

2023年通信工程年终个人总结 通信工程 年终个人工作总结实用版(实用8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

通信工程年终个人总结 通信工程年终个人工作总结 实用版篇一

一、坚持学习通信技术业务。

由于通信工程并不是自己的本专业，所以在工作中特别的注重知识的学习与积累，完善自己的通信专业知识。在这几年中参加过多次大型的传输、交换、无线工程的施工，并在其中不断的完善自己的理论知识，始终坚持“理论联系实际”的原则，边学边用，不断提升了专业技能。

俗话说：“工欲善其事，必先利其器”。在学习专业技术理论上，采取内外结合的原则，以自学为主，以公司培训为辅，并在施工中积极总结经验。几年来，我一直保持了不间断的学习，并在实际工作中发挥了有效的指导作用。

孔子曰：“三人行，必有我师焉”。因此，在实际工作中，我力戒形式主义，一直保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，遇到不能处理的障碍，及时请教有丰富经验的老师傅，及时恢复了正常通信，又学到了技术本领。在几年的时间中，我先后掌握了交换机的局数据及用户数据的操作；对sdh设备的性能有了进一步的了解；对电源设备的工作原理有了更加深入的认识。

二、全力加强工程安装管理。

按照“安全质量第一，真诚为用户服务”的宗旨对待每一项工程，经过全体员工踏实、努力的工作，特别是各级管理人员的努力，安全和质量方面都取得了较好的成绩，乐观的说我们在同行业中保持了的地位，并得到了联通相关部门的认可。在这一年里我们以安全文明生产为基础，以“服务无缺憾、管理无盲点、工程无缺陷”为工作标准，通过积极的探索 and 不懈的努力，在安全文明生产、提高服务质量、施工队伍建设等方面都有了明显的提高。在工程施工中，我们把安全生产作为工作重点来抓，贯彻到每个人的心中，这使得我们今年在完成的施工任务的同时实现了施工无重大责任事故的好成绩。在今年我们共承接了12个工程项目，加强时间观念，严格按照客户要求在规定时间内完成交给的各项工作，并与绩效相挂钩。以此来确保工程质量和维护质量，时刻以客户的需求为重。团结合作，加强公司凝聚力，提升企业文化建设。注重公司内部团结，时刻以公司利益为重，大家要齐心协力杜绝分帮分派。互相学习，相互交流共同维护公司的利益。在多次大型割接中，圆满完成了各项工作任务。

三、全面维护基站正常运转。

我们为中国联通__分公司、移动通信网基站代维和接入网及临时大客户设备代维，我们所维护的基站数量宏蜂窝已增加到个，微蜂窝多个。维护数量占联通总基站维护数量的三分之一，在联通网络维护市场里占有很大的比重，这也是对我们维护水平的一种肯定，在今年我们加强了对维护人员自身素质提高和技术培养。同时在完成今年艰巨工作的过程中，我们也涌现出了一批兢兢业业、任劳任怨、对待工作一丝不苟的好同志。他们没有任何怨言的在自己的工作岗位起着表率作用，他们把自己的工作经验传授给新的同事，他们通过日常的学习和培训不断的提高自己的维护施工水平，正因为有了他们我们才能保质保量的完成公司承接的各项工程和基站的维护工作，稳固了联通北分市场的占有率，在客户中树

立了良好的信誉，公司取得今天的成绩离不开大家的辛勤工作，推动公司各项业务的向前发展离不开你们这些同志的努力。在此我代表公司对大家一年来辛勤的工作表示衷心的感谢！面对激烈的市场竞争，公司的生产经营和基础管理对公司的各项工作提出了更高的要求。在保证质量、服务的基础上继续完善公司的各项管理制度，建立完善一套规范化的奖惩机制，从而有效的带动大家的工作积极性。同时要努力开辟新的市场，以便更好的加快公司的经营建设，使公司经营效益有更多的提高，为公司的健康有序发展打下坚实的基础。

四、不断提升员工业务能力

随着公司规模的不不断壮大，各项业务也在不断的增加，我们公司的管理水平也有了一定的提高，我们正在向着精细化管理方向发展。公司管理制度也逐步规范，制订出了比较适宜公司发展的制度和具体的工作流程，让大家在工作中有章可寻，做到有头绪的工作。同时把工作细分到组，采取小组负责制，严格按照工作流程来执行工作，责任落实到人。通过绩效考核来发现员工自身的不足，有针对性的对员工进行培训，使员工能够更好的完成工作，提高工作效率。我们也逐步将绩效考核与薪酬相挂钩，以便更好的来解决公司内部分配方面的价值偏离问题，真正做到合理分配，多劳多得的具有竞争的薪酬体系。公司还在不断的优化组织结构，不断的改进管理模式，吸纳人才，适时的在各个岗位上注入新鲜的血液，让更多的信息和能量注入到公司的管理和日常工作中来。

在20__年的工作中，将继续发扬我们的优良传统，改正我们身上存在的不足，踏踏实实的去完成我们的工作。我相信，只要我们团结一致，努力朝着一个方向前进，我们一定可以实现我们的梦想，兴公司的明天是属于大家的，是更加美好辉煌的！

通信工程年终个人总结 通信工程年终个人工作总结 实用版篇二

时间一晃而过，弹指之间，20____年已接近尾声，在这新的一年中，回首过去，感慨良多。回想我进入本公司到现在已经年两多，过去的两年里面在领导和同事们的悉心关怀和指导下，紧紧围绕公司的整体工作思路及工作重点，不断提高工程监理的水平，杜绝重大安全事故的发生。在公司领导下，全体职工努力践行科学发展观、团结协作、顽强拼搏，圆满完成了20____年监理任务，实现了精神文明和物质文明的双丰收，在项目部的正确领导下，在总监以及总监代表的合理安排下，以公司质量目标为工作目标，本着“团结拼搏、开拓务实、科学公正、敬业奉献”的企业精神。

在20____年各项监理工作中：我们认真的落实监理公司总监会议精神和领导讲话要求，以及各期间所发的文件与通知，加强日常工作管理，严格执行各种规章制度和考勤制度，落实总监现场检查工作制度和每月月报、周报(个别工程根据甲方要求施行日报进度)、监理日志填写，同时兼现场监理工作。作为驻地网专业接口人，经常保持与建设方，施工方联系与沟通，征求意见密切配合、服务于移动。按照建设工程委托监理具体执行文件及甲方具体要求，依据监理规范、技术验收规范标准、设计文件，在全体人员的勤奋努力工作下，完成了驻地网专业20____年全年工程监理工作。

一、____年全年度完成工程概况：

驻地网专业只要分为普通专线和楼宇预覆盖：其中预覆盖11年的为41栋，在建的为20栋，目前已完工的有10栋，其他10栋也在收尾阶段，预计月底能全部开通，普通专线到至今有846，在建的有576条，其中传输完工的有462条，集成交维的有362条。

在全体人员的共同努力下，进一步严格各项工作流程和标准，

规范、细化每一个工作步骤，强化监督和沟通。一是从工程工艺源头出发，提高工程质量；二是为通信安全作保障，精心打造优质、一次性验收合格工程，对领导交办的各项工作任务，做到了监理到位、沟通到位、质量保证，服务到位。圆满完成了各项工程的验收工作，受到了领导的一致好评。

二、在工作中严格遵守监理员的职责：

1、谨慎负责，认真履行监理职责

日常工作中，我严格要求自己遵守公司的服务宗旨“专家级的服务，可信赖的伙伴”为向导。深入详细检查施工单位现场工程质量及施工安全规范，尽量做到事前监理，善于发现问题，一旦发现有问题的现场马上制止。出现问题尽量现场想办法找出问题的原因尽早处理，处理不了的问题或者重大问题及时向项目总控负责人汇报，并即时编写好当天的监理日志。

2、加强日常专业知识学习，努力提高个人综合素质。

作为一名刚接触驻地网专线一体化的监理工作者，我热爱自己的专业及工作岗位，平时多接受一些专业知识培训。钻研工程监理中出现问题产生的原因及处理方法，并善于总结，思悟独到的见解，并热衷于对工程问题处理方案的积累。经常与领导及其他同事进行探讨施工过程中该注意的问题，并寻求坚决方案等，进行取长补短。

3、工作作风严谨，严格遵守职业道德

现场从解决工程最现实的问题入手，围绕建设单位文件施工要求，施工单位切身利益多办实事、多解纠纷难题，使双方满意，才能体现出监理的价值。平时的工作中，我始终坚持“专家级的服务，可信赖的伙伴”的服务理念，在工作点滴之中体现与客户、承包人的和谐、共赢，为承包人和委托

人搭建沟通的桥梁。注重维护监理单位的声誉，在监理过程中，在言谈举止中，都注重做到合理合度，在沟通交谈中，努力做到行如流水。在顾全大局、清正廉洁、勤奋学习方面，我都能够严于律己。

三、20____年监理工作目标和计划

1、加强配合驻地网语音专线，互联网，电话租用，预覆盖等项目传输接入管线进度及集成调测开通的推进，努力向建设单位提出的冲刺计划做好进度推进及信息管理工作。重点跟进站点分配情况以及掌控工程现场质量管理工作。

4、加强内部管理工作以及人员培养，加强团队合作力度以及执行相关计划。

总结过去、展望未来，我们要居安思危，坚定信心，把今后工作要有计划的抓紧实施，通过____进一步完善网络的建设的的大好机遇，全体人员团结一致、努力工作，才能使我们在激烈的市场竞争中立于不败之地，在大家的共同努力下，我们相信公司在20____年一定会取得更大的业绩，力争在监理同行业中处于领先地位！

通信工程年终个人总结 通信工程年终个人工作总结 实用版篇三

经过一年时间，移动xx工程监理工作圆满完成。我所监理的工程项目一共为xx个移动基站合计为xx公里。

在实际工作中，首先我积极主动接近业主和施工方与他们沟通，协调各种关系，以便尽快地开展监理工作。

在监理实际工作中，本人要求施工单位推行全面质量管理，建立健全质量保证体系，做到开工有报告，施工有措施，技术有交底，定位有复查，材料、设备有试验，隐蔽工程有记

录有签证，质量有质检，专检，交工有资料。

在工程质量控制方面，采取主动控制与被动控制相结合，监理工作主动进行，以预防为主，、检查砂、石、水泥、钢筋等材料的供应情况及砼、砂浆的配合比，并将每一个完工工程的数据如实上报。

根据工程特点及影响工程质量的关键部位，对施工单位提出改进意见，并与业主沟通。

在监理工程中，要求施工单位一切施工按原设计内容、设计要求、施工验收规范，按质、按量敷设施工，施工后一切随工监理并检查，以保证工程质量。做好一切记录，并每个工程都拍了照，为公平解决业主与施工单位的争端提供可靠的依据，坚持每个工程施工过程中与业主联系，发现问题首先让施工单位整改，如果不整改便发整改通知单，并通知业主。

本人在工程监理过程中，积极协调各单位间的关系，使他们相互配合，相互支持，搞好衔接，保证了施工质量和进度。

从年初到现在，网通陆陆续续一直有工程在做，共监理网通工程为80个工程左右，上半年为xx个工程，下半年为xx个工程。

网通工程不同于移动工程的是需要进行设计交底、写日报、审核施工方竣工资料、出版监理文本。数据的精确度及材料的数量要求更加严格。

在实际工作中，首先我主动接近网通建设经理并与之沟通，建立了良好的关系，以确保解决工作上的难题，在公司领导安排下主动去辅助建设经理处理工程上的一些问题，我基本做到了工作安排上服从公司领导、工程进度审核以及质量服从网通建设经理的要求。其次我注重与施工单位的联系沟通，有问题在坚持原则前提下商量解决，以避免发现不必要的冲

突。

在工程监理实际工作中，本人按着“三控二管一协调”为核心。在进度方面，要求施工方收到网通建设经理的工单以后马上组织设计交底、领取材料并准备施工，施工前要求施工方必须有开工报告，材料到场必须监理到场进行检查后才能施工，隐蔽工程需签证，现场监理中发现质量不合格，要求施工方立即整改。并要求施工方一切按设计要求施工，如有变更需设计到现场落实，并确实好变更的数据，在日报这一方面，按照公司要求，每两天一日报，并附每天施工的图片及进度及问题，不能解决的问题请示部门经理及总监，如有阻工，要求施工方立即协调，如协调不好便请客户经理出面协调，工程进度按建设经理的要求去进展。

费用管理这一方面，根据现场所做实际工作量及所用材料，一般按设计要求施工，完工后进行数据测量并检查所用材料，保证费用不超支，按一切实际为业主节省费用，如有超支尽量靠近网通建设经理的要求。

质量方面，每一个工程从进场到完工，每天抽时间去查看并拍照，完工后进行全方位质量检查，如发现问题，写整改通知单请示部门经理后发送给施工方并抄送给建设经理，要求施工方在指定日期内完成质量整改。

协调方面，我起着承上启下的作用，须协调好施工方与自己的关系，也须协调好自己与建设经理的关系，并要协调好施工方与建设方的关系。每次的协调我都会往好的方向发展，尽量避免任何冲突。

1、部分事情自己擅自做主

比如移动管道工程xx基站，由于工程质量有问题，施工方迟迟不整改，我未请示部门经理或总监但发了整通知单并抄送给了移动建设经理。再如网通工程佳天国际综合接入工程，

由于施工方事情较多而拖延此工程施工进度，我便以公司名义说每推迟完工一天处罚500，虽然是建设经理的要求，可是我没有请示领导，责任归我。

2、对施工方所送的竣工资料未进行仔细的检查

对施工方的竣工资料这一方面，网通建设方要求严格，公司内部便更加严格，每一处施工方的签字盖章、材料的审核、材料的测试资料、竣工图纸的准确，都要一一检查，有时候虽然过于繁忙而过于匆忙，但是这是职责，所以问题还在于自己。

3、设备知识懂得不够

虽然自己通信专业毕业，可是设备这一块的知识及实践不够。比如网通省公司的项目省干传输扩容工程，在设备监理这一块有明显的不足，让建设方与施工方有空话可说，虽然很认真的去学去做，不懂的还是很多，没有给建设方减轻压力，反而增加了负担，所以在这一块，我要求公司能给予一定的培训。

4、灵活性需加强

对待工程质量虽要求按标准实施，可是特殊情况必须要有一定的灵活性，能理解施工方的困难，也要保证质量的可靠，能让业主同意的前提下实施一定的变动。比如，监理移动工程xx村基站，河的堤上不能开挖1米1深，可我坚持要求开挖xx公分，但实际只准开挖xx公分左右，在x总监的教导下，我的思维开扩了一些。做事需要一定的灵活性。

1、吸取经验教训

不学习不总结便不会有进步，如果同样的错误一直不改，便危害到整个公司，如果监理员不吸取经验教训，如经常不去

现场，随意签字、乱审核等以为没事，如果形成习惯，便只有等着处罚的降临。

2、是注重集体学习和自己学习的统一。我们单位监理人员的专业素质参差不齐，其水平远远不能满足市场需求，大多数监理人员来自纯技术或施工企业，知识结构较为单一、组织协调能力不足，缺少年富力强的骨干人才。所以我们一定要注重学习，到工地不说外行话，并能切实解决工程中出现的问题，为建设单位出谋划策。早来的监理员要不断进取，起到带头作用，新来的人员要拼命学习，注重实践，干一点会一点，注重经验的积累，应尽快赶上，不要放在哪里都不能单独承接工程，光跟在别人后面实习，对不能单独承接工程的，我们将视其情况予以解决，不能长期这样下去。

3、注重工作方法，搞好关系协调。目前监理的形势要求我们监理人员，一是业务水平要高，一心一意靠在工程上。二是要搞好关系协调。监理是一种服务行为，我们是通过自己的专业劳动得到建设单位认可，取得报酬。我们到工地上，一定要摆正位置，不能以行家自居、以法律执行者的口气，告诉建设单位按照规范规程和法律法规应该怎么做，而是要善于说明情况，让建设单位明白这样做的好处。对施工单位也不要管理者自居，要把查出的问题说清楚，说清楚后要加强检查验收，确实无法解决的，要让建方、项目总监进行协调。否则关系弄僵，工作也干不好。对建设单位来说，如果我们只收费、不服务，那么结果只能是“一锤子买卖”。

4、是严把质量关，对材料、验收批、分项、分部工程的验收必须做到亲自检查，结论和实物必须相符。如果大家对工程的验收似是而非，检验不到位，走过场，凭相当然签字，那么早晚要出质量问题，出了问题你要负法律责任，这一点部长和分管领导一定要详细检查，发现谁不负责任，拿单位的利益作交易、当儿戏，谁这样做了处理谁，谁被投诉了处理谁。

5、希望公司实施一个确保、两个空间、三个手段。一个确保每一位职工的工资、福利待遇有保证；两个空间就是占领并拓展监理市场空间和单位上上下下宽松祥和的空间；三个手段就是抓业务的提高、抓队伍的纯洁、抓人才的引进。首先从工作纪律入手作为切入点，以抓业务水平为平台展开工作。关键是培养人才，锻炼队伍，从全国的监理形势来看，监理的工作目标是进一步完善监理法规框架体系，建立一流的监理人才队伍，树立典范优秀的监理企业，运用现代化信息管理手段，通过一流的服务质量和一流的管理水平来提供技术服务。

总之□20xx年是一个充满激情的一年，在公司领导的安排下，我完成了各项任务，在公司领导的培养下，我学到了很多，在公司领导教导下，我不断成长不断成熟，使自己的监理水平越来越专业，能独立完成每一个工程的监理工作，让公司领导省心，在这一年中，感谢公司领导给予的各方面帮助，各方面支持及各方面的信任，使自己能圆满完成工作。

20xx年监理工程师招生已经开始啦，网校总结多年成功辅导经验，从学员实际需求出发，结合监理工程师考试命题规律、重点、难点，融入先进的教学理念，针对不同学员开设超值精品班、高效实验班、无忧通关班三大班次。

通信工程年终个人总结 通信工程年终个人工作总结 实用版篇四

×年是泰兴公司成立的第十三个年头，对于泰兴公司的发展来说是一个摸索、规范、提高的过程。也是继续发展和壮大的一年，是迎接挑战、自我加压、探索如何更好更快发展的一年。这一年里全体员工充分发扬了“团结、求实、创新”的企业精神，大力倡导新的管理理念，同心同德、真抓实干，顺利的配合集团完成了主辅分离工作，并将运作已久的优化股权结构工作完成，这对公司今后的发展创造了更为广阔的

空间。

随着市场竞争的日益激烈，我们在重重压力下，凭借着高质量的工程施工和高效率的维护工作在联通北京分公司工程安装和基站维护这两个领域中取得了较好的成绩，顺利的完成了年初制订的各项工作目标。通过精细化管理，不断的完善和调整各项规章制度和 workflows，使公司的整体水平有了显著的提高。

我们在这一年里想尽各种办法，采取各种措施充分调动大家的积极性，按照“安全质量第一，真诚为用户服务”的宗旨对待每一项工程，经过全体员工踏实、努力的工作，特别是各级管理人员的努力，安全和质量方面都取得了较好的成绩，乐观的说我们在同行业中保持了领先的地位，并得到了联通相关部门的认可。在这一年里我们以安全文明生产为基础，以“服务无缺憾、管理无盲点、工程无缺陷”为工作标准，通过积极的探索和不懈的努力，在安全文明生产、提高服务质量、施工队伍建设等方面都有了明显的提高。在工程施工中，我们把安全生产作为工作重点来抓，贯彻到每个人的心中，这使得我们今年在完成的施工任务的同时实现了施工无重大责任事故的好成绩。并且在年我们共承接了个工程项目：小汤山等站网三期二阶段局外基站布线工程；京门传输机房等网三期工程二阶段局内布线工程；中原大厦等个汇接点××年重点城市本地网工程汇接点子框安装工程；北京古林机电电器制造中心、长安集团站专线室外增高架安装工程；国贸等个站专线布线工程；配电箱设备安装合同；北小营等室内覆盖二期北京工程(二)(直属工程局)；京门机房等网三期二阶段局内布线工程(泰兴)；通泰大厦等个站大客户专线接入布线工程(xx版权所有泰兴)；冠城园等个站大客户专线接入光传输设备安装工程；北京电信谷泉山庄等个站大客户专线接入光传输设备安装工程；哈里斯；郑州电业局中铝变电站配套微波通信工程电测项目；河南联通增值业务机房搬迁工程费；甘肃省党河等跳地杰微波整改工程；甘肃省庆阳市等跳地杰微波设备安装工程；京信通信系统广州有限公司工程费；京门二段二层总部机

房安装机柜、布电源线工程;北京北天纵横科技发展有限公司的布线工程等。

随着公司规模的不不断壮大，各项业务也在不断的增加，我们公司的管理水平也有了一定的提高，我们正在向着精细化管理方向发展。公司管理制度也逐步规范，制订出了比较适宜公司发展的制度和具体的工作流程，让大家在工作中有章可寻，做到有头绪的工作。同时把工作细分到组，采取小组负责制，严格按照工作流程来执行工作，责任落实到人。通过绩效考核来发现员工自身的不足，并且有针对性的对员工进行培训，使员工能够更好的完成工作，提高工作效率。我们也逐步将绩效考核与薪酬相挂钩，以便更好的来解决公司内部分配方面的价值偏离问题，真正做到合理分配，多劳多得的具有竞争的薪酬体系。公司还在不断的优化组织结构，不断的改进管理模式，吸纳人才，适时的在各个岗位上注入新鲜的血液，让更多的信息和能量注入到公司的管理和日常工作中来。我们不求最好，只求找到最适合我们公司发展的人才，我们的最终目标就是适应市场需求，公司的发展方向要顺应市场的发展。

与此同时，我们在工作中还存在着这样那样的问题，这些也是我们不容忽视的。

首先，市场单一依然是阻碍我们公司运行发展的一大问题，我们未来的工作重点应该放在开发新市场上，只有不断的扩大市场领域才可能长久的站稳脚步，开发新市场是公司向前发展的一个必经之路。

其次，管理制度还应继续快速完善和发展，这样才能适应公司的需要。现在还是存在管理制度不完善，管理监督不到位等现象，严重阻碍了公司的向前发展，并且在管理流程上还存在漏洞，使得工作不能顺畅进行。管理制度的不健全对员工的工作效率也产生了负面影响，使得公司的发展进行缓慢，整体工作效率偏低。

再次，员工对规范化管理应当有待加强，对公司的各项制度规范应该严格执行，做到精细化管理，不要浮于表面，把工作要做深做细。现在存在出工不出力的现象，同时表现出绩效考核的不完善，使得一部分人不能自觉的工作，长此下去会严重影响一部分人的积极性。

加强人才队伍建设，使员工队伍结构不断优化，人员招聘工作要有计划有目标的去实施，开发出最适合公司结构发展的人才，使人才使用和培养逐步走向制度化、规范化。

建立和完善现有的公司规章制度。结合公司的具体情况，不断的修订和完善公司的各项规章制度，这是公司向前发展所要长期做的一项工作。规章制度要订细，并且要与实际工作相吻合，切勿中看不中用。公司制订出来的制度要求大家严格执行，并加大监督管理力度。真正做到工作有章可寻。

加强技术学习，提高在职员工的自身综合素质，加大培训力度。给维护工程专业人员提供更多学习和交流的平台，不断的提高专业知识水平，组织有效的培训课程，使技术人员的专业知识符合当今市场的需求。

提高调度窗口人员的专业技术水平。要求调度人员从服务态度到服务质量都应有更高一层的提高，调度组的工作是核心，只有合理的派工才能使维护和工程有序的进行，所以还要努力提高调度人员的专业技术工作水平，不断的改进调度的工作方法，坚持边学边做，在工作实践中，不断巩固和丰富业务知识。

继续完善考核机制，制订详细的工作流程，使工作程序更加顺畅。把绩效考核逐步发展成为绩效管理，通过绩效管理最大化的调动大家的积极性，把绩效工作深入到实际工作中去，避免出现形式主义考核。把绩效作为一个完整的管理过程来实施，不要单纯的看作是考核，要把各个环节运作良好，才能使绩效管理行之有效。

继续加强安全生产的教育和监督工作，把安全措施落实到人，对安全制度要贯彻下去并加以监督。把安全工作放在工作首位来抓，不可麻痹大意，防患于未然。

加强时间观念，严格按照客户要求在规定时间内完成交给的各项工作，并与绩效相挂钩。以此来确保工程质量和维护质量，时刻以客户的需求为重。

团结合作，加强公司凝聚力，提升企业文化建设。注重公司内部团结，时刻以公司利益为重，大家要齐心协力杜绝分帮分派。互相学习，相互交流共同维护公司的利益。

面对激烈的市场竞争，公司的生产经营和基础管理对公司的各项工作提出了更高的要求。为此，××年我们的工作还要加强稳固现有市场的占有率，利用一切可用信息扩大公司的知名度。在保证质量、服务的基础上继续完善公司的各项管理制度，建立完善一套规范化的奖惩机制，从而有效的带动大家的工作积极性。同时要努力开辟新的市场，以便更好的加快公司的经营建设，使公司经营效益有更多的提高，为公司的健康有序发展打下坚实的基础。

在明年的工作中，我们还要继续发扬我们的优良传统，改正我们身上存在的不足，踏踏实实的去完成我们的工作。我相信，只要我们团结一致，努力朝着一个方向前进，我们一定可以实现我们的梦想，泰兴公司的明天是属于大家的，是更加美好辉煌的！

通信工程年终个人总结 通信工程年终个人工作总结 实用版篇五

20____年是____公司成立的第十三个年头，对于____公司的发展来说是一个摸索、规范、提高的过程。也是继续发展和壮大的一年，是迎接挑战、自我加压、探索如何更好更快发展的一年。这一年里全体员工充分发扬了“团结、求实、创

新”的企业精神，大力倡导新的管理理念，同心同德、真抓实干，顺利的配合集团完成了主辅分离工作，并将运作已久的优化股权结构工作完成，这对公司今后的发展创造了更为广阔的空间。

随着市场竞争的日益激烈，我们在重重压力下，凭借着高质量的工程施工和高效率的维护工作在联通北京分公司工程安装和基站维护这两个领域中取得了较好的成绩，顺利的完成了年初制订的各项工作目标。通过精细化管理，不断的完善和调整各项规章制度和 workflows，使公司的整体水平有了显著的提高。

下面具体的分析一下____年度各项工作的完成情况：

一是工程安装工作。

我们在这一年里想尽各种办法，采取各种措施充分调动大家的积极性，按照“安全质量第一，真诚为用户服务”的宗旨对待每一项工程，经过全体员工踏实、努力的工作，特别是各级管理人员的努力，安全和质量方面都取得了较好的成绩，乐观的说我们在同行业中保持了领先的地位，并得到了联通相关部门的认可。在这一年里我们以安全文明生产为基础，以“服务无缺憾、管理无盲点、工程无缺陷”为工作标准，通过积极的探索和不懈的努力，在安全文明生产、提高服务质量、施工队伍建设等方面都有了明显的提高。在工程施工中，我们把安全生产作为工作重点来抓，贯彻到每个人的心中，这使得我们今年在完成的施工任务的同时实现了施工无重大责任事故的好成绩。并且在年我们共承接了个工程项目。

二是基站维护工作。

我们为_____分公司、_____基站代维和接入网及临时大客户设备代维，我们所维护的基站数量____已增加到个，微蜂窝多个。维护数量占联通总基站维护数量的三分之一，

在____网络维护市场里占有很大的比重，这也是对我们维护水平的一种肯定，在今年我们加强了对维护人员自身素质提高和技术培养。同时在完成今年艰巨工作的过程中，我们也涌现出了一批兢兢业业、任劳任怨、对待工作一丝不苟的好同志。他们没有任何怨言的在自己的工作岗位起着表率作用，他们把自己的工作经验传授给新的同事，他们通过日常的学习和培训不断的提高自己的维护施工水平，正因为有了他们我们才能保质保量的完成公司承接的各项工程和基站的维护工作，稳固了联通北分市场的占有率，在客户中树立了良好的信誉，泰兴公司取得今天的成绩离不开大家的辛勤工作，推动公司各项业务的向前发展离不开你们这些同志的努力。在此我代表公司对大家一年来辛勤的工作表示衷心的感谢！

随着公司规模的不不断壮大，各项业务也在不断的增加，我们公司的管理水平也有了一定的提高，我们正在向着精细化管理方向发展。公司管理制度也逐步规范，制订出了比较适宜公司发展的制度和具体的工作流程，让大家在工作中有章可寻，做到有头绪的工作。同时把工作细分到组，采取小组负责制，严格按照工作流程来执行工作，责任落实到人。通过绩效考核来发现员工自身的不足，并且有针对性的对员工进行培训，使员工能够更好的完成工作，提高工作效率。我们也逐步将绩效考核与薪酬相挂钩，以便更好的来解决公司内部分配方面的价值偏离问题，真正做到合理分配，多劳多得的具有竞争的薪酬体系。公司还在不断的优化组织结构，不断的改进管理模式，吸纳人才，适时的在各个岗位上注入新鲜的血液，让更多的信息和能量注入到公司的管理和日常工作中来。我们不求最好，只求找到最适合我们公司发展的人才，我们的最终目标就是适应市场需求，公司的发展方向要顺应市场的发展。

与此同时，我们在工作中还存在着这样那样的问题，这些也是我们不容忽视的。

首先，市场单一依然是阻碍我们公司运行发展的一大问题，

我们未来的工作重点应该放在开发新市场上，只有不断的扩大市场领域才可能长久的站稳脚步，开发新市场是公司向前发展的一个必经之路。

其次，管理制度还应继续快速完善和发展，这样才能适应公司的需要。现在还是存在管理制度不完善，管理监督不到位等现象，严重阻碍了公司的向前发展，并且在管理流程上还存在着漏洞，使得工作不能顺畅进行。管理制度的不健全对员工的工作效率也产生了负面影响，使得公司的发展进行缓慢，整体工作效率偏低。

再次，员工对规范化管理应当有待加强，对公司的各项制度规范应该严格执行，做到精细化管理，不要浮于表面，把工作要做深做细。现在存在出工不出力的现象，同时表现出绩效考核的不完善，使得一部分人不能自觉的工作，长此下去会严重影响一部分人的积极性。

加强人才队伍建设，使员工队伍结构不断优化，人员招聘工作要有计划有目标的去实施，开发出最适合公司结构发展的人才，使人才使用和培养逐步走向制度化、规范化。

建立和完善现有的公司规章制度。结合公司的具体情况，不断的修订和完善公司的各项规章制度，这是公司向前发展所要长期做的一项工作。规章制度要订细，并且要与实际工作相吻合，切勿中看不中用。公司制订出来的制度要求大家严格执行，并加大监督管理力度。真正做到工作有章可寻。

加强技术学习，提高在职员工的自身综合素质，加大培训力度。给维护工程专业人员提供更多学习和交流的平台，不断的提高专业知识水平，组织有效的培训课程，使技术人员的专业知识符合当今市场的需求。

提高调度窗口人员的专业技术水平。要求调度人员从服务态度到服务质量都应有更高一层的提高，调度组的工作是核心，

只有合理的派工才能使维护和工程有序的进行，所以还要努力提高调度人员的专业技术工作水平，不断的改进调度的工作方法，坚持边学边做，在工作实践中，不断巩固和丰富业务知识。

继续完善考核机制，制订详细的工作流程，使工作程序更加顺畅。把绩效考核逐步发展成为绩效管理，通过绩效管理最大化的调动大家的积极性，把绩效工作深入到实际工作中去，避免出现形式主义考核。把绩效作为一个完整的管理过程来实施，不要单纯的看作是考核，要把各个环节运作良好，才能使绩效管理行之有效。

继续加强安全生产的教育和监督工作，把安全措施落实到人，对安全制度要贯彻下去并加以监督。把安全工作放在工作首位来抓，不可麻痹大意，防患于未然。

加强时间观念，严格按照客户要求在规定的工期内完成交给的各项工作，并与绩效相挂钩。以此来确保工程质量和维护质量，时刻以客户的需求为重。

团结合作，加强公司凝聚力，提升企业文化建设。注重公司内部团结，时刻以公司利益为重，大家要齐心协力杜绝分帮分派。互相学习，相互交流共同维护公司的利益。

在明年的工作中，我们还要继续发扬我们的优良传统，改正我们身上存在的不足，踏踏实实的去完成我们的工作。我相信，只要我们团结一致，努力朝着一个方向前进，我们一定可以实现我们的梦想，____公司的明天是属于大家的，是更加美好辉煌的！

通信工程年终个人总结 通信工程年终个人工作总结 实用版篇六

一、思想_表现、品德修养及职业道德方面

一年来，本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间；坚守岗位，保_工作能按时完成。爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心。工作态度端正，认真负责地对待每一项工作。

二、工作能力和具体业务方面

我的工作岗位是视频维护。主要负责统摄像头维修。另外就是例行对地铁车载摄像头的维护保养等。

1、维修情况：从10月开始维修工作正式上线，对已有故障设备和陆续损坏设备的维修正加紧进行，已确保对故障设备的及时更换及新产品的生产。

2、夜检情况：为了保__的顺利进行，我们投入了更大的人力物力积极配合业主的工作，对每条线路加强了维护，基本做到有故障在24小时内基本排除。现在_已经圆满闭幕，但我们并不能放松工作态度，保_设备质量，让业主满意。

三、存在的不足

一是有时工作敏感_还不是很强。对领导交办的事不够敏感，上报情况不够及时。

二是领导的参谋助手作用发挥不够明显。还不能主动、提前的谋思路、想办法。

四、明年的工作打算

一是加强工作能力。根据公司领导的年度工作要求，明确内容、时限和需要达到的目标，把各项工作有机地结合起来，理清工作思路，提高办事效率，增强工作实效。

二是加强工作作风培养。始终保持良好的精神状态，发扬吃

苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取的工作作风。

通信工程年终个人总结 通信工程年终个人工作总结 实用版篇七

【工作总结导语】为大家提供集团通信工程师年度工作总结，如果你有这方面的写作需求，相信本文内容能为你起到参考作用。通过总结，人们可以把零散的、肤浅的感性认识上升为系统、深刻的理性认识，从而得出科学的结论，以便发扬成绩，克服缺点，吸取经验教训，使今后的工作少走弯路，多出成果。以下是小编为大家精心搜集和整理的文章，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

一、思想政治表现、品德修养及职业道德方面

一年来，本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间；坚守岗位，保证工作能按时完成。爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心。工作态度端正，认真负责地对待每一项工作。

二、工作能力和具体业务方面

我的工作岗位是视频维护。主要负责统摄像头维修。另外就是例行对地铁车载摄像头的维护保养等。

1、维修情况：从10月开始维修工作正式上线，对已有故障设备和陆续损坏设备的维修正加紧进行，已确保对故障设备的及时更换及新产品的生产。

2、夜检情况：为了保证的顺利进行，我们投入了更大的人力物力积极配合业主的工作，对每条线路加强了维护，基本做到有故障在24小时内基本排除。现在已经圆满闭幕，但我们并不能放松工作态度，保证设备质量，让业主满意。

三、存在的不足

一是有时工作敏感性还不是很强。对领导交办的事不够敏感，上报情况不够及时。

二是领导的参谋助手作用发挥不够明显。还不能主动、提前地谋思路、想办法。

四、明年的工作打算

一是加强工作能力。根据公司领导的年度工作要求，明确内容、时限和需要达到的目标，把各项工作有机地结合起来，理清工作思路，提高办事效率，增强工作实效。

二是加强工作作风培养。始终保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取的工作作风。

×年是泰兴公司成立的第十三个年头，对于泰兴公司的发展来说是一个摸索、规范、提高的过程。也是继续发展和壮大的一年，是迎接挑战、自我加压、探索如何更好更快发展的一年。这一年里全体员工充分发扬了“团结、求实、创新”的企业精神，大力倡导新的管理理念，同心同德、真抓实干，顺利的配合集团完成了主辅分离工作，并将运作已久的优化股权结构工作完成，这对公司今后的发展创造了更为广阔的空间。

随着市场竞争的日益激烈，我们在重重压力下，凭借着高质量的工程施工和高效率的维护工作在联通北京分公司工程安装和基站维护这两个领域中取得了较好的成绩，顺利的完成了年初制订的各项工作目标。通过精细化管理，不断的完善和调整各项规章制度和 workflows，使公司的整体水平有了显著的提高。

一是工程安装工作。

我们在这一年里想尽各种办法，采取各种措施充分调动大家的积极性，按照“安全质量第一，真诚为用户服务”的宗旨对待每一项工程，经过全体员工踏实、努力的工作，特别是各级管理人员的努力，安全和质量方面都取得了较好的成绩，乐观的说我们在同行业中保持了领先的地位，并得到了联通相关部门的认可。在这一年里我们以安全文明生产为基础，以“服务无缺憾、管理无盲点、工程无缺陷”为工作标准，通过积极的探索和不懈的努力，在安全文明生产、提高服务质量、施工队伍建设等方面都有了明显的提高。在工程施工中，我们把安全生产作为工作重点来抓，贯彻到每个人的心中，这使得我们今年在完成的施工任务的同时实现了施工无重大责任事故的好成绩。并且在年我们共承接了个工程项目：小汤山等站网三期二阶段局外基站布线工程；京门传输机房等网三期工程二阶段局内布线工程；中原大厦等个汇接点××年重点城市本地网工程汇接点子框安装工程；北京古林机电电器制造中心、长安集团站专线室外增高架安装工程；国贸等个站专线布线工程；配电箱设备安装合同；北小营等室内覆盖二期北京工程(二)(直属工程局)；京门机房等网三期二阶段局内布线工程(泰兴)；通泰大厦等个站大客户专线接入布线工程(版权所有泰兴)；冠城园等个站大客户专线接入光传输设备安装工程；北京电信谷泉山庄等个站大客户专线接入光传输设备安装工程；哈里斯；郑州电业局中铝变电站配套微波通信工程电测项目；河南联通增值业务机房搬迁工程费；甘肃省党河等跳地杰微波整改工程；甘肃省庆阳市等跳地杰微波设备安装工程；京信通信系统广州有限公司工程费；京门二段二层总部机房安装机柜、布电源线工程；北京北天纵横科技发展有限公司的布线工程等。

二是基站维护工作。

随着公司规模的不不断壮大，各项业务也在不断的增加，我们公司的管理水平也有了一定的提高，我们正在向着精细化管

理方向发展。公司管理制度也逐步规范，制订出了比较适宜公司发展的制度和具体的工作流程，让大家在工作中有章可寻，做到有头绪的工作。同时把工作细分到组，采取小组负责制，严格按照工作流程来执行工作，责任落实到人。通过绩效考核来发现员工自身的不足，并且有针对性的对员工进行培训，使员工能够更好的完成工作，提高工作效率。我们也逐步将绩效考核与薪酬相挂钩，以便更好的来解决公司内部分配方面的价值偏离问题，真正做到合理分配，多劳多得的具有竞争的薪酬体系。公司还在不断的优化组织结构，不断的改进管理模式，吸纳人才，适时的在各个岗位上注入新鲜的血液，让更多的信息和能量注入到公司的管理和日常工作中来。我们不求最好，只求找到最适合我们公司发展的人才，我们的最终目标就是适应市场需求，公司的发展方向要顺应市场的发展。

与此同时，我们在工作中还存在着这样那样的问题，这些也是我们不容忽视的。

首先，市场单一依然是阻碍我们公司运行发展的一大问题，我们未来的工作重点应该放在开发新市场上，只有不断的扩大市场领域才可能长久的站稳脚步，开发新市场是公司向前发展的一个必经之路。

其次，管理制度还应继续快速完善和发展，这样才能适应公司的需要。现在还是存在管理制度不完善，管理监督不到位等现象，严重阻碍了公司的向前发展，并且在管理流程上还存在漏洞，使得工作不能顺畅进行。管理制度的不健全对员工的工作效率也产生了负面影响，使得公司的发展进行缓慢，整体工作效率偏低。

再次，员工对规范化管理应当有待加强，对公司的各项制度规范应该严格执行，做到精细化管理，不要浮于表面，把工作要做深做细。现在存在出工不出力的现象，同时表现出绩效考核的不完善，使得一部分人不能自觉的工作，长此下去

会严重影响一部分人的积极性。

加强人才队伍建设，使员工队伍结构不断优化，人才招聘工作要有计划有目标的去实施，开发出最适合公司结构发展的人才，使人才使用和培养逐步走向制度化、规范化。

建立和完善现有的公司规章制度。结合公司的具体情况，不断的修订和完善公司的各项规章制度，这是公司向前发展所要长期做的一项工作。规章制度要订细，并且要与实际工作相吻合，切勿中看不中用。公司制订出来的制度要求大家严格执行，并加大监督管理力度。真正做到工作有章可寻。

加强技术学习，提高在职员工的自身综合素质，加大培训力度。给维护工程专业人员提供更多学习和交流的平台，不断的提高专业知识水平，组织有效的培训课程，使技术人员的专业知识符合当今市场的需求。

提高调度窗口人员的专业技术水平。要求调度人员从服务态度到服务质量都应有更高一层的提高，调度组的工作是核心，只有合理的派工才能使维护和工程有序的进行，所以还要努力提高调度人员的专业技术工作水平，不断的改进调度的工作方法，坚持边学边做，在工作实践中，不断巩固和丰富业务知识。

继续完善考核机制，制订详细的工作流程，使工作程序更加顺畅。把绩效考核逐步发展成为绩效管理，通过绩效管理最大化的调动大家的积极性，把绩效工作深入到实际工作中去，避免出现形式主义考核。把绩效作为一个完整的管理过程来实施，不要单纯的看作是考核，要把各个环节运作良好，才能使绩效管理行之有效。

继续加强安全生产的教育和监督工作，把安全措施落实到人，对安全制度要贯彻下去并加以监督。把安全工作放在工作首位来抓，不可麻痹大意，防患于未然。

加强时间观念，严格按照客户要求在规定时间内完成交给的各项工作，并与绩效相挂钩。以此来确保工程质量和维护质量，时刻以客户的需求为重。

团结合作，加强公司凝聚力，提升企业文化建设。注重公司内部团结，时刻以公司利益为重，大家要齐心协力杜绝分帮分派。互相学习，相互交流共同维护公司的利益。

面对激烈的市场竞争，公司的生产经营和基础管理对公司的各项工作提出了更高的要求。为此，××年我们的工作还要加强稳固现有市场的占有率，利用一切可用信息扩大公司的知名度。在保证质量、服务的基础上继续完善公司的各项管理制度，建立完善一套规范化的奖惩机制，从而有效的带动大家的工作积极性。同时要努力开辟新的市场，以便更好的加快公司的经营建设，使公司经营效益有更多的提高，为公司的健康有序发展打下坚实的基础。

在明年的工作中，我们还要继续发扬我们的优良传统，改正我们身上存在的不足，踏踏实实的去完成我们的工作。我相信，只要我们团结一致，努力朝着一个方向前进，我们一定可以实现我们的梦想，泰兴公司的明天是属于大家的，是更加美好辉煌的！

参加工作已多年了，根据自身工作的实际情况，我对自己的工作做出分析评定，总结经验教训，提出改进方法，以便自己在今后的工作中扬长避短，为今后不断改进工作方法。

作为一名技术人员，我将工作定位为协助好技术负责人的工作和不断的自我学习充实，在参与建设的工程中，在完成工程的施工测量放线的同时，还协助技术负责人编制施工方案、技术交底，并负责工程技术资料的指导与编制，和施工员一起进行现场质量检查，以及协助安全员落实、督促、检查施工现场安全工作。

在工程施工过程中，我一直以积极的心态认真地对待自己的工作，在从事的各项工作中，都能尽职尽责，以求圆满的完成工作任务。“不要急于出成绩，埋下头来干工作”，是我的工作格言，提醒自己不要好高骛远，而要脚踏实地，多干实事，在实践中检验自己的知识并获得施工现场的经验累积。

施工现场工作更使我深深明白，在学校学习的东西和自己翻看规范、规程死记硬背的知识远不如实际经历过的记得牢固，而且好多学问更是书本里学不来的，完全是凭自己的经验。工作以来，我一直在多看，多学，碰到施工现场的做法与书本里不一样的地方及时的向技术负责人、工长等虚心请教，尽管有时候得不到理论上的解释，但是却是很好的经验。刚工作时觉得技术资料工作、测量工作，质量检查工作都比较简单，而实际上却学问大着，一直觉得自己会，而实际操作起来才发觉自己的不足，时常事倍功半，缺乏效率。现在实践操作多了，方法掌握了，经验有了，才得心应手起来。比如说测量，重要的是要抓好其关键工作，个人认为，测量关键性的工作一是选择最佳施测方案，二是一定要要进行复测以避免人为错误。

另外，拿技术交底工作来说，并不是简单的把交底写完交给劳务施工队签字就完成工作了。而是在书面交底工作完成后，还要在工人的实际施工过程中跟踪、检查，发现未按或未完全按技术交底施工的工人，要耐心的给予讲解和指导，这样才能使分部分项工程做到位，避免返工，在保证施工进度的同时也保证了工程质量。

工程施工中，安全更是不容忽视的主要环节，根据一年的工地实际经验简单谈谈安全方面。最重要的就是树立安全意识，首先在项目部管理人员心中必须有强烈的安全意识和责任感，只有项目部管理人员从心底认识到安全的重要性，才能用心做好这项工作。如果项目部管理人员抱着侥幸的心理去做这项工作，那在工程安全施工方面是致命的隐患。所以项目部管理人员必须将安全工作从心底认识并付诸实施。对于劳务

队，首先要做的就是要在工人进场以后要安排一次安全教育培训，同时要对劳务施工队进行安全技术交底。

这些工作都做好后，就是具体实施，项目部管理人员要经常检查施工现场的安全工作，争取将安全隐患在萌芽状态时就彻底消灭掉。在安全方面特别注意的就是架体支撑、工人自身携带或佩戴的安全设施等。要时刻督促和检查工人必须佩戴安全设施后才允许进入施工现场进行工作，架体支撑在搭设过程中，必须进行严格的检查，要求施工班组严格按照施工规范或规程进行搭设施工，要做到无任何安全隐患，通过相关部门验收后可以进行下一步的工序施工。

多年来的工程施工工作，使得自己的专业知识得到了长进和加深，工作能力，包括组织协调能力、管理能力和应变能力都得到了很大的提高，更重要的是获得了宝贵的工作经验的积累。多年来的工作表现也得到了项目部领导和同事们的认可。

总之，在今后的工作中，我将以百倍的热情迎接新的挑战，在学习中进步和成熟起来，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。为公司的发展贡献自己的力量。

20年，在公司的正确领导下，紧紧围绕公司的整体工作思路及工作重点，不断提高工程监理的水平，杜绝重大安全事故的发生。以公司质量目标为工作目标，本着“严格监理、热情服务、守法公正、科学诚信”的企业精神，透过一年的努力，本人基本实现了本年度的工作目标。

一、现场工作总结：

- 1、在工程进行过程中掌握工程设计图纸，找出质量控制难点确定控制目标，同时查阅本工程各种专业的施工规范和质量检验标准以满足本工程的需要。对进场的专业施工单位进行

资质及方案审查。

2、重视对进场材料、构配件的检查和验收，要求施工单位进场材料务必附产品出厂合格证，并及时报监理部进行进场材料的外观检验和质量证明文件审查，并签署合格材料报审资料。对于外观检验和检测结果不合格的材料，要求承包单位立即清出现场，不得使用。同时在监理过程中对使用的材料采取跟踪监督，杜绝承包单位在使用材料时存在“以次充好，偷梁换柱”的现象发生。

3、对隐蔽工程和关键部位的施工实行旁站监理，并要求监理人员做好旁站监理记录。严格要求承包单位分项分部的施工报检程序，避免工程实体与资料脱节，确保施工进度与资料同步进行。对于施工过程中存在的质量、安全及进度问题先口头交流，再书面要求并追踪最后开专题会议进行解决。组织召开专业质量专题会议、安全会议及进度专题会议，并协调现场相关人员每周对施工现场进行安全大检查。

4、与建设单位做好紧密配合，对施工单位编制的施工进度计划进行提前审查，经与业主协商并征得同意，对施工单位不合理的工序安排提出意见，要求其合理调整，使进度计划满足实际工程需要，对于每个工种施工前务必做样板间经我监理部及业主检查验收合格方可大面积展开，并同时构成书面记录。施工过程中的每单项工程工程量完成状况做到心中有数，每完成一个项目工程及时报业主进行确认。

二、存在的不足和推荐：

1、在工作过程中我发现自身业务水平、专业技术之局限，知识面的不足。

a□对部分细部验收规范、强制性规定的界限不明确；

b□在工作中，对施工单位的口头指令比较多；

c□与施工方沟通不够等造成监理工作很被动。

在以后的工作中，对工程进度的控制还应从实施状况着手，避免进度计划与实体脱节。同时加强自身安全生产管理专业知识的学习积累，以满足安全生产需要。

2、推荐公司能够在适当的时候多组织经验丰富的专业人员，对我们监理人员进行培训，以增强专业水平。

三、下一步工作打算和体会：

我做为监理工程师，从事工程师工作时间不算太长，工作中还存在许多不足之处，今后我会更加的严格要求自己，努力钻研业务、不断更新和补充新的知识，提高业务水平和工作潜力，总结经验，更好的完成监理工作。

通信工程年终个人总结 通信工程年终个人工作总结 实用版篇八

(一)逐步完善和健全我省通信工程质量监督管理法律法规体系。为进一步加强我省通信工程质量监督管理工作，我中心结合国务院第279号令和信息产业部第18号令精神，拟订了《关于加强我省通信工程质量监督管理工作的补充规定》，经局长办公会议讨论通过并以省局文件印发至各通信建设、设计、施工和监理单位。《补充规定》的出台，进一步明确了中心工作思路和对建设、设计、施工和监理单位的具体工作要求，成为我省通信工程质量监督实用性和操作性较强的工作规范。

(二)召开省级电信运营企业建设主管部门联席例会。按照《补充规定》的要求，我中心按时分别组织召开了由省电信、移动、联通、网通和铁通公司建设业务部门负责人和工作人员参加的联席例会。通过学习相关法律法规、建设单位汇报

质监申报和工程质量情况、我中心通报建设市场和工程质量监督检查情况及部署下一阶段工作安排等，绝大多数建设单位能够严格按照省局和省质监中心工作要求积极配合搞好本企业的工程质量监督申报和备案等工作。

(三)积极开展全省通信工程质量和建设市场检查、巡查活动。为做好通信工程质量监督检查工作，我中心组织检查人员深入工程现场50多人次，行程3万多公里，对申报工程的实体质量、执业人员持证上岗、施工规范、工程资料、施工队伍内部管理等进行了详细的检查、抽查，针对检查中发现的问题，及时通知相关责任单位按期整改，并将情况反馈给建设单位。特别是中国电信一级干线宁汉光缆线路工程(安徽段)和安徽移动合-巢-芜光缆工程，先后三次深入合肥、繁昌、铜陵、池州、东至、巢湖、芜湖、安庆、宿松等工地开展工程质监，组织召开沿线各参建单位座谈会、汇报会，及时上报质监情况汇报材料，受到部质监中心的好评。

中心还组织检查人员分赴全省17个市级电信、移动、联通、网通和铁通分公司，就通信工程质量和建设市场管理工作进行了巡查。检查人员受到了各市分公司领导和同志们的欢迎，并表示：要严格按照省局和省质监中心要求，进一步提高工程质量和规范通信建设市场，加强企业内部管理，按照法律法规规定将检查组提出的各项工作要求落到实处。

(四)及时受理建设单位工程质量监督申报，按规定收取通信工程质量监督费用□20xx年共受理通信建设单位1266项工程质量监督申报，并按规定办理了相关手续。

(五)举办各种形式的座谈会，宣贯通信工程质量监督法律法规□20xx年，我们分别组织召开了合肥地区部分国有通信设计、施工、监理企业座谈会、全省通信工程质量监督工程师代表座谈会和工程现场质监座谈会等其他形式的会议，不断宣贯国家、部和省有关工程质监的法律法规，大大促进了企业各级领导和工程管理人员增强学习法律法规的意识，对提高企

业管理水平和人员专业素质起到了积极作用。

(六)组织人员参加全国通信工程质量监督工程师资格认证培训班。为提高中心内部和企业兼职质监员的业务素质和工作水平，我们于11月组织9名同志参加了在南京举办的全国通信工程质量监督人员资格认证培训班，进一步充实了我省质监工作队伍。

(七)积极配合省局防汛办公室搞好沿淮防汛抗洪督察工作。我中心主任亲自带领部分同志趋车20xx多公里前往防汛抗洪第一线，完成沿线、沿淮防汛抗洪督察、巡查工作任务，并指导通信运营企业在灾后重建上专门发出通知，要求建设单位合理选择路由，避免来年及以后遭受损失，保证通信工程质量和安全。

二、勤奋务实，扎实抓好通信建设市场监管。

(一)认真做好申报通信设计、施工、招投标企业资质的咨询服务、初审和年检工作。今年共受理申请通信用户管线企业资质25家，网络系统集成企业资质7家，电信专业承包企业资质3家；经我中心对材料进行详细的初步审核、通知补正和资质审查专家委员会会议讨论通过，审核合格的有：用户管线企业资质21家，网络系统集成企业资质6家，电信专业承包企业资质3家，为我省通信建设输送了一批较好的设计、施工队伍。另外，按照信息产业部和建设部有关通信建设企业资质管理的有关规定，对达到年检时限的44家企业分三批进行了年检，有两家企业年检结论不合格，其余42家企业的年检结果为合格或基本合格，严格规范了市场准入和清出制度。

(二)做好20xx年度全省通信工程优秀设计、施工及优质工程奖的评审工作。根据省局优秀设计、施工及优质工程奖评选办法，我中心组织专家对本年度申报优秀设计、施工及优质工程奖的8个工程项目进行了评审，共评出优秀设计5项，优秀施工2项，优质工程1项，并有5个项目被推荐到信息产业部

参加部优的评比。

(三)积极开展通信建设企业人员培训和资格认证工作。按照部质监中心培训工作部署□20xx年我中心共举办了一期监理工程师培训班(97人)、两期通信建设概预算人员培训班(398人)、一期通信施工企业项目经理培训班(153人)和一期通信建设评标专家培训班(127人,该班系与省通信学会合办),共培训人员775人次,为我省通信建设输送了一大批的专业人才。对参加培训合格人员,中心还及时对他们申报资格或资质材料进行了初审,并报省局和信息产业部审核颁证。

(四)做好设计施工监理等单位月(年)报收集整理和统计分析工作□20xx年,我们继续按照以往部署月(年)报的工作要求,通过建设、设计、施工、监理等单位收集我省通信建设信息,并及时通过计算机分类汇总、统计分析,以掌握建设市场动态,制订下一步建设市场和质量监督工作重点。

(五)积极参与全省通信建设市场执法检查活动。按照信息产业部“关于200xx年整顿和规范通信建设市场秩序工作安排的通知”要求,我中心和省局业务处室紧密配合,分赴省电信、移动、联通、铁通和网通公司开展通信建设市场检查,重点检查了基本建设程序、招投标、市场准入、工程质量监督和市场行为等情况,并对部分工程实体质量进行了认真的抽查、抽测,对检查中发现的问题及时进行反馈并做了认真的剖析和思考。

三、整章建制,大力加强中心内部建设。

两年来,我们正逐步加强中心的内部管理和队伍建设工作,形成了行政办公例会制度、政治学习制度、廉政教育制度等一系列工作、学习制度,不断提高中心员工自身综合素质和业务水平,以适应新形势下通信监管的工作要求。制定并出台了内设机构、人事管理、公文处理、部门职责、聘用人员管理和机动车辆管理等一系列内部管理办法和规定。努力协

调中心与业务处室之间的关系，营造和谐、良好的工作氛围。继续保持与省编办、质量技术监督局、建设厅、物价局和财政厅等厅局单位的良好关系，创造一个能让中心工作平稳开展的外部环境。

四、与时俱进，进一步做好20xx年各项工作

20xx年，我中心将在省局党组正确领导下，深入开展以下工作：(一)根据国家有关法律法规和省局有关通信工程质量监督管理的工作要求，进一步做好我省通信工程质量监督管理工作；(二)开展企业内部质检员培训，指导和帮助企业建立内部工程质量保证体系；(三)积极举办通信建设监理工程师、项目经理、概预算人员、评标专家等培训班，并做好以上培训合格人员的资格(资质)初审、发证工作；(四)进一步抓好通信建设、设计、施工企业的年报、月报工作；(五)继续深入开展全省通信工程质量监督和建设市场执法检查、巡查活动；(六)做好通信建设设计、施工、监理、招投标代理机构(含自行招标单位)和市场准入资格初审和咨询服务、发证等工作；(七)充实中心内部人员(或聘用临时人员)，加强队伍建设和内部管理；(八)增强服务意识，积极创立我省通信建设综合技术服务机构；(九)搞好纪念我国推行建设工程质量监督制度20周年庆祝活动；(十)积极完成局领导交办的其它工作。