

# 最新招聘司机的岗位职责 招聘合同(汇总8篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 最新招聘司机的岗位职责 招聘合同优秀篇一

应聘 员工 姓名：

1：入公司新员工工作表现良好，试用合格，经公司批准方能成为本公司正式员工。经批准成为正式的员工一年内不得无故向公司提出辞职；如有必须辞职的理由则分为：急辞职：如有特殊情况需辞职必需马上离公司的员工，则扣除本员工满月半月工资，不发放出差补助。公司予以辞职。慢辞职：因其他原因需辞职但不需马上离开公司的员工可提前一个月向公司提交辞职申请，继续工作一个月待公司招聘到合适人选后，公司予以辞职并发 放当月月工资及出差补助。

2：工作时间：入公司新员工试用期为 早

3：试用期间员工底薪月，没有提成奖金以及出差 补助。过试用期经公司录用按照月任务发放提成奖金以 及出差补助。出差补助：餐旅费天，车票实销实报(长途客车 及火车) 电话费：月。

4：业务员如没有完成当月任务不享有提成奖金，按照当月完成百分比发放出差费用。如连续3个月未完成月任务， 按照百分比扣除月底薪。完成月任务后全额发放月出差费用并 发放当月任 务奖金。

5: 考核制度:

制定考核表-所有员工对自己每天、每月的工作表现进行考核,对于完成公司任务,表现良好,无不良违纪记录,积极向上,考核成绩优异的员工年终将根据一年内的综合评审表现多少分别奖励年终销售额比例的年终奖。

6: 新老员工必须团结一致,争取获得以上奖项。员工必须遵守公司制定的规章制度,爱护公司财物,如对公司造成不可挽回的损失,公司保留追究权力。轻者将按公司要求进行处罚,重者送交公安机关处理。员工必须本著公司为家,诚实做人,诚信经营为本。努力为公司创造更高的效益为原则。

7: 服从管理人员的安排,工作积极认真。

8: 本员工无异议,同意以上规定:

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

日乙方: \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_

## 最新招聘司机的岗位职责 招聘合同优秀篇二

随着民营企业的迅速发展,人力资源成了21世纪民营企业最重要的战略资源,而员工招聘是民营企业获取优秀人力资源的主

要渠道。签订招聘员工合同需要注意什么呢?以下是在本站小编为大家整理的招聘员工合同范文，感谢您的阅读。

甲方： 乙方：

法定代表人： 身份证号码：

公司地址： 地址：

电话： 电话：

## 一、 合作形式

乙方作为甲方的业务员，按甲方制定的市场运行模式及要求，在区域市场承接企事业单位、政府机构、社会团体等的业务。

甲方支付给乙方的工资与提成如下(食宿自理)：

2、提成：业务员自己联系的信息并操作成功了，该业务的利润在 %至 %的按单项收款额的 %提成，不低于 %的按单项收款额的 %提成;公司给业务员提供的信息，业务员操作成功了，该业务的利润在 %至 %的按单项收款额的 %提成，不低于 %的按单项收款额的 %提成。

## 二、 双方责任及义务

### (一)甲方责任与义务

1、按乙方业务开拓需要，提供宣传资料和相关证件。

2、每周阅览乙方的工作日记，对相应的业务关系或进程进行指导，协助乙方完成业务目标。

3、负责乙方所接业务的设计、加工、配送等工作。

4、负责所有生产、包装、运输、检验、售后工作，并承担全部成本和费用。

5、努力控制、降低产品成本，确保其产品价格适合市场一般需求行情，在竞争、投标中其产品价格应是同行中的中间价格。

## (二) 乙方责任与义务

1、努力开展业务，开拓市场，完成任务目标。

2、做好工作日记，记录每天的行程与拜访的客户资料，作好次日的行程或工作安排。

3、遵守公司各项规章制度，维护甲方企业、品牌形象及商标权，不得做出有损公司形象或利益的行为。

4、严格保密甲方设计方案及生产技术，在业务过程中，对操作项目有保密责任，不得向任何人泄露商业资料，严格执行国家商业机密相关条款，违约者每次将赔偿人民币 万元违约金。

5、配合甲方按订单规定准时收回货款。

6、公司提供的设计方案或资料等征得甲方同意后，方可留给客户或借给客户；并由乙方负责外借资料的归还。

7、业务员招待客户费，应向公司提出申请，未经公司批准的招待费用，由业务员自理。

8、全程负责与客户订单的业务跟单工作，按订单规定保质、保量、准时完成与客户的收发货工作。

9、巩固老客户，开发新客户，代表个人更代表公司，对客户有礼貌，善待客户的意见与投诉，并及时向公司传递信息，

建立良好的客户群体与客户关系。

10、与甲方正式签署本合同后，在本合同合约期限内，乙方不得和任何与甲方构成直接商业竞争关系的企业、商业机构或者组织进行相同或者类似本合同内容的合作，不得有炒单其它公司的行为，一经发现，甲方有权随时取消其合同并有权要求乙方赔偿损失。

11、关爱自己，对自己的人身安全负责。

三、 工资、提成发放日期：

四、 生效期及经营期

聘用时间： 年 月 日起至 年 月 日止。合同期限届满，如甲乙双方其中任何一方不再续约时，则须于期满前 日以书面形式通知对方终止。终止合同后，乙方不得以甲方的名誉开展任何活动，否则甲方有权追究乙方相关责任，乙方每次将赔偿人民币 万元违约金。

五、 合作合同的终止

1、乙方违反本协议相关条款，并在收到甲方书面通知后，天内未能纠正过失。

2、乙方错误地使用或不同程度损害了甲方有关声誉，或在承接业务过程中，直接或间接损害了甲方商标的合法性和专属性。

3、乙方私自收取客户款项、回扣等，损害甲方利益，甲方有权立即解除本合同，并移交有关司法机关处理。

4、任何一方进入最终清算期，无需任何通知，本协议自动终止。

5、乙方连续 二 个月无任何业绩或者连续 四 不能完成约定指标，甲方有权终止合同。

七、本合同一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效，各合同本具有同等法律效力。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

一、凡来我公司应聘的员工，经公司录用后，双方本着平等、自愿、互利互惠的原则，签订此聘用协议。

二、应聘员工，必须持有本人身份证、学历证和其他有效证件原件到公司行政人事部应聘面试，面试成功向公司提交身份证复印件、学历证复印件、其他有效证件复印件和本人照片两张，办理入职手续。

三、员工面试通过后即进入见习期，见习期7天。在此期间如员工放弃工作机会或员工不符合公司要求的，公司有权给予辞退，不记任何薪资，公司可免费提供两餐。员工通过7天见习期的，即从第1天见习期就算试用期。试用期1—3个月，至少是1个月。在试用期内不符合公司要求者有权给予辞退。员工进入公司3—15天即离职的，普通员工按40元每天计算，管理人员(副主管以上岗位)按50元每天计算。员工进入公司15天以上即离职的，普通员工按45元/天计算，管理人员(副主管以上岗位)按55元每天计算。

四、公司统一着装工作服，入职后公司将统一发放工作服一套(两件外套，一条裤子)，每套工作服价值195元t血衫2件，每件50元。员工入职后一星期内，发放工作服。工作服费用在第一次发放工资中扣除。遵守招聘协议期限，即在满1年后，工作服将免费发放，即员工在公司工作满1年后，员工离职时将清洁后的工作服交换行政人事部，员工带着行政人事部签字的《离职申请单》，并带上服装费收据到财务部结算工资及领取财务部扣的服装费。员工离职时若有遗失，将照价赔

偿工作服。

五、公司每月20—25发放工资，提成制员工按实际提成发放工资。

六、如果你辞职，需提前一个月提交辞职申请(主管及驾驶员需提前2个月提交辞职申请书)；《离职申请单》在行政人事部领取；离职员工未提前月申请的，不予办理离职手续，不结算工资。

七、搬运工的工资待遇为：800底薪+500岗位+200通讯+300餐补+200夜班+300绩效+100洗浴+100全勤，公司免费提供中餐、晚餐和住宿。

驾驶员的工资待遇为：1000底薪+500岗位+300通讯+300餐补+200夜班+300绩效+100洗浴+100全勤+200安全，试用期驾驶员无岗位工资(500元)。不管是使用期驾驶员还是转正驾驶员一旦出现交通事故或者造成安全隐患的无安全奖(200元)。

八、正常离职：即协议期按照正常辞职手续办理的离职人员按100%结算。

自动离职：在未满协议期内自动离职员工，为办理任何离职手续不予结算工资。

开除：及严重违反公司制度，勒令强行辞退的人员，该类人员工资按80%结算，工资为次月20—25号之间发放。 离职：离职者在《离职申请表》上填写详细并逐级签字完毕，附带(出勤天数、奖罚情况等相关依据)至行政人事部给予审核结算，行政人事部出具《工资结算单》，交至财务部审核后结算工资。(注：如办理手续完毕后当日必须搬离宿舍)。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方的应聘材料弄虚作假、不符合录用条件的，可随时停止使用

并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或甲方的规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止使用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十一、公司各项规章制度与协议具有同等效益，被聘员工自签定协议之日起，必须认真学习公司的各项规章制度，并严格遵守执行，违者接受公司有关规章制度处理。

十二、公司员工相互之间必须团结友爱，互相帮助，讲究礼节礼貌，时刻注意个人卫生和公司公共环境卫生，为公司创造一个良好的工作生活环境。

十三、员工在办公区、住宿区内要注意保管好自己的一切财物，严禁偷到公司和同事的财物，一经查获，必将严惩，情节严重者交公安机关处理，扣除当月工资及除名。

十四、补充提款：

十五、此招聘协议协议期为一年。自 年 月 日至 年 月 日

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

甲方(公司主管签字)：

甲方电话：

乙方(应聘业务员签字)：

乙方身份证号：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职

业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按管理规定中的提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐;乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

七、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## **最新招聘司机的岗位职责 招聘合同优秀篇三**

乙方：

一、甲方聘用乙方担任本单位的司机，聘用期限为三个月，自20\_\_年11月25日起，至20\_\_年11月25日止。试用期内，乙

方不胜任驾驶员岗位的，甲方提前三日以口头方式通知乙方，可以解除本合同，如被甲方认可，试用期计入正式聘用合同期限，并续签正式聘用合同。

二、乙方应当保证自己所提供的个人信息资料 and 各类资格证书(驾驶执照等)真实有效。

三、乙方必须严格遵守甲方依法制定的各项内部规章制度，正常工作日内按时上下班，否则，甲方可以依照内部规定进行处罚。

四、驾驶员不得私自出车或私自将车转交他人驾驶，违者视情节予以批评教育和处罚。若发生事故，一切责任(包括个人安全、经济损失、违章罚款)由司机个人承担，若造成直接经济损失在万元以上的，赔偿损失并解除聘用合同。

五、车辆晚上应停放在指定车库内，车钥匙放在指定地点，特殊情况停不到车库时，也应停放在有人看管的停车场内，否则一切责任由司机承担。

六、试用期间的工资报酬和待遇：

甲方每月按时足额支付乙方工资报酬元(大写人民币陆佰元整)。

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1、严重违反甲方内部规章管理制度，给甲方利益造成重大损失的；

2、身体条件发生重大变化，不能胜任驾驶员岗位的；

3、违反国家法律、法规，被依法劳动教养、追究刑事责任的。

八、试用合同期满，经双方协商一致，可以续聘；否则，此合

同终止。

九、违约责任：

1、甲方违反本合同约

定给乙方造成损失的，应按乙方受损情况承担赔偿责任。

2、乙方在聘用期限内无正当理由，未经甲方许可，违反合同约定或擅自自行离职的，甲方可以解除本聘用合同，并根据受损情况，追究乙方的赔偿责任。

3、乙方在工作中因个人原因造成甲方和个人经济损失的，该经济赔偿责任由乙方承担，甲方概不负责。

十、因发生不可抗力或情势变更导致本合同无法履行的，本合同终止，双方均不承担法律责任。

十一、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。根据需要可以签署补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

乙方：

时间：

## **最新招聘司机的岗位职责 招聘合同优秀篇四**

司机就是给别人开车的人员，那么司机招聘合同怎么写呢？以下是在本站小编为大家整理的司机招聘合同范文，感谢您的阅读。

甲方

乙方

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1. 要求;， 驾龄五年以上. 熟悉襄樊市周边交通道路， 违章自负， 车辆按时保养， 有问题提前报告， 保持车辆的清洁， 开车严禁吸烟. 打接手机， 上车系好安全带， 注意文明行车。 每天必须参加单位组织的安全学习。

第一条本合同期限为\_\_\_期限合同。 本合同生效日期\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。 其中试用期\_\_\_个月， 本合同\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。 乙方应严格遵守合同以及单位各项工作制度和岗位责任制要求。

第三条甲方负责对乙方进行政治思想、 职业道德、 遵章守纪、 业务技术、 劳动安全及有关规章制度的教育培训。

第四条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度， 乙方违反劳动纪律或规章制度， 甲可依据本单位的规章制度处理， 直到解除本合同。

第五条甲方安排乙方执行不定时工作制， 乙方在保证安全行车、 完成甲任务的前提下， 休息和休假由甲方安排。

第七条经甲乙双方协商一致， 本合同可以解除。

第八条乙方有下列情形之一， 甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内， 被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的；
4. 被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第九条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当依据国家有关规定承担赔偿责任。

第十条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第十一条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、要求；驾龄五年以上. 熟悉怀化市周边交通道路情况，交通事故、违章违规按总公司相关制度执行，车辆按时保养，有问题提前报告，保持车辆的清洁，开车严禁酒驾吸烟，打接手机，上车系好安全带，注意文明行车。每月必须参加单位组织的安全学习。

二、签订本合同时，乙方需交付甲方风险抵押金\_\_\_\_\_元。

三、本合同期限为\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_个月，本合

同\_\_\_\_\_终止。

四、乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。乙方应严格遵守合同以及公司各项工作制度和岗位责任制要求。

五、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育培训。

六、乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本总公司的规章制度处理，直到解除本合同。

七、不得擅自迟到、早退、旷工、私自找人代班，车辆必须由乙方驾驶，不得擅自借与他人驾驶，如有发现，乙方承担一切相应责任并给予处罚。

八、擅自动用车辆，最低罚款200元整，如有责任事故按总公司规章制度处罚。

九、不能擅自改变行车路线，如遇特殊情况因及时报告负责人。

十、乙方完成甲方规定的工作任务，甲方按照合同约定按月支付乙方工资\_\_\_\_\_元，若乙方有违规、违章、交通事故，则按总公司规章制度执行。

十一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

十二、方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

- 3、严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的；
- 4、被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；
- 5、被依法追究刑事责任的。

十三、甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当依据国家有关规定承担赔偿责任。

十四、本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

十五、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

甲方： 经营者： 联系电话： 乙方： 联系电话：

经营者与乙方协商，甲方同意，聘用乙方为津 号车驾驶员，月工资元由经营者支付，聘用期为年。

为加强营运车辆安全行车文明服务的管理，增强驾驶员文明服务和安全行车意识，树立良好的企业和行业形象，根据有关规定，特制订本合同，甲方、经营者和乙方共同遵守。

## 一、甲方和车主的责任、权利

1. 应积极协助经营者办齐车辆的行驶证、营运证、保险证、治安许可证等证件，并按期参加年检。
2. 按照行业管理体制部门的要求，配齐营运设施设备。
3. 经营者应保持车辆技术状况良好，若出现故障，应及时安排修理。

4. 甲方应按期组织经营者和驾驶员学习运管、交警部门的有关法律、法规和规定，加强驾驶员的职业道德教育，通报好人好事及安全形势，及时表彰优秀驾驶员。

5. 做好驾驶员的管理。聘用前，甲方应协助经营者对驾驶员的准驾资格、职业道德、服务态度和驾驶技能进行考核，聘用时，甲方应收取驾驶员安全文明经营保证金1000元以上，解聘时退还。若车主要更换驾驶员，需经甲方同意。

6. 经营者要按时发放工资，不得随意拖欠、扣发驾驶员工资，若因驾驶员的原因违章受罚或造成安全事故需要扣发工资的，应向驾驶员解释清楚。

## 二、乙方的责任、权利

1. 乙方必须持有效驾驶证、准驾证、服务监督卡须与所驾车牌号相符。

2. 严格遵守交通规则和操作规程，文明行车，不开带“病”车，不开超速、超载车、不疲劳驾车，严禁利用车辆或将车辆擅自借给他人从事违法违纪活动。

3. 乙方在经营中必须做到“三不、四要、五文明”，三不即不拒载、不乱收费、不说脏话、粗话；四要即要拾金不昧、要救死扶伤、要扶老携幼、要见义勇为；五文明即语言文明、仪表文明、车容文明、行车文明、经营文明。

4. 服从管理部门的管理。

5. 保持车容车貌整洁，未经运管部门批准，不得擅自张贴商业广告。

6. 乙方违反上述规定发生违章，后果自负。

三、本合同未尽事宜，由甲、乙方和经营者另行协商。

四、本合同一式四份，甲方、经营者、乙方各一份，上交运管部门一份。

五、本合同由甲、乙方、经营者签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 最新招聘司机的岗位职责 招聘合同优秀篇五

乙方：

一、甲方聘用乙方担任本幼儿园的司机，聘用期限为一年，自2011年9月1日起，至2012年7月30日止。其中试用期为两个月，试用期内，乙方不胜任驾驶员岗位的，甲方提前三日以口头方式通知乙方，可以解除本合同，试用期计入本聘用合同期限。

二、乙方应当保证自己所提供的个人信息资料 and 各类资格证书（驾驶执照等）真实有效。

三、乙方必须严格遵守甲方制定的内部规章制度，正常工作日内按时上下班，否则，甲方可以依照内部规定进行处罚。

四、甲方在正常工作时间外因临时接待或周末加班需要用车，经提前通知乙方后，乙方必须服从甲方的安排，及时备车。

五、乙方必须严格遵照公司车辆管理的相关规定，安全驾驶车辆，并做好车辆的日常维护和清洁。

六、工资报酬和待遇由甲乙双方共同协商。

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- 1、严重违反甲方内部规章制度，给甲方利益造成重大损失的；
- 2、身体条件发生重大变化，不能胜任驾驶员岗位的；
- 3、违反国家法律、法规，被依法劳动教养、追究刑事责任的。

八、甲方提前三十日以书面方式通知乙方，可以解除本聘用合同；乙方提前三十日以书面方式通知甲方，可以解除本聘用合同。

九、聘用合同期满，双方协商一致，可以续聘；双方协商不再续聘的，合同终止。

十、违约责任：

- 1、甲方违反本合同约定给乙方造成损失的，应按乙方受损情况承担赔偿责任。
- 2、乙方在聘用期限内无正当理由，未经甲方许可，违反合同约定或擅自自行离职的，根据受损情况，追究乙方的赔偿责任。
- 3、乙方在工作中因个人原因造成甲方或个人经济损失的，该经济赔偿责任由乙方承担，甲方概不负责。

十一、因发生不可抗力或情势变更导致本合同无法履行的，本合同终止，双方均不承担法律责任。

十二、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。根据需要可以签署补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

十三、本合同在履行过程中发生争议，由当事人双方协商解决，协商不成的，任何一方可以向人民法院提起诉讼。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

乙方：

日期：

## 最新招聘司机的岗位职责 招聘合同优秀篇六

受聘方：\_\_\_\_\_（协议制职工）简称乙方。

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

### 第一条 协议期限

协议生效期限为\_\_\_个月，从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

### 第二条：工作内容

- 1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。
- 2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。
- 3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食品中毒等事件，如发生食品中毒等事件由乙方负责。卫生防疫部门来检查，如果达不到卫生防疫部门要求，乙方及按要求改正，并对所造成的一切损失承担责任。（硬件设施除外）
- 4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。

5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

### 第三条：劳动纪律

1、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本酒店各项具体规章制度。

2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本酒店相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

### 第四条：劳动报酬

1、乙方月工资为：元/月

2、乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。若甲方推后半个月未发放工资，视为违约。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及\_\_\_\_\_，除此不支付其它任何费用。

4、乙方在工作期间\_\_\_\_\_福利待遇，乙方如在工作期间请假，甲方不支付请假期间工资。

### 第五条：劳动纪律

1、如乙方终止协议，必须提前半个月向甲方提出书面申请，

经甲方同意后可办理终止手续。

2、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

4、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且乙方不必补偿协议期内的培训费。

第六条：其它

1、甲、乙双方就履行本协议所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方：乙方（姓名）（签字）

签约代表人：（签字）

## 最新招聘司机的岗位职责 招聘合同优秀篇七

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、要求；驾龄五年以上。熟悉怀化市周边交通道路情况，交通事故、违章违规按总公司相关制度执行，车辆按时保养，有问题提前报告，保持车辆的清洁，开车严禁酒驾吸烟，打

接手机，上车系好安全带，注意文明行车。每月必须参加单位组织的安全学习。

二、签订本合同时，乙方需交付甲方风险抵押金\_\_\_\_\_元。

三、本合同期限为\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_终止。

四、乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。乙方应严格遵守合同以及公司各项工作制度和岗位责任制要求。

五、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育培训。

六、乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本总公司的规章制度处理，直到解除本合同。

七、不得擅自迟到、早退、旷工、私自找人代班，车辆必须由乙方驾驶，不得擅自借与他人驾驶，如有发现，乙方承担一切相应责任并给予处罚。

八、擅自动用车辆，最低罚款200元整，如有责任事故按总公司规章制度处罚。

九、不能擅自改变行车路线，如遇特殊情况因及时报告负责人。

十、乙方完成甲方规定的工作任务，甲方按照合同约定按月支付乙方工资\_\_\_\_\_元，若乙方有违规、违章、交通事故，则按总公司规章制度执行。

十一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

十二、方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的；
- 4、被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；
- 5、被依法追究刑事责任的。

十三、甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当依据国家有关规定承担赔偿责任。

十四、本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

十五、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

## **最新招聘司机的岗位职责 招聘合同优秀篇八**

雇主：（甲方）

雇员：（乙方）

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方雇佣乙方为专职司机。

二、本合同自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，期限届满本合同自行终止。

三、其中试用期为三个月即\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日。

四、乙方经甲方雇佣后，自愿将身份证、户口本交由甲方保管，一直到离职为止，如乙方在职期间用到身份证、户口本可跟甲方暂借，用完后再归还甲方暂保管。

五、甲方每月向乙方支付报酬人民币\_\_元，每月\_\_日为发薪日，甲方应按时支付报酬。

## 六、工作纪律

1、乙方要严格执行作息制度，按时上下班，认真完成乙方所安排的工作任务。有事提前向甲方请假。

2、不得疲劳驾车，长途行驶时应适时休息，防止疲劳驾驶发生事故。

3、严禁行车过程中接打手机，特殊情况需要接打手机时应将车辆停在安全地带，或在不影响行车安全情况下请随车人员代为接打。

4、所有车辆上班期间完成工作任务后，无特殊情况，必须停放在乙方指定地点，任何人员不得擅自用或为他人出私车。

5、所有车辆因公外出不能按时上下班的，驾驶员或带车人员必须在上下班前30分钟向乙方报告，在外期间必须确保车辆安全，防止车辆、牌照被盗、损坏，以及其它事故的发生。

6、严禁酒后开车，私自开车；严禁出车过程中无特殊情况擅自改变行车路线，擅自将车辆交给非驾驶员驾驶而发生车辆事故，或者在车辆肇事后逃离现场。

7、乙方应每天6点30分至22点30保持通讯畅通，不得随意关机或不接听电话，服从乙方调度安排，平时须做好出车准备，

不得擅自离开工作岗位。

8、乙方出车时应带齐驾驶证、身份证、车辆行驶证等相关证件，自觉遵守交通法规，服从交警指挥和检查，严格车辆操作规程，文明驾驶，礼貌行车，不得违规驾驶。

9、乙方要严格遵守请销假制度，因病因事必须请假，但不能影响正常工作，未经乙方批准不得休假，年内请事假累计超过15天。

9、乙方应增强节约意识，定期检查保养车辆，建立车辆维修保养台帐，加强对车辆出车前和收车后的检查保养，确保车况良好，车容整洁，按时完成车辆年检。车辆需维修的，必须报乙方批准，并在乙方指定地点进行维修。车辆油料管理按乙方指示办理。

## 七、违反工作纪律的责任承担

1、乙方要严格执行作息制度，按时上下班，认真完成乙方所安排的工作任务。有事提前向甲方请假。如违反上述规定，将给予一定的处罚，情节严重的，将解除雇佣关系。

2、酒后开车，私自开车，出车过程中无特殊情况擅自改变行车路线，擅自将车辆交给非驾驶员驾驶而发生车辆事故，或者在车辆肇事后逃离现场的，由该车驾驶员承担全部责任，除追究相关经济法律责任外，予以解聘。

3、乙方不得擅自将车辆交由他人驾驶，严禁用公车当驾驶练习车。公车私借发生的交通事故，除严肃追究乙方的违纪责任，保险公司不予赔偿的损失部分由乙方个人承担。

4、严禁私自将车辆交给非专职驾驶员、非驾驶员和非本单位驾驶员驾驶。严禁用公车办私事，乙方私自出车，发生交通事故，除严肃追究乙方的违纪责任，保险公司不予赔偿的损

失部分由乙方个人承担。

5、乙方在收车后，应将车辆放置在乙方指定的地方，在未经甲方允许的情况下，不得私自将车辆开回家。如违反此项规定，造成事故或车辆损失，由乙方承担全部责任。

6、违反交通法规（撞红灯、超速行驶、乱停乱放等），被处以交通罚款的，由乙方本人承担。

7、若乙方违反上述规定，情节严重，或屡教不改的，甲方有权给予给予警告、记过、罚款处罚直至解除雇佣关系。

8、乙方违反工作纪律及本合同第七条规定之情形的，如造成自己人身财产损害的，由乙方自己承担责任。

9、正常工作日，每月请假超过两天且影响工作者，每超过一天从安全奖中扣30元，每耽误一次从安全奖中扣30元。不服从领导，不服从调度，无故不出车或频繁请假影响调度者，扣发当月奖金，经教育不改者，停车整顿学习一周或另行处理。

10、违反规章制度和工作纪律，造成严重后果被通报批评的，出现一次罚款100元，出现两次以上的，罚款500元，出现三次以上的，甲方可以解除雇佣关系。

11、车辆维修未经乙方同意，费用由乙方自己承担。

八、甲方应按合同约定按时发放报酬。车辆的保险、路桥年票、养路费、年检审、安全、维修及车辆相关证件由甲方管理。

十、本合同经双方双方签字之日起生效，一式两份，双方各执一份，同等效力。

甲方：

乙方：

年 月 日