

最新离职以后合同收回(优秀8篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

最新个体老板与员工劳动合同 新员工劳动合同(9篇)篇一

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度
3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定 的相关制度执行。

第二十八条 有下列情形之一的，本合同自行终止：

2. 甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、 双方协商约定的其他内容

1. 2. 3. 九、 违反劳动合同的责任第三十二条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将 在

乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的,乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定,给对方造成经济损失的,应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任;
2. 违反甲方依法制订的规章制度;
3. 工作失误给甲方造成了经济损失;
4. 应向甲方支付的其它任何款项;

十、 劳动争议处理

第三十五条 在签订本合同之时,乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷,视为乙方严重违反本合同,甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担,甲方对此不负任何法律责任,乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十六条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议,应当协商解决,协商不成的,当事人一方要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、 其他规定

第三十七条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等),确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的

组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第四十条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条 本合同自 之日起生效。

甲方： 甲方代表人(委托人)：

地址： 乙 方： 性别： 身份证号码：

通讯地址：

甲方：

法定代表人：

乙方：

姓名： 性别： 民族： 学历：

出生年月： 身份证号：

家庭地址：

户口所在地： 邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动法》及其它相关行政法律、法规之规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同并共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

- 1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满聘用关系自然终止。
- 2、本合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订。
- 3、本合同期满后，任何一方认为不再续订的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

- 1、乙方同意根据甲方的工作需要，担任 职务，乙方以甲方利益为本，高效率地完成工作任务。
- 2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，有权调整乙方的工作岗位。

第三条 工作条件和劳动保护

行业特殊性，可根据工作需要实行不定时工作制。

- 2、甲方为乙方提供必要的工作条件，制定相应的工作规范、管理规范及各项制度和标准，并根据国家相关规定以及北京市相关惯例，为乙方提供理想的物质条件和工作环境。

第四条 工作报酬和待遇

- 1、乙方在甲方工作期间担任 岗位职务并享受 元/月的薪金待遇。其中 元为岗位工资， 元为福利待遇(含保险)。
- 2、乙方享受绿得金公司规定的相关福利待遇。
- 3、甲方确定每月 日为工资发放日。无重大节日甲方不得无故拖欠乙方工资。重大节日可顺延。

第五条 工作纪律、奖惩和商业秘密

- 1、甲方根据经营管理的需要，有权依法制定甲方的内部规章制度 和工作纪律。乙方违反工作纪律和甲方的规章制度，甲方可依据本公司规章制度，给予处罚，直至解除本合同。
- 2、甲方可根据乙方的工作成绩、贡献大小给予奖励。
- 3、乙方不得将甲方的经营信息、财务信息、技术资料等商业秘密擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后, 应将所有与甲方商业活动有关资料交所在部门或隶属部门归档。
- 4、乙方离开用人单位后任何时候，不得非法使用甲方的经营管理信息和资料，不得侵犯甲方的经济权益，否则追究侵权责任。

第六条 合同的变更、终止和解除

- 1、本合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务及责任，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方可进行协商并以约定的具体内容为准。如协商不妥以原合同为准。
- 2、合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，本合同自行终止。
- 3、有下列情形之一的，本合同终止：
 - (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - (2) 合同期满或甲乙双方约定的终止条件出现；
 - (4) 甲方依法被注销或终止、解散；
 - (5) 乙方因病或自然死亡的。

4、经合同双方当事人协商一致，本合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1)乙方不胜任本职工作，不能及时完成工作任务的；

(2)严重违反工作纪律或公司规章制度，对公司造成重大经济损失的；

(3)严重失职，营私舞弊，给公司利益造成重大损害的；

(4)被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(2)乙方不能胜任本职工作，经过调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4)乙方不履行本合同的。

7. 有下列情况之一的，甲方不得终止或者解除合同：

(1)乙方患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内；

(2)乙方因工负伤，治疗终结后被确认丧失或部分丧失劳动能力的(对部分丧失劳动能力的，如当事人协商一致，可以终止本合同)。

(1)乙方在承担甲方重大商业活动期间；

(2)乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的。

第七条 违反和解除劳动合同的责任

1、本合同一经签订即对双方产生法律约束力，任何一方当事人违反本合同约定均须承担违约责任，赔偿因其违约行为给对方造成的经济损失。

2、乙方在合同期限内，违反合同的约定提前解除劳动合同的，应向甲方支付相当于年薪百分之二十的违约金。

3、乙方违反合同约定，侵犯公司商业秘密的，对甲方造成经济损失，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

4、甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按实际损失程度承担赔偿责任。

(1) 要求赔偿因受聘人强行解除合同而造成的损失；

(2) 收回所有属于甲方的财产和经营信息与资料；

第八条 劳动争议的处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，协商调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，30日内向劳动争议仲裁机关申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁机关申请仲裁；对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

(1) □岗位职责□

(2) □承诺书□

(3) □责任书□

(4) 《安全协议书》

3、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签

字后生效。

4、甲乙双方的其它约定内容 。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

甲方代表：（签字）

签字时间： 年 月 日 签字时间： 年 月 日

共2页，当前第2页12

最新个体老板与员工劳动合同 新员工劳动合同(9篇)篇二

模板聘用外籍人员需要怎么拟定劳动合同呢，下面一起去看
看小编整理的外籍员工劳动合同模板吧，希望对大家有帮助！
外籍员工劳动合同模板1甲方(用人单位)名称：地址：法定代表
人(主要负责人)乙方(劳动者)姓名：性别：_____年龄：
身份证号码：现在住址：甲方因生产(工作)需要，招聘（以
下简称乙方)为甲方员工。根据《中华人民共和国中外合资经
营企业法》、《中华人民共和国劳动法》和《中外合资经营
企业劳动人事管理条例》的有关规定，经甲、乙双方协商，
特签订本劳动合同，以共同遵守。

第一条 生产和工作任务的要求甲方根据生产(工作)需要，安
排乙方任 工种(岗位)，以后可以根据生产经营需要和乙方的
业务能力及表现，调整乙方的生产(工作)岗位，并及时鉴定
变更合同。

第二条 合同期限合同期为_____年，自_____年____
月____日至_____年____月____日(其中试用期为 个月，
自_____年____月____日至_____年____月____日)试用
期满，合格的定岗使用，不合格的甲方有权调整乙方的生

产(工作)岗位，或予以辞退。

第三条 工资待遇甲方根据乙方现任职务或工作岗位，确定乙方月标准工资为 元，各种津贴按有关规定享受。今后，根据生产经营情况和乙方表现逐步提高乙方工资收入。乙方的原工资等级和月标准工资作为档案工资予以保留。

第四条 劳动保险、劳动保护和福利待遇

1. 甲方按规定缴纳和办理乙方养老保险基金手续，向乙方支付当地政府规定的卫生费、交通费、书报费等各种津贴，并享受国家规定的法定节假日、公休假、婚丧假、探亲假以及女职工孕期、产期、哺乳期等。

2. 甲方必须执行国家有关劳动保护、女工特殊保护等法规，采取劳动保护措施，保护安全生产和乙方健康。甲方应根据企业生产、工作的需要，发给乙方劳动防护用品和保健食品。

3. 甲方实行国家现行工时制度。甲方应严格控制延长乙方的工作时间，确需加班加点，应发给乙方加班工资，每月加班不得超过36小时。

4. 员工患病或非因工负伤，给予 个月的医疗期。医疗期满仍未治愈的，经双方协商可再给予_____年以内的医疗期。医疗期内的医药费和病假工资由甲方承担。医疗期满不能从事原工作的，甲方根据需要，安排乙方从事力所能及的工作。

5. 员工因工负伤，致残或患职业病，医疗期医疗费用，工资待遇，按国营企业标准，由甲方承担，直到作出医疗终结，伤愈后由甲方安排力所能及的工作。

第五条 劳动纪律和奖惩办法

1. 甲方根据生产情况负责制订工艺流程、操作规程和有关生

产标准或工作规范，乙方保证严格执行。

2. 乙方对甲方生产(工作)有特殊贡献，应给予乙方精神和物质奖励。乙方违反劳动纪律或犯其他错误，甲方应在坚持思想教育的前提下，可给予相应的处分或处理。甲方应在作出辞退或开除决定前 天通知工会。并报主管部门和劳动部门备案。

第六条 甲、乙方解除合同条件

1. 符合下列情况之一，甲方可以解除劳动合同：

- (1) 乙方在试用期内，发现不符合录用条件的；
- (3) 乙方严重违反劳动纪律；
- (4) 企业宣告解散、破产或濒临破产处于法定整顿期间的。

2. 乙方被劳动教养和判刑的，劳动合同自行解除。

3. 下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同辞退乙方：

- (1) 乙方因病或非因工负伤在规定医疗期内的；
- (3) 实行计划生育的女职工在孕期、产期和哺乳期间的；
- (4) 合同期限未满又不符合本合同解除条件的。

4. 下列情况之一的，乙方可以向甲方提出解除劳动合同。

(1) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(2) 甲方不按合同规定支付劳动报酬的；

(4) 乙方有正当理由要求辞职并经甲方同意的。

第七条 甲、乙双方中止或解除合同后经济补偿

1. 除本合同

第六条第1项

(1)

(3)和第2项人员外，甲方解除乙方合同应在____日前通知乙方。

第六条第1项

(2)

(4)规定辞退的以及按

第六条第4项

(1)

(2)

(3)项规定辞职的，甲方应根据乙方在甲方企业的工作年限，每满_____年发给相当本人1个月实得工资的`生活补助费。

3. 对于按照本合同

第六条第1项

(2)规定辞退的，甲方除发给乙方生活补助费外，还须发给乙方相当于本人3至6个月实得工资的医疗补助费。

4. 对于按照本合同

第六条第1项

(4)规定辞退的，甲方除发给生活补助费外，还须发给乙方相当于3至6个月实得工资的辞退补偿金。

5. 对于按照本合同

第六条第4项

(4)规定，乙方有正当理由向甲方提出辞职的，甲方一般应予以同意，但应在____日前向甲方提出，经甲方批准后可办理解除合同手续。如经甲方出资培训，乙方应赔偿甲方一定数额的培训费。

第八条 违反劳动合同应当承担的责任任何一方违反劳动(聘用)合同，给对方造成损失的，应当根据其后果和责任大小予以赔偿。其中，责任属于甲方的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失；责任属于乙方的，赔偿招工(招聘)和技术培训费用。

第九条 争议的解决劳动争议发生后，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条 其他事项外籍员工劳动合同模板2甲方：公司名乙方：姓名(国籍：美国，护照号码：_____)__公司名(甲方)聘用_____(乙方)为甲方技术顾问，双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，并共同遵守执行。

一、合同期限双方订立有固定期限劳动合同，从_____

年____月____日起到_____年____月3____日止，合同期限为_____年。

二、工作内容

- 1、乙方的工作岗位：技术顾问。
- 2、乙方的工作任务或职责：除了承担甲方企业产品质量方面的工作以外，还应按要求完成甲方安排的其它工作任务。

三、工作时间

- 1、乙方在工作期间，随甲方的工作时间进行工作和休息。
1.5倍，周末加班2倍，法定节假日加班3倍。

四、劳动报酬

- 1、在乙方工作期间，甲方每月支付给乙方的报酬为人民币_____元(税前)，其个人所得税由乙方支付。
- 2、甲方每月____日向乙方支付上月报酬。乙方可委托甲方办理换汇、汇款手续，有关费用由乙方支付。
- 3、甲方不再另外向乙方支付加班报酬。

五、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方执行中国政府和广州`市政府有关劳动保护规定，为乙方提供符合规定的劳动保护用品和劳动条件。
- 2、乙方应接受有关安全方面的培训，在甲方应严格遵守与其工作有关的安全法规、制度和操作规程。

六、劳动纪律

1、乙方应严格遵守中国的各项法律、法规。

2、乙方应遵守甲方制定的公司各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、甲方因签订本合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

2、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可随时解除本合同：

(1)不能胜任工作或因工作失误给甲方造成重大损失的；

(2)严重违反劳动纪律或甲方制定的规章制度；

(4)乙方患病或非因工负伤，医疗期(60天)满后不能从事原工作的；

(5)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的。

4、甲方有下列情况之一的，乙方可随时解除本合同：

(1)不按照本合同规定支付劳动报酬的；

(2)不按照本合同规定提供劳动条件的；

(3)不按照本合同规定提供福利和保险待遇的。

5、在合同有效期间，除本合同

第八条

3、4款所规定的以外，若甲、乙双方中的任何一方提出解除本合同，应当提前____日书面通知对方。

7、甲、乙双方中的任何一方若希望续签劳动合同，应在合同终止前3个月书面提出，经双方协商同意后，办理续签劳动合同手续。

八、发生争议时的解决办法甲、乙双方因履行本合同发生争议时，应本着真诚合作的原则协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起六十天内向____市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、其它

1、本合同须经甲方、乙方签名(或盖章)方能生效。

2、在合同有效期内，若遇本合同未明确规定之事宜，甲、乙双方可在协商一致的基础上对本合同进行补充和完善。

最新个体老板与员工劳动合同 新员工劳动合同(9篇)篇三

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

（一）甲乙双方同意按以下第____种方式确定本合同期限。

1. 有固定期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2. 无固定期限：从_____年_____月_____日起。

3. 以完成一定工作任务为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止。完成工作任务的标志是_____。

(二) 试用期为_____ (试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”)。

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容 (岗位或工种)：_____。

乙方的工作地点：_____。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间。

1. 标准工时制，即每日工作_____小时 (不超过8小时)，每周工作_____小时 (不超过40小时)，每周至少休息一日。

2. 不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3. 综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二) 甲方由于生产经营需要延长工作时间的,按《劳动法》第四十一条执行。

(三) 乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四) 乙方的其他休息休假安排_____。

四、劳动报酬

(一) 甲方依法制定工资分配制度,并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二) 乙方每月工资_____元(其中试用期每月工资_____元)或按_____执行。

(三) 甲方每月____日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五) 甲乙双方对工资的其他约定_____。

五、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定,参加社会保险,缴纳社会保险费。

(二) 乙方患病或非因工负伤,甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 乙方患职业病、因工负伤的, 甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四) 甲方为乙方提供以下福利待遇
_____。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定, 提供符合国家

安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品, 切实保护乙方在生产工作中的`安全和健康。

(二) 甲方按国家和省、市有关规定, 做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三) 乙方从事_____作业, 可能产生_____职业危害, 甲方应采取_____防护措施, 并每年组织乙方健康检查_____次。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥, 强令冒险作业; 对甲方危害生命安全和身体健康的行为, 乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一) 甲方依法制定的规章制度, 应当告知乙方。

(二) 乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度, 按时完成工作任务, 提高职业技能, 遵守安全操作规程和职业道德。

(三) 乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

（一）甲乙双方协商一致，可以解除合同。

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
4. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
6. 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
7. 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
8. 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

（四）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
 2. 严重违反甲方的规章制度的；
 3. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
 6. 被依法追究刑事责任的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
 3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

1. 依照企业破产法规定进行重整的；
2. 生产经营发生严重困难的；
4. 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（八）有下列情形之一的，劳动合同终止：

1. 劳动合同期满的；
2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
3. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
4. 甲方被依法宣告破产的；
5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6. 法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

(一) 符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

2. 乙方依据本合同第九条第（三）项、第（四）项规定解除劳动合同的；

3. 甲方依据本合同第九条第（六）项规定解除劳动合同的；

4. 甲方依照本合同第九条第（七）项规定解除劳动合同的；

6. 依据本合同第九条第（八）项第4目、第5目规定终止劳动合同的；

7. 法律、行政法规规定的其他情形。

(二) 甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项：

1□ _____
_____□

2□ _____
_____□

3□ _____
_____□

4□ _____
_____□

5□ _____
_____□

6□ _____
_____□

十四、其它

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： _____（盖章）

法定代表人： _____

____年____月____日

乙方：_____（签名）

最新个体老板与员工劳动合同 新员工劳动合同(9篇)篇四

名称：住所：

法定代表人：联系电话：

乙方基本情况

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

一、劳动合同期限

第一条本合同为年日起至年月日止，共计个月。

第二条本合同试用期自年月日起至年月日。

第二条本合同为期限合同。

二、工作内容和工作地点

第三条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第四条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

三、工作时间和休息休假

第五条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第六条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第七条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

四、劳动报酬

第九条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十条乙方试用期月工资标准为元，试用期满后的工资，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十一条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十二条甲方于每月日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资。

第十三条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、社会保险和福利待遇

第十四条甲方效益提升后为员工缴纳社会保险。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十六条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十七条甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十八条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第十九条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度；
3. 法律法规规定的其他情形。

第二十二条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十三条有下列情形之一的，本合同自行终止：

2. 甲方经营的、乙方所在的店关闭；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十四条本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、双方协商约定的其他内容

第二十五条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第二十六条双方需要约定的其他事项：

九、违反劳动合同的责任

第二十七条乙方因个人原因需要离职，必须提前30天向以书面形式通知甲方，若乙方在没有任何形式通知甲方前擅自离职，由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十八条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；

2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给甲方造成了经济损失；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；

第二十九条续签合同需提前30天通知甲方，双方协商决定。

十、劳动争议处理

第三十条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十一条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、其他规定

第三十二条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十三条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十四条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第四十三条本合同一式贰份，甲乙双方

各执壹份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

最新个体老板与员工劳动合同 新员工劳动合同(9篇)篇五

乙方： _____

甲方因施工需要雇佣乙方为临时工，经甲乙双方协商，具体事宜如下：

- 1、甲方负责乙方上岗前的安全培训，并经过体检与安全考试合格者方可上岗，同时安排食宿及日常管理。
- 2、乙方人员必须遵守用工单位的各项规章制度，听从指挥服从分配，如有违章违纪，经教育不改或不服从分配，甲方有权予以辞退。
- 3、乙方在施工中因违章作业，违反劳动纪律，发生人身伤亡事故，由乙方个人负责。
- 4、工作期间按日工资计算，按月支付，如有加班加点按用工单位的考勤办理，乙方不享受劳动保护和福利待遇。
- 5、甲方无正当理由不能借故辞退乙方，乙方在工作中由于不按作业程序扩大作业范围等违章作业造成的事故，由乙方负法律责任，对未造成事故者可考虑后果承担损失的费用，具体数量由甲方根据情节轻重确定。
- 6、此合同自签订之日起生效，至本工程结束，双方要严格遵

守合同内容。

甲方签字：_____ 乙方签字：_____

最新个体老板与员工劳动合同 新员工劳动合同(9篇) 篇六

地址(住所)：

法定代表人(主要负责人)：

员工姓名(乙方)：

身份证住址：

身份证号码：

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本劳动合同，确立劳动关系。

一、劳动合同期限

1、有固定期限：从 20_ 年 04 月 01 日起至 20_年 03 月 31 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至法定终止条件出现时止。

(二)试用期的约定，无使用期

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为： 项目经理

(二)乙方的工作任务或职责是： 项目管理

(三)乙方工作地点是： 如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

(四)甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 1 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第(1)种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资2500 元/月(日);试用期满工资 4000 元/月

(日)。

2、其他形式：。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业人力资源的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

(四)甲方每月 日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(六)因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

(七)非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期(最长三十日)的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资;甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业人力资源复工、复产或者解除劳动关系。

五、社会保险和福利待遇

(一)劳动合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家人力资源和地方

的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家人力资源有关劳动保护规定提供符合国家人力资源劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家人力资源有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律

(一)乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业人力资源依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

八、履行和变更

(二) 甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

九、解除、终止和续订

(一) 双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金；由乙方提出协商解除劳动合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

(二) 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、因甲方过错致使劳动合同无效的；
- 6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、因乙方过错致使劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

1、依照企业人力资源破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

2、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方依照本项第4目、第5目规定终止劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金。

(九)劳动合同期满，有第九条第七项规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，本劳动合同第七项第2目规定乙方丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家人力资源有关工伤保险的规定执行。

(十)经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

乙方月工资高于甲方所在地设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向乙方支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

(十一)劳动合同期满而甲方需续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内将《续订劳动合同意向通知书》送达乙方，经双方协商同意续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同；重新订立的劳动合同，自前份劳动合同期满次日起生效。

十、违约责任

(一)乙方违反培训协议中的服务期约定，应当按照约定向甲

方支付违约金。

(二)乙方违反双方签订的竞业限制协议的，应当按照约定向甲方支付违约金。

(三)乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的，或者试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的，或自动离职的，以乙方日工资为标准，每延迟1日支付1日工资的赔偿金；给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营和工作造成的直接经济损失。

(四)劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

(五)甲方违约解除或者终止劳动合同的，应当依照本劳动合同第九条第十项规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

(六)任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法律规定赔偿对方经济损失。

十一、争议处理

双方履行本劳动合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、其他约定

(一)双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本劳动合同不一致的，应以本劳动合同为准，双方专门针对培训、商业秘密保护、竞业限制、购房等个别事项签订的协议除外。

(二)乙方保证与甲方签订本劳动合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本劳动合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(三)乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

(四)甲乙双方另行签订的培训协议、保密协议、竞业限制协议等与劳动合同相关的协议是本劳动合同的组成部分。

(五)甲方在企业人力资源内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家人力资源法律法规或与本协议相冲突，否则视为本劳动合同的有效附件。

(六)劳动合同未尽事宜或劳动合同条款与劳动法规有抵触的，按现行劳动法规执行。

(七)本劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

法定代表人：

20_年4月1日 20_年4月1日

最新个体老板与员工劳动合同 新员工劳动合同(9篇)篇七

乙方(劳动者)：

身份证号：

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

第一条、合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自 年__月__日起至 年 月 日止，共 年。

第二条、乙方享有的工作条件与办公设施

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。
2. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。
3. 甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

第三条、乙方工作岗位、工作报酬和福利

1. 岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。
2. 甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。
3. 甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于 元人民币，若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4. 职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

第四条、工作纪律

1. 乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2. 乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

2. 甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4. 甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第六条劳动合同的解除和终止

1. 甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1) 乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

6. 有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1) 劳动合同期满的；

(2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 用人单位被依法解散、清算或宣告破产的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形

8. 劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

第七条经济补偿

1. 有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

(2) 乙方依据第六条款解除劳动合同的；

2. 经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一

年计算;不满六个月的,向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

3. 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的,甲方在解除聘用合同的同时,必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

4. 若由于甲方岗位需要,甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用,对其进行专项培训的,可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议,并约定服务期限。若乙方违反约定,应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

5. 本合同经甲、乙双方签字后生效,一式两份,甲乙双方各执一份。

最新个体老板与员工劳动合同 新员工劳动合同(9篇) 篇八

法定代表人:

委托代理人:

甲方地址:

乙方:

居民身份证号码:

家庭住址:

户口所在地地址:

在甲方工作起始时间: 年月日

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教

育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等自愿，协商合作的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为固定期限合同。

本合同自年月日起生效，其中新聘用教师的试用期为2个月。终止日期为年月日。

二、工作内容与工作量

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。

第三条工作量为每周5个工作日。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

三、工作条件与劳动保护

第四条甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

第七条甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课费。

四、工作报酬、保险与福利待遇

第八条甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条甲方于每下个月月10日前以货币形式支付乙方工资，月工资为?国办教师按县政府会议纪要执行?本科元/月?专科及以下元/月元。(其中试用期间工资为元/月。)

除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

第十条甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

五、工作纪律、奖励与惩处

第十一条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度;遵守职业道德;爱护甲方财产;按甲方的要求完成教育教学任务。

第十二条甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

乙方违反劳动纪律，完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的;体罚学生，经教育仍不改正的;品行不良、侮辱学生影响恶劣的;甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (4) 被撤销教师资格的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

第十七条甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。

第十九条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- (1) 试用期内，在不影响甲方正常工作前提下；

七、经济补偿

第二十一条甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金。

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

- (1) 第十四条。(2) 第十六条。(3) 第十七条。(4) 第十九条(2)、(3)款。(5) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的。

第二十三条乙方违反第十五条中的任一款，甲方解除劳动合同的，甲方负责发放给乙方自解除合同之日前的薪金。不再发给乙方任何经济补偿。

八、劳动争议处理

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解；调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、其他

第二十五条甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

1. 《海阳教师行为规范》；
2. 《职工守则》
3. 《班主任工作条例》
4. 《海阳私立学校教师工作纪律及奖惩办法》
5. 《滦县海阳私立学校教职工考勤制度》
6. 《滦县海阳私立学校工资政策》

第二十七条本合同与附件具有同等法律效力。本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。

甲方：滦县海阳私立学校(盖章) 乙方：(签字盖章)

法定代表人：(签字盖章)

委托代理人：(签字盖章)

年月日

最新个体老板与员工劳动合同 新员工劳动合同(9篇)篇九

乙方(受聘方)：_____

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满一年，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作报酬

1. 甲方按月支付乙方工资，为保底_____元人民币。

2. 甲方根据纯利润5%的比例给乙方提成。

3. 乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

4. 聘用后乙方的半个月工资作为保证金，此保证金在合同解除后半个月由甲方付给乙方。

第三条 甲乙双方的义务

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。
2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
3. 在正常情况下，乙方驾驶机动车违反交通规则，如超速，闯红灯，占道产生的罚款及扣分等自行负责。如果因超载，车辆手续不全等由甲方负责。

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在工作期间内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给甲方造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三

十天以书面形式通知受聘方。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作

(3) 乙方不履行聘用合同的。

第九条其它事项

1. 未尽事宜，双方协商解决，甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签字)：_____

_____年___月___日