

# 安全月启动会的发言稿 安全月启动车间 发言稿(实用5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 餐饮员工合同简单 指定岗位员工劳动合同优秀篇一

在人们越来越相信法律的社会中，合同出现在我们生活中的次数越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。下面是我为大家整理的关于企业用工劳动 合同范本 ，希望对您有所帮助！

### 企业用工 劳动合同 范本1

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)\_\_\_\_\_

### 第一条、劳动合同期限

1、本劳动合同为：

b无固定期限劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

c以完成工作为期限。

2、本合同包含\_\_\_\_\_个月的试用期(自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日)

### 第二条、工作地点

### 第三条、工作内容

- 1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任\_\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的 岗位职责 要求执行。
- 2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。
- 3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

### 第四条、工作时间和休息休假

- 1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。
- 2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

### 第五条、劳动报酬

- 2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。
- 3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为每月\_\_\_\_\_日。

### 第六条、社会 保险

- 1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；
- 2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工

资中扣缴，乙方不得有异议。

## 第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的 安全生产 条件，并依法采取安全防范 措施 ， 预防职业病。

## 第八条、乙方职责

- 1、甲方依法制定和完善各项 规章制度 ， 乙方应当严格遵守。
- 2、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项， 否则造成甲方损失的， 应当承担赔偿责任。
- 3、乙方承诺在签订本协议时， 未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。 否则， 给其他单位造成损失的， 由乙方单独承担责任， 与甲方无关。

## 第九条、劳动合同解除或终止

- 2、有关解除或终止劳动合同的事项， 按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。
- 3、在解除或者终止劳动合同时， 乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。 因乙方原因未办理交接造成甲方损失的， 由乙方赔偿。
- 4、因解除或者终止劳动合同， 乙方依法应获得经济补偿金， 但乙方未与甲方办理工作交接前， 甲方暂不支付经济补偿金。

## 第十条、其他条款

1、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

3、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

企业用工劳动合同范本2

单位名称：

住所：

法定代表人：

## 餐饮员工合同简单 指定岗位员工劳动合同优秀篇二

乙方：

一、合同期限：

本合同为固定期限合同，期限为年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，试用期个月。

二、工作内容

- 1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在岗位工作。
- 2、乙方经业务培训，安全法制教育，考察合格后方可上岗。

### 三、工作时间：

甲方安排乙方实行全日工作制(即：每天早上7：30点，晚上9：00点)。

四、工资待遇：工资为每月元，依据超市效益情况，可再增加工资。乙方过试用期后，任职满一年的，超市免费给乙方购买一份人身意外保险。

五、乙方违反有以下规定时，无论任何一条，甲方有权限时辞退，并给予处罚。

(1)在甲方未知乙方未告，乙方负案在逃或有吸毒恶习参与恶势力团伙及其它经济纠纷遗留时，超市有权限时辞退。

(2)乙方在任聘期间，若不听从安排指挥，破坏损坏超市物品，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

(3)乙方在任职期内，泄露超市定价、进价机密，私自外借复印相关资料和超市证件、管理文案及利用超市名誉盈私兼做其它业务时，经核实，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

(4)乙方在任聘期内，凡出现截留超市货款、物品、贪污挪用货款、私自哄抬降低价位，凡违反以上任何一项，经发现证实，除按超市受损金额双倍处罚外，甲方有权立即辞退，情节严重追究担保人责任及法律责任，并扣发本月工资。

六、乙方聘用期满，依据甲乙双方自愿另行续签聘用合同。

七、本合同一式二份，甲、乙各执一份。本合同约定事项违

背国家劳动法律、法规或涂改、或未经合法授权无效。

甲方：(盖章)乙方：(签章)

甲方代表签字：姓名：

签订合同日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 餐饮员工合同简单 指定岗位员工劳动合同优秀篇三

甲方：

乙方：

### 一、甲方的权利与义务

1、甲方安排乙方在\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_岗位工作，乙方须根据甲方公司各项 规章制度 履行职责。

2、甲方根据需要应对乙方进行相关的培训，如乙方培训不合格，甲方有权对乙方做出相关的经济处罚、职务调整直至辞退。

3、甲方应依照国家《劳动法》的有关规定，同时结合公司的实际情况，为乙方提供相应的福利保障，如办理社会 保险 、免费培训、包吃包住、节日福利等。

4、若乙方违反此协议的相关规定，甲方有权单方面解除协议。

### 二、乙方的权利与义务

1、乙方应在本就业协议终止日前，带上本人身份证、学历等相关证件，前往甲方公司所在地签订正式劳动合同及办理相关手续。

2、乙方保证报到时身体健康，无传染病史。

3、如甲方违约，乙方有权单方终止该协议。

### 三、违约责任：

1、乙方在正式 离职 前要求与甲方解除已签订的就业协议；

2、乙方未按协议约定期限内到甲方报到并签订劳动合同；

3、甲方无正当理由拒绝接受符合条件的乙方就业。

### 四、协议效力

1、本协议自双方签订之日起立即生效。

2、有效期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

3、甲乙双方如需对本协议进行补充，均须以书面形式作出，并 经双方签字方可生效。

五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份、

甲方：

(盖章)

日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方：

(签名)

日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 劳动用工合同简易模板2

甲方：

住所：

## 餐饮员工合同简单 指定岗位员工劳动合同优秀篇四

聘任方（甲方）：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

上级主管部门：\_\_\_\_\_

受聘方（乙方）姓名：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

最后学历：\_\_\_\_\_

最后学位：\_\_\_\_\_

专业技术职务：\_\_\_\_\_

任职时间：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

受聘方所在学院（教学部）：\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_校内人事制度改革的要求，为了进一步落实《\_\_\_\_\_》（试行）的规定，经双方协商一致，乙方为甲方受聘教师，为明确甲方与乙方岗位职责，特订立此聘任合



同。

一、本聘任合同为有固定期限的聘任合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、岗位职责及责任目标

1. 受聘岗位名称：\_\_\_\_\_；

受聘岗位级别：\_\_\_\_\_。

2. 乙方在聘期内所承担的任务内容（请对照所聘岗位的基本岗位任务逐项填写）

教学工作：\_\_\_\_\_；

队伍建设：\_\_\_\_\_；

课程（学科、专业）建设：\_\_\_\_\_；

科研工作：\_\_\_\_\_；

其他任务与目标（该项任务由乙方所在单位与乙方商定后填写）：\_\_\_\_\_。

三、甲方负责为乙方创造良好的工作和生活环境，在聘期内的每一个年度，先以乙方所聘岗位基本岗位津贴标准的\_\_\_\_\_ %按月发放，预留的\_\_\_\_\_ %根据年终考核结果，按学院文件规定予以发放。

四、《\_\_\_\_\_》（试行）文件试行一年，试行期结束后，乙方所承担的岗位任务按学院确定的正式方案执行。

五、因工作需要，双方协商一致，可变更本合同，更换岗位。

六、本合同未尽事宜，均按国家法律、法规、规章及\_\_\_\_\_有关规章制度执行。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，另一份由乙方所在单位保存。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

附件?乙方\_\_\_\_\_年度岗位任务计划书

教学任务

讲授课程学时授课对象学生数年度总学时教学效果目标

学术讲座任务

讲座名称讲座对象预计讲座时间

指导研究生任务

计划指导研究生人数

指导本科生毕业设计任务

计划指导本科生毕业设计人数计划指导时间

指导青年教师任务

计划作为导师指导青年教师姓名计划指导时间效果目标

课程（学科、专业）建设任务

计划开展的工作计划达到的目标标志性成果

科研项目任务

计划开展的项目项目级别项目经费阶段性成果

发表论文（作品）、编写教材（论著）任务

计划发表论文（作品）数其中权威期刊核心期刊一般期刊

计划编写教材（论著）名称计划完成时间

带领团队所需完成的任务

团队成员签字（请手签）其他任务

## **餐饮员工合同简单 指定岗位员工劳动合同优秀篇五**

甲方： 乙方(应聘方)：

法定代表人： 身份证号：

公司地址： 现住址：

### 一、合同期限

1、合同履行期限为年。自年月日起，至年月日止，其中试用期为个月(自年月日至年月日止)。

### 二、工作岗位

1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。

2、甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门和工作岗位。

3、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

### 三、双方责任和义务

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。

2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

5、乙方对于业务招待所需费用，应事先填写招待申请表，注明用途并由公司经理批准。报销时，原始凭证必须有经理、经办人两人以上签字并附清单，经财务部门核准后给予报销。当月发生的业务费用当月必须结清。

6、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除。

### 四、劳动报酬

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的

原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、 业务员工资=底薪+岗位津贴+业务提成。

2、 底薪计算方法：业务员工龄一年以内底薪为 元；工龄二年底薪为 元；工龄三年底薪为 元；三年升为业务经理。

3、 岗位津贴计算方法：业务经理岗位津贴为 元；

4、 业务提成计算方法：

5、 业务员每月业务额定额为 元。完成定额可得底薪。超出定额部分的业务额，业务员按上述第4点方法进行提成。无法完成定额的，按完成定额的比例发放工资。（业务额以签约为准）

6、 当月业务总额达到 万元以上或连续三个月业务总额累计达到 万元以上，则次月可享受业务主管待遇；当月业务总额达到 万元以上或连续三个月业务总额累计达到 万元以上，且业务总额为业务部第一者。则次月可享受业务经理待遇；业务主管和业务经理每三个月考核一次，考核不合格者取消业务主管或业务经理资格。（业务额以签约为准）

7、 乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

## 五、劳动纪律

甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除

本合同。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

(3) 双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 七、双方需要约定的有关条款

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，

应向甲方偿付培训费和招接收费。

## 八、 劳动争议处理及其他

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：北京 乙方：(签字)

法定代表人：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

## 餐饮员工合同简单 指定岗位员工劳动合同优秀篇六

甲方(聘任方)： \_\_\_\_\_

乙方(用人单位)： \_\_\_\_\_

丙方(受聘人)： \_\_\_\_\_

为保证我校a级特殊岗位设置与管理工作的顺利实施，保障甲乙丙三方的合法权益，根据《中华人民共和国教师法》和\_\_\_\_\_的有关规定，订立本合同□

### 一、 甲方职责

1. 全面负责特殊岗位的管理工作，尽力为丙方创造良好的工作和生活环境。在聘期内，分期提供\_\_\_\_\_元/每年(人民币)的岗位津贴(预留出总金额的20%待聘期结束考核合格后发放，其它按月发放)。

2. 按\_\_\_\_\_及本合同对乙方、丙方的履职情况进行评估、考核。

## 二、乙方职责

1. 全力支持丙方对其学科学术梯队建设的工作，适当减少丙方正常教学，科研和学科建设外的各种事务性工作，在现有的图书资料和科研设备条件下最大限度地为丙方搞好服务。

2. 协助丙方设计本学科建设目标，工作思路并监督实施；

3. 协助甲方检查督促丙方履行本合同规定的岗位职责情况。

## 三、丙方的权利和义务

1. 在聘期间享受本合同规定的有关条款，享受由甲方提供的\_\_\_\_\_元/年的岗位津贴。

2. 除完成学校规定的基本工作量外，在聘期间还必须完成以下任务：

(2) 获得并主持国家级项目或省部级重大(重点)项目；

## 四、丙方聘期的工作目标及任务(由丙方和乙方商定填报)

1. 教学工作(课程名称，授课对象，教学时数等)；

2. 科研工作与科研项目；

4. 其他工作。



## 五、聘任期限

a级岗位聘任期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，期满后考核，根据业绩和发展情况具有优胜劣汰性。期满结束经考核业绩优秀者，可优先竞争下一轮特殊岗位。

## 六、违约责任

1. 在聘期间，丙方如有违反国家法律，学校规章制度或受到其他党纪和行政处分的，甲方将视其情节轻重，给予相应处分，包括撤销丙方a岗上岗资格并追赔有关经济损失。

2. 丙方如果在聘期间调离甲方，自调离之日起，本合同书自动终止，甲方视具体情况责成丙方承担相应的违约责任。

七、本合同中未尽事宜，在执行中三方应本着友好合作精神协商解决。

八、本合同一式三份，甲乙丙三方各持一份，自三方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

丙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

# 餐饮员工合同简单 指定岗位员工劳动合同优秀篇七

为了进一步规范技术专家队伍建设与管理，加强公司与技术专家之间的合作，双方协商一致，签订合作协议，共同遵守协议所列条款。

\_\_\_\_\_ (以下简称甲方) 聘用\_\_\_\_\_ 先生/女士 (以下简称乙方) 作为甲方技术专家。

本协议有效期为\_\_\_\_\_ 年，自双方签字之日起执行。

## 一、甲方承诺：

1. 根据审核需要邀请技术专家开展审核专业咨询、专业技术研讨、授课等活动，并按公司有关规定发给补助/报酬。
2. 向乙方提供或传达上级部门和甲方有关认证活动的信息
3. 甲方邀请乙方参加审核或相关组织活动时，按每个审核日发放\_\_\_\_\_元保险费用，由乙方自行办理保险。

凡在参加甲方的审核时，发生意外伤亡及其他一切事故，按乙方投保的保险条款执行，甲方不承担任何责任；若乙方未办理保险，则一切责任由乙方个人承担，甲方不承担任何责任。

## 二、乙方承诺：

1. 遵守甲方相关管理程序的规定。
2. 甲方安排审核活动时一般能保证参加，如无特殊情况累计二次不能按任务书执行审核任务，则视为不愿意参加甲方审核活动，不再安排审核任务。
3. 本人同意在审核中发生意外时，按协议第一项中的第3条执

行。

4. 甲方的经营、管理及审核信息和客户情况均属甲方机密，未经甲方书面许可，不得向第三方泄露。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

技术专家(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点： \_\_\_\_\_

签订地点： \_\_\_\_\_

## **餐饮员工合同简单 指定岗位员工劳动合同优秀篇八**

法定代表人：

公司地址：

联系方式：

乙方（劳动者）姓名：

居民身份证号码：

家庭住址：

联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的規定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

## 一、劳动合同期限。

(一) 本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二) 本合同为无固定期限的劳动合同。

合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定解除(终止)合同条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

合同期从\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日止(起讫时间必须明确具体)。试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容

(一) 乙方的工作岗位：

(二) 乙方的工作任务(量化)和考核办法：

(三) 乙方的岗位职责：

(四) 在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、

薪酬待遇和依法解除本合同。

### 三、工作时间

(一) 双方同意按工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过\_\_\_\_\_小时，平均每周工作时间不得超过\_\_\_\_\_小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

(二) 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

### 四、劳动报酬

(一) 乙方熟练期（培训期、见习期、试用期）间的月工资为\_\_\_\_\_元。

(二) 乙方熟练期（培训期、见习期、试用期）满后的月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为\_\_\_\_\_元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(三) 工资发放日为每月\_\_\_\_\_日，甲方不得无故拖欠。如遇

节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。甲方向乙方支付的月工资不得低于当地最低工资标准\_\_\_\_元。

（四）乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

（五）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

## 五、\_\_\_\_、劳动条件和劳动纪律

（一）甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、\_\_\_\_、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的\_\_\_\_设施、劳动防护用品及其他\_\_\_\_条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

（二）甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

## 六、劳动合同变更、解除、终止的条件

（一）经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、法律法规规定的其他情形。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

（四）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

（六）有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

1、乙方提前三十天以书面形式通知甲方的；

2、甲方以暴力、\_\_\_\_\_或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。

（七）乙方在试用期内提前7天书面通知甲方，可以解除本合同。

（八）有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期满；

- 2、乙方开始依法享受基本养老\_\_\_\_\_待遇的；
- 3、乙方死亡或者被宣告失踪或者被宣告死亡的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律法规规定的其他情形。

（九）甲乙双方任何一方有续订意向的，应当在本合同届满前30天，以书面形式向对方表示续订意向。经双方协商一致，可以续订劳动合同。

（十）甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

## 七、社会\_\_\_\_\_和福利

（四）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

## 八、经济补偿、赔偿与违约责任

（一）甲乙双方解除本合同时，对于符合\_\_\_\_\_支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

- 1、甲方招收录用乙方所支出的费用；
- 3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；



#### 4、其他乙方应当赔偿的费用。

（三）乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

（四）由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

（五）因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

（六）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

#### 十、双方需要约定的其他事项：

十一、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度执行。

十二、经乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，可由乙方指定的委托代理人代为接受和解与调解，代领、签收相关文书。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。对\_\_\_\_\_裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

在签署本合同前，双方确认：

各方均已认真阅读了本合同条款及附件，并对合同及附件内容完全理解，承诺严格遵守合同约定。

甲方（盖章）：

法定代表人（签名）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签名）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## **餐饮员工合同简单 指定岗位员工劳动合同优秀篇九**

法定代表人：

乙方：

居民身份证号码：

根据《民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为\_\_\_\_\_劳动合同。

合同有效期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_月。

第二条依据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位工作。

经甲乙双方协商同意，可以变换工作岗位。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条甲方安排乙方执行标准工时制的，乙方每日工作时间\_\_\_小时，每周工作\_\_\_小时。

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各种休息休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第六条甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规及规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和有关规章制度的教育及培训。

第八条乙方试用期的工资标准为人民币\_\_\_\_\_元。

第九条乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方实行综合工资制：(1)基本工资为\_\_\_\_\_元；(2)提成工资：按照月销售量考核，具体核发。

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_日，不得克扣或无故拖延。

甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

第十条乙方依法享受年休假、探亲假等假期期间，甲方应按国家和地方有关的标准，或劳动合同的标准，支付乙方工资。

第十一条甲应按国家和东莞市的有关社会保险的法律、法规和政策规定，为乙方办理有关社会保险手续；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十二条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十三条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律；各项规章制度应向乙方公示。

第十四条乙方应做到：

(一)严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务；

(四)积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

(一)甲乙双方协商一致的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方经济利益造成重大损害的；

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方违反国家法律法规，严重侵害职工合法权益的；

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的；

(二)乙方达到法定退休条件的；

(三)乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的；

第二十一条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的；

(二)本合同期限届满后，乙方仍在甲方工作，甲方未提出异议，乙方要求续订劳动合同的。

第二十二条合同期内，任何一方违反本劳动合同，给对方经

济损失的，应依据产生损害后果和责任大小，给予经济赔偿。

第二十三条甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为人民币\_元。

第二十四条乙方因存在本合同规定的第十五条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第二十六条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十七条甲、乙双方对本合同所有条款均认真地进行了阅读，其内容均已熟知，并积极自愿履行。

第二十八条本合同未尽事宜，可由双方协商解决，必要时签订补充协议。

第二十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：

乙方(签字)：

法定代表人(签字或盖章)：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日