

最新小时工兼职 兼职老师聘用合同(优质6篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

小时工兼职 兼职老师聘用合同实用篇一

随着独立学院的快速发展,兼职老师也越来越多地走进了独立学院的课堂,那么兼职老师聘用合同是怎样的呢?以下是在本站小编为大家整理的兼职老师聘用合同范文,感谢您的欣赏。

甲方: 乙方(教师):

地址: 身份证号:

电话: 电话:

签署人: 院校班级:

为建立社会关系,明确权利义务,依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规规章,在平等自愿、协商一致的基础上,订立本合同。

第一条: 劳动合同期限

本合同自_____年___月___日起,至_____年___月___日止,其中试用期为3个课时。

第二条: 工作内容

- 1、甲方根据工作需要，安排乙方从事家教和辅导班方面的相关工作。
- 2、乙方应服从甲方所安排的工作、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。
- 3、甲方根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

第三条：工作时间和休息、休假

- (1)执行定时工作制的，甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间。
- (2)经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，其工作时间按照国家有关规定执行。

第四条：劳动报酬

- 1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付一次。其支付时间为每月15号，有特殊情况的可推辞一定时间，但不得超过一个月。
- 2、一对一家教工资报酬的标准和办法为：提成加奖金。专业教员按课时费提成70%，高级教员为75%，金牌教员为80%，在职教师为 %。作业辅导班为10元/小时，辅导班大课为20元/课时，艺体类 %。其中试用期期间工资按照60%来发。
- 3、甲方应当经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平，并在乙方高质量和超额完成甲方分配的任务时，给与发放奖金。

第五条：劳动纪律

- 1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和国家有关法律、法规、规章。
- 2、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。
- 3、乙方需遵守教学部规章制度，教师工作手册，安全守则，保密协议和公司制定的其他规章制度。如因乙方违反规章和劳动纪律制度造成甲方损失的，甲方有权利追究乙方责任并要求乙方赔偿。
- 4、乙方在此合同执行期间，除与甲方协商达成一致外，不得私自在外有偿教授与本机构开设课程相同或相关课程，不得将生源私自教授或转给其他个人和机构。如果违反，甲方将追求其责任并处以经济处罚直至弥补甲方损失。

第六条：权利和义务

- 1、上课前应认真做好备课工作，不得随意改变上课时间、上课地点；如有特殊情况，上课时间或地点改变乙方要提前24小时通知甲方。
- 2、乙方定期给家长提供教学计划和通报教学效果，甲方也将每月不定期对用户进行家访，或者听乙方讲课。
- 3、每次上课应做好记录，如实向甲方汇报，甲方有权利查询乙方的上课质量、次数等。
- 4、乙方需配合甲方完成教学水平测试和考核，并作为评优晋升的条件。
- 5、老师日常需认真学习安全守则，接受安全教育。上课以及路程中，须遵守安全守则和交通法规，保证自己和学生的人身安全，因老师违反安全守则或交通法规引发的事故，老师自行承担，本公司不负连带责任。

第七条：劳动合同的终止

- 1、本合同期限届满应即终止执行；
- 2、本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行，约定的条件应在本合同约定事项中写明。

第八条：劳动合同变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

- (1)甲方调整工作任务的；
- (2)本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；
- (3)由于不可抗力致使本合同无法履行的；
- (4)乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的；
- (5)合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第九条：劳动合同的解除

1. 甲乙双方协商一致本合同可以解除。
2. 乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同；在试用期间被证明不符合录用条件的，严重违反劳动纪律或甲方规章制度的，严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的，被依法追究刑事责任的。
3. 具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作的，乙方不能胜任工作，经过

甲方培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，双方不能依据本合同第八条规定就变更合同达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难。

5、乙方解除劳动合同应提前三十日以书面形式通知甲方。

第十条：本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

第十一条：本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(代表)：_____ 乙方(签字)：_____

甲方：

乙方：

根据学校教学的需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、甲方在 年 月 日至 年 月 日，聘请乙方担任 课程的教学工作。

二、甲方职责：

1、甲方按 课程 元/课时；课程 元/课时的标准向乙方支付工资，课程结课后结算。

2、开课向乙方提供授课计划，上课时间，学生点名册。

3、甲方有权对乙方的教学进度，平时上课情况进行调查，从而肯定成绩，指出不足，乙方无正当理由应听取甲方的建议。

三、乙方职责：

1、甲方告知乙方授课计划，上课时间后乙方应及时准备上课所需课件，资料(可提前告知甲方协助准备)。

2、应经常主动与本校负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查日常教学评价，及时反映学生的学生要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议。

3、维持课堂纪律正常的教学秩序。对缺勤的学生以适当的安排时间补习，对学生如有突发意外情况的，乙方应及时和本中心负责人联系并采取合理的应急措施。

4、乙方发生特殊事由不能按时间上课的，应提前一天通知甲方，事后由甲方安排乙方给学生上课。反之，甲方如因故停课，应提前一天通知乙方。

四、在下列情形之一者，本中心有权扣留乙方的定金工资。

1、在工作期间，非自然因素旷课的，每次给予100元人民币处罚。

3、甲方因未及时发放课酬(工资)或未按约定提供必要的教学设备、设施，乙方以单方面解除合同。

五、本合同的变更，终止与解除

1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方擅自变更合同。

2、如乙方有特殊原因想解除合同，须提前7日书面形式通知甲方，反之，甲方想解除合同，也应提前7日通告乙方，如没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿10次课的酬薪。双方达成一致，按原签订程序变更合同。

3、经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4、本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字有效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

代表(签字)： 签约时间：

甲方：

乙 方：

第一条：合同期限

本合同期限自 年 月 日至 年 月 日。

第二条：合同关系

1、双方为劳务关系。双方在劳务关系的基础上享受权利，承担义务。

2、基于双方的劳务关系，乙方不享受五险一金等劳动关系中劳动者的权利。乙方只享受按付出劳务量取得相应报酬的权利。

3、本合同不属于劳动法调整的范畴，如遇纠纷，适用合同法的相关规定。

第三条 劳务规程

1、签订合同后，乙方将自己可用于安排授课的时间表告之甲方。甲方根据乙方提供的时间表，适时适量地安排乙方的授课活动。

2、甲方根据乙方留下的联系方式，在安排乙方授课活动后，及时通知乙方。

- 3、乙方在接到甲方的通知后，向甲方领取派课表，与甲方及时沟通学生情况。
- 4、每次授课前，需根据学生情况，有针对性地认真制作辅导计划、备课笔记。
- 5、授课过程中，给学生布置相应的作业。
- 6、授课完毕，在学生认可的前提下让学生在辅导计时单上签字。
- 7、两到三次授课后，根据授课过程中了解到的学生情况，有针对性地制订出个性化辅导方案，并及时交给班主任老师。
- 8、每月对学生进行月考，考后点评，并将考卷交给甲方学管人员存入学生档案。
- 9、根据乙方派课表上确认的课时，经核定无误后，在双方约定的时间里，甲方向乙方支付劳务报酬。

第四条 劳务报酬的计价标准

第五条 劳务报酬的支付方式

- 1、劳务报酬的计算：在劳务规程规定的程序下，以学生在学生辅导计时单上签字认可的课时总数乘以每课时报酬，计算出乙方的劳务总报酬。
- 2、劳务报酬的支付：支付方式为月结。
- 3、每月支付日：每月1~10号为兼职教师开工资单日，20~30号会计审核工资并打到兼职教师银行卡上。乙方需及时开工资单，过时不开，当月作废。

第六条 甲方权利和义务

- 1、甲方有权按照公司业务的需要，在乙方事先认可的时间段内安排乙方从事授课工作。甲方对乙方的工作，有义务按时按量支付相应报酬。
- 2、甲方有权对乙方的授课方式，授课内容提出修改，并要求乙方依照实施。在提前通知乙方知道的情况下，甲方的学管、教研人员可以旁听乙方的授课过程。
- 3、甲方有权对乙方进行相关培训，有义务向乙方提供最近一段时期的教学资讯、为乙方提供必要的教学资料，对乙方提出的教学建议进行评测，切实可行的应积极采纳。
- 4、课程安排有变化时，应提前通知乙方。如发有临时变化，造成乙方到达上课地点却不能上课，甲方仍需按原订安排的课时数予以确认，并支付相应报酬。
- 5、甲方可向乙方提供图书资料。乙方向甲方借阅图书资料需在规定期限内交还甲方，逾期一周不归还者罚款1元/天；如所借图书资料损坏、丢失或转借他人，则乙方照价赔偿。

第七条 乙方权利义务

- 1、乙方在自己事先认可的时间段内，有义务按照甲方的安排从事授课工作。乙方不可中途无故终止教学，否则甲方有权扣除乙方当月所有课酬以及追加给甲方造成的不良影响。
- 2、在甲方提出授课方式、授课内容的修改意见时，即使有不同意见，也需要配合甲方先予实施。乙方在授课工作中，应恪守教师职业道德，尽心尽力对待自己的授课对象，并确保每一次的授课效果能得到学生的认可。
- 3、乙方根据自己的实践工作，有权向甲方提出合理化建议。平时应积极参加甲方组织的教研活动，以提高自己的授课水平。

4、对于甲方提供的教学资料、甲方的教研成果，乙方有权无偿使用，但必须做好保密工作，不得对外泄露。

5、如果课程已安排好，乙方不能正常上课，必须提前3个工作日通知，并且在下周找时间给学生补遗留的课，逾期不补，扣除乙方给学生落下的课酬。

6、第一次上课，甲方安排乙方给学生试讲2小时。如果试讲没有通过，则甲方不支付乙方试讲课酬。

第八条 违约责任

1、乙方不能按照甲方要求认真制定辅导计划、备课笔记、作业单的，甲方有权对该次的授课不予确认。乙方的授课效果不能被学生签字认可的，甲方有权对该次的授课不予确认。

2、乙方不能按时到达授课地点，迟到30分钟以内的，罚款五十元，迟到超过30分钟的，按旷工处理。乙方旷工的，罚款200元。因迟到、旷工导致甲方签约学生退费的，乙方还应按退费额向甲方支付赔偿金。

3、乙方因长期不参加甲方教研培训，导致自己不能胜任目前工作的，甲方有权解除本合同。

4、对于在工作中获取的甲方教学研究成果、教学资料，乙方如对外泄露，一经核实，乙方需要赔偿甲方伍万元整。如仍不能弥补甲方损失的，甲方有权要求增加赔偿。

5、因乙方告知家长自身信息、工资待遇或将委托所教学生发展成自己的学生，或将学生信息透露给甲方同行业机构及个人，从而导致家长终止与甲方的合作的，乙方须赔偿甲方相应损失(赔偿标准为：家长要求甲方退费产生的全部费用损失)，甲方有权单方无条件解除本合同，扣发乙方工资，并视情况追究乙方法律责任。

6、在授课的过程中，如有家长投诉乙方，甲方根据投诉的真实性进行处罚，投诉一次处罚50元，以客服记录为准。

7、乙方严格遵守调课、加课等相关制度。如果单方加课、调课等情况，由甲方和学员家长及授课老师协商并及时通知乙方。如乙方私自延长授课时间，甲方不发放乙方私自延长时
间课酬；乙方更改授课时间，必须提前通知班主任，没有提前通知而导致家长投诉的，本次课时需双倍补偿。

8、乙方必须带完所接学生全部课程至学生结课，否则乙方需赔偿甲方贰仟至贰仟伍佰元的违约金。造成公司严重损失的，将由乙方承担全部责任。

第九条、争议的解决

1、合同未尽事宜，双方本着友好态度协商解决。

2、因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十条、其他

合同经甲方盖章、乙方签字后生效。

本合同一式两份，双方各执一份，具同等的法律效力。

甲 方： 乙 方： _____

甲方代表人： _____

小时工兼职 兼职老师聘用合同实用篇二

乙方： 家庭住址： 身份证号： 联系电话：

甲乙双方根据国家有关法律、法规规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

第一条、协议期限

- 1、协议有效期：自 年 月 日至 年 月 日止，协议期满后自然终止。
- 2、协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。

第二条、工作岗位

- 5) 垃圾桶：每天至少清理公共区域垃圾桶1次以上，适时更换卫生间垃圾袋，保证垃圾桶正常使用。
- 2、甲方因工作需要电话通知乙方前来工作，乙方应无条件服从。乙方必须确保每天完成第二条第1点规定的所有工作内容。

第三条、工作条件和劳动保护

- 1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按乙方需求提供必要的用品。

第四条、工作报酬

- 1、甲方按月支付乙方全勤工资为人民币 800元。

第五条、工作纪律

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服

从管理、全力配合甲方的后勤工作。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按法规和单位的有关规定给予处罚。

第六条、聘用协议的变更、终止和解除

1、聘用协议依法签订后，协议双方必须全面履行协议规定的义务，任何一方不得擅自变更协议。

2、聘用协议期满或者双方约定的协议终止条件出现时，聘用协议即自行终止。在聘用协议期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用协议。

3、经聘用协议双方当事人协商一致，聘用协议可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用协议。

1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

3) 故意不完成工作任务，给聘用单位造成严重损失的；

4) 严重失职，营私舞弊，对聘用单位利益造成重大损害的；

5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用协议，但应提前三十天通知受聘人。

1) 乙方患病或负伤医疗期满后，不能从事原工作的；

经当事人协商不能就变更聘用协议达成协议的；

3) 乙方不履行聘用协议的。

7. 甲方未按照聘用协议约定支付工作报酬或者提供工作条件的，乙方可以通知聘用单位解除聘用协议。

8. 乙方要求解除聘用协议，应当提前三十天通知甲方。

第七条、其它事项

1、甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本协议一式两份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(签名/盖章)： 乙方(签字)：

签订时间： 年 月 日 签订时间： 年 月 日

小时工兼职 兼职老师聘用合同实用篇三

乙方：_____电话：_____

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为一年期限合同。本合同生效日期____年____月____日。试用期为一个月，本合同于____年____月____日终止。本合同期限满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二条乙方同意根据甲方工作安排从事代驾兼职驾驶员岗位工作。乙方应严格按照代驾服务任务以及公司指派，按时完成规定的代驾任务。

第三条甲方为乙方提供符合工商局授权的代驾服务许可资质，为客户需要提供合理合法的代驾服务。并建立健全驾驶员服务规程、驾驶安全等有关规章制度。

第四条甲方录用乙方，乙方须具备的条件：

- 1、须依法持有相应机动车驾驶证；
- 2、经公司管理部门职业道德、服务意识培训合格；
- 3、上岗前须熟知管理公司的管理规定；
- 4、仪容仪表端正，文明礼貌，身体健康；
- 5、具有一定的维修经验，能够独立排除一般故障；
- 6、在代驾期间无饮酒、抽烟和不文明用语等不良行为；
- 7、无重大责任交通事故及服务质量前科。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第六条乙方应遵守《公司代驾服务质量管理规范》、《公司和客户签订合同内容关于代驾专员之规定》，乙方违反以上规定的，应承担相应责任，并接受本代驾公司的处理，直至解除本合同。

第七条乙方作息时间按不定时工作制。在本人既定工作时间内接受公司安排并提供服务。

第八条属酒后代驾类甲方实行按次数提成工资制，工资标准为出单一次按每次出单费用提取40%。若属其它类(婚车代驾、商务代驾、私人陪驾)则按小时制或全日制提成，工资由甲方记录并于每月15日支付给乙方。

- 1、不得超速行驶(市区60km/h客人明确要求除外)。
- 2、不得向客人索要小费，一经发现小费两倍归还客户并当面道歉。
- 3、不得驾驶客户车辆闯红灯，抢行等违章行为，(经查实确属乙方责任的由乙方承担，甲方有权向乙方追责)。
- 4、按要求着装、佩带工作牌;不得与客户起争执。

以上行为规范在公司第二天的回访当中会随机抽查询问顾客，如果有哪条没有做到，公司将会对驾驶员做出处罚。还望广大顾客能帮助我们共同监督，让昆明安达代驾的代驾服务更上一层楼。

第十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

- 1、在试用期内，被证实不符合录用条件的;
 - 5、被有关部门吊销《机动车驾驶证》的;
 - 6、被依法追究刑事责任的。
- 1、乙方患病或者非因工负伤，不能从事代驾工作的;
 - 2、乙方不能胜任工作，不能服从公司安排及公司管理规章制度的;

第十三条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳

动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫代驾的；
- 3、甲方不能按照本合同规定提供代驾条件或者支付代驾报酬的。

第十四条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本地劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

第十九条本合同经双方及保证人签署后生效，一式贰份，甲、乙各持一份。

甲方：

签订日期：____年____月____日

乙方：

签订日期：____年____月____日

小时工兼职 兼职老师聘用合同实用篇四

乙方：

一、甲方自____年____月____日起录用乙方为兼职员工，并依人力资源管理规章及甲方所订之规则办理。

二、甲乙双方经共同协议并取得同意时，乙方须遵守上列第一项之规定。

三、雇用期间：自____年____月____日起至____年____月____日止。

四、合同期满时，双方希望继续维持合同关系时，则须另行订立新合同。

五、工作时间：上午____时____分至下午____时____分止。

六、休息时间：自____时____分至____时____分止。

七、薪资：时薪_____日薪_____

八、奖金：采取不定额(视工作绩效表现)发放。

九、调动：若因业务需要，可予以调整。

十、年度带薪休假：服务工龄满1年以上者为6日，每服务满1年时，则增加1日，但以增加至20日为限。

甲方：(签章)

日期：

乙方：(签章)

小时工兼职 兼职老师聘用合同实用篇五

乙方：

身份证号码：

一、甲方以小时工形式招用乙方，乙方负责将甲方 工作，招

用时间自 年 月 日至 年 月 日止。

二、乙方按甲方的工作要求，每工作1小时劳动报酬为人民币元。甲方按乙方实际工作小时结算劳动报酬，于每月 支付给乙方。

三、乙方应遵守甲方的规章制度，遵纪守法，做好本职工作。乙方有严重违纪、失职、营私舞弊或给甲方利益造成损害的，甲方可以随时解除劳动合同；甲方未按约定支付劳动报酬、提供劳动条件或以不正当手段强迫劳动的，乙方可以随时解除劳动合同。

四、甲、乙任何一方违反本合同的约定，给对方造成损失的，应给予赔偿；任何一方无故解除劳动合同，应承担合同违约金元。

五、甲乙双方需约定的其他事项：

六、本合同一式两份，甲乙双方签订后各保留一份。

小时工兼职 兼职老师聘用合同实用篇六

劳动合同是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。这里给大家分享一些关于足球班兼职合同范本，希望对大家有所帮助。

甲方：_____ (以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

一、劳动合同期限

本合同为有固定期限合同，合同期限为（寒、暑假除外），自本合同签定之日起算。

二、工作内容及纪律

- 1、甲方聘请乙方为 学生营销团队 ， 负责开发 市场。
- 2、乙方负责该团队的组建、运作、发展及日常管理，并确保乙方本人及团队不得与券公司、投资公司、期货公司等与金融相关的企业发生任何形式的关联。
- 3、乙方需服从甲方的管理，严格遵守甲方的各项规章制度，保质保量完成甲方下达的任务。乙方在自行策划营销活动时，需征得甲方同意后，方可执行。
- 4、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和work规范;爱护甲方的财产，维护企业声誉，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

直至解除本合同。

三、劳动报酬

底薪_____+团队总提成分成。(1)团队开发会员总数在20人/月以内，提成60元/人;大于20人(含)提成100元/人。

(2)团队提成总金额由团队负责人协商分配。

(3)寒、暑假不计薪。

2、按月考核结算，每月15日以现金的形式发放上月工资，如遇节假日提前或顺延。

四、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

2、 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；

严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；

泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

五、本合同一式两份，具有同等法律效力。

六、争议的解决办法：如甲乙双方发生争执，应先协商解决，协商解决不了的可向劳动仲裁机构提请仲裁。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人(授权代表)(签章)

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

甲方_____

名称：_____

地址：_____

法定代表人：_____

乙方_____

姓名：_____

性别：_____民族：_____

文化程度：_____国籍：_____

身份证号码：_____

住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。

第1条 工作内容

1.1 乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在公司从事_____工作。

1.2 乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

第2条 合同期限

2.1 本合同有效期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，期限为_____年(月)。期满后，经双方同意，可以续约。

2.2 本合同没有试用期。

第3条 劳动时间

3.1 乙方在被聘用期间执行非全日制工作制，即在保证完成

甲方安排工作任务情况下工作时间有乙方自行安排。

第4条 劳动条件和劳动纪律

4.1 乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

4.2 乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

第5条 兼职劳动报酬

5.1 乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为：每年 元(大写 万 仟 佰 拾元整)。

5.2 甲方于每年12月31日前以人民币现金形式一次性向乙方支付劳动报酬。

5.3 甲方不承担乙方其他任何社保、福利待遇，不负责承担乙方的任何医疗费用。

第6条 保密义务

合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露、给予或转让。

第7条 合同终止

以下情形发生时，本合同终止：

7.1合同期限届满;

7.2在合同有效期内,甲、乙双方都可以随时提出解除劳动合同,但需要提前3日通知对方。

7.3乙方在本合同有效期间,被依法追究刑事责任,甲方可以单方终止合同,且无需再通知乙方。

第8条 其他

8.1本协议自双方签订之日起生效。

8.2本协议一式二份,甲乙双方各执一份。

甲方(盖章): 乙方(签字):

法定代表人:

甲方: _____

乙方: _____

一、乙方主要工作职责是: _____安装及甲方临时指派的工作任务。

二、乙方主要工作方式: 根据甲方的时间安排,在乙方无合理客观原因的情况下必须随叫随到,否则甲方有权终止合同。

(三)在项目实施过程中必须时刻保护好设备安全,防止设备损伤。

四、乙方在为甲方提供服务期间,甲方给乙方提供以下的报酬

(一)项目提成: _____元人民币;

(三) 提成在项目完成统一核算后的当月发放。

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，有效时间从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，如果双方合作良好，可以续签本协议。

甲方项目负责人(签字)： _____

签订日期： _____

乙方(签字)： _____

签订日期： _____