无关活动。

加强组织领导。加强领导班子建设，是一项长期而艰巨的任务，必须切实加强组织领导，改进工作方式，坚持常抓不懈。领导班子建设各级书记是第一责任人，要切实负起领导责任。矿党委职能部门与相关业务部室密切配合承担起矿属各单位领导班子建设的宏观指导、组织协调和考核检查责任，定期分析和研究解决班子建设中的主要问题，通过多种有效形式推动工作。各单位的联系点领导要关注所联系单位班子建设情况，加强沟通与指导。各单位要指导好所属队级班子建设，一级带一级，一级抓一级，层层抓落实。

加强督导检查。相关部门要加强各级领导班子建设的督导检查，对班子建设领导不重视、措施不到位、责任不落实的，要及时给予批评和提醒；缺乏抓班子带队伍意识和本领的，要及时进行整顿或调整；工作长期松懈，出现重大问题和失误的，要追究主要领导和有关人员的责任。年度领导班子和领导干部考核要采取定性和定量相结合的办法，对各单位班子建设成效进行综合评估，并作为选拔使用干部和调整配备班子的重要依据。

加强宣传引导。充分运用各种媒体，宣传领导班子建设的重大意义，宣传先进典型和先进经验，营造良好的舆论氛围。认真总结和推广班子建设的新经验、新举措，不断研究新情况、新问题，推进班子建设深入开展。

各级党组织要把领导班子建设纳入重要议事日程，周密部署、认真安排，高标准、严要求，抓好本单位的班子建设，努力把领导班子建设成为“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的坚强领导集体。

二〇一二年四月二十六日星期四

## 狠抓班子建设工作总结 党建工作总结加强班子建设 篇二

（一）履行普法职能，继续深入宣传贯彻《行政复议法》、《行政复议法实施条例》。根据“五五”普法工作的要求，于4月24日法制宣传日，与县监察局、人事局、司法局组织全县行政执法部门上街开展“法制宣传一条街”等活动，我办重点宣传了《行政处罚法》、《行政处罚法实施条例》、《国家赔偿法》等公共法律、法规知识，为《行政处罚法实施条例》的正确施行奠定基础，也进一步提高了广大群众行政复议知识及法律意识。

同时，积极参加县依法治县办、县政法委组织的法制宣传，多渠道宣传《行政复议法》、《行政处罚法》，丰富了广大城乡群众的法律知识，为正确引导公民、法人和其他组织依法维护自身合法权益，通过行政复议和行政诉讼等合法渠道反映诉求，减少越级、违法上访、缠访，逐步形成与建设法治政府相适应的法治环境、社会氛围和《纲要》的正确、广泛施行奠定了群众基础。

（二）履行执法监督职能，认真进行执法监督。根据《贵州省行政执法过错责任追究办法》的规定，我办制定并下发了《黎平县行政执法考核办法》，量化了对县级行政执法部门的考核标准，使执法监督制度化、具体化并具有可操作性。上半年，继续与县人大 法工委、县监察局对县国土局、县农业局（农业综合执法大队）、县建设局、县文广局（文化稽查队）等行政执法单位进行执法质量抽查，通过对制度建立、执法案卷等具体事项进行检查，被检查机关自《贵州省行政执法错案责任追究办法》实施以来，执法日趋规范，行政处罚适用法律、法规基本准确，程序合法，没有违反《办法》的现象。

（三）履行行政规范性文件审查、备案及行政合同审查职能。自我办xx年年制定下发规范性文件起草、审核与备案办法后，

县政府及政府办公室和政府各部门起草的规范性文件印发前都能先进行法律审核。上半年共审查县政府办公室及部门送审规范性文件2件，行政合同2份，并针对具体问题提出了相应意见。

（四）履行行政复议与行政应诉职能，做好行政复议及行政应诉工作。行政复议工作：至6月底，共收到行政复议申请12件（与xx年年持平），内容均为不服乡镇政府和县政府执法部门行政处理决定。其中受理7件，不予受理1件，监督乡镇政府自行撤销不当行政行为1件。说明原因，引导当事人径直提起诉讼2件。共审结7件，其中维持具体行政行为4件，撤销1件，驳回复议申请1件。未结1件（新受理）。

（五）行政应诉工作：因当事人不服行政复议决定提起行政诉讼6件。乡镇部门应诉2件，县政府应诉4件，经法院审理后，撤诉1件，撤销1件，维持2件，在审3件。

（六）行政执法依据梳理工作。为规范行政执法行为、提升服务质量，我办克服人少事多的困难，经过近一年的清理，理清了县级行政执法部门的权力清单，并即将完成此项工作，然后向社会公示后编印给各行政执法部门。同时，行政审批事项清理工作也正在进行中。

（七）其他有关工作。一是认真做好日常来信来访接待工作，当好县政府及办公室的助手，半年共接待（含涉纠纷、涉法）上访群众23人次。对来访者，审慎地做好法律、法规、政策的引导、解释工作，为维护政策统一和农村社会稳定做出应有贡献。二是及时组织持到或超期《行政执法监督证》人员进行换证。三是对县政府领导交办的相关工作认真审查，及时提出相应法律意见。四是积极完成县政府办领导安排的全县消防工作检查等工作及县政府办公室安排的日常工作。

## 二、存在的问题



我办当前主要存在的问题仍与上年一样：一是人员少，还不能适应当前政府法制工作的需要。主要表现在：随着法制宣传的不断深入，行政复议案件增幅较大。行政复议、行政应诉工作压力较大。根据《纲要》建设法治政府、推进依法行政的工作要求，当前还有一些政府法制工作因人员少、被抽调时间长而不能正常开展，距省州法制工作要求还有较大差距。二是不能对乡镇政府进行行政执法工作指导、培训，乡镇政府的行政执法总体水平仍然不高，且发展不平衡，相当数量的纠纷还不能就地协调解决，法制工作服务农村、促进经济社会发展的职能还不能充分体现。三是因为监督、处罚机制不健全，规范性文件报送备案工作仍不能正常开展，急待进一步加强。四是法制信息、调研工作不能正常开展，还急需加强。

### 三、下步工作思路

一是迅速组织全县行政机关公务人员学习□^v^关于加强市县政府依法行政工作的决定》，及时按要求抓好《决定》中各项具体要求的落实工作。

二是定期向县政府领导汇报政府法制工作，争取更大支持，及早增编补员，增加办案力量，以缓解行政复议案件增多的压力。

三是进一步加强规范性文件审查备案工作，为政府依法决策提供有效的法制保障。

四是加大执法质量监督检查和培训力度，继续协调县人大 法工委、县监察局、县人事局、县司法局组织开展依法行政检查和行政执法培训，并使之常规化，促进提高执法质量，从基层基础方面加强和推进全县依法行政工作，促进平衡发展。

五是继续加大工作力度，大胆创新工作方式，按年初既定工作计划开展政府法制各项工作。

六是克服困难，结合实际加强对行政执法、行政复议等工作的调查研究，为加快我县政府法制工作进程，推进依法行政工作作出有力贡献。

## 狠抓班子建设工作总结 党建工作总结加强班子建设 篇三

xx监区成立于??年??月，自组建以来[]xx监区历任领导班子始终注重抓班子，带队伍建设，采取切实措施，认真落实各项规章制度，积极探索队伍建设的新方法、新途径，努力打造高素质警察职工队伍，为监狱培养输送了一大批业务骨干，为原煤生产和监管改造铸就了一条坚固的安全防线，以此带动监区各项工作的顺利开展。自组建以来，共有11名同志自xx监区走上了领导岗位。特别是近几年来，在监狱选拔的副主任科员非领导职务中6人榜上有名，并有多名同志被监狱调到有关职能科室，担任业务骨干。目前监区有警察职工??人，近几年来，年均押犯近??人，每年担负着原煤生产??万余吨的重任，是监狱的主力采煤监区。监区在继承前几任领导经验的基础上，开拓创新，在班子队伍建设方面取得一些成绩，现总结如下，仅供参考。

领导班子是一个单位工作的核心，是一项事业成功与否的关键。为此，我们注重充分发挥监区领导班子整体的核心作用，确保整个班子团结协作、勤奋务实、开拓进取、廉洁高效，努力营造团结拼搏、奋发有为的浓烈氛围和想干工作、干好工作的宽松环境。

一是发扬民主议事的作风。在监区的日常工作中，监区领导班子能够广泛听取警察职工的意见和建议，深入实际，经常性地开展调查研究，掌握第一手材料，对监区警察职工的所思所想，做到心中有数。在监区班子的集中讨论时，能够注意听取监区班子成员的意见。真正做到了遇事集体商量，特别是在监区有关经费支出、奖金分配、干部任用等重大事项

上，增加透明度，始终认真执行民主集中制，按照组织程序，坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，不搞“一言堂”或个人说了算。通过发扬民主议事的作风，既充分地发扬了民主，坚持了集体领导的原则，做到了决策的科学性和民主性，又增强了领导班子的凝聚力、向心力，形成了工作的合力。

际行动和效果。每项工作做到有计划、有检查、有布置。在考核上，做到奖惩分明。班子鼓励警察职工勇争一流，制定并严格执行激励机制，兑现奖励承诺，进一步调动了监区警察职工的工作热情，增强了凝聚力，形成了心往一处想、劲往一处使，个个争一流、样样争先进的监区“一盘棋”的良好局面。如，监管改造方面，开展了每月分监区间评比制度，对评比第一名的分监区给予考核分5分的奖励，对最后一名给予考核分5分的扣罚；安全生产方面，开展了采面安全质量评估活动，严格奖罚，较好地促进了井下采面质量管理上水平。

四是发扬以身作则的作风。俗话说，榜样的力量是无穷的，监区领导的率先垂范，较好地带动了警察职工工作的积极性。在实际工作中，监区班子时时处处以身作则，要求警察职工做到的，领导班子首先做到；要求警察职工不做的，领导班子首先不做。同时始终保持廉洁自律，自觉执行党风廉政建设的各项规定。在执行监狱、监区的规章制度等方面，监区领导更是严格要求自己，真正让领导班子成为监区全体警察职工学习的榜样，从而较好地带动了监区整个警察职工队伍。

## 二、做好四个模范，带出一支文明、廉洁、务实的警察职工队伍

高素质的领导班子是做好各项工作的首要前提。为此，我们不断强化以人为本的理念，以创建学习型监区为契机，以“四个模范”为要求带好警察职工队伍。

### （一）做学习的模范，打造一支学习型团队

个人素质的提高，离不开学习。监区领导班子一直都十分重视学习工作，不断加强政治理论学习与业务知识学习，始终坚持以自身学习带动警察职工的学习，以提高实际工作能力和水平。

首先是带头学习政治理论。较高的政治理论水平，能够让领导把握好决策的方向，避免犯错误。在政治学习的过程中，监区坚持每周二晚的政治学习制度，期间，监区领导按照监狱下发的政治学习配档表，带领大家学习有关的政治学习材料，加强大家的思想政治教育。日常学习的过程中，每天的《参考消息》报纸，成了大家的抢手货，大家争相传阅，经常对一些国家大事发表一些自己的看法，只要主题大家感兴趣，这样的“交流会”大家会不定期的自发参与，没有拘束，没有对与错，一切都代表自己。2005年，在开展保持共产党先进性教育活动的过程中，监区领导带头严格依照计划组织了学习，并在完成计划规定内容的学习后，又积极进行有关内容的自学，加强个人的修养。同时认真撰写读书笔记与心得体，字迹工整，真正记录出自己学习的感受。教导员xx同志撰写的一篇心得体会在局域网被刊发。在今年开展的社会主义法制理念教育活动中，监区制定了详细的学习计划，并认真记录学习内容。

其次是带头学习业务知识。大家都知道，在生产上我们监区在2003年一年的时间内，经历了由炮采到高档普采，再到综采的三级跳。2004年我们监区又进行了综采放顶煤。在这几年里，我们撤综采支架、大倾角仰采、采面对接、顶板破碎、综采支架过断层等，监狱在这方面没有现成的经验，没有可依赖的他人，一切全靠自己。巨大的困难摆在面前，个人的利益抛在脑后，监区领导与全体警察职工没有退缩，带头学习有关业务知识，通过外出参观学习与理论学习相结合，顽强地克服了各种困难，顺利地完成了监狱交给的各项生产任务。为加强监区全体警察职工业务学习的主动性和积极性，根据监狱《关于加强业务知识学习考核的意见》文件要求，结合监区的实际情况，制定了□xx监区关于加强业务知识学习

考核的意见》，配发了《xx监区业务学习计划》，通过落实各项学习制度来促进警察职工的自觉学习业务。在监狱组织的警察“四知道”考试、生产基础知识考试和执法专项整改活动等考试中，有多名警察受到监狱的奖励。监区领导班子带头学习，进一步激发了全体警察职工学习业务的热情，有效地提高了业务能力。

在学习的过程中，以学习型监区的创建为契机，全体警察职工通过政治理论与业务知识的学习，警察职工的政治理论素养以及实际工作的能力进一步提高，警察职工的政治信念、业务素质进一步增强，学习的主动性和积极得到进一步提高，实现了学习与工作的有机融合，做到了学习与工作两不误、两促进，学习已经成为警察职工自觉行动和工作、生活的需要，形成了“学习工作化，工作学习化，工作学习快乐化”的良好氛围。在监区领导班子的带头下，一支学习型团队正在形成。

## （二）做创新的模范，打造一支求真务实的队伍

创新是一个民族进步的不懈动力。监区班子以认真负责的态度，团结带领监区全体警察职工，积极开展工作创新，敢于挑战困难，开创了监区各项工作崭新的局面。

俗话说：有作为，才能有地位。监区领导班子在日常工作中牢牢把握有为与有位的辩证关系，注重队伍管理中的创新，在实践中锻炼队伍、提高素质、树立形象，争作管理创新的模范，努力打造一支求真务实的警察职工队伍。如：在2004年，在全狱率先推行了井下采面签字制度，避免了井下考勤不实问题，让下井人员真正到岗到位，从而促进了井下安全生产防线的牢固。“井下采面签字制度”得到了监狱的认可，被监狱作为一项制度在所有井下监区中推广。针对监狱在竞争上岗中的演讲答辩程序，率先推出了每周五安全例会“分监区长讲安全制度”，提高了监区警察的临场应变能力和现场感，使他们在监狱组织的竞争上岗中受益非浅。2006年4月，

在监区组织的分监区长竞争上岗中，创造性地引入了监狱竞争上岗的程序，保证了监区在警察调配任职上的公平、公开与公正。特别是在近两年，监区井下生产进行综采的过程中，面对一个个困难，监区领导班子在集思广义的基础上，经常性地工作进行创新，顺利实现了监区的安全文明生产，确保了监区生产的安全顺利进行。同时，锻炼了监区技术与管理团队，形成了一个懂技术、会管理的生产团队，开创了监区各项工作崭新的局面，为我狱可持续发展储备了人才。

监区领导班子在日常管理工作中，通过不断地进行管理上的创新，努力打造一支求真务实的警察职工队伍，从而推动了监区各项工作的进一步发展。监区领导班子在管理创新方面的有作为，也实现了监区领导班子的有地位。这次监狱在我们监区召开座谈会，这既是监狱领导对我们xx监区的厚爱，也是对我们各项工作开展的肯定，更是对我们今后工作的鞭策。

### （三）做执法的模范，打造一支严格、文明执法队伍

文明执法是社会主义道德规范对政法工作的基本要求，是社会主义政治文明和进步的表现。文明，是一个国家、一个民族、一个团体直至到个人素质的一种体现。作为监区的领导班子，在日常的监区管理过程中，既是具体的执法者，又是执法者的监督员。作为执法者，班子成员能够注意保持自己的良好形象，自觉提高自己的素养，做到文明执法。作为执法者的监督员，领导班子始终将严格、文明执法作为抓队伍、树形象的主要抓手、有效载体和重要平台。在监区队伍中经常性地开展文明执法检查活动，深化狱务公开。让全体同志深刻认识到文明执法的重要性，避免执法中的“习惯性”管理。同时，坚持罪犯奖罚合议制度，坚持罪犯减刑、假释合议制度等一系列狱务公开的制度，从而切实发现并纠正警察执法中存在的不良现象，堵塞各种隐患和漏洞，使警察牢固树立法治意识和依法行政观念，增强文明执法的自觉性，努力打造一支严格、文明执法的警察队伍。

今年自五月份开展社会主义法治理念教育活动以来，监区领导要求全体警察职工要从落实科学发展观的高度，从建设高素质队伍的高度，充分认识开展社会主义法治理念教育的重大意义，把搞好社会主义法治理念教育作为一项重要的政治任务，牢牢抓在手上，切实抓出成效。要求每位警察职工对照监区制定的《学习配档表》，认真做好读书笔记，在监狱组织的专项检查中，受到监狱的表扬。

#### （四）做廉洁自律模范，打造一支廉洁奉公的队伍

在日常的工作与生活中，监区领导班子能够自觉加强自身品德修养，提高抗腐拒变的能力，做廉洁自律的模范。在办理罪犯的奖惩、减刑假释等事项时，监区领导班子严格依法办事，多次拒收犯属的礼金，挡住个别罪犯的关系，坚持公正、文明执法，以廉洁、清正的作风保证对罪犯执行刑罚的公正严明，在监区整个警察职工队伍中树立起了监狱警察的良好品质与形象。监区领导班子在当好廉洁自律模范的同时，通过强化教育，警示引导等方式，定期或不定期地组织全体同志学习党风廉政建设的各项规章制度，开展正反两方面典型教育，教育和警示全体同志做到自律、自重、自省、自警、自励，打造了一支廉洁奉公的队伍。

### 三、加强四个协调沟通，促进监区和谐发展，强化监区队伍规范化建设。

协调沟通是一个信息交流的过程，是促进相互了解，获得思想认识上统一的过程。较强的协调沟通能力是一名优秀管理者所必备的素质。xx监区是一个综采监区，在日常的工作中，经常性地与监狱其他单位发生着千丝万缕的联系，必然会产生一些这样或那样的问题。同时，在监区内部，队伍建设、安全生产、监管改造以及各分监区的不同分工，也会产生同样的问题。通过与当事人有效的协调沟通，能够减缓磨擦、对立和冲突，化解矛盾，从而促进监区和谐发展，强化监区队伍规范化建设。

一是加强安全生产与监管改造之间的协调沟通。生产与改造之间并不是相互对立的，而是相辅相成的统一体。生产劳动是改造罪犯的一种手段，《监狱法》规定：有劳动能力的罪犯必须参加劳动。作为一个综采监区，许多时候往往对安全生产的关注大于监管改造，总认为只要完成监狱下达的原煤生产任务，就万事大吉了，但事实并非如此，只有对罪犯的教育改造到位了，罪犯在井下生产劳动中才能够安心，思想才能集中，所以说，安全生产与监管改造之间的协调沟通是十分重要的。我们在日常的工作中，通过分管生产的领导参加敌情分析会、分管监管改造的领导下井等方式，加强相互的协调沟通，让罪犯通过参加生产劳动去改造自己，让罪犯通过改造自己去积极参加生产劳动。

以在监区内部，采煤分监区与后勤维修分监区在设备的使用与维修方面，不可避免地存在着矛盾。作为监区领导，必须加强相互之间的协调沟通，一方面，要求后勤维修分监区要切实树立服务意识，做到超前维护，确保采煤分监区的正常采煤；另一方面，要求采煤分监区在采煤过程中，严格按设备的使用要求操作，坚决避免野蛮使用。同时，倡导各分监区换位思考模式，要求各分监区要充分体谅对方的辛苦和难处所在。良好的协调沟通，收到了显著的成效。2005年9月，我监区月产原煤??余万吨，创造了我狱月产原煤的最高记录，同时还诞生了一个日产原煤??吨的最高记录。今年，截至目前，已经完成了全年的原煤生产任务。

三是加强队伍建设与安全生产、监管改造之间的协调沟通。人是各项事业发展的主要因素。安全生产与监管改造工作的开展，离不开队伍的建设。在日常的工作中，我们注重加强队伍建设与安全生产、监管改造之间的协调沟通，通过队伍建设，提升队伍的整体素质，以此来推动安全生产与监管改造工作的开展；同时，我们还注重通过做好安全生产与监管改造工作，来提升队伍的整体素质，促进队伍建设，从而避免了队伍建设中的空洞性说教，让队伍建设在实际工作中得到检验。



四是加强监区与科室之间的协调沟通。职能科室对监区的各项工作具有能动的指导作用。在日常的工作中，我们注重监区与科室的协调沟通。监区遇到的困难，能够得到及时解决；监区好的经验做法，能够得到及时推广。这在很大程度上对监区的宣传起到了较好的推介作用。科室能够充分了解监区的各项情况，监区能够得到科室的有力支持，对监区各项工作的开展提供了较好的软硬件环境。

把握好协调沟通的艺术，能够有效地提高工作效率。在监区外部，我们通过加强监区与科室的协调沟通，在各方面得到了科室的大力支持；在监区内部，我们通过加强安全生产与监管改造工作的协调沟通、加强各分监区间的协调沟通、加强队伍建设与生产安全、监管改造之间的协调沟通，融洽了相互间的关系，培植了“互相帮助、互相关心”的监区精神，在整个监区队伍中形成了一股坚强的向心力、凝聚力。

xx监区现有警察职工队伍中35岁以下的??人，93年以后参加工作的??人，队伍整体比较年轻□xx监区成立已经十三年多，监区历任领导班子能够根据队伍年轻的特点，坚持“四用”原则，注重突出人才培养，努力建设一支高素质的警察职工队伍。

一是坚持德才兼备的用人原则。德才兼备的原则是我们党选拔任用领导干部的基本原则。在监区内部人员选拔任用上，我们始终坚持德才兼备的原则，坚决反对任人唯亲的作风，破除论资排辈现象的出现，大胆提拔任用那些德才兼备，有真才实学的青年优秀人员。现在，我监区四名分监区长，三名助理，都是年富力强，各方面能力都较强的同志。他们已经积累了丰富的工作经验，能够在各自的岗位上应付自如。

二是坚持量才而用的原则。人的能力有大小，在用人上，我们坚持因材施教，事得其人，人当其用，人能尽其才，事能尽其力，这就是量才而用。具体来说，就是根据队伍中个人的不同才能安排适当的岗位，同时伴随着个人的成长，再进行不断地调整，避免在一个岗位上长时间停留的现象。

最擅长的工作，安排一个才能相称的职位。监区领导在人员配备上，特别是在分监区人员配备上，坚持扬长避短，能够起到较好的互补作用，有利于分监区更好地开展工作。在选拔任用干部时，始终坚持德才兼备的用人原则，反对任人唯亲的作风，避免了论资排辈现象的出现，让年轻同志勇挑重担，最大限度地发挥他们的聪明和才智，积极为他们的自身发展创造一个良好的发展平台，充分调动了他们的工作积极性和主动性。

四是信任用人的原则。监区在用人上始终坚持对被任用的人员给予充分的信任，做到用人不疑，疑人不用。思想上，信任所用之人，尊重人才，爱护人才，真正做到以诚相待，工作中是领导，生活中是朋友。工作上，使他们有职有责有权，把职、责、权统一起来，让他们在职权范围内独立地处理问题，大胆负责，进行有效的工作，从而让他们得到真正的锻炼。

目前监区领导班子充分认识到，虽然现在向上级党组织推荐人才的权力没有了，但还是有权利、有责任培养人才，为此监区班子能够注重年轻同志的培养与锻炼。有目标，才有希望，有希望，才有干劲。通过他们带动监区整个警察职工队伍素质的提升，从而建立一支高素质的警察职工队伍。

多年来□xx监区在监区领导班子与队伍建设方面取得了一定的成绩，所有这一切，离不开监狱领导的关心，离不开兄弟单位的支持与帮助，我们决心在监狱党委的正确领导下，发扬成绩，克服不足，团结拼搏，扎实工作，抓好班子，带好队伍，促进监区各项工作的和谐发展，为我狱现代化监狱事业发展做出更大更新的贡献！

加强班子队伍建设

# 狠抓班子建设工作总结 党建工作总结加强班子建设 篇四

20\_\_年，我校在市、县^v^门的正确领导下，全体员工团结拼搏、共同努力，学校稳步发展，圆满完成了年度招生培训计划，取得了良好的经济效益和社会效益。一年来，我们严格按照上级的指导方针与要求，结合当前驾培市场的特点，在全面规范基础设施建设的同时，强化科学办学，开展全新的驾驶培训模式；同时不断加强教练员队伍建设，提高教练员教学水平；加强了内部管理，使学校各项工作都做到了人性化，高效化和规范化，取得了较为理想的成绩。全年共招生学员人，毕业学员人，毕业率为%，为我县培养了大批合格的驾驶人才。

## 一、主要工作

### (一)规范管理，提升服务水平。

我校20\_\_年投资500万元建立了标准的训练场地，硬件设施全部达到上级规定的要求。但要培养出合格的驾驶员，光靠规范化的场地是不够的。规范驾校管理，必须先从教练员、教学车辆、学员的管理入手。年初，我校就集中开展“规范档案管理”活动，抓好三大台账，即对教练员、教学车辆、学员档案进行规范整理。从档案的收集、整理、归档等环节入手，理清思路，摸清家底，健全规章制度，规范操作流程，强化目标责任，推进档案管理工作规范运行。

为科学、有序、高效地开展各项驾培管理工作打下了良好的基础。全年围绕“质量”二字，开展了“严格培训收费管理，杜绝不合理收费；强化服务意识，改善服务态度，提高服务水平；加强教练员队伍建设，树立良好的教学风气”等一系列工作，通过一年来的努力，我校服务水平已大大提高。

### (二)狠抓队伍，提升教练员素质

今年以来，我们重点加强了教练员队伍建设，培训管理工作有了很大的进步，管理水平及能力不断提高。一是所有教练员必须持证上岗。二是对省、市、县组织的教练员培训，我们积极参加，并组织岗前培训，要求教练员理论知识进行再提高，每个教练员统一教学规范，结合每个学员的心理，认真按照教学大纲的规定教学，严格执行省、市道条及教练员管理办法，对待学员严肃认真、负责，对待不同性格、不同岗位、不同年龄、不同性别的学员，做出不同的教案，促使教练员从简单的教学水平，走向真正的理论与实际教学相统一的高水平的教员。

### (三)加强管理，狠抓培训质量

今年，学校完善了教练员管理制度，明确了目标责任，坚持科学性与思想性相结合，理论与实践相结合，并要求教练员为人师表，规范形象，规范服务。

一是教练员在教学中必须严格遵守国家相关政策，法令法规，按章操作，坚决做到有法可依，有法必依。严禁收受学员的现金与实物，严禁接收学员吃请，严禁向学员摊派各种款项，如有违纪行为，学校将严厉处罚，直至开除。

二是实行教练员负责制，对各科目的培训，把培训权与合格相结合，全部交给教练员自己掌握，便与教练员根据学员的学习情况安排训练内容，收到了良好的效果。

三是校领导利用平时和结业考核等机会，不定时的找学员谈心，了解教练员教学情况。

四是狠抓一次及格率，及格率直接关系到驾校的声誉，也是竞争中求生存的重要手段，为此我们每月都进行及格率总结，查找原因制定提高措施，并结合教练员负责制实施奖惩。

今年来学员一次及格率大大提高，旺达驾校也因此在全县口

碑很好。由于加强了教练员的管理，学校教学质量不断提高。

#### (四)注重安全，强化安全出效益

一是成立“安全生产领导小组”，校长任组长，各部门设立安全员。

二是加强教练员的安全教育，每月召开安全生产例会，每季度召开安全生产总结会，校长与教练员签定《安全生产责任书》，要求每个教练员把安全放在第一位。

三是制定安全训练规定，必须按要求、按操作规程训练，绝不允许有一丝一毫的安全隐患存在。教练员们每天对车辆进行日常维护，发现问题及时排除，杜绝事故隐患，确保了全年安全无事故。

四是加强学员的安全宣传与教育工作提高学员的安全意识保证学员出入平安。

#### (五)寻求突破，创建旺达特色

我校着重注意实力的增强，形成我校的办学特色和优势在硬件和软件上正确解决自己的定位，在激烈的竞争中才能处于不败之地。

一是设施齐全，场地标准，固始一流。

二是把全心全意为学员服务，一切从学员的利益出发，做为驾校的办学宗旨。

三是科学训练，注意训练中的科技含量。

四是校风廉洁，确保学员的利益不受侵犯。

五是奖罚分明，对于个别严重违规违纪的教练员，我们决不

容情，坚决予以清退。

## 二、问题与不足

1、教练员整体素质有待进一步提高。一些教练员认为自己有教练证了，就不用学习了，平时对训练大纲和教学理论缺乏学习。还有教练员在教练场地打扑克、上车不系安全带、车内打手机接电话等不良现象，这些是新交规不允许的。

2、教练员对待学员的思想和教学方法上还存在不足，有的尚有简单粗暴的现象，有的因为学员多，缺乏耐心，有爱学不学的观念，至使个别学员和教练员发生矛盾。

3、办公室人员责任心有待加强，特别是窗口部门的工作人员，在贯彻执行“文明礼貌用语”和“温馨服务”上还存在差距，对一些前来咨询的有时不能做到耐心细致解释。

## 三、下年工作打算

1、坚决执行上级^v^门和车管部门的各项规定和指示。把全心全意为学员服务、一切从学员的利益出发做为驾校的办学宗旨，提高教练员素质，实现文明优质服务。

2、安全、优质、高效训练每一天，打造固始旺达品牌。多征求学员的意见，不断改进教学方法，用心服务，精心施教，不断创新教学方式方法，使训练质量不断提高，提高学员满意度。

3、加强驾校各部门之间的协作，把责、权、利落实到人。

20\_\_年，在市、县^v^门的正确领导下，我们将继续努力，始终把学员的培养放在第一位，本着全心全意为学员服务，一切从学员利益出发，安全、规范、和谐、高效地开展驾培工作，在不断的改革与创新中求得更大的发展，为我县输出

更多的合格驾驶员，为县域经济发展做出更大的贡献。

## 狠抓班子建设工作总结 党建工作总结加强班子建设 篇五

街道在全体干部中围绕“严肃纪律，改进作风，服务群众，促进工作”主题，开展了为期四个月的作风建设活动。通过活动开展，进一步强化了纪律意识、服务意识、效能意识和执行意识，为推进街道各项目标任务的顺利实施和全面完成提供了强有力的保证。

### 一、领导重视，精心组织。

活动一开始，街道党委就对如何在我街道开展好这一活动进行了周密的部署，成立了街道作风建设活动领导小组及其办公室，由书记亲自担任领导小组组长，街道领导班子成员负责分管科室以及联系点的干部作风建设工作，以确保作风建设年活动顺利开展和取得成效。街道3月初组织全街道机关及社区党员干部140多人，召开了作风建设活动动员大会。街道党工委书记亲自作了动员讲话，就如何具体开展作风建设活动作了详细的部署。各单位、科室能够把开展“作风建设”活动作为一项重要政治任务来抓，及时召开会议进行专题研究和动员部署，并采取多种形式征求意见、查摆问题，制定具体的活动方案，将作风建设目标进行分解细化，确保工作落实到位、责任落实到人，活动开展以来，各单位、科室共查摆出思想作风、工作作风、组织纪律、服务意识等方面的问题112条，制定整改措施132条，有效促进了活动顺利起步、扎实推进。机关各部门领导亲自参与分管科室作风自查活动，对上报方案层层把关，反复推敲，力求把问题找准、把措施定实。为了增加浓厚的活动氛围，我街道还开展了形式多样的宣传活动。一是利用标语板报进行作风建设年活动的宣传和动员；二是各社区制作了作风建设年活动宣传专栏，精心制作活动专题，极大地丰富了开展作风建设年活动的形式和宣传面，进一步促进活动的深入开展。

二、是活动多样，特色鲜明。

三、是督查到位，指导有力。

作风建设活动开展以来，街道作风建设办公室严格把关、点面结合，积极开展督查指导活动3月15日，街道作风建设领导小组对各社区“创卫”工作落实情况“回头看”，以此重点检验各社区在工作中执行力度是否坚决，解决问题是否拖沓，并组织力量对部分社区群众举报的垃圾堆放问题进行了清理。4月份，机关将各科室作风建设自查整改方案张贴宣传板进行公示，接受社会 and 群众的监督。同时，不间断通过电子屏将有关作风建设的上级精神、格言警句和市政府的五条禁令进行宣传，通过多种形式营造浓厚的氛围，促进作风建设进一步深入开展。

通过作风建设活动，街道在各方面都取得了一定的成效。主要表现在：一是思想认识有了进一步的提高，政治理论素质得到增强。通过系统学习教育，街道全体机关干部对开展作风建设活动有了深刻的认识，思想上、行动上都自觉同街道党委保持一致，积极参与各项活动，自觉发挥先锋模范作用。二是能动意识、工作效率有了进一步的提高和促进。作风建设活动以来，全体机关干部以身作则，工作中注重办实事，讲实效，工作效率得到提高，服务质量得到提升。三是为民意识和长效机制进一步形成。通过调研、蹲点、下村访户，实实在在的解决了人民群众最关心、最直接、最现实的突出问题，维护好、发展好人民群众的根本利益，群众对党风、政风和社会风气的满意度明显提高。