

# 2023年家政服务合同必有条款 家政服务合同(优秀8篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 家政服务合同必有条款 家政服务合同优质篇一

甲方居所即乙方服务地址为：

乙方(家政员)：身份证号码：

乙方担保人：身份证号码：

一、双方约定事项：

1、乙方的服务内容主要包括：为老人做饭，洗衣服，打扫卫生、安全看护及精神慰藉等。

(1)、老人家庭营养餐制作，一日三餐两点(根据老人需求制作)；

(2)、老人居室保洁(厨房、卫生间、卧室、客厅、阳台保洁维护)；

(4)、陪护，老人外出运动或者走动、就医时应时刻陪护在老人身旁，以使老人能随时得到帮助，防止老人跌倒、受伤。

2、做家务(日常家务)，做饭(家庭饭菜)，做清洁(日常整理)项目。

(4)、家里的东西应该摆放整齐，保持整洁明亮；

(5)、老人贴身衣物应该用手洗，洗后拧干水挂到阳台外面太阳晒干，晒干后应把衣服收回并归类放好。

(6)、在做家务时轻拿轻放，如果在老人睡觉时做家务，更应该注意尽量不要发出响声，以免惊扰老人休息。

3、在老人遇到危险、意外时，乙方应按医疗护理规定采取相应急救措施，并立即拨打120、110及紧急联络人。

4、除上述内容以外，乙方需按老人要求提供其他帮助、服务事项。

## 二、服务期限：

1、20\_\_年1月3日起至年月日止。如需续签请于本协议期满前30天，由甲乙双方协定续签事宜。

2、服务时间：根据老人生活起居习惯，及老人的要求安排作息时间。

## 三、服务费用支付及工作条件：

1、乙方每月休息2天，具体休息时间根据老人安排执行；节假日老人子女探家期间，乙方可按老人要求安排休息(该时间抵扣当月两天休息时间)，月休息时间超过两天的不扣家政服务费用。

甲方按月以现金方式付给乙方家政服务费用，先做后付。试用期30天，家政服务费用20\_\_元；试用期满后每月家政服务费用2300元。

2、乙方根据甲方安排与被照顾对象居住在同一套房屋内，并在服务期间食、宿全免。

3、除约定家政服务费用外，乙方不再享有其他国家有关节假日规定的福利。

4、乙方在服务期间因自身原因生病的，医药费由乙方自理。

#### 四、甲方权利和义务

1、甲方有权要求乙方按照上述内容提供服务；

3、甲方有义务按时支付服务费用；

4、有权要求和安排乙方进行体检，乙方应无传染性疾病，两对半合格标准为：(阴)(阴)。

6、甲方不满意乙方提供的服务，如欲解除协议，无需提前通知乙方。但需按实际天数支付乙方家政服务费用。

#### 五、乙方权利和义务

2、乙方有权要求甲方为其工作提供必备设备或条件，并在服务期间注意安全，规范操作，增强防火、防盗、防触电、防煤气中毒等安全知识。

乙方未经甲方同意不得擅自使用甲方物品；

4、乙方需安心做好家政服务工作，不得随意外出，未经许可随意外出的扣除当天工资；如遇特殊情况(亲属患病、家中有急事等)需回家处理时，应先征得甲方的书面同意，并安排好甲方生活起居后才可临时离开。

6、乙方如欲解除协议，需提前15天书面通知甲方。否则甲方有权扣除5天的家政服务费用作为违约金。

7、乙方在非工作时间或外出期间所发生的交通事故或人身损伤，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

在甲方家里工作满一年后，甲方为乙方购买人身意外伤害保险。

8、乙方不得参与甲方家庭及邻里纠纷，尊重甲方家庭的生活习惯，不得刁难、虐待服务对象。

9、乙方要全心全意负责好老人的安全，不得虐待老人，不得恐吓老人，对老人要尽可能有耐心。

乙方不得与其他人员(如小区其他保姆、保安等)随意谈论甲方的家庭情况，泄露甲方家族信息。

甲方：

乙方：

日期：

## 家政服务合同必有条款 家政服务合同优质篇二

乙方：\_\_\_\_\_

一、经甲方(用户)乙方(家庭服务员)协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、乙双方的正当权益，不受侵犯。

### 二、甲方(用户)的权利和义务

1. 有权要求乙方提供\_\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。

2. 向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿(儿童、老人、

病人加餐除外)不得让乙方与异性成年人同居一室。

3. 同等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。

4. 负责保护乙方安全。

5. 按月付给乙方工资元每月递增壹元，增到\_\_\_\_\_元，不得拖欠剥削。

6. 服务期半年内负担乙方医药费30%，半年之后负担乙方医药费40%。

7. 保证乙方每月休息不少于3天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

8. 乙方为甲方服务时，造本钱人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部分和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。

9. 乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

10. 不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

### 三、乙方(家庭服务员)的权利和义务

1. 自愿为甲方提供\_\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。

2. 热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3. 不得擅自外出，不带外人往甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方答应私自外出或违反上述规定，发生题目责任自负。
4. 服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。
5. 每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。
6. 服务期半年内自己负担医药费70%，半年以上，自己负担60%。
8. 有权拒尽甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。
9. 乙方正当权益受到侵害，有权向有关部分和公司提出申诉，直至向\_\_\_分控告。

#### 四、合同签订与解除：

1. 签订合同时，双方向公司(合同签发部分)交纳先容费壹拾陆元，(甲方拾元、乙方陆元)先容费一律不退。
2. 合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。
3. 经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。
4. 乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出题目均由甲方承担责任。
5. 合同未到期双方均要解除合同，各收违约金伍元伍角整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳10元违约金。

6. 本合同经双方商洽期限自20\_\_年\_\_月\_\_日起至20\_\_年\_\_月\_\_日。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

乙方(签字): \_\_\_\_\_

代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 家政服务合同必有条款 家政服务合同优质篇三

法定代表人: 身份证号:

注册地址: 现住址:

联系方式: 联系方式:

甲乙双方为确立劳动关系,明确双方的权利和义务,依据《劳动法》及有关劳动法律、法规的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,订立本合同,共同遵守。

一、合同期限 年 月 日至 年 月 日。

二、甲方安排乙方在 岗位上从事 工作。

三、甲方应为乙方提供必要的生产条件和安全条件,对乙方进行必要的职业技能培训和劳动纪律、安全作业等教育,为乙方提供符合国家规定的劳动保护用品。

四、乙方必须服从甲方在生产工作方面的指挥和管理,遵守

甲方根据国家法律法规所制订的规章制度和职业道德,执行劳动安全卫生操作规程。五、甲方按月累计计时、计件支付

给乙方劳动报酬，每月20号(节假日除外)以货币形式发放劳动报酬。

五、甲方为乙方办理意外伤害险，年度费用为壹佰元，由乙方工资中扣除。

六、工龄在一年以上，并按公司规定节后按时上班者可享受7天生活补助待遇(至春节)。

七、乙方有以下情形之一，甲方可解除本合同，并按公司规章制度处理。

- 1、在规定时间内，不能完成任务(既不能胜任者。)
- 2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的。
- 3、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的。
- 4、被依法追究刑事责任的。

八、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

- 1、培训期（甲方不再支付报酬）
- 2、见习期
- 3、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬。
- 4、甲方以暴力威胁或者限制人身自由的手段强迫劳动的。

九、乙方在合同期内，由于乙方违规操作(如擦玻璃不带安全带，地板水乱用，机器违规操作，骑车子不遵守交通规则等)安全问题后果自负。

十、乙方在劳动过程中，丢失或弄坏甲方的机器设备应照价

赔偿。

十一、特殊情况下，乙方需解除合同可提前三十天以书面形式向甲方提交辞职申请，经公司批准后工资照常发放，但不享受公司的各种福利待遇，否则按违约论处，应扣违约金30%。

十二、乙方在规定的时间内完成公司下达的全年任务，并无严重违纪现象，无重大安全事故，甲方应给予年终奖励。

十三、合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十四、由于国家政策上的变化或不可抗拒的外力(如战争、地震、洪涝等)方面导致的本合同终止的，双方概不负责。

十五、本协议一式两份，各执一份，涂改无效。

年 月 日

## **家政服务合同必有条款 家政服务合同优质篇四**

乙方：

甲、乙双方根据平等自愿的原则，经协商签订如下协议，愿意共同遵守。

一、乙方愿为甲方提供家庭保姆为内容的家政服务工作。月用工规定以外的服务内容。

二、甲方应尊重乙方的人格和劳动，平等待人，若乙方不能按协议要求完成工作，甲方有权辞退乙方。

三、乙方在合同期内患病，甲方应允许其外出看病，并与乙方协商因病误工的解决办法。

四、乙方在服务过程中，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知乙方家属及有关部门，积极处理好善后事宜，并按法律承担相应的责任。

五、乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失的，甲方可追究乙方责任，并有权要求乙方承担应负责任的经济赔偿。在任何情况下，甲方都不得采取搜身、扣押钱财以及殴打、威逼等侵权行为。

六、乙方有权拒绝为他人服务或被带往外省市服务。

七、甲、乙双方如发生纠葛、争议和其它事故，可先由重庆市北1碚区区家政服务中心机构进行调解，如无效，可向具有管辖权的北碚区法院提起民事诉讼。

八、一方要求提前解除本协议，应提前7天以口头或书面形式通知另一方。

九、本协议期限自20\_\_年9月1日起至20\_\_年8月30日止。

十、本协议一式二份，甲方、乙方和家政中介机构各执一份。双方签字后生效。

十一、本协议未尽事宜，双方共同协商。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## **家政服务合同必有条款 家政服务合同优质篇五**

乙方：\_\_\_\_\_

一、经甲方(用户)乙方(家庭服务员)协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、

乙双方的正当权益，不受侵犯。

## 二、甲方(用户)的权利和义务

1. 有权要求乙方提供\_\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。
2. 向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿(儿童、老人、病人加餐除外)不得让乙方与异性成年人同居一室。
3. 同等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。
4. 负责保护乙方安全。
5. 按月付给乙方工资元每月递增壹元，增到\_\_\_\_\_元，不得拖欠剥削。
6. 服务期半年内负担乙方医药费30%，半年之后负担乙方医药费40%。
7. 保证乙方每月休息不少于3天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。
8. 乙方为甲方服务时，造本钱钱人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部分和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。
9. 乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。
10. 不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

### 三、乙方(家庭服务员)的权利和义务

1. 自愿为甲方提供\_\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。
2. 热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。
3. 不得擅自外出，不带外人往甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方答应私自外出或违反上述规定，发生题目责任自负。
4. 服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。
5. 每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。
6. 服务期半年内自己负担医药费70%，半年以上，自己负担60%。
8. 有权拒尽甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。
9. 乙方正当权益受到侵害，有权向有关部分和公司提出申诉，直至向\_\_\_\_\_控告。

### 四、合同签订与解除：

1. 签订合同时，双方向公司(合同签发部分)交纳先容费壹拾陆元，(甲方拾元、乙方陆元)先容费一律不退。
2. 合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。
3. 经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

4. 乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出题目均由甲方承担责任。

5. 合同未到期双方均要解除合同，各收违约金伍元伍角整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳10元违约金。

6. 本合同经双方商洽期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 家政服务合同必有条款 家政服务合同优质篇六

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

风险提示：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

甲、乙双方根据平等自愿的原则，经协商签订如下协议，愿意共同遵守。

一、本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。其中试用期\_\_\_\_\_个月。

风险提示：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；
- 3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、乙方同意根据甲方要求，按时保质完成\_\_\_\_\_服务工作。

三、乙方每日工作\_\_\_\_\_小时。

四、甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_日。经劳动保障行政部门批准执行不定时工作制的，在保证完成工作任务的情况下，由乙方与顾客协商安排休假。

五、甲方应按照国家有关规定，组织安排乙方进行上岗前健康检查。乙方应主动接受检查。

六、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生等岗前教育和培训。

七、甲方每月在\_\_\_\_\_日前以币支付乙方工资\_\_\_\_\_元，其中试用期工资为\_\_\_\_\_元/月。执行不定时工作制的工资支付办法需另行约定。

八、乙方应按政府社会保险的有关规定缴纳养老、医疗，失业和社会保险费用。

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

九、乙方患病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

十、订立本协议时所依据的客观情况发生重大变化，至使本协

议无法履行，经当事人协商同意，可以变更本协议。

十一、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议。

- 1、在试用期间不符合录用条件的。
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- 3、严重失职，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、被依法追究刑事责任的。

十二、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议，并提前三十日以书面形式通知乙方。

乙方患病或非因工负伤。医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

十三、乙方如解除本协议，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

十四、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本协议。

在试用期内。

2、以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

十五、本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订协议。

十七、因履行本协议发生的劳动争议，按照国家有关劳动争议处理的规定和程序办。

十七、本协议一式\_\_\_\_\_份. 甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份。双方签字后生效。

十八、本协议未尽事宜，双方共同协商。

甲方(公章):

法定代表人(签字):

签约日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签字):

签约日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 家政服务合同必有条款 家政服务合同优质篇七

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_个月。

本合同\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数

量，达到规定的质量标准。

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和己方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低

于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

执行不定时工作制的工资支付按\_\_\_\_\_执行。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_元。

第十一条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_.

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的。
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、被依法追究刑事责任的。

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的。

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

3、义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的。

4、义务服兵役期间的。

第二十四条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，

按\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的。
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

- 1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。
- 2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

- 1、经与乙方协商一致，甲方解除本合同的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能

胜任工作，由甲方解除本合同的。

1、乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的。

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的。

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同的附件。

第四十条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人：\_\_\_\_\_

或委托代理人(签章)

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(签章)

鉴证日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 家政服务合同必有条款 家政服务合同优质篇八

一、合同期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_

月\_\_\_\_日止，有效期为\_\_\_\_年。

乙方从年月日到月日起，自愿到甲方家工作，工作地址\_\_\_\_，工作时间\_\_\_\_，是否吃住，休息日\_\_\_\_，国定假日(可、不可)休息;国定假乙方工作，工资属单薪;工作内容\_\_\_\_工资\_\_\_\_及其他，乙方确认，签名\_\_\_\_。甲方确认，签名\_\_\_\_。丙方确认：签名。

### 三、证件：

1)乙方、甲方、丙方均出示的是本人正确身份证和有效证明。并乙方和丙方应将有效身份证的复印件交于甲方各一份。

乙方的义务和权利：

#### (一)义务

自愿签定合同：

乙方愿意到甲方家为其做家政服务;接受丙方为乙方的担保人;自愿签订此合同。

提供有效内容,符合合同的体检证明;

#### 2、财产和生命安全：

乙方在工作期间内应当注意防火、防盗、防煤气中毒的恶性事件的发生，以保护自己和客户的人身安全、财产安全和他人的人身、财产安全。如乙方疏忽或违规操作，而对甲方造成严重后果者，乙方在经济上要予以实际损失额赔偿给甲方，法律上应予以追究。

#### 3、考勤

(1)乙方在工作期间不得违反合同制定的工作纪律，若在工作中，无法适应《上岗协议》签订各内容，应以书面形式，提前二周通知甲方，甲方应予以换人，如果乙方不提前通知甲方而私自旷工，作矿工处理。

一，甲方不予起薪：

1)无故擅自终止合同

2)无故旷工

3)损坏业主物品或给甲方造成损失超过其工资数目。

4、纪律

有义务交清甲方交代的家中经济帐目；

(二)权利

1、乙方在本合同生效二周后，有权要求享受甲方为其所承保的意外医疗保险和意外伤害保险条款和保险额度。

2.乙方在工作期间应当爱护甲方的家庭财产，对贵重易碎、易损物品及危险动作的清洁，应当首先采取安全保护措施，也有权要求客户提供安全保护措施，方可小心进行清洁工作。

3. 国定假期有权向甲方要求休息，但应扣除相应的工资。

乙方有权要求甲方给予乙方双方谈妥的福利(包括：工作时间?、工作地点?、餐用次数?、住宿条件?、提供的生活用品?、国定假期?、探亲时间?工资?等等)

4、乙方有权在双方约定的发薪时间，向甲方催讨当月的工资

五、甲方的权利和义务：

## (一) 义务

1、甲方愿意接受乙方为其做家政服务;接受丙方为乙方的担保人。自愿签订此合同。

甲方在合同期间，乙方除了请假、矿工或损毁甲方物件及合同中约定款项，按合同照扣服务费外，不满意乙方服务可同乙方沟通、协调直至甲方可单方面立即终止本合同，但不可克扣乙方的服务费?，甲方不得以乙方服务不到位为借口克扣甲方服务费，甲方如以此为由而克扣甲方服务费，则属甲方违约。终止合同后的乙方前未拿的服务费，甲方要按实际天数同乙方照算。

甲方有责任对贵重的易碎物品或其他，在采取安全措施的情况下，指令乙方进行工作，如属甲方明知有安全隐患，而不提醒或误导乙方，至发生物品或人员伤亡，甲方要承担一半的责任。

甲方有责任对其贵重的财、物实施严格的保管。

甲方必须在每月乙方工作满月后的第天，给乙方发相约定的薪水。不得拖欠。

甲方：

乙方：

丙方：

年月日