

# 合同咨询服务费入账(精选5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 大厂就职合同图片篇一

地址：

电话：

乙方(应聘者)：

身份证号码：

联系地址：

电话：

双方根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》《xxx教师法》《xxx民办教育促进法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

### 一. 合同期限

(一) 甲、乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1. 有固定期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

2. 无固定期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至法定的终止条件出现时止。

(二) 双方同意本合同有效期的前月为见习期(试用期)。

## 二. 工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作岗位(地点、部门、职务)： 。

(二) 乙方的工作任务、职责： ，

乙方必须按双方约定的岗位、任务认真履行职责。

## 三. 工资报酬

(一) 乙方见习期(试用)的工资标准为：元/月，不得低于当地最低工资标准。

(二) 见习期(试用)满后，甲方根据本单位的依法制定工资制度，确定乙方的基础工资标准为 元/月，其他结构性工资及寒暑假工资按本单位工资制度执行，不得低于当地最低工资标准。

(三) 甲方每月定期支付乙方工资，甲方的工资发放日为(本/次)月 日(寒暑假的工资发放时间按本单位规定执行)。

(四) 工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五) 甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况，物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

## 四. 工作时间和休息休假

1. 乙方依法享有法定的节日假、公休日假、婚丧假、产假和计划生育假有薪假期。

2. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班，应以自愿为原则并给予乙方同等时间补休或按有关规定支付加班工资。

## 五. 社会保险和福利待遇

### (一) 社会保险

1. 甲、乙双方按照国家 and 省、市有关社会保险的规定参加社会保险，缴纳社会保险金。双方解除或终止聘用合同后，其教(职)工《职工养老保险手册》按社会保险部门的有关规定转移。

2. 乙方因工负伤，治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家和省、市工伤保险规定执行。

3. 乙方患病或非因工负伤，不能正常工作时，按国家和省、市有关规定执行，疾病救济按甲方的工资制度规定执行。

### (二) 福利待遇

甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 六. 劳动保护、劳动条件

(二) 甲方按国家和地方的有关规定，做好女教(职)工的劳动保护工作

## 七. 聘用合同的变更、解除、终止和续订

(一) 甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款的，必须提前三十天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更聘任合同，双方应签订《变更聘任合同协议书》。

本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

1. 在见习期(试用)内证明不符合录用条件的；
5. 提供虚假个人资料的；
6. 被依法追究刑事责任的。
3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。
1. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
2. 女教职工在符合计划生育规定的孕期、产期和哺乳期内的；
3. 符合法律、法规规定的其他情况的。

(七)甲方有下列情况之一的，乙方可以解除合同：

1. 甲方无理由不按时支付乙方工资的；
2. 甲方无理扣发乙方工资或不落实法定假期的；
3. 乙方得不到应有的人身尊严，人身自由，人身安全的。

(八)乙方在正常情况下要求解除本合同，应当提前三十天书面通知甲方，超过三十天甲方应当办理解除合同手续。

(九)解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

八. 违反本合同的赔偿责任： 。

## 九. 因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决。协商不成的，可在争议发生之日起一年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 十. 通知和送达

甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达任务。一方如果迁址或变更电话，应当在五天之内书面通知另一方。

## 十二. 双方需要明确的其他事项

十三. 本聘任合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 大厂就职合同图片篇二

职工姓名：（基本信息）

单位：

法定代表人：

## 第一条合同期限及使用期限

(一) 合同期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月。

(二) 使用期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

## 第二条工作内容、劳动保护及劳动条件

(一) 本企业实行\_\_\_\_\_小时工作制度和\_\_\_\_\_体制。

(二) 工作内容：\_\_\_\_\_。但遇到紧急任务时，本企业可以组织加班加点，并支付合理加班费。

(三) \_\_\_\_\_等有害职工身体健康的工种，均有\_\_\_\_\_等防护措施，并享受相应劳动保护。

(四) 本企业根据生产、工作需要，按国家有关法律规定，为职工提供必需的安全、卫生的劳动条件和工作环境。

## 第三条企业的权利和义务

(一) 企业的权利

有权按照\_常务会议通过的《企业职工奖惩条例》和\_发布的《国营企业辞退违纪职工暂行规定》以及我厂《职工奖惩条例》的有关规定，对职工进行管理和奖惩。

(二) 企业的义务

1. 对职工要进行国家法律、法规、职业道德、社会治安、企业各项规章制度等教育。

2. 对职工要进行技术业务培训，不断提高职工素质。

3. 加强劳动安全与保护，不断改善劳动条件，保证职工的身体健康。

4. 尊重职工的合法权益，维护职工的主人翁地位，充分调动职工的积极性、创造性。

#### 第四条职工的权利和义务

##### （一）职工的权利

签订劳动合同的职工享有同等的. 工作、学习，参加民主管理，获得劳动报酬、政治荣誉、物质鼓励及享受劳动保险福利的待遇。

##### （二）职工的义务

1. 努力学习政治文化技术，不断提高思想政治觉悟和技术水平。

2. 热爱本职工作，服从分配，努力完成生产工作任务。

3. 遵守国家的法律、法律和有关政策及厂内各项规章制度。

4. 爱护公共财产、机械设备、生产工具，节约原材料、能源。

#### 第五条劳动报酬及保险福利待遇

（一）转正后工资：元。试用期间，工资按照转正后工资的百分之\_\_支付。

##### （二）保险福利待遇：

依据《\_劳动保险条例》并结合我企业实际情况执行。

#### 第五条劳动合同的续订、变更、解除、终止及违约责任

（一）. 劳动合同期满之前，企业与职工协商一致，可以续订劳动合同。

（二）劳动合同期限内，企业与职工协商一致，可以变更劳动合同。

（三）劳动合同期限内，企业与职工协商一致，可以解除劳动合同。

（四）下列情况企业可以解除劳动合同：

1. 在试用期内发现不符合上岗条件的。
2. 职工不履行劳动合同，经企业提出警告后，仍不改正的。
3. 职工被除名、开除、辞退、以及被劳动教养、判刑的。
4. 职工因病或非因工负伤，医疗终结，经劳动鉴定委员会鉴定，具有劳动能力，企业分配适当工作，本人不服从的。
5. 经有关部门批准企业宣告破产，或濒临破产处于法定整顿期间的。

（五）下列情况企业不得提出解除劳动合同：

1. 劳动合同期限未满，又不符合解除劳动合同有关规定的。
2. 患有职业病或因工负伤，并经劳动鉴定委员会鉴定符合评残等级的。
3. 女职工在孕期、产期和哺乳期的。

（六）下列情况职工可以提出与企业解除劳动合同：

1. 经国家有关部门确认企业劳动安全卫生条件恶劣，严重危



害职工人身安全和身体健康的。

2. 企业不能按照劳动合同规定，保证支付劳动报酬和其他福利待遇超过三个月以上的。

3. 企业不履行劳动合同，或者违反国家法律和有关政策规定，侵犯职工合法权益的。

4. 经批准出国或赴港、澳、台定居的。

5. 经企业同意自费考入大中专院校学习的。

(七) 下列情况职工不得提出解除劳动合同：

1. 由企业公费培训没有达到协商规定服务期限的。

2. 在企业中担任重要生产经营、科研任务，任务未完成的。

## 第六条其他

(一) 任何一方提出解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

(二) 签订劳动合同的职工一方，违反劳动合同，对厂里造成经济损失的应根据后果和责任大小予以赔偿。

(三) 因本协议的履行发生纠纷，双方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

(四) 本协议签字或盖章生效，一式两份，双方各执一份。

单位：(签字或盖章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

职工：（签字或盖章）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 大厂就职合同图片篇三

法定代表人：

委托代理人：

甲方地址：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

户口所在地地址：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

根据《xxx教师法》《xxx民办教育促进法》《xxx劳动法》及《xxx劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等自愿，协商合作的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为固定期限合同。

本合同自 年 月 日起生效，其中新聘用教师的试用期为 2个月。终止日期为 年 月 日。

### 二、工作内容与工作量

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。

第三条 工作量为每周5个工作日。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

### 三、工作条件与劳动保护

第四条 甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条 乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

第七条 甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课费。

### 四、工作报酬、保险与福利待遇

第八条 甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条 甲方于每下个月月 日前以货币形式支付乙方工资，工资为除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

第十条 甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

### 五、工作纪律、奖励与惩处

第十一条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的

规章制度;遵守职业道德;爱护甲方财产;按甲方的要求完成教育教学任务。

第十二条 甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的,甲方予以表彰、奖励。乙方违反劳动纪律,完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的;体罚学生,经教育仍不改正的;品行不良、侮辱学生影响恶劣的;甲方可依据本校的规章制度,给予纪律处分,扣发工资、直至解除本合同。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第十四条 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第十五条 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

- (1)在试用期间,被证明不符合录用条件的;
- (2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
- (4)被撤销教师资格的;
- (5)被依法追究刑事责任的。

第十七条 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间,经向学校工会或者全体教职员工说明情况,并向教育、劳动行政部门报告后,可以解除本合同。

第十八条 乙方解除本合同,应当提前十五日以书面形式通知甲方。

第十九条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 试用期内，在不影响甲方正常教学工作前提下；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十条 本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

## 七、经济补偿

第二十一条 甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金。

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的。

第二十三条 乙方违反第十五条中的任一款，甲方解除劳动合同的，甲方负责发放给乙方自解除合同之日前的薪金。不再发给乙方任何经济补偿。

## 八、劳动争议处理

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解；调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 九、其他

第二十五条 甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

1. 《海阳教师行为规范》；
2. 《职工守则》
3. 《班主任工作条例》
4. 《海阳私立学校教师工作纪律及奖惩办法》
5. 《滦县海阳私立学校教职工考勤制度》。
6. 《滦县海阳私立学校工资政策》

第二十六条 本合同未尽事宜，双方协商解决。

第二十七条 本合同与附件具有同等法律效力。本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 大厂就职合同图片篇四

乙方(劳动者)姓名：

性别：

家庭住址：

身份证号：

电话号码：

甲乙双方根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》等法律、法规、规定，在平等自愿协商一致的基础上，同意订立本合同，共

同遵守本合同各项条款。

## 一、合同类型和期限

第一条：固定期限：自日起至月1—3个月)。

## 二、工作内容和地点

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方工作地点为昊博国学幼儿园。

## 三、工作时间和休息休假

第三条：乙方每周工作六天，工作时间参照具体作息时间表。

## 四、劳动保护

第四条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和生活条件。

第五条：甲方应重视乙方在园内的安全。

## 五、劳动报酬

第六条：乙方试用期的工资标准为 元/月。

绩效工资：领导力与执行力 元/月，班级管理 元/月，遵守园规/月，业务考核(包括教学质量奖，含备课) 元/月。目标奖：安全奖 元/月，满勤奖 元/月，出勤奖 元/月，家长评价奖 元/月，班级效益、贡献奖 元/月。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第八条：乙方应遵守甲方规定的劳动纪律，履行岗位职责，全心全意为幼儿服务。

第九条：甲、乙任何一方要解除劳动合同，应提前三十日通知对方，并写出书面辞职报告，否则作违约处理。

第十条：甲方继续聘用乙方，应续签劳动合同。

## 七、其他事项

第十一条：其他事项：

1、乙方须严格遵守园纪、园规，并按本幼儿园教职员工奖惩方案执行奖惩。

2、各教职员工签订本合同后，需交纳押金800元/人，如无违约，合同期满后退还，如续签可不退(双方自愿)。如违约扣除乙方所交押金。

第十二条：本合同未尽事宜，双方另协商解决。

第十三条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应仔细阅读，双方签字后即行生效。

甲方(盖章)：

法定代表人或主要负责人：

签名：

年 月 日

乙方：

签名：年 月 日



# 大厂就职合同图片篇五

名称：上海xx小学 姓名：

法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：

戚洁丽

户籍地址：

经济类型： 民办非企业

通讯地址： 九亭镇小寅村500号 通讯地址：

甲乙双方根据《xxx劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立合同。

## 一、合同的类型和期限

第一条 本合同的类型为： 固定期限合同 。

固定期限合同： 期限 1学年，自 2011 年 9 月 29 日至 2012 年 8 月 31 日止。

## 二、试用期

第二条 本合同的试用期 一个月 。

第三条 录用条件为： 能胜任学校安排的工作岗位

## 三、工作内容和工作地点

第四条 乙方的工作内容为： 教育教学 。

第五条 乙方的工作地点为： 向阳小学 。

#### 四、工作时间和休息休假

第六条 乙方所在岗位执行 标准工时 工作制，具体为参照学校作息时间表 。

第七条 甲方严格执行国家有关休息休假的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

#### 五、劳动报酬

第八条 本合同的工资计发形式为： 计时形式 。

(一) 计时形式。

乙方的月基本工资为： 1280 元 。

(二) 计件形式。

乙方的劳动定额为： / ，计件单价为： / 。

第九条 甲方每月 10 日以货币形式足额支付乙方的工资。

(如遇特殊情况顺延)

第十条 本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

#### 六、社会保险

第十二条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参

加社会保险。

本市有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因公负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第十七条 甲方应依据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

## 八、劳动合同的履行和变更

第十八条 甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。

乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成合同约定的工作任务。

第十九条 甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同的内容，并以书面形式确定。

## 九、劳动合同的解除

第二十条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。

乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十二条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (一) 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (六) 法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在使用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反甲方的规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (五) 教师资格证、毕业证等证件经有关部门认定为假证的；

(八) 被依法追究刑事责任的。

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

(三) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

## 十、劳动合同的终止

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 本合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产的；

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条 本合同期满，有第二十五条约定情形之一的，本合同应当延续至相应的情形消失时终止。

但是，第二十五条第二项约定乙方丧失或者部分丧失劳动能力后终止本合同的情形，按照国家有关工伤保险的规定执行。

## 十一、经济补偿

第二十八条 有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

- (一) 乙方依照第二十二条约定解除本合同的；
- (三) 甲方依照第二十四条约定解除本合同的；
- (五) 依照第二十六条第四项、第五项约定终止本合同的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条 经济补偿乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

如乙方月工资高于本市上年度职工平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按本市上年度职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过二十年。

本条所称月工资是指乙方在本合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

## 十二、补充条款和特别约定

第三十条 乙方为甲方的服务期 合同期内 。

第三十一条 乙方的竞业限制期限自 / 年 / 月 / 日至 / 年 / 月 / 日。

竞业限制的范围为： / 。

在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为：  
/ 支付方式为： / 。

### 十三、违反合同的责任

第三十二条 甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十三条 乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十四条 乙方违反服务期约定的，应承担违约金为： 一个月的工资 。

第三十五条 乙方违反竞业限制约定的，应承担违约金为：  
/ 。

### 十四、其他

第三十六条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

委托代理人(签章)

年 月 日 年 月 日