

2023年厨师出国劳务网 厨师聘用合同 共(汇总6篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

2023年厨师出国劳务网 厨师聘用合同共通用篇一

受聘方：_____ (协议制职工)简称乙方。

根据《xxx劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

第一条协议期限

协议生效期限为___个月，从___年___月___日起至___年___月___日止。

第二条：工作内容

- 1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。
- 2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。

由乙方负责。卫生防疫部门来检查，如果达不到卫生防疫部门要求，乙方及按要求改正，并对所造成的一切损失承担责任。(硬件设施除外)

- 4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推

陈出新，满足不同顾客的要求。

5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

第三条：劳动纪律

1、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本酒店各项具体规章制度。

2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本酒店相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动协议。

第四条：劳动报酬

1、乙方月工资为：元/月

2、乙方每月工资由甲方于次月____日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。若甲方推后半个月未发放工资，视为违约。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及_____，除此不支付其它任何费用。

4、乙方在工作期间_____福利待遇，乙方如在工作期间请假，甲方不支付请假期间工资。

第五条：劳动纪律

- 1、如乙方终止协议，必须提前半个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。
- 2、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。
- 3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。
- 4、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且乙方不必补偿协议期内的培训费。

第六条：其它

- 1、甲、乙双方就履行本协议所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。
- 2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方： 乙方(姓名)： (签字)

签约代表人： (签字) 身份证号码

职称： 户口所在地地址：

2023年厨师出国劳务网 厨师聘用合同共通用篇二

- 1、负责提供施工所需图纸、标高等各项手续。（做好放线和交底工作）。
- 2、及时提供工程施工所需的各种材料。（钢材、水泥、红砖、砂石等）。

3、及时对隐蔽工程进行验收，以确保不影响乙方下道工序的施工。

4、及时对乙方进场人员进行安全生产的宣传教育，认真落实安全生产的各项规章制度。

乙方责任：

1、严把质量关，由于质量问题而造成的工期延误，材料浪费等损失由乙方承担。

2、按时发放工人工资，不得因发放不及时而造成停工损失，其后果由乙方自己承担。

3、认真搞好安全生产文明施工，乙方自带安全帽，在施工中若发生一切安全事故及不文明施工现象造成的后果均由乙方承担。

补充条款：

1、如果因乙方的原因，不能按进度计划完成，甲方有权找别的工人做点工，并按100元/人每天计；或者分包部分工程给别的工程队做，其所付出的费用和工程款由乙方付。

2、乙方不得在工地打架闹事，如果发生一次罚5000元，直接从工程款中扣除。

3、乙方交保证金伍仟元整，基础上来后返还。

本合同一式贰份，签字生效。

甲方：

乙方：

20xx年xx月xx日

2023年厨师出国劳务网 厨师聘用合同共通用篇三

厨师劳动合同是厨师与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。以下是本站小编整理的厨师劳动合同，欢迎参考阅读。

甲方：

乙方：

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权力与职责

1、甲方把 厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为 年，即从 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为三个月，即从 年 月 日起至 年 月 日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

4、乙方每月总工资为人民币 元，每月 日~ 日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5、甲方给予乙方每月 天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

1、乙方须保证至少 人到甲方厨房工作(其中炒锅 人、砧板人、凉菜 人、面点 人、打荷 人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的10%扣除工资。

3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法

律责任。

8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9、乙方需交纳制服及工作保证金人民币 元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

10、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

甲方： 乙方： 日期：

甲方：

乙方：

根据国家相关政策法规和单位用人管理的有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条 聘用合同期限

本聘用合同期限自 年 月 日至 年 月 日。

第二条 聘用岗位及其职责要求

(一)、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为我单位厨师工作，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方能够胜任的工作岗位。

(二)、热爱本职工作，树立一切为单位服务的思想，努力提高服务质量。

(三)、努力钻研业务，提高烹调技术，做到色香味俱全，保证营养的质量。

(四)、严格执行营养卫生要求，把好食物的验收关，蔬菜先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质，食具餐具消毒，熟食加盖，生熟分开，严防食物中毒。

(五)、注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，定期进行体检。打扫好食堂的卫生，并定期消毒。

(六)、严格执行单位的作息制度，按时开餐。

(七)、虚心听取意见，服从单位安排和管理。

(八)、乙方必须身体健康，定期进行体格检查，确保无任何传染疾病。

(九)、乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己。

第三条 工作报酬

(一)、甲方根据乙方工作岗位及完成工作任务的情况，月工资1000元，个人保险300元，合计每月1300元(大写壹仟叁佰元整)。

(二)、甲方在每月5日钱支付上月工资，如遇特殊情况，己方可提前申请预支1个月工资。

(三)、工作业绩表现佳，受到领导的肯定和表扬，在期末可根据实际情况给予一定的奖励。

(四)、因乙方工作问题给甲方造成的损失，乙方必须依法赔偿。情节严重的甲方可依法向人民法院提起诉讼。

2023年厨师出国劳务网 厨师聘用合同共通用篇四

甲方：_____有限责任公司（以下简称甲方）

乙方：_____厨师团队（以下简称乙方）

为了共同打造山西丽华大酒店餐饮品牌，本着平等自愿、互惠互利的原则，根据国家有关法律、法规，经甲乙双方协商一致签订本协议，共同遵守执行。

本协议期限1年，从2013年1月1日起至2013年12月31日止。乙方人员实行工资总额承包和营业额提成奖励相结合的薪酬制度。粤港苑、谭福阁餐厅、丽华厅及1、2号多功能厅配套厨房实行大包的形式，在岗人员不得低于54人（附厨师人员编制表），每月税后工资总额为28万元（贰拾捌万元整）。

甲方工作需要，授权乙方负责丽华大酒店谭府阁、粤港苑、丽华厅、多功能厅配套厨房的管理和菜品质量（负责热菜、粤菜、谭家菜、山西地方菜、主食、餐前小吃、冷菜、刺身制作、烧味等特色菜品），在组织机构上隶属于甲方餐饮部，受甲方餐饮部经理以上领导直接管理。

- 1、审定乙方提供的年度经营方案，对于不符合甲方经营思路要求的，甲方有权要求乙方做出调整。
- 2、审定乙方的各项管理制度，对乙方的经营管理状况进行监督调整。在工作期间，甲方有权对乙方工作提出建议。
- 3、甲方有权按甲方各项管理制度对乙方所派工作人员的违纪行为进行经济处罚。
- 4、甲方餐饮部负责协调处理乙方人员与酒店内相关部门的有关事宜，为乙方人员开展厨房经营管理创造良好的工作条件。

5、为乙方提供双方确认的厨房经营所需的厨房环境、设施、设备、服装等。

6、按甲方现行规定为乙方编制内在岗人员提供住宿、办公和用餐条件。

7、支付乙方人员的工资。

8、甲方对乙方人员视为酒店整体的一部分，可参加酒店组织的各项活动，优秀人员可参加酒店的评选、奖励等。

9、菜品售价适中，和同行业相比基本持平。甲方有义务给乙方每半个月提供原材料采购票据单，以确保成本控制在有效范围内，价格、质量由酒店询价组确定。

10、工资在次月10日发放给乙方。经部门确定后由厨师长统一造册，提领，发昂，并将签字记录返还财务部备案。乙方人员工资按到达甲方酒店开始工作之日起计算考勤，并足额发放。

11、甲方不得随意安排和调动乙方员工工作，不得影响乙方正常工作安排。

12、甲方报销乙方每年两次年假往返机票。

1、乙方在责任承包期内，应遵守国家法律、法规条例等政策，遵守甲方所有规章制度。若乙方人员违反食品卫生法或所出菜品引发的中毒等事件对甲方正常经营秩序、经营效益造成损失，由乙方负全部责任。赔偿甲方全部损失。乙方人员违反国家法律、法规的由国家相关部门处理。

2、乙方向甲方报送的月度、年度经营计划、营销策略、目标任务，经甲方审核批准后执行。乙方负责甲方三层厨房的运营管理。

3、乙方须遵守酒店的有关管理规章制度，应按照五星级酒店的标准，在厨房建立一整套完整可行的管理程序、规章制度、规范标准。乙方人员应严格遵守甲方《员工手册》和各相关规章制度。

4、乙方必须服从甲方餐饮部的统一指挥、调度、管理。对餐饮部管理指令有异议时，需先服从执行，之后有权向餐饮工作分管副总经理投诉。

5、乙方在承包期内，必须爱护甲方提供的设备、设施，保证水、电、气的正常使用。乙方应本着节约能源的原则，控制煤气、水、电的使用，严禁浪费，杜绝跑、冒、滴、漏等现象发生。要配合甲方财务定期（每月最后一天）盘点（所有固定资产，营运物品以及原材料），做好日常物料物品进、出、损坏登记。乙方及时向甲方提供厨房各项费用的开支情况及菜品成本数据。厨房所有杂件、餐具、物料物品月正常损耗必须控制在%以内，超出部分按酒店有关规定赔偿。每月将报损品数量报至甲方财务，以利增补。

6、熊永恒为酒店出品总监，每日正常上班，每周单休，外出需执行酒店请假制度。乙方应组建工资薪酬与厨技厨艺相匹配的包厨团队，并确保人员稳定，技术全面。可以不定期对厨师进行更换，更换时应严格执行酒店离、入职人员手续。

7、乙方团队中的炒锅、凉菜、面案出品主管须经甲方认可试用审定入职。甲方认为乙方人员不适合工作需要时，乙方应在接到甲方通知10日内调换人员，辞退人员在职期间的工资由乙方承担，不进行其他补偿。甲方负责调整人员的车旅费用，如调换后仍达不到甲方满意，甲方可对相关岗位自行聘用，涉及工资等相关费用由乙方承担。

8、乙方应提供满足酒店档次、深受顾客认可和欢迎的招牌菜和特色菜；宾客对菜品质量的满意率要达到95%以上。乙方须每季度推出新菜品，数量不少于30道/季度（热菜20道、凉

菜10道），并将推出的菜品及时对前台服务人员进行培训。每季度第一个月5日前乙方向甲方递交上季度推荐新菜品报告，由餐饮部考核。（考核依据厨部新菜品考核推广方案执行）。

9、乙方必须保证所出菜品质量、分量、速度等达到标准。如因厨房原因造成客人投诉、退菜时，由此造成的经济损失，全部由乙方承担，在当月工资中足额扣除；如影响严重时，甲方有权视情况另外追加3000元以上罚款。如乙方所出菜品不满足甲方要求，经甲方提出，乙方整改仍未见效时，甲方有权进行适当罚款。乙方应实现中餐厅厨房各项工作达到标准化、制度化、程序化、品牌化的经营管理要求，出品质量达到山西同类行业菜系一流水平。

10、乙方对知悉甲方商业秘密有保密的义务。

11、乙方向甲方缴纳质量保证金3万元，作为合同履行的保证。如严格执行合同，在解除合同时甲方如数退还乙方。质量保证金从第一个月的工资总额中扣除。

12、乙方人员的一切纠纷由乙方自行处理，与甲方无关。

13、乙方所有人员必须有健康证，持证上岗（费用按照酒店人力资源部的相关规定执行，如无健康证的，不允许上岗工作）。

14、乙方人员在酒店工作期间，如在正常操作情况下出现的工伤事故按国家有关规定办理；如因个人原因发生伤亡事故，由乙方承担。

15、乙方根据月度营业收入情况实行绩效奖金。甲方内部招待用餐按成本计入甲方成本支出中，按菜牌价计入乙方收入。任务目标：自2013年1月1日起，每月营业额按菜牌价计算，三层包厨厨房的出品流水额需完成350万（含粤港苑、谭府阁、丽华厅、1,2号多功能厅所有收入）甲方不得用任何方法调入

其他部门vip政务接待费用按流水计入，遇大型会议如人代会、党代会等，以天数比例核准预算任务，计入乙方流水收入。如乙方月营业收入超出任务，超出部分按2%提成奖励；如月营业额不足营业指标时，不足部分按2%扣除乙方工资。若乙方在承包期内营业额连续三个月未完成任务时。属于乙方责任的，甲方有权作出相应工资调整或解除本协议。

16、乙方承包期内营业收入及毛利率以甲方财务报表为准，经乙方签字认可。乙方在酒店工作期间毛利率指标为63%，毛利率控制在 $1\pm 1\%$ ，每降低1个百分点，则从承包费中扣回1%。每出新菜需配有成本卡。

17、乙方要有人员编织图，以便酒店统一考核，但工资由熊永恒统一发放。

18、乙方除出品总监和厨师长外，其余人员均按照酒店打卡和考勤记录发放工资，乙方须保证上班人员数量和考情实数。

19、乙方在工作中要有特色菜品的人员更换、包括组织各种美食节的人员，帮助酒店提高经济指标，费用由甲方负责（含技术指导员）。

1、协议签订后，甲乙双方必须全面履行协议规定的责任和义务，任何一方不得擅自变更协议，确需变更时，双方应协商一致，若未达成一致，原协议继续有效。

2、如乙方单方终止合同，必须提前一个月通知甲方，甲方在约定的时间内招聘接替人员。乙方工资在离店前一次性结清（并在离职前保证厨房的设施设备、餐具、物品物料等的完好无缺，造成损坏照价赔偿，自然破损除外）。

3、如甲方单方终止合同，必须提前一个月通知乙方，并按照劳动法、合同法执行相关规定。

4、乙方有以下情况的，甲方有权提出警告或随时解除聘用协议，乙方工资应按实际工作日结清。

1) 严重违反酒店规章制度或者国家有关法律、法规的。

2) 不履行工作职责，给酒店造成一定数额经济损失的。

3) 未达到甲方经营要求，因菜品质量问题造成客源减少的。

5、在协议履行期内，双方应按照协议规定的内容履行责任和义务，协议期满后，如有任何变动，一方面及时书面通知另一方，如果没有提前通知也没有口头承诺则视为到期自动解除合同。不得用任何理由或方法留用乙方员工，否则甲方赔偿乙方技术指导培训费用20万元（贰拾万元整）

甲乙双方协议签订后，若发生争议双方当事人应协商解决，协商不成，由太原市仲裁委员会仲裁。

附件：厨房厨师人员编制表

甲方：（章）

乙方：（章）

法定代表人：

法定代表人：

委托代理人：

委托代理人：

签约日期：____年__月__日

签约地点：_____

2023年厨师出国劳务网 厨师聘用合同共通用篇五

为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据现行《劳动法》、《劳动合同法》及其它有关劳动法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度的规定，劳动双方需要签订的合同样本。以下是本站小编整理的出国劳动合同，欢迎阅读。

甲 方：_____

乙 方：_____

以_____公司(总部设于_____)为一方，甲、乙双方代表通过友好协商于_____年___月___日签订本合同。

第一条 总 则

1. 甲方负责实施本工程，乙方公司负责为本工程提供劳务。
2. 本合同自签字之日起生效，直至双方间全部遗留问题，包括财务问题处理完毕之日止。

第二条 人 员

1. 乙方公司应按本合同附件一“提供劳务明细表”和附件二中商定的工程、人数、技术条件、派遣日期和工作期限，为本工程派出其授权代表、各类技术人员、工人、管理和服务人员(以下简称“人员”)。

(1) 人员离境之前如需变更时，甲方应将变更内容提前一个月书面通知乙方，如甲方变更计划未能及时通知乙方公司，而乙方公司已按计划集中人员和订购机票，甲方应负担因此造

成的损失。

(2) 人员工作期限期满之前，如需终止雇佣，甲方应在终止雇佣之日前____个月书面通知乙方。

(3) 人员工作期限如需延长，甲方应在期满之前____个月书面通知乙方。

3. 乙方授权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务，并负责管理人员的内部事务。

第三条 签证和其他证件

1. 乙方应按中国政府的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。

2. 甲方应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证、机动车驾驶执照等必要手续，并承担费用。

甲方为人员办理上述手续，应向乙方具体明确提出由乙方提供的全部必要的证件，如因甲方的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证，则乙方不负责任。

3. 如果甲方未能为人员获得在项目所在国的居留、工作许可证和机动车驾驶执照等，而使人员无法进行工作，应付给人员在此期间的合同工资。如人员因此被迫返国时，甲方应负担人员的回程旅费，并支付每人____个月合同工资的赔偿费。

乙方公司没有按甲方要求提供全部必要的证件，从而使甲方无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回中国，人员工资、回程旅费等由乙方公司负担。

『本文由法律快车合同范本频道整理。』

4. 乙方公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知甲方或甲方在项目所在国的授权代表。甲方应在接到乙方公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，并通知乙方公司。同时甲方应通过项目所在国有关机构通知该国驻华使馆，以便办理入境签证。

第四条 乙方公司的义务

1. 符合双方在附件一商定的技术条件；
2. 遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯；
3. 尊重甲方人员的技术指导；
4. 不参与项目所在国的任何政治活动；
5. 遵守工地和驻地的纪律和规章制度；
6. 与甲方为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作¹²

2. 人员如因病或因工伤休假不超过1个月，甲方应支付全部月工资。如休假超过1个月但不足3个月，甲方支付____ %月合同工资。如休假超过3个月仍不痊愈送回中国继续治疗，甲方不再支付第4个月的工资，但应承担其回中国的旅费。如甲方要求乙方派人替换该伤病人员，则替换人员由____ 至工地的旅费亦由甲方承担。

3. 人员在合同期间如因病或因工伤死亡，甲方负责其遗体处理并承担死者遗物运回中国的费用。

第十六条 交通、通讯工具和差旅费

1. 甲方应负担人员由中国_____至工地间的往返旅费及每人往返随身携带_____公斤超重行李费。甲方应于人员合同期满后回中国前_____天，将回程旅费及超重行李费支付给乙方授权代表。
2. 甲方应免费向人员提供驻地至工地间(1.5公里以外)的上、下班交通工具。
3. 甲方应免费向乙方授权代表、工程师、驻地经理提供一辆小轿车和供人员采购仪器及生活用品的一辆小型货车。如人员人数每超过_____人，应增加一辆。上述车辆所需的司机、燃料，应由甲方免费提供，并负责检修。此外，人员在节假日可以免费使用甲方的交通工具，用于正当的目的诸如游览、购物等。
4. 乙方授权代表和人员可以免费使用甲方的通讯工具，如电话、电传、图文传真等。
5. 人员如经甲方批准出差，其差旅费应由甲方负担，差旅费的支付标准和使用的货币按有关规定办理。

第十七条 生活和膳食设施

1. 甲方应为人员免费提供适宜的住房，每人使用面积的标准为：工人为_____至_____平方米；翻译、会计、技术员为_____至_____平方米；授权代表、工程师、医生、驻地经理为_____至_____平方米；雇主还应免费提供水、电、卧具、空调、沐浴、卫生、洗衣设备和用品及必要的家具和备品(卧具和家具详见本合同附件3和4)。
2. 甲方应向人员免费提供厨房、餐厅、炊具、餐具、制冰机、电冰箱和备品以及水、电、燃料。
3. 中餐专用的餐、炊具，可由乙方在中国代购。所需费用(包

括运输和包装费)由甲方承担。甲方应在收到乙方代购上述物品的帐单后_____天内以美元电汇至乙方公司帐户。

4. 乙方自费购买人员的主副食。但乙方为此而派遣的必要数量的厨师和帮厨在平日加班的每周休息日、节假日加班应享有标准小时工资。

5. 人员所需部分副食品，如需从中国空运或海运至项目所在国，物品到达机场或港口后，有关报送、提货、运输等工作，雇主应给予协助。

第十八条 劳保用品及小工具

1. 甲方应为人员免费提供一般劳保用品和专用劳保用品以及办公用品，本合同附件7中所列的一般劳动用品可由乙方公司在中国包干代购，甲方应向乙方支付每人_____美元。专用劳保用品如需乙方公司代购，由雇主据实支付货款，并承担这些物资的包装费及运费。

2. 甲方应免费向人员提供各工作所需的手工用小工具。手工用小工具如需乙方在中国代购，所需费用(包括运输费、包装费)由甲方承担，并在收到乙方公司代购手工用具小工具的帐单后____天内以美元电汇至中国公司帐户。3. 本合同未列的，但为顺利实施本工程所必需的其他用品应经双方工地授权代表协商同意后，由甲方免费提供。

第十九条 保密

1. 乙方及其人员在执行本合同期间对于本工程的一切资料及情况应对第三者保守秘密。

2. 甲方及其任何人员在执行本合同期间对于本合同规定的乙方提供劳务的条件和价格以及其他有关的资料 and 情况应对第三者保守秘密。

第二十条 涉及第三方的事宜

1. 人员因履行本合同而发生的或与本合同有关的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由甲方出面处理并负担所发生的费用。
2. 人员因行为不端或玩忽职守而发生的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，甲方应协助乙方出面处理，所发生的费用乙方负担。

第二十一条 不可抗力

由于不可抗力事件，如天灾、战争、内乱、封锁、暴动、传染病、政变等，使本工程无法继续进行，经双方协商本合同可以暂停。在这种情况下，甲方应负担人员的回国旅费。

第二十二条 仲裁

凡因执行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议，双方应通过友好协商解决；如果协商不能解决，应按（ ）项仲裁。 (1) 在中国国际经济贸易仲裁委员会按照该会仲裁程序规则进行仲裁。(2) 在被诉方所在国的仲裁机构按照其仲裁程序规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方都有约束力。

第二十三条 合同的补充和修改

根据需要，经双方协商，可以对本合同进行补充或修改。修改或补充的条款以书面形式经双方授权代表签字后，即成为本合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

第二十四条 文字

本合同用中英文写成，中英文具有同等法律效力。双方各执一份。

甲方：_____ 乙方：_____

代表：_____ 代表：_____

____年____月____日 ____年____月____日

甲 方：_____

乙 方：_____

以_____公司(总部设于_____)为一方，甲、乙方代表通过友好协商于_____年____月____日签订本合同。

第一条 总 则

1. 甲方负责实施本工程，乙方公司负责为本工程提供劳务。
2. 本合同自签字之日起生效，直至双方间全部遗留问题，包括财务问题处理完毕之日止。

第二条 人 员

1. 乙方公司应按本合同附件一“提供劳务明细表”和附件二中商定的工程、人数、技术条件、派遣日期和工作期限，为本工程派出其授权代表、各类技术人员、工人、管理和服务人员(以下简称“人员”)。

(1) 人员离境之前如需变更时，甲方应将变更内容提前一个月书面通知乙方，如甲方变更计划未能及时通知乙方公司，而乙方公司已按计划集中人员和订购机票，甲方应负担因此造成的损失。

(2) 人员工作期限期满之前，如需终止雇佣，甲方应在终止雇佣之日前____个月书面通知乙方。

(3) 人员工作期限如需延长，甲方应在期满之前____ 个月书面通知乙方。

3. 乙方授权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务，并负责管理人员的内部事务。

第三条 签证和其他证件

1. 乙方应按中国政府的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。

2. 甲方应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证、机动车驾驶执照等必要手续，并承担费用。

甲方为人员办理上述手续，应向乙方具体明确提出由乙方提供的全部必要的证件，如因甲方的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证，则乙方不负责任。

3. 如果甲方未能为人员获得在项目所在国的居留、工作许可证和机动车驾驶执照等，而使人员无法进行工作，应付给人员在此期间的合同工资。如人员因此被迫返国时，甲方应负担人员的回程旅费，并支付每人____个月合同工资的赔偿费。

乙方公司没有按甲方要求提供全部必要的证件，从而使甲方无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回中国，人员工资、回程旅费等由乙方公司负担。

『本文由第一·范文网整理，版权归原作者、原出处所有。』

4. 乙方公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和

日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知甲方或甲方在项目所在国的授权代表。甲方应在接到乙方公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，并通知乙方公司。同时甲方应通过项目所在国有关机构通知该国驻华使馆，以便办理入境签证。

第四条 乙方公司的义务

1. 符合双方在附件一商定的技术条件；
2. 遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯；
3. 尊重甲方人员的技术指导；
4. 不参与项目所在国的任何政治活动；
5. 遵守工地和驻地的纪律和规章制度；
6. 与甲方为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

第五条 甲方的义务

1. 对人员给予正确的技术指导；
2. 尊重人员的人格、风俗和习惯；
3. 不干涉人员在非工作时间的活动自由；
4. 保障人员的安全；
5. 对人员的解雇和更换，应由双方的工地的授权代表商定。

第六条 工作时间

1. 人员每周工作5天，每天工作白班8小时，夜班7小时，每天

工作时间安排可由甲方与乙方公司授权代表在工地商定。

2. 凡由于待料、停电、气候恶劣等非人员的责任而造成的停工，应计为工作时间，合同工资照付。

3. 驻地至工地的单程所用时间，不应超过20分钟，超过的时间应计入工作时间。

4. 人员自中国到达工地后和本合同期满自工地回中国前，应分别享有_____日有薪休息。

第七条 合同工资

推荐合同样本

- 劳务分包合同
- 劳务外包合同
- 劳务承包合同

(1) 半熟练工，帮厨，服务人员

(2) 熟练技工，厨师

(3) 工长

(4) 技术员，护士，翻译，会计员

(5) 驻地经理

(6) 工程师，医师，会计师

(7) 高级工程师

(8) 授权代表

(9) 副授权代表

2. 如本合同期超过1年，自第2年始，每月工资递增_____ %。

第八条 夜班及加班

1. 根据工程的需要，甲方要求人员在夜间工作或加班，应商得乙方授权代表同意，每月加班工作小时原则上不得超过_____ 小时。

2. 夜间时间系指从当日晚上9时至次日晨5时。人员夜间工作(指正常夜班工作)甲方应按合同工资150%支付工资;人员夜间加班，甲方应按合同工资200%支付加班费。

3. 小时工资按下式计算：

第九条 工资和加班费支付

1. 人员工资支付应自人员离开中国_____之日起至回到中国_____之日止。平均日工资为月合同工资的1/25。

2. 乙方公司在工地的授权代表应按甲方提供的表格填写工作时间和加班时间，编制工资单，在每月工资结算日即_____日后_____天内即_____日前提交甲方在工地的授权代表审核批准。

3. 工资单审批后，甲方应在每月工资结算日即_____日后一天内将工资和加班费以美元支付给乙方。其中：_____ %电汇至_____银行营业部乙方公司帐号；_____ %支付给乙方公司工地授权代表。若甲方延迟付款应按延迟天数，每天按欠付款总额的_____ %，以美元向乙方支付利息。

付款自汇款银行把所需汇款的电传发至中国_____银行之日

(起息日)起。

第十条 税金

乙方负责为人员交纳中国政府所征收的一切税金;甲方负责为人员交纳项目所在国政府所征收的一切税金。

第十一条 节假日、每周休息日和年度休假

1. 按项目所在国政府的规定,每周的休息日为星期_____。
2. 人员应享受项目所在国政府颁布的法定节、假日和中国春节2天,国庆节1天的休假,共_____天。

实际工作月数 \times (x/12)=休假天数

4. 人员在项目所在国的节、假日和中国上述节假日以及年度休假期间,应享受全部合同工资。
5. 因工作需要并应甲方要求,人员可不回国休假而留在工地继续工作。但需经双方代表协商同意。在此种情况下,人员年度休假工资及其从工地到_____间的往返旅费甲方支付,同时支付人员在年度休假期间的实际工作天数的合同工资和加班费。

第十二条 预付工资

1. 甲方在每批人员抵达岗位后,即应向乙方授权代表以当地货币支付每人相当于_____美元的预付工资。
2. 乙方对上述预付工资从人员抵达工地后第_____个月还清,每月偿还_____分之一。

第十三条 动员费

1. 甲方应向人员每人支付_____美元的动员费。
2. 上述动员费应在每批人员抵达工地后由甲方随同人员的机票费以美元一并电汇至中国银行乙方帐号。

第十四条 保 险

1. 乙方为人员自其离开中国_____之日起至返抵中国_____之日止在中国投保人身意外险，保险费由雇主承担。甲方应随同人员的月合同工资以美元一并向中国公司支付每人每月_____美元保险费。
2. 人员在中国投保人身意外险后，如经甲方要求，乙方可向甲方提供必要的证明文件，以避免甲方为人员在项目所在国重复投保。

甲方： 乙方： 日期：

甲方(单位)：

居民身份证号码： _____ _ _ _

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人(负责人)或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同签订后，甲、乙双方各执一份备查。

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条 劳动合同期限

(一) 劳动合同期

本合同期限采用下列 方式。

- 1、有固定期限：本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2、无固定期限：本合同期限自年月日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

(二) 试用期

双方同意按以下第种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：

- 1、试用期从自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容

- 1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在 生产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。
- 2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，

完成规定的数量、质量指标。

第三条 劳动保护、劳动条件和职业培训

- 1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。
- 2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，必须告知乙方所从事的工作(生产)岗位，存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。
- 3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。
- 4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第四条 劳动纪律

- 1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。
- 2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

第五条 工作时间和休息、休假

- 1、甲方安排乙方实行第项工作制。

三十六小时。

(2)、综合计算工时工作制。

(3)、不定时工作制。

2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

第六条 劳动报酬

1、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。

具体标准工资为 元/月。 ，乙方试用期工资为 元/月。

2. 甲方每月 日支付乙方(当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。加班加点工资的发放时间为。

第七条 保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费(包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

第八条 合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方

调整生产项目，机构调整、撤并等。

第九条 合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、乙方达到法定退休条件的；
- 3、法律法规规定的其他终止情形

第十条 合同的解除

- 1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。
- 2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：
 - (1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；
 - (2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；
 - (3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
 - (4) 《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。
- 3、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方 个月工资后，可以解除本合同。
 - (3)、双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成协议的；
- 4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同；

(2)、患病或非因工负伤，在规定医疗期内的；

(3)、《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

5、乙方提前三十日(试用期提前三日)以书面形式通知甲方可以解除本合同。但乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定乙方不得解除本合同的除外。

6、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1)、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3)、《劳动合同法》第三十八条规定的其他情形。

第十一条 本合同终止或解除

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第十二条 合同的续订

1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

2、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十三条 经济补偿和违约责任

1、合同期内，有《劳动合同法》第四十六条规定的情形之一，甲方应当向乙方支付经济补偿。补偿办法按《劳动合同法》及国家和地方有关规定执行。

2、合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第十条第6款规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际支出的培训费用和招聘费用。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

第十四条 劳动争议的处理

双方因履行本合同发生争议，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者自劳动争议发生之日起六十天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十五条 双方约定的其他事项

第十六条 本合同未尽事宜，由双方协商约定。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

第十七条 双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第十八条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人：

联系方式(电话)： 联系方式(电话)：

签订日期：年 月 日 签订日期：年 月 日

2023年厨师出国劳务网 厨师聘用合同共通用篇六

乙方(劳动者)姓名:

第一条: 根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定, 甲、乙双方本着平等、自愿、协商一致、公平、诚信原则签订本合同, 建立劳动关系并承诺共同遵守。

第二条: 劳动合同期限从_____年__月__日起至_____年__月__日止。

第三条: 乙方同意根据甲方工作需要, 担任以下工作:

1. 每天负责食堂加工食品、蔬菜及原辅料的数量与质量的收、验货, 发现腐烂、霉变、过期等不安全的问题食品原料, 及时汇报学校分管领导和向当天采购的教师或库管员反映, 以便及时退货或处理。协助食品原料采购教师、保管员做好采购食品名称、数量、单价、金额登记和公示工作。
2. 负责每天午餐食品饭菜的烹饪、烹调加工。
3. 组织指导食堂杂工进行择菜、洗菜、切菜、淘米等食品粗加工和抬饭、端菜盆、每餐的饭菜备份留样及各班学生食品饭菜分配, 并做好饭菜备份留样记录。

第四条: 乙方工作时间以月为单位, 不足半月的算半月, 半月以上不足一月的算一个月。

第五条: 乙方完成本合同约定的工作内容后, 甲方按半月_____元的标准或一月_____元的标准支付劳动报酬。

第六条: 双方约定劳动报酬标准时已充分考虑社会保险的情况, 乙方自主参加各种社会保险, 甲方不为其办理和支付费用。

第七条：乙方应当遵守国家《食品安全法》、《食品从业人员操作规范》的相关规定及甲方的劳动纪律、规章和制度、职责。

第八条：甲乙双方可以随时终止劳动合同，终止劳动合同时应结清劳动报酬，交接相关物品和工作事宜，但终止合同应提前一个月通知对方。

第九条：甲乙双方的其他约定：

1. 乙方必须持有效健康证上岗。

2. 遵守甲方规章制度，服从学校食堂分管领导及相关管理人员的安排，做好学校安排的食堂有关餐饮服务相关工作，坚守岗位，尽职尽责。

3. 随时保持个人卫生(勤剪指甲、勤洗头、勤换衣服、上班前对手进行清洗消毒、必须穿工作服上班)和食堂清洁，保证食品卫生安全，杜绝事故发生。

4. 若因乙方失职或违反操作规程而给学生或甲方造成损失，则乙方应承担其责任。

5. 乙方工作期间发生病事假，乙方担任的工作由学校请人代理，乙方承担全部工资。

6. 乙方工作期间注意安全，若因自身因素或违反操作规程发生任何安全事故由乙方自行负责，甲方不负任何责任。

第十条：本合同期满或一方终止，乙方都无权要甲方给予任何经济补偿。

第十一条：本合同签字或签章证生效，一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。