

# 2023年文件合同缩小成一份(模板7篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 最新人力资源劳务派遣合同优秀篇一

地址：

电话：

传真：

乙方：

地址：

电话：

传真：

### 一、事项

乙方拟通过甲方招募\_\_\_\_\_名中国员工，  
赴\_\_\_\_\_公司从事\_\_\_\_\_工作。

### 二、工薪

乙方支付受雇员工的月底薪如下，底薪从劳务人员抵达\_\_\_\_\_之日起计算。

工作内容及工资图表略

### 三、乙方确保按以下条款履约

#### (一) 合同期限

1. 合同期限为\_\_\_\_年，自劳务人员抵达\_\_\_\_\_之日算起。合同期满后，可依乙方和劳务人员双方意愿签订续约合同，续约合同应告知甲方。

2. 劳务人员抵达乙方履约后的试用期为\_\_\_\_个月，如不能胜任工作，试用期将再延长\_\_\_\_个月。\_\_\_\_个月后仍不能胜任工作的劳务人员将被遣送回国，回程机票费用由劳务人员自理。

#### (二) 合同的终止

1. 合同期未满因乙方或非劳务人员的原因需与劳务人员终止雇佣关系时，乙方应支付劳务人员\_\_\_\_个月的底薪金额的补偿金并免费提供返回中国的机票。

2. 合同期未满因劳务人员自身原因需与乙方终止雇佣关系时，劳务人员应提前\_\_\_\_个月书面通知乙方，并根据未满合同期的实际时间按比例返还乙方因申请劳务人员前往乙方履约的开支(机票、工作准证的申请费用及更换费用)，返回中国的机票费用自理，按乙方安排的时间离境返回中国。

#### (三) 工作时间、月薪金、年终奖金及支付形式

1. 劳务人员在乙方履约期间，每周工作\_\_\_\_天，每天\_\_\_\_小时。

底薪/(4. 33周5天9小时) 1. 5加班时间? 计算。

底薪/(4. 33周5天9小时) 1加班时间? 计算。

底薪/(4. 33周5天9小时) 2加班时间? 计算。外派劳务合同范

文节选！

底薪/(4。33周5天9小时)1。5加班时间？计算。

4-1。劳务人员抵达乙方履约后的底薪工资由乙方在每月的\_\_\_\_号之前按汇款当日中国官方美圆外汇卖出牌价(此汇牌价仅保留到小数点后两位)另加0。01后的汇率，兑换成人民币汇入劳务人员指定的个人中国帐户并承担汇费。

4-2。劳务人员抵达乙方履约后的加班薪金/加班津贴每月的\_\_\_\_号之前结算，以\_\_\_\_当日牌价兑换成纳币汇入劳务人员在\_\_\_\_的银行户头。

5。花红视乙方的经营状况以及劳务人员的实际表现由乙方决定有否及多少。

#### (四) 食宿

1。乙方免费为劳务人员提供不低于当地法定标准的住宿条件并配备相应的生活设施(如床具及生活用品)，免费提供水、电。

2。乙方免费提供劳务人员在厂期间基本膳食，确保卫生和合理的营养。

#### (五) 公共假期和病假及医疗费用

1。劳务人员在乙方履约满一年，可享有不包括公休假日在内的\_\_\_\_天有薪假期，假期必须依乙方安排当年休完，否则将作废。

乙方：

签字日期：

## 最新人力资源劳务派遣合同优秀篇二

法定代表人：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方（被派遣人员）：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

甲方招聘并派遣乙方到\_\_\_\_\_（被派遣单位）岗位从事工作，为明确双方的权利、义务，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经平等自愿、协商一致，特制定本合同，以便共同遵守。

第一条聘用合同期为\_\_\_\_个月。从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_个月。

第二条甲方负责为乙方核发聘用制工资、代收代缴基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险，并有偿提供保管人事档案。

第三条甲方根据被派遣单位每月提供的薪酬标准，在收到被派遣单位支付的款项后\_\_\_\_日内发放给乙方。各项社会保险费用按当地统一的标准和比例，由甲方代收代缴。

第四条在派遣合同期内乙方应遵守国家法律、法令；服从领导，遵守用人单位的劳动纪律、职业道德和岗位职责，执行劳动安全卫生规程，提高职业技能和安全操作水平；忠于职守、履行职责、诚实可靠、作风正派、服从管理、积极完成被派遣单位分配的各项任务，维护企业利益。

第五条乙方在被派遣单位工作期间，按岗位（工种）享受劳动保护用品待遇。

第六条在合同期间乙方违反被派遣单位管理规章或操作规程给被派遣单位造成经济损失或损害声誉的，按被派遣单位的有关规定，由乙方负责赔偿。乙方在合同期内中遇特殊情况需解除合同时，必须提前30天以书面形式向甲方提出申请，经甲方同意，与替岗人员妥善办理交接手续并及时向被派遣单位交回设备、工具等物品后方可离岗，否则造成的有关经济损失由乙方负责。

第七条乙方应承担保密义务，不得以任何形式向外界提供或泄露被派遣单位的商业秘密，保障被派遣单位的合法权益，维护被派遣单位的利益和社会声誉，造成不良影响的，由乙方承担责任。

第八条乙方如因工致伤、残、亡，乙方或其家属应及时通知甲方，甲方会同被派遣单位协助乙方或其家属，按国家和当地的有关规定进行处理。

第九条在合同期内有下列情况之一的，甲方可单方解除合同：

1. 合同期满或因故解除；
2. 乙方在试用期间被证明不符合聘用条件；
3. 乙方严重违反劳动纪律或违法犯罪被追究刑事责任；
5. 乙方因主观原因，不能按质按量完成规定的劳动定额和工作任务；
7. 劳动法律法规确定的其他情形；
9. 国家法律法规规定的其他情况。

第十条在合同期内有下列情况之一的，乙方可单方解除合同：

3. 甲方不履行合同，或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

第十一条甲乙双方在合同期内提出解除合同，均应提前30日书面通知对方。合同期满，合同自然终止。双方需要并愿意续签合同时，应在合同到期当月办妥续签手续。

第十二条合同期内任何一方违反合同规定，给对方造成或损害对方声誉的，均应根据后果和责任大小予以经济赔偿。责任在乙方，除经济赔偿外，还要赔偿培训期间的一切费用。

第十三条在履行合同中发生争议时，由甲乙双方协商解决；协商不成的，任何一方可依法申请调解、仲裁或提起诉讼。

第十四条本合同未尽事宜，双方协商解决后可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

第十五条本合同一式三份，甲乙双方、被派遣单位各持一份，自签订之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方：（签字）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签证机关（盖章）\_\_\_\_\_签证人（签章）\_\_\_\_\_

## 最新人力资源劳务派遣合同优秀篇三

乙 方：

乙方按甲方要求以劳务派遣的方式派往甲方，具体人数暂定人，分别是

劳务派遣人员基本条件：

- 1、思想端正、作风正派，热爱集体，能服从甲方工作安排，自觉遵守甲方的各项管理制度。
- 2、能够按时、保质、保量地完成各项工作。
- 3、身体健康，无高血压、心脏病、椎间盘突出等疾病或乙肝、结核等各种疾病。
- 4、具有资质和操作证

二、劳务派遣人员的工资

三、甲方权利与义务

(二)对劳务派遣人员是否适合要求有最终决定权；

劳务派遣人员有以下情形之一的，甲方可立即通知并退回乙方：

- 1、不符合甲方工作要求的；
- 2、严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- 3、严重工作失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

(四)甲方确因实际情况变化需退回乙方劳务派遣人员时，应提前

10个工作日书面通知乙方。

(五)确定和调整劳务派遣人员的劳务报酬标准；

(六)对乙方不履行合同的，甲方有权追究其违约责任；

(七)对劳务派遣人员的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的 工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理 督查的义务。

(八)为劳务派遣人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品。

#### 四、乙方的权利与义务

(二)对甲方不履行合同的，乙方有权追究其违约责任；

(八)乙方负责劳务派遣人员的日常生活、工作的协调处理工作；

#### 五、费用的支付

(一)费用标准：

根据甲乙双方确定的劳务派遣人员，按每人的标准进行考核支付。

(二)支付方式和支付时间：

甲方于前将劳务费用以转账结算的方式支付给乙方。

#### 八、工伤事故处理

2、劳务派遣人员在甲方工作期间发生工伤，甲方应积极组织抢救、保护 现场，并且及时通知乙方。乙方应承担工伤认定申请和劳动能力鉴定申请， 以及协调工作，甲方应积极配合。工伤认定申请和劳动能力鉴定申请结束后，由乙方按照《工伤保险条例》的有关规定承担用人单位的相关义务，并按有关规定执行，甲方予以配合。



## 九、劳务派遣协议的期限

本协议期，自20xx年8月?日起，至20xx年18月?日止。

十、合同履行过程中发生的争议，双方协商解决；如协商不成提交所在地法院解决。

十三、本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人/授权人签字： 法定代表人/授权人签字：

年 月 日

## 最新人力资源劳务派遣合同优秀篇四

地址：

电话：

传真：

乙方：

地址：

电话：

传真：

### 一、事项

乙方拟通过甲方招募\_\_\_\_\_名中国员工，

赴\_\_\_\_\_公司从事\_\_\_\_\_工作。

## 二、工薪

乙方支付受雇员工的月底薪如下，底薪从劳务人员抵达\_\_\_\_\_之日起计算。

工作内容及工资图表略

## 三、乙方确保按以下条款履约

### (一) 合同期限

1. 合同期限为\_\_\_\_\_年，自劳务人员抵达\_\_\_\_\_之日算起。合同期满后，可依乙方和劳务人员双方意愿签订续约合同，续约合同应告知甲方。

2. 劳务人员抵达乙方履约后的试用期为\_\_\_\_\_个月，如不能胜任工作，试用期将再延长\_\_\_\_\_个月。\_\_\_\_\_个月后仍不能胜任工作的劳务人员将被遣送回国，回程机票费用由劳务人员自理。

### (二) 合同的终止

1. 合同期未满足因乙方或非劳务人员的原因需与劳务人员终止雇佣关系时，乙方应支付劳务人员\_\_\_\_\_个月的底薪金额的补偿金并免费提供返回中国的机票。

2. 合同期未满足因劳务人员自身原因需与乙方终止雇佣关系时，劳务人员应提前\_\_\_\_\_个月书面通知乙方，并根据未满足合同期的实际时间按比例返还乙方因申请劳务人员前往乙方履约的开支(机票、工作准证的申请费用及更换费用)，返回中国的机票费用自理，按乙方安排的时间离境返回中国。

### (三) 工作时间、月薪金、年终奖金及支付形式

1. 劳务人员在乙方履约期间，每周工作\_\_\_\_\_天，每天\_\_\_\_\_小时。

底薪/(4. 33周5天9小时)1. 5加班时间? 计算。

底薪/(4. 33周5天9小时)1加班时间? 计算。

底薪/(4. 33周5天9小时)2加班时间? 计算。外派劳务合同范文节选!

底薪/(4. 33周5天9小时)1. 5加班时间? 计算。

4-1. 劳务人员抵达乙方履约后的底薪工资由乙方在每月的\_\_\_\_\_号之前按汇款当日中国官方美元外汇卖出牌价(此汇牌价仅保留到小数点后两位)另加0. 01后的汇率，兑换成人民币汇入劳务人员指定的个人中国帐户并承担汇费。

4-2. 劳务人员抵达乙方履约后的加班薪金/加班津贴每月的\_\_\_\_\_号之前结算，以\_\_\_\_\_当日牌价兑换成纳币汇入劳务人员在\_\_\_\_\_的银行户头。

5. 花红视乙方的经营状况以及劳务人员的实际表现由乙方决定有否及多少。

#### (四) 食宿

1. 乙方免费为劳务人员提供不低于当地法定标准的住宿条件并配备相应的生活设施(如床具及生活用品)，免费提供水、电。

2. 乙方免费提供劳务人员在厂期间基本膳食，确保卫生和合理的营养。

#### (五) 公共假期和病假及医疗费用

1. 劳务人员在乙方履约满一年，可享有不包括公休假日在内的\_\_\_\_\_天有薪假期，假期必须依乙方安排当年休完，否则将作废。

乙方：

签字日期：

## 最新人力资源劳务派遣合同优秀篇五

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《劳动法》及相关法律、法规的规定，就乙方自愿加入甲方登记性灵活就业员工队伍成为甲方合同制员工，同意由甲方派遣至\_\_\_\_\_公司(以下简称服务单位)工作等事宜，本着平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

合同期年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_\_个日。

乙方的工作岗位、地点由服务单位确定。服务单位因工作需要变动乙方的工作岗位、地点时，乙方应当服从安排。

1. 乙方的工作时间服从服务单位的安排，工作制度按服务单

位的规定执行。

2. 乙方必须严格遵守国家和服务单位制定的安全生产操作规程，确保安全生产。

3. 乙方发现服务单位未按照国家规定提供安全、卫生的工作环境及劳动条件时，应及时向甲方反映，甲乙双方共同督促服务单位予以纠正。

乙方的工资由服务单位交给甲方代为给付。乙方在法定时间内提供正常劳动的情况下，试用期月工资为\_\_\_\_\_元，试用期满后的月工资为\_\_\_\_\_元。甲方根据服务单位提供的乙方工资清单及金额，在次月日前支付给乙方。

1. 甲方按期为乙方办理缴纳基本养老保险费手续。单位应缴纳的社会保险费由服务单位支付，个人应缴纳的社会保险费由甲方从乙方工资中代扣代缴。

2. 乙方享有法定节假日、婚假与产假。服务单位未能按照国家规定落实乙方法定节假日、婚假与产假时，乙方应及时向甲方反映，甲乙双方共同督促服务单位予以补假。

1. 乙方必须严格按照服务单位的要求保质保量地完成工作任务。

2. 乙方必须严格遵守国家法律、法规，及甲方或服务单位制定的各项规章制度和劳动纪律，维护甲方和服务单位的声誉和利益，接受甲方或服务单位的考核。

3. 乙方不得在外兼职或从事任何与服务单位经营业务相关的活动，保守甲方及服务单位的商业秘密。

(一) 合同协商解除

1. 甲、乙双方协商一致，并征得服务单位的同意，本合同可以除。

2. 乙方被服务单位无正当理由退回，或服务单位基于下列情形之一而违约退回乙方的，过错在于服务单位，乙方同意与甲方解除合同。乙方应配合甲方共同向服务单位追偿损失。

(1) 患职业病或因工风传伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

3. 不论任何原因，只要乙方决定不在服务单位工作的，甲乙双方即同意解除本合同，甲方有权向过错方追偿损失。

## (二) 甲方解除合同

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反甲方或服务单位的规章制度或劳动纪律的；

(4) 被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(5) 有侵占财产、盗窃、赌博、打架斗殴等行为之一的。

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方及服务单位协商不能就变更合同达成新合同的。

## (三) 乙方解除合同

1. 乙方在试用期内决定不在服务单位工作时，应提前\_\_\_\_\_天书面告知甲方及服务单位，并与甲方解除本合同。

2. 乙方基于服务单位以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫乙方劳动，或未按照国家有关规定提供劳动条件而不愿在服务单位工作时，应当及时书面告知甲方与服务单位。经甲方核实后，与甲方解除本合同。

3. 服务单位一旦没有按照相关合同约定及时向甲方给付乙方工资、社会保险费等各种费用时，甲方应当及时书面通知乙方。乙方在接到通知的日起，有权选择不在服务单位工作并与甲方解除本合同，或继续履行本合同留在服务单位工作。乙方逾期不作选择的，则视为愿继续履行本合同留在服务单位工作。因乙方愿继续履行本合同留在服务单位工作而造成的进一步损失，甲方不承担责任，甲乙双方共同向服务单位追偿损失。

4. 乙方因上述列举事由外的原因决定不在服务单位工作并提出与甲方解除本合同的，必须提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，并事先征得服务单位的书面同意。否则，服务单位因此向甲方主张赔偿而造成的一切经济损失由乙方承担。

乙方在本合同解除或终止时，应与甲方和服务单位及时办妥离职手续，交还从甲方或服务单位领用的工具、劳保用品等，理清与甲方及服务单位的债权、债务。否则，应承担由此而给甲方造成的一切损失。

1. 任何一方违约而给对方造成损失的，均应承担赔偿责任。

2. 任何一方违约解除本合同的，均应向对方支付违约金。违约金按每少履行一年合同期，向对方支付相当于乙方\_\_\_\_个月工资的标准计付。

3. 乙方参加甲方或服务单位组织的培训，并取得结业证、职业资格证书等，却拒不全面履行本合同的，乙方应赔偿全部的培训费用。

甲、乙双方在履行本合同的过程中发生争议，应协商解决。协商不成，可提交劳动争议仲裁委员会仲裁解决。

乙方在工作期限内发生工伤、事故，除由保险机构承担部分的保险待遇外，其余应由甲方向乙方给付，因第三人承担的工伤、事故保险待遇而产生的相关费用由乙方或服务单位承担；乙方在工作期限内发生损害服务单位的利益或其他纠纷，如果是乙方原因造成的，乙方应承担全部责任。

1. 本合同未尽事宜，双方可协商订立补充协议。补充协议与本合同具有同等的法律效力。

2. 本合同自双方签字或盖章之日起生效，一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份，送鉴证部门留存\_\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_劳务派遣服务公司

住所：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方代表：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证机关(盖章)\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 最新人力资源劳务派遣合同优秀篇六

甲方：(用工单位)

地址：



乙方：

地址：

因甲方用工需求，乙方受甲方委托向甲方提供员工，为维护双方利益，明确责任，在互信、互利、平等的前提下订立此协议，双方共同遵守。

一、乙方受甲方委托向甲方提供符合甲方要求的员工 名，乙方可分批输送，男女比例无。年龄：16-45周岁，初中文化，普通话交流，具有本人真实有效身份证明。

2. 不可有纹身，男工不可带耳环

3. 四肢不残缺，手脚灵活

4. 男工确认手指发黄不可(嗜好抽烟，不能保证上班时间离岗要求)

5. 身体健康，不能带有重大疾病或传染病

二、用工协议期限为 年 月 日至 年 月 日，共计 个月。协议期间内，员工辞职需提前7天通知甲方，离职员工工资与在职员工工资同时发放；服务期间内，自离员工可享受服务期间的待遇，若甲方因生产需要补充人员，乙方在其员工离职后应按要求三天内必须补充人员至甲方保证生产；自离或辞职员工需退回公司配发的工衣、厂证等劳保用品，不退还者按甲方成本价在支付给乙方的总工资中扣除。未做满8小时离职不结算工资。

四、当月员工及乙方管理员工工资于次月 日前发放，遇节假日则顺延；如有甲方无故拖欠乙方工资的，每日按拖欠部分的百分之一的标准向乙方支付违约金，若甲方拖欠一个月以上，乙方有权解除本协议，并依法追回欠款和违约金。

五、乙方派 1 名工作人员到甲方工厂协助甲方管理员工，其食宿由甲方按本厂的职员食宿标准免费提供，每月工资：元/人。（40人以上配1名管理人员，100人以上配2名管理人员，以此类推，甲方以乙方月底实际在职人数为准，发放相对应管理员工资）

六、用工协议期间，因不可抗拒因素导致需要终止合同，均可提前30天通知对方，不属违约行为。

七、在本协议约定用工期限内，乙方应保证其员工遵守甲方相同工作的所有规章以及法律、法规。乙方不得私自召回员工或指示员工拒绝为甲方服务，不得发生批量员工拒绝服务或离职事件，如有发生给甲方造成损失的由乙方承担赔偿责任。

八、乙方需与派遣的员工签定劳动合同并购买相关的意外保险，乙方人员在甲方服务期间由甲方负责雇主责任险。

九、如果乙方员工能够在生产的产量、质量、数量上取得稳定的达标表现，平时工作表现良好，甲方可与乙方协商，续签合同，延长本次委托用工协议期限。

## 十、费用结算方式

按工时结算：甲乙双方需在次月的 号之前核算完成上月乙方输送给甲方员工的所有工时。乙方输送给甲方的员工，甲方按有效工时，按每小时 元支付给乙方，乙方派遣员工到达甲方入职满30天后，甲方按在职实际人数一次性支付乙方车补 100 元/人，支付方式以现金或转账方式结算。

十一、甲方和乙方对本协议内容都承担保密责任，不得向任何第三方透露本合同相关内容，如有违反，责任方承担因此给对方带来的损失。

十二、违约责任：双方应诚实遵守本协议，甲方和乙方不得单方面中止合同，如有违反，责任方承担相关责任。

十三、本协议一式两份，涂改无效，甲乙双方各执一份具有同等法律效力；未尽事宜双方友好协商解决。

十四、如甲乙双方发生协议纠纷，可申请诉讼，归属地：惠州。

## 最新人力资源劳务派遣合同优秀篇七

甲方：（聘请单位）

乙方：（受聘人）

甲，乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律，法规规定，在遵循合法，公平，诚实信用原则的基础上，经平等自愿，协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

1、本合同为二年以上(含二年)固定期限劳务派遣劳动合同。约定合同期自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

1、甲方派遣乙方的用工单位名称： 。

2、乙方同意根据工作需要，被派遣从事 岗位(工种)工作。

3、乙方的工作地点： 。

4、乙方的被派遣从事工作岗位如发生变化，甲方应与乙方协商一致后变动乙方的工作岗位。

5、乙方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务。

6、甲方与用工单位派遣合同到期或提前解除时，本合同尚未到期的，甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作，并协商变更本合同。

1、甲，乙双方经协商确认执行下列条款，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，并保证乙方每周至少休息一日。

(1)用工单位实行每天 小时工作制，每周工作 天，每周休息 天。

(2)用工单位实行轮班制，安排乙方实行 班运转工作制，每班工作时间为 小时。

2、用工单位安排乙方的 工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

3、用工单位安排乙方的 工作岗位，经批准属于实行综合计算工时工作制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

4、甲方应要求用工单位严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，用工单位因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

5、甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

1、甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

2、甲方承诺每月 日为发薪日，月工资 元。

3、按照同工同酬原则，甲方应督促用工单位向乙方依法支付

加班费，绩效奖金和与工作岗位相关的福利待遇，用工单位未支付的，由甲方垫付。

4、合同期内甲方未能安排乙方工作，甲方应按照不低于苏州市最低工资标准支付乙方报酬。

5、甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳住房公积金。

1、双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

2、乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应要求用工单位负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，由甲方向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤保险待遇履行必要的义务。

## 最新人力资源劳务派遣合同优秀篇八

法定代表人：

地 址：

乙方(被派遣人员)：

身份证号码：

家庭住址：

甲方招聘并派遣乙方到（被派遣单位）岗位从事 工作，为明确双方的权利、义务，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经平等自愿、协商一致，特制定本合同，以便共同遵守。

第一条 聘用合同期为 个月。从 年 月 日至 年 月 日止。  
其中试用期 个月。

第二条 甲方负责为乙方核发聘用制工资，代收代缴基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险，并有偿提供保管人事档案。

第三条 甲方根据被派遣单位每月提供的薪酬标准，在收到被派遣单位支付的款项后 日内发放给乙方。各项社会保险费用按当地统一的标准和比例，由甲方代收代缴。

第四条 在派遣合同期内乙方应遵守国家法律、法令；服从领导，

遵守用人单位的劳动纪律、职业道德和岗位职责，执行劳动安全卫生规程，提高职业技能和安全操作水平；忠于职守、履行职责、诚实可靠、作风正派、服从管理、积极完成被派遣单位分配的各项任务，维护企业利益。

第五条 乙方在被派遣单位工作期间，按岗位(工种)享受劳动保护用品待遇。

第六条 在合同期间乙方违反被派遣单位管理规章或操作规程给被派遣单位造成经济损失或损害声誉的，按被派遣单位的有关规定，由乙方负责赔偿。乙方在合同期内中遇特殊情况需解除合同时，必须提前30天以书面形式向甲方提出申请，经甲方同意，与替岗人员妥善办理交接手续并及时相被派遣单位交回设备、工具等物品方可离岗，否则造成的有关经济损失由乙方负责。

第七条 乙方应承担保密义务，不得以任何形式向外界提供或泄露被派遣单位的商业秘密，保障被派遣单位的合法权益，维护被派遣单位的利益和社会声誉，造成不良影响的，由乙方承担责任。

第八条 乙方如因工致伤、残、亡，乙方或其家属应及时通知甲方，甲方会同被派遣单位协助乙方或其家属，按国家和当地的有关规定进行处理。

第九条 在合同期内有下列情况之一的，甲方可单方解除合同：

1. 合同期满或因故解除；
2. 乙方在试用期间被证明不符合聘用条件；
3. 乙方严重违反老师纪律或违法犯罪被追究刑事责任；
7. 劳动法律法规确定的其他情形；
9. 国家法律法规规定的其他情况。

第十条 在合同期内有下列情况之外，乙方可单方解除合同：

2. 甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方不履行合同，或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

第十一条 甲乙双方在合同期内提出解除合同，均应提前30日书面通知对方。合同期满，合同自然终止。双方需要并愿意续签合同时，应在合同到期当月办妥续签手续。

除经济赔偿外，还要赔偿培训期间的一切费用。

第十三条 在履行合同中发生争议时，由甲乙双方协商解决；协商不成的，任何一方可依法申请调解、仲裁或提起诉讼。

第十四条 本合同未尽事宜，双方协商解决后可签订补充协议，补充协议与本合同具体同等法律效力。

第十五条 本合同一式三份，甲乙双方、被派遣单位各持一份，自签订之日起生效。

甲方（盖章） 乙方（签名）：

年 月 日 年 月 日

## 最新人力资源劳务派遣合同优秀篇九

甲方(劳务派遣企业)全称 单 位 类 型法定代表人(或负责人)

乙方(职工)姓名 性 别 文化程度 身份证件号

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

### 一、劳动合同期限

本合同采用固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止(合同期限不少于两年)。

### 二、工作内容及要求

1、甲方派遣乙方在 (实际用工单位)的 岗位从事 工作，(属于、不属于)国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。工作地点为 。

2、派遣期限为自 年 月 日起至 年 月 日止 。

3、乙方同意按实际用工单位的工作内容和岗位要求，努力提高职业技能，完成工作任务。



### 三、工作时间和休息休假

1、工作时间：乙方在实际用工单位实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作小时，每周休息日为；实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由甲方负责审核实际用工单位报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知乙方。

2、甲方负责协调实际用工单位保障乙方享有法定休息休假权利。实际用工单位因工作需要征得乙方同意安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，加班工资不包含在甲方与实际用工单位约定的基本工资中，由实际用工单位另外计发。

### 四、劳动报酬

1、乙方享有与实际用工单位相同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣实际用工单位支付给乙方的劳动报酬。

2、甲方与实际用工单位商定的乙方工资发放日为每月日，基本工资的发放形式为(由甲方发放、由实际用工单位直接发放)。

(1)乙方实行月薪制，每月为元。

(2)乙方实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为元/月；绩效奖金由实际用工单位直接发放。

(3)乙方实行计件工资制，定额单价为元，超过法定工作时间以外劳动定额，由实际用工单位按照法定加班工资的标准计算计件工资另外计发。乙方在实际用工单位连续用工的，甲方敦促实际用工单位按照同工同酬的规定，为乙方实行工资调整。

## 五、社会保险

1、自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、甲方应按照国家 and 省、市有关社会保险法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费，该项费用的承担方式为甲方每月按乙方基本工资为基数核算出的各项社会保险费的总额并以绩效工资的方式打入乙方工资账户。乙方承诺按照有关规定自行办理各项社会保险账户，并将上述甲方为乙方缴纳的社会保险费存入自己的社会保险账户中。其中，社会保险费用由乙方应当负担的部分，乙方承诺自行缴纳。乙方违背上述承诺的，自行承担各项法律责任。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业，因为此类原因乙方遭受实际用工单位退回的，不视为乙方过失。

2、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3、乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

## 七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲方负责协调实际用工单位，按照本合同和劳务派遣协议的约定，三方全面履行各自的义务。

2、乙方按约定到实际用工单位工作期限届满，在本合同期限内，甲方应按本地区最低工资标准的规定，向乙方按月支付报酬，缴纳社会保险。

3、本合同存续期间、且原派遣任务完成后，甲方应当积极派遣乙方至新的用工单位工作，在新单位劳动报酬、劳动条件不降低的条件下，乙方应当服从甲方的新派遣，双方同时书面变更本合同相关内容。

4、实际用工单位未按劳务派遣协议约定承担对乙方义务，或者实际用工单位有《劳动合同法》第三十八条情形，致使乙方行使单方解除权的，由甲方承担对乙方的义务，实际用工单位承担连带责任。

5、乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反实际用工单位依法制定的劳动规章被实际用工单位退回的，甲方有权依照法律规定与乙方解除本合同；乙方因出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，被实际用工单位退回的，甲方应承担用人单位义务，按规定发放报酬，积极重新派遣。

6、乙方有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同不得解除；本合同期满的，本合同应当续延至相应的情形消失时终止。

八、其他约定条款：

九、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，

以书面方式变更本合同。

十、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十一、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十二、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章) 乙方(签名)：

法定代表人、负责人

或委托代理人(签名)：

年 月 日 年 月 日

## 最新人力资源劳务派遣合同优秀篇十

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同劳动期限\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

## 二、工作内容

第二条 甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员\_\_\_\_\_名担任\_\_\_\_\_工作。

第三条 甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条 乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条 乙方承担甲方派遣人员(本市外)入店车费，负责工作期间住宿。

## 四、劳动报酬

第六条 乙方每月\_\_\_\_\_日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资月\_\_\_\_\_元。

第七条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1. 甲乙双方协商一致的；

2. 立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

## 五、当事人约定的其他内容

第八条 乙方同意付甲方准备金(月总工资的20%)\_\_\_\_\_元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条 甲方所派遣人员有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律和规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第十条 双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

## 六、违约责任

第十一条 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

## 七、劳动争议处理及其它

第十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。