

最新酒店服务员合同(通用8篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

2023年酒店服务员合同优质篇一

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》的有关规定，双方本着平等自愿、协商一致、诚信守法的原则，同意签订并共同遵守本合同。

一、合同期限：

第一条、本合同期限为 年。自 年 月 日起，至 年 月 日止。

乙方应保证与甲方签订本合同时没有与其他单位存在劳动关系。

二、工作岗位和工作地点：

第二条、甲方根据需要安排乙方在_____岗位工作，工作地点为 桂林市 岗位职责或工作内容在甲方的规章制度中明确。

甲方可以根据工作需要与乙方协商变更工作岗位(工种)或工作地点。乙方在甲方工作期间，应遵守国家的法律、法规和甲方的有关规章制度，按时、按质、按量完成甲方规定的各项工作任务。

三、工作时间和休息休假：

第三条、乙方必须遵守甲方按国家规定所执行的工时制度。劳动部门批准甲方实行不定时工作制度和综合工时制度的，乙方应予服从。

第四条、乙方依法享受国家规定的法定节假日。

四、劳动报酬

第五条、乙方的工资报酬为 1600 元/月或按甲方薪酬制度执行。

第六条、甲方每月 20 日向乙方发放上月工资。个人收入按政府规定应缴纳的个人所得税，甲方按有关规定代扣代缴。甲方以货币形式按月支付乙方劳动报酬；如遇节假日自然顺延。

五、劳动保护、劳动条件：

第七条、甲方执行国家关于加强企业中劳动安全卫生的规定，改善劳动条件，保障乙方的健康、安全。按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、合同的终止和解除条件：

第八条、合同期内经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第九条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期内被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的；

- 1、患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；
- 4、甲方生产经营情况发生严重困难，确需裁减人员的；

第十一条、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第十二条、乙方依照有关法律、法规主动要求解除劳动合同的，应提前30天书面告知甲方和甲方，如不提前告知或擅自离开，给甲方造成的损失和影响，由乙方承担。

第十三条、乙方提交虚假入职材料、伪造学历、学位、技能等证书的，甲方可随时解除本合同、且甲方不需承担任何补偿或赔偿责任。

七、规章制度和劳动纪律：

第十四条、甲方依法制定的规章制度为本合同不可分割的一部分，乙方已全部了解并同意遵守。

第十五条、乙方应自觉接受甲方的有关劳动纪律、业务技术、

安全生产、法制等方面基本知识的教育和训练。

第十六条、甲方按国家和甲方规章制度的规定对乙方进行管理和奖惩。

八、技能培训

第十七条、甲方需出资对乙方进行专项业务、技能培训的，应与乙方签订培训服务合同，约定服务期及违约责任。在

《培训服务合同》约定的服务期内，未经甲方书面同意，乙方不得解除本合同，否则乙方应向甲方赔偿按尚未履行的服务期应分摊的培训费金额(培训费包括培训课程费、教材费、往返交通费、食宿费等甲方为乙方培训所支付的全部相关费用)。乙方在培训期间解除本合同的，应按培训费的全额向甲方赔偿。

九、违约责任：

第十八条、乙方应遵守甲方的保密规定，保守甲方的商业秘密，如有违反，乙方需按相应规定承担经济和法律責任。

十、其他约定事项：

十一、合同解除后事项：

第十九条、乙方应在本合同解除或终止之日起5个工作日内到甲方办理有关手续。

第二十条、本合同一式二份，甲方、乙方各执一份。合同双方签字盖章后生效。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

2023年酒店服务员合同优质篇二

甲方(出让方) 乙方(承接方)

姓名： 姓名：

身份证号： 身份证号：

电话： 电话：

经甲乙双方自愿、平等友好协商，并依据《中华人民共和国合同法》及相关法律规定，签定本合同双方共同遵守执行。本合同一式两份。

合同协议如下：

甲方自愿将现于三十里铺大市场酒店转让给乙方，酒店店名：潘佳驴肉，经双方协商转让总价为人民币陆万伍仟元。

乙方从 年 月 日开始接手，从接手即日起饭店所发生任何问题与甲方无关，甲方不承担任何责任。

从转让即日起甲方负责付清在乙方接手前的所有费用(包括水、电、房费)

房租到期后乙方和房东协商费用，甲方不参与。

以上几条，甲乙双方如有违约，责任由违约方承担。

甲方： 乙方：

年 月 日

2023年酒店服务员合同优质篇三

出租人：_____公司(简称甲方)

承租人：_____ (简称乙方)

第一条租赁期为3年。自_____年1月1日起至_____年12月31日止。

第二条租赁经营期间的经济目标：

- 1、在租赁期间乙方必须实现营业额壹佰贰拾万元，每年肆拾万元。
- 2、在租赁期间乙方必须实现利润玖万元，每年叁万元。
- 3、在租赁期间乙方必须向甲方交付租赁费叁万元，每年壹万元，分月平均交纳。
- 4、在租赁期间乙方必须确保店内职工人均月收入不低于捌拾元(政府规定的各项补贴在外)。

第三条租赁期内职工的分配实行金额提成工资制，金额提成率为70%，

第四条租赁期内所获利润分配比例：利润基数(利润 工资基金)_____ 70%=职工分配数。

利润基数—职工分配数=计税利润

计税利润_____ 税率=所得税

计税利润—所得税=净利

净利_____ 5000=生产发展基金

净利_____ 5000=集体福利基金

第五条双方共同对饭店的资产和债务进行了清理、盘点。固定资产总值柒万壹仟元。家具设备等共折合为陆仟叁佰元。甲方另行提供流动资金两万元。原有债权债务均已清理完毕，今后如再出现发生于_____年12月31日以前之债权债务，均由甲方负责，与乙方无关。

第六条乙方主要的权利与义务：

1、乙方是饭店在租赁经营期间的法定代表人，

在不违背本合同的前提下享有经营决策、财务管理、人事用工、利润分配和对职工的奖惩五个方面的自主权，并有权在坚持主营的前提下，从事多种经营。但不得私自转租或转业。

2、乙方必须认真执行国家制定的各项方针政策，严格执行《食品卫生法》。服从工商、物价、税务、卫生、城管等部门的监督和管理。执行集体企业财务会计制度，以集体企业按章纳税。

3、乙方必须坚守商业道德，树立文明新风，向社会提供优质服务。对上级部门配给的各种原料、燃料、计划货源不得转手倒卖。

4、乙方对职工的独生子女费、副食品价格补

入。如果职工收入连续3个月低于本合同第二条第四项规定的人均月收入的80%的水平，将被视为无力承租。

5、乙方应定期向职工报告经营情况，听取职工的意见和建议，维护职工的劳动、休息权利。对违纪职工应先采用扣发奖金、工资等经济处罚方法，如仍不改悔的再采取行政措施。辞退职工应按国家有关规定办理。

6、乙方必须于每月5日前将上月的税款和租赁费分别向税务机关和甲方交纳。及时报送各项财会、统计报表。

7、乙方应按有关部门的规定对店内职工发给奖金，支付社会保险基金和医疗费。

8、乙方有权自主决定对各项摊派款的处理，有权决定本人和职工是否参加各种会议和社会公益活动。

9、在租赁期内，甲方如不履行本合同规定的主要义务，致使乙方无法进行经营时，乙方有权要求中止合同和赔偿损失。

第七条甲方主要的权利和义务：

要求。必要时还可要求乙方作出一定的经济赔偿。

2、甲方对乙方负有指导和服务的责任，包括提供有关的经济信息，提供技术服务、组织经验交流、表彰优秀人物。对于乙方的不正当经营活动和违法、乱纪事件甲方有进行监督、检查的权利。

3、乙方为了进行技术改革或设备更新需要向银行贷款时，甲方应给予协助并为其作信用担保。

4、甲方必须以不低于同等国营饭店的水平，按月对乙方提供各种粮油、燃料、副食品和计划货源的供应指标，不得拖延或无故减少，不得因属租赁经营而予歧视。

第八条乙方的财务决算经审计核实，完成考核利润指标或店内职工人均月收入达到800元的条件下，乙方可在工资奖金之外，另获得相当于前述人均月收入2倍的奖励；如实得利润超过考核利润指标7%或人均月收入达到900元，奖励增至2.5倍；利润超额21%或人均月收入达到1110元，可奖励4倍；利润超额28%或人均月收入达到120元，可奖励5倍。以上奖励按月

考核兑现，年终汇总结算，2倍的奖励在税前列支；2倍以上的在税后集体福利基金中列支。奖励的兑现任何人和单位不得干预，甲方有义务给予保证。

第九条乙方经济责任的保证条件：

1、乙方以其个人所有的下述财产作为保证：座落于中一路利民巷2号的平房3间共65平方米、估值 3000元；银行储蓄存款1500元，14吋彩电1台折价100。元，双卡收录机1台折价500元，合计陆仟元。

2、租赁期间，乙方应将每月所得奖励的1/3提作风险保证金，由饭店会计在发放时代办专项储蓄，户名为乙方。租赁期满解除合同时，该项保证金全部由乙方自由提取使用。

3、在租赁期间，店内职工人均月收入不能达到800元或不能按期如数交纳租赁费时，乙方应以风险保证金补足，风险金不足开支时，则以提供保证的财产抵充。

第十条任何一方以及饭店，如果遭遇不可抗力的事故，致使合同不能履行或不能完全履行时，受损的一方可以要求解除合同并免除其违反合同的责任。

第十一条饭店的全部资产均应向保险公司投保企业财产险。保险费在成本中列支。

第十二条变更、中止或解除合同应按下列原则办理：

1、双方未经一致同意，任何一方都不得变更和中止合同，否则以违反合同论。

2、由于国家政策重大改变或客观形势发生意外变化而影响租赁经营的，双方应即进行协商，修订合同或作出补充规定。但在此以前乙方依据本合同已取得和应取得的一切利益不受

影响。

3、租赁期满，双方共同对饭店的资产进行核查。乙方将流动资金、固定资产和家俱设备等全部按原数归还以后，双方解除合同。

第十三条双方在执行合同过程中如发生争议，应进行协商，或请甲方主管机关和个体经营者协会联合进行调解。如不能达成协议，可向经济合同仲裁委员会申请仲裁。

第十四条饭店企业性质和隶属关系不变。职工退休、保养的办法不变。职工身分不变。职工按国家规定调资、升级和连续计算工龄的原则不变，但职工工资级别在租赁经营期间只作为档案工资。

第十五条本合同经双方签字并请公证处公证

后生效。

第十六条本合同正本一式2份，双方各持1份。副本7份，公证处、市体改委办公室、商业局、工商局、税务局、工商银行、个体经营者协会各1份。

出租人：_____公司(盖章)

法定代表人：_____ (签字、盖章)

承租人：_____ (签字、盖章)

2023年酒店服务员合同优质篇四

八、劳动合同的解除与终止：

(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。

(二)乙方在合同期内提前三十日以辞职书形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

1. 乙方在提出辞职之后的法定通知期内，应当继续履行本合同约定的义务，不得擅自提前离职。若有违反，则乙方属于违约解除劳动合同，并支付与法定通知期相等天数的工资转为赔偿金。

2. 若乙方在工作期间给甲方造成经济损失而尚未承担相应责任或赔偿的，乙方应当在办理离职手续前承担其应负的责任或赔偿经济损失。

3. 乙方提出辞职后，应当履行办理工作交接、归还甲方所属财物的义务。

(三)合同期内，甲方如有属于《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条所描述的情形之一，乙方可以解除劳动合同。

1. 试用期内，被证明不符合录用条件的；

3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

4. 甲方因破产或濒临倒闭而宣告解散或经营期满的；

6. 以欺诈、胁迫的或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同。(如提供虚假应聘资料、隐瞒重大病史等)

7. 被依法追究刑事责任的以及被拘留、劳动教养、强制戒毒的。

2. 劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经协商未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六) 如有属于《中华人民共和国劳动合同法》第四十条所描述的情形之一，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续。

九、法律责任及违约赔偿：

(一) 甲方违反本合同约定，应当按照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关的法律和法规规定承担法律责任和法定赔偿责任。

- 1、甲方为招聘乙方而支付的中介费或其他高额招聘费用；
- 2、乙方因个人原因，对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、乙方损坏或丢失甲方财产、设备的账面价值；
- 4、乙方违约解除劳动合同给甲方造成的损失；
- 5、乙方泄露甲方商业秘密给甲方造成的损失；
- 6、甲乙双方约定的其他赔偿项目：赔偿费用的具体计算标准按照甲方的有关规定执行。

(三) 乙方尚未履行完约定的服务期，提出辞职或合同到期不愿续签的，应当向甲方支付违约金。乙方支付的违约金数额不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。违约金的具体计算标准按照甲方的有关规定执行。

十、合同变更：

本合同自签订之日起即具有法律效力，双方必须严格执行。经双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。书面形式包括《劳动合同变更书》、《人事变动表》、《工资变动表》等。相关的书面形式经双方签字后，即成为本合同内容变更的协议文本。

十一、员工手册

(一)《员工手册》是本合同的组成部分，已由甲方发给乙方，乙方已阅读知晓《员工手册》的内容并同意遵守执行。

(二)《员工手册》的内容因甲方经营管理的需要可随时修订。修订《员工手册》中直接涉及劳动者切身利益的规定时，甲方应与酒店职代会协商确定，并将修订后的内容以酒店备忘录的形式发布，并进行公示或告知乙方。

十二、劳动争议的处理：

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

十三、劳动关系相关文件、文书的送达地址：

乙方确定以下地址作为本合同期内必要情况下有关劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。以下地址如果今后发生变化，乙方应及时书面通知甲方。甲方按约定地址寄送即为送达，甲方对由此而导致的一切后果不负责任。

地址：

邮编：

十四、附则：

(一)本合同的未尽事宜，按国家和上海市的有关法律、法规

和行政规定执行。

(二) 本合同内容若有与国家和上海市的有关法律、法规相悖的，按有关法律、法规执行。

(三) 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

兹有大酒店(以下简称甲方)，与(以下简称乙方，身份证：____，现住址及电话：____)根据《中华人民共和国劳动法》和现行劳动法律、法规及有关政策规定，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意执行双方平等自愿、协商一致，签定本劳动合同，共同遵守执行。

第一条 合同期限

(1) 聘用日期自 年 月 日起至 年 月 日止。

(2) 合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

第二条 工作岗位

甲方聘请乙方为温泉大酒店 部门 职位 级别的员工，乙方在工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按质按量完成工作任务。

第三条 劳动报酬

(1) 甲方根据国家有关规定和酒店经营状况实行酒店的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，每月10号以货币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

(2) 甲方执行岗位工资(按底薪+提成、日工资等)等级制度,乙方完成或超额完成工作任务,或在工作中表现优秀者,甲方按规定对其进行奖励。

(3) 甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况,可给予乙方提供晋升的机会;当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时,甲方将给予相应的物质、精神奖励。

第四条 劳动时间

(1) 原则上,乙方每天的工作时间为8小时(不含用餐时间),根据甲方经营特殊性的需要,乙方应延时上班,4小时之内不算加班。每周的工作时间按照酒店规定。每月有四天有薪休班。

(2) 甲方必须严格遵守国家的工时制度,合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要,如超出规定的时间,甲方应按酒店有关规定给予补休或补贴。

(3) 乙方可享受法定假日及婚、丧假及工伤等有薪假期。甲方可根据经营及工作需要安排乙方的工作开始及结束的时间,并可以轮换倒班。在照顾乙方合理休息的情况下,可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作,乙方应支持和服从安排。但甲方要严格控制在加班,加班须经过申请和批准。

第五条 员工教育

(1) 在乙方任职期间,甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、英语、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育,乙方应积极接受这方面的教育,参加、接受考核或考试,不及格者,按酒店有关政策处理,有关培训方面的个人资料将存入个人档案,作为员工综合考评的一部分。

(2) 对有潜质的员工,酒店将提供多种专业培训,以使员工

达到个人职业发展的目标。

第六条 劳动纪律

(1) 甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2) 乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。乙方合同终止或有其他任何原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

(5) 如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

第七条 劳动合同的变更、解除和终止条件

(一) 经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二) 劳动合同的解除：

1、 试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

2、 试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提

前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(2) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(5) 乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7) 乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三) 劳动合同的终止：

1、 劳动合同规定的期限届满时；

2、 双方约定的终止劳动合同的条件出现；

3、 劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四) 其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终

止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

第八条 违反劳动合同的责任

1、本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》、《山东省劳动合同条例》的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

2、辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

3、乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

第九条 合同的实施和批准

(2) 酒店《员工手册》及其他规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。

(3) 本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(4) 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方共同执行，劳动保障行政部门保留一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

2023年酒店服务员合同优质篇五

乙方：身份证号：

第一条根据《中华人民共和国劳动法》以及国家、自治区有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

第二条乙方为符合就业年龄的中华人民共和国合法公民，有自主选择就业岗位的权利和承担民事、法律责任的资格。

第三条乙方的基本情况：籍贯现住址：性别：年龄：健康状况：婚姻状况：已选择的工作岗位：。

1、甲方有权根据工作需要安排乙方合适的岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。

2、甲方依据餐饮业的特殊性安排乙方的工作时间，并为乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方有权根据不同的岗位技术要求和劳动强度确定乙方的劳动报酬。

4、甲方有权制定相关的企业管理制度，有权依据制度对乙方进行行为规范和考核，对违规违纪者有权进行处罚、处分和辞退。

5、甲方不得对乙方进行人格侮辱和人身攻击，发生类似事件乙方有权辞职。

第六条乙方的权利和义务：

1、乙方必须保质保量完成甲方确定的工作任务，服从甲方的统一管理、统一指挥和调度。

2、乙方必须严格遵守甲方的店规店纪和各项管理制度，不得违背甲方的合理安排和意愿。

3、乙方必须按操作规程进行工作，凡违反操作规程而导致的人身伤害事故，甲方不承担任何责任。

4、乙方在工作之余(如休息期间或假期)发生的意外伤害等责任事故，甲方不承担任何责任。

5、乙方在工作期间，不管有任何理由，不得打架斗殴，如有发生甲方将无条件辞退所有参与者，并扣除其个人行为保证金、工资和其它应得资费。

6、乙方应爱护公共财产和设施，如有损坏按原价赔偿。

第七条为了避免乙方在聘用期间因非正当程序离职或发生违规违纪事件给甲方带来负面影响和损失，乙方应向甲方交纳个人行为保证金500元(含工作服、工牌、锁具、餐具、用具等费用)，个人行为保证金从乙方劳动报酬中三个月内扣齐。中层以上管理者的个人行为保证金按工资比例计存，原则不少于一个月的工资。

第八条甲方每月发放一次薪酬，如遇特殊情况不能按时兑现薪酬，甲方将向乙方说明。

第九条个人行为保证金符合下列条件，甲方将如数退还：

1、聘期届满，或因特殊原因乙方提前15天向甲方递交了书面辞呈，并经甲方负责人准许的。

2、甲方违反本合同第五条第5款之规定的。

第十条个人行为保证金符合下列条件，甲方不予退还：

1、不按规定程序办理辞职的。

- 2、因违反店规店纪或触犯法律被甲方辞退的。
- 3、打架斗殴，给酒店带来负面影响和损失的。
- 4、偷窃客人财物和酒店财产的。

第十一条乙方在甲方处的试用期为10-30天，试用期的工资待遇按预定工资的60%兑现。被正式录用者按预定工资全额发放，未被正式录用离店时兑现60%。乙方自动离职，取消试用期工资。其余按《员工手册》相关条款执行。服务员、服务生试用期为7天，试用期工资10元/人天，被正式录用后享受酒店正常待遇。

第十二条乙方在甲方处工作满一周年，如继续被本店聘用或在隶属于甲方的任何单位或部门工作，可享受每年60元的工龄工资。满三周年可在县级以上医院享受一次全身体检。

甲方： 乙方：

法定代表人： 联系电话：

签订合同时间： 年月日

2023年酒店服务员合同优质篇六

乙方(承租方)：

甲方将位于路与路交接处“酒店”整体租赁给乙方经营。根据《中华人民共和国民法典》及相关法律、法规，为明确甲、乙双方的权利和义务，经甲、乙双方充分协商，共同订立本合同并同意遵守以下条款。

第一条 租赁物业定义

1、租赁的具体范围、面积及单价、总金额指甲方根据合同条款出租给乙方的位于路与路交接处的“酒店”。该房产整体租赁，建筑面积为 平方米(最终精确面积由房产部门测绘确认为准)，单价为 元平方米月，计币： 元年。

2、配套设施设备甲方提供租赁的物业可以满足对方需要的相应配套的水、电(含增容动力、照明、配电)、燃气、消防安全设施、通讯设施、冷暖气空调设施、电梯、环保设施(排水、排污、排烟等)等由乙方确认具备正常使用功能的设备。甲方的物业附带现有的配套设施(具备正常使用功能)出租给乙方，甲乙双方并据此作为约定相应的合同条款的因素。

第二条期限定义

1、合同期限租赁共年，即自年月日起至年月日止。

2、物业交付日期甲方在年月日前，将竣工的物业交付乙方。如逾期不能交付，本条规定的合同期限根据逾期交付天数相应顺延，每逾期一天甲方应补偿乙方经济损失万元，逾期超过6个月的，乙方可选择终止合同。

第三条租金及增幅租金：按照乙方租赁的房屋建筑面积计算，基本租金为每月每平方米人民币30元。增幅：从租金计算日第三年起，在基本租金基础上每一年递增5%。

第四条租金支付方式乙方按月支付租金给甲方，甲方于每月月首前5个工作日内向乙方提供符合当地税务及相关部门要求的租赁费发票，乙方在收到上述发票后3个工作日内将当月租金交付甲方。

第五条保证金为了使本合同在合同有效期内顺利履行，乙方需向甲方支付人民币年期贷款利率按季向乙方支付保证金利息，直至合同履行期满，甲方一次性退还乙方保证金。如遇甲方不按规定时间交付物业或物业不符合乙方经营的要求，

致使乙方无法进行正常经营时，乙方有权解除合同，甲方应按法律规定返还双倍保证金。

第六条租赁甲方拥有将所建的“酒店”整体出租给乙方经营的权力，并特声明酒店出租已取得购买酒店业主的同意，如甲方因酒店使用权不清，发生有关纠纷，造成乙方损失，概由甲方负责赔偿。

第七条设施设备甲方提供给乙方的设施、设备在保修期内由甲方负责与设备供应商联系维修，甲方在接到设施、设备故障报告应立即组织维修，甲方未及时实施上述行为，乙方有权自行联系维修，费用由甲方承担。保修期过后因设施、设备老化造成无法正常使用，乙方负责更换，更换之新设施、设备应不低于现有设施、设备的标准；乙方负责所有设施、设备的年检和物业内正常的维修、维护。

第八条甲方的权利和义务

1、甲方拥有酒店的物业使用权，甲方租赁物业给乙方作酒店经营，并保证符合法律法规的规定。

2、甲方需保证所提供的物业符合和具备乙方经营酒店的基本条件(含基本装饰、二次装修、消防、冷暖气空调设备、停车场、电力、室外排污、排水及出入口的完备)。具体要求见国家酒店评定标准、星级酒店计分标准，上述基本条件在约定交付使用时必须同时具备。

3、甲方有权按合同条款定期向乙方收取租金。因甲方提供的租赁费发票未能达到当地税务局或政府其它部门的要求致使乙方被要求补交税款、罚款或遭受其它损失的，由甲方负责赔偿乙方实际损失，乙方可以选择从应付甲方的租金中直接抵扣上述损失。

4、甲方出租给乙方的房屋，其房产税、土地使用费、租赁登

记管理费、如增加建筑面积需补交的地价和当地有关部门规定收取涉及房产的相关费用概由乙方负责。

5、甲方确保设施、设备完好移交给乙方，双方当场验收清点后签字确认，物业移交前如设备存在故障或不能正常使用的，由甲方出资修复。

6、甲方提供出租房屋有效、合法的土建、消防工程竣工及消防验收合格批文的复印件给乙方备案。

第九条乙方权利和义务

1、乙方必须遵守中华人民共和国的政策、法律、法规，依章纳税，按双方商定的场地使用用途在工商行政管理和税务部门办理工商营业执照、税务登记以及办理其它经营所需的缴交税收及各种费用。

2、有关证照申领后，乙方必须将各种证照的复印件交壹份给甲方备案，以便进行有效的监督。

3、乙方按照当地规定领取营业执照，并按照营业执照规定的经营范围，自主经营，自负盈亏承担相应责任。如因违反有关法律法规或发生劳资纠纷而造成的后果及责任，全部由乙方承担。

4、乙方须合理科学的使用甲方提供的设施。如因乙方原因，造成甲方损失，由乙方承担。

5、乙方须按时向甲方交纳房屋租金。向有关部门交纳水电、卫生等费用及政府规定的各种税费。

第十条不可抗力及维修责任

1、房屋租赁期内，房屋及设备如遇不可抗力的原因导致损毁

和造成损失的，双方互不承担违约责任。但因不可抗力或不可归责于乙方原因而致使房产、设施损坏或不可正常使用的，其修缮、更换的责任由甲方负责使其恢复正常使用的功能。如因前款原因致使乙方停业或不能正常营业，甲方有权向乙方收取在此期间的租赁费。

2、酒店经营属于主体结构本身造成的原因需要维修的，由甲方负责无偿维修；若引起乙方财产损坏，甲方负责其损坏财产部分的直接经济损失。乙方造成甲方房屋结构损坏的，乙方必须负责赔偿。

3、如因不可抗力或甲方原因，导致该物业任何部分被损坏之后7天内甲方不进行重建复原工程，乙方有权进行以下行为：、乙方可进行所有必须的重建复原工程，而甲方应补偿乙方由此而引起的所有花费及开支，或由乙方在租金中扣除。

4、如因甲方原因重建复原工程在发生损失之后30天仍未动工，严重影响乙方正常经营的，乙方可选择终止本合同，并由甲方承担违约责任。

第十一条抵押签订本合同时，甲方保证如实提供场地和建筑物有无任何的抵押情况及有无被执法部门采取查封等强制措施。如有上述事实，甲方应如实向乙方提供具体内容，并向抵押权人及相关执法部门取得认可租赁的文件。在租期或任何延期内，如甲方将其土地使用权或其建筑物的所有权抵押予其他人，甲方应保证乙方在本合同中享有的权利不因甲方的抵押行为而受影响和改变。否则由此造成的一切损失由甲方赔偿，并承担违约责任。

第十二条违约责任

1、合同执行过程中，甲方不得以任何借口影响正常营运，否则视为违约。

2、在本合同执行过程中，由于一方违反本合同的约定或违反国家有关法规及相关规定或造成合同变更、解除或终止本合同，即为违约。违约方须向对方支付 元的违约金及补偿对方受到的具体损失。

3、乙方如不能按时向甲方缴交场地租金，时间超过0天，经甲方催讨，自第天起，每延迟一天按拖欠的总金额的0.2%每天向甲方缴交滞纳金(0天允许期为考虑假日或人为疏失，超过60天则属违约，并承担违约责任)。

4、如因甲方对租赁物的权利出现瑕疵或因甲方提供的物业出现质量问题，给乙方带来损失，甲方须赔偿乙方实际损失，乙方有权选择终止合同。

5、如因甲方与其它单位的纠纷致使乙方正常营运受到影响的，甲方应赔偿乙方实际损失。

第十三条争议解决凡因执行本合同所发生的或本合同有关的争议，双方应友好协商解决；协商不成，则提交市仲裁委员会裁决，裁决结果对双方均有约束力。

第十四条通知一方发给另一方的通知或信件必须是书面的，按本合同所示地址发送。上述通知或信件必须由邮局传递、专人传递或通过传真传送。如邮局传递或专人传递，则于送达时视为正式送交。如以传真发送，则以传真确实收到该通知为准。更改地址、执照内容等重要文件要在7天之内以书面通知对方。

第十五条保密甲乙双方不得向传播媒介或他人透露本合同以及双方在具体接触过程中，所了解的对方关于经营、决策等方面的非公开的内容。

第十六条合同终止的约定本合约期满后如乙方想继续承租本合同所指物业，在同等条件下，甲方应遵循优先权原则将出

租房屋继续出租给乙方，甲、乙双方重新订立新的租赁合同。

第十七条其他如因与甲方有关的其他特殊约定，导致停水、停电、停业；所造成的一切经济损失由甲方负责。

第十八条附则

1、合同适用于中华人民共和国的有关法律。

2、本合同未尽事宜，经双方协商的可另行签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

3、如本租赁合同不能生效，甲乙双方签字生效。

甲方：日期：

乙方：日期：

2023年酒店服务员合同优质篇七

乙方：（施工方）_____

第一条工程概况

1、工程地点：_____。

2、工程内容及做法：_____。

3、工程承包方式：包工包料。

4、工程期限____天，开工日期____年____月____日，竣工日期____年____月____日。

5、合同价款：本合同工程造价为(大写)：_____元。

第二条甲方的义务

- 1、开工前____天，为乙方入场施工创造条件。包括：搬清室内家具，陈设或将室内不易搬动的家具，陈设归堆，遮盖，以不影响施工为原则。
- 2、提供施工期间的水源，电源。
- 3、负责协调施工队与酒店各部门之间的关系。
- 4、施工期间乙方负责做好施工现场的保卫及消防等工作。
- 5、参与工程质量和施工进度的监督，负责材料进场，竣工验收。

第三条乙方的义务

- 1施工中严格执行安全施工操作规范，防火规定，施工规范及质量标准，按期保质完成工程。
- 2严格执行有关施工现场管理的规定，不得扰客人及污染环境。
- 3保护好原酒店内的家具和陈设，保证酒店内上，下水管道的畅通。
- 4保证施工现场的整洁，工程完工后负责清扫施工现场。

第四条工程变更

工程项目及施工方式如需变更，双方应协商一致，签定书面变更协议，同时调整相关工程费用及工期。

第五条工期延误

- 1、对以下原因造成竣工日期延误，经乙方确认，工期相应顺

延：

- (1) 工程量变化和设计变更。
- (2) 不可抗力。
- (3) 甲方同意工期顺延的其他情况。

2、因乙方责任不能按期开工或无故中途停工而影响工期的，工期不顺延。因乙方原因造成工程质量存在问题的，返工费用由乙方承担，工期不顺延。

第六条质量标准

施工过程中双方对工程质量发生争议，由_____部门对工程质量予以认证，经认证工程质量不符合合同约定的标准，认证过程支出的相关费用由承包人承担。经认证工程质量符合合同约定的标准，认证过程支出的相关费用由发包人承担。

第七条工程验收和保修

1、双方约定在施工过程中分下列几个阶段对工程质量进行验收：

(1) _____□

(2) _____□

(3) _____□

3、本工程自验收合格双方签字之日起保修期为____月。验收合格签字后，填写工程保修单。

第八条工程款支付方式

1、合同生效后，甲方按约定直接向承包人支付工程款_____。

2、工程款全部结清后，乙方应向甲方开具工程收据。

第九条违约责任

1、合同双方当事人中的任何一方因未履行合同约定或违反国家法律，法规及有关政策规定，受到罚款或给对方造成损失的均由责任方承担责任，并赔偿给对方造成的经济损失。

2、因一方原因，造成合同无法继续履行时，该方应及时通知另一方，办理合同终止手续，并由责任方赔偿对方相应的经济损失。

3、由于乙方原因，工程质量达不到双方约定的质量标准，乙方负责修理，工期不予顺延。

4、由于乙方原因致使工期延误，每延误一天向对方支付违约金_____元。

第十条合同争议的解决方式

(一)提交_____仲裁委员会仲裁；

(二)依法向人民法院提起诉讼。

第十一条几项具体规定

因工程施工而产生的垃圾，由乙方负责运出施工现场，并负责将垃圾运到指定的地点。

第十二条其他约定事

项：_____。

第十三条附则

- 1、本合同经双方签字(盖章)后生效，合同履行完毕后终止。
- 3、本合同一式____份，双方各执____份，____部门____份。
- 4、合同附件为本合同的. 组成部分，与本合同具有同等法律效力。

2023年酒店服务员合同优质篇八

乙方：现居住地址：家庭地址：电话：

一、劳动合同期限

- 1、本合同为固定期限劳动合同，合同期从年日止。

二、工作内容和工作地点：

- 1、工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。
- 2、工作地点：

三、甲方对乙方的具体要求。

- 1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。
- 2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间内不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。
- 3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

4、甲方总共押乙方500元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

四、劳动报酬：甲方每月支付乙方工资，月工资为元。

五、乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方平时工作的表现来给。