

2023年劳动局劳务合同(大全5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳动局劳务合同模板篇一

职代会审议并通过劳动合同实施细则及监督检查执行情况。

最高管理者或管理者代表审批劳动合同制实施细则。

4工作程序

劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系，明确双方权利、义务的书面协议。公司为甲方，员工为乙方。劳动合同由劳动合同书及附件组成。

工作内容；

劳动报酬；

保险福利待遇；

劳动纪律；

劳动合同的终止、续订；

经济补偿与赔偿；

当事人约定的其他内容；

劳动争议处理及其他。

劳动合同期限及劳动合同变更、解除、终止、续订

有固定期限合同，分1年、2年、3年三个期限；

无固定期限合同。

下列人员签订1年期劳动合同：

新招聘员工和新调入员工；

属公司骨干，但因一般性过失受处分未满一年的员工。

公司中层及中层以上人员，原则上签订3年期限劳动合同。

除按、条款规定签订各期限劳动合同外的其他员工签订2年期劳动合同。

员工在公司连续工作满十年以上，双方协商同意订立无固定期限的劳动合同，可签订无固定期限劳动合同。

凡新招员工及新调入员工首签1年劳动合同时含1个月试用期。

公司接收的应届大中专毕业生，首签劳动合同时可根据需要适当延长合同期限，其中含1年见习期。

经合同医院诊断证明明确需病休的员工，应签订《医疗期协议书》；

经公司同意脱产学习或出国培训的员工签订《脱产学习协议书》；

被借用的员工，经甲、乙、丙三方协商签订《借用协议书》。

公司与员工签订劳动合同，必须遵守国家规定的法律、政策和本实施细则的规定。劳动合同一经签订，即具有法律效力，

双方必须严格遵守执行。

劳动合同签订时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商一致，可变更劳动合同相关内容，填写《劳动合同变更协议书》。其中，因公司需要或因员工不能胜任工作而变更、调整工作岗位，属于公司的自主权。

劳动合同期限届满，当事人有一方不同意续签的；

完成劳动合同约定的工作的；

在已签订的无固定期限劳动合同中约定的解除条件出现的；

员工退休、辞职、去世的。

员工给公司造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题正在被审查期间，不得解除劳动合同，待经济损失处理完毕或其它问题审查清楚后，再办理解除劳动合同手续。

员工有下列情形之一的，公司可以解除劳动合同：

在试用期被证明不符合录用条件的；

有以下严重违反劳动纪律或公司规章制度之一的：

工作态度消极，因个人原因三个月不完成本职岗位工作任务的；

严重违反考勤制度，三个月内累计迟到、早退15次以上的；

违反保密制度，给公司造成重大经济损失的；

直接或间接从事第二职业的；

违反公司规章制度，犯有其它严重错误的，合同范本《劳动合同制实施细则》。

严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害或造成严重经济损失的；

被依法追究刑事责任的。

公司解除劳动合同，工会认为不适当的，有权提出意见；如果公司违反法律、法规或劳动合同，工会有权要求重新处理；员工申请仲裁或提起诉讼的，工会应当依法给予支持和帮助。

员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

公司违反《劳动法》规定，克扣和无故拖欠劳动者工资的，以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，或依据《劳动法》第二十四条、第二十六条、第二十七条的规定解除劳动合同的，依据国家有关规定给予经济补偿。

患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动力的；

患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

女员工在孕期、产期、哺乳期内的；

法律、行政法规规定的其他情形。

员工解除劳动合同，应当提前30日或按照劳动合同约定的提前通知期，以书面形式通知公司。

员工给用人单位造成经济损失尚未处理完毕或者未按照劳动合同约定承担违约责任的，不得依据前款规定解除劳动合同。

有下列情形之一的，员工可以随时通知公司解除劳动合同：

在试用期内；

公司以***威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

公司未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供必要劳动条件的。

员工在合同期内保险、福利待遇的规定

员工在合同期内享受国家和公司规定的各种补贴和福利，公司和员工按国家规定比例交纳养老、失业、医疗等各项社会保险和住房公积金。

公司为驾驶员投人身意外保险；为公司员工投家庭财产保险。投保本金归公司所有。

员工在合同期内，因个人原因下岗待业期间的有关待遇按国家和公司规定执行。

员工正常退休、退職，按国家政策办理，内退按公司有关规定执行。

工作时间和节假日期间的报酬，按《劳动法》和国家其他有关规定执行。

医疗期规定

员工在合同期内患病或非因工负伤，根据国家有关法律和相关政策，凭公司指定的医院证明，享受相应的医疗期待遇。医疗期的计算方法按国家和北京市有关规定执行。

员工身患难以治疗的疾病，其医疗期可以根据实际情况在国家和公司规定的`医疗期范围内作适当延长。

公司员工非因工致残或经医院认定患有难以治疗的疾病，在医疗期内治疗完毕，不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的工作的，应当由劳动鉴定委员会对其劳动能力进行鉴定。凡符合退休、退职条件的办理退休、退职手续，并享受退休、退职待遇。

医疗期满尚未痊愈者，被解除劳动合同的经济补偿问题按照有关规定执行。

医疗期将满，员工要求上班，需提前10天向人力资源部提出书面申请；医疗期结束，凭指定医院诊断证明，须试工二个月，半日工作的试工期为四个月。其工作岗位按公司需要重新安排。试工期满后如又因病休息，其前后病假合并累计计算医疗期。有关待遇按国家和公司有关规定执行。

医疗期内的员工看病，必须在本公司指定的医院就诊，并按要求定期交病假证明。

违约责任

依照劳动合同双方约定的条款，在劳动合同期限未满时解除劳动合同的按违约处理。

公司违约提前解除劳动合同的按照国家规定给予员工经济补偿。

甲乙双方任何一方违约解除劳动合同的，按照以下规定向对方交付一次性违约金。

违约金=上年月平均总收入×合同期未满月数（月平均总收入为月岗位工资与月均效益奖金之和）

未定岗位工资的每月按上年北京市平均工资计算。签订无固定期限劳动合同的交付违约金的时间按十年合同期限减服务期限计算。

公司为招、接收员工所支付的费用；

公司接收员工后为培训员工所支付的培训费。

在公司服务每满1年，违约金和赔偿金各减百分之二十。

公司有下列情形之一，对员工造成损害的，应当支付赔偿金：

由于公司的原因订立的劳动合同无效或者部分无效的；

公司违反规定或劳动合同的约定侵害女员工合法权益的。

赔偿金标准按照国家有关规定执行。

公司招收录用为其支付的费用；

公司为其支付的培训费，双方另有约定的按

劳动局劳务合同模板篇二

乙 方：

签订日期： 年 月 日

北京市人力资源和社会保障局监制

根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第二条 乙方 性别 户籍类型(非农业、农业) 居民身份证号

码 或者其他有效证件名称 证件号码 在甲方工作起始时间
年 月 日 家庭住址 邮政编码 在京居住地址 邮政编码 户口
所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工 作区域
或工作地点为 。

第六条 乙方工作应达到 标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 工时制度。 执行标准工时制度的，
乙方每天工作时间不超过8小时， 每周工作不超过40小时。
每周休息日为 。 甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度
或者不定时工 作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工
时制度的行政许 可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有 。

五、劳动报酬

第九条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为
元或按 执行。

乙方在试用期期间的工资为 元。 甲乙双方对工资的其他约

定。

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按 执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按 支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照□xxx

劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

1、 乙方承诺其与甲方建立劳动合同关系是，不与其他任何单位存在劳动关系，亦不对其他任何与甲方相竞争的组织负有竞业限制义务。因此产生的任何争议，与甲方无关，由乙方自行承担一切责任。

2、 乙方的岗位、级别等发生变动时其工资及福利随之进行相应的调整，并按集团规定进行不少于三个月的试岗考核。

3、 乙方须严格按照甲方制定的岗位职责开展工作，同时须认真完成甲方交办的其他工作及上级临时布置的工作。

4、 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反用人单位的规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(6) 被依法追究刑事责任的。

乙方因上述行为给甲方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

5、试用期内，乙方解除本合同，须提前三日以书面形式通知甲方；转正后，乙方解除本合同，须提前三十日以书面形式通知甲方，否则在此期间因工作无法衔接，延误给公司带来的相关损失，由乙方承担。

6、关于保密约定按《保密协议》条款执行。

十、劳动争议处理及其他

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲 方(公 章) 乙 方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

劳动局劳务合同模板篇三

根据《xxx劳动合同法》和北京市有关条例及规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所有条款。

第一条 工作岗位、地点和内容

甲方依照此合同条款聘用乙方为员工。

乙方工作岗位/职务： ；

工作地点：北京市或公司规定的其它地区

工作内容：根据甲方规定的岗位职责或任务确定。

第二条 合同的期限与实施

本合同有效期 年，本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日到期；其中包括试用期从_ _年 月 日至 年 月 日。

乙方保证熟知并承认公司所有规章制度均为合同附件，是合同的重要组成部分。

本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有出入的，按现行劳动法律法规执行。

本合同一式两份，加盖公司骑缝章和员工签字后有效，双方各保存一份。

本合同一经签订，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改；涂改或代签无效。

第三条 劳动报酬

工资发放

(1) 甲方规定考勤和工资发放周期为每月1日至本月月末，甲方根据考勤记录，于考勤截至日的次月15日，通过银行或者直接向乙方发放劳动报酬。

(3) 甲方代扣、代缴乙方应缴的个人所得税和社会保险中个人应承担的部分。

- (4) 本合同中所有提及的工资均指税前工资。
- (2) 乙方不能按时按质完成工作任务且情形较严重的；
- (3) 因乙方个人行为给甲方造成损失的；
- (4) 乙方违反公司规章制度的；
- (5) 因各种原因，乙方工作时间未达到规定时间的。

乙方认真遵守甲方规章制度，在工作中有突出贡献、重大创新、促使公司经营得到改善的，甲方将给予乙方荣誉或物质奖励；乙方的行为违反公司制度和规定的，甲方将给予乙方扣薪、降薪、辞退等形式的处罚。

因工作性质决定，乙方不要求加班加点工资；但甲方应保证乙方正常休息时间和综合计算的工作时数不超过法定工作时数。

乙方在工作时间内，按照国家有关规定履行国家和社会义务时，发放基本工资。

第四条 工作时间及休假

乙方每周工作5日，共计40小时；除午餐时间外，每个工作日不安排其他休息时间。

无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点的次数和时间。

乙方在事假期间没有工资。

第五条 员工教育

乙方在甲方任职期间，甲方有义务和权利对乙方进行职业道德、业务技术及各种规章制度的培训，乙方应积极配合。

乙方经甲方出资培训的，在合同期限内解除合同的，应向甲方偿付培训费和相关费用，其标准参照有关培训协议或招生、接收协议。

第六条 工作安排与条件

甲方有权根据公司工作的需要并结合乙方的工作能力、表现和态度，安排和调整乙方的工作；乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

甲方为乙方提供符合国家安全、卫生标准的工作场所和劳动工具。

甲乙双方严格执行有关劳动保护的法律法规，共同保证乙方在劳动过程中的安全与健康。

第七条 劳动保险与福利待遇

社会保险

(2) 乙方申请缴纳社会保险的，应及时向甲方提供相关文件或证明；

(3) 因乙方原因导致延迟、减少或不能缴纳的，乙方应承担由此造成的一切后果；因此导致甲方损失的，应赔偿损失。

乙方按照甲方的规定，享受甲方的其他福利待遇。

第八条 劳动纪律

乙方应自觉遵守国家、北京市和工作地点的法律法规。

乙方应自觉遵守甲方依法制定的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

乙方造成甲方财物(包括个人领用的甲方财物)损失损坏的,应照价赔偿。

乙方违反甲方规章制度,甲方有权根据情节严重程度给予乙方相应的纪律处分,包括扣款,直至辞退。

在本合同期间,除非得到甲方的许可,乙方不得直接或间接自营或与他人共同经营与甲方存在竞争的业务,也不得到与甲方有竞争关系的其他公司任职,乙方也不得动员甲方其他员工直接或间接与离职后的乙方展开任何合作合伙等活动。如果乙方违反上述规定,甲方有权按照公司有关规章制度对乙方进行处理。

甲乙双方均可要求变更本合同的相关内容,但须经双方协商同意;变更后的合同文本或合同条款经双方盖章、签字后生效;任何其他形式如口头、邮件等都无效。

因国家法律法规或甲方内部规章制度变更,导致本合同相关内容变更的,自动生效。乙方有不同意见的,应在甲方内部规章制度公布之日起2周内提出异议,否则视为同意。

有下列情形之一的,本合同自行终止:

(2) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(5) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

有下列情形之一的,双方可解除合同: (1) 经甲乙双方协商一致同意的;(2) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或生产经营发生困难,需要裁员的;(3) 甲方因生产经营、技术发生变化,确实无法调剂安排的富余人员;(4) 符合本合同 、 、 、 条

款规定的。

乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方，无须提前通知或给予补偿。（1）严重违反企业劳动纪律和规章制度，根据甲方规定应予辞退的；（2）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害，根据甲方规定应予辞退的；（3）以隐瞒、欺骗、伪造等非法手段获取入职资格的；（4）在试用期间被证明不符合录用条件的；（5）因触犯国家法律被依法拘留、劳动教养、判刑的；（6）乙方连续3个次考核被确定为不称职的；（7）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应提前一个月书面通知乙方：（1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；（2）乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（3）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行；双方又不能依照本合同条款就变更达成协议的。

有下列情形之一的，经有关部门认定，乙方可以书面辞职，无须提前通知：（1）经国家有关部门确认，甲方劳动、安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方健康的；（2）甲方侵犯乙方人身权利的；（3）乙方应征服兵役的；（4）法律法规规定的其他情形。

无论辞职、辞退，乙方都应按照甲方规定办理以下离职手续：提出书面通知、进行工作交接、填写离职相关文件资料、交还所有与甲方有关的文件资料和财物等。如有遗失、损坏应予赔偿。不按规定办理的，乙方应承担违约责任及一切后果。

第十一条 违约责任

甲方提前解除劳动合同的，应按国家规定标准向乙方一次性发给终止(解除)合同赔偿金。

甲方或乙方提前解除劳动合同时，未履行提前通知义务的，应承担违约责任，向对方支付违约金；违约金金额为：未提前通知日数_乙方辞职当月的日工资基数。

乙方未按照规定办理离职手续的，视为擅自离职，应承担违约责任，向甲方支付违约金1万元；乙方私自带走公司物品或资料的，甲方保留向公安机关控告追究其刑事责任的权利；乙方行为给甲方带来其他损失的，乙方应承担全部后果和赔偿责任。

十二 争议处理

双方发生劳动争议后，甲乙双方应协商解决；协商不成的，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服，可向仲裁机构所在地的人民法院起诉。

十三 附则

签订合同时，乙方应如实向甲方提供与其他单位不存在劳动关系的证明；本人身份证、学历学位、职业技能等证明；工作经历、职业技能、个人法定住址、现住址、健康情况、家庭状况等信息。未提供证明/信息或证明/信息不实的(如隐瞒重大疾病等)，无论隐瞒信息内容及种类，一律视为乙方以欺瞒手段获取入职资格，应承担由此引起的一切纠纷和责任；给甲方造成损失的，乙方应赔偿全部损失。

甲方有权对本合同所提规章制度进行修改变更，其效力等同于《劳动合同》变更；但其内容须符合劳动法律法规的文件规定，否则，为无效条款。

乙方于甲方签订的其它书面文件及甲方的规章制度作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

双方协商一致，约定的内容如下：

甲方(盖章) 乙方:

住所: 住所:

法人代表: 身份证号码:

劳动局劳务合同模板篇四

法定代表人:

地 址:

乙 方:

居民身份证号码:

家 庭 住 址:

根据《xxx劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

合同有效期自 年 月 日起至 年 月 日止,其中试用期为 月。

第二条 依据甲方工作需要,乙方同意从事_岗位工作。经甲乙双方协商同意,可以变换工作岗位。

第三条乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准。

第四条 甲方安排乙方执行(选一)

执行标准工时制的,乙方每日工作时间_小时,每周工作_小时。

第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各种休息休假的权利,

甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第六条 甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规及规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和有关规章制度的教育及培训。

第八条 乙方试用期的工资标准为人民币_元。

第九条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_日，不得克扣或无故拖延。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

第十条 乙方依法享受年休假、探亲假等假期期间，甲方应按国家和地方有关的标准，或劳动合同的标准，支付乙方工资。

第十一条 甲应按国家和海口市的有关社会保险的法律、法规和政策规定，为乙方办理有关社会保险手续；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十二条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十三条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律；各项规章制度应向乙方公示。

第十四条 乙方应做到：

(一)严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务；

(四) 积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

(一) 甲乙双方协商一致的；

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方经济利益造成重大损害的；

(二) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方违反国家法律法规，严重侵害职工合法权益的；

(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十条 有下列情形之一的，本合同终止：

(二) 乙方达到法定退休条件的；

(三) 乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的；

第二十一条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的；

(二)本合同期限届满后，乙方仍在甲方工作，甲方未提出异议，乙方要求续订劳动合同的。

第二十二条 合同期内，任何一方违反本劳动合同，给对方经济损失的，应依据产生损害后果和责任大小，给予经济赔偿。

第二十三条 甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为人民币_元。

第二十四条 乙方因存在本合同规定的第十五条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第二十六条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十七条 以下规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，该附件与本合同具有同等法律效力。

(一)_____；

(二)_____。

第二十八条 甲、乙双方对本合同所有条款均认真地进行了阅读，其内容均已熟知，并积极自愿履行。

第二十九条 本合同未尽事宜，可由双方协商解决，必要时签订补充协议。

第三十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

劳动局劳务合同模板篇五

法定代表人： _____

地址： _____

联系电话： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

家庭住址： _____

居民身份证号码： _____

联系电话： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第___种形式确定劳动合同期限：

(一)有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限：自___年___月___日起至_____止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自___年___月___日起至_____时止。

其中，试用期自___年___月___日至___年___月___日。

二、工作内容和工作时间

(四)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(五)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(六)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

1.甲乙双方实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为___元。试用期的工资为___元/月(周、日、小时)

2.甲乙双方实行计件工资制，计件单价为___元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(八)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月___日前支付工资，并由乙方签字确认。

(九)甲乙双方实行周、日、小时工资制的，甲方应按双方约定的时间，以货币形式支付乙方工资，并由乙方签字确认。

(十)甲方为乙方提供符合有关劳动法律、法规和国家有关规定的劳动安全保护设施、劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十一)甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

(十二)甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件必须达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

(十三)用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动纪律

(十四)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(十五)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

(十六)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25

条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(十七)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(十八)解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

(十九)甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

(二十)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

八、劳动争议处理

(二十一)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地(用人单位工商注册地或者施工地)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

九、其他约定

(二十二)甲、乙双方约定的其他内容如下：

(二十三)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，

依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)_____乙方(签字)_____

法定代表人或者委托代理人签字_____

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日