

猪场用工协议(精选7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

2023年猪场用工协议汇总篇一

乙方： 身份证号码：

为确保工程质量、进度、安全，使工程顺利进行，我项目决定招收一批熟练合同工，为明确双方职责和权利，特签订以下条款。

1、乙方进入工地前，必须在项目部登记注册，交本人身份证复印件一张，由甲方工地负责人及安全主管对其进行安全教育和安全质量交底。并签订劳动合同。乙方征得甲方同意离开工地亦需到项目部办理注销手续。如未到项目部登记注册或注销，造成纠纷甲方一律不负任何责任。

2、甲方对每位进场施工的乙方进行为期10天使用期考核，工元/工，小工 元/工，如试用期考核不符合甲方要求，甲方有权立即结账清退乙方。如试用期考核合格，则确定工资大工元/工，小工元/工。工资按上墙考勤表决算，每月按时发放。途中退场者付约定工资70%处理，平时工作影响不良或人员多余，甲方负责人有权解雇乙方，并结账清退。

3、乙方必须遵守工作时间，本工程工期紧，任务重，须加班加点，风雨无阻，乙方不得以任何理由拒绝加班，工人外出必须向工地负责人请假，得到同意方可离开，如自行离开，经教育不改，论矿工处理(矿工一天扣一工)，严重者作开除

处理。

4、每天工种由工地负责人及带班长安排，乙方必须服从分配，如不服从安排者，工地负责人有权下浮该工人工资。乙方必须文明施工，做好本职工作，如因乙方原因，造成返工损失，由乙方负责，在当月工资中扣除。乙方在下班前做好落手清工作，严禁浪费材料，具体由工地负责人进行考核，每发现一次罚款50~200元。

5、乙方进入工地必须严格遵守工地安全纪律，和各项安全操作规程，服从甲方现场管理人员指挥。戴好安全帽等各种所需安全防护工具，上班时做好自身安全防护工作。上下班走桥下安全通道，严禁横穿群贤路进入现场。严禁穿拖鞋、赤膊、赤脚及酒后上岗。如由乙方自身原因造成的工伤施工，一切费用及经济损失由乙方负责，自身无防范意识造成的工伤事故，由乙方和甲方各承担50%医药费，甲方不承担其他损失。重大事故按劳动局有关部门决定处理。

6、乙方必须严格遵守工地各项规章制度，严禁在工地里醉酒闹事，赌博活动，如有打架斗殴行为的，处先打人者500~1000元罚款，情节严重的移交公安机关处理。如发现偷窃、打群架现场，取消全部工资，情节严重的移交公安机关处理。

本协议一式贰份，双方各执一份共同遵守，双方签字后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

2023年猪场用工协议汇总篇二

单位地址： 性别：

注册类型： 出生年月： 年 月

法定代表人(签字): 身份证号码:

联系电话: 户口所在地:

合同履行地: 住址:

授权委托人(签字): 联系电话:

身份证号码:

联系电话:

根据《中华人民共和国劳动合同法》及实施条例等规定,经甲乙双方平等协商,自愿签订本合同,并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致,劳动合同期限采取下列第 条形式:

1、固定期限劳动合同,于 年 月 日生效,于 年 月 日终止。其中:试用期为 月(日、天)。

2、无固定期限劳动合同,于 年 月 日生效,其中:试用期 月(日、天)。

3、以完成一定工作任务为期限的劳动合同,于 年 月 日生效,于甲乙双方约定以某项工作的完成时间为终止。试用期包含在劳动合同期限之内。

二、工作内容

1、甲方根据工作需要,安排乙方在 岗位从事 工作。甲方根据工作需要,经与乙方协商,可对乙方工作岗位进行调整。调整后的工作岗位及所从事的工作为 。

2、甲方应合理确定劳动定额标准。乙方应按照甲方工作岗位的要求，按时完成工作任务，并达到规定的质量标准。

三、劳动工时

1、甲方实行国家规定的以下第 种工时制度。

- (1) 标准工时制；
- (2) 综合计算工时工作制；
- (3) 不定时工作制。

甲方依法实行综合计算工作制和不定时工作制需经当地劳动保障行政部门批准后方可执行。

2、实行计件工资制的，其劳动工时由甲乙双方依法协商确定。

四、劳动报酬

甲方每月 日发放工资。

2、甲方实行计件工资制的，双方约定的定额(单价)标准为每元。

3、其他约定：

工资标准不得低于当年当地最低工资标准。

五、社会保险和福利待遇

1、甲方应按照国家、自治区及兵团有关规定，为乙方参加社会保险。

2、乙方因工负伤的工伤保险待遇按国家、自治区及兵团有

关规定执行。

3、 其他约定：

六、劳动保护和劳动条件

1、 甲方应根据工作需要，为乙方进行岗前安全生产教育，并为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具和安全防护用具，依法制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2、 乙方应严格遵守甲方的工作规范和劳动安全卫生制度，严禁违章作业，防止劳动过程中发生事故，减少职业危害。

3、 乙方对甲方管理人员违章指挥强令违章作业的，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出申诉。

七、劳动纪律

1、 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度、劳动纪律和安全操作规程。

2、 乙方违反《劳动合同法》第三十九条规定之一的，甲方可依法解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、 经甲乙双方协商同意，可以依法变更、续订、解除本合同。解除合同经济补偿依据《劳动合同法》第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十六条规定执行。

2、 劳动合同期满终止或解除的，甲方应依法为乙方出具终止或解除劳动合同证明书。

九、违反劳动合同的责任

甲乙双方违反《劳动合同法》规定的，应依法承担相应法律责任。

十、当事人双方约定的其他内容：

十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，当事人一方有权向当地有管辖权的劳动监察部门举报，或自劳动争议发生之日起一年内向当地有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，当事人自收到仲裁裁决书之日起十五日内可向人民法院提起诉讼。

十二、其他

本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动保障法律法规及现行劳动保障政策规定相悖的，按现行法律法规及政策规定执行。本合同自甲乙双方签字(盖章)之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2023年猪场用工协议汇总篇三

市场保洁用工合同用工单位(甲方)：

注册地址：

联系电话：保洁单位(乙方)：

注册地址：

联系电话：根据《中华人民共和国合同法》及有关法律、法规规定，甲乙双方本着平等自愿的原则，经协商一致签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为年，自年月日起至年月日止。

保洁工作的范围主要包括：

1、保洁工作全部劳动用工由乙方根据工作量自行安排，劳务人员与甲方无任何劳务关系；岗位原有的人员与甲方解除劳动合同关系，由乙方与上述岗位原有的人员之间实行双向选择，择优聘用、雇用。

2、乙方是上述岗位劳务人员的派遣单位，其与所聘雇用人员依法签定劳务合同，负责对用工人员的管理和支付工资；乙方派遣的人员必须胜任该工作岗位要求资质、技术、健康条件和职业准则。

2、为乙方提供一定的办公场所和保洁用品库房；

3、在合同期限内，甲方每月按时向乙方支付日常保洁、维修及工具备品等保洁费用的义务。

2、根据“全、细、勤、序”的工作原则，制定后勤人员、保洁工作程序，管理条例及各项保洁工作指标，保障甲方环境卫生的整洁有序，创造一个良好的工作环境。

3、自觉遵守甲方和项管理制度、保密制度，接受甲方管理部门的检查、监督和指导，定期向甲方管理部门汇报保洁工作情况，积极配合甲方开展有关的各项活动。

4、乙方与派遣到甲方的所有劳务人员之间为劳资关系，均由乙方对其承担法律法规确定的权利义务，一切与甲方无关。

- 5、保洁工作用品、材料费用均由甲方全面负责。
- 6、保洁员应按照甲方的规章制度和有关要求进行管理。
- 7、保洁工作时间为每日早6：30—晚17：30，每周三、周日对新华市场进行场地全面清洁；如有特殊活动或工作情况劳务人员需服从甲方的工作安排。
- 9、乙方保洁人员上岗时，必须统一着装，服务由乙方自行负责。

在合同履行中，乙方的所有工作人员在工作中发生的一切人身伤害或不安全事故等所有意外，以及造成一切损失均由乙方自行负责，与甲方无任何关系，甲方不承担任何赔偿责任。

保洁员的费用实行大包干的方式如下：

- 1、保洁员每月工资： $7人 \times 1200元 = 8400元$
- 2、保洁员每月管理费： $7人 \times 100元 = 700元$
- 3、意外伤害险： $7人 \times 50 = 350元$
- 4、保洁用品耗材费用：1500元

合计：10950元

乙方应于为第每月30号之前向甲方出具工资表，甲方给予支付现金。

- 3、在甲方没有按时履行支付保洁费用时，乙方有权中止合同；
- 4、合同履行中发生不可抗力，双方均有权解除合同；

5、合同履行期满，合同终止；

6、本合同未尽事宜，经双方协商可进行修改并另行达成补充协议；

法定代表人(或负责人)： 法定代表人(或负责人)：

委托代理人： 委托代理人：

年月日年月日

委托方(以下简称甲方)： 有限公司

受委托方(以下简称乙方)： 身份证号：

1. 董事长、总经理、副总经理办公室、办公大厅、会议室、多功能厅、活动室、机房、员工更衣室、办公区楼梯、走廊、卫生间内门窗玻璃清洗及地面日常保洁。

2. 室外场地(门前、停车位等)清洁。

注：以上范围其中包括门框、门、墙面、顶面、指示牌、灯具及室内设施。

1. 甲方权利和义务

(1)对乙方的工作依照标准进行监督、检查；

(2)对乙方的违纪行为有权作出正确处置；

(3)甲方可根据工作需要，调整乙方的工作时间；

(4)为乙方提供放置保洁设备、工具的场所；

(5)为乙方配备保洁用具及清洁用品，并确保乙方水电的正确

使用；

(6) 以乙方为受益人为乙方购买“人身意外伤害商业保险”一份。

2. 乙方的权利和义务

(5) 加强自我安全防护，如乙方在工作中发生意外伤害，可由乙方直接向保险公司索赔；如因乙方责任造成的伤亡事故，甲方不负任何责任。

(6) 与甲方保持联络畅通，如甲方因工作需要而无法通知到乙方时，按乙方不到岗处理。

1. 室内地面：无纸屑、无污渍、无脚印、无卫生死角；

2. 室内设施：无污渍、无手印、无浮灰；

3. 公共走道：无污渍、无杂物、无卫生死角；

4. 卫生间：无异味、无毛发、无皂迹、无黄斑、地面干燥；

5. 墙面、顶面：无浮灰、无蜘蛛网；

6. 室内外玻璃：无斑痕、印迹、水渍。

1. 每日工作3小时，月工作时间不超过70小时；

2. 根据甲方工作安排，可适当调整正常工作时间，但工作总时数不高于70小时/月。

1. 保质保量完成保洁工作任务，按照先服务后结算的方式，

(1) 按日结算保洁费。

(2) 按15天结算保洁费。

双方同意按方式结算。

2. 工作小时计费基准：10元/小时，双方约定：

(1) 乙方以甲方的工作时间为准；

(2) 若因甲方放高温假或有其他休假安排，甲方可安排乙方预调休；

(3) 甲方为乙方提供与正式员相同的同质午餐。

1. 在协议有效期内，任意一方未经对方同意不得随意终止履行协议。

2. 任何一方如终止协议必须提前两周通知对方。

3. 终止协议前，甲、乙方须清点、交接保洁用具及清洁用品。

4. 任意一方因为违约而造成经济损失，必须给予赔偿，赔偿金额按损失程度计算。

1. 甲、乙双方应建立有效的沟通，相互配合，以确保该项工作不断改善。

2. 协议期限届满，经甲方评估，如乙方无违约，满足甲方工作要求时，在同等条件下，乙方有优先续约的权利。

3. 其他未尽事宜双方协商解决。

自 年 月 日起至 年 月 日止。

甲 方： 乙 方：

代表人： 代表人：

联络电话： 联络电话：

2023年猪场用工协议汇总篇四

乙方：

依据《中华人民共和国劳动法》及有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

本合同期限为 年/月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 乙方工作任务

2-1 甲方聘用乙方在甲方 综合（部门）担任 保洁员 岗位工作，从事该岗位职责范围内的工作。

2-2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行。

第三条 甲方的权利与义务

3-1 负责对乙方的日常管理；

3-2 甲方应按照国家有关规定，遵循按劳付酬原则，结合工作价值，对应公司规定的乙方所从事的工作岗位工资确定乙方的劳动报酬为 500.00 元(人民币)/月(大写：（伍佰元））。

第四条 乙方的权利与义务

4-2 享受合同规定的工资待遇；

4-3 乙方应严格遵守国家各项法律规定。并自愿遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等有关规定。同时爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益。

第五条 合同的变更、解除

5-1 经双方协商一致，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

(1) 乙方履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

(4) 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(5) 乙方无正当理由不服从甲方安排。

5-3 有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

(2) 乙方连续旷工时间超过7天；

(4) 乙方盗窃、赌博、严重失职、营私舞弊情节严重的；

(5) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

(6) 用其他不正当手段欺骗甲方的；

(7) 乙方被依法追究刑事责任的；

(8) 国家法律、法规所规定的其他情形。

5-4 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

5-5 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

(1) 甲方未按规定支付劳动报酬的；

(2) 甲方以暴力、威胁、监禁等非法手段强迫乙方工作，经人民法院或劳动争议仲裁委员会确认为事实的。

第六条 违约责任和争议解决

6-1 甲、乙任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失的，应视其后果和责任大小按有关规定承担违约责任。

6-2 合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。 6-3 甲、乙双方因本合同发生争议，应先从双方协商解决。如协商不成的，可以向有关仲裁机构申请仲裁。

第七条 其他

本合同未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲乙双方可协商修订、补充。

本合同自双方签署之日起生效。本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

2023年猪场用工协议汇总篇五

作为管理学四大原理之一的人本管理,对酒店的劳动用工制度尤为重要,能够发挥员工的主观能动性,酒店劳动用工合同是怎样的呢?以下是本站小编为大家整理的酒店劳动用工合同范文,欢迎参考阅读。

第一条 合同期限

(1) 聘用日期自 年 月 日起至 年 月 日止,其中试用期 个月。

(2) 合同期满，经甲乙双方协商同意后办理续签合同手续。

第二条 工作岗位

甲方聘请乙方为 ，乙方在工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按时按质按量完成工作任务。

第三条 劳动报酬

(1) 甲方根据国家有关规定和经营状况实行等级工资(岗位工资+绩效工资+工龄工资+满勤奖+考核奖)制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，每月15日以人民币的形式支付乙方的工资报酬。

(2) 甲方执行岗位工资等级制度，该职位的岗位工资为 元/月，绩效工资 元，满勤奖 元，考核奖 元，社会保险(集体承担部分)约 元，合计 元。乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(3) 甲方根据乙方的工作表现和职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会；当乙方对甲方的经济、效益等方面做出特别贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

第四条 劳动时间

(1) 甲方根据国家相关法律规定，并结合企业的特点和需要，合理安排乙方的工作时间和休息时间，乙方需服从甲方的安排。如超出规定的时间，甲方应按有关规定给予补休或补贴。

(2) 乙方可享受法定假日及婚、丧假及工伤等有薪假期。甲方可根据经营及工作需要安排乙方的工作开始及结束的时间，并可以轮换倒班。在照顾乙方合理休息的情况下，可视要求安排员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。

第五条 劳动合同的解除

符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

- (1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；
- (2) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (5) 乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；
- (6) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；
- (7) 乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。
- (8) 乙方因自身原因提出辞职，必须提前一个月向甲方书面申请。

第六条 违反劳动合同的责任

- 1、 辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。
- 2、 乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。同时扣除当月工资及所有奖金。
- 3、 乙方应向甲方缴纳保证金1000元，保证金可从合同签订后第一个月的工资中扣除。乙方未经甲方同意，擅自离职或者严重违反甲方的规章制度被勒令辞退的，保证金不予退还，同时扣除当月工资。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方共同执行，

人力资源部保留一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

根据《中华人民共和国劳动法》、《贵阳市劳动合同管理办法》等法律、行政法规和规章的规定，为确立劳动关系、明确双方的权利和义务，经甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。本合同依法订立即具有法律约束力，双方必须严格履行本合同规定的义务。

一、合同期限

本合同的期限按以下三种情形中的第 1 种情形确定：

- 1、本合同为有固定期限的劳动合同，合同期限为年，自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止(试用期包括在合同期限内)。
- 2、本合同为无固定期限的劳动合同，合同期限自年月日起至乙方达到法定退休年龄时止。
- 3、本合同自年月日起至完成任务止。

二、工作内容和工作地点

- 1、甲方根据工作需要安排乙方在其职务(或工种)为 。
- 2、乙方的工作地点为。
- 3、合同期内，甲方有权根据生产经营需要及乙方的工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方有反映本人的意见的权利，

但未经甲方批准，乙方应当服从甲方的管理和安排。

三、工作时间

- 1、甲方根据国家规定，实行每日工作时间不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工时制度。
- 2、甲方应当保证乙方每周至少休息1日。
- 3、如甲方因生产经营需要而不能执行前两项规定的工时制度的，甲方可执行经劳动保障行政部门批准的 / 工作制度。
- 4、甲方应当按照法律法规规定的休假节日安排乙方休假。

四、劳动报酬

- 1、甲方有权依据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平，并实行正常的工资调整机制。甲方支付乙方的工资不得低于贵阳市最低工资标准。
- 2、甲方以货币形式按月足额支付乙方的工资。甲方现行工资分配制度确定乙方月基本工资为 元。其余各类津贴、奖金或绩效薪酬等其他待遇按照甲方的规定及经营状况确定。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按照甲方的工资分配方式予以调整。
- 3、甲方每月日发放(上月)工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。
- 4、乙方在法定节假日和婚丧假期以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付乙方工资。
- 5、甲方在法定节假日安排乙方工作的，甲方应依法安排乙方补休。

五、社会保险

乙方在合同期限内根据甲方安排提供劳动或者因甲方有工作岗位而未安排乙方工作的，甲方均应为乙方办理社会保险，并按规定比例承担社会保险费用。乙方承担部分，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

六、福利待遇

- 1、乙方依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假，甲方按照《贵阳市企业工资支付办法》规定计发工资。
- 2、实行计划生育的女职工在孕期、产期、哺乳期享受国家规定的相关待遇。
- 3、因甲方原因安排乙方待岗的，待岗期间，甲方应支付乙方基本生活费，基本生活费不得低于贵阳市最低工资标准的60%。
- 4、甲方将创造条件，提高乙方的福利待遇。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

- 1、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。
- 2、乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程，不得违章作业；甲方的管理人员违章指挥、强令乙方冒险作业。

八、合同的变更

- 1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。
- 2、甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更

手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

九、教育培训

甲方应当对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各项规章制度的教育和培训。乙方应当积极参加甲方组织的各种教育和培训活动，努力提高职业技能和工作水平。

十、劳动纪律

2、乙方应当遵守国家的法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度，遵守职业道德，服从管理，保质保量完成生产(工作)任务。

3、乙方应当严格保守甲方的商业秘密，不得损害甲方的合法权益。

十一、本合同的权利义务终止

1、本合同履行期限届满；

2、本合同解除；

3、法律、行政法规规定的其他情形

十二、本合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同；

(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2)乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(6) 乙方被依法追究刑事责任的。

(2) 乙方不能胜任工作，经培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(3) 本合同订立时依据的客观情况发生变化致使本合同无法履行，经甲乙双方协商未能就变更本合同内容达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿或生产经营状况发生严重困难需裁减人员，甲方应当按照《劳动法》第27条和《企业经济性裁减人员规定》第4条规定的程序与乙方办理解除本合同的手续。

5、乙方解除本合同应当提前三十日以书面形式通知甲方。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方未按照本合同的约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

共2页，当前第1页12

2023年猪场用工协议汇总篇六

性质： _____

地址： _____

法人代表（单位负责人）： _____

乙方（劳动者）： _____

性别：_____

年龄：_____

常住户口地址：_____

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，同意招用乙方到本企业工作，根据国家和省的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

第二条 生产（工作）任务

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，在_____岗位，
承担_____生产（工作）任务。

第三条 生产（工作）条件

根据工作岗位需要，并参照国家和省的有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：_____，并发给乙方劳动保护用品：_____，保健食品费：_____。

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家和省的有关规定制定各项规章制度；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周_____日工作制，每

日_____小时制，因生产（工作）需要加班时，每月加班不得超过_____小时。确需超过，须经乙方及企业工会同意方能安排加班。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月（日）_____元。加班工资：法定休假日为_____元，休息日为_____元，平日为_____元；夜间工作的，每晚（班）发给乙方夜餐费用_____元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月_____元至_____元。在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给_____元。作为基本生活费用。甲方每月_____号定期足额发放工资。如超过规定日期，从第6日起计算拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付给乙方赔偿金。

第六条 社会保险福利待遇

1、在本合同期内，甲乙双方应按劳动保险规定，向省劳动保险机构缴纳养老保险金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险金可随同转移，合并计算投保时间，其在本单位的工龄可连续计算。

2、乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。因工负伤医疗终结，由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待；部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省人民政府确定的具体办法办理。

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过三个月。医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方的酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的，

由甲方应发给一次性医疗补助费_____元。乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

4、乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同时，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天，乙方如遇婚、丧，女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条 合同的变更、终止、解除

1、甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意可以变更合同的相关内容。

2、合同期满劳动合同即行终止，应办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订劳动合同。

3、在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

（1）患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的。

（2）按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的。

（3）甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

（4）被依法追究刑事责任的。

4、在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

（2）甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的。

5、在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第3款规定的；

(2) 患职业病或因工负伤并经县、市劳动能力鉴定委员会鉴定的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女工在孕期、产假和哺乳期间的。

6、一方要求解除合同，必须提前30日通知对方。

7、乙方被开除、劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

8、解除劳动合同时，乙方如不属违纪的，应允许其另找工作。

如属违纪或本人愿意回原籍的，甲方必须收回《劳动手册》、《外来人员就业证》及《暂住证》，并出具证明领回其全部保险金。所交的养老保险金，乙方属城镇户口的，保险关系予以保留；农村户口的，除开除、自动离职、劳教、劳改的以外，年投保险在扣除5%的管理费后，一次性全部退还本人作为还乡补助费，不再享受其它补助金。

第八条 违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家和省的有关规定给予对方经济补偿。

第十条 因履行本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生15日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效，可在60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第九条 本合同条款现国家和省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

第十条 双方需要约定的其他事项_____。

第十一条 本合同自签订之日起生效，一式三份，甲乙双方各持一份，鉴证机关保留一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）：_____ 乙方（签字）：_____

法定代表（签字）：_____

2023年猪场用工协议汇总篇七

第一条 合同期限:从年月日起至年月止。

第三条 乙方的工作时间为：每周工作日，每日工作小时。

第四条 工资按如下方式：

第五条 每月 / 周为工资支付日。

第六条 社会保险由乙方自行办理并承担全部缴费。

第七条 乙方可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动，但是，不得影响本劳动合同的履行；且乙方应将与其他用人单位订立劳动合同的情况告知甲方。

第八条 乙方应当保守甲方的商业秘密。

第九条 乙方在劳动合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续。

第十条 乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方

要求了解的其他情况。

第十一条 甲方依法制定的规章制度(包括员工手册)作为本合同文书范本一并执行,乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

第十二条 乙方确认,甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情况下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情况),乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

第十三条 本合同一式两份,具同等法律效力。

甲方(盖章): 乙方(盖章):

年月日 年月日