

最新员工招聘合同书 花店员工招聘合同(实用10篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

最新员工招聘合同书 花店员工招聘合同优秀篇一

甲方(聘用单位)：

负责人(项目经理)： 地 址：

乙方(受聘人员)：

中冶建工人力资源管理部门(章)

同志(以下简称乙方)从事(预算员)岗位工作，经甲、乙双方协商一致，特订立如下短期用工合同。

一、合同期限

合同期限以该工程(项目)工期为准，即从年日止。其中试用期为 无 年 无 月 无 日至 无 年 无 月 无 日止。合同期满或工程完工即终止合同。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续签合同。

二、乙方在聘用期内履行以下义务：

1、工作岗位：

2、职责范围和要求： 3、遵守国家的各项法律法规和甲方的

各项规章制度，服从甲方领导、服从甲方工作安排、管理和教育，接受甲方的质量、环保、职业健康一体化管理的相关培训，接受甲方安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。起重、焊工、电工等特殊工种作业人员，需持有关部门核发有效岗位证书方可上岗。因乙方违反操作规程而造成的事故，由乙方承担全部责任。

4、按照甲方关于本岗位生产、工作任务和岗位责任制的要求，完成规定数量、质量指标或生产管理任务。

三、甲方履行义务

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各项规章制度的教育、培训。

2、甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其他必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬

2、社会保险根据乙方的意愿决定交纳方式，在约定事项中明确。

五、合同终止

1、有下列情形之一甲方可以提前解除合同：

(1) 乙方在试用期不符合聘用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(4) 不服从甲方领导安排的；

(5) 甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

- (6)**、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；
- (7)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；
- (8)犯有其他严重错误的。

2、符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(2)用工单位不能按合同规定支付劳动报酬的。

3、任何一方解除合同，必须提前一周通知对方，完成工作交接后方可办理解除用工合同手续。

六、违反合同应承担的责任

任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

七、其他双方协商事项

1、非甲方原因或不可抗力因素引起的劳动力需求变化，甲方有权调整用工时间。

2、在合同期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

3、约定事项：

(1)按时、保质、保量完成本职工作；

(2)严格服从公司及项目部安排；

(3)严格遵守公司及项目部的各项管理规章制度

八、本合同正本一式三份，具有同等法律效力，甲乙双方各

执一份，另一份报公司人力资源部门备案。

九、本协议经甲乙丙三方签章后生效。如有未尽事宜，双方可签定补充协议。

甲方：（签章） 乙方：（签章）

年 月 日 年 月 日

短期临时工合同范文二

甲方因生产(工作)需要，同意招用乙方为短期合同工(合同期限为1年及1年以下)，根据《劳动合同法》的有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自 年 月 日起至 年 月 止。

第二条 生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在 岗位，承担 生产(工作)任务。

第三条 生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施，并发给乙方劳动保护用品、保健食品费。

第四条 劳动纪律

(一)甲方应依据国家的有关规定制定各项规章制度、制度。

(二)乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬

(一) 劳动时间：甲方实行每周 日工作制，每日 小时制。因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

(二) 劳动报酬：按国家有关规定和本单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日 元。加班工资：法定节日为 元，公休假和*日为 元；夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜班费 元；奖金根据效益和乙方劳动贡献确定。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核，经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为： 。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方 元，作为基本生活费用。

第六条 社会保险与福利待遇

(一) 在本合同期内，甲、乙双方应按养老保险规定，缴纳基本养老保险费，每月甲方负担 元，乙方负担 元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。

(二) 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇按照《工伤保险条例》实行。

(三) 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过 个月。医疗期内待遇按照国家有关规定执行。伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费 元；乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费 元，一次性发给供养直系亲属救济费 元。

(四) 乙方在甲方工作1年以上，重新签订合同的，甲方按国家规定安排乙方探亲，每满1年假期为 天；乙方如遇婚、丧、女

工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条 合同的变更、终止、解除

(一)甲方因转产等原因需要变更劳动合同的，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；
- 2、甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(四)在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

- 2、甲方未按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；
- 3、甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的。

(五)在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

- 1、合同期未满，又不符合本条第(三)款规定的；
- 2、患职业病、因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定存在伤残等级的；
- 3、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女工孕期、产假和哺乳期间的。

(六)一方要求解除劳动合同的，必须提前三十日通知对方。但因本条第(三)款第2项规定解除劳动合同的除外。

(七)乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条 双方认为需要约定的事项

第九条 违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金 元，赔偿金 元。

第十条 争议处理

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院**。

第十一条 其他

本合同条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。本合同一式二份，甲乙双方各持一份，自签订之日起生效。

甲方盖章 乙方签章

甲方代表签章：

年 月 日 年 月 日

短期临时工合同范文三

最新员工招聘合同书 花店员工招聘合同优秀篇二

地 址： _____

性别： _____ 民族： _____

户口种类： 非农业户口（ ）； 农业户口（ ）

根据《中华人民共和国劳动法》和《成都市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第1条 合同期限

本合同期限执行下列_____款。

1、本合同期限为____年（月），自____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期为____月（日）。

2、本合同为无固定期限，自____年____月____日始，其中试用期为____月（日）。

终止劳动合同条件约定如下：

3、以完成1定的工作为期限

第2条 工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在_合同范本 _____岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第3条 劳动报酬

1、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

2、甲方每月___日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之2105的经济补偿。

3、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

第4条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过410小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，1般每日不超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过3小时，每月不超过3106小时。

1、甲方在乙方岗位实行_____工时制度。

2、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

3、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第5条 社会保险和福利待遇

2、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

3、保险和福利待遇事项约定如下：

第6条 劳动保护和劳动条件

2、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

4、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

第7条 劳动纪律

1、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

2、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密（保守商业秘密具体事项在本合同第104条中约定）。

第8条 本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

（1）甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

（2）由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

（3）本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第9条 本合同的终止

有下列情形之一的本合同终止：

（1）合同期满，不再续订的；

（2）甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；

（3）乙方死亡的；

（4）甲乙双方约定的终止合同条件出现的；

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

第101条 本合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

(8) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

(3) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(5) 法律和行政法规规定的其它情形。

5、乙方解除合同：

(1) 应提前30日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

(2) 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、乙方在试用期内；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的；

4、甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。终止、解除本劳动合同后，甲方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书。

第103条 违反本合同的责任

2、甲乙双方任何1方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿。

3、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何1方受到损害，对方不承担违约责任。

第104条 双方约定的其它事项

第105条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调解；调解无效的任何1方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第106条 其它事项

1、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和成都市的有关规定执行。

2、本合同甲乙双方签字盖章后，甲方应在1个月内到劳动行政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同1式两份，甲乙双方各执1份。

甲方（盖章） 乙方（签字）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

最新员工招聘合同书 花店员工招聘合同优秀篇三

本合同期限采用下列第_____种形式

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为_____年_____月_____日；乙方完成_____工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

(1) 期限为_____年。自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日有效。(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期，试用期为_____个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2) 劳动合同期满前_____个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3) 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前_____个月通知对方。

3、无固定期限劳动合同

本合同自_____年_____月_____日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

1、甲方实行标准工时制，即乙方每日工作_____小时；每周休息_____天。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

2、甲方由于经营需要，可与乙方协商适当延长乙方工作时间，

但应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休。

1、乙方试用期工资人民币_____元/每月；试用期满乙方起点工资为人民币_____元/每月。

2、甲方于每月_____日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

3、支付方式为下列第_____种形式

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用给乙方

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

1、甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

2、甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

3、甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

4、甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

1、经双方当事人协商一致，本协议可以变更；一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方_____日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

- (1) 乙方在试用期间不符合录用条件的；
- (2) 乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (5) 法律、法规规定的其他情形。

3、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- (1) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (3) 法律、法规规定的其他情形。

4、本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前_____日与对方协商续订劳动协议。

5、解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前_____个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向_____人民法院提起诉讼。

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

最新员工招聘合同书 花店员工招聘合同优秀篇四

法定代表人：_____

职务_____

地址：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

年龄：_____

性别：_____

民族：_____

户籍所在地：_____省_____市_____区(县)_____街_____乡(镇)_____村户口种类：非农业户口()；农业户口()

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限执行下列_____款。

一、本合同期限为____年(月)，自____年____月____日起
至____年____月____日止。其中试用期为____月(日)。

二、本合同为无固定期限，自____年____月____日始，其中
试用期为____月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

第二条 工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在_____岗位工
作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报
酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月__日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付
工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬
百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

第四条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八
小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方
因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，
一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每
日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行_____工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规

定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第五条 社会保险和福利待遇

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

第六条 劳动保护和劳动条件

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

第七条 劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)。

第八条 本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

(三)本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第九条本合同的终止

有下列情形之一的本合同终止：

(一)合同期满，不再续订的；

(二)甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；

(三)乙方死亡的；

(四)甲乙双方约定的终止合同条件出现的；

(五)有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

第十条本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

甲方： 甲方代表人(委托人)：

地址：

乙 方： 性别： 身份证号码：

通讯地址：

最新员工招聘合同书 花店员工招聘合同优秀篇五

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限执行下列_____款。

一、本合同期限为_____年(月)，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

其中试用期为____月(日)

第二条工作内容甲方根据生产工作需要，安排乙方在_____岗位工作。

乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月____日以货币形式支付工资。

无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

第四条工作时间和休息休假甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。

甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行_____工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第五条社会保险和福利待遇

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。

医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

第六条劳动保护和劳动条件

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

第七条劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

(三)本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第九条本合同的终止有下列情况之一的本合同终止：

(一)合同期满，不再续订的；

(二)甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；

(三)乙方死亡的；

(四)甲乙双方约定的终止合同条件出现的；

(五)有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

第十条本合同的续订本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前____日内办理。

甲方(签章)_____

_____年___月___日

乙方(签章)_____

_____年____月____日

签订地点：_____

最新员工招聘合同书 花店员工招聘合同优秀篇六

电话：____电传：____电报挂号：_____

乙方：____中国____公司法定地址：_____

电话：____电传：____电报挂号：_____

第一条

根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师、技术工人、行政人员(翻译、厨师)在_国工作。具体人数、工种、工龄和月工资详见本合同附件(略)该附件为本合同不可分割的组成部分。

第二条

乙方人员出入中国国境和过境手续，由乙方负责办理，并负担其费用。乙方人员出入_国国境的签证和在_国境内所需办理的居留、劳动许可证等手续，由甲方负责办理并负担其费用。

第三条

1、乙方人员在_国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。

3、上述工资应以乙方人员到达_国之日起到离开_国之日止计

算。

4、乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给北京中国银行总行营业部中国___公司___帐户，并按_国___银行的规定负担其手续费。同时书面通知中国驻_国大使馆经济参赞处。

5、甲方将乙方人员月工资和加班费的5%以_国_货币支付并汇给中_国驻国大使馆经济参赞处在___银行___帐户。

第四条

甲方负责乙方人员从___到___的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方帐户。乙方人员从___返回___，由甲方通过___航空公司向乙方人员提供机票。甲方负责乙方人员只限往或返单程的行李超重费，其重量为0公斤。

第五条

1、甲方负责乙方人员的住宿费，在工作时间和加班时间提供从居住地到工地的交通工具，负责国营医院的医疗费。

2、乙方人员的工资和加班费不交所得税。

4、甲方向乙方人员提供工作服和工作所需的工具。

5、甲方提供的住房，包括水、电、空调和必要的家具、床和床上用品。

6、乙方人员的居住面积如下：

(1)组长、工程师、技术员、行政人员为8~0平方米。

(2)其余人员为4~5平方米。

7、甲方向乙方提供厨房所用的炊具和旨在自己用饭所需的餐具。

第六条

1、乙方人员每周工作6天，每天工作8小时。

第七条

1、乙方人员享受周日假和_国官方规定的节假日为7天。

2、乙方人员每年享受带薪休假0天。如乙方不愿享受上述假期或享受部分天数，甲方应向乙方提供报酬，其工资按下列方法计算：月工资——×假期工作天数。

第八条

1、根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时间为准。乙方人员将有权享受回___的机票。

2、在乙方愿望以外的原因而停工，如断电、断水、材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其他项目上工作。

第九条

在紧急情况下，(乙方在国内其家庭人员死亡)甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。超过个月的期限没有工资，对此乙方负责其旅费。紧急事假，超过个月的时间，乙方应在个月结束后的个月内予以替换，并负责替换者的旅费。

第十条

1、乙方人员因工作生病或伤残，甲方在个月内负责支付在_国内的医疗费和全部工资。如在个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此情况下的个月内甲方负责伤者回___的旅费和替换者来___的旅费。同样，甲方将根据_国通行的规定对伤病者给予补偿的各种措施。

2、在___期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体或骨灰运回___的一切善后费用。还有行李及遗物运回的费用。如因工作而死亡，按照_国保护法的规定向死者家属支付抚恤金。

第十一条

1、乙方人员在___服务期间，应遵守_国现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。乙方人员应尊重___当地的风俗习惯。

2、甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的良好建议。

第十二条

1、服务期为___年，从乙方人员到达___地算起，其间包括乙方人员在___国内或国外所享受的假期。

2、本合同自签字之日起生效，有效期___年。期满根据甲方要求，经乙方同意可以延长。

3、当本合同延期后，乙方人员在工作___年后，月工资增长5%。

第十三条

- 1、乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方并在甲方通知后的个月内予以替换，不给任何费用。
- 2、在合同期内，乙方人员擅自放弃工作，将不给予机票待遇。但由于执行工作而生病，且有医疗证明者除外。
- 3、在本合同签字期间或签字后，凡乙方已在___的人员，不享受从___到___的机票。但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从___至___的旅费。
- 4、甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业。

第十四条

- 1、自工作开始，甲方向乙方支付个月的预付款，并在4个月内偿还。
- 2、乙方人员抵达___后，___国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

第十五条

由于地震、台风、水灾、火灾、战争以及其他不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者按约定的条件履行时，事故的一方应在5天内电报通知另一方，并提交由当地公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，可以免除或部分免除履行合同的责任，亦可商定补救办法的补充协议，以付诸实施。

第十六条

双方应严格遵守本合同的各项条款，任何一方或双方违约都必须承担责任，负责赔偿由此产生的一切经济损失。

第十七条

为保证本合同及其附件的履行，双方应相互提供履约合同的银行担保书，或协商约定其他形式的担保。

第十八条

除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的权利和义务，任何一方未经另一方的书面同意，不得转让给第三者。

第十九条

双方对合同的内容及其实施负有保密责任。

第二十条

双方在发生重大情况变化时，可协商修改、补充乃至解除或终止本合同，但不影响当事人对于损失赔偿的请求权和合同关于解决争议条款的效力。

第二十一条

凡因执行本合同或与本合同有关事项所发生的一切争执，应由双方通过友好方式协商解决。如果不能取得协议时，则在被告国家根据被告国仲裁机构的仲裁程序规则进行仲裁。仲裁决定是终局的，对双方具有同等约束力。仲裁费用除非仲裁机构另有决定，均由败诉一方负担。

第二十二条

甲方协助乙方在合同履行地聘请一名当地律师担任乙方的法律顾问，以协助和指导乙方履行合同和解决争议，其费用由甲方负担。

第二十三条

本合同的适用法律选择由双方协商同意的第三国实体法，并参照有关的国际公约和国际惯例。

本合同用中文和_文写成，两种文字具有同等效力。合同正本份，双方各执份。副本若干份。

本合同于__年__月__日由甲、乙双方的授权代表在_国_市签字。

甲方：____乙方：____

代表：____代表：____

职务：____职务：____

见证人：____

最新员工招聘合同书 花店员工招聘合同优秀篇七

地址：

开户行：

帐号：

乙方：

开户行：

帐号：

甲方委托乙方代为招聘人员，经甲乙双方友好协商，达成如下协议：

二、本次招聘岗位如下：

(一)_____

招聘岗位详细情况见《委托招聘单位登记表》(附件一)。

三、费用结算方式如下：

(一)委托招聘服务费按委托招聘岗位逐个单独进行核算，服务费标准详见《招聘岗位一览表》(附件二)，本次委托招聘服务费总计人民币_____元整(大写)。

(二)为使委托招聘服务顺利开展，甲方在本协议签订之日支付乙方人民币_____元(大写)，作为乙方的委托招聘前期运作费用。

(三)甲方在乙方所推荐的岗位候选人后报到之日起三个工作日内，将候选人上班确认书反馈至乙方，并按《招聘岗位一览表》中对应岗位的收费金额的%，即人民币_____元(大写)作为预付款。

四、乙方在收到甲方所付的委托招聘前期运作费后，须在本协议期限内完成以下工作，否则甲方有权要求退回委托招聘前期运作费。

(一)乙方在收到甲方的招聘信息资料后三个工作日内，发布甲方的委托招聘信息。

(二)乙方在协议期内，按照甲方提供的《委托招聘单位登记表》，以各种方式为甲方寻觅所需人才，至少推荐二名有意应聘且基本符合甲方招聘岗位要求的候选人。

五、甲方收到乙方提供的候选人的五个工作日内即应作出相应的取舍决定，并书面反馈给乙方，否则乙方有权单方终止

协议，且不退还甲方所付的委托招聘前期运作费用。

六、在协议期限内，如甲方未录用乙方推荐的候选人，则

(一)双方可另行书面约定协议顺延期。

(二)双方可终止协议时，乙方不退回委托招聘前期运作费。

七、乙方推荐候选人到甲方单位报到之日起十五天内，若甲方和候选人双方都表示满意，则本次委托招聘成功，甲方应根据《招聘岗位一览表》向乙方支付该岗位收费金额的%，即人民币_____元(大写)。如委托招聘不成功，乙方退回本第三条第(三)款约定的预付款。

八、委托招聘成功后，甲方应按有关法律法规规定与录用人员签订劳动合同(须约定违约金)。录用人员在报到之日起因个人原因在一个月內离开甲方单位，乙方应在15个工作日内向甲方提供另外合适人选，如在15个工作日内未能提供合适人选，则退回后续费用的50%;因甲方单方面原因导致录用人员在一个月內离开甲方单位，则不退回该岗位收取的全部服务费用。

九、甲方自协议签订之日起六个月内，未经乙方书面同意不得单方录用乙方所推荐的候选人，否则视作委托招聘成功，向乙方双倍支付委托招聘费用。

十、保密

(一)乙方应对所签协议严格保密，在未得到甲方同意的情况下，不得披露甲方的商业秘密。

(二)甲方应对所签协议严格保密，在未得到乙方书面同意前不能对乙方推荐的候选人作任何调查。

(三)甲方不得利用录用人员盗取原录用人员工作单位的商业秘密，由此引起的一切后果均由甲方负责，乙方不承担任何责任。

十一、乙方配合甲方办好录用人员与原工作单位按正常的程序办好离职手续，录用人员在工作期间与甲方发生的各种劳动纠纷由甲方和该录用人员按有关法律法规解决，乙方不承担连带责任。

十二、协议附件经甲乙双方盖章后与本协议具有同等法律效力。

十三、在执行本协议中发生的或与本协议有关的争议，双方应通过友好协商解决，经协商在六十天内不能达成协议时，可向当地人民法院提起诉讼。

十四、本协议未尽事宜由甲、乙双方另行协商解决。

十五、本协议招聘期限自_____年___月___日至_____年___月___日止。

十六、本协议经甲乙双方盖章及经办人签字后开始生效，一式两份，双方各执一份。

甲 方：（盖章）

经 办 人：_____

最新员工招聘合同书 花店员工招聘合同优秀篇八

第一条乙方在受聘期间应当按照甲方依法制定的规章制度和相应岗位职责履行义务。

第二条甲方应当为乙方提供必需的工作条件和生活条件。

第三条乙方违反规章制度或工作纪律的，甲方可按规定予以处罚。

第四条乙方必须要完成甲方每学期制定的各项工作任务。

第五条甲方应保证在每月15号前，及时足额支付乙方上月的工资报酬，工资情况由甲乙双方约定(月工资元)。未及时对付报酬时，乙方有权向甲方索要5%利息。

(一)校车行驶出校门期间，必须打开喇叭，车速不超过50公里/小时，未按规定操作发生的一切不安全事故，均由司机承担;严格按照规定操作发生的不安全事故由乙方全部承担。

(二)乙方在工作期间向甲方请假必须经校长同意，且扣罚当天工资，旷工一天扣罚两天工资，连续旷工超过一周时，甲方有权解除劳动合同，并将扣罚当月工资作为处罚。

(三)由于乙方大意、放任、或者严重失职发生安全责任事故，造成严重后果的;乙方负责处理事故发生费用，且甲方有权解除合同。

(四)乙方只能在接送学生时使用校车，不得随意更改路线，或者改变车辆使用意图，如有其他用途使用的，必须请示校长同意后，方可使用。未经批准的，每次扣发司机50元。

(五)乙方每天在出车前、或者收车以后必须要先检查车况、如发现什么问题要及时报告校长进行修理。如果不及时报告出现不安全事故，处罚司机100元。校车保养、修理由校方负责。

(六)乙方每天要保持校车车内、车外的干净、整洁。基本保证每天下午收车后打扫一次，每周擦洗车内外卫生两次。

(七)乙方每天必须严格按照学校规定的时间，按时到岗，按

时出车，按时收车，出现一次延误时间的扣发当天工资，造成严重后果的扣发工资50元。

第七条本合同期限为一学期(20x年月日---20x年月日)，每学期结束时经双方协商，可以续订聘用合同。乙方如果想提前解除劳动合同，必须提前一月前向校长提出，等待校长招聘到新司机后方可解除，否则扣罚乙方当月工资。

第八条本聘用合同一式两份，乙方执一份，一份学校留存。本合同自签字之日起开始生效。

甲方(单位盖章)：甲方法定代表人(签字)：

乙方(签字)：

签订日期:年月日

最新员工招聘合同书 花店员工招聘合同优秀篇九

乙 方： _____

雇主（以下简称甲方）与受雇职工（以下简称乙方）。

根据《_劳动法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自____年 ____月 ____日开始，至____年____月 ____日终止，其中试用期 ____天。

第二条 乙方同意在甲方从事 ____工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是 ____。

第四条 甲方每月____ 日以货币形式支付乙方工资，工资按

全月工资____%，其中试用期间工资为____元。乙方工作未
满合同期者，扣除工资的____%为违约金。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过____小时，因工作
需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超
过____小时。

第七条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章。根据从事
工种的需要，发给乙方工作必需的劳动工具。

第八条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由
甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为____元。

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合
同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关
内容。

第十三条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名（盖章）：_____

乙方签字：_____

最新员工招聘合同书 花店员工招聘合同优秀篇十

雇佣合同中雇员与雇主具有一定的人身依附性，即雇员在一定程度上要服从雇主的监管和安排，具有隶属性。而承揽合同中承揽人在完成工作中具有独立性，如何完成工作，由承揽人自己决定，不受定作人的监控，承揽人主要是依靠自己的技术力量和能力来完成工作，双方之间不存在支配与服从关系。以下是本站小编为大家精心准备的：单位员工雇佣合同范本3篇，欢迎阅读！

甲方(用人单位)：

住所：

法定代表人(或负责人)：

乙方(劳动者)：

住址： 电话： 身份证号码：

第一条、劳动合同期限： 年 月 日至 年 月 日止；

第二条、工作地点：河南省郑州市郑东新区商务外环路与商务西四街商会大厦12层。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方原则上保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据具体需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家相关规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：乙方月工资标准为人民币 元。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理相关社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人承担的社会保险费，甲方从乙方工资中直接扣缴，乙方不持异议。

第八条、乙方应当严格遵守甲方依法制定和完善的各项规章制度□

第九条、乙方必须保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何应当保密的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方。

2、在解除或终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财务与甲方指定的工作人员进行交接. 因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

3、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，在乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)： 乙方(签字)： 签约代表(签字)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

用工单位(甲方)和临时用工人员(乙方)双方依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为 期限，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

第二条 工作内容

1、乙方同意在甲方乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同。

第三条 劳动报酬

1、乙方月工资标准为人民币除此之外不再享受其他任何福利待遇(含各种补贴、津贴、住房等)。

2、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背最低工资规定。

第四条 劳动保护、劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方根据国家劳动保护条例和工作岗位需要，为乙方配备劳动保护用品和安全保护设施。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第五条 劳动纪律

1、甲方根据国家有关法律、法规、规章制定健全内部规章制度和劳动纪律。

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方若擅自请他人代岗等违反规章制度和劳动纪律的，除甲方有权依照有关规章制度予以处理外，所造成的一切后果均由乙方自己负担。

第六条 劳动合同终止

1、本合同期限届满应即终止执行。

2、法律、行政法规规定的其他情形。

第七条 本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

负责人： 身份证号：

年 月 日 年 月 日

甲 方：

乙 方： _____

一、合同期限

第一条 本合同于_____年_____月_____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年_____月_____日止。如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束，也可双方约定为寻至岗位接替者止，约定期限为一个月。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为_____天;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第九条 甲方每月 11 日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月+双方约定方式比例提成(含税及个人保险)。

乙方在试用期间的劳务报酬为 元/月(含税及个人保险)。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2、乙方违反相关管理制度的;3、双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳动合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十三条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围及工作店址，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方未经甲方同意擅自离职的承担相关损失。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应及时办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十四条 本合同的附件如下附件一：《保密协议》；附件二：《岗位职责书》；附件三：甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

乙方(签字)：_____

签订日期： 年 月 日

附件一： 《保密协议》

一、 乙方保证并确认：已与原单位依法解除了劳动合同，并不存在有任何纠葛或劳动人事争议。如给原用人单位造成任何损失，由乙方自己承担赔偿责任等法律责任，与甲方无关。

1、 基于业务保密事由，非经甲方授权部门或主管人员同意，乙方不得以任何形式使甲方公司的任何设备、文件、技术资料、电子信息等保密文件或资料、物品脱离甲方公司之控制。

2、 乙方无论任何原因，在工作期间或调离本岗位以及离职后，均不得将甲方的技术、产品配方、培训资料、公司运作方法、公司机密等一切相关资料外泄或提供给竞争对手(即同行业或者类似行业)。

3、 可能成为甲方商业秘密的经营信息的范围包括：营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、生产工艺、方法、产品配方、进货渠道、产销策略、费用预算、利润情况及不公开的财务资料等。

三、 违约责任 按相关劳动合同的法律法规执行

四、 本协议从签字或盖章之日起至乙方离职后三年内有效。

五、 争议解决 甲、乙双方在履行本协议过程中发生争议，

应先行协商解决，如协商不成时，由甲方住所地人民法院管辖。

争议发生后，在对争议进行(诉讼)仲裁时，除争议事项外，双方应继续行使各自在本协议项下的其他权利，并应继续履行各自在本协议项下的其他义务。

六、 本协议自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。

七、 本协议一式两份，签字生效。

甲方：法定代表人： 乙方：

年 月 日

相关劳动合同的法律法规：

《中华人民共和国劳动合同法》第二十三条

用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

附件二： 《岗位职责书》