

# 最新深圳工厂签的合同在哪里找(优秀9篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 2023年深圳工厂签的合同在哪里找模板篇一

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_。

### 二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进

行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

## 五、保险福利待遇

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地有关规定执行。

第十二条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；

第十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；

第十八条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十九条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第二十条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

## 七、违反劳动合同的责任

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

## 八、其他

第二十二条本合同未尽事宜，按国家、当地有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

## 2023年深圳工厂签的合同在哪里找模板篇二

关于深圳租房合同范本出租方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）身份证：\_\_\_\_\_承租方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）身份证：\_\_\_\_\_根据甲、乙双方在自愿、平等、互利的基础上，经协商一致，为明确双方之间的权利义务关系，就甲方将其合法拥有的房屋出租给乙方使用，乙方承租甲方房屋事宜，订立本合同。

一、房屋地址：塘南新村北xx室内的一间单间。用于普通住房。

### 二、租赁期限及约定

1、该房屋租赁期共\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、房屋租金：每月\_\_\_\_\_元。按月付款，每月提前五天付款。另付押金\_\_\_\_\_元，共计\_\_\_\_\_元。（大写：\_\_\_\_\_万\_\_\_\_\_仟\_\_\_\_\_佰\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_元整）房屋终止，甲方验收无误后，将押金退还乙方，不计利息。

3、乙方向甲方承诺，租赁该房屋仅作为普通住房使用。

4、租赁期满，甲方有权收回出租房屋，乙方应如期交还。乙方如要求续租，则必须在租赁期满前一个月內通知甲方，经甲方同意后，重新签订租赁合同。

### 三、房屋修缮与使用

- 1、在租赁期内，甲方应保证出租房屋的使用安全。乙方应合理使用其所承租的房屋及其附属设施。如乙方因使用不当造成房屋及设施损坏的，乙方应负责修复或给予经济赔偿。
- 2、该房屋及所属设施的维修责任除双方在本合同及补充条款中约定外，均由甲方负责(但乙方使用不当除外)。甲方进行维修须提前七天通知乙方，乙方应积极协助配合。
- 3、乙方因需要使用，在不影响房屋结构的前提下，可以对房屋进行装修装饰，但其设计规模、范围、工艺、用料等方案应事先征得甲方的同意后方可施工。租赁期满后，依附于房屋的装修归甲方所有。对乙方的装修装饰部分甲方不负有修缮的义务。

### 四、房屋的转让与转租

- 1、租赁期间，未经甲方书面同意，乙方不得擅自转租、转借承租房屋。
- 2、甲方同意乙方转租房屋的，应当单独订立补充协议，乙方应当依据与甲方的书面协议转租房屋。

五、乙方违约的处理规定在租赁期内，乙方有下列行为之一的，甲方有权终止合同，收回该房屋，乙方应向甲方支付合同总租金20%的违约金，若支付的.违约金不足弥补甲方损失的，乙方还应负责赔偿直至达到弥补全部损失为止。

(1) 未经甲方书面同意，擅自将房屋转租、转借给他人使用的；

(3) 擅自改变本合同规定的租赁用途或利用该房屋进行违法活动的；

(4) 拖欠房租累计一个月以上的。

六、本协议一式两份，甲。乙各执一份，签字后即行生效。

## 2023年深圳工厂签的合同在哪里找模板篇三

乙方(\_\_\_\_\_计算机技术有限公司，以下简称“\_\_\_\_\_”)  
为甲方提供\_\_\_\_\_条的企业短信服务，费用为\_\_\_\_\_元。

### 二、合同期限：

本合同的有效期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(下称“服务期限”)。

### 三、费用及其支付：

1、甲方需要预付足够的短信发送费用给乙方，支付相应款项后传真付款凭证复印件给乙方，如逾期未支付或未传真相关付款证明给乙方，则乙方有权停止服务。

2、乙方将根据甲方填写的订单信息，于服务到期之前一个月以内以电子邮件、短信或电话等方式通知甲方续约，如乙方在服务到期之日前未接到甲方续约款项或相关付款证明，则视为甲方不再续约，乙方有权在合同到期后停止服务，并且不负责保留甲方相关数据。

3、如果甲方要求乙方增加发送短信的数量或提供其他服务，则应依据本合同或甲乙双方达成的其他相关约定向乙方支付相应费用。

### 四、甲方权利、义务：

1、甲方拥有对其地址本信息的管理权利。

3、在甲方需要获得乙方帮助时，甲方须提供详尽的注册资料，乙方因资料不详不能确认甲方身份及其帐号时，不能够提供相应的帮助，由此带来的一切后果由甲方自己承担。

4、对于甲方通过乙方服务而上载、张贴、发送或其他形式的传输的任何内容负责，并且对自己账号及密码的安全性负责，甲方若发现任何非法使用其用户账号情况，应立即通告乙方。

## 2023年深圳工厂签的合同在哪里找模板篇四

\_\_\_\_\_

编号： \_\_\_\_\_

(1) 以下称甲方；

(2) \_\_\_\_\_以下称乙方：身份证号码： 双方兹协定如下：

一、合同期限本合同期限类型为固定期限，自年\_\_\_月日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期为 个月。

### 二、工作内容

(一) 乙方同意在甲方安排的工作地点从事\_\_\_ 岗位工作。根据甲方的工作需要，可以适时调整乙方的工作地点和职务类别。

(二) 乙方的工作任务或职责是

(三) 甲方因生产经营需要或乙方的工作表现和职业发展规划的需要可调整乙方的工作岗位和工作内容。

### 三、工作时间

（一） 由于工作的特殊性，对乙方整个团队的工作时间作如下要求：团队工作人员可实行轮休，但每日在工作场所内工作人员不得少于两人，每日工作时间不得少于8小时。

（二） 乙方享有政府规定的法定节假日，并享有病假，婚假，丧假，计划生育假等有薪假期，有薪假期待遇按国家有关规定支付。由于乙方工作性质的特殊性，具体工作时间和休息日根据甲方的工作要求执行。

#### 四、劳动保护和劳动条件

（一） 甲方应执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和制度，提供必要的劳动条件和劳动工具。

（二） 对乙方从事职业病危害的作业时，甲方应按国家有关规定组织上岗前和工作期间为乙方进行必要的职业健康检查。

（三） 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训。

（四） 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方管理人员指挥中违反乙方安全及健康时，有权提出批评并向有关部门检举控告。

#### 五、劳动报酬

（一） 公司根据工作业绩考核结果按月足额以货币形式支付工资。甲方遵循按劳分配原则，实行同工同酬。根据乙方现任职务和工作岗位，试用期工资 元月。试用期为1-3个月。转正后根据甲方制定的考核标准，基本工资按分级定岗标准执行。

（二） 甲方支付乙方的工资报酬不得低于当地最低工资标准。

（三）甲方每月 10\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则以发放工资最近的工作日前后支付。

## 六、社会保险和福利待遇

（一）甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方办理社会保险手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

（二）甲乙双方终止劳动合同关系时，乙方在岗期间里办理的社会保障手续转移给乙方所有。

（三）乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

## 七、劳动纪律和规章制度

（一）甲方依法规定的公司各项规章制度、岗位职责及岗位考核标准应向乙方公示。

（二）乙方应严格遵守甲方指定的各种规章制度、岗位职责和岗位考核标准，按时完成工作任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

（三）乙方违反劳动纪律，甲方可依据公司规章制度，给与相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

（四）甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（五）根据劳动合同及劳动制度规定：如当班职工没有完成当班工作岗位任务时，在不影响正常工作的同时应加班完成未完成的工作。同时执行岗位职责和绩效考核标准。

## 八、本合同的变更

(一) 任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二) 有下列情形之一的，甲乙双方可以变更劳动合同：

- 1、甲方因生产经营情况发生变化或各种客观因素；
- 2、由于不可抗拒的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、甲方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续；
- 5、当有关法律条文发生变更，合同的有关条款将因法律条文的变更而自动变更。

## 九、本合同的解除

(一) 合同期内，经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二) 属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；
  - 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
  - 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
  - 4、乙方被依法追究刑事责任的；
  - 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动

的；

2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克x或无故拖欠工资的；

3、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

（五）解除本合同后，甲乙双方在\_\_\_\_日内办理解除劳动合同有关手续。

## 十、本合同的终止

（一）本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。如在本合同终止时乙方与甲方另签的其他协议（如培训协议）尚未到期，但随劳动合同的终止该协议亦自动终止。如乙方违约则应按协议规定赔偿公司的损失。

（二）乙方离休、退休、辞职、退养及死亡。

## 三、其他

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。凡属“法律法规”没有规定的，由双方协商补充。

（二）本合同自双方签署之日起生效（双方另有约定除外）。

方：（盖章）乙

方：（签名或盖章）\_\_\_\_日

期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日日

期：20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 2023年深圳工厂签的合同在哪里找模板篇五

出租方：\_\_\_\_\_（简称甲方）

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

承租方：\_\_\_\_\_（简称乙方）

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

一、甲方将座落在深圳市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_路(村)\_\_\_\_\_街(坊)\_\_\_\_\_号的房屋，建筑面积\_\_\_\_\_m<sup>2</sup>□\_\_\_\_\_（房厅或间）出租给乙方，作\_\_\_\_\_使用。

二、租期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止（即：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月）。

三、乙方每月(季)向甲方缴纳租金人民币\_\_\_\_\_元整，并于当月(季)初\_\_\_\_\_天内交清。

四、房屋租赁合同生效后，乙方应向甲方交付三个月房租\_\_\_\_\_元，作为履约保证金，合同期满后退还给乙方。

五、出租房屋的房产税、个人收入调节税、土地使用费、出租房屋管理费由\_\_\_\_\_方负责交纳；水电费、卫生费、房屋管理费由\_\_\_\_\_方负责交付。

六、乙方必须依约交付租金，如有拖欠租金，每天按租金额20%加收滞纳金；如拖欠租金达三个月以上，甲方有权收回房屋，并有权拒绝返还履约保证金。

七、乙方不得擅自改变房屋的结构及用途，乙方因故意或过失造成租用房屋和配套设备的毁损，应负恢复房屋原状或赔偿经济损失责任。

八、甲方应负责出租房屋的正常维修，或委托承租方代行维修，维修费在租金中折算；若甲方拖延维修或不作委托维修造成房屋毁损，乙方不負責任，并负责赔偿乙方的经济损失。

九、租赁期间房屋如因不可抗力的自然灾害导致毁损，本合同则自然终止，双方有关问题可按有关法律处理。

十、租赁期间，甲乙双方均不得借故解除合同，如甲方要收回房屋，必须提前三个月书面通知乙方并取得同意，同时应双倍返还履约保证金；如乙方需退房，也必须提前三个月书面通知甲方并征得同意，同时不得要求返还履约保证金。

十一、租赁期间，乙方未经甲方同意，不得将房屋转租给第三方；租赁期届满或解除合同时，乙方需按时归还房屋给甲方，如需续租，须提前三个月与甲方协商，若逾期不还又未续租，甲方可直接向房屋租赁管理部门申请调解或起诉人民法院处理。

十二、本合同如有未尽事宜，可经双方协商作出补充规定，

补充规定与合同具有同等效力。

十三、本合同如在履行中发生纠纷，应通过甲乙双方协商解决；协商不成，可请房屋租赁管理部门调解或起诉人民法院处理。

十四、本合同可经公证处公证，合同一式份，甲乙双方各执一份，公证处一份，税务部门一份，房屋租赁管理部门一份，均具有同等法律效力。

签订地点：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_

## 2023年深圳工厂签的合同在哪里找模板篇六

根据《劳动合同法》第十条规定：建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。《劳动合同法》第十六条规定：劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

甲方(用人单位)          乙方(员工)

名称                      姓名

住所                      性别

法定代表人              身份证(护照)

(主要负责人) 号码

联系人                    户籍地址

现住址

联系电话

联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)、《深圳市员工工资支付条例》(以下简称《工资支付条例》)等有关法律法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,签订本劳动合同,共同遵守本劳动合同所列条款。

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定本劳动合同期限。

1、有固定期限:从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限:从 年 月 日起。

(二)试用期为 , 从 年 月 日起至 年 月 日止。(试用期包括在劳动合同期限内,如无试用期,则填写“无”)。

乙方的工作内容(岗位或工种)

乙方的工作地点

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制,即每日工作 小时(不超过8小时),每周工作小时(不超过40小时),每周至少休息一日。

2、不定时工作制,即经人力资源保障(劳动)部门批准,乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制,即经人力资源保障(劳动)部门批准,乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的,按《劳动法》第四十一条执行。

(三) 乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。

(四) 乙方的其他休息休假安排

(一) 甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二) 甲方经与乙方协商，同意按以下第 种方式支付乙方的工资。

1、乙方每月正常工作时间工资 元；试用期内每月正常工作时间工资 元。

2、双方约定以 确定乙方工资。

(三) 甲方每月 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五) 甲乙双方对工资的其它约定

(一) 甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《中华人民共和国职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四) 甲方为乙方提供以下福利待遇

(一)甲方按照国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按照国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事 作业，可能产生 职业危害，甲方应采取 防护措施，且按照国务院卫生行政部门的规定组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，并将检查结果如实告知乙方。职业健康检查费用由用人单位承担。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

甲乙双方经协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应采用书面形式。变更后的劳动合同文本双方各执一份。

(一)甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
- 7、违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
- 8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
  - 2、严重违反甲方的规章制度的；
  - 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
  - 6、被依法追究刑事责任的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
  - 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。
- 1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方达到法定退休年龄的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

5、依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本劳动合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》以及国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

甲乙双方解除或终止本劳动合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理

档案和社会保险关系转移手续。甲方出具的解除或者终止劳动合同的证明，应当写明劳动合同期限、解除或者终止劳动合同的日期、工作岗位、在本单位的工作年限。

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(一)本劳动合同未尽事宜或劳动合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本劳动合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)                      乙方：(签名)

法定代表人：

(主要负责人)

年 月 日                      年 月 日

## 2023年深圳工厂签的合同在哪里找模板篇七

承租方(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_

第一条甲方\_\_\_\_\_ (面积□m<sup>2</sup>)租赁给乙方作为\_\_\_\_\_之用。

第二条租赁期为拾年即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 第三条租金、费用的数额及交纳

1、租金为每年人民币\_\_\_\_\_万元，第一年免收租金，后\_\_\_\_\_年每年分两次交纳，每年的公历\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日和\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日各交纳当年租金的一半。

2、物业管理费、水、电费、有线电视收视费，乙方应按甲方管理规定交纳，双方另签物业管理合同予以明确作为本合同附件。

### 第四条双方的权利和义务：

1、甲方负责将水、电接至进户水表、电表箱，乙方逾期交纳水、电费超过\_\_\_\_\_天，甲方有权停水、停电。

3、乙方应按照国家工商、税务、卫生、公安消防部门的管理规定，领取合法证照。

4、乙方应注意用电、防火、卫生安全，保持周围环境卫生，不得在公共场地乱放、乱丢垃圾或杂物，或晾晒衣物、毛巾等有损周边环境整体美观行为。

第五条乙方提出装修方案的设计，方案应经甲方审核同意(甲方审核范围包括：设计风格、色调、材料、预算等)，乙方按审核同意后的设计方案负责施工；装修费用先由乙方垫付，工程结算由甲方参与并经甲方认可，甲方在乙方领取营业执照开业20天内按认可的结算书支付给乙方。

第六条不论因何种原因乙方停业超过\_\_\_\_\_天；或乙方不按甲方用电、消防整改意见进行整改；或乙方非法经营被政府有关部门查封，或擅自将房屋转租、转借、分租给他人；或租赁期内，未经甲方同意，擅自改变房屋结构；或乙方迟延交纳租金超过\_\_\_\_\_个月，不按期交纳各项费用超过\_\_\_\_\_天，

甲方都有权解除合同。

第七条租赁期间，乙方独立经营、自负盈亏，经营过程中发生的债权债务与甲方无关。乙方因不注意用电、防火安全给甲方和他伯财产、人身造成损害;或不注意卫生安全，出现食物中毒、疫病流行等给他人造成人身伤害，乙方应负全部赔偿责任。

## 第八条违约责任

1、乙方不按期交纳租金和各项费用，甲方有权按同期\_\_\_\_\_年期银行贷款基准利率计收利息，并加收每日千分之\_\_\_\_\_的违约金。

2、乙方未经甲方同意提前终止合同，除应向甲方赔偿第一年免收的\_\_\_\_\_万元租金外，还应支付未履行合同租金部分\_\_\_\_\_%的违约金。

3、甲方按第六条规定解除合同，乙方应按甲方支付的装修费用按拾年平均折旧计算将已使用年限的折旧费赔偿给甲方。

第九条租金期满，本合同终止，乙方应在期满后\_\_\_\_\_内，将房屋腾空交还给甲方，故意损坏房屋结构，乙方要负赔偿责任。租赁期满后乙方需继续租赁，应在期满前\_\_\_\_\_日通知甲方，在同等条件下，乙方有优先租赁权。

第十条租赁期内若发生纠纷，双方协商解决，协商不成，任何一方可以向法院提起诉讼。

第十一条本合同一式二份，甲、乙双方各持一份，经双方签字或盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_代表：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 2023年深圳工厂签的合同在哪里找模板篇八

出租方（以下简称甲方）：\_\_\_\_\_（本人）

国籍：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

承租方（以下简称乙方）：\_\_\_\_\_（本人）

地址：\_\_\_\_\_

第一条 房屋基本情况 甲方房屋（以下简称该房屋）坐落于\_\_\_\_\_；位于第\_\_\_\_层，共\_\_\_\_\_〔套〕〔间〕，房屋结构为\_\_\_\_\_，建筑面积\_\_\_\_\_平方米（其中实际建筑面积\_\_\_\_\_平方米，公共部位与公用房屋分摊建筑面积\_\_\_\_\_平方米）；该房屋的土地使用权以〔出让〕〔划拨〕方式取得；该房屋平面图见本合同附件一，该房屋附着设施见附件二；〔房屋所有权证号、土地使用权证号〕〔房地产权证号〕为：\_\_\_\_\_。

第二条 房屋用途 该房屋用途为\_\_\_\_\_。除双方另有约定外，乙方不得任改变房屋用途。

第三条 租赁期限 租赁期限自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

第四条 租金 该房屋租金为（币）\_\_\_万\_\_\_千\_\_\_百\_\_\_拾\_\_\_元整。租赁期间，如遇到市场变化，双方可另行协商调整租金标准；除此之外，出租方不得以任何理由任意调整租金。

第五条 付款方式 乙方应于本合同生效之日向甲方支付定金（\_\_\_币）\_\_\_万\_\_\_千\_\_\_百\_\_\_拾\_\_\_元整。租金按〔月〕〔季〕〔年〕结算，由乙方于每〔月〕〔季〕〔年〕的第\_\_\_个月的\_\_\_日交付给甲方。

第六条 交付房屋期限 甲方于本合同生效之日起\_\_\_日内，将该房屋交付给乙方。

第七条 甲方对产权的承诺 甲方保证在出租该房屋没有产权纠纷；除补充协议另有约定外，有关按揭、抵押债务、税项及租金等，甲方均在出租该房屋前办妥。出租后如有上述未清事项，由甲方承担全部责任，由此给乙方造成经济损失的，由甲方负责赔偿。

第八条 维修养护责任 租赁期间，甲方对房屋及其附着设施每隔\_\_\_〔月〕〔年〕检查、修缮一次，乙方应予积极协助，不得阻挠施工。正常的房屋大修理费用由甲方承担；日常的房屋维修由\_\_\_方承担。因乙方管理使用不善造成房屋及其相连设备的损失和维修费用，由乙方承担责任并赔偿损失。租赁期间，防火安全、门前三包、综合治理及安全、保卫等工作，乙方应执行当地有关部门规定并承担全部责任和服从甲方监督检查。

第九条 关于装修和改变房屋结构的约定 乙方不得随意损坏房屋设施，如需改变房屋的内部结构和装修或设置对房屋结构影响的设备，需先征得甲方书面同意，投资由乙方自理。退租时，除另有约定外，甲方有权要求乙方按原状恢复或向甲方交纳恢复工程所需费用。

第十条 关于房屋租赁期间的有关费用 在房屋租赁期间，以

下费用由乙方支付，并由乙方承担延期付款的违约责任： 1. 水、电费； 2. 煤气费； 3. 电话费； 4. 物业管理费； 5. \_\_\_\_\_； 6. \_\_\_\_\_。 在租赁期，如果发生政府有关部门征收本合同未列出项目但与使用该房屋有关的费用，均由乙方支付。

第十一条 租赁期满 租赁期满后，本合同即终止，届时乙方须将房屋退还甲方。如乙方要求继续租赁，则须提前\_\_\_\_个月书面向甲方提出，甲方在合同期满前\_\_\_\_个月内向乙方正式书面答复，如同意继续租赁，则续签租赁合同。

1. 擅自将承租的房屋转租的；
2. 擅自将承租的房屋转让、转借他人或擅自调换使用的；
3. 擅自拆改承租房屋结构或改变承租房屋用途的；
4. 拖欠租金累计达\_\_\_\_个月；
5. 利用承租房屋进行违法活动的；
6. 故意损坏承租房屋的；
7. \_\_\_\_\_□

第十三条 提前终止合同 租赁期间，任何一方提出终止合同，需提前\_\_\_\_月书面通知对方，经双方协商后签订终止合同书，在终止合同书签订前，本合同仍有效。 如因国家建设、不可抗力因素或出现本合同第十条规定的情形，甲方必须终止合同时，一般应提前\_\_\_\_个月书面通知乙方。乙方的经济损失甲方不予补偿。

第十四条 登记备案的约定 自本合同生效之日起\_\_\_\_日内，甲、乙双方持本合同及有关证明文件向\_\_\_\_\_申请登记备案。

第十五条 违约责任 租赁期间双方必须信守合同，任何一方违反本合同的规定，按年度须向对方交纳年度租金的\_\_\_\_\_%作为违约金。乙方逾期未交付租金的，每逾期一日，甲方有权按月租金的\_\_\_\_\_%向乙方加收滞纳金。

第十六条 不可抗力 因不可抗力原因导致该房屋毁损和造成损失的，双方互不承担责任。

第十七条 其它 本合同未尽事宜，由甲、乙双方另行议定，并签定补充协议。补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。

第十八条 合同效力 本合同之附件均为本合同不可分割之一部分。本合同及其附件内空格部分填写的文字与印刷文字具有同等效力。 本合同及其附件和补充协议中未规定的事项，均遵照中华人民共和国有关法律、法规执行。

第十九条 争议的解决 本合同在履行中发生争议，由甲、乙双方协商解决。协商不成时，甲、乙双方同意提交中国国际经济贸易仲裁委员会深圳分会仲裁，仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第二十条 合同份数 本合同连同附件共\_\_\_\_页，一式\_\_\_\_份，甲、乙双方各执一份，均具有同等 效力。

## 2023年深圳工厂签的合同在哪里找模板篇九

法定代表人或委托代理人： \_\_\_\_\_

甲方地址： \_\_\_\_\_

所属街道办事处： \_\_\_\_\_

乙方姓名： \_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

文化程度：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_

根据(XXX劳动法)，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期年\_\_\_月\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，\_\_\_\_\_其中试用期\_\_\_\_\_。

## 二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

1. 遵守国家宪法法律法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人

或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。\_\_\_\_甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方

每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按劳动法第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_元。

## 五、保险、福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地政府关于社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写(职工养老保险手册)。双方解除、终止劳动合同后，(职工养老保险手册)按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部制发的(企业职工患病或非因工负伤医疗期规定)执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇 \_\_\_\_\_

## 六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和work规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，

给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
9. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照

第二十二条第7，8，9款的规定解除本合同时，应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前\_\_\_\_日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同

第二十二条第7、8、9款和

第十四条终止、解除本合同：

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
4. 距法定退休年龄\_\_\_\_\_年以内的职工；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件;
5. 法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

## 八、违反劳动合同的责任

第三十条甲方根据本合同

第二十条、二十二条第 7、8、9款、

第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的(违反和解除劳动合同的经济补偿办法)给乙方经济补偿。

1. 由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的;

3. 甲方违反劳动法的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;

4. 违反劳动法的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

4. 解除劳动合同后，未按本合同

第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同

第二十二條第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的(违反和解除劳动合同的经济补偿办法)发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有

第二十二條第3， 4， 5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_ 期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活劢。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方作期限在\_\_\_\_\_年以内发生的，应偿还甲方有关的费用。

九、 当事人约定的其他内容\_\_\_\_\_

十、 劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六\_\_\_\_日内向\_\_\_\_\_

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

法定代表人(委托代理人)：(签章)\_\_\_\_\_

合同签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

合同鉴证时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月