

2023年上海租赁合同电子版下载(模板10篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

最新聘用保姆合同 聘用人员合同模板篇一

劳动合同是促进劳动力资源合理配置的重要手段。用人单位可以根据深感经营或工作需要确定录用劳动者的条件和方式数量，并且通过签订不同类型不同期限的劳动合同，发挥劳动者的特长合理使用劳动力。以下是小编为大家带来的聘用人员合同范本，欢迎大家参考。

甲方：_____

乙方：_____

一、乙方受聘于甲方期间，就根据甲方工作安排，履行职责的工作部位为_____。

二、乙方的职务或工种为_____。岗位职责约定为：_____。

三、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月_____元人民币大写，工资发放日按甲方规定为准。

四、乙方的正常工作期间按甲方的有关规定执行，乙方的考勤与管理应按甲方公司的有关制度执行。

五、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，按照甲方公司有关制度执行。

六、乙方在受聘期间必须遵循公司生产安全制度，如乙方出现人身安全事故，由乙方自己承担，甲方不负任何责任；乙方在上岗期间应遵循公司的各项管理制度，不准喝酒、赌博。

七、因甲方业务不再需要聘用乙方或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，应提前一个星期通知乙方。合同终止时，当月工资发放按公司有关规定执行。

八、乙方主动提出解除本合同时，需提前一个月通知甲方，调离时，乙方需按公司有关制度办理相关手续，当月工资发放按公司有关规定执行。

九、乙方声明：乙方在签订本合同时，乙方要熟悉公司管理制度全文，愿意遵守各项规定。

十、本合同一式五份，经双方签章后生效。

十一、本合同有效期为 年 月 日至 年 月 日。

十二、本合同期满自行终止，根据甲方的实际工作需要和乙方的工作表现，在甲乙双方完全同意的条件下可续签合同。

十三、合同履行中如有未尽事宜，需经双方协商，作出补充规定。

十四、附件：乙方身份证复印件

甲方：_____

乙方(姓名)：_____

_____年__月__日

聘用单位(甲方) _____

应聘人(乙方) _____

性别_____学历_____出生年月____年__月 。

甲方根据单位需要，现聘用乙方在 _____（此处填写现有技术资格，如：护士、护师、检验士、药士、药师、医士、医师等。没有取得技术资格的填写护理、检验、医疗、药剂等）岗位从事_____（同上）工作，双方商定如下条款，共同遵守。

一、 本合同有效期三年，从 _____ 年 __ 月到 _____ 年 __ 月。（此处时间应从取得的技术资格证书上时间的后一个月起聘，如20__年11月取得护理学初级，时间应为20__年12月到20__年12月。没有技术资格证书的时间应为单位实际聘用时间，时间跨度为三年，应将20__年包括在内。刚毕业的应该是毕业证书上时间的后一个月起聘。）

二、 甲方向乙方提供适宜的工作条件，乙方要服从甲方的工作安排，遵守甲方单位的各项规章制度和劳动纪律，积极完成甲方制定的经济指标，尽职尽责干好本职工作。

三、 合同期间，乙方按有关规定享受单位职工同等的政治待遇和工资、保险、福利待遇。

四、 本合同的变更、终止和解除，按上级组织、人事部门有关文件规定的条款执行。

五、 本合同经双方签字(盖章)，并经人才交流服务机构鉴证后方可生效，合同有效期作为乙方在管理岗位或专业技术岗位上任职年限的依据。

六、 合同期间，乙方接受甲方的考核，并根据考核结果在合同期满前两个月通知对方是否续聘。

七、 在合同期间，遇有合同未尽事宜，双方应根据上级文件精神协商解决。

八、 双方应严格履行本合同，任何一方违反本合同或双方发生争议，经协商或调解无效时，可向区人事仲裁机构申请仲裁。

九、 本合同一式四份，甲方、乙方、甲方主管部门、区人才服务中心各

执一份。

甲方(签字)_____

乙方(签字)_____

____年__月__日

_____(公司(以下称甲方)因工作需要，按照国家、北京市有关劳动法律法规、规章规定，聘用_____(以下称乙方)为我公司员工。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自 年 月 日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第 种形式。

1. 合同有效期限 年，至 年 月 日止。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定

期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为_____。

3. 合同期限至于 工作(任务)完成时终止。其完成的标志事件是_____。

新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起 个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方职位是 _____，向_____报告。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。并保证乙方每周至少不间断休息二十四小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会或乙方协商同意，可安排乙方加班加点。但每个工作日延长工作时间不得超过三小时，每月累计不得超过三十六小时。

4. 必须利用法定节日或公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假、探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

最新聘用保姆合同 聘用人员合同模板篇二

乙方：

身份证号码： 住址：

一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为壹年(自二0一月至二0一年 月 日)

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

二、工作岗位

1、甲方根据医院工作需要及乙方的资历，聘用乙方在岗位，从事 工作。乙方职称(或职务) 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(1)乙方的学历、经历、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误；

四、工作条件和业务培训

- 1、甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据院方需要具体安排，每周休息1.5天。
- 2、甲方不负责乙方的社保、医保、失业保险。
- 3、甲方可根据工作需要组织、安排乙方参加必要的业务知识培训与外出学习，具体相关职责按照《进修合同书》执行。

五、劳动报酬

- 1、乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成、津贴等按照医院规定另计。
- 2、乙方享受规定的福利待遇：如乙方合同期内擅自离职，不享受任何福利待遇和绩效工资。
- 3、甲方根据乙方工种和工作岗位的变动，按相关规定可以调整乙方的劳动报酬，乙方无正当理由不得拒绝。

六、甲方对乙方的原则要求：

(一) 切实遵守医院制定的各项规章制度。

(二) 严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。

(三) 爱护医院财产，保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用、泄漏或转让。

(四) 不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

(五) 乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成果，其所有权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可解除本合同：

(1) 乙方严重违反法律、法规及医院规章制度的；

(2) 乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的；

(4) 乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务；

(5) 双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1) 甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2) 因身体健康状况不能继续从事医院工作，并提供有效证明的；

(3) 甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动的；

4、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的，院方将依法追究其经济赔偿责任。

八、甲、乙双方在合同期内同意约定的其他事项：

1、根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

2、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。

3、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。

4、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，一律照章交费。工伤视具体情况区别对待。

5、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

6、女职工在怀孕期间，考虑到身体原因及出于安全考虑，可以选择终止合同，回家休养；如自己坚持上班，发现任何安全事故与甲方无关。

7、乙方违反计划生育，甲方有权终止合同，给予辞退。

九、本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补充协议。

十、本院各种《规章制度》为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

十一、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十二、劳动争论处理：如甲乙双方发生劳动争论，当事人可以依法申请调解、仲裁，也可协商解决。

十三、甲方持有本合同的最终解释权。

最新聘用保姆合同 聘用人员合同模板篇三

甲方：_____（聘方）

乙方：_____（受聘方）

本职工作单位：_____

职务：_____

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

第一条 乙方自愿到甲方从事兼职会计师工作，甲方决定聘乙方为兼职会计师。

第三条 甲方的权利和义务

（一）甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

1. 为乙方安排财务会计工作，分配任务；
2. 监督检查乙方工作情况；

（二）甲方须履行的义务：

1. 使乙方及时获取劳动报酬；
2. 使乙方合理享受_____（公司）规定的待遇；
3. 为乙方履行职务提供一定的工作条件；
4. 依法维护乙方在履行职务时的合法权益；
5. 为乙方参加_____工会有关财会知识更新学习提供条件。

第四条 乙方的权利和义务

(一) 在本合同有效期内，乙方有以下权利：

1. 依法履行会计师职务；
2. 获取劳动报酬；
3. 对_____（公司）的管理工作提出建议和批评；
5. 辞职（须提前三个月提出书面申请）。

(二) 乙方须履行的义务：

2. 在履行会计师职务时，不得违反国家法律和违背职业道德；
5. 不断提高自己的实际工作能力和业务素质；
6. 自行承担人身安全责任。

第五条 劳动报酬和福利待遇

(一) 甲方每季度付给乙方基本报酬_____元，在季度财务报表完成后，支付报酬。

(二) 因工作需要，经主任同意，到外地出差时，出差补助执行铁路局规定标准。

(一) 在下列情况下，_____（公司）有权单方解除合同：

2. 应聘会计师严重违反工作纪律或违背职业道德；
3. 应聘会计师因违法乱纪被撤销会计师资格；
4. 应聘会计师因其他原因不宜继续履行职务时。

(二) 在下列情况下，合同自行解除：

3. 一个月无故不做帐；
4. _____（公司）被撤销。

（三）在下列情况下，合同可以变更：

1. 双方协商之；
2. 因国家政策法令发生变化时。

第八条 合同期限

本合同有效期为2年，从合同签字生效之日起至_____年____月____日止，合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

第九条 本合同一式三份，甲乙双方各持一份，报上级机关备案一份，三份具有同等效力。

甲方（签章）：_____ 乙方（签章）：_____

代表人（签章）：_____

最新聘用保姆合同 聘用人员合同模板篇四

合同作为一种民事法律行为，是当事人协商一致的产物，是两个以上的意思表示相一致的协议。以下是小编收集的人员的聘用合同，欢迎查看！

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为____年(或____个月),从____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条 试用期限

试用期限为____个月(或____年)。即从____年____月____日起至____年____月____日止。

(试用期限的长短,有关部门有规定的,按规定执行;有关部门无规定的,由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

第三条 职务(或从事某工种的工作)

甲方聘请乙方担任____职务(或从事某工种的工作)。

第四条 工作时间

每周工作____天,星期____休息。每天工作时间为____小时。上下班时间按甲方规定执行。

(以完成一定工作量为期限的合同,工作时间由双方商定。)

第五条 劳动报酬

(一)乙方在试用期间,月薪为____元。试用期满后,按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定,根据所评定的级别或职务确定月薪。

(以完成一定工作量为期限的合同,亦可按工作量确定报酬,实行计件工资的,按计件付酬。)

(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇,与同工种固定职工相

同。

第六条 生活福利待遇

(一) 补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二) 假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同，工作满一年以上需要探亲的，可享受____天(包括在路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

第七条 劳动保护。

(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。)

第八条 乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法。

(本条国家有规定的，按规定执行；无规定的，由双方商定。)

第九条 政治待遇和劳动纪律要求

(一) 乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二) 订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三) 乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第十条 教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第十一条 劳动合同的变更

(一)发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；

5. 法律规定的其他情况。

1. 发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；

2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间、机构之间)；

3. 发生不超过一个月时间的短期停工；

5. 法律规定的其他情况。

第十二条 劳动合同的解除

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

第十三条 违约责任

(一) 甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金_____元。

(二) 甲方违反劳动安全和劳动和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三) 乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金_____元。

(四) 乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十四条 本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

第十五条 其他事项

本合同于 年 月 日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按()解决：(1) 依法向劳动合同的管理机关请求处理，(2) 依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式_____份，报主管机关、劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)……等单位各留存一份。

____年____月____日 ____年____月____日

一、简介

1. 此合同的签订是本着遵循中华人民共和国劳动法和相关法规的原则，并参照了所有在中国投资的外资企业法律及地方法规。在国家的法律与地方法规有冲突的地方，以国家的法律为准。若此合同与法律及地方法规有冲突或不一致的地方，以国家法律或地方法律为准。

2. 合同双方为：

a.(以下简称甲方)

地址：

企业类型：

企业负责人：

b.雇员(以下简称乙方)

姓名：

性别：

年龄：

身份证号码：

户口所在地：

现住址：

联系电话：

二、合同期限

本合同有效期限为一年，由年月日至年月日为止。

三、工作岗位及职责

1. 在本合同期限内，乙方从事甲方岗位工作。

2. 若甲方在此期间由于乙方的能力问题或公司的需要而调动

或改变乙方的工作性质或地点，乙方有权向管理层提出异议。除此之外，乙方应当服从公司的安排和指示。

甲方职责：

1. 对乙方进行企业法规、安全守则，各项规章制度的教育；
2. 对乙方进行适当的技能培训；
3. 在法律的范围内，遵守乙方的合法权利，保护职工在政策、法规范围的切身利益。

乙方职责：

1. 服从甲方分配和管理，遵守甲方的一切规章制度及政府法律；
4. 如甲方要求，乙方要随时向甲方交还在合同期内因业务而获得的有关工作、服务、谈判过程的成果或所有记录、笔记、复印件和一切有关资料等；爱护甲方财产，确保财产和人身安全。

四、劳动报酬

1. 工资

乙方的税前每月底薪为人民币元，如有提成，则按公司提成制度执行。

2. 社会保险

甲方将根据乙方的工作表现及对公司的贡献，工龄至少在一年以上者，将给予提供其人身保险及相应的福利。

五、工作时间、固定假期和其它假期

1. 固定假期

乙方享受在劳动法上所规定的一切法定假期及休息日。甲方有权因应业务需要或运作改变而要求乙方于法定假期及休息日工作。

2. 年假

乙方工龄满一年以上者可享受7天的带薪年假。

六、劳动关系的解除和终止

1. 当合同期满，此劳动合同自行终止，即雇佣关系解除，双方不再具有任何权利和义务。

a. 试用期内，不能达到甲方所期望的工作水准；

b. 严重违反劳动纪律、国家法规或甲方所制定的规章制度；

c. 由于严重失职和营私舞弊而给甲方造成重大损失的；

d. 乙方不能胜任工作，经培训或转岗后，仍不能胜任工作的；

e. 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事另行安排工作的。

3. 有下列情形之一的，甲方可以提前解除劳动合同，但需以书面形式提前30天通知乙方，或支付相当乙方一个月的工资作为赔偿金。

a. 甲方由于公司内部的变化或运作上的问题，不得不裁员的；

b. 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化(如业务状况发生变化等)，致使原劳动合同无法履行的。

4. 乙方如要解除劳动合同，必须提前30天以书面形式通知甲方，否则甲方有权扣除乙方本月的工资。

a. 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫乙方劳动；

b. 甲方不能按雇佣合同支付和兑现劳动报酬和其他待遇；

七、违约责任：

八、劳动争议

甲乙双方就劳动关系有关事项发生争议，应首先通过协商的途径寻求解决。协商不能解决时，双方都有权利向当地政府仲裁机构申请仲裁，以寻求有法律效应的解决方案。

九、合同修订

甲方可随时要求对合同作出必要修订，对合同的任何修改均应由双方讨论并同意。

十、其它

1. 本合同为一式二份，甲乙双方各持一份；

甲方(盖章) 乙方(签名)

法人代表：

电话： 电话：

签字日期： 20年__月__日 签字日期： 20__年__月__日

最新聘用保姆合同 聘用人员合同模板篇五

乙方(受聘人):

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期:自 ____年__月__日至 ____年__月__日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期,试用期),合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限,不得超过国家规定的退离休时间,国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的,可在乙方达到法定离退休年龄时,再根据规定条件,续订聘用合同。

4、本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同,明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现,可以调整乙方的工作岗位,重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

- 1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

- 1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。
- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受规定的福利待遇。
- 4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
- 5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(签章) 乙方(签字)

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

最新聘用保姆合同 聘用人员合同模板篇六

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一) 甲方公司总部;

(二) 甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三) 甲方在内地省份机构及境外机构;

(四) 应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有

权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。 甲方签约代表人：(签字)

乙方(姓名)(签字)

最新聘用保姆合同 聘用人员合同模板篇七

乙方：

一、聘用期限

甲方聘用乙方的期限为贰年。聘用时间以安全考核合格证注册成功日期往后推两年。

二、合同期间甲乙双方权利与义务

1、双方签定本合同后，乙方应于三日内向甲方提供有关资质申报及安全考核合格证变更所需要的相关材料安全考核合格证

（原件）、安全员岗位证（原件）、文凭、身份证、彩色证件照等相关资料。

2、甲方在申请注册期间，乙方积极配合甲方进行注册，以便顺利注册成功。

3、甲方保证乙方安全员岗位证、安全考核c证年检及时、有效，保证乙方继续教育等工作的及时进行（并为乙方办理继续教育培训报名、延续注册、增项注册等相关手续），乙方必须积极配合参加继续教育培训及考试，如乙方原因造成继续教育不合格、延续注册无法注册，相关费用则由乙方自己承担。

4、乙方应配合甲方在企业资质年检和升级投标中提供需要的乙方证件及材料。

5、甲方不得以乙方名义进行非法活动，否则因此造成的后果，由甲方负相应的法律责任。

乙方不得擅自以甲方的名义展开工作，不得损害甲方的利益。

所发生的交通费相关费用由甲方承担，并承担相应的出差补助。

工安全方面的事故责任以及由此造成的经济损失均由甲方承担。

8、履约期内，如甲方无故停缴社保或一直处于欠费状态，造成乙方因社保断缴产生的一切损失由甲方承担，停缴月数按全额社保以现金方式补给乙方。

三、聘用工资及支付方式

经双方商定，聘用的安全技术顾问实行不坐班工作制。在合

同有效期内，甲方按壹年1072.9元人民币（大写：/元）支付乙方工资及成都市全额社保，费用以银行卡的形式或现金一次性付清。出场费（差旅费除外）：成都周边地区500元/次，较远地区800元/次。

四、证书及印章的保管

完成注册后，乙方同意将安全员岗位证书、安全考核合格证交由甲方保管。

五、解聘

1、在合同有效期内，甲乙双方不得擅自单方解除合同，如因此造成损失，由擅自解除合同一方负责并作出相应的赔偿。如果甲乙双方在合同期内需要变动协议，应本着相互支持与理解的原则，提前一个月通知对方，以便另一方做好工作安排。

2、如果双方同意解除合同，甲方应提前出具乙方解聘证明、职业道德证明等相关转注册证明，方便乙方办理转注手续，并返还乙方留存在甲方处的所在证明文件（安全员岗位证、安全考核合格证），不得无故刁难。

3、在下列情况下，乙方有权提前解除协议：

（1）甲方不能按时支付缴纳社保；

（2）注册不成功；

（3）甲方有其它违约行为

六、违约责任

1、甲方按建设部门要求负责乙方在注册期内的再教育学习的一切费用及手续，如甲方无法在注册期满前完成乙方的再教

育学习手续和转注册的证明材料，造成乙方无法转注册，甲方应向乙方赔偿人民币伍仟元整。

2、由于甲方原因造成乙方安全员岗位证、安全考核合格证丢失或吊销的，甲方赔偿乙方相关损失。资格证、注册证丢失，甲方应负责为乙方补办；不耽误乙方正常注册，否则甲方须继续支付乙方聘用工资到证书发下来为止。

3、因乙方自身原因导致资质证书被吊销，乙方必须退还甲方已经支付的所有费用，并赔偿甲方伍仟元人民币整。

4、乙方必须在甲方公司注册满贰年后，才可以转注，如提前解聘，赔付甲方违约金贰万元人民币整。

5、甲方必须在合同期满壹年，才可以解聘，如提前解聘，赔付乙方违约金贰万元人民币整。

七、本合同条款货币形式均为人民币。

八、聘用期满，双方有意签订续聘合同，具体条件由双方另行商议，格式可采用本合同。

九、本合同自双方签定生效；聘用注册期满需解聘，聘用工资付清、相关证件返还乙方后失效。

十、本合同所指金额均为税后金额，如本合同发生缴税情况，均由甲方承担。

十一、本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。未尽事宜，双方再协商解决。

十二、争议解决办法：原则上双方协商解决，协商不成时由公司注册地人民法院裁决。

甲方：（签字盖章） 乙方（签字）：

代表： 代表：

电话： 电话：

地址： 地址：

签订日期： 年月日 签订日期： 年月日

最新聘用保姆合同 聘用人员合同模板篇八

受聘人(乙方)： _____

身份证号码 _____

为了确定双方的聘用关系明确双方的责任、权利和义务，根据有关法律、法规，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同。

本合同自 年 月 日起， 年 月 日止，共 年。其中试用期为 月。在试用期期间，乙方不符合聘用条件的，甲方可解除聘用合同。

1. 甲方聘用乙方在 岗位，从事 工作，担任 职务。

. 乙方须按照甲方岗位工作要求，按时完成工作任务。

. 甲方根据工作需要，可以调整乙方工作，乙方应服从甲方的工作调整。

1. 甲方为乙方提供的工作条件和工作场所必须符合国家有关规定，保障乙方正常的工作安全和健康。 2. 按国家规定，对乙方进行工作中安全保护的教育、培训。

1. 乙方必须遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的规

章制度和work纪律，服从甲方的管理。 2. 乙方必须维护甲方知识产权、技术秘密、商业秘密和经济利益等合法权益，如违反规定造成甲方损失者，甲方有权追究乙方的经济责任和法律责任。

1. 乙方在试用期，月薪为 元。试用期满后，甲方按所在单位工资制度并根据乙方的技术水平、工作态度和工作绩效确定月薪。

2. 甲方要严格执行国家工时、工休假日规定。上、下班时间按甲方规定执行。

1. 甲、乙双方必须依法参加社会保险的各项社会保险由甲、乙双方按国家和省有关规定执行。

2. 乙方患病或非因工负伤医疗期的规定按国家有关规定执行。

3. 乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

合同的变更、续订、解除和终止按国家有关法律、法规执行。变更和续订合同，应分别填写《聘用合同变更书》(附件一)和《聘用合同续订书》(附件二)。经甲、乙双方协商一致后签订的聘用合同，双方必须严格执行。一方违反本聘用合同给对方造成经济损失的，另一方有权根据其后果和责任大小，要求赔偿。

甲乙双方因履行合同发生争议，双方可协商解决，也可申请调解、仲裁。人事争议的促裁，当事人应在争议发生之日 60 日内，按管辖范围以书面开式向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方法定代表人(签名或盖章)：

(委托代理人):

年 月 日

乙方(签名或盖章):

年 月 日

合同鉴证

鉴证机构(盖章):

鉴证人(签名或盖章):

鉴证时间: 年 月 日

1. 本合同涂改、未经合法授权代签无效。

2. 本合同未尽事宜, 按国家和省的有关规定执行, 合一式三份, 经双方签字, 报送鉴证机构鉴证后生效。

最新聘用保姆合同 聘用人员合同模板篇九

乙方(受聘人员)姓名: _____

居民身份证号码: _____

根据国家法律和有关政策, 经甲、乙双方平等协商, 自愿签订本合同:

一、聘用合同期限。

按下列第_____款确定:

(一) 本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____

年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明确具体)

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿治理期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥主动性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和

物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约

方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)_____

代表：_____

_____年_____月_____日

乙方(签名)_____

_____年_____月_____日