

最新小餐饮店劳动合同(优秀9篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

最新小餐饮店劳动合同通用篇一

法定代表人：

地址：

联系电话：

乙方（劳动者）姓名：

家庭住址：

居民身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

（一）本劳动合同自_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中，试用期自_____年____月____日至_____年____月____日止。

二、工作内容和工作时间

(一) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位上工作。

经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

(二) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(三) 乙方每日工作时间不超过_____小时、平均每周工作时间不超过_____小时。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬

(一) 甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月___日支付工资，并由乙方签字确认。

(二) 试用期期间的工资为_____元/月。

(三) 甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为_____元/月。

实行计件工资的，每月底薪为_____元，计件单价为_____元或者完成工作额的_____%提成。

(四) 甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动保护和劳动条件

（一）甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

（二）甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

（三）甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

五、社会保险

（一）甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

六、劳动纪律

（一）甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

（二）乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（三）甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心

健康的，乙方有权拒绝。

（四）乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄露。

（五）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

七、劳动合同的解除和终止

（一）乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

（二）本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

（一）甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发[1994]481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第32条第（二）、（三）项规定解除本合同，甲方按劳部发[1994]481号文件规定支付乙方经济补偿金。

九、其他约定

（一）甲、乙双方约定的其他内容如下：_____。

十、劳动争议处理

（一）甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日

起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

(二) 本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人或者委托代理人签字：

签字日期：_____年_____月_____日

乙方（签字）：

签字日期：_____年_____月_____日

最新小餐饮店劳动合同通用篇二

__编码_____

一、甲方聘用乙方为甲方餐厅经理，负责____店的正常营业及餐厅日常管理，岗位工资为每个月6000元/月(其它福利及提成双方后期协商另计)。

二、甲方职责：

- 1、本店在总经理的统一领导及安排下开展工作。
- 2、甲方对乙方的日常管理行为，进行合理的监督及管理。
- 3、甲方负责对乙方制定的合理的管理方案进行决策及落实。
- 4、甲方为乙方的正常管理工作及营运工作的开展提供合理的资金支持，但乙方应事先作计划报总经理审批后方可生效。

5、甲方应于每月日前发放乙方岗位工资，不得以任何理由及借口拖欠、迟发乙方工资。

6、甲方不得以任何借口及理由扣乙方保证金、押金、物品占用费、风险金等相关费用。

7、甲方不得以乙方管理工作不当，对乙方进行人身攻击及恐吓，由此发生的所有后果，甲方应负全部责任及赔偿乙方由此造成的费用。

三、乙方职责：

1、掌握餐厅内的设施及活动，监督及管理餐厅内的日常工作。

2、安排员工班次，核准考勤表。

3、对员工进行定期培训，确保餐厅的政策及标准得以实行。

4、经常检查餐厅内的卫生、员工个人卫生，确保宾客的饮食安全。

5、与顾客保持良好关系，协助总经理做好营业推广及宾客意见的收集、反馈，以便提高服务质量。与厨师长保持良好关系，保证菜品控制在最好水平。

6、主持召开餐前会，传达上级指示。

7、直接参与现场指挥工作，协助所属员工服务和提出改善意见。

8、审理有关行政文件，签署领货单及申请计划。

9、督促及提醒员工遵守餐厅的规章制度。

10、抓成本控制，严格堵、偷吃、浪费、作弊等漏洞。

11、负责餐厅的服务管理，保证每个服务员按餐厅规定的服务程序、标准，提供高标准服务。

12、经营检查餐厅常用货物准备是否充足，确保餐厅正常运营。

13、了解当天供应品种、缺货品种，推出的新品种，并在餐厅显眼位置做主推。

14、做好班后及餐后的工作总结，每天组织各部门主要人员开班后会。

四、乙方责任：

1、负责主持本店的日常营运及管理工作，每周或定期向总经理汇报工作一次。

2、定期根据餐厅实际情况制定合理的营销计划及管理计划，并报总经理决策。

3、全力以赴为餐厅的健康发展贡献自己的经验。

4、制定餐厅各部门的管理机制及规章制度。

5、乙方除了对店面正常营业及管理，同时对后厨的日常行政管理负责(但烹饪技术由厨师队伍负责)，乙方只对行政工作负责。

6、拟订实施餐厅管理的制度及制定员工手册。

7、乙方应根据餐厅经营情况，进行合理的岗位人员及数量搭配，为甲方的经营成本节约。乙方有权聘任或者解聘餐厅工作人员(但中层及核心技术人员解聘须报总经理批准)。在筹备期间，所有员工及岗位人员由乙方负责招聘、录用。但须在总经理的合理要求下按时完成。

8、拟定餐厅各岗位的工资、福利、奖惩，报总经理核准，并执行。

9、在日常正常营业管理中，执行总经理在餐厅营业中工作上的安排及决定，维护好餐厅的社会地位及声誉。

五、乙方禁止行为

1、未经总经理同意，不得以本店名义订立合同进行交易。

2、不得将本店资产以其个人名义或者以其他名义开立帐户存储。

3、不得以本店资产进行任何形式的担保及抵押。

4、乙方在管理期间禁止以本店名义进行融资。

5、乙方不得任用其亲属在本店担任任何岗位的工作。

6、乙方不从事损害本店利益的活动。

7、本店贵重管理机密不得将本店的各种配方告诉他人，否则重罚。

六、合同的解除条款

有下列情况之一，可以解除合同。

1、甲方在经营过程中，因不可抗拒因素而导致无法经营的，双方可以解除合同，且不作任何形式的赔偿。

2、乙方因受到意外伤害，导致身体严重受伤，无法从事任何工作(生命终止、截肢)，双方可以解除合同，且不作任何形式的赔偿。

3、甲方应按合同条款支付乙方的应得的岗位报酬。

4、在合同期限内，甲乙双方任何一方违约，都必须以乙方岗位工资的30%工资报酬作为违约金，并一次性支付，如延后支付，需支付5%滞纳金。

5、乙方在试用期内，因管理能力达不到甲方的要求，甲方有权解除合同。

七、本合同聘任期限为叁个月(从20__年5月1日起至20__年7月30日止)，其中包括试用期壹个月((从20__年5月1日起至20__年5月30日止))合同期满后，双方经协商签订长期聘用合同进行工作。

八、本合同未尽事宜，由双方协商补充。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字后生效，具有同等法律效力。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年月日

最新小餐饮店劳动合同通用篇三

甲方(用人单位)名称：地址：性质：法定代表人(委托代理人)

乙方(劳动者)姓名：性别：出生年月：家庭住址：居民身份证号码：

风险提示：

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

第一条甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

（二）无固定期限：自_____年____月____日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自_____年____月____日起至工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

第二条工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

第四条甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能

力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第五条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第六条乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第七条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第八条甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第九条甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

第十条甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动报酬

第十二条甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

（一）月工资___元，试用期间工资___元。甲方每月___日前向乙方支付工资。

（二）日工资___元，试用期间工资___元。甲方向乙方支付工资的时间为每月___日。

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

六、社会保险和福利待遇

（五）生育保险由甲方按单位缴费基数___%的比例缴纳，乙方不缴纳。

第十五条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十六条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十七条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第十八条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供

必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，并可不予支付经济补偿金。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 5、被依法追究刑事责任的。

第二十二条出现下列情形之一，甲方可以提前____日以书面形式通知乙方本人后解除本合同，也可以在额外支付乙方一个月工资后立即解除本合同。解除本合同后甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

3、双方不能依据本合同

第二十四条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方出现《劳动合同法》

第四十一条

第一款规定的情形，依法进行经济性裁员时，在解除本合同后，应依法向乙方支付经济补偿金。

第二十四条有下列情形之一的，甲方不得依据本合同

第二十二条规定终止、解除本合同：

- 3、乙方在甲方工作期间患病或非因工负伤，在政策规定的医疗期内；
- 4、乙方若为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
- 6、乙方符合法律法规、规定其他情况的。

第二十五条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬、缴纳社会保险，同时依法支付经济补偿金。

- 1、未按照本合同约定为乙方提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付乙方劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；
- 7、违章指挥、强令冒险作业危害乙方人身安全的。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

第二十七条本劳动合同期满，劳动合同终止。如因甲方不同意续订，导致本合同终止的；或因甲方以低于本合同约定的条件续订，乙方不同意续订，导致本合同终止的，甲方需依法向乙方支付经济补偿金。乙方开始依法享受基本养老保险待遇，或者死亡、被人民法院宣告死亡、失踪，劳动合同终止。甲方可不支付经济补偿金。甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭、撤消或者甲方提前解散，劳动合同终止。甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

第二十八条甲方与乙方解除或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

八、经济补偿金标准

第二十九条本合同涉及的经济补偿金，甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满_____年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满_____年的，按_____年算；不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。（月工资是指乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资。）乙方月工资高于甲方所在地上年度职工月平均工资3倍的，甲方向乙方支付经济补偿金的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，支付经济补偿的年限最高不超过_____年。

第三十条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

九、赔偿办法

第二十九条规定的经济补偿金标准的二倍支付。

第三十二条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和

地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

十、其他事项

第三十三条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十四条双方约定的其他事项

第三十五条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十七条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。乙方姓名：联系地址：联系方式：（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

乙方（签字）签字日期：_____年____月____日

最新小餐饮店劳动合同通用篇四

联系电话： 联系电话：

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方从事 岗位(工种)工作。

经双方协商一致,可以变更工作岗位(工种)和工作地点.

三,工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第___种工时制度:

(三)经当地劳动行政部门批准,执行不定时工作制度.

四,劳动报酬

第四条 甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资:

(一)月工资 元,试用期间工资 元.甲方每月日前向乙方支付工资.

甲乙双方对工资支付的其他约定

五,社会保险

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行.

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行.

六,劳动保护和劳动条件

七,解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止,依《劳动合同法》规定执行.

第九条 甲乙双方约定的其他事项

1、乙方应仔细阅读并了解甲方提供的员工手册并愿意执行并遵守员工手册的相关规定,在签定本合同后,视为乙方已经了解员工手册相关内容并同意遵守。

2、乙方违反合同约定解除劳动合同的，应承担违约责任，向甲方支付违约金(包括但不限于培训费、服装费等相关费用)。

3、乙方自愿要求不交纳社会保险的，甲方将应承担的社会保险费用打入其工资中，因此所出现的相关法律责任由乙方自行承担。

第十条 合同附件

第十一条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字，盖章之日起生效。

(此页无正文)

甲方： 乙方： 法定代表人：

签订日期： 年 月 日

最新小餐饮店劳动合同通用篇五

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的`各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

最新小餐饮店劳动合同通用篇六

甲方：_____（以下简称甲方）

乙方：_____（以下简称乙方）

1、甲方提供厨房、餐厅、全套厨房设备，负责水、电及燃料的供应和乙方厨工的住宿。

2、甲方负责厨房设备的维护，若财产发生人为破坏，乙方照价赔偿。

3、乙方自行采购、加工、自负盈亏。

4、乙方自行安排厨房员工，并负责厨房员工工资福利。

5、承包期内必须添置或更换厨房设备，由乙方提出，经甲方同意后由甲方负责。

1、甲方权利及义务：

（1）甲方按承包合同规定监督乙方依法经营、履行合同，做好协调工作。

（2）甲方对乙方饭菜质量、服务水平及卫生状况进行监督，并有权要求乙方及时整改。

（3）甲方应协助乙方维持食堂治安秩序，并加强对员工的教

育。如乙方员工有不良现象发生，甲方应提出警告和处罚。

(4) 在日常工作当中，由于乙方的疏忽造成开餐延误过久，甲方则有权对乙方做出经济处罚。

(5) 甲方应在乙方进驻食堂半个月內，每天提前把就餐人数报于乙方，以供乙方备餐。

2、乙方的权利义务：

(1) 乙方负责食堂的经营管理，具体包括食堂人事安排、菜肴的搭配与制作、就餐环境卫生、服务等。

(2) 乙方必须遵守国家和地方有关环境和食品卫生标准，严禁供应腐烂变质的食品，保持菜肴的新鲜和卫生。

(3) 乙方必须按时供应甲方工作日各餐，做到新鲜可口、花样翻新、营养搭配好。

(4) 餐后认真清洗食具并做好消毒工作，食堂内部、用餐大厅保持清洁卫生。经常清理食堂内外水池，下水道，确保畅通。经常清理灶台及炊事用品污垢。

(5) 做好消除蚊、蝇、鼠害。乙方工作人员在工作期间若发生一切事故，乙方付全部责任，与甲方无关。

(6) 冰柜定期清理、除霜、消除异味、生熟物品分开存放。

(7) 乙方按时开餐，不得随意耽误开餐时间。

(8) 所有食堂工作员工工资和福利均由乙方负责。

(9) 厨房员工应遵守甲方公司各项规章制度、厨房纪律。不得随意出入甲方车间和办公区域，如有违反者，甲方可按甲方的规章制度处罚。

1、早餐元

2、中餐8元1荤2素一汤

3、晚餐8元1荤2素一汤

早餐：_____

中餐：_____

晚餐：_____

乙方先垫付甲方一个月伙食费，双方于次月头5个工作日内进行餐费核算，甲方应在核算后3个工作日之内，以现金或电汇的方式一次性付清给乙方，不得拖欠。

合同期限为年。其中第一个月为试用期，试用期满后若双方无异议则进入正式合同期。_____年____月____日至_____年____月____日。

合同期满一个月前，若甲方有意终止合作关系，须提前20天通知乙方；乙方有意终止合同须提前30天通知甲方。

1、甲方员工就餐后有食物中毒事件，经医院确诊为食用乙方饭菜且非因食用者个人因素所引起的，乙方负全部责任。甲方可随时终止合同。

2、甲方无故拖欠乙方伙食费达30天，经乙方多次催要无果后，乙方有权终止合同。

3、一方无故随意终止合同的，须赔偿对方最后一个月餐费的20%

若市场价格普遍上涨，涨幅在15%以上的（以签订合同时价格为标准）则乙方有权提出适当调高伙食标准的要求经甲方同

意后裁决，从而不致影响饭菜质量。

2、未尽事宜，双方协商解决。

甲方：_____乙方：_____

最新小餐饮店劳动合同通用篇七

用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同，下面是整理的关于2019年餐饮劳动合同范本，欢迎阅读！

出生日期_____年_____月_____日

邮政编码_____

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同_____年_____月_____日生效，_____年_____月_____日终止。

其中试用期至_____年_____月_____日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条 乙方担任_____岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，

并即时脱离工作岗位。

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下____形式向乙方支付工资：

（一）月工资____元，试用期间月工资____，甲方每月____日前向乙方支付工资。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部

门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条 甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条 乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

- （一） 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二） 有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- （三） 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四） 严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；
- （五） 严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；
- （六） 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；
- （七） 违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；
- （八） 被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条 本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条 本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条 甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。
其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限：自____年__月__日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自____年__月__日起至____年__月__日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自____年__月__日起至_____工作(任务)完成时终止。

第二条 乙方从事_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条 甲方安排乙方执行以下第___种工时制度：

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

第四条 甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

(一)月工资____元，试用期间工资____元。甲方每月____日前向乙方支付工资。

(二)日工资____元，试用期间工资____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执

行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第九条 甲乙双方约定的其他事项

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

最新小餐饮店劳动合同通用篇八

我国的餐饮行业发展得特别迅速，你知道简易餐饮劳动合同怎么写吗?以下是在本站小编为大家整理的简易餐饮劳动合同范文，感谢您的阅读。

联系电话： 联系电话：

一, 合同期限

第一条 甲,乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限:

二,工作内容和工作地点

第二条 乙方从事 岗位(工种)工作.

乙方的工作地点为 .

经双方协商一致,可以变更工作岗位(工种)和工作地点.

三,工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第___种工时制度:

(三)经当地劳动行政部门批准,执行不定时工作制度.

甲方因顾客服务需要,商得乙方同意后,可安排乙方加班.日延长工时

四,劳动报酬

第四条 甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资:

(一)月工资 元,试用期间工资 元.甲方每月

甲方生产经营任务不足,乙方同意待岗的,甲方向乙方支付的生活费为

五,社会保险

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行.

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行.

六,劳动保护和劳动条件

七, 解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止, 依《劳动合同法》规定执行.

九, 其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

1、乙方应详细阅读并了解甲方提供的员工手册并愿意执行并遵守员工手册的相关规定, 在签定本合同后, 视为乙方已经了解员工手册相关内容并同意遵守。

2、乙方违反合同约定解除劳动合同的, 应承担违约责任, 向甲方支付违约金(包括但不限于培训费、服装费等相关费用)。

3、乙方自愿要求不交纳社会保险的, 甲方将应承担的社会保险费用打入其工资中, 因此所出现的相关法律责任由乙方自行承担。

第十条 合同附件

第十一条 本劳动合同一式二份, 甲乙双方各执一份.

本劳动合同自甲乙双方签字, 盖章之日起生效.

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定, 甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限:

(一)有固定期限：自____年__月__日起至____年__月__日止。
其中试用期自____年__月__日起至____年__月__日止。

(二)无固定期限：自____年__月__日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自____年__月__日起至____年__月__日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自____年__月__日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方从事_____岗位(工种)工作。
乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为_____。
经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第__种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。 甲方

保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

(一)月工资___元，试用期间工资___元。甲方每月___日前向乙方支付工资。

(二)日工资___元，试用期间工资___元。甲方向乙方支甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为___元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

共3页，当前第1页123

最新小餐饮店劳动合同通用篇九

联系电话：联系电话：

根据《劳动法》，《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿，协商一致的原则签订本合同。

一，合同期限

第一条甲，乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自年月日起至年月日止。其中试用期自年月日起至年月日止。

（二）无固定期限：自年月日起至依法解除，终止劳动合同时止。其中试用期自年月日起至年月日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自年月日起至工作（任务）完成时终止。

二，工作内容和工作地点

第二条乙方从事岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为。

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三，工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第___种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间小时，每周工

作小时。每周休息日为。

(二) 经当地劳动行政部门批准，执行以为周期的综合计算工时工作制度。

(三) 经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假，产假，带薪年休假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时

四，劳动报酬

第四条甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

(一) 月工资元，试用期间工资元。甲方每月

(二) 日工资元，试用期间工资元。甲方向乙方支付工资的时间为每月日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为

五，社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期，产期，哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六，劳动保护和劳动条件

第六条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

七，解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解，仲裁和提起诉讼解决。

九，其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

1、乙方应仔细阅读并了解甲方提供的员工手册并愿意执行并遵守员工手册的相关规定，在签定本合同后，视为乙方已经了解员工手册相关内容并同意遵守。

2、乙方违反合同约定解除劳动合同的，应承担违约责任，向甲方支付违约金（包括但不限于培训费、服装费等相关费用）。

3、乙方自愿要求不交纳社会保险的，甲方将应承担的社会保

险费用打入其工资中，因此所出现的相关法律责任由乙方自行承担。

第十条 合同附件

第十一条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字，盖章之日起生效。