

# 最新有限责任公司内部股权转让协议书

## 公司内部股权转让协议(优秀5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

### 执行力演讲篇一

中国大部分企业之所以不能做大做强，除企业战略因素外，执行力的缺失是一个很重要的原因。往往是企业越大，行动越迟缓，不同业务单元、环节执行力越差，如何有效提升执行力，成为企业持续、健康发展的关键。

企业的成功归根结底在于执行力，执行力的落脚点就是全体员工，因为人是企业最活跃的因素和最宝贵的资源，如果全体员工都能按质按量地完成工作任务，企业则充满活力。而员工执行力的强弱取决于两个要素——一个人能力和工作态度，能力是基础，态度是关键。

在我公司轰轰烈烈而又扎扎实实推进管理提升的过程中，全体员工的执行力的提高尤为重要，它关乎事业的兴衰成败，它关系到企业的生死存亡。要切实提升个人执行力，既要通过加强学习和实践锻炼来增强自身素质，而更重要的是要端正工作态度。

目前，公司全体员工工作态度怎样？正如吴总会上坦言：整体是好，根本是佳，但素质不高，能力不足；安于现状，不思进取；管理不严，不敢担当；不负责任，失职渎职；办事拖沓，效率低下；玩风过甚，纪律松弛；上有政策，下有对策；脱离群众，贪图享受；损公肥私，以权谋私；拉帮结派，任人为亲。种种现象，败坏风气，损坏形象，任期发展，失去民心，殃及企业生存与发展。

一要着重于增强责任意识。责任重于泰山！责任心和进取心是做好一切工作的首要条件。责任心越强，执行力度就越大；进取心越强，执行效果就越好。

二要着重于树立实干作风。脚踏实地！天下大事必作于细，古今事业必成于实。虽然每个人岗位可能平凡，分工各有不同，但只要埋头苦干、兢兢业业就能干出一番事业。好高骛远、作风漂浮，结果终究是一事无成。

三要着重于提高办事效率。只争朝夕！“明日复明日，明日何其多。我生待明日，万事成蹉跎”。

四要着重于改进工作方法。开拓创新！只有改革，才有活力；只有创新，才有发展。面对竞争日益激烈、变化日趋迅猛的今天，创新和应变能力已成为推进企业发展的核心要素。

因此，要提高执行力，就必须树立起强烈的责任意识和进取精神，坚决克服不思进取、得过且过的心态。把工作标准调整到最高，精神状态调整到最佳，自我要求调整到最严，认认真真、尽心尽力、不折不扣地履行自己的职责。决不消极应付、敷衍塞责、推卸责任。养成认真负责、追求卓越的良好习惯。

因此，要切实提高执行力，就必须发扬严谨务实、勤勉刻苦的精神，坚决克服夸夸其谈、评头论足的毛病。真正静下心来，从小事做起，从点滴做起。一件一件抓落实，一项一项抓成效，干一件成一件，积小胜为大胜，养成脚踏实地、埋头苦干的良好习惯。

因此，要切实提高执行力，就必须强化时间观念和效率意识，弘扬“立即行动、马上就办”的工作理念。坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习。每项工作都要立足一个“早”，落实一个“快”，抓紧时机、加快节奏、提高效率。做任何事都要有效地进行时间管理，时刻把握工作进度，做到争分夺秒，

赶前不赶后，养成雷厉风行、干净利落的良好习惯。

因此，要切实提高执行力，就必须具备较强的改革精神和创新能力，坚决克服无所用心、生搬硬套的问题，充分发挥主观能动性，创造性地开展工作、执行指令。在日常工作中，我们要敢于突破思维定势和传统经验的束缚，不断寻求新的思路和方法，使执行的力度更大、速度更快、效果更好。养成勤于学习、善于思考的良好习惯。

总之，切实提升员工执行力非一日之功，但只要严要求、实工作、快节奏、新思维用心去做，就一定会成功！

只有全体员工的执行力的不断提高，金信公司一定会跨越式步入佳境，做大规模，做强企业，形成心齐气顺，共谋发展的强大合力，进而实现金信公司腾飞与辉煌。

## 执行力演讲篇二

大家好，我演讲的题目是《有强烈责任心才有完美执行力》！

微软董事长比尔盖茨曾对他的员工说：“人可以不伟大，但不可以没有责任心。比尔盖茨说这句话，是建立在他对执行力，重要性认知的基础上的。因为一个人只有具备高度责任感，才能在执行中勇于负责，在每一个环节中力求完美，按质、按量地完成计划或任务。所以微软非常重视对员工责任感的培养，责任感也成为微软招聘员工的重要标准。正是基于这种做法，成就了微软一流的执行力，打造出了声名显赫、富可敌国的微软商业帝国。

做为一名xx人，我们同样为我们的企业文化而感到骄傲，战略目标定位，起步年做质量，成长年增效益，发展年出品牌，这是企业对员工的对社会的责任感，做为酒店行政管理人员的责任文化手册里总结为，四想，五要，六暖，这是我们要对员工负起的责任，我们将以高度的责任心去执行，去努力！

这次管理者责任心的演讲本身就是一次全员责任感的塑造，如今酒店行业竞争日益激烈，市场风起云涌，未来的竞争是人力资源的竞争，是责任心的竞争，每一位员工的责任心都是企业核心竞争力，同样每一位员工也只有具备了高度的责任心才会有完美的执行力。

总经理提到我们新成长的管理人员，时常面临着这样的尴尬：想要做好，但无能为力。想要做好，说明我们对工作、对酒店有着很强的责任心；但出于工作经验不足、缺少方法，我们对一些现象、问题又感到无能为力。这种尴尬的存在说明我们在责任落实上的能力欠缺，所以我们要寻找落实责任的方法。我们要历练自己具备只为成功找方法不为失败找理由的高度责任感和完美执行力。

服从是执行的基石，是执行的第一要素。而老板和上司赏识的也正是具备这种责任感的员工，把任务交给这样的员工，既放心，又省心。他会不找借口地执行，也会自动自发地把任务执行到底。主动服从显然是优秀员工必备的美德。

想一想，一个人具有非凡的执行力却对公司不够忠诚，后果会是什么？答案只有一个：后果很严重，老板很生气。

一个人若是失掉了忠诚，一切责任都无从谈起。只有那些把忠诚视为最大责任的人，才会抵御住形形色色的诱惑，才会时刻想到公司的利益而不遗余力地执行任务，才会在公司遭遇困境的时候选择留下来，帮公司渡过难关。实际上，忠诚源于强烈的责任感，一个人只有具备对公司和工作高度负责的精神，他才拥有了忠诚的品质。也就是说，强烈的责任感可以造就忠诚。当他进一步认识到忠诚是一种责任时，责任和忠诚就达到了统一。缺乏责任感的人，即使整天把忠诚挂在嘴上，也经不起考验。

有些员工在面对一项艰巨的任务，或者在执行过程中碰到棘手的问题时，总是担心出现差错被追究责任而缩手缩脚，不

是找借口将任务推掉，就是事事请教上司，让上司作决定，一旦出现差错，就竭力推卸责任。他们只做一些没有挑战性的、约定俗成的工作，这些工作简单得几乎不可能犯错，似乎这样他们展示给老板以及同事的形象就是完美无缺的了。实际上恰恰相反，这是一种极不负责任的表现，是缺乏自信心和进取心的真实写照，是对执行最大的干扰和破坏。没有一个老板敢把任务放心地交给这样的员工，没有一个同事愿意跟这样的员工合作。他们最终也将成为公司的弃儿。

寻找借口推卸责任，可以说是扯皮最常用的方法。然而即使那些看似合理的借口，也无法掩藏一个人责任感的丧失。寻找借口虽然可以一时推卸掉责任，但是却因影响了执行而给他人留下了不好的印象。长此以往，执行力也将大打折扣。只有迎难而上，积极应对，认真分析问题，找出解决的方法，并坚定不移地执行下去，才是正确的工作态度了。

在工作中经常碰到这样的情况：同事向你请求帮助，或者上司安排你做一件超出你工作范围的事，你该怎么办？也许你会理直气壮地说：“对不起，这不是我份内的事，我没有责任去做。”也许你会迫于情面或者压力，心不甘情不愿地敷衍了事地应付，出了问题还振振有辞地推卸责任：“这本来就不是我份内的事，我不该承担责任。”当然，你也可能会作出与上面两种截然不同的决定，热情地为同事提供帮助，积极地去执行上司安排的额外任务。哪一种才是负责的态度呢？相信不用我说大家都会明白的。

“天地生人，有一人当有一人之业；人生在世，生一日当尽一日之勤”。责任重于泰山，亲爱的同事们让我们同心同德以强烈的责任心打造完美的执行力吧！

### **执行力演讲篇三**

所谓执行力，指的是贯彻战略意图，完成预定目标的操作能

力。是把企业战略、规划转化成为效益、成果的关键。本站小编为大家整理了提高执行力演讲稿3篇，欢迎大家阅读。

尊敬的各位领导，各位评委，同志们：

大家好！有机会站在这个舞台诉说一段职业的情怀和感悟，是幸运，也是挑战。跨进行政执法队伍，我的人生就交给了行政执法事业，为此也不断的揣摩和学习城市管理这篇大文章，当细读了《天大的小事》一书后，书中一些平凡的小事、小细节，所产生的变化让我感悟到了小事、小节的重要性，深知一件小小的事做到了，一百件小小的事做到了，一万件小小的事都做到了，那么你就做到了不平凡的事。

执行力是什么？执行力的体现首先是对工作的激情，是对工作的那份责任，是新的思想观念，要富于想象力。其次是对学习的追求，是综合的能力外现，要富于创造力。最后是对工作的态度，是扎实的工作作风，从细小开始，注重细节的执行力。结合实际，我用四个词来概括如何提高执行力，它们是：激情、责任、细节、合力。

“激情”——在工作中，只有内心充满火热的激情，才能面对困难不叫苦，面对挫折不弯腰，面对责任不后退，彻底执行领导分配下来的任务。在今后的工作中，我们要把差距看做潜力，把压力变为动力，用不甘落后、拼命干事的精神；用攻坚克难、高度负责的态度，认真干事、激情干每件小事。

“责任”——如果说激情是执行力的基础，那么责任就是执行力的筋骨。对我们而言，工作就意味着责任，无论在什么样的工作岗位上，都要高度负责，不用任何借口来为自己推脱，愉快的接受和完美的执行才是应该有的态度。只有本着对工作高度负责的态度，才能胸怀忧患意识和大局意识，正确认识到所肩负的重任；才能一心一意谋发展，全心全意为人民服务。

“细节”——“细节决定成败”，其核心思想就是做好小事，成就大业。作为执法者每天做的都是巡逻、站岗、执勤、劝解、疏导、处理，许多人看来是非常平常的小事，但是如果把这些小事做好，单位的整体形象就会受到影响，简单的一句话、一个动作，你是否按标准执行，都将成为事态发展的起因，所以我们应从小做起：努力改进工作作风，扎扎实实的做好本职工作，说好每一句话，接好每一个电话，办好每一件事，做好每一天的工作。敢干事、能干事、干成事、还能不出事，切实提高执行力，用扎扎实实的工作作风和认真严谨的工作态度为城管事业增砖添瓦。

“合力”——城市管理工作，任重道远，非一时、一人、一役能毕其功，这就要求我们加强协作，团结一心，共同努力，奋力开创城管工作的新局面。首先要坚决服从领导的安排和指示，服务大局。一名合格的城管工作人员，就要面对领导分配下来的任务，不埋怨、不气馁、不愤懑，珍惜这来之不易的工作平台，以协作精神和大局意识，争取掀起城市管理工作的新浪花。其次在工作中要虚心请教，相互协作。把心思用在发展上，把力量凝在事业上，把干劲用在落实上，真正做到心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，努力使松阳的城市管理工作再上一个新台阶！

所以，执行力就等于激情+责任+细节+合力！杭州的大巴司机吴斌正因为对工作有了严格的执行力，才能做到了身负重伤临危不乱，守护了24名乘客的生命，成就一段可歌可泣的英雄事迹。让我们为英雄致敬！

在今后的工作中，我们要切实履行工作职责，做一个有激情的人、一个有责任感的人、一个注重细节的人，一个团结协作的人，一个有执行力的人，那么相信，我们就会像鹰隼展翅，青春试芒；我们的城市管理事业就会像红日初生，其道大光；就会像潜龙腾渊，翱翔九天！

我的演讲结束了，谢谢大家！

各位领导、各位朋友：

大家上午好，很荣幸能站在这里与大家共同探讨与交流。我演讲的题目是《让执行力充满激情》。

还记得两年前，在一部《激情燃烧的岁月》中，石光荣以他激情燃烧的革命生涯，再一次开启了无数人心中封存已久的激情！两年后，一个“富有激情的干部”——牛玉儒，再一次用燃烧的激情感动了内蒙古草原，感动了中国。

是的，在严酷的战争年代，需要激情；在火热的建设年代，需要激情。而今天，在激流奔涌的改革时代，在激烈的市场竞争中，一个企业要生存，要发展同样需要激情。今年是我们总台的形象提升年，我们要构建和谐总台，推动其事业的发展壮大，就必须要有强有力的执行能力，而完美执行的主要因素是什么？我认为，就是激情。

可能有人会说，执行力就是一丝不苟的把自己的本职工作干好，不须要什么激情。我要说，你错了。在这里，让我想起了一个故事：有两个人在砌砖，有人问：“你在做什么？”第一个人答道：我在砌砖；第二个人答道：我在建一座宫殿。“同样是砌砖，两个人的工作心态是截然不同的。第一个人把砌砖当成目标，工作自然索然无味；而第二个人，把砌砖当成达到目标的手段，把建成一座宫殿当成目标。正是这种成就的预期，使他对于眼前的工作充满激情。正是这种激情与智慧的结晶，才造就了带有灵魂的不朽建筑。

完美的执行必须要我们充满激情，它是没有任何借口的。当我们遇到困难和挫折时，不是积极地去想办法解决问题，而是去找各种各样的借口，这样只能导致失败，也会使自己一事无成。有些人认为只要“与世无争，恬淡一生”便可无忧无虑地生存，颇有把庄子的“无为”思想发扬光大之势，遇到困难就停止不前。用“我不是最优秀的，我没有这样的能力”之类来为之搪塞。这让我想起三毛说过的一句话：即使不

成功，也不至于成为空白。是啊，成功女神并不垂青所有的人，但只要我们充满激情，参与、尝试，即使没有成功，我们同样会感受到过程中的快乐！

工作中最优秀的人，不一定是能力最强的人，唯有充满激情，具有强大的执行力，才是干成事儿的关键。那种求平淡的心态，乃是不思进取的借口，会使你在各种诱惑面前远离本真状态，被泥沙俱下的时代大潮裹挟着四处漂流。世上只有一个天才贝多芬，也只有一个神童莫扎特，更多的人是用激情，用执行力化平淡为辉煌。

古之成大事者，不惟有超世之才，亦有坚忍不拔之志！主宰世界的是你，放弃世界的仍然是你，只要我们充满激情，只要我们有强大的执行力，我们就一定会成功，一定会做得更好！

人是要有一点精神的，奋斗者是要有激情的。有激情才能产生热爱，热爱才能彻底的执行。我们的事业要推向前进，就是需要这样一支永远充满激情的团队。

构建和谐总台，是一项崇高而伟大的企业工程，这需要全台上下共同努力才能实现。领导有责任，各个部门有责任，我们每个员工也有责任。让激情搏动心弦，让激情荡气回肠，让我们的青春在充满激情的广电事业中燃烧！

亲爱的兄弟姐妹们，让我们用火红的青春去谱写激情的岁月，用无限的热诚和挚爱融进总台的事业之中，用强大的执行力构建和谐总台，去创造更加辉煌灿烂的明天！

谢谢大家！

尊敬的各位领导，各位评委，同志们：

何谓执行力？执行力就是“按质按量地完成工作任务”的能力。个人执行力的强弱取决于两个要素——一个人能力和工作态度，

能力是基础，态度是关键。所以，我们要提升个人执行力，一方面是要通过加强学习和实践锻炼来增强自身素质，而更重要的是要端正工作态度。那么，如何树立积极正确的工作态度？我认为，关键是要在工作中实践好“严、实、快、新”四字要求。

一要着眼于“严”，积极进取，增强责任意识。如果一个人没有责任感，那么他无干什么事都不会积极主动，更不会尽心尽力使自己做得更好。在工作中要养成严谨的工作态度和敢于负责的精神。责任心和进取心是做好一切工作的首要条件。责任心强弱，决定执行力度的大小；进取心强弱，决定执行效果的好坏。

因此，要提高执行力，就必须树立起强烈的责任意识和进取精神，坚决克服不思进取得过且过的心态。把工作标准调整到最高，精神状态调整到最佳，自我要求调整到最严，认认真真、尽心尽力、不折不扣地履行自己的职责。决不消极应付、敷衍塞责、推卸责任。养成认真负责、追求卓越的良好习惯。

二要着眼于“实”，脚踏实地，树立实干作风。踏实勤奋是成功的必要条件，不要幻想平步青云。天下大事必作于细，古今事业必成于实。虽然每个人岗位可能平凡，分工各有不同，但只要埋头苦干、兢兢业业就能干出一番事业。好高骛远、作风漂浮，结果终究是一事无成。

因此，要提高执行力，就必须发扬严谨务实、勤勉刻苦的精神，坚决克服夸夸其谈、纸上谈兵的毛病无论在企业管理还是在个人生活中都要如此。真正静下心来，从小事做起，从点滴做起。一件一件抓落实，一项一项抓成效，干一件成一件，积小胜为大胜，养成脚踏实地、埋头苦干的良好习惯。

三要着眼于“快”，只争朝夕，提高办事效率。“明日复明日，明日何其多。我生待明日，万事成蹉跎。”因此，要提

高执行力，就必须强化时间观念和效率意识，弘扬“立即行动、马上就办”的工作理念。无论做什么事，不要经常“等一会”“以后再说吧”，这样将一事无成。坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习。

每项工作都要立足一个“早”字，落实一个“快”字，抓紧时机、加快节奏、提高效率。做任何事都要有效地进行时间管理，时刻把握工作进度，做到争分夺秒，赶前不赶后，养成雷厉风行、干净利落的良好习惯。

四要着眼于“新”，开拓创新，改进工作方法。创新是发展的灵魂。只有改革，才有活力；只有创新，才有发展。面对竞争日益激烈、变化日趋迅猛的今天，创新和应变能力已成为推进发展的核心要素。

因此，要提高执行力，就必须具备较强的改革精神和创新能力，坚决克服无所用心、生搬硬套的问题，充分发挥主观能动性，创造性地开展工作、执行指令。在日常工作中，我们要敢于突破思维定势和传统经验的束缚，不断寻求新的思路和方法，使执行的力度更大、速度更快、效果更好。养成勤于学习、善于思考的良好习惯。

总之，提升个人执行力虽不是一朝一夕之功，但只要你按“严、实、快、新”四字要求用心去做，就一定会成功！

我的演讲结束了，谢谢大家！

## 执行力演讲篇四

你们好！

在阔别了三十多年之后的今天，我们\_\_届高中和\_\_届初中同学在这美丽的南湖之滨相聚了。借此机会我代表全体同学向

百忙之中来到会场的各位领导表示热烈的欢迎和衷心的感谢。向辛勤培育了我们的各位老师致以崇高的敬意。向本次联谊会的倡议者、组织者、以及筹备委员会的同学们致以深深的谢意。向参与本次联谊会的全体同学致以深切的问候。尤其要感谢那些远离故土，在外奔走拼搏的同学们，你们能放下手里的工作事业，不畏旅途劳顿、长途跋涉，提前和按时赶赴会场，这又是一份如何的深情厚谊在牵系着你们呀！最后，还要向因故未能到会的同学们道一声保重、祝福，祝福他们在异地他乡平安、健康、快乐！

三十多年前，我们在三中相识，遇到了我们的恩师，是老师们为我们这群昔日懵懂少年传授人生，授予我们今日能取得成功本领，看着恩师两鬓白发，看着恩师那关心孩子般的眼神，我们想到了中学时代我们的顽皮，我们的好学，我们难忘的生活。“一日为师终生为父”，恩师曾经给予我们知识上的教育，品格上的栽培，今日我们依然希望拥有您的教诲与指导，千言万语也表达不完对老师的感激之情，老师，谢谢你们了。

三十多年的时光，足以让我们在滚滚红尘中体味人生百味。有的同学历经艰辛沉浮于宦海仕途，终于崭露头角，事业有成；有的同学淡薄名利，默默无闻，过着平平淡淡才是真的安静生活；有的同学随着社会改革的浪潮投身商海，靠自己的勤奋、智慧发家致富；有的同学也可能被社会形势所迫，提前下岗退休，赋闲在家，开始安度“晚年”；还有些同学终身留守在故乡的这块热土上，把毕生的心血和经历都奉献给了故乡的建设与发展。无论各位同学所从事什么职业，其经历是坎坷或平淡，我们毕竟走过了三十多年的风风雨雨，酷暑严寒，体味了生活所赋予的艰辛苦涩，幸福甘甜。无论人生沉浮与贫贱富贵如何变化，我们的同学情意，就像一杯浑厚的陈酿，越品越浓，越品越香，越品越醇。

三十多年的分别，三十年的牵挂，给了我们足够的相约相聚的理由。同学会虽然不能改变你我的命运，但可以让我们感

受友情的温馨;同学会虽然不能带来功名利禄，但可以让我们互通南北信息，沟通你我的感情。

我们是同学，是同窗数载的同学，是一辈子都不能改变的两个——同学。今天，我们只有一个身份——同学;今天，我们只有一种称谓——姓名;今天，我们只有一个话题——友谊。让我们在这重逢的短短时间里，坦诚相待，真心面对，不问职业优劣，不问收入多少，不问职务高低，不比老公英俊，不比老婆漂亮，只叙同窗之情，只谈同学之爱!让我们抛开所有的顾虑，放下所有的恩怨，冰释所有的误会，倾情交流，共叙衷肠，传递真诚，共浴友谊的阳光!让我们的联谊会成为一道令人钦佩的风景线，让我们的聚会成为一种美丽的永恒。

时过境迁，所有的一切都发生了变化，但我们的同学情却永恒永远。亲爱的老师们同学们，让我们聚在一起，尽情欢笑，尽情歌唱，举杯痛饮，畅想未来!最后祝我们敬爱的老师健康长寿，祝我们的同学友谊天长日久!衷心祝愿大家身体健康，家庭幸福，心想事成，万事如意，未来更加美好!

—

敬爱的老师、亲爱的同学们:

大家好!

此时此刻，我的心情无比激动!面对着当年的老师，面对着昔日的同窗好友，我真的很激动。说真的，好久没这么激动过了!我想大家此刻的心情一定会和我一样，心潮澎湃，感慨良多!

首先，我们要感谢热情发起和精心组织这次聚会的同学。他们重情重义，是他们时刻记得我们共同拥有过的岁月，是他们多方联络，不辞辛劳，才得以让我们今天在座的各位在这里相聚，相互看望，互相问候，共同回忆纯真、布满朝气和

活力的中学生活，诉说别后的牵念，畅谈工作的经验，品味生活的真实、琐碎，分享其中的幸福和甜蜜。现在请答应我带着这样激动的心情，十分感激地对他们说：你们辛苦了，谢谢你们！

我还要感谢今天亲临聚会的各位师长。20年前，你们风华正茂，精力充沛。你们在金屯中学这片热土上挥洒着你们的才华，谱写着你们人生价值的乐章，把一个个带着梦想刚进校门的孩子培养成人，你们用自己丰厚的学识和聪明教导着我们，你们用师长的严厉和对教育的钟爱严格要求着我们、耐心引导着我们，你们用家长般的关爱滋润着我们，你们用令人景仰的人格魅力无声地感召着我们。敬爱的师长们，无论您的学生身在何处，从事什么样的工作，请您相信，我们永远感激您，我们永远祝福您！师恩难忘似水流长！

老师们、同学们，今天我们容光焕发、精神矍铄，神采飞扬，真的很令人激动，也让我感慨万千。春去秋来，时光荏苒，似水年华，匆匆而过。转眼20年过去了，在这20年的时光里，我们都发生了很大的变化。事业的成就，家庭的建立，儿女的养育……这一切的一切，铸就我们由青年走向中年，由天真走向成熟。当年青春的面庞是否依旧鲜亮？同学挺拔的身姿是否依旧昂扬？各自挚爱的事业是否瓜果飘香？家园是否温馨、洒满阳光？我们今天的聚会，可以听听久违的声音，看看久违的面孔。

无论什么时候，无论走到哪里，我们也不会忘记我们的母校和母校的老师们。师生之情、同窗之情，既然曾经拥有，必将天长地久！

让我们共同祝愿：师生之情、同窗之情天长地久！我们的健康，我们的快乐天长地久！

## 执行力演讲篇五

尊敬的各位领导、评委老师、朋友们：

大家好！我演讲的题目是：责任，执行力的筋骨。

说起责任，我想起了美国作家费拉尔·凯普的《没有任何借口》这本书。“没有任何借口”是美国西点军校奉行的重要行为准则，它强化的是每一位学员想尽办法去完成任何一项任务，而不是为没有完成任务去寻找借口。西点的核心就在于没有任何借口，就在于没有任何借口所体现出的一种完美的执行能力，一种负责敬业的精神，一种不讲任何借口的责任心。

没有责任，执行力就没有筋骨支撑，只能是软瘫和离散。所以说，责任与事业成败紧密相连。第28届雅典奥运会，中国女排在落后两局的情况下，不为失利找借口，也不为连续4次无缘奥运金牌找借口，而是从失败中汲取教训、顽强拼搏，终于以3：2反败为胜、夺得金牌，上演了史诗般的大逆转。是什么在激励着中国女排？是使命，是精神，是中国人民的信任和期望，是中国女排姑娘们用责任支撑着的强大的集体执行力的必然结果。

当年，焦裕禄带领兰考人民固沙育林，改天换地，没有因为当时环境条件恶劣而止步不前；孔繁森明知西藏贫穷落后，困难重重，却两次远离亲人，和藏族人民一起战天斗地，顽强拼搏，最后献出宝贵的生命；全国公安战线的女英雄任长霞，为了登封的社会平安，面对黑恶势力的恐吓与诱惑，不畏不惧，顶着风险为百姓伸张正义，用年轻的生命换得登封的平安和谐。面对困难，他们没有丝毫借口，责任激发着他们高效能执行着党和人民的重托。

有责任，就不会有借口；有责任，就不能讲借口；有责任，执

行力就有了筋骨。这是我们中华民族的高贵品质。由此，我想到了我们的国税精神□20xx年是我们\*\*国税局成立十周年。十年来，\*\*国税全体干部职工团结一心、为国聚财，组织收入连年增长，从20xx年的4427万元到20xx年突破亿元大关，十年累计组织收入7亿余元。十年的巨变，十年的辉煌，多么令人惊喜，多么令人振奋呀！这一分一厘的税款，不仅是\*\*经济迅猛增长的见证，更是\*\*国税人兢兢业业、团结拼搏的见证！有这样一个真实的故事。在一个市场开业之际，一名女税干接到上级命令，要求她在一周时间让市场的全部工商户办理税务登记的任务。眼前是数百张陌生的面孔、耳边是听不完刁难的话语，然而，这名女税干没有退缩，也没有放弃，更没有向领导提出任何要求、诉说任何困难。在炎炎暑夏，头顶火辣辣的太阳，挨家挨户讲解税收政策，办理登记手续，饭顾不上吃，水顾不上喝，凭着一颗赤诚敬业的责任心，仅仅三天时间，就做通了全部纳税户的工作，办理了数百份税务登记，圆满完成了上级交给的任务。难道说这不是责任心激发执行力高效发挥的结果吗？敬业爱岗、诚信自强、求实创新、拼搏奉献！这就是我们的国税干部，这就是我们的国税精神！

是的，责任就是勇气，责任就是智慧，责任就是取之不竭，用之不尽的力量。对我们而言，工作就意味着责任，无论在什么样的工作岗位上，都要高度负责，不要用任何借口来为自己开脱或搪塞，愉快的接受和完美的执行是我们唯一的选择。因为工作中没有借口，人生中没有借口，责任更不能讲任何借口。成功，属于那些不找借口的人！

朋友们，责任是光荣的，也是艰巨的。我们不能满足中华在世界民族之林中自立，而要木秀于长林；我们不能满足长城于历史风云中沉思，而要笑傲于新潮的岸口；我们不能满足于先哲留给我们丰厚而瑰丽的精神遗产，而要把思想触角的雷达全部张开，伸向世界的未来。责任是使命，责任是目标。把责任放在心中，从点点滴滴做起；把责任放在心中，从诚信敬业做起；把责任放在心中，从不讲任何借口做起！这样，执行

力就会加强，随之而来的就是更大的效益。人是需要一点精神的。如果我们每一个人都能做一个顽强的'人、一个无私的人、一个正直的人，一个有责任心的人，一个不讲任何借口的人，一个执行力很强的人，那么，我们的理想就会像鹰隼展翼，青春试芒；我们的事业就会像红日初生，其道大光；我们的国家就会像潜龙腾渊，鳞爪飞扬！

把责任铺满心扉，用心血浇铸，一个个强大的执行力就会顶天立地，一项项事业就会充满金辉。

我的演讲结束了，谢谢大家！

各位领导，各位同事：

大家好，我演讲的题目是《赢在执行力追求完美卓越》。

为什么强大的美国会在越南的战场上失败？为什么德国足球队在世界赛场上成就卓着？原因是多方面的，但是完美的执行是其中最重要的一点。无论有多么宏伟的蓝图和多么完美的战略，缺乏执行力就会导致全盘皆输。执行就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。

下面我从三个方面谈一谈我对执行力的几点看法。

执行没有任何借口。

完美的执行是不需要任何借口的，不要用借口来为自己开脱或搪塞。借口只能让我们暂时逃避困难和责任，但其代价却是沉重的。找借口的一个直接后果就是容易让人养成懒散，拖延的坏习惯，当遇到困难和挫折时，不是积极地去想办法解决问题，而是去找各种各样的借口，这样只能导致失败，也会使自己一事无成。优秀工作人员从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力想办法解决问题，出色完成任务。”拒绝

借口”是追求完美表现的有力保障，我们要牢记责任，奉行职业准则，培养不达目的不罢休的毅力。因为工作是没有任何借口的，失败是没有任何借口的，人生更是没有任何借口。

## 执行需要注重细节

这两天不知道大家是否注意到大门前摆放的鲜花、楼道里新增添的楼道文化，这些都是领导从细微之处着想，为大家营造的良好办公环境，领导如此注重细节，从一点一滴关心我们职工的精神文化生活，我们职工在工作中更要注重细节。中国伟大的思想家老子曾说过：天下难事、必成于易，天下大事、必做于细。细节到位，执行力就不成问题。

## 执行更需要团队精神

大家也许都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，他一切自己做主，挑水喝；当庙里有两个和尚时，他们通过协商可以自觉地进行分工合作，抬水喝；可当庙里来了第三个和尚时，问题就出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们认识到团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的结果是导致失败。由于个人的能力有限，因而在做工作时，需要相互协作，相互帮助，相互提醒。

前不久召开的民政半年工作会是由办公室组织的，在人员少，时间紧，任务重的情况下，组织如此大的规模会议还是建局以来史无前例的。办公室工作人员加班加点，协同作战，注重每一个细节，追求完美，互相补台，最终民政工作会开的非常成功，得到各级领导的充分肯定。这是执行力的具体体现，这是团队精神的具体体现。

办公室是机关的综合办事机构，是承上启下、上传下达、迎来送往、联系内外的桥梁和纽带，是对外的窗口，代表着整个机关形象，可以说责任重大。办公室全体工作人员相互支

持，密切配合，拾遗补缺，搞好团结，作为一个整体，为了一个共同的目的，必须以大局为重，以工作为重，心往一处想，劲往一处使，上下一股劲，齐心协力干工作。下者用己之力，中者用人之力，上者用人之智。一个人的力量总是有限的，成功30%靠自己的能力，70%靠人际关系说明的正是这个道理。

目标的实现最终要靠执行者付诸实际的行动，如果执行不到位，那么无论多么完美的计划都无法达到理想的效果。要提高执行力，单位自身要有良好的执行氛围，让执行植根于单位文化中，让全体员工有良好的执行环境。执行犹如打仗，给你充足枪和子弹，如果没有有执行力的士兵只能失败。执行犹如拳击，五指不握紧如何发力击倒对方。

我们民政工作面对的是社会的弱势群体，我们的每一项工作都关乎他们的切身利益，没有高效、深入、优质的执行力去将党和国家的政策贯彻始终，弱势群体的利益就得不到保障。

赢在执行，我们工作的每一个阶段，每一个环节，每一个细部都力求完美，追求卓越，这，是我们民政人追求的目标。

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 执行力演讲篇六

求真务实、真抓实干是我们党的思想路线的核心内容。求真务实、真抓实干的核心就是坚持全心全意为人民服务，摆正同人民群众的关系。只有牢记党的宗旨，坚持一切从人民利益出发，以最广大人民的根本利益为最高标准，才能从根本上做到求真务实、真抓实干。执行力不仅是实现执政目标、达成执政使命的重要保障，也是一个国家公务人员政治品格和领导水平的表现。从根本上讲，党的执政能力就是贯彻落实党的理论、路线、方针、政策的能力。

当前，正值\*\*推进“四个跨越”，实现“两个率先”的关键时期，在客观上要求全市各级领导干部在推进\*\*实现追赶型、跨越式发展过程中，一如既往地发扬求真务实、真抓实干的作风，在增强执行力上有新提高。

领导干部要求求真务实，真抓实干，在增强执行力上有新提高，首先就要加强思想政治建设，提高学习能力，在思想上深刻认识坚持求真务实、真抓实干的重要性，把求真务实、真抓实干的精神和作风贯穿到工作之中，提高战斗力，提高拒腐防变能力，提高执行能力。

领导干部要求求真务实，真抓实干，在增强执行力上有新提高，就要保持实事求是的工作作风。就是要坚持一切从实际出发，量力而行，珍惜民力，坚决不脱离实际；要坚持察实情、讲实话、出实招、办实事、见实效。要依法行政，提高科学民主决策水平，消除那种有法不依、以言代法的现象，弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，把党的方针政策落到实处，把推进工作、加快发展的各项措施落到实处。

领导干部要求求真务实，真抓实干，在增强执行力上有新提高，就要有事半功倍的执行艺术。执行力的检验就是看各级领导干部的工作是否有成效、是否出高效、是否让人民满意、是否促进了发展。当前，在推进\*\*“四个跨越”，实现“两个率先”的进程中，就需要我们深入钻研政策，严格把握政策，善于把上级精神和工作实际相结合，把所学的理论知识和所做的实践工作相结合，探索出新的执行方法，事半功倍地开展工作，谋划发展。要勤于调查研究，多谋善断，提高执行艺术，准确把握事情发展“脉搏”，及时发现问题、科学分析问题，圆满解决问题，切忌“好心办坏事”、“事与愿违”现象发生。

在推进\*\*“四个跨越”，实现“两个率先”的进程中，当前我市正开展的“五创”联动工作是一个有力的抓手，今年又是“五创”联动的关键年、决战年。我们要以加强领导干部作

风整顿为契机，切实增强执行力，大力弘扬求真务实、真抓实干的作风，大力提升执行力，严格按照“一创优先、五创联动”的工作思路，对照“争分达标”最终要求，逐月细化项目、责任和进度安排，深化创建工作内涵，把“五创”工作向社区、庭院、家庭辐射和延伸，积极动员全社会力量推进创建工作，确保我市“五创”工作一次性成功，实现\*\*又好又快的发展！

## 执行力演讲篇七

各位领导、评委、同志们，大家好！

我演讲的题目是《安全管理与执行力》。

在中国古典名著《三国演义》中，有两个故事家喻户晓。故事之一是著名的赤壁大战关羽华容道放曹操，故事之二是失街亭诸葛亮挥泪斩马谡。两个故事引人入胜，让人回味无穷。在这两个事件中，既有同工之妙，又有不同的处理结果。两个故事的主人公关羽和马谡，均在请战前向军师诸葛亮立了军令状，但事后诸葛亮却采取了不同的处理方式，一个严格执行军令，一个碍于人情置军令于一旁，放关羽一马。我们无从考证以聪明智慧著称的孔明先生在对待军令为何处理态度截然不同，是他看在主公刘皇叔的情面法外开恩、网开一面，还是因为在对待处理关羽的前车之鉴后严格执法、亡羊补牢。但有一点结论可以得出，那就是诸葛亮对军令状的处理执行力存在问题。作为带兵作战的将领，如果在执行力上存在偏袒，那将影响主帅的威信，影响命令的执行，影响全军的斗志，以至于造成无法弥补的后果，结局是关羽被东吴所擒，刘备被东吴火烧连营就是一个最终教训。

“以人为本，安全第一”是电力企业必须坚持的方针和信守的规则。如果在“以人为本，安全第一”这张军令状执行力上存在偏袒，那将会给员工、企业和社会造成巨大的伤害，最终必会酿成严重苦果。借古论今，电力企业开展生产经营

活动，除了要具备安全生产条件，创建安全生产环境外，其活动过程中的执行力犹为重要。今年全国安全生产月活动的主题是：“以人为本，安全第一”。以人为本，就是维护职工群众的根本利益，要把保护职工群众的生命和健康作为安全管理工作的出发点和落脚点。安全第一，就是要把保护职工群众的生命、健康放在第一位。不管从客观上看，还是主观上来说，安全管理涉及的主要因素是人。安全管理制度规定制定是人，安全违章操作是人，安全监督管理是人，安全管理活动本身就是人的活动。企业安全生产的关键在于改善人的行为方式，为最大限度的减少人的不安全行为，营造良好的安全生产环境秩序。因此，作为活动主体的人，在对待安全管理的执行力的好坏将直接影响其活动结果和成效。安全管理是电力企业管理规范中一个必不可少的内容。如何根据人的不安全行为，物的不安全状态，作业环境的不安全因素进行相应的安全控制，是安全决策层、管理层和执行层都必须思考的问题。但不管是决策层、管理层、还是执行层，在对待安全规程规定上采取的执行力将直接影响安全工作的顺利开展。我认为，安全管理工作要做到万无一失、有效控制，求真务实尤为重要，求真务实十分迫切，而安全生产工作的求真务实具体体现是在各级组织及人员对待安全工作的执行力上。执行力的人性化管理只有表现在以下几个方面，才能真正体现以人为本的宗旨。

一是诚信管理。

安全管理需要诚信。何为诚信？许慎在《说文》中说：“诚，信也”，“信，诚也”，二者在本意上是相通的。诚的基本含义就是诚实不欺，即不自欺，也不欺人，包含着真诚于自己和诚实地对待他人的双重规定。而信的基本含义是信守诺言，说到做到。诚信，既是一种个人的内在品质，又是主客体互动关系中的行为规范。中华民族素来守信重诺，上至王者的“君无戏言”，下至黎民百姓的“言必信，行必果”。安全管理贵在诚信。这包含两个方面的意思。一方面要诚信待民，安全管理不能弄虚作假，欺上瞒下，大事化小，小事

化了，表里不一，应付上级，应付检查。另一方面要科学管理，实事求是，规范安全控制，构建安全屏障，营造安全氛围，提高队伍的组织观念、纪律素质和诚信素质。

二是责任管理。

勇于承担责任无论在我们企业还是整个社会都是一种稀缺的品格资源，因为稀缺，所以格外有价值。然而在评论、讥讽、戏说、调侃各类成败弊病时，似乎全然没有自己的责任，这是一种悲哀。社会需要勇于承担责任的领袖和民众，用户需要勇于承担责任的企业，企业需要勇于承担责任的员工。近年来，国网公司出台并颁布实施了一系列的规程、规定，对系统安全工作的职权、责任和义务进行了科学的规范。进一步要求各级决策层、管理层和执行层都要勇于承担各自的安全责任，认清各自肩负的安全重任。

三是细实管理。

《后汉书》有言，禁微则易，救末者难。人莫不忽于细微，以致其大。事故的发生，往往都由小到大，由量变到质变。成功者不积跬步何以至千里，千里之堤溃于蚁穴。安全管理必须从小处着手，安全管理的执行力应覆盖到生产的全过程。每一条规程、规定要不折不扣的执行，要作到细实管理，小题大做，从预防异常和未遂抓起，常抓不懈，才能抓出实效。安全源于精细，事故出自随意。安全管理，严字当头，严格要求，严格管理。实践表明，安全管理，一严百实，一松百空。雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。安全管理需要一张上下同心编织的安全网，需要一种顺畅的执行力。牛顿说：给我一个支点，我可以撬动地球。我们要说：给安全工作一种顺畅的执行力，安全局面将呈现出日益稳固的良好态势。