

最新单位与单位之间的合同有哪些(大全7篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

最新单位与单位之间的合同有哪些优秀篇一

法定代表人：_____

乙方姓名：_____

身份证件号：_____

实际居住地：_____

(一) 固定期限：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二) 无固定期限：自_____年_____月_____日起。其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三) 以完成一定工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至_____时止。

(一) 工作内容：甲方安排乙方在_____岗位从事_____工作。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

(二) 工作地点：

（三）乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报经劳动行政部门批准。

（二）甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

（三）乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。单位有集体劳动合同的，可按集体合同约定。

（一）乙方实行月薪制，每月为_____元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

（二）乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月_____元（实行年薪制的每月预付工资为_____元）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

（三）乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为_____元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

（四）乙方实行其他工资分配形式：

甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导线、工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过工资集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合

理增加乙方工资。

（一）自劳动关系建立之月起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额申报缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

（二）甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

（三）合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

（一）甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

（二）甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

（三）甲方及其管理人员应当保障乙方的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

（四）乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

(一) 试用期：乙方试用期自_____年_____月_____日起_____年_____月_____日止，试用期乙方的工资待遇为_____元/月。

(二) 培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

(三) 保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为：_____，竞业限制的范围_____，竞业限制的区域为_____，竞业限制期限为_____月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿_____元。

(四) 其他（补充保险、福利待遇等）约定。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

甲方（盖章）：_____

法定代表人：_____

_____年_____月_____日

乙方（签名）：_____

_____年_____月_____日

最新单位与单位之间的合同有哪些优秀篇二

根据施工需要，甲方将工程以包工不包料方式分包给乙方进行施工。为便于班组间施工作业交叉管理，明确双方在履约过程中的权利、责任、义务，确保分项工程施工质量，加强施工进度控制，保证工程顺利进行，经双方共同协商订立如下合同，双方共同遵照执行。

一、工程名称

二、工程地点

三、承包范围

施工图纸范围以内框架主体的模板工程的所有施工内容，施工过程中(含施工前)的一切图纸变更，技术更改随变，已包在承包范围以内。

四、工程内容

模板制作、安装、模板拆除、清理分类堆放、板面清理、板缝隙密封处理、起钉子等一切模板施工工序。工程完工周转材料清理、分类归堆。

五、工程承包方式

1、本工程采用包工不包料的形式承包施工(即包人工、包质量、包进度、包安全、包文明施工、包材料节约)手提电动工具及手工工具乙方负责。

2、按施工图纸，包括变更等部分模板工程人工费按实际展开面积计价。

六、质量要求

严格要求按图施工，符合规范要求，质量等级必须满足合格。

1、模板及其支架必须具有足够的刚度、强度和稳定性，其支架的支承部分必须有足够的支承面积。，漏浆由木工班组清理干净，浇砼时木工必须安排专人看模，漏下砼浆用水冲洗干净，否则每次罚款_____元。

七、施工工期

乙方施工必须满足流水作业需要，按时完成甲方进度计划安排，且不得因自身原因延误其它班组施工进度。

八、工程管理双方责任

a.甲方责任

1、提供有效的施工图纸，处理施工技术问题；

最新单位与单位之间的合同有哪些优秀篇三

一、保密内容

甲方的技术秘密，包括但不限于产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果及任何甲方未公开的技术成果。

二、保密范围

1. 乙方在劳动协议期前所持有的科研成果、技术秘密，经双方协议乙方同意被甲方应用、生产的。

2. 乙方在劳动协议期内的发明、工作成果、科研成果和专利技术。

3. 乙方在劳动协议期前甲方已有的其他技术秘密。
4. 乙方在劳动协议期内甲方所拥有的其他技术秘密。

三、双方的权利和义务

1. 甲方提供正常的工作条件，为乙方的发明、科研成果提供良好的应用和生产条件，并根据创造的经济效益给予奖励。
2. 乙方必须按甲方的要求从事管理、科研项目设计与开发，并将设计与开发的成果、资料交甲方，甲方拥有所有权和处置权。
3. 未经甲方书面同意，乙方不得利用甲方的技术秘密进行新产品的设计与开发和撰写论文向第三者泄露。
4. 双方解除或终止劳动协议后，乙方不得向第三方公开甲方所拥有的未被公众知悉的技术秘密。
5. 双方解除或终止劳动协议后，两年内乙方不得到生产同类或经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。
6. 乙方必须严格遵守甲方的保密制度，防止泄露甲方的保密内容。

四、保密期限

1. 劳动协议期内；
2. 甲方的保密内容未被公众知悉期内。

五、脱密期限

1. 因履行劳动协议约定条件发生变化，乙方要求解除劳动协

议的必须以书面形式提前一个月通知甲方，由甲方采取脱密措施，安排乙方脱离涉密岗位；乙方应该接受甲方的工作安排并完整办妥涉密资料的交接工作。

2. 劳动协议终止双方无意续签的，提出方必须以书面形式提前一个月通知对方，由甲方采取脱密措施，安排乙方脱离涉密岗位；乙方应该接受甲方的工作安排并完整办妥涉密资料的交接工作。

3. 劳动协议解除或期满终止后，乙方必须信守本协议，不损害甲方利益。

六、经济补偿

在竞业限制期间。甲方每月给予乙方 元的补偿。

七、违约责任

2. 在劳动协议期内，乙方违反此协议，造成甲方经济损失的，甲方可解除乙方的劳动协议，追加经济损失赔偿，构成犯罪的，上诉人民法院，依法追究乙方刑事责任。

3. 劳动协议解除或期满终止后，乙方未信守本协议，造成甲方利益损害的，甲方保持追究乙方法律责任的权利，构成犯罪的，交由司法机关处理。

八、其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字盖章之日起生效。

年 月 日 年 月 日

最新单位与单位之间的合同有哪些优秀篇四

乙方（借款方）_____公司

现甲乙双方协商一致，就甲方借款给乙方一事，达成如下协议：

第一条、 借款金额：

甲方出借给乙方人民币_____元（小写_____元）

第二条、 借款期限：

借款期限自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

第三条、 还款方式：

借款期限届满到期一次还清。

第四条、 借款利率：

年利率：_____%（大写：_____）到期还本付息，本合同约定利息合计金额为_____元人民币。

第五条、 合同生效日

以甲乙双方签字之日起生效。

第六条、 解决合同纠纷的方式：

因本合同发生的全部争议，由当事人双方协商解决。协商不成，双方同意由_____仲裁委员会仲裁或诉讼至_____人民法院裁决。

第七条、 其它：

本合同如有未尽事宜，须经合同双方当事人共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

第八条、 附件：

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

乙方用_____做为抵押物交于甲方。

乙方收到甲方所支付的全额借款款项后，应向甲方出具借据；乙方向甲方全额返还借款款项及应付利息后，甲方应向乙方返还借据或出具收条结清双方债权债务；甲乙双方之间的银行账户往来不作为主张双方债权债务的法定依据。

甲方签章： 乙方签章：

代表人： 代表人：

年 月 日 年 月 日

最新单位与单位之间的合同有哪些优秀篇五

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

一、合同期限：甲乙双方约定采用固定期限劳动合同，本次合同期限自_____年____月____日至_____年_____

月____日止，其中试用期____个月，试用期截止至____年____月____日，合同期满，经双方协商一致可以直接续约；双方或一方不愿续订的，本合同终止。

二、工作职位和工作任务：

1. 乙方同意甲方根据工作需要安排的工作岗位_____。
2. 乙方应能胜任甲方安排的工作岗位，保质保量的完成。
3. 根据甲方的工作需要安排，乙方的工作地点但不限于_____；乙方同意甲方可以根据工作需要，调整乙方的工作地点和工作岗位。

三、工作时间和休息休假：

- 1、工作时间：乙方的岗位实行_____工时工作制。乙方的具体工作时间和休息休假制度按照甲方依法制定的规章制度执行。
- 2、甲方保障乙方享有法定休息休假权利。因工作需要，乙方需延长工作时间或加班的，乙方自主安排，但不支付加班加点工资，经公司批准，可以安排倒休。
- 3、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定执行。

四、劳动报酬：

- 1、甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，以现金形式支付乙方工资，执行本企业工资标准。

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须

而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

五、社会保险：甲乙双方应按国家和当地社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和医疗统筹保险费用，甲方为乙方办理相关手续。

六、劳动保护、劳动条件：甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件。甲方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

七、其他约定条款：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

- 1、高层管理者掌握企业大量商业秘密；
- 2、技术研发人员掌握企业技术秘密；
- 3、高级营销人员直接掌握着大量的客户资源；
- 4、重要信息员掌握企业内的各种调研数据等；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

2、乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。

3、乙方在受聘期间所做出的属于甲方业务范围内的任何设计、发明、改进、研制、计划、方案及创新，属于职务技术成果，其相关权益归甲方所有。未事先经甲方书面许可，乙方不得使用或提供给他人使用，否则甲方有权追究乙方及相关方的

责任并要求赔偿。

4、乙方承诺遵守甲方制定的各项规章制度和工作规范，甲方可以根据企业需要修改、补充、完善各项规章制度和工作规范。乙方如多次违反制度、规范或严重违反制度、规范经劝说无效，甲方有权单方解除合同，而无需乙方支付任何补偿及赔偿。给公司造成损失的，甲方将要求乙方给予赔偿。

5、合同期内乙方不得在外兼职，尤其是与公司业务相关的兼职（包括但不限于为其他机构提供咨询、顾问、策划和介绍合作方或客户资源等），一旦发生，给予开除处理，乙方须向甲方赔偿最少不少于本人_____个月全部工资补贴奖金提成的赔偿金。给公司造成损失的，甲方还可要求乙方赔偿损失。

八、合同的解除及其责任：

(1) 双方一致同意的；

(2) 乙方试用期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的；

(3) 甲方濒临破产处于法定重整（整顿）期间需要裁减人员的；

(1) 甲方宣告破产；

(2) 乙方被除名、开除、劳动教养或判处徒刑的。

3、任何一方解除劳动合同或是否续订劳动合同，应提前_____日通知对方，并按有关程序解除或续订合同手续。

九、争议的解决本合同未尽事宜，按法律规定执行，如法律无规定，则由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，可依法向_____申请劳动争议仲裁。

最新单位与单位之间的合同有哪些优秀篇六

住所：

性质：

法定代表(主要负责人)：

电话号码：

乙方(劳动者)姓名： 性别： 家庭住址： 身份证号： 电话号码：

甲乙双方根据《_劳动法》、《_劳动合同法》等法律、法规、规定，在平等自愿协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同各项条款。

一、合同类型和期限

第一条：固定期限：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中试用期为1—3个月)。

二、工作内容和地点

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事位工作，乙方工作地点为本幼儿园。

三、工作时间和休息休假

第三条：乙方每周工作五天，工作时间参照具体作息时间表。

第四条：乙方在合同期内享受国家规定的各项休息休假的权利。

四、劳动保护

第五条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和生活条件。

第六条：甲方应重视乙方在园内的安全。

五、劳动报酬

第八条：乙方试用期的工资标准为元/月。

元/月，出勤奖元/月，家长评价奖/月，班级效益、贡献奖元/月。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条：乙方应遵守甲方规定的劳动纪律，履行岗位职责，全心全意为幼儿服务。

第十一条：甲、乙任何一方要解除劳动合同，应提前三十日通知对方，并写出书面辞职报告，否则作违约处理。

第十二条：甲方继续聘用乙方，应续签劳动合同。

七、其他事项

第十三条：其他事项：

1、乙方须严格遵守园纪、园规，并按本幼儿园教职员工奖惩方案执行奖惩。

2、各教职员工签订本合同后，需交纳押金800元/人，如无违约，合同期满后退还，如续签可不退(双方自愿)。如违约扣除乙方所交押金。

第十四条：本合同未尽事宜，双方另协商解决。

第十五条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。以上条款

内容甲乙双方在签署本合同前，均应仔细阅读，双方签字后即行生效。

甲方(盖章)：

乙方：

法定代表人或主要负责人：

签名：

签名：

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

最新单位与单位之间的合同有哪些优秀篇七

职工(乙方)：_____

一、聘用时间：

从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，(前一星期为试工)合同期满，自行终止。

二、工资待遇

试工期间乙方工资按_____元/月发放，试工合格后，由甲方正式核定乙方月工资为_____元/月。同职工发放办法。

三、违约责任

任何一方违反合同，都要承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。遇特殊情况需解除合同，必须提前半个月通知对方，由双方协商解决。甲乙双方未提前通知对方解除合同，违约方应赔偿违约金_____元。

四、甲方应尊重乙方的合法权益，给予乙方与本企业职工同等的政治待遇。

五、乙方应服从甲方工作分配，遵守企业的各项规章制度，接受企业的全面管理，保证完成任务，积极参加企业的各项公益活动。

六、甲、乙双方应严格遵守上述条款，双方签字盖章生效。

八、本合同由公司人事负责解释。

九、其他双方协商事宜。

乙方为下岗职工或协保职工，甲方不再为其交纳四金和承担各种费用。

甲方领导签字：_____

乙方本人签字：_____

_____年_____月_____日