

# 2023年小学食品安全教案反思 小学教学 反思(精选6篇)

演讲是练习普通话的好机会，特别要注意字正腔圆，断句、断词要准确，还要注意整篇讲来有抑有扬，要有快有慢，有张有弛。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿下面是小编为大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 工程部主管竞聘演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位同事大家好!

首先请允许我作一下自我介绍，我叫来自美丽的海滨城市烟台，北京化工大学市场营销专业毕业，大学里一直担任班长，毕业后从事过北京大学创业投资研究会外联部干事的职务随后自己也创过业搞过一年网络科技公司，但是我始终觉的自己还没有找到我真正所要的直到加入到了银行我才终于真正找到了可以另我寄托，能让我长成参天大树的土壤，时间过的真快转眼我来已经有一段时间了，这段时间里我的综合能力得到很大提升，业绩也稳中有升吧，每个月没有太大的波动基本维持在一百六七十张左右，我曾成功开发过联想集团，用友集团，华为集团、中科院，铁科院，水科院等一些资质好的大企业及一些国字头单位，展业方式以扫楼和谈活动为主，来广发后我先后经历了三任队长，我本着“踏实做人，本分做事”的理念，一直担任队里的副队长积极支持配合队长的工作，得到贾经理和每一任队长的肯定和表扬，同时也从每一位队长身上学到了他们的优点，也看到了他们的缺点，在今后的的工作中我会积极的借鉴和避免。更荣幸的是今年十月底的军旅历练中我有幸得到了孙总、杨总的信任得以担任一连二班的班长，这短暂的七天中我没有辜负领导们对我的期望，带领二班在二十二个参评的班级中获得了优秀班级的荣誉，并且我个人也获得优秀标兵的称号，同时我也跟班里

每一位队员都结下了兄弟般的友谊，因此我相信我同样有能力、有决心、也有信心能再为银行带出一支所向披靡的精英团队。

这次竞聘我非常重视，参选支队长一个目地就是为了秉承银行的理念让优秀成为习惯，让优秀成为银行不竭的动力，以优秀带优秀，以优秀促优秀，让优秀真正的融入到我们的每一天；我在市场规划开发，团队建设方面思考已久，今天拿出来跟大家分享一下，即使竞聘不成也希望能对银行的发展起到一点用处下面是我在市场开拓和团队建设方面一点个人的愚见。

## 一. 市场开发方面

1. 如何规划好自己的市场充分整合团队资源打造我们广发的核心竞争优势集合有限的资源投入到特定的领域地域作好行业开发、地域区块开发以及某一类人群的定向开发这样既目标明确，资质也容易把控，可以集中全团队的力量形成合力对某一目标阵地进行多波次的轮番攻击，团队所有成员要协同集群作战，形成强有力的拳头，步步为营，将市场一个个攻克，把市场一个个的吃透，要避免漫无目的的遍地撒网这样既浪费时间也浪费宝贵有限的资源，在这点上我觉得我们朝阳中心潘支队做的很好，队长亲自带头奋战在市场一线，她们集合全团队的有生力量重点进攻机场，我们可以看到她们每个月的战役都打的特别漂亮，业绩也问鼎榜首；2. 其次要充分发挥客户的口碑介绍作用，队长要负责监督指导队员对老客户做进一步的回访挖掘，在做好活卡的同时通过他们来发掘新的客户群、新的市场，在开发市场的过程中不能单纯的为办卡而办卡，这样在激烈的竞争中很难突显自己的竞争优势和独特的差异化。

4. 在开发方式上要以点带面做好深度挖掘，要以一人带一群，以一点带一片，扫楼与展示相结合着重开发单位以一些国有单位，外资企业，大的股份制企业，一些发展潜力大，市场

表现好的中小业为主，资质上要严格把控，积极的避免风险，队长要大局清晰，并协助队员作好开发前的准备，尽可能多的帮队员并且教队员去谈一些好的活动每天晚上都要都要帮队员规划好第二天的去向，在队员要陌拜一座大厦前先帮助他们先从网上查一下该大厦里有哪些企业，企业的联系人是谁，联系人的电话，这样既能帮队员减少许多盲目性也能避免太多不必要的时间浪费，防止队员进大厦前因不知找谁而被保安拒之门外的尴尬让员工少受点不必要的挫折。

二. 团队建设方面，打造一流高效率的精英团队我总结了六点看法。

1. 要打造独特的团队文化，增加团队凝聚力：团队就是队员的家，要让每一位队员感受的家一般的温暖，让队员可以尽情的倾诉一天的喜怒哀乐，缓解他们一天的疲劳，在团队中队长既要扮演好父母的角色，也要当好教练的角色，在生活上要像父母一样关心爱护好自己的队员，其实每一位队长都是从队员一步步走过来的，最能体味到队员工作中的辛酸，要体谅队员的难处，并给予及时的解决，在工作上要是对队员的成绩及时发现并积极给予认可和表扬，多换位思考，对每一名队员都要做到不抛弃不放弃，对症下药，根据他们的特长因材施教因材施用充分激发他们的潜能让他们走出暂时沉沦的泥潭，多鼓励员工积极发表自己的想法，共同交流引领团队形成一种积极向上，互助协作、温馨和谐的团队氛围，在团队中形成“我为团队而自豪，团队以我为骄傲”的团队主人翁文化理念，让队员真正把团队当成自己的家。

5. 要量化团队目标，进行合理的时间管理：清晰的制定团队目标以及每一队员的目标，并将其量化到每一天，分清主次，分清轻重缓急，合理分配时间，既要做到高效率，也要做到高效果。

6. 要多倾听客户的意见，并对队员进行不间断的培训，帮其增加一些实用的业务技能，打造其优良的业务素质，要让队

员敢于积极尝试，在实践中练兵，只有实践才能造就出真正的战士；其次要树立，并且也要时时刻刻保护好自“客户至上”的服务理念，服务好客户”己的队员帮队员避免不必要的投诉。

下面我跟大家互动一下大家看我像不像当兵的？其实好多人初次见到我时也都说我像一个当兵的，我的确从小就有当兵的梦想可是一直没能实现，庆幸的是我加入了银行才得以成为银行大军营中的一兵，在孙总和杨总两位首长的英明领导下，我要不断的修炼自己自律自强，不断的提高自己的综合素质，真正的把自己打造成银行一名真正合格的兵，并且将来也一定要为银行带出一群优秀的兵，在没有硝烟的战场上奋力拼杀，一往无前。

谢谢大家！

## 工程部主管竞聘演讲稿篇二

大家好。我叫，本科，中级会计师职称，9月参加工作，现任柜台部主管。根据我个人工作条件，我参与后勤主任岗位职责的竞聘。

我今天竞聘演讲的内容主要分两部分：一是我竞聘该职务的个人优势；二是谈谈竞聘成功后的工作的思路。

1、我本人拥有较好的政治素质和较强的工作业务能力。工作多年来，我严格遵守国家的法律法规、各项金融规章制度，在业务处理中，严格按业务操作规程办理，从未出现过违规违纪现象；在工作中，我不断加强金融理论和业务的学习，努力提高自己的业务素质，通过不断的培训和学习，我已经熟悉和掌握了信用社的各项会计规章制度，能够熟练办理各类业务，这些都为我今后做好会计经理的工作打下良好的基矗参加工作以来，我均能全面完成本职工作和领导交给的任务。我先后获得过称号(荣誉)。

2、我本人拥有较好的工作态度和敬业精神。在工作中，我能做到爱岗敬业，克尽职守，埋头苦干，兢兢业业，任劳任怨，认真负责，同时，处理好与同事的关系，做到团结同志。在对外服务工作中，做到礼貌待客，热情大方。

3、拥有较强的组织协调能力和自律能力。我在工作中能坚持原则、诚实正直、廉洁奉公，努力防范和控制好业务中的各类风险，做好存贷款营销服务工作。

1、参谋到位，做好社主任的“内当家”。我将积极协助社主任，认真抓好内部管理，加强财务核算，协调好各方面关系，做到内部管理与会计核算管理并重。

2、主动服务，抓好职工业务培训和检查。我将针对白邑信用社在内部管理方面存在的问题和不足，认真抓好职工的业务培训，组织全体职工认真学习省联社下发的各项规章制度、业务操作流程，同时，认真抓好各项制度的落实，加强业务的监督检查，杜绝各类违规违纪现象的发生，严防各类案件的发生。

3、开拓思路，转变观念，抓好对外服务。积极协助社主任认真抓好柜台服务工作，加强好柜台宣传和服务工作，使全体职工做到热情优质服务，树立信用社良好的服务形象，促进白邑信用社各项业务的稳步健康发展。

4、正视自己，摆正位置，谦虚谨慎，自觉接受领导及同志们的监督。我将团结全体职工，服从社主任的工作安排，做到廉洁自律，大胆开展工作，不辜负领导厚望。

我虽然从未担任过信用社的中层管理干部，缺乏一定的经验，但正因为如此，我才会珍惜机会，奋发进取，勇于开拓，不辜负领导及同志们的期望。

尊敬的领导、各位评委，诚恳待人，为人正派是我为人态度！

勤奋务实，开拓创新是我的工作态度!如果组织上给予我此重任，我将不辜负大家的期望，充分发挥我的聪明才智，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力地工作，使白的工邑信用社在内部管理和财务核算方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶。

作为这次竞聘的积极参与者，我希望在竞争中获得领导及同志们得认可，取得成功，但是，我也绝不回避失败，无论竞聘结果如何，我都将堂堂正正做人，踏踏实实做事，一如既往地做好自己的本职工作。

谢谢大家!

## 工程部主管竞聘演讲稿篇三

大家好!

当今社会，到处都说改革，改革这两个字时常会融入我们的工作，改变我们的状况。为什么要改革呢?那是因为要与时俱进，要面对残酷的竞争。

感谢改革，也感谢竞争，因为，是改革，是竞争才能让我有这样一个宝贵的机会，站在竞聘台上展示自我，当然，更要感谢的是各位领导与同事，是你们给了我勇气，谢谢你们。

首先，我要简单的自我介绍一下。我叫×××，今年××岁，(……个人简历与职称)。自从参加工作以来，历任过(……工作经历)。

今天，我鼓起勇气来参加这次总务处主任竞争上岗演说，面对一双双无限真诚和充满期待的眼睛，我的内心无比激动，同时有了几分不安。但是，强烈的事业心和责任感又一次次告诉我：身为××人，就该为××的发展和腾飞作贡献，尤其是在创建初期，更需要大家的共同努力。

记得拿破仑曾说过，不想当元帅的士兵不是好士兵。我不是士兵，更当不了元帅。但我更信奉“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”这一谚语，此番目的还在于通过这次竞争去实现人生的价值，再创中年的辉煌。“打铁还需自身硬”，如果说我还具备参与本次竞争的一些优势的话，还不如说这是各位评委、领导、同志的充分信任和热情鼓励。

多年来，在原沭河中学这个大家庭里，我勤恳教书、潜心育人、扎实工作、精于管理。先后数次被评为(……所获得过的荣誉)。从而使我具备了优良的思想素质和明显的工作优势。

从刚毕业开始，我担任过的(……所历任的职务)这一系列工作岗位，让我积累了十几年的学校中层干部的工作经历，从多方位管理实践的磨练和各种各样的大型活动的数次组织，从宿舍管理的“样板工程”和文体活动的“组织、优秀奖”，一次次证明了我的丰富的管理经验和出色的组织才能。

我还以良好的自身素质、全身心的工作投入，多次圆满完成领导交办各项工作。做一件，像一件，成一件。对老师、对同志真诚相待，和他们通力合作、精诚团结、协调灵活。博得了领导的广泛信任和群众的大力支持，因而具有良好的群众基础。同时，由于后勤工作的广泛性和全方位性，我还在多年的管理工作中学到了许多后勤管理业务，诸如财务、食堂、宿舍、水电、基建等方面的管理，我都一一了解。加之我家又从事十余年的商店、饭店、旅社经营与管理，这一切，都为我做好总务工作奠定了坚实的基础。学校后勤工作是确保教育教学活动的正常开展的重要因素。新创建的××中学，实施高起点、高层次、高品位的办学方略，更需要与之相适应的强有力的后勤保障体系。学校后勤社会化、产业化的发展趋势也要求我们的后勤工作不能固步自封，而要大胆改革和创新。虽然我校的后勤工作在历届领导的直接关怀和全体员工的共同努力下，取得了许多有目共睹的成绩，为原沭河中学的发展壮大和提高做出了巨大贡献，但是，由于旧有的体制和某些历史原因，仍有许多不尽如人意的地方。特别是

与××中学日新月异的发展形势、开拓进取的创新意识已不相适应。

### 1、切实转变观念增强服务意识

首先要组织后勤一班人加强政治学习，提高思想认识。认清形势、找准位置、端正态度、明确职责。教育他们树立“全心全意服务教育教学，群策群力做好后勤工作”思想，真正做到急教学之所急，想教学之所想，清正廉洁，克己奉公，立足本职，搞好服务。

### 2、不断提高素质增强育人意识

校园无小事，事事皆育人。作为学校后勤工作人员，还要不断提高素质，增强育人意识。所以，我们将有计划、有目的加强对后勤总务人员的业务和技术技能的培训和考核，提高其综合素质，努力培养新型的富有创造精神的后勤管理人员。一旦定岗，将立即举办宿舍管理、水电管理、安全管理培训班，尽快组织财会、总务办公室中的青年人员参加电脑操作学习，掌握现代技术。

同时，还要组织后勤人员学习相关教育教学理论，特别是素质教育理论，使其在日常工作中更好发挥育人作用。

### 3、关心职工生活为其排忧解难

解决职工实际困难，首先要帮助领导做好下岗分流人员的思想工作，及时妥善安置，积极主动解决他们的实际困难，为他们再就业提供机会。争取人人有事干，个个有饭吃。还要充分调动他们参与后勤工作的积极性和创造性，确保学校安定团结的局面和正常的教育教学秩序。

### 4、努力改善条件提高保障能力



西区综合大楼即将竣工，扩大校园规模将全面启动。电要增容：建议将现有的两台小变压器改用一台封闭式大型变压器；尽快确定主配电间位置，以改变线路小而乱、高低压线路长等问题。水要扩流，路要改道，门要移位，配套用房要重建，新经济增长点要开发。相关布局要调整：东区的前两个水冲式厕所要采取增加水压、扩通便道等方法，一改到位；五个与校园文化氛围不协调的墙角垃圾箱要改装成景点式；教学楼前的绿色长廊、师生自行车棚将规划设计，及早安排；检察院二楼学生宿舍要迅速修整，三楼50人大通间管理难、隐患多，要及早调整或改造成小房间。西区扩建的师生食堂、浴室、商店等一条龙服务及相关实施将提前考虑。

总之，我们要通过各方面的不懈努力，既当好后盾，又当好先行官，保证学校教育教学工作优质高效健康发展。

## 5、抓好开源节流增强造血功能

我们要制定一系列严格的财务管理制度，厉行节约，严禁浪费。当前主要是减少水电浪费，教学楼将严格按标准配备日光灯，采取定楼、定人、定时、设总闸开关电的措施，消灭“长明灯”和“超标灯”。要强化用水管理，特别是家属区用水管理。据统计：每月水资源流失达万吨以上，每年浪费的水费高达12万元，已近东区全体后勤人员一年工资。今后将为各家各户安装水表，按时检查、记录、收费。

在搞好开源节流的同时，我们还要积极开展勤工俭学，争取创汇，增强自身造血功能。××公园是我校最新、最大的形象工程，当前要搞好××公园的规划和设计工作，争取建成集花坛、草坪、喷泉、假山、闲亭、儿童乐园等于一体县城中心景点，构想在其中建立园中园——××幼儿园，为教职工解决后顾之忧，同时也为下岗职工提供再就业的机会；开发周边黄金地带，采取租赁、承包等不同方式增加学校收入，以此拉动学校经济增长。

## 6、不断深化改革加强内部管理

### (1)改革用人机制实行岗薪挂钩

要提高后勤服务质量，必须强化内部管理，。改革用人制度，采取公开岗位、公开条件的方式，开展公平竞争。真正做到能者上庸者下。实行定岗、定员、定编、定责的浮动工资制，分项、定新、划片承包责任制。努力减员增效，做到人尽其才。

### (2)改革采购制度务实增收节支

为充分发挥资金作用，提高利用率，尽量减少开支，杜绝浪费。要强化购物制度，实行计划、决策、定点、验收、回扣五公开，不断完善制约机制。少量购物要规范手续和票据；大批量购物要实行领导、业务、财会人员集体负责制，以便加大监督力度。

### (3)改革保管制度规范物资管理

现在，我校的规模较大，物业、资产很多，如不加保管，则会造成流失。因而对原有物品，要规范登记台帐，经常检查验收；对新购进物品，要采取分项验收、按质分类、及时入库、妥善保管制度。领物严格执行个人申请、主管审批、当即查验、出库签名等手续。坚决执行用物不管物、管物不用物的制度。

### (4)改革工作方式强化优质服务

后勤工作要真正实现服务的宗旨，还需进一步改革工作方式，便被动为主动服务。水电保障实行水电工巡查包片制，发现问题及时解决，接受全校师生监督；对后勤分发的办公用品，尽量做到送货上门，变领为送。为推进优质服务，拟在东区设立总务办公室，定员、定时接待服务，东西区各设服务箱

一个，以便及时了解师生对后勤的需求情况，解决实际问题，确保：小事当时办，急事应急办，难事尽量办，办不了及时汇报领导，以防贻误工作。

#### (5) 成立应急分队预防突发事件

为确保校园安全无事故，我们要成立“后勤应急分队”，以主管校长、后勤主任、骨干教师、水电工、医务专业人员等为主体，对因“水、电、火、病”等引发的安全事故做应急处理，做到防患于未然。

我的演讲完毕，谢谢大家！请大家一如既往的支持我。

## 工程部主管竞聘演讲稿篇四

大家好！很荣幸我能参加我们信用社举行的竞聘大会。新时期对我们信用社的每一位员工提出了更高的要求。我觉得我应该主动接受改革的洗礼。我竞聘的是银行副主任竞聘报告。

一、具有较好的政治素养。我一直严于律己、诚信为本和求真务实，爱岗敬业，多年的工作培养了我一身浩然正气、廉洁公正政治素养，雷厉风行、求真务实的工作作风。

二、具有较强的协调能力。在待人接物方面，我以诚待人、尊重领导、团结同事，主动搞好团结协调。在组织观念方面，认真执行领导决定，工作到位但不越位，严格要求自己。工作多年来，我一直能与同事友好相处，对领导部门员工能够团结、友爱、互助，对其他部门能够积极沟通协调帮助，能够与大家一起营造和谐有序融洽的工作氛围，以较强的亲和力赢得了大家的信任与支持。

三、具有强烈的责任感。工作态度端正，工作效率高。一个人的工作做的好坏，最关键的一点就在于有没有责任感，是否认真履行了自己的责任。责任可以使人坚强，责任可以发

挥自己的潜能，能力永远由责任来承载。责任可以改变对待工作的态度，而对待工作的态度，决定我们的工作成绩。

四、我的性格热情奔放，积极向上，为人乐观，锐意进取。有着满腔的热情追求优秀，追求卓越。我相信，我能为信用社的美好未来增光添彩。

一、加强学习，提高素质。我将按照党和国家的金融方针、政策和有关规章制度的要求，不断规范经营行为。认真学习和贯彻上级文件精神，在管理中求生存，在竞争中求发展。同时，为不断提高自身的理论水平和管理水平，制定详细的学习计划，坚持学习金融理论和农村信用社改革的有关政策、文件，使理论水平、领导能力逐步提高。

二、加强协调，形成合力。积极协调，提升整体合力和堡垒作用。坚持贯彻执行社员代表大会和理事会决议，该抓该管的事情，敢抓敢管，敢于承担；对副主任的工作给予大力支持，对分管以外的工作积极进行协调和沟通，全面听取各方面意见，做到少数服从多数。做到立场坚定，旗帜鲜明，对错误行为敢批评、敢抵制、敢斗争，在原则问题上决不让步。同时做到不搞宗派主义，不搞庸俗团结，坚决维护班子的整体统一，全面发挥班子的战斗力和凝聚力。

三、加强员工学习培训，规范内部管理制度。建立一个激励有效、平衡制约、监管有力的管理机制对金融企业健康发展起着十分重要的作用。坚持学习制度。组织员工对各项规章制度、金融及法律法规知识进行系统学习，全面提高员工的专业知识素质，形成全员学习的浓郁氛围；制定出台晨会制度，利用岗前几分钟，为员工提供谈心得、论发展，相互借鉴、共同提高的交流平台，营造积极学习、共谋发展的环境，推动各项工作高效健康开展；加强员工的业务和技能培训，通过举办“三个办法一个指引”培训班、反洗钱、反假币培训班、人民币收付业务与技能培训等，不断提升员工对工作细节的认识和理解；筑牢思想“防火墙”。通过加强员工工作作风整顿、

参观警示教育展览和对员工八小时之外行为的排查与监督等活动，使广大干部员工切实树立案件防范和控制风险意识。

四、为服务“三农”工作全力以赴。我将认真贯彻落实镇党委、政府建设新农村重大战略部署，积极拓宽资金渠道、创新服务品种、改善服务手段，进一步发挥农村金融主力军作用。

1、筹措资金，确保支农资金需要。在巩固现有存款总量和市场份额的基础上，从多方面入手，积极挖掘潜力，壮大支农资金实力，为增加信贷投放提供有力的资金保障。

2、通过优化信贷结构与盘活不良资产，壮大支农资金实力。我将积极调整信贷结构，以保障信用客户，不断筛选、优化老客户、审慎发展新客户为原则，重点营销中小企业、农副产品加工企业、消费等信贷产品和市场，通过调整信贷结构，优化客户群体，切实降低信贷风险。

3、加大春耕备耕信贷支持力度，促进农业产业化发展。春耕期间，我将发放各项贷款，重点用在支持特色种植产业上，做到春耕支持重点明确，确保支农资金足额到位，足额发放。

4、创新金融服务方式，努力满足多层次、多元化的“三农”金融服务需求。进一步推行农户小额贷款，扩大农户和民营企业申请贷款可用于担保的财产范围，规范和完善涉农担保贷款业务操作流程，逐步建立健全了涉农贷款担保财产的评估、管理、处置机制。

“千里之行，始于足下”。尊敬的各位领导、各位评委，如果我竞聘成功，我绝不辜负各级领导和同事对我的殷切期望，即使今天没有得到各位的赏识，我也不气馁，一样会不遗余力地做好本职工作，并会以此为动力，加速能力的提高与学识的积累，争取在工作上有新的起色，新的突破，新的辉煌！

我的演讲完毕。谢谢大家！

## 工程部主管竞聘演讲稿篇五

大家好！

我叫李洪川，今年xxx岁，xxxx年毕业于xxxx省工业学院电气系应用电子专业，大专学历。1997年4月应聘于xxxx半导体有限责任公司，担任生产部技术员一职，主要负责半导体测试，封装设备的生产维护，以及对生产线上操作工的管理。

由于自己不太适应生产线上三班倒的工作作息时间，我于xxxx年10月离开了xxxx并加入了xxxx长通移动通讯建设有限责任公司。在长通公司的这几年，在部门领导，同事热心，无私的帮助下我由一个对通讯一窍不通的门外汉逐渐成长为合格的工程项目经理。作为老的工程三部的一份子，我的主要任务是完成公司安排的基站安装调测任务，维护长通公司工程质量过硬，员工爱岗敬业的品牌形象。搞好与客户的关系，主动学习新技术，新知识满足公司不断增长的业务要求。在工作中我先后独立负责了，广安地区8期和8.1期g网工程，凉山地区20xx年g网补点工程，攀枝花地区20xx年bss扩容工作，绵阳地区九环线工程以及20xx年春节保障扩容工程等。在工作中我爱岗敬业，遵纪守法，遵守公司和部门的各项规章制度，发扬主人翁精神，严守职业道德，团结同事，不弄虚作假，确保工程质量的验收合格。

我所竞聘的职位是：工程xx部工程主管假如我能在此次竞争中脱颖而出，走上工程xx部工程主管这个岗位，我一定不负众望，在领导和同事们的支持下，努力学习，开拓进取，大胆创新，紧紧围绕本部门的中心工作，配合部门主任搞好工程建设及以外相关管理工作；配合部门主任进行员工的培训、培养；配合部门主任搞好工程建设的质量安全工作；负责本部门工程建设中的技术支持工作；负责本部门部分项目与甲

方、监理、厂家的协调及联系；独立组织、管理并完成部门分派的部分工程任务，包括方案地组织、工程实施、竣工文档、结算报审等；完成部门主任交办的其它工作。不断提高工程xx部的行业竞争能力，为公司的发展做出积极贡献。

工程xx部的主要工作就是工程建设，因此工程的安全和质量控制就非常重要。配合部门主任，组织部门开展工程质量，安全知识学习，树立安全质量意识，坚持质量第一，安全为先的方针。

常言道：安全高于生命，责任重于泰山。由于我部门工作性质决定了工作环境，条件相对恶劣，容易对工程人员造成人身伤害，对安装设备造成损坏，因此要做好人员的安全生产培训，让每个人在工作前做好事故预想，并熟悉事故处理方法，做到无事故安全施工。

随着工程建设的不断发展，公司新业务的不断开拓，现有知识不够用的情况也会不断出现，作为工程xx部的一名老员工，我将继续保持我们部门员工好学上进的优良传统，努力学习新技术，新知识，在部门内部形成勤学好问的良好学习氛围，人人都能独挡一面。我个人愿意争做技术上的能手，勇挑大梁。

首先对本部门的工作，要尽职尽责，向主任提供合理建议和主张，帮助主任正确作出决策。其次，要有统筹兼顾的意识，当好参谋和助手，使做出的决策符合大多数人的意愿。妥善处理部门内部工作，总而言之，要做到尽职不越权，帮忙不添乱。

天时不如地利，地利不如人和，团结就是力量。只有团结，工作才能形成合力。协助主任拓宽和疏通民主渠道，遇事和大家商量，虚心真诚地听取同事意见，严于律己，诚恳待人，尊重同事，关心同事，设身处地为同事着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。兼听则明，偏信则暗，做好主任和

部门同事，部门同事和部门同事之间的协调工作，多和大家交流思想和感情，做大家的知心朋友，努力营造一个相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围。

个人方面 在今后的工作中，还应加强自身业务学习，不断提高自身素质。如果竞聘成功，我将在干好本职工作的同时，积极配合主任的工作，加强与领导和员工的沟通，虚心接受大家的批评和建议，努力提高自身管理水平。我想，只要有强烈的工作责任心和事业心，我会很快适应新的工作岗位，我会积极向老同事学习好的管理经验，我一定能早日克服自身不足，成为一名合格的工程主管。

如果我能竞选上这个职位，我将珍惜这个机会，以踏实的工作作风、求真的工作态度、进取的工作精神，用心，用情干好本职工作。希望大家能助我一“票”之力。

最后，我想说的是，这次我是以平常心来参加这次竞聘的，无论竞聘结果如何，我还是我！如果失败，我将一如既往地踏实工作，为长通这个集体奉献微薄力量，同时不断完善自己，充实自己；如果竞聘成功，我将努力给同事创造一个团结协作、和谐的工作环境，并用真情和爱心去善待我的同事，以自身的行动带动别人，让部门的每一人都有自己的位置，都忠于自己的职责。

最后，我真诚地祝愿我们xxxx长通的明天会发展得更好，大家的收入都能稳步提高。真心地希望每个人都心想事成，我们的长通蒸蒸日上。

在新年到来之际，我再次祝愿大家在新的一年里工作顺利，合家幸福。谢谢大家。

## 工程部主管竞聘演讲稿篇六

大家好！



今天我非常荣幸地在这里参加机关中层管理岗位竞聘演讲。这是分公司近年来开展的第二次中层管理岗位竞聘活动，对我个人而言是第一次，我十分珍惜这次的竞聘机会。无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，在竞争中看到他人的长处和自己的不足，使自己的工作能力和综合素质得到提高。

我现任党群工作部业务主管，出生于年月，现年岁，学历、职称、中共党员。年从部队退伍回到工作，年来，除短时从事工作外，大多数时间从事党务、等工作。

从党群工作部的职能看，综合性较强、职能繁多，担负着组织、宣传、纪检、保卫、行政、工会等多项工作。起着参谋助手、协调服务、督促检查的作用，是领导公司精神文明建设的核心部门，也是为领导、党总支和基层服务的综合性部门，党群工作是公司三个文明建设的“窗口”。党群工作部主任更是“窗口”的“窗口”，工作千头万绪、服务多、事情杂。这就要求部门主任必须具备一定的政策理论水平，文字综合能力，组织协调能力和管理经验。

今天，我所以参加这个岗位的竞争，理由有三：

第一，我认为这有利于提高自己的综合素质，全面地审视、发展自己。

每一次更换工作和经历的变化对我人生阅历的增长和能力的培养都是一次难得的机遇，越是新的工作环境越富有吸引力和挑战性，越是能学到新知识，增长新才干，开拓新视野，挖掘新潜力。参加这次岗位竞争，目的就在于锻炼自己，获得多方面实践经验。在同志们的成功经验中吸取营养，努力提高自身综合素质。

第二，我认为自己具备担当该职务所必须的政治素质和个人品质。

我有较强的敬业精神，工作勤勤恳恳、任劳任怨。思想比较活跃，能较快地接受新事物。处世严谨，在廉洁自律上，要求严格，本人信奉诚实、正直的做人宗旨，能够与人团结共事。

第三，我认为自己具备当此职务所必须的知识和能力。

参加过公司举办的各业务口多种形式的业务培训，能够及时掌握党的方针政策，把握正确的方向，保持较高的政治敏锐性，具备一定的政策理论水平。有一定的文学基础，具备文字的综合能力。尤其是近年来本部门各项业务整合，从原先多人分别完成的工作渐渐整合到一两个人独立完成，大量的事务性工作锻炼了我的组织协调能力，丰富了我的管理经验。坚定了我参加竞选的决心。

第四，有良好的体魄，并具坚持原则、克己奉公的敬业精神。

有强壮的体魄和健康的心理，能够胜任节奏快、压力大、繁忙而纷杂的工作。我一定能够团结部门成员，服从领导、组织的安排，坚持原则，乐于奉献，扎实高效地完成工作任务。

以上所述情况，是我竞聘党群工作部主任所具备的条件，假如我有幸竞聘上岗，这些条件将有助于我很快熟悉这个岗位的工作，并进入岗位角色。

分公司在公司的统一领导下，确立了今后一段时期内的发展目标，即为了实现这个目标，有大量工作等待我们去完成，有许多困难等待我们去克服。分公司就如一台高速运转的机器，需要生产经营、思想工作以及后勤服务等各个部件去协调动作。党群工作部的综合职能使之成为分公司完成即定目标的保驾护航者，如何加强组织建设、大力推进企业文化，如何更好地为生产经营服务，是摆在部门面前新的任务。结合本部门实际情况，为使自己的工作体现出活力，我为自己制定的工作理念是“热心办，马上办，办的好”。提出的工

作思路是“强化一种意识，实现两项目标，干好两项工作”。

端正态度，牢固树立全心全意为整个公司服务的意识。

1、以不断提高个人政治、业务素质为目标。

以党群工作部主任的岗位职责为依据，学习相关文化知识，政治理论，政策法规以及公司的各项规章制度、工作职责、先进的办事方法和工作作风等，通过参加党校大专班的学习地提高自己的政治、业务素质和工作能力，以实际行动实践忠诚+职业化的企业精神。

2、以“扎实工作、锐意进取”的精神，当好领导的参谋为目标。

在工作中既要发扬以往好的好作风、好传统，埋头苦干，扎实工作，又要注重在实践中摸索经验、探索路子，多请示汇报，多交心通气，当好员工与领导之间沟通的桥梁。

1、积极推动企业文化建设，培养团结向上、和谐奋进的职工团队。今年是的企业文化年，6月份开始，各项培养树立企业文化的工作正在逐步展开，作为分公司主管企业文化创建工作的部门，我们要坚持按照公司就此项工作的各项部署去执行，更要结合分公司的行业特点和企业文化氛围，去提炼更适合于促进分公司各项事业更好的发展的企业文化。首先要加强职工的思想政治建设，坚定职工思想信念，采取各种形式，组织广大职工学习政治理论，用理论武装全体职工的头脑。其次注重职业道德教育，以“忠诚+职业化”为核心，同时借鉴其他企业的成功经验，通过组织各项学习宣传教育活动，达到提高提高职工素质的目的。第三要树立广大职工的主人翁意识。通过坚持各项民主管理制度，深化“厂务公开”，树立典型，弘扬职工群众的先进事迹，形成人人争第一，个个求进步的良好氛围。组织职工围绕经营管理，不拘形式的开展劳动竞赛、合理化建议活动，使职工主动为企业

献计献策，促进企业的发展。

2、建立系统的工作规章，使思想政治工作制度化和程序化。精神文明建设工作程序化是建设公司今明两年的一个工作方向，在建设公司相关部门的指导下，一是努力探索新的运行机制。这种新运行机制应该是面向实践。贯彻上级精神要联系分公司实际，有针对性，追求工作的实际效果；具体情况具体对待、具体分析，独立思考，群策群力，形成分公司政治工作的特色。二是创建评估督导机制，结合公司贯标工作经验，在精神文明建设活动中对各项工作进行量化，使考核工作更加具体、好操作，结合奖励激励政策，克服干与不干、干好干坏一个样的现象，进一步增强各单位做好思想政治工作的责任感。通过运行机制和评估机制的建立和运行，使分公司思想政治工作和精神文明建设出现新的活力。

如何把握以求更好的发展，于我个人，于企业，都值得我通过不懈的努力去珍惜。撰写这份竞聘报告时，我仔细审视了我自己，十余年来工作得失一一回现在我眼前，我更加清醒地看到自身存在的差距，促使在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，改进我的不足之处，以绵薄之力来回报组织和领导。

年月日

×××

## 工程部主管竞聘演讲稿篇七

尊敬的王经理，各位领导：上午好！

我叫xxx，26岁。我自己能在移动公司这个大家庭里快乐成长，感到十分荣幸；同时，感谢公司领导采取竞聘上岗的用人机制给了我这次可以充分展示的机会。我竞聘的是营业厅营收班长岗位。自20xx年进入移动公司，一直在营业厅工作，

2年营业员、1年值班长、5年营收班长。工作以来，在公司领导的关心指导下，在同事的支持帮助下，踏实工作，大胆负责，对公司交办的各项任务均能圆满完成，敢于在工作中提出自己xx和建议。自负责营业厅以来，营业厅的成绩每年都在一步一个台阶的提升，良好的服务态度，不断受到各界客户的好评，当然这些成绩只能代表过去，在以后的工作中我会加倍努力。

参与这次竞聘，我深感机遇和挑战并存，我愿在求真务实中全面认识自己。结合本人工作实际及及5年的营收班长工作经历，我认为我竞聘此岗位具备一定的优势。

自加入移动公司的那天起，我就立志把全部精力奉献给我所热爱的移动通信事业。工作起来不辞辛苦、无私奉献，8年时间里，使我养成了吃苦耐劳的优良品质、雷厉风行的工作作风，这是干好工作所必须的基础。

其他部门间，总能把关系协调的较好，确保了营业厅的业务发展和服务水平始终处于健康、高质量的状态。工作中，有良好的时效观念，对公司交办的任务，力求用最短的时间、最高的质量，达到最佳的效果。

自参加工作那天起，我就给自己定下目标：无论做什么，干，就要干好，就要做得比别人优秀，我相信自己的能力，我自信，经过努力，我一定能成功！

营收班长是管理者，更是执行者，上传下达，不仅要贯彻执行公司计划、，又要发扬团队精神，充分调动全体营业员积极性，确保工作的有力实施。坚持“上为领导分忧、下为营业员服务”的原则，把为领导分忧和服务于营业员作为工作的出发点和落脚点。5年来班长的工作经验告诉我该如何更好的处理与客户的关系，如何和客户进行沟通，在处理和沟通的过程中让我学到了更丰富的社会经验，同时我也让客户更坚定。

1、围绕公司业务发展、服务质量这条主线，全力作好各项工作的落实，认真发挥好参谋助手、督办检查、综合协调的作用。维护领导的权威，保证公司决策贯彻到位，做到事事有着落、件件有回音。

2、继续强化营业厅工作作风，提高工作效率。一是加大营业员的培训力度，提高业务素质。二是严格执行各项制度，规范业务流程。三是明确职责，合理分工，抓好每一个环节，作好二次考核。四是工作有计划、有步骤、做到忙而不乱。五是强化主动服务意识，营业厅的工作要无条件地适应客户需要。

3、继续坚持学习，不断充实和完善自己，尤其加强业务学习，勇于创新，积极探索营业厅经营、管理、服务创新发展的新思路、新办法。

## 工程部主管竞聘演讲稿篇八

你们好!今天，我怀着对人生的执着与信念，带着对事业的梦想与追求，第一次站上了这个银行信贷部主任竞聘演讲稿演讲台，接受大家的评判和组织的挑选。此刻，我的心里有紧张、有激动、更有感谢，感谢总行提供了这样一个让年轻人学习交流和接受考验的机会，我相信对于我们这些年轻人来说，即使多年以后回过头来看，无论成功与否，这样的经历都将是一笔宝贵的人生财富。

在此，我愿真诚地打开心扉，向大家说一说我参加竞聘二岗分理处主任的理由，和能担当这份责任的原因以及干好这份工作的思路。下面我简单地介绍一下自己。

第一，我具有一定的工作与管理经验。

第二、我有奋发拼搏、团结协作的精神和有较强的组织协调及业务营销拓展能力。

第三、我有吃苦耐劳、不断学习的品质。

第四、我有一颗对党忠诚、对农商行感恩的心。

第一，对内，凝结团队，打造流程银行标杆分理处。

第二，对外，勤耕细作，精准营销实现存款猛上台阶。

以上就是我此次信用社副主任竞聘演讲稿的一些想法。

最后，我还想再衷心地讲几句感谢的话，在翠屏农商行工作以来，我买了车、买了房、结了婚、现在爱人也有了小孩。可以说，在这里，我的整个事业和人生已经与翠屏农商行融为一体。行兴我荣，行衰我耻，我必将以只争朝夕，奋发有为的实际行动化作对事业的不懈追求，以青春热血和勤劳付出构筑人生的不朽丰碑！

谢谢农商行，谢谢大家！希望大家多多支持我，如有说的不妥的地方，请大家多多批评指正，我的岗位竞聘演讲稿完毕，谢谢！