

# 最新灵活就业协议和劳动合同的区别 灵活就业协议书(精选10篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 最新灵活就业协议和劳动合同的区别 灵活就业协议书大全篇一

甲方(雇主)

名称： 单位类型：

工商营业执照号或身份证号：

地址： 联系电话：

乙方(劳动者)

姓名： 身份证号：

户口地址： 所属办事处：

常住地址： 联系电话：

甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本协议。

一、工作期限：从 年1月1日至 年12月31日。

二、工作任务：乙方在 岗位，担任 工作。

三、劳动报酬：工资及计算方式： 支付时间：

四、福利待遇：发生因工伤亡事故，按照国家和地方的法规处理和赔偿。

乙方应服从甲方正常的生产(工作)安排，并完成甲方规定的生产(工作)任务及数量、质量指标。

六、双方需要约定的其他事项：

七、本协议一式两份，由乙方户籍所在地居委会出具意见后，甲乙双方各存一份，未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。

甲方负责人(盖章)： 乙方：

年1月1日 年1月1日

## **最新灵活就业协议和劳动合同的区别 灵活就业协议书大全篇二**

当事人双方：

甲方：

(住址、法定代表人、电话、传真、邮政编码)

乙方(员工)：

(住址、邮政编码、电话、身份证号)

鉴于

乙方原为甲方合同制职工，合同期限为年，现因原因，甲乙

双方按照《中华人民共和国劳动法》的规定，本着平等、自愿的原则，共同协商解除劳动合同。

## 第一条 甲方的义务

(1)甲乙双方解除劳动合同时约定经济补偿金，经济补偿金要符合法律、法规的规定，还要根据公司的具体情况来确定，经济补偿金的确定标准及金额如下：。

(2)在解除劳动合同时，如甲方的商业秘密尚未公开，且乙方负有保密义务，甲方支付给乙方保密费的标准及金额如下：。

(3)协助乙方办理保险关系转移、党团关系接续等与劳动关系解除相关的一切手续。

## 第二条 乙方的义务

(2)乙方不得为其他有损甲方利益的行为；

(3)返还所有权或使用权归属甲方的所有物品。

## 第三条 违约责任

本协议中甲乙任何一方不履行相应义务的，向守约方承担违约责任，支付违约金元，违约金不足以弥补守约方实际损失的，守约方可要求对实际损失予以赔偿。

## 第四条 其他

从签订本协议起，甲乙双方原劳动合同即行解除。本协议一式两份，双方各持一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

法定代表人或委托代理人：（签字）

# 最新灵活就业协议和劳动合同的区别 灵活就业协议书大全篇三

普通高校毕业生灵活就业协议书要如何写，以下由文书帮小编推荐这编普通高校毕业生灵活就业协议书阅读参考。

普通高校毕业生灵活就业协议书

甲方用人单位：法人代表：

单位性质：（1. 党政机关2. 科研设计单位3. 学校4. 医疗卫生5. 金融单位6. 国有企业7. 三资企业8. 部队9. 其它）

注册地址：省（自治区、直辖市）市（州）县（区）

人事部门联系人：联系电话：邮编：

单位详细地址：

乙方毕业生姓名：性别：政治面貌：

身份证号：毕业学校：

所学专业：学历：

个人联系电话：家庭联系电话：

家庭通讯地址：邮编：

经甲、乙双方协商，甲方同意接受乙方到本单位工作，乙方愿意到甲方任职，为确保双方的权利和义务，甲、乙双方自愿签订本协议。

1. 本合同为灵活用工合同，用工时间一般不少于半年。自年

月日生效，于年月日终止。

2. 甲方应向乙方提供必要的工作条件，报酬以双方协商的标准由甲方以现金方式支付给乙方。

3. 试用期间甲乙双方根据试用情况决定是否签订“高校毕业生就业协议书”和正式劳动合同。

4. 乙方在试用期间，遵守国家法纪规和甲方的'规章制度，维护甲方利益，保守甲方商业秘密，忠于职守，勤奋工作，按时完成甲方交给的正当工作任务。

5. 在试用期间，由于任何一方的欺诈行为导致另一方利益受损，可立即终止试用合同，报酬支付到合同解除日。

6. 试用期间，乙方因考研、升学、参军、志愿服务西部、录取公务员，甲方允许终止合同。

7. 此合同一式三份，甲、乙双方、学校各存一份，签字盖章有效。

甲方(签字盖章) 乙方(签字)

签订日期年月日日 签订日期年月日

## 最新灵活就业协议和劳动合同的区别 灵活就业协议书大全篇四

乙方：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，  
于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容

第一条、乙方同意根据甲方工作需要，在甲方单位工作\_\_\_\_\_年，根据甲方相关要求做好本职工作。

第二条、根据工作需要乙方遵守甲方对员工相关规定，乙方如有违约需承担相应的责任。

第三条、据国家相关规定，乙方享受甲方的相关劳保福利待遇。

第四条、乙方在工作时间做好本职工作，不得以任何理由拒绝工作。

第五条、乙方应按时上下班，并遵守劳动纪律。

## 三、劳动纪律

第六条、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第七条、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

第八条、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和  
本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除  
劳动合同。因违反劳动制度和纪律造成的伤害乙方自行承担。

## 四、劳动保护和劳动条件

第九条、甲方应根据国家的有关劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的工作条件和劳动保护措施等。

## 五、工作时间和休息休假

第十条、根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日(五一、国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

## 六、劳动报酬

第十一条、乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的工作任务。

第十二条、甲方按时支付乙方劳动报酬。

## 七、职业培训

第十三条、甲方负责对乙方进行职业培训，培训费根据工作年限协商承担。

第十四条、乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十五条、在本合同期限内，甲方培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未履行合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清培训费。

## 八、处罚与奖励

第十六条、乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情况给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十七条、乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方

应给予乙方一定奖励。

第十八条、甲方可以随时根据考核标准以口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十九条、乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

## 九、社会保险和福利

第二十条、甲方为乙方创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

## 十、合同的终止和解除

第二十一条、双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

(三)泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

(四)因自身原因被司法机关劳动教育以及被依法追究刑事责任。

(五)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。



(六)患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

(七)乙方所发放的工作用服装，未经允许不得在小区外穿着，如出现意外情况由乙方承担一切责任，解除合同。

(八)因员工个人疾病在工作岗位上出现的意外情况甲方无连带责任，经协商员工无法在工作的，甲方有权终止合同。

第二十三条、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二)从事违反国家法律法规的工作。

第二十四条、乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条、甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

## 十一、违约责任及赔偿

第二十六条、甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条、乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因个人行为给甲方或他人造成损害或损失的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条、如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前1个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离

职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

## 十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条、下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业秘密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业秘密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条、对于负责或经(管)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

## 十三、知识产权归属

第三十一条、乙方在劳动合同期间，因工作需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

## 十四、其他

# 最新灵活就业协议和劳动合同的区别 灵活就业协议书大全篇五

单位性质：(1. 党政机关2. 科研设计单位3. 学校4. 医疗卫生5. 金融单位6. 国有企业7. 三资企业8. 部队9. 其它)

注册地址：\_\_\_\_\_省(自治区、直辖市)\_\_\_\_\_市(州)\_\_\_\_\_县(区)

单位详细地址：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_毕业学校：\_\_\_\_\_

所学专业：\_\_\_\_\_学历：\_\_\_\_\_

家庭通讯地址：\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_

经甲、乙双方协商，甲方同意接受乙方到本单位工作，乙方愿意到甲方任职，为确保双方的权利和义务，甲、乙双方自愿签订本协议。

1. 本合同为灵活用工合同，用工时间一般不少于半年。

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

2. 甲方应向乙方提供必要的工作条件，报酬以双方协商的标准由甲方以现金方式支付给乙方。

3. 试用期间甲乙双方根据试用情况决定是否签订\_高校毕业生就业协议书\_和正式劳动合同。

4. 乙方在试用期间，遵守国家法纪规和甲方的规章制度，维护甲方利益，保守甲方商业秘密，忠于职守，勤奋工作，按时完成甲方交给的正当工作任务。

5. 在试用期间，由于任何一方的欺诈行为导致另一方利益受损，可立即终止试用合同，报酬支付到合同解除日。

6. 试用期间，乙方因考研、升学、参军、志愿服务西部、录取公务员，甲方允许终止合同。

7. 此合同一式三份，甲、乙双方、学校各存一份，签盖章有效。

# 最新灵活就业协议和劳动合同的区别 灵活就业协议书大全篇六

住所：

法定代表人(或负责人)：

乙方(劳动者)：

住址：

身份证号码：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

a 有固定期限劳动合同： 年月日至年月日；

b 无固定期限劳动合同，自月

c 以完成

2、本合同包含3个月的试用期(自 年 日至 年 日)。

1、乙方同意在甲方从事

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8

小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

甲方(签字)： 乙方(签字)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

## 最新灵活就业协议和劳动合同的区别 灵活就业协议书大全篇七

甲方：\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_

经甲乙双方协商一致, 签订如下合同:

1、甲方根据国家关于中等专业学生的标准, 招收乙方为\_\_\_\_\_届\_\_\_\_\_专业的学生, 学制三年。

2、乙方根据甲方的要求, 三年学习期满, 各科成绩(包括补考成绩)合格, 遵守甲方规章制度, 并交清各项费用, 甲方安排乙方到委托培养单位(根据需要可适当变动)就业上岗。

### 3、甲方的权利和义务

(1)甲方有权检查和督促乙方完成所修各科的学习任务, 并定期对乙方进行成绩测验和各项指标的考核。就业协议书范本。

(2)乙方在学习期间, 甲方有权对乙方的违纪行为进行批评教育直至处分。

(3)乙方修业期满, 各科成绩合格, 在一年内必须安排乙方到委托培养单位就业上岗。

(4)乙方到就业单位后, 甲方必须跟踪服务一年。

### 4、乙方的权利和义务

(1)乙方必须努力学习, 积极完成所修各科的学习任务。

(2)乙方必须遵守甲方的校纪校规, 服从甲方的管理。

(3)乙方在学习期间, 享受甲方其他中专学生同等的权利。

(4)乙方到就业单位工作期间, 如因工作不满意, 可向甲方提出变更工作岗位的要求, 甲方应尽量向就业单位协调解决;若乙方自行辞职, 甲方可拒绝再安置。

5、乙方有下列情形之一，甲方不予安置。

(1)所修科目成绩不合格，未取得中专毕业证者，或在学习期间，严重违反校纪校规，受到记过以上处分者。

(2)乙方在学习期间因患病或其他原因，造成身体残疾和有痼疾者。

(3)应交费用未交齐者。

(4)学习期间，中途退学和转学者。

(5)本人不要求甲方安置者。

6、本合同从签订之日起开始生效，至乙方到单位就业一年后终止。

7、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。协商不成，由当地劳动仲裁部门裁决。

8、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上级主管部门存档一份。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

(盖章)学生：\_\_\_\_\_ (签)

代表：\_\_\_\_\_监护人：\_\_\_\_\_ (签)

甲方：聊城职业技术学院

乙方：

一、合作总则

1. 通过合作，形成以社会需求为导向，以行业、企业为依托的校企合作、工学结合的人才培养模式，推进校企合作办学、合作育人、合作就业、合作发展。
2. 成立组织机构，负责制定学生实习、就业及其他校企合作计划，并组织实施。
3. 制定工作计划，共同制定专业人才培养方案；引入行业企业技术标准，共同开发专业课校企合作协议书程和教学资源；共同指导学生实习实训和就业，形成人才共育、过程共管、成果共享、责任共担的紧密型校企合作机制。

## 二、责任和义务

### (一) 甲方

1. 甲方同意乙方为甲方的“校外教学及就业基地”，列入协议用人单位，在尊重学生本人意愿的前提下，向应届实习学生和毕业生推介乙方。
2. 甲方与乙方合作，参照职业岗位要求，共同开发与实施专业人才培养方案，即共同确定学生的培养目标、教学计划、课程设置等。
3. 甲方与乙方合作，引入行业企业技术标准，共同开发专业课程和教学资源。
4. 甲方与乙方合作，将企业和职业等要素融入校园文化，培养学生职业意识，形成良好的职业素养，促进校园文化建设与人才培养的有机结合。
5. 甲方根据专业人才培养方案和课程标准的要求，与乙方共同协商后，确定部分课程的时间、内容、人数和要求，与乙方共同制定具体实施计划和安排，将课堂设在乙方进行，经



双方确认后组织实施。

6. 甲方与乙方协商后，安排学生利用周末和假期时间，有组织地安排相关专业学生到乙方进行顶岗实践。

7. 甲方可以根据乙方的具体要求，提供相应的技术服务、员工培训等服务。

8. 甲方根据有计划安排教师到乙方参加顶岗实践工作，并协助乙方管理参加定期顶岗实践的学生。

## (二) 乙方

1. 乙方管理人员应甲方邀请，作为相关专业的校外专家和企业兼职教师，为甲方专业建设和课程建设出谋划策，并安排相关岗位的`一线员工实质性承担甲方的授课任务。

2. 乙方可以接受甲方的专业教师深入到乙方企业参加顶岗实践。

3. 甲方学生顶岗实践期间乙方将按公司现有各类规章制度对顶岗实践学生进行工作管理，按照同等对待，同工同酬的原则，按照\_\_\_\_元/小时为学生发放顶岗补助。

4. 在顶岗实践期间，乙方应负责为学生提供安全的工作和生活环境，安排实习生在与所学专业相同或相关的岗位上进行工作，不安排实习生从事与学生专业无关的工种和岗位、危险和粗重工种以及其他教育部明令禁止的岗位。

结合实际情况，为实践师生提供学习专业知识、从事专业实践活动的机会，并委派专业技术人员进行指导。

5. 乙方安排专门车辆，组织甲方实践师生的来回接送，并保证其途中人身安全。

### 三、合作时间

本协议有效期为 年，即 年 月至 年 月。

### 五、其他

1. 如因不可抗力事件致使协议无法履行，则本协议自动终止。
2. 合作双方本着友好协商的原则来解决协议履行过程中出现的其他情况。
3. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，合作协议一经双方代表签字盖章即生效，双方应遵守有关条款。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

甲方代表： 乙方代表：

日 期： 日 期：

- 1.毕业生灵活就业协议书
- 2.高校毕业生灵活就业协议书
- 3.普通高校高校毕业生灵活就业协议书
- 4.就业协议书模板
- 5.毕业就业协议书模板
- 6.解除就业协议书模板
- 7.福建就业协议书模板

## 8.双方就业协议书模板

### 最新灵活就业协议和劳动合同的区别 灵活就业协议书大全篇八

灵活就业人员就业协议书

甲方(雇主)

名称： 单位类型：

工商营业执照号或身份证号：

地址： 联系电话：

乙方(劳动者)

姓名： 身份证号：

户口地址： 所属办事处：

常住地址： 联系电话：

甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本协议。

一、工作期限： 从 年1月1日至 年12月31日。

二、工作任务： 乙方在 岗位，担任 工作。

三、劳动报酬： 工资及计算方式： 支付时间：

四、福利待遇： 发生因工伤亡事故，按照国家和地方的法规处理和赔偿。

乙方应服从甲方正常的生产(工作)安排，并完成甲方规定的生产(工作)任务及数量、质量指标。

六、双方需要约定的其他事项：

七、本协议一式两份，由乙方户籍所在地居委会出具意见后，甲乙双方各存一份，未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。

甲方负责人(盖章)：乙方：

年1月1日 年1月1日

## **最新灵活就业协议和劳动合同的区别 灵活就业协议书大全篇九**

学校名称：

一、毕业生应按国家有关规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位的同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业生资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约；未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报教育厅批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣。如果

用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效。经学校鉴证登记后作为签发报到证的依据。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

甲方：

乙方：

日期：

## 最新灵活就业协议和劳动合同的区别 灵活就业协议书大全篇十

乙方：\_\_\_\_\_

毕业生到河北日报上登报声明毕业生持学校证明、登报声明和毕业证书原件到省厅流动调配处办理补办手续。

甲方(用人单位)：

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习学生的实习津贴，月津贴人民币\_\_\_\_\_元。如实习学生需变动实习岗位，甲方相应调整实习津贴(月津贴人民币\_\_\_\_\_元)。

乙方(姓名)：

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

一、甲方同意录(聘)用乙方。

毕业生工作若干年以后，有不少人可能准备报考研究生，继续深造。或者由于种种原因，要求调离。这些问题，如果未在协议书中明确，则双方很难协商解决，极易引起纠纷。为了减少因此而可能发生的问题，毕业生最好与用人单位洽谈时，就此明确，并以文字形式确定下来，为以后双方顺利解决这些问题创造有利条件。

二、乙方同意毕业后到甲方工作。

三、甲方录(聘)用乙方工作期限为\_\_\_\_\_年，工作地点为\_\_\_\_\_，工作岗位为\_\_\_\_\_。

丙方就业实习依法享受劳动保护，乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则，造成的后果由乙方负责。但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。具体情况依照现行《劳动法》规定执行。

四、甲方录(聘)用乙方工作期间，乙方月实际工资收入不低于\_\_\_\_\_元(该项收入不得低于当地政府规定的最低工资标准)。

五、甲方录(聘)用乙方工作期间，甲方按国家和本省法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险(包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险)，提供相关的福利待遇，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

六、甲方可根据工作需要，在签订本协议前组织体检，否则以学校毕业时体检为准。

七、甲方在招聘时所提供的带有承诺内容的宣传材料作为本协议的附件，乙方在应聘时所提供的自荐材料亦作为本协议的附件。

八、甲方所介绍的情况严重失实，乙方可单方解除本协议并免责；乙方所提供的自荐材料内容严重失实，甲方可单方解除本协议并免责。

九、符合下列情形之一，经书面告知对方，本协议解除：

- 1、甲方被撤销或依法宣告破产的；
- 3、乙方报到时未取得毕业资格的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、法律、法规、政策规定的其它情形。

法律效力本协议正本一式三份，双方各执一份，另一份交政府人事部门备案，经甲乙双方签字后生效。

十、本协议生效后，甲乙双方应全面履行。一方违约，另一方可依法追究其违约责任，并要求赔偿相关损失。

十一、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议，变更或解除协议应当采用书面形式。

十二、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

十三、本协议一式两份，甲方、乙方各执一份。

十四、经甲乙双方协商，乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月日前到甲方报到。甲方应当在乙方报到后1个月内为乙方办理录用手续，或签订劳动(聘用)合同，乙方应当积极配合。本协议中关于工作期限、岗位、地点、薪酬等主要条款应写入劳动(聘用)合同。

十五、本协议自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方签订劳动合同或甲方为乙方办理录(聘)用手续后，本协议终止。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_

乙方(签名)：\_\_\_\_\_