

最新人社局行政执法案卷自查自评报告(优秀5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

公司员工劳动合同版 员工劳动合同实用篇一

一、劳动合同期限：

二、乙方的工作内容和工作地点 甲方聘请乙方从事 岗位，工作地点为 。

三、乙方的工作时间：

乙方应按照国家法定工作时间上班，由甲方考核出勤，甲方应保证乙方休息休假权利。

四、劳动报酬：

乙方全勤工作时间工资为：

1、基本工资 元。

2、绩效工资：以实际完成的工作任务计酬，具体方式按照绩效考核合同确定。

五、社会保险、劳动保护及其他：

甲、乙双方按照法律规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方按照规定为乙方提供劳动保护、劳动条件和职业危害防

护。

六、其它约定条款：

1. 甲方有权根据公司经营和工作的实际需要，依据乙方的工作能力和表现调整其工作地点和职务，乙方工作地点及职务变更后其薪金也将同时变更。
2. 甲方有权根据乙方工作能力、工作表现对乙方进行绩效考核，并参照考核结果定期或不定期地对乙方的职务及工资水平进行调整。
3. 乙方必须遵守甲方制定的各项规章制度及服从甲方管理，按时完成甲方分配的工作任务。
4. 乙方有义务为甲方保守一切商业秘密、技术秘密和知识产权。
5. 甲方根据自身业务特点，有权安排乙方在晚上或休息日加班，并在淡季补休。
6. 劳动合同签订、续订、履行、变更、解除和终止，以及解除终止劳动合同经济补偿金、赔偿金的支付等，均必须按照法律法规有关规定进行。
7. 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。
8. 本协议签订日期为： 从_____年___月___日起
至_____年___月___日止。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

公司员工劳动合同版 员工劳动合同实用篇二

甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

五、劳动合同变更、解除、终止的条件。

经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 7、被依法追究刑事责任的；
- 8、法律法规规定的其他情形。

甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

六、赔偿与违约责任

甲乙双方解除本合同时，甲方按国家有关规定执行。

- 1、甲方招收录用乙方所支出的费用；
- 2、乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付

的培训费总额的80%. 双方若另有培训协议约定的, 按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失;

4、其他乙方应当赔偿的费用。

乙方尚未与甲方解除本合同, 又与其他用人单位建立劳动关系的, 给甲方造成损失的, 应当承担赔偿责任。

由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的, 由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错, 根据实际情况, 由双方分别承担各自的法律责任。

甲乙任何一方违反本合同, 给对方造成经济损失的, 应当根据后果和责任大小, 向对方支付赔偿金。

七、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议, 当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、本合同一式两份, 甲乙双方各执一份, 每份具有同等法律效力。

甲方: _____ 乙方: _____

代表: _____ 日期: _____

公司员工劳动合同版 员工劳动合同实用篇三

出租方(甲方)

姓名或名称：

国籍或注册地：

证件种类与号码：

法定地址：

电话：

传真：

法定代表人：

承租方（乙方）

姓名或名称：

国籍或注册地：

证件种类与号码：

法定地址：

电话：

传真：

法定代表人：

甲、乙双方经*等协商，就出租与承租坐落于北京市区街座层室（该房屋）达成如下协议。

第一条该房屋

该房屋建筑面积（含共有共用面积、分摊面积）为*方米，国有土地使用面积（含共有共用面积）*方米。

该房屋应包括《市外销商品房预售契约》规定的设备、设施及甲方提供的装修、家具，该房屋*面图、装修、家具及房屋状况见本租约附件一。

第二条 租赁用途

乙方同意只将该房屋作住宅之用，乙方如确需改变该房屋用途，应提前一个月征得甲方同意，并按有关规定办理变更手续。

第三条 租赁期限

起租日

甲、乙双方一致同意起租日为_____年_____月_____日，甲方于起租日将该房屋交付乙方使用。

租赁期

甲、乙双方一致同意租赁期为年，自起租日起计算。

房屋租赁期限届满，租约自动终止。乙方如需要继续租用的，应当在租赁期限届满前3个月提出，并经甲方同意后，重新签订租约。

第四条 租金及支付

该房屋每月租金为_____元，即（大写）币万仟佰拾角分；

租金支付方式为.

第五条 税费

如因该房屋租赁而发生下列税费，由双方分别按以下约定承担：

印花税由甲乙双方各自承担一半；

因办理该房屋租赁登记而发生的房屋登记费、房屋租赁手续费和房屋租赁凭证工本费等费用由甲乙双方按有关部门规定各自承担。

第六条市政设施使用费及物业管理费

除租金外，乙方同意按其实际使用量依《物业管理公约》规定缴纳应缴费用，包括但不限于水费、电费、燃气费、电话费，乙方须在收到缴费通知单后10日内缴付。

乙方并同意向该房屋的物业管理部门按其所签订的有关协议支付物业管理费。

第七条付款方法

乙方依本租约将应付的租金、押租、市政设施使用费保证金、管理费保证金及其他所有费用、开支均以币种存入甲方书面指定的账户。乙方须遵守甲方有关该账户的所有书面指令。

甲方指定银行为：

开户行：

账号：

户名：

第八条保证金

租金保证金（押租）

本租约签订时，乙方须向甲方支付相当于月租金的押租，计币元。

市政设施使用费及物业管理费的保证金

本租约签订时，乙方并须向甲方支付_____元作为市政设施使用费及物业管理费的保证金。

上述保证金均由甲方保管至租赁期满，倘若乙方违反本租约的规定给甲方造成经济损失，甲方有权根据本租约规定扣除部分或全部保证金，并于扣除次日书面通知乙方。

甲方有权在扣除相应数额后，将租赁保证金余额退还乙方；保证金不足时，甲方将书面通知乙方要求补足，乙方在收到甲方通知15日内应将款项汇至甲方指定账户。

第九条房屋维修

租赁期内，甲方须保持该房屋包括主体结构、排水系统、各种管道、电线、电缆及其他各种设施均处于完好、清洁及可供使用的状态。

非经甲方书面同意，乙方不得改动该房屋内部结构、设计，但甲方不合理地拒绝发出此同意除外。

乙方须对其本人、家属、朋友、访客对该房屋或设施造成的损害负责。

租赁期满后，如乙方决定不购买该房屋，乙方应按其接收时的状态将该房屋交还给甲方，正常损耗除外。

第十条电话线路及电讯费用

甲方将提供条电话线路并负责所有安装费用。

乙方须准时缴付电话/或其他电讯服务费用。

第十一条甲方保证、权利与义务

甲方保证：

甲方保证其为该房屋合法所有人；

甲方保证该房屋的出租已获必要的*批准；

甲方保证该房屋如为共有房屋，则该房屋出租已取得其共有人同意；

甲方保证该房屋不存在权属争议；

甲方保证该房屋符合安全标准及*、环保、卫生等主管部门有关规定；

甲方权利：

甲方有权授权代理人并由甲方授权的代理人代为交付该房屋、收回房屋、收取租金及行使甲方赋予的其他权利。

甲方义务：

甲方应依据租约规定期限将该房屋交付给乙方；

甲方负责于本租约签订后30日内向房地产管理部门提出登记；

甲方将依据本租约规定及法律规定缴纳其作为该房屋出租人应缴付的税费；

甲方在租赁期限内确需提前收回该房屋时，应当事先商得乙方同意。

第十二条 乙方权利与义务

乙方应按本租约规定按期足额缴纳租金；

乙方未明确续租或购买该房屋的情况下，乙方应允许甲方在租赁期届满前3个月内在适当时间，并提前通知的条件下带有承租、购买意向的人参观该房屋。

乙方应按本租约规定正当使用及妥善保管该房屋及有关设施。

未经甲方书面同意，乙方不得安装、改建、加建供排水设备、电线、水管、燃气管或安装任何设备、装置以致需要额外的电线、燃气总管道、水管，也不得于该房屋内安置、堆放、悬挂任何物件以致超出该房屋的承重限度。

第十三条 违约责任

甲方违约责任：

如甲方不能保证该房屋及其出租的合法性和适租性而引致乙方正常使用受到干扰或行政处罚等损失概由甲方承担。

如甲方逾期天仍不能将该房屋交付乙方使用，乙方有权解除本租约或要求将起租日顺延相应天数。在乙方选择解除本租约的情况下，甲方须于收到乙方的书面通知后日内将乙方所支付的全部款项及利息（按活期存款利率计）返还给乙方，并将所收定金双倍返还乙方作为甲方违约金。

如甲方未能对该房屋及其附着物进行定期检查或因甲方延误该房屋维修而致使该房屋发生破坏性事故，造成乙方或第三人财产损失或者人身伤害的，甲方应赔偿一切经济损失。

如甲方未经乙方同意即提前收回该房屋，无论自用或者转租，均按违约处理，违约金相当于个月租金；因此给乙方造成经

济损失的，甲方应予以赔偿。

乙方违约责任：

乙方逾期交付租金的，每逾期一日，由甲方按月租金金额的1%向乙方加收违约金。如乙方逾期20日仍未缴纳前述违约金，或如在接到甲方通知后未在规定时间内补足保证金，则除按本租约规定向甲方补交保证金及违约金外，甲方有权解除本租约。

如因乙方本人或其应负责的其他人的过错造成了该房屋或设施的损坏，乙方应负责赔偿或维修至甲方满意的程度。

乙方自行转让该房屋，或未经甲方同意擅自转租、转借或与他人互换使用该房屋的，除乙方因此所得收入全部归甲方所有外，乙方还应向甲方支付相当于个月租金的违约金，甲方有权解除本租约。

乙方违反本租约规定的其他义务且经两次书面通知后未纠正，甲方即有权解除本租约或从乙方支付的保证金中扣除乙方应承担的款项（包括但不限于欠付租金、费用）在甲方因乙方违约而解除本租约时，甲方应将所收乙方款项扣除乙方应支付的租金、费用、赔偿、违约金（按个月租金计）后在本租约解除后日内返还给乙方，如乙方所支付的保证金尚不足弥补甲方应收取的款项，甲方有权向乙方追索。

第十四条 转让与转租

除非经甲方书面同意，该转租的租金收入不得低于本租约规定的租金标准；

转租期间，如本租约变更、解除或者终止，则转租契约也随之相应地变更、解除或者终止。

第十五条 契约变更与终止

有下列情形之一的，甲乙双方可以变更或者终止本租约：

甲乙双方协商一致的；

因不可抗力致使本租约不能继续履行的；

因*房屋租赁政策或法律规定必须终止的；

将该房屋擅自转让、转租、转借或擅自与他人调换使用的；

将承租的房屋擅自拆改结构或改变用途的；

利用该房屋进行违法活动的；

故意损坏该房屋的。

第十六条 不可抗力

由于地震、台风、暴雨、大火、战争以及其他不能预见，并且对其发生和后果不能防止或避免的人力不可抗拒事件，而影响任何一方不能履行本租约或不能按本租约约定的条件履行本租约时，遇有上述不可抗力的一方，应立即以电报或传真方式通知另一方，并在15日内提供不可抗力详情及本租约不能履行，或部分不能履行，或者需要延期履行的理由的有效证明文件。此项证明文件应由不可抗力发生地区的公证机构出具，按该不可抗力事件对履行本租约的影响程度，由双方协议决定是否解除本租约，或者部分免除履行本租约的责任，或者延期履行本租约。

第十七条 适用法律

本租约的订立、效力、解释、履行、争议解决均适用^v现

行有效的法律。

第十八条争议的解决

凡因执行本租约而发生的或与本租约有关的一切争议，双方均以友好协商的方法解决，如协商未果，任何一方有权将争议提请北京仲裁委员会仲裁，仲裁裁决是终局的，双方均应自动履行，仲裁费用由仲裁庭指定方承担。

第十九条其他

本租约项下通知除另有规定外均须以书面通知方式进行。通知可以传真、邮寄、面交方式送达本租约之首所列双方地址。如以传真方式送达，则以传真发出的时间为送达时间；如以面交方式送达，则以接收方收到的时间为送达时间；如以邮寄（包括特快专递）方式送达，则以寄出后15日为送达时间。

本租约以中文为准，任何外文译本仅供参考。

本租约自甲乙双方签字之日起生效。

本租约正本一式四份，由甲方及其代理人各执一份，乙方执一份，交有关行政管理部门登记备案一份。

本租约由下列双方于_____年_____月_____日在市签订。

有关各方签章：

甲方：

法定代表人：

甲方代理人：

法定代表人：

或授权代理人：

乙方：

法定代表人：

或授权代理人：

_____年_____月_____日

公司员工劳动合同版 员工劳动合同实用篇四

乙方(劳动者)：

身份证号：

甲乙双方根据xx年1月1日施行的《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

第一条合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自年月至年月日止，共五年。

第二条乙方享有的工作条件与办公设施

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。
2. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。

3. 甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

第三条乙方工作岗位、工作报酬和福利

1. 甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。

2. 甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3. 甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4. 职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

第四条工作纪律

1. 乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2. 乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

第五条劳动合同的履行和变更

1. 甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2. 甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同

应当采用书面形式。

3. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4. 甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第六条劳动合同的解除和终止

1. 甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1) 乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

6. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，或为乙方缴纳各种保险和公积金，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

7. 有下列情形之一的，劳动合同终止：

- (1) 劳动合同期满的；
- (2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (4) 用人单位被依法解散、前算或宣告破产的；
- (6) 法律、行政法规规定的其他情形

8. 劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

第七条 经济补偿

1. 有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

(2) 乙方依据第六条6款解除劳动合同的；

2. 经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

3. 乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

4. 若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

5. 在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名

单等商业秘密泄露于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

第八条其他事项

1. 甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按xx年1月1日实施的《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。
2. 甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。
3. 若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。
4. 双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。
5. 本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二(2)份，甲乙双方各执一份。

公司员工劳动合同版 员工劳动合同实用篇五

本合同由_____有限公司(以下简称公司)与_____有限公司工会(以下简称工会)签订。

第一章总则

第一条根据《中华人民共和国中外合资经营企业法》、《中华人民共和国中外合资经营企业劳动管理规定》和有关法律、法规，双方签订本合同，用以明确和调整双方合作共事的权利和义务的关系。

第二条工会代表中方职工(以下称简职工)整体的利益，依据本合同的原则，指导职工正确处理和公司的劳动关系，并监督和调整这种关系。

公司用以和职工个人确定劳动关系的合同，不得与本合同相悖。

第三条本合同是双方为促进公司发展，尊重和调动职工积极性应遵守的共同准则。

双方在有关法律、法规范围内，遵守不低于有关职工就业、劳动报酬、劳动保险、劳动保护、生活福利、退休养老和各种节假日等方面的规定，并努力提供尽可能高的水平和标准。

第四条公司尊重工会维护和代表职工利益的权利。公司制订各项涉及职工切身利益的规章制度，均应符合本合同的原则并应有工会代表参加，听取工会意见，取得工会合作。

工会有义务支持公司的生产、经营和管理，支持公司的合法权益，教育职工认真履行劳动合同，遵守劳动纪律和公司各项规章制度，努力完成生产、工作任务，促进公司发展。工会主席或其代表依法列席公司董事会会议(包括预备会议)。

第二章职工聘用

第五条公司根据生产经营情况，本着择优录用的原则，有权招聘职工。

公司招工计划及实施情况应向工会通报。

第六条公司分别与职工签订个人劳动合同。在签订个人劳动合同之前，工会和公司应指导职工明确履行合同的权利和义务及违约责任的处理。工会有权监督个人劳动合同执行情况。

第七条公司制度和修改个人劳动合同标准文本，应听取工会意见。

第八条因履行个人劳动合同而发生的劳动争议，按劳动争议调解程序处理。

第三章 工作日制度

第九条公司根据生产经营情况，以不超过政府规定的标准，实行本公司工作日制度。

第十条公司有责任不断改善生产管理，严格控制延长职工的工作时间，尽可能避免或减少加班加点。

长时间或长期加班加点以及在公休节假日大范围加班时，应征得同级工会同意，并给职工另发加班加点工资，其待遇应高于正常工资水平。

严重有损职工身体健康或人身安全的加班，工会有权支持职工拒绝执行。

第十一条在夏季高温时期和其他特殊情况下，工会可以建议公司减少工作时间。

第十二条公司执行政府规定的各类节假日制度。

公司在制订本公司休假制度时，应听取工会意见。

第四章 工资和津贴

第十三条公司根据按劳分配的原则和实际需要，确定本公司

工资制度，并发放各类专项津贴。

第十四条工会在每年3月份根据生活物价指数和劳动力资源状况变动等因素，向公司提出本年工资要求。

董事会在讨论此类问题时，应有工会代表参加。

公司根据董事会的工资决议，提出分配方案。

第十五条公司工资分配制度(工资标准、工资分配形式、工资发放办法)的制定和变更，由公司决定。

公司在做出上述决定时，应听取工会意见，取得工会合作。

第五章职工福利

第十六条公司按规定每月提取工资总额20%的福利费用和7.5%的职工医疗费用，每年从税后利润中提取10%的福利奖励基金，用于职工集体福利和奖励，不得挪作他用。

其中用于福利的部分，由工会协助公司合理安排使用。

公司应定期向工会提供该项基金使用情况报表。

第十七条公司有责任改善职工文化设施和住房、膳食、医疗、托儿、交通条件并提供其他与公司经济相适应的福利。

工会支持公司为此所做的努力。

第十八条公司各项重大福利的设置、标准、实施办法，或由公司提出方案、或由工会提出要求，均应需双方同意后实施。

第六章劳动保险

第十九条公司根据中国劳动保险条例和有关法律的规定，实

行劳动保险制度，支付职工劳动保险费用，并努力扩大保险险种。

第二十条职工因工负伤、因工致残、因工死亡，以及因患职业病，在治疗、疗养、残废、死亡时所发生的符合规定的费用由公司支付。公司制订此类费用细则。

第二十一条职工一般每年应进行体检一次，女工及有毒有害工种应按规定定期进行专项体检。

第二十二条公司实行养老保险制度。

公司根据有关规定，按时提取和发放职工退休费用。

第二十三条工会协助公司做好各项劳动保险工作。

第七章劳动保护

第二十四条公司执行政府有关劳动保护的法规、条例。

公司负责加强和改善劳动技术和工业卫生、劳动防护以及特殊工种和女职工的特殊保护工作。

公司按规定向从事尘毒有害作业的职工提供疗养机会与费用。

第二十五条工会支持公司劳动保护管理，配合公司检查、监督劳动保护情况。

工会发现公司违章指挥、强令工人冒险作业或生产过程中发现明显重大事故隐患和职业危害，有权提出解决的建议；当发现危及职工生命安全的情况时，有权向公司建议组织职工撤离危险现场，公司行政方面必须及时作出处理决定。

第二十六条公司依照国家规定在进行新建、扩建、改建及租赁厂房和技术改造工程时，对劳动条件和安全卫生设施实

行“三同时”（同时设计、同时施工、同时投产）。工会有权对此提出意见进行监督检查。

第二十七条公司在引进、推广新技术、新设备、新工艺时必须同时引进或采取可靠的劳动保护措施，并对工人进行培训后方可投入使用。

第二十八条公司根据工种岗位需要，保证供应相应的劳动防护用品。公司应制定劳动防护用品发放细则。

公司向从事特殊工种的职工发放营养补助费或提供营养补助食品。

第二十九条每年夏暑季节，公司负责采取防暑降温措施，提供必需的清涼饮料。在冬季，公司负责采取防寒保暖措施。

第三十条公司优先保证用于改善职工生产安全和劳动条件的资金。每年由公司提出年度安全技术措施项目方案，落实资金，组织实施。

工会参与安全技术措施立项讨论并监督实施情况。

第三十一条公司和工会有责任教育职工严格遵守公司各项安全生产规章制度及操作规程，教育和组织职工接受安全技术和培训和管理。工会支持公司对危及企业和职工安全的行为的惩处。

第三十二条公司发生职工因工伤亡事故或其他危及职工劳动安全的重大事故，应及时通知工会。工会有权参与调查和提出处理建议。

第八章教育与培训

第三十三条公司根据政府规定按期提取职工教育经费，帮助

职工获得和提高文化及专业知识。

公司教育管理机构负责职工岗前、岗中及转岗的教育培训。

公司按年度向工会通报教育基金使用情况。

第三十四条工会组织或协助公司开展对职工的职业道德、科学、技术、业务知识教育，鼓励职工自学成才，不断提高职工队伍素质。

第九章纪律与奖惩

第三十五条公司有权制定劳动纪律与奖惩制度。

公司有权依据劳动纪律与奖惩制度决定对职工进行奖励或惩罚。

第三十六条公司对于模范执行公司各项规章制度，在完成生产、工作任务、产品开发、技术开发、技术改造、提高质量和提高劳动生产率、改善经营管理等方面作出优异成绩的职工，有权分别给予荣誉奖励和物质奖励。

第三十七条公司对于违反企业各项规章制度，造成一定后果的职工，可分别情况，给予批评教育、开具过失单或不同的行政处分；也可酌情处以一次性罚款或者经济赔偿；情节严重的，可以开除。

对职工进行行政处分时，须征求工会意见，听取被处分职工本人的申辩，由公司作出决定。

开除职工，事先应经工会参加处分文件会签。

工会认为不合理的，有权提出异议，与公司协商解决。

因生产经营条件变化，公司大规模变更职工的工作或裁员时

须征得工会同意。

第三十八条各类处分和一次性罚款项目、额度，由公司奖惩规章制度统一规定。公司各基层单位或部门制定的同类制度，需经公司承认并备案。

公司奖惩规章制度，应经工会同意后实施。

第十章合作与联系

第三十九条双方为促进公司发展和维护公司与职工的利益，保证实行密切而有效的合作。

公司正、副总经理和工会正、副主席每月召开一次联系会议。就重大事宜和有关职工整体利益问题进行通报和协商。必要时，可随时约见对方。

对方遵守联系会议所做出的决定。

第四十条公司正、副总经理或其代表可以应邀出席公司会员代表大会，并向大会通报公司生产经营情况。

工会正、副主席或其代表可以应公司要求向公司通报工会开展的与公司有关的重大活动情况。

双方应经常共同或分别听取职工的意见和建议。

第四十一条双方同意采取具有凝聚力的精神或物质手段，以及通过各种公关联谊活动，联络和密切公司领导与职工的感情。双方同意继承和发展自公司开业以来为实现上述目的所采取的方法。

第十一章监督检查和仲裁

第四十二条为保证全面执行本合同，双方联合成立集体合同

监督小组，其成员由工会代表、公司代表根据人数对等的原则组成。

本合同每年检查1次，检查结果以书面报告形式提交双方签约代表，签订代表应认真研究和处理检查结果。

第四十三条双方因履行本合同而发生的争议，首先由争议双方协商解决，协商不能解决的，按有关规定的仲裁程序办理。

第十二章 期限和变更

第四十四条本合同有效期为3年。

合同期满前6个月经双方协商签订新合同。新合同未签订生效前，本合同继续有效。

第四十五条本合同在执行过程中，发生特殊情况时，双方都有权提出修改本合同。经双方协商同意后，进行修改。修改后的条款，作为本合同附件执行与本合同具有同等效力。未经双方同意，任何一方无权变更本合同。

第四十六条公司支持工会开展的活动，并提供必要的条件。工会开展活动应在生产、工作时间以外进行，如有必需占用生产、工作时间活动的，应事先征得公司同意，在条件许可的情况下，公司应给予支持。

第四十七条本合同未尽事宜，按中国法律和政府规定执行，或由双方协商后确定。

第四十八条本合同中、英文本各两份，双方各持中、英文本一份。

本合同中、英文本均具有同等效力。

本合同副本两份，分别呈报市劳动局和上级主管部门备案。

第四十九条本合同自签字之日起生效。

_____有限公司(盖章): _____

法定代表人(签字): _____

_____年_____月_____日

_____工会主席(签字): _____