

2023年福建员工工资支付条例 用工合同(汇总8篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

最新福建员工工资支付条例 用工合同通用篇一

乙方：

一、合作养殖的约定

1、甲方给乙方提供符合养殖的地块(按丈量为准) 亩，地租为每年每亩400斤小麦和400斤玉米。

2、养殖区域水、电、路基本齐全，交通便利。

3、建设10个猪舍。每栋猪舍养猪500头，由乙方出资建设，要按xx县新大牧业有限公司要求建筑图纸施工，项目建成后，符合新大牧业要求与验收，猪苗饲养等其它养殖要求均要符合新大牧业有限公司的要求。

3、工程期限要求120天之内建设完工。

4、工程按图纸建设要求建设到一半，甲方给乙方拨支持资金10万，待到乙方养猪出肥料时甲方一次性再支付给乙方肥料款50万元。

5、乙方养殖户产生的粪便、沼液、污水不许自行销售，统一给甲方使用、支配。

6、乙方有配合甲方项目验收的义务，对外甲方可称养殖厂是庄园的一分子。

7、关于养猪厂的国家扶持项目资金由乙方所有，甲方不得扣留。

8、双方合作期间，任何一方不能私自解除约定和变更用途。

9、甲方与新大牧业有限公司签订的合同内容由乙方全部按合同内容要求实施，如未按甲方与新大牧业有限公司签订的合同内容要求实施，责任由乙方承担。

二、甲方的权利和义务

1、甲方协助乙方建设猪场的水、电、路等生产要素符合要求，并保证保证车辆顺利进出。

2、双方共同负责建设期间和生产经营期间的地方治安、社群关系处理、地方各级政府各项检查工作、关系协调等事宜，以保证乙方安心生猪养殖。

三、乙方的权利和义务

1、乙方负责养猪厂的建设，保证在合同期内按时完工。

2、乙方负责生猪饲养所产生的粪污的环保处理，实现粪污的资源化、无害化利用，乙方负责把肥水由一根主管道接入到园区主渠，所有肥料归甲方所有且肥料出售收入由甲方所有。环评手续及评审费用由乙方承担。

四、违约责任

应向守约方支付相应的违约金。违约金的数额为合同建筑总成本的20%。

五、其他约定

1、本合同有效期为30年，本合同到期后，经双方协商一致，可重新签订合同。

2、本合同未尽事宜，双方协商解决，协商不成，可向人民法院提起诉讼。

甲方(签字盖章)：

乙方(签字盖章)：

年月 日

最新福建员工工资支付条例 用工合同通用篇二

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 工种： 身份证号码：

根据《xxx劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方平等自愿，协商一致，合法公平，诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守。

第一条：合同期限

合同有效期：自_____年___月___日至_____年___月___日止。(其中_____年___月___日至_____年___月___日止为见习期，试用期。)

第二条：工作岗位

1. 甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2. 根据甲方的工作需要及乙方的专业特点，业务能力和工作

表现，可随时调整乙方的工作岗位。

第三条：劳动报酬

1. 甲、乙双方根据甲方依法规定的工资分配制度，约定乙方试用期间工资为_____元/月；正式工资为每月各库房的总销售额的百分之____提成。
2. 甲方根据企业的经营状况和制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在三日内未提出异议视为同意。

第三条：工作纪律

1. 乙方应遵守xxx法律，法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律自觉服从甲方的管理与认识调度。
2. 乙方实行不定时工作制，工作时间必须在岗。工作时间和休息休假甲乙双方协商安排，不可单方决定。若不在岗状况按照《公司管理规定》计扣薪酬。
3. 如未经甲方同意，私自外出，如有意外发生，后果由乙方自行承担。
4. 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。
5. 如造成仓库内商品人为损坏及仓库内无故缺失商品，乙方则按商品价格的50%做相应的赔偿。
6. 严重违反工作纪律或甲方规章制度，经甲方警告后在合理期间内仍未改正或由此给甲方造成严重损失下，按照《公司管理规定》进行相应的处罚。

第四条：甲方的权利和义务

1. 甲方的权利

具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除合同。

- (一) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
- (二) 乙方严重违反甲方工作责任制度的；
- (三) 乙方连续____个月考核被确定不称职的；
- (四) 不胜任现职工作，又不接受其他安排的；

第五条：乙方的权利和义务

1. 乙方的权利

- (一) 在试用期间
- (二) 甲方以暴力、威胁的手段强迫乙方工作的；

2. 乙方的义务

- (一) 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受
- (二) 自觉保护公司形象和利益，不得实施有损公司形象和利益的言行。
- (三) 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从公司高管的统一管理。
- (四) 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前60天以书面形式通

第六条：违反本合同的责任

1. 双方同意以下列方式承担违约责任：

第七条：解除劳动合同的程序

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》

3. 提前60日书面通知；并将其交给高管。

4. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按20xx年1月1日实施的《xxx劳动合同法》及相关法律法规有关条款解释和执行。

本合同经甲、乙双方签字盖章之日后生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

最新福建员工工资支付条例 用工合同通用篇三

以下简称甲方)聘用 (以下简称乙方)身份证号： ，甲方分配乙方从事 工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一、协议期限：

本协议有效期限自 年 月 日起至 年 月 日止；

其中试用期为 个月。

二、用工约定：

2、劳务用工协议期满，如甲方继续留用乙方，可续签协议。

甲方不再留用，劳务用工协议即时终止；劳务用工合同范文节选！

3、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

三、工作职责：

4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

四、工作时间：

1、乙方在甲方工作期间，执行每周40小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务(工作)主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过 天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

五、劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

六、劳动报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月 日以货币

的形式支付乙方工资，工资不得低于北京市最低工资标准。
试用期工资 元。

七、保险福利：

甲方按照国家和劳动部门有关规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、基本医疗和工伤保险。

八、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

- 1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- 2、因乙方失职，给甲方利造成损失的；
- 3、不服从分配，有违法、违纪行为者；
- 5、隐瞒身体健康情况并影响工作者；
- 6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- 7、甲方宣告解散的。

九、其它：

- 2、本协议经甲、乙双方签字后生效；
- 3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充；
- 4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表：

年 月 日 年 月 日

最新福建员工工资支付条例 用工合同通用篇四

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方燃放岗位工作。合同期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日。

_____□

(一) 负责乙方的日常人事管理；

(二) 负责支付乙方工资，每日1700元。

(三) 其它；

(二) 享受合同规定的工资待遇；

(三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四) 其他

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十

天的；

- 4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
- 5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
- 6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
- 7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
- 8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
- 2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
- 3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
- 4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的；

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满；
- 2、合同期内乙方死亡；
- 3、乙方按国家规定应征入伍的；
- 4、法律、法规规定的其它情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）

乙方（签名）

年 月 日

年 月 日

最新福建员工工资支付条例 用工合同通用篇五

地 址： _____

性别： _____ 民族： _____

户口种类： 非农业户口()；农业户口()

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期限执行下列_____款。

一、本合同期限为____年(月)，自____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期为____月(日)。

二、本合同为无固定期限，自____年____月____日始，其中试用期为____月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限

甲方根据生产工作需要，安排乙方在_____岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月____日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行_____工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)。

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

有下列情形之一的本合同终止：

- (一) 合同期满，不再续订的；
- (二) 甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；
- (三) 乙方死亡的；
- (四) 甲乙双方约定的终止合同条件出现的；
- (五) 有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

二、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (四) 乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

(八) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据(五)至(八)项解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

三、甲方解除本合同，符合本条一款、二款(五)至(八)项规定的甲方应按国家和本市有关规定给予乙方经济补偿；符合本条第二款(五)项还应按规定支付医疗补助费。

四、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

(一) 合同期未满，又不符合本条一、二款规定的；

(三) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(五) 法律和行政法规规定的其它情形。

五、乙方解除合同：

(一) 应提前三十日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

(二) 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、乙方在试用期内；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的；

4、甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。

终止、解除本劳动合同后，甲方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书。

二、甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿。

三、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何一方受到损害，对方不承担违约责任。

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，甲方应在一个月内到劳动行政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期： 年 月 日

最新福建员工工资支付条例 用工合同通用篇六

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同劳动期限_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、工作内容

第二条 甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员_____名担

任_____工作。

第三条 甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条 乙方承担甲方派遣人员(本市外)入店车费，负责工作期间住宿。

四、劳动报酬

第六条 乙方每月_____日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资月_____元。

第七条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1. 甲乙双方协商一致的；
2. 立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

五、当事人约定的其他内容

第八条 乙方同意付甲方准备金(月总工资的20%)_____元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条 甲方所派遣人员有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律和规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第十条 双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人自合同期满30日内可向对方续订合同。

六、违约责任

第十一条 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

七、劳动争议处理及其它

第十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

最新福建员工工资支付条例 用工合同通用篇七

乙方：_____

一、合同期限

自_____年____月____日至_____年____月____日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产（工作）任务

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时生产（工作）任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产（工作）任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

（一）劳动时间：甲方实行每周_____日，每日_____小时工作制。严格控制加班加点，确因生产（工作）需要加班加点的，应控制每日加班不超过_____小时，每月加班不超过_____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（二）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日_____元，每月_____元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费_____元。

（三）在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一) 从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二) 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三) 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

(四) 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五) 根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六) 合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。

冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。（企业临时用工合同范本）

五、劳动纪律

- （一）按时上下班，不得迟到早退。
- （二）严格遵守操作规程，保证生产。
- （三）爱护单位财产，不无故损坏公物。
- （四）上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。
- （五）听从指挥，服从调动。
- （六）保质保量完成任务，不得投机取巧。
- （七）有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

- （一）甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。
- （二）合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。
- （三）有下列情形之一的，可以解除劳动合同：
 - （1）双方一致同意的；
 - （2）符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3) 乙方培训（熟练）期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退；

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续_____个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(5) 经国家批准应征入伍的。（企业临时用工合同范本）

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前_____个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

(一) 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

(二) 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

(三) 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

(四) 计件工资制的，月工资结算办法：_____。

(五) 其他需约定事项：_____。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿

金_____元。

九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解（因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉）。调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____。

（一）按企业劳动争议处理有关规定，向_____劳动仲裁委员会申请仲裁。

（二）向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式____份，甲乙双方各持____份，涂改或未经合法授权代签无效。

最新福建员工工资支付条例 用工合同通用篇八

一、合同期限

（一）甲、乙双方同意按以下第_____种方式来确定本合同期限：

3、以完成一定的工作为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止；并以_____为工作任务完成并终止合同的标志。

(二) 双方同意本合同有效期的前_____个月为试用期。お

二、工作内容

(一) 乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：_____。

(二) 乙方的工作任务或职责：_____；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬

(一) 乙方试用期间的工资标准为：_____元/月。

1、计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：_____、_____、_____、_____、_____、_____乙方正常工作情况下的最低工资标准为_____元/月。

2、计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为_____元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为_____元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4、其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三) 甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月_____日。

四、社会保险和福利待遇

(一) 社会保险

4、乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二) 福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇_____。

五、劳动保护和劳动条件

(一) 工作时间

1、甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(3) 综合计算工作时间：乙方的工作时间为_____月 / 年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2、在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3、甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二) 休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天；

3、甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

三) 甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符

合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

3□_____□

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1、在试用期内被证明不符合录用条件的；

3、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

3、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

2、患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4、符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的；

3、甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

3□_____□

(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1、本合同所确定的工作任务已经完成；

5□_____□

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，

没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、经济补偿金(医疗补助费)和生活补助费的发放

(一)甲方按照本合同第七条第(三)、(五)、(六)项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》(劳部发[1994]481号)及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

(二)乙方个人非因甲方的原因而解除劳动合同的，甲方可不发给经济补偿金。

(三)本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

九、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

- 1、甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
- 2、乙方未经甲方同意，擅自离职的；
- 3、乙方有本合同第七条第(四)项第2、3、4点情况的；

6□_____□

(二)双方同意以下列方式承担违约责任:

1、违约金。一方违约,应支付违约金_____元;

(4)_____□

(三)符合下列条件之一的,违约方可以减轻或免除违约责任:

1、违约行为是因不可抗力造成的;

4□_____□

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议,应先协商解决;协商不成的,可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解,或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方:(盖章)_____乙方:_____

法定代表人(委托代理人):_____

鉴证机构(盖章)

鉴证人:_____

鉴证日期:_____年_____月_____日