

# 2023年土地整理合作协议(汇总9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 2023年土地整理合作协议通用篇一

乙方：

根据《\_劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿，协商一致，诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

### 一、合同期限和工作内容：

第一条：本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。试用期从 年 月 日至 年 月 日止。

第二条：乙方应按照甲方的规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。

### 二、工作时间

第三条：甲方根据乙方工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间为 小时。

第四条：中午 点至 点，下午 点至 点。劳动用工合同书第

第五条：甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 三、劳动报酬

第六条：乙方完成合同及规章制度的岗位责任工作任务后，甲方每月支付给乙方基本工资 元，正式上岗后每月 天 休，全勤奖 元，工龄奖每年 元。

#### 四、规章制度

第七条：迟到、脱岗 分钟以上，以 论处，员工迟到一次扣除 元。月累计 次，按扣除 处理， 一次扣除三天并扣除 。连续旷工 或月累计 次以上甲方给予开除处理；开除处理的员工， 不给予退还。

第八条：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并仔细了解本合同内容。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后即可生效。

甲方：

法定代表人(主要负责人)： 户籍地址：

身份证号码： 住所：

## 2023年土地整理合作协议通用篇二

乙方：

身份证号：

### 一、工作岗位和工作

根据工作需要，甲方聘用乙方于 部门从事 工作。

### 二、合同期限

甲方根据乙方工作岗位的性质，采用固定合同期限：自 年

月 日至 年 月 日止，为期 年。其中试用期为 个月。

### 三、工作时间

以公司销售人员工作时间制度为准

### 四、工资

(二)聘方每月 日为发薪日

### 五、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

(二) 乙方对甲方管理人员违规指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

### 六、工作纪律

乙方在合同期内应努力做到：

(一) 遵守聘方制定的各项规章制度。

(二) 乙方所接触的各种文件、资料等信息，均属聘方商业秘密，乙方有义务对其保密，不对外扩散。

(三) 不得以个人名义在甲方以外的任何单位担任要职或兼职，或从事与甲方利益有冲突的业务。

(四) 按时完成甲方指派的工作任务。

(五) 积极服从上级主管的工作调动。

(六) 爱护甲方的财产。

(七) 遵守国家 and 地方有关计划生育政策。

## 七、合同的变更、解除、重新订立和终止

因合同其他因素的变化，经聘用双方协商同意后可依法变更劳动合同。变更后的合同或合同条款经双方盖章或签字后生效。

(二) 有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同：

- 1、乙方在试用期被证明不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或者聘方规章制度的；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对聘方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方。

- 3、乙方不能胜任工作，经过培训或正调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(四) 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

- 1、在试用期内的；

- 2、甲方未按照聘用合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，聘用合同自行解除：

- 1、甲方依法宣告破产；
- 2、甲方依法解散或依法被撤消；

(六)除本条第五款规定的情形外，乙方解除聘用合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(七)重新订立劳动合同：合同期满，双方同意延续聘用关系的，在合同期满前三十日内双方重新订立聘用合同。

(九)合同终止：合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

## 八、违约责任

### (一)甲方的法律责任

甲方克扣或者拖欠乙方工资的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬5%的经济补偿金。

### (二)乙方的法律责任

- 1、甲方招收录用乙方所支付的费用；
- 2、甲方为其支付的培训费用；

3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

(三)双方另外约定以下违约责任

九、争议处理

聘用双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十、双方认为对原订立条款需要变更重新约定的事项：

本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有出入的，按现行劳动法律法规执行。

十一、本合同自聘用双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

十二、本合同一式两份，双方各执一份。

十三、下列文件规定为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

甲方代表：

日期 日期

## 2023年土地整理合作协议通用篇三

法定代表人： 性别： 出生年月： 民族：

所有制性质： 文化程度：

地址居民身份证号码：

根据《\_劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇(农民)合同制职工，并订立本合同。

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至年月日止。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止；试用期从年月日起至年月日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止；试用期从年月日起至年月日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止；试用期从年月日起至年月日止。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在岗位(工种)工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为元；熟练期(培训期、见习期、试用期)满的定级工资为元。乙方月工资为元。工资发放日为每月日，甲方不得无故拖欠。乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；



2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

(八)本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

(二)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(三)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的%。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十二、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，

协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方(盖章)： 鉴证机关(盖章)：

鉴证编码：

乙方(签名)：

鉴证人员(盖章)：

合同订立日期： 年月日 鉴证日期： 年月日

## 2023年土地整理合作协议通用篇四

乙方：

根据《\_劳动法》、《武汉市劳动合同条例》等有关法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列内容。

一、甲方与乙方签订的劳动合同，期限自20\_\_年3月起至20\_\_年12月止，其中试用期为3个月，如双方同意延续，应续订合同。甲方根据工作需要安排乙方在荆州地区从事工作。甲方安排乙方每日工作8小时，每周工作5天。

二、劳动报酬员工聘用合同甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行岗位等级工资制度，依据乙方所担负的职务、职位确定其税后工资底薪每月/人为3800元。

三、有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理相关手续：

(1) 甲乙双方经协商达成一致；

(2) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

(3) 订立本合同所依据的法律法规、政策发生变化的。

四、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反甲方规章制度。

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

六、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方不按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(3)乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的情况除外。

## 七、其他

第二十二条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，在甲、乙双方签字后生效，两份合同具有同等的法律效力。

第二十三条本合同条款的修改和解释须经甲、乙双方协商一致方可。第二十四条本合同条款如与国家法律、法规相悖，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)

签订日期年月日

乙方(盖章)

签订日期年月日

## 2023年土地整理合作协议通用篇五

(适用于餐饮住宿业、美容美发业，个体经济组织)

用人单位(甲方)：劳动者(乙方)：

地址及邮编：性别：

注册类型：出生日期：年月

法定代表人或负责人(签章)：身份证号码：

联系电话：户口所在地：

合同履行地：住址：

授权委托人（签章）：联系电话：

联系电话：

根据《中华人民共和国合同法》、《劳动合同法实施条例》等有关法律法规及国家和自治区有关政策规定，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同期限

乙方在工作岗位从事工作。工作地点为：。

## 三、工作时间和休息休假

乙方所在工作岗位依法实行下列工时制度。

a.标准工时工作制度□b.综合计算工时工作制度□c.不定时工作制度。

甲方因生产经营需要确需乙方加班加点的，应符合国家法律法规和自治区有关政策规定并按有关规定依法支付劳动报酬。

## 四、劳动报酬

乙方工资标准为元/月，工资发放日为每月日。或按双方约定办法执行。

## 五、社会保险

甲乙双方应严格按照国家法律法规和自治区有关政策规定，依法参加社会保险，履行缴费义务。乙方个人应当缴纳的社会保险费，由甲方依法从乙方的工资中代扣代缴。

## 六、劳动保护、条件

甲方应依法执行有关劳动保护规定，积极为乙方创造和改善劳动环境和劳动条件，切实保证乙方在生产过程中的安全与健康。乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方的劳动安全卫生 and 操作规程。

## 七、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度、劳动纪律和安全操作规程。

乙方违反《劳动合同法》第三十九条规定之一的，甲方可依法解除本合同。

## 八、劳动合同的解除、终止和续订

当事人单方解除或终止本合同，应符合《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》规定的条件和程序。

甲乙双方在本合同到期前经协商同意续订合同的，应重新签订劳动合同续签书。

## 九、违反劳动合同的责任

律责任。

## 十、双方约定的其他事项

甲乙双方本着平等自愿协商一致的原则，经协商约定如下事项：

## 十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调

解委员会申请调解，调解不成，当事人一方有权向当地有管辖权的劳动监察部门举报，或自劳动争议发生之日起一年内向当地有管辖权的劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，当事人自收到仲裁裁决书之日起十五日内可依法向当地有管辖权的人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜或合同条款与现行人力资源和社会保障法律法规政策相勃的，按现行法律法规及政策规定执行。

本合同自甲乙双方签字（盖章）之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

签订日期： 年月日 签字日期 年月日

## 2023年土地整理合作协议通用篇六

承运方： \_\_\_\_\_

### 第一条 运输费用

- 1、甲乙双方建立战略商业伙伴关系，乙方给甲方最优惠的价格。
- 2、运输费用以甲乙双方签章确认的乙方报价单为准，暂定\_\_\_\_\_。
- 3、乙方在运输过程中对甲方的货物造成损坏、丢失的风险责任由乙方承担，对造成经济损失的，由乙方负责。

## 第二条费用及结算方式:

1、乙方车辆按计划时间正常到达甲方指定工厂或仓库，如甲方无法即时装货，所产生的压夜费用为\_\_\_\_\_元/天，由甲方支付。

2、本次运输货物\_\_\_\_\_吨，金额总计为\_\_\_\_\_。

## 第三条其它

1、凡因执行本合同或与本合同有关的任何争议，双方友好协商解决，协商不成，则提交人民法院管辖，诉讼解决。

2、本合同自签订之日起生效，有效期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月合同期满前二个月，双方可商议续约，协商一致，另行签订续约合同。本合同一式四份，甲乙双方各执二份，具有同等的法律效力。

法定代表人：\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_

## 2023年土地整理合作协议通用篇七

身份证号码

乙方:

身份证号码

1 根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2 本协议期限为 (年/月)，自 年 月 日起至年 月 日止。

3 工作任务:



甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

#### 4 劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为 元(人民币)/月(大写： )，其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

#### 5 劳动纪律：

乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

#### 6 协议的终止、变更、续签和解除：

本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前 1 个月办理续签协议手续。

经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手

续。

甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

任何一方提前解除协议，均应提前 15 日通知对方。

7 任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

乙方：

签订日期： 年 月 日

## 2023年土地整理合作协议通用篇八

乙方\_\_\_\_\_

根据《劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

### 一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；其中试用期为\_\_\_\_\_月。

## 二、工作内容

## 三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

## 四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬。

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

## 五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

## 六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

## 七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

- (2) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

## 八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金\_\_\_\_\_元。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

## 九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

## 2023年土地整理合作协议通用篇九

甲方（用人单位）：铜梁县绿惠达农业开有限公司

法定代表人：周茂强

乙方（劳动者）：

身份证号码：

1 根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2 本协议期限为 10 个月，自 20xx年 2 月 1 日起至20xx年12月31日止。

3 工作任务：

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4 因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价

值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为元（人民币）/月（大写： ），其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

## 5 劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

## 6 协议的终止、变更、续签和解除：

6.1 本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4 具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议，均应提前15日通知对方。

7 任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜， 凡属国家有规定的， 按有关规定执行； 凡属国家没有规定的， 甲、乙双方可协商修订、补充。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份， 甲、乙双方各持一份， 具有同等法律效力。

甲方： 铜梁绿惠达农业开有限公司

乙方：

签订日期： 年 月 日