

# 2023年课程培训演讲稿三分钟(大全9篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

## 课程培训演讲稿三分钟篇一

4-17日晚上七点，在西北教学楼b栋211，环境科学与工程学院团委学生会举办了第二期干部培训讲座。参加活动的主要有口语协会，环保协会和团委学生会的干部及各班班委。讲座的主讲者是辅导员陈桂荣老师，此次讲座的内容是职场礼仪教育。

首先，陈桂荣老师给我们阐述了开展礼仪教育的重要性。对一个人来说，礼仪是一个人的思想道德水平、文化修养、交际能力的外在表现。而在职场上，礼仪又代表了一个人的素质涵养和个人风度。接着，陈老师就为我们示范在不同场合所需要的不同的礼仪姿态。

首先是示范的是礼仪姿势。主要有鼓掌姿势，站姿，坐姿，走路姿势，谈话姿势以及握手。大家在老师的示范中和自己的亲身体会中学习到许多知识。比如鼓掌的正确姿势应该是双手成十字形鼓掌，坐着的时候女生应该双腿并拢并斜放与地面呈45度角，陌生人迎面走来时眼睛应适当向下看等等。

第二部分是不同场合的礼仪。首先说的是乘车的位置安排。老师分为好几种情况让我们讨论，并且请了四位同学做情景假设。大家争论的很激烈，也不时的闹出各种笑话。但是在讨论中，大家学到了知识，知道了在不同情况下哪个位置是主位，哪个位置是最安全的位置。接着，陈老师又谈到餐桌

礼仪。餐桌礼仪是比较重要的，在我们今后的社交活动中，良好的餐桌礼仪也能提高我们自身的形象。我们需要了解的有很多，比如主位和次位的安排，敬酒时应该注意的用语和行为等等。陈老师都为我们一一做了示范。

第三部分陈老师简要介绍了流传至今的一些传统礼仪。比如抱拳，作揖，鞠躬等。最后在同学们的掌声中，陈老师结束了这一次的培训讲座。

通过这一次的礼仪教育的学习，同学们意识到自身存在的不足，更明白了作为团干部，要作为大家的榜样，首先要拥有一个良好的礼仪形象。

## 课程培训演讲稿三分钟篇二

上午好！

我是电子系的新聘辅导员——蒋翊辉，非常感谢学院给我这样一个宝贵的机会，有幸和大家一起分享暑假辅导员培训的心得。在为期5天的学习中，我们通过听专题报告、参与案例研讨、大会交流、分组讨论等形式，对当前高校学生工作中的热点、难点问题进行了学习和探讨。在参与活动的过程当中我们不断思索着辅导员工作的重心与责任，同时也享受着活动带来的启发与乐趣。

这次培训让我们感触最深的是培训方式灵活多样。既有各位领导和教育专家的专题报告，又有部分专题首次尝试采用“沙龙”形式展开，以嘉宾交流、现场提问互动为主要形式，以开放的形式来探讨学生工作中的热点、难点问题。这些专题报告水平很高，具有非常强的实务性、针对性和可操作性。既有点又有面，既有政策宣讲也有个案分析，既有理论指导，又有实践经验的介绍与交流，让我们对如何在全面实施学分制条件下做好学生的管理工作，如何进行特殊群体学生的教育与管理等问题有了新的认识，这也必将提高我们

预见问题、分析问题和解决问题的能力。在沙龙活动中，与会的嘉宾不仅和我们分享了担任辅导员期间的点点滴滴，还将多年来从事学生工作的经验拿出来与我们一起交流，这些宝贵经验的倾囊相授让我们如获至宝。

这次培训对我们来说是一次精神上的洗礼，更是一次重新认识自我、定位自我的契机，通过听取专题报告和参与沙龙活动，我们真切感受到了辅导员工作所承载的使命，对怎样做好一名辅导员也有了更深的认识。特别是李斌副院长在《努力提高辅导员专业化职业化水平》的专题报告中提出辅导员工作要积极推行“四化”，即表格化、职业化、标准化和精细化，极大地开阔了我们的视野，也给我们以后的工作指明了方向。要想顺利、有效地开展学生工作，就需要将这“四化”的理念切实贯彻到学生管理工作中来。“标准化”要求我们辅导员在开展学生工作时，做事有章法，效果可衡量。“表格化”需要我们辅导员根据学生的实际情况制定工作计划，以进程表的形式表现出来并严格执行，确保工作有序进行。一个人没有表格化，就不能很好地完成工作，表格化可以提高执行力。我们常说细节决定成败，细节可以化解很多很多意想不到的事情，因此我们在进行学生管理时，需要对工作目标、对象、任务等进行细分，以求达到更好的效果，这就需要认真贯彻“精细化”的理念。通过辅导员职业化建设进一步弘扬高尚师德，提高辅导员业务能力。辅导员要甘为人梯、乐于奉献、不计得失，当好培养学生的引路人和 社会风尚的引领者，既要做“经师”，又要做“人师”。只有这样，我们的教育目的才能真正地达到，教育学生既会做事，更会做人。

随着我校学分制改革的深化，行政班级功能越来越淡化，这给我们的学生管理提出了新的课题，促使我们必须面对新的挑战，反思新形势下的高校学生管理工作。如何有效地进行学生管理，通过这几天的培训，我们达成了以下的共识。

辅导员要秉着“以学生为本”的宗旨，竭诚地为学生服务，

用自己的“爱心、热心、细心和责任心”去感化和影响学生，使自己真正成为学生成长成才过程当中中的引导者、教育者和管理者。正如刘洪宇副院长所说“用力做事只能做到合格，而用心做事才能做到优秀”。

作为学生在校期间有三分之二时间度过的学生公寓，除了传统意义上的生活区域外，现在它越来越成为最重要的思想教育阵地。因此我们的党支部、团支部、班委会要牢牢抓住这块阵地，积极推进党建工作走进学生公寓，开展丰富多彩的活动，充分发挥先锋模范带头作用，把广大学生团结在组织的周围，让他们有强烈的归属感。

近年来，文化管理促进了我院学生竞争力与创新力的形成，取得了丰硕成果：学生在省级以上各类竞赛中获奖达800多人次；在20xx年沙盘大赛中我院学生获得了全国高职组冠军；在全国数学建模大赛中，我校学生与知名大学学生同台竞技、不惧强手，获得一等奖。这些成绩的取得都是团队凝聚力和创新力的具体体现。因此，学生工作必须抓住推行文化管理的机遇，围绕学分制改革在学生思想政治教育、日常管理、学风校风建设、特殊群体学生管理、家庭经济困难学生援助、心理健康教育、学团组织建设、学生社团管理、学生媒体建设、网络德育、学籍管理、学生事务工作等具体工作中贯穿文化管理的理念，通过文化内涵的阐释与建设提高学生工作的层次与水平，较好地培养更多更好的具有开放意识和创新精神的高职人才这一人才培养目标。

在未来的工作中，我们会以此次培训为契机，尽快更新观念，加强学习，准确定位，提高素质，共同担负起培养社会主义合格建设者和可靠接班人的历史重任，与各位同仁携手去谱写大学生思想政治教育新的篇章。

谢谢大家！

## 课程培训演讲稿三分钟篇三

以下是本站小编为大家收集整理关于培训演讲稿的全部内容了，希望大家会喜欢。欢迎阅读参考！

### 培训演讲稿(一)

同志们：

大家上午好！

很高兴今年的库伦旗幼儿园园长及骨干教师培训班又开班了。在此，请允许我代表旗教体局向参加本次培训的各位老师表示真诚的问候！

近几年，国家对学前教育工作高度重视，各级政府加大了对学前教育的投入力度，推进学前教育更好更快发展。目前，我旗新建重建公办幼儿园17所、民办幼儿园13所，在园幼儿3600多名，共有幼儿教师355人。学前教育队伍成为了我旗教育事业发展中的一支重要力量，提高他们的保教知识和技能对于提升我旗幼儿教育质量有着重要意义。

下面，我就做好这次幼儿教师业务培训班，讲几个方面的意见：

二是服从统一安排。本次培训的听课、观摩、交流等都是统一安排，要按照培训班确定的制度和规定认真落实。

三是争当优秀学员。要把自己真正当成学生，上课时自觉关闭手机或调成振动状态，上课期间不得随意离场讲话，尊重授课教师的辛苦工作。培训结束以后，要进行考评，希望每一个学员都能成为优秀学员。

四是加强互动交流。大家来自不同的幼儿园，能够在这里学

习，能够在这里认识，是一种缘分。我们通过这种方式给大家提供了一种交流的平台，在学习之余大家可以互相交流自己的工作情况、办园经验，相互学习。这次培训除了听专家讲座，还安排有示范幼儿园的观摩活动，希望园长和老师们在实地考察活动中要取长补短，为己所用，把这几所幼儿园好的办园理念和经验运用到自己的实践中去。

五是要学以致用。希望园长和老师通过培训要做到以下几点：一是要进一

——文章来源网络，仅供参考

步更新教育观念，党的十八大报告把教育的根本任务归纳为四个字——“立德树人”，这是我们所有基础教育的方针和方向，我们的教育方针第一句话就是“育人为本、德育为先”，所以教育一定要坚持“立德树人”，过去理解教育是“教书育人”，应该说是偏颇的。按照《说文解字》的解释，教育的“教”是“上所施、下所效也”，教育的“育”是“养子，使之作善也”，这才是我们教育的本质。现在出现的学前教育“小学化”、“学科化”现象主要是我们在教育观念上出了问题。思想决定行为，首先需要改变的就是思想，看得见的是行为，看不见的是思维，如果我们不改变观念，不解决思维问题，那么办园的方向就会出现偏差。二是要进一步提高保教水平。现在社会对学前教育有一个共同的认识，把幼儿园办起来，并不难，难在提高学前教育的保教水平。震惊全国的温岭某幼儿园的虐童事件，说明幼儿园教师的素质还需要进一步提高，幼儿园教师的师德教育还需要进一步加强，只有保教水平提高了，我们的学前教育水平才能得到真正提高。三是要更加尊重幼儿的身心发展规律。要尊重儿童的前提是理解他们，尊重他们身体、心理的客观发展规律，不要用成人的方法和思维来对待儿童。今天我们可能学习和掌握了一些理论知识，但是回到幼儿园面对孩子时行为可能又是另外一套，这就是在应用上出了问题。最后，幼儿园还要高度重视幼儿的养成教育，让儿童在学前阶段养成良好的生活、

学习和思维习惯，同时教师还要用自己的言行潜移默化地去影响儿童。我希望各位学员能学以致用，树立正确的质量观，并将本次所学落实到以后的工作中去。

六是要不断学习。我们本次培训时间比较短，培训的内容有限，主要目的还是要提供一个平台，引起大家的思考，激发大家的学习兴趣。各位除了参加国家、自治区、市、旗的培训外，还要积极参加幼儿园内的园本培训和教研活动。《国家中长期教育改革和发展规划纲要》制定的到20xx年“两基本”目标，其中一个就是要基本建成学习型的社会，每一位公民都要加强学习，我们从事教育工作的同志、老师更要不断学习。

本次培训是我们组织的第二期幼儿园园长和骨干教师免费培训活动，可能会存在一些不足，希望大家在培训结束后有什么建议给会务组提出来，以便我们在今后的工作中进一步改进，并把以后的培训工作做得更好，更完善。希望所有参加本次培训的学员珍惜这次学习机会，认真学习，学有所获。

——文章来源网络，仅供参考

最后，祝各位学员学习顺利，身体健康！

预祝本次培训会圆满成功！

谢谢大家！

培训演讲稿(二)

同志们：

一、举办安全生产知识培训班的重要性

1. 举办这次安全生产知识培训班是学习实践科学发展观的政

## 治任务

中共中央、国家主席、中央军委主席胡锦涛同志曾在讲话中指出：一些地方发生重大生产安全事故给人民群众生命财产造成重大损失。从这些事件中反映出，一些干部缺乏宗旨意识、大局意识、忧患意识、责任意识，作风飘浮管理松弛、工作不扎实，有的甚至对群众呼声和疾苦置若罔闻，对关系群众生命安全这样的重大问题麻木不仁。我们对这些事件及其后果的严重性必须充分估计，对其中的惨痛教训必须牢牢吸取按照学习实践科学发展观要求，科学发展必定包含安全发展，做好安全生产管理工作，落实安全生产各项措施，普及安全生产法律知识势在必行。我们举办安全生产知识培训，是一项既基础又重要的工作，也是当前具体贯彻实践科学发展观的一项政治任务。

### 2. 举办这次安全生产知识培训班是贯彻国家《安全生产法》的法定要求

国家《安全生产法》第十一条规定：各级人民政府及其有关部门应当采取多种形式，加强对有关安全生产的法律、法规和安全生产知识的宣传，提高安全生产意识。这是我们开展安全生产知识培训的法律依据，同时也是地方政府、安全监管部门和各生产经营单位的应尽义务。

——文章来源网络，仅供参考

今年以来，在国家十分重视的情况下，国内安全生产形势依然十分严峻，重特大事故频繁，相当大的比例是出在人为因素，国家对安全生产事故责任追究的范围和力度正在加大。事故在给国家和人民生命财产造成重大损失的同时，也警示着人们要深刻吸取血的教训。虽然事故发生的直接原因各有不同，但究其原因，都存在一个安全意识、安全素质跟不上经济高速发展需要这一基础原因。正是为了提高大家的安全意识和安全素质，我区把安全生产知识培训纳入了年度工作



目标。区政府多次强调，又好又快发展，必须坚持安全第一，生产要发展，安全是前提。这是汲取若干血的教训和发展的最终目的得出的，需要我们对此警钟长鸣。

#### 4. 举办安全生产知识培训班是做好本区安全生产监管工作的客观需要

多次安全生产大检查的情况看，有些单位安全工作十分重视，工作比较扎实，还有不少单位存在：思想不重视，制度不健全，责任不落实，投入和具体工作不到位的情况，安全隐患客观存在，整改不及时有力，麻痹和侥幸心理有所表现，同时，安全素质需要普遍提高。安全隐患是动态变化的，举办安全生产知识培训班，就是要进一步强化安全意识，居安思危，防患未然，提高贯彻“安全第一，预防为主”方针的自觉性，提高发现隐患消除隐患预防事故的能力，全面提升安全生产管理水平，从我区工作的客观实际考虑，举办安全生产知识培训班十分需要。

## 二、参加这次安全生产知识培训学习的几点要求

首先，大家要以正确的态度参加培训学习。安全生产“责任重于泰山”。自古人命大于天。安全工作事关人民群众的生命财产安全，事关政治稳定、社会和谐发展的大局，也事关各级领导及各企业的经济利益。因此，大家要以正确的态度，变要我学为我要学，积极主动参加培训学习。

第二，珍惜机会保证参训学习时间。正确处理好日常工作、正常生产经营与培训学习的关系，做到两不误两保证。培训就两天时间，大家要集中精力，保证按时听课，不要请假不要缺席不要代替，保证参训学习时间。

——文章来源网络，仅供参考

员，认真听，认真记，虚心学。

第四，坚持学以致用，注重学习效果。学习的目的在于运用。大家要把学习到的知识，运用到安全监管上，进一步完善好各项安全制度，健全安全管理机制，落实好各项安全预防措施，搞好排查隐患整治隐患消除隐患的长效管理，以保障安全生产长治久安，使培训学习收到成效。

最后，预祝大家本次学习取得优异成绩!预祝培训班圆满成功!

### 培训演讲稿(三)

各位同事:

下午好!今天很高兴与大家来讲解《安全生产的基本常识》这个培训课程。

是的，可是你们希望我讲得好呢，还是不要讲呢，为什么这样说，安全谁不知道，没有安全什么都没有了。是的，接下来就是我对安全生产的理解想与大家共同分享一下，看有没有跟我想法相同的朋友了。讲得好呢，鼓励鼓励，不好呢，装着没听见。呵呵。我希望我能带给大家愉快的一小时。

好的，大家是为了安全而来的，那么我们来到东龙公司又是为什么来的呢?

挣钱。对，就是为了挣钱，难道为了挣钱可以不要安全吗?对，我们既要挣钱，还要安全，这是最重要的。

我们有位经济学者就曾经说过这样一句话“人有五种需要，生存需要，安全需要，社交需要，尊重需要，自我实现需要”。可见我们在吃饱肚子的时候，就是安全了。

——文章来源网络，仅供参考

韩国人说我是被核辐射死的，这个中国人怎么说呢？有没有人知道呢？吃盐咸死的。这上帝就说了，你比前面几个中国人好多了，他们都是买盐的时候挤死的。

从这个笑话里面我们知道安全是多方面的吧，不是说我们注意了那个，我们就安全了。还有很多不安全的因素包围着我们。

这虽然是一个简单的算术题，但却说明了“人的生命是十分可贵的，人人都必须珍惜”这样一个简单的道理。

那么我们来到东龙公司，首先要认识谁呢？三角形理论。

这其实是一个简单的问题嘛，在坐的各位除了一部分新员工之外，都是班组长及老员工了，拉链的基本知识都不用看了，早就记在心里面了。

没人知道吗？好，那我就简单说说了，前工序和后工序就把我们的拉链做出来了嘛。

说得轻巧啊。细说了，就包括的多了，前工序织带，成型，缝合，染色，这就是我们前工序的拉链吧，那么一条拉链上还有什么呢？拉头是吧，那拉头也会了好多工序吧，压铸，压胶，组装，喷漆，烤漆，有的还要电镀，是吧，我们的拉头才算好了，那么就到后工序了，后工序也有很多工序吧。

洗牙，压胶，打孔，打左右插，穿头，打上止，切断，经过七个工序。然后我们的一条拉链就做好了。那么我们一台设备能做好一条拉链吗？不能。

因此有人就说“小拉链，大学问”，别小看我们手里的一条小小的拉链，其实是包含着很多的学问在里面的。

——文章来源网络，仅供参考

这个设备开关在哪里，肯定我们的师傅都会很细心的教我们的，同时还有就是安全注意事项了，不能只关注生产而不注重安全吧。

但是我们的设备有设备厂家跟根据需要而研发的，新机器的時候什么都不缺的，操作起来也比较舒服，为什么呢？新的嘛，看起来干干净净，舒服嘛，有的时候我们还会故意往机器上靠，其实是在擦机台，用自己的衣服擦机台，是不是啊。

这是好事，说明我们的工友很爱护我们的设备，设备跟我们人一样，你对它好，它也会对你好的，那么有定单的时候我们要做产量就会很快了。一切正常。

而有的工友对我们的设备就不是这么回事了，你跟它(设备)讲，它也听不懂，它想什么也不知道，也不好好去了解我们的设备操作和保养知识，设备用过之后，脏稀稀的，自己也看得过去。

那么我们就分析为什么会发生这个事故了，这里面有人的因素，也有物(设备)的因素，更有人(自)己与物(设备)的因素。这就是我们所说的，一般事故发生的三因素。

那么这起事故能不能避免呢？

这也很难说的，(三不伤害分析)如果我们自己安全意识不够，同样也会被设备无情的咬上一口的，这个时候痛苦肯定是自己承担的了。

——文章来源网络，仅供参考

给打死了。不是吗？

当然了，如果一把好枪发给你，你不珍惜它，你说，它会对你负责吗？不会。

我们为了能多挣钱，那么要做两个事情，第一要学习并了解我们设备的操作知识，第二就要好好的爱护跟保养我们的设备一直处于好的状态。

只有做到这两点，我们的技术就会越来越熟练，我们的设备故障就会越来越少，我们有定单的时候个人产量才会最大化。我们的价值才会体现出来。发工资的时候，拿到钱的时候才会开心。才会去做我们想做的事情。

这就是我对安全生以及我们人与设备之间关系的理解。

希望我们大家能够对安全生产及安全生产过程中，怎么与我们的设备打好交道。在不被设备伤害的同时提高我们的质量和产量。（这是我这堂课能带给大家思考的一个问题）

希望大家能够在工作当中去理解并去发挥自己的才能，更好的实现我们的人生价值。

我的演讲就到这里了，谢谢大家！

各位领导，各位老师：

大家好！

20xx年3月23日-4月3日，我有幸参加了学校组织的和吴忠市利通一小结对帮扶的培训学习。为期两周的学习中，我参加了利一的升旗仪式、教研活动、假期作业的设计和假期作业成果展，观看班级文化建设，聆听班级文化建设的发展历程，观摩郑礼老师的数学课等多项活动。虽然学习时间短暂，但感受颇深。借此机会，我要感谢学校领导，感谢我的同事们，是你们给了我这样一次难得的学习机会。谢谢你们！

下面，把我在利一学习的收获向领导和同事们做一个简单的汇报。

## 1、利一的假期作业设计非常有特色。

——文章来源网络，仅供参考的统计。紧接着下面就是语文老师老师的温馨提示：假期你一定看了不少电视、电影，请及时将你的感想写在你的习作本上；请将你满意的习作积极投寄到报社。

数学包括基础数学知识和数学小调查。完成书面作业的基础上，在写一份调查报告。

综合学科涉及科学、美术、体育、信息技术、其他等内容。而且每门作业都有明确的要求和提示。学生或家长读一读提示就会受到启发，心里便会产生作品的模型。最后还设计了老师的期望。每学期都有不同的期望。如20xx年1月9日老师的期望是这样写的：同学们，40多天的假期，使你有足够的时间做自己想做的事，做自己该做的事，相信你一定会安排好假期生活，相信你能完成所要求的学习任务，开学后各班将开展假期学习成果展，老师和同学们都想看看这张记载着你假期生活的成绩单。相信你是最棒的。具体的要求，人文性的提示和殷切地期望，都给孩子一个发散思维的启迪和一个想表现自己的愿望。每学习初的假期作业的展评，都给孩子一个交流学习的机会。看到一展室的作品，我惊叹孩子丰富的创造力。惊叹人的创造潜能是无穷的。利一的老师让孩子的智能得到了最大的发挥。说实在话，那些作品我还没有看够，到现在还感觉有点遗憾。

## 2、班级文化建设富有特色。

——文章来源网络，仅供参考

诵的古诗词写下来，放到桌面上，及时朗读和记忆。二年级老师，别具匠心，让学生的爸爸、妈妈在各种图案上给孩子书写寄语，贴在桌面上，目的是鼓励孩子专心学习，天天进步。这样的班级文化建设，给人一种积极向上，勤奋学习的

精神风貌，给人一种家的宁静。走进教室，让你感觉所有的烦恼，与这无缘，只有净化了的心灵。

3、听郑礼老师的课堂教学，反思我的课堂教学，收获颇多。

我从事新课程数学教学已经有两年多时间了，但我始终对教材的把握、提高课堂教学效果、准确严密的使用数学语言表述问题等有许多的盲区。尤其是对教材、教法、教学中关键问题的处理以及如何用浅显易懂的实例教会学生学习等方面缺乏融会贯通的技能。

(1)、创造性的使用教材。新课程的教学都是通过一个情景图来展现知识的来源，有部分教材是或明或暗的，极易产生误导，学生就会被美丽的画面吸引，很难从数学的角度去思考问题，此时正是教师发挥主导作用的关键时期，教师要开门见山，别让学生去猜测，直接从数学的角度提出问题，让学生通过解决问题的途径来掌握知识。

(2)、重视学生数学语言的应用和培养。教学是教师和学生双边活动，要想是自己的课堂充满生机，教师必须培养学生的数学语言。有了精彩的语言表述，才会有更深层次的理解。郑老师的课堂，学生的说话训练是一条明线。在他的课堂上，数学语言真正成了师生交流的工具。从现在起，我要把发展学生的数学语言作为教学的核心来训练。

(3)、设计的练习题型要有针对性和典型性。一道有质量的题，既包含了学生学习思考问题的方法，同时也综合了所学知识的知识点。因此，设计的题型的原则是既有对旧知识的复习，新知识的迁移，又有更新知识的拓展。

——文章来源网络，仅供参考

一道题是奥数题。我的课堂最多三道题。而且是简单易理解的题。郑老师每学期测试40多次，而我最多8次。从课堂的容

量和测试的次数对比，我的课堂既缺乏练习的量度，又缺乏训练的深度。

总之，通过这次培训学习，收获很大，同时也解决了我课堂教学中的很多困惑。我要在以后的教育教学中，多和同事交流，把所学经验逐步渗透到我的课堂教学中，不断提高自己的教学水平，提高学生学习的效率。

谢谢大家！

## 培训演讲稿(五)

各位领导、同事们：

大家好！首先，请允许我做自我介绍。我是来自部的\*\*\*，刚刚过完我的\*\*岁生日。1991年我来到xx部参加工作已经十三个年头了，从一名不谙世事的学员成长为一名基层管理者，\*\*\*员。这里包含了各级领导和我共同工作过的同事们特别是培训部各位老师的培养和帮助，在此我想向曾经帮助过我的领导和同事们表示最诚挚的感谢。我今天来参加这次教员的竞聘活动主要是出于对这份职业的热爱和对我们客舱工作建设的责任感。我们每个人的成长都离不开老师的教诲与帮助，我的妈妈也是一名教师，我从小对教师就有着一份特殊的感情。在职业生活中，我也从教员和培训部的各位老师那里学到了很多，我也希望有一天成为你们中的一员，把我在工作和学习中的体会与心得和更多的人一起分享。当今企业的竞争从某种意义上说，就是人才的竞争。国内外各大企业在员工的培训方面都投入了很大的力量。在这方面，我们公司在国内同行业中是走在前列的。培训部在公司的支持下，各位老师通过不断摸索和实践，已经在国内业内培训方面树立了一个响当当的品牌。随着市场竞争的不断加剧，客户对服务的要求不断提高对于每一名从业人员的职业素质都提出了更高的要求 and 标准。要想在激烈的市场竞争中立于不败，从长远的发展角度上来讲，不断加强对员工的各方面培训无



疑是一个有效的手段。我想，次此公司增聘培训教员的目的也正在于此。

——文章来源网络，仅供参考

面的知识，通过学习我更加了解到良好的心理状态是做好一切工作的前提。我想有机会把我的所到的东西和更多的同事分享，以健康的心理对待工作和生活。

我知道有很多和我一样希望为我部的员工培训工作贡献自己力量的同志来参加竞聘，我希望部和培训部能通过这种公开、公正、公平的方式从我们当中选拔出最适合这份工作的人选。我无论结果如何，都会在今后作好本职工作的同时，更加积极地关注各项业务建设工作，不断学习、积累，在今后组织需要的时候能以更好的状态和表现为公司的发展贡献力量。

——文章来源网络，仅供参考

## 课程培训演讲稿三分钟篇四

大家好！

很高兴今天有机会和大家一起聊聊关于财务的话题。其实关于财务流程的培训我们在工作中已经有了很多的交流，比如结算、收款、报销、预算的编制等等，这些都是技术上的事情。小陈、小李已经做好了货款结算手续的标准模板、销售合同、交款小票填写的标准模板，就像当初小钟给大家做的报销手续模板，小李转发给大家的预算表格一样，大家可以看看，和她们多多沟通，一般常规的问题她们都可以帮助大家处理的。今天我和大家聊聊为什莫要这麼做，也就是财务部的理由，包括报销，结款，预算，但愿大家理解，这样以后我们可以更有深度的沟通。

以前会计学中有一个可验证性的基本要求，现在新的会计准则不怎么提了，现在强调可靠性和相关性，他们排在会计四大首要质量要求的第一位、第二位。当然，这些都是所谓的会计专业术语，说白了，就是我们财务部说的话经不起检验，所反映的收入成本，资产情况是不是可靠的、与企业经营情况是不是相关的？子公司财务有监督子公司运营的职能，也有被集团财务部监督的义务，为什么要求大家按照财务流程办理财务事宜？会计也好，财务也好，其实就是一门经济语言，报表上的所有项目就是财务使用的字词句，怎么使用这些字词句？财务制度就是会计语言的语法，所以我们希望参与子公司经济运营的大家一起遵守这些语法，这样财务部才可以写出符合逻辑的会计语言，让集团领导明白我们的情况，更好的指导我们前进！

结算中大家有一个困惑，就是授权书，我们为什么坚持，还审核得非常严厉？这个关系到经济法中有关债权债务的法律规定，也关系到我们的财务甚至法律风险。举一个简单的例子，李经理星期一借了我一百块钱，我星期二借了小侯一百块钱，星期三或者好几个月后李经理找我还钱来了，正好小侯也在，我说李经理你直接把钱给小侯吧（我也拖了小侯好几个月没还钱），小侯可能笑笑，甚么也不说，就把钱收了，李经理却一定会加一句：“葡萄，我们两清啦！”呵呵，为什么？李经理肯定要确认一下我同意以后不再找他要钱了（他是不会关心我和小侯之间的债权债务关系的，这点很重要！），这是甚么意思？我同意他直接把钱给小侯了，我同意了就是授权了，虽然是口头的（当然啊，企业是需要书面的）。同样，如果李经理星期一借了我一百块钱，我星期二借了小侯一百块钱，星期三甚至过了好几个月李经理都没有来找我还款，我也一直不给小侯还款，这时候我对小侯说：“李经理还欠我一百元呢，你直接找他要钱吧，我们两清了。”当然可能因为我是小侯上司，她不好说甚么，但是也许会嘀咕啊，李经理都穷疯了，我才不去找他要钱呢！何况你不先给李经理打电话，我怎么好意思去找李经理要钱？呵呵，这个时候问题出来了，小侯担心李经理的偿债能力，

或者担心李经理有钱也不给她！本质上她是不愿意同意的！她甚至可能说：“葡萄经理，我试试吧，要是李经理耍赖不还，你一周内还钱给我啊！”呵呵，这就又涉及到一个债的担保问题了，以后有机会大家再聊吧。

同样一件事情，为什麼结果不一样呢？关键是我选择的说话对象不一样（显然后一种选择我加入了自己的利益思考，但是小侯也不傻）。第一种情况，我是李经理的债权人，我要求他直接付款给我的债权人小侯，这个时候，我同意就可以了，我的债权人小侯无需表达同意的意思（她就等着收钱好了，李经理不给再找我要，债的担保啊！），第二种情况，我要求我的债权人小侯直接向我的债务人李经理索取款项，那么这个时候我必须征得我的债权人小侯的同意（她必须相信李经理会给她钱她才会同意，否则她还会找我，同样债的担保），我必须同时通知我的债务人李经理（也可以理解为李经理取得我的授权，也就是小侯疑惑的我没有先给李经理打电话）。

不知道大家理解到这两种情况的差别没有？这是经济法学中关于债权债务转让的一个基本原理。关于授权书和相关票据的技术问题，限于时间，就不多说了，大家可以和小陈多沟通（我相信她理解了我所说的），也可以和我直接沟通，我们下来细聊。

还有一个预算问题，大家都有点郁闷，未来会怎麼花钱我哪知道啊？有句网络名言：“如果历史可以重复，我们都是伟人！”伟人之所以伟大，就是在于他伟大的预见性。如果我们带着现在的历史知识回到公元208年，我们都会知道赤壁之战是刘备孙权胜利了，我们都可以成为诸葛亮周瑜的，只是很可惜，我们晚了1800年，没有赶上啊！

预算制度是企业财务管理中很重要的组成部分，我们集团也是迄今为止我个人所见过，将预算执行到近乎苛刻而完美的唯一单位！预算不是要求大家计算每一分钱，也不是要求大

家可以未卜先知，但是一般例行而常规的事项，希望大家随时在意留心！一个企业的生命力，在于经营奇异和成本领先，如果说\*\*\*\*和\*\*\*\*\*是我们的经营奇异，预算制度则最大限度的保证了我们的成本领先！集团财务部的这个政策应该是有效而且让人称道的。预算的问题，希望大家可以及时和小李、小钟沟通，方便她们的资金申请安排，也方便小侯编制预算分析和报表列报。但愿大家的思维可以一直向前！（当然不仅仅是财务预算！）

好了，我的时间到了，感谢大家听我说话。但愿我们可以一起，把我们的事情做到我们就可以做到的最好！谢谢大家，也非常期待的欢迎大家，来财务部和我们一起交流！

## 课程培训演讲稿三分钟篇五

各位优秀的伙伴大家好！

好！

好！

再次问候我们各位优秀的伙伴大家好！

好！

谢谢各位优秀的伙伴，今天很荣幸有这样的机会认识大家。在接下来两天的时间里面我们来共同学习探讨一个主题“如何成为行业的topsales如何快速的提升自我，让自己快速成为这个平台上的主人翁。”各位优秀的伙伴对这个主题感兴趣的请举手给我看一下。都有兴趣，很好。那再问大家对如何做到，如何真正成长，对这个话题感兴趣的伙伴请再举手给我看一下。

重要。

互相配合。

没有。

所以要不断学习，不断进步，不断提升自我，让自己尽快成为这个平台的主人。现在叶老师已经是这个平台的一个主人，今天叶老师能够在这里和大家分享我一路走过来的收获和感悟，大家说会不会对大家有帮助？那么大家说这两天的学习对大家来说中不重要？大家想不想通过这两天的学习，对你人生产生很大的改变，颠覆你们以前很多的常规思想，大家说好不好？那么要不要全力以赴地投入？我没有你们的声音，要不要给我们这么好的状态，掌声鼓励一下！

成功的两种方式：

后者好

中国有句古话叫读万卷书不如行万里路，行万里路不如阅人无数，阅人无数不如踏着成功者的脚步，踏着成功者的脚步不如明师给你指路，有时候有人给你点拨一下是我们成长的最快的时间。我大学学的是经济管理，大家听起来和现在从事的行业没多大关系，我当时毕业的时候也完全可以找到很好的工作，为什么没有去呢？是因为一个老师说的一句话改变了我的职业观，他和我说其实目前可以赚钱的行业很多，但没有哪个行业可以象教育培训这样帮助管理者提高能力，帮助企业快速发展，帮助我们中国企业打造成世界品牌公司来得更有价值更有意义。于是我选择了这份工作，投入到教育培训这个事业当中来。虽然，一开始没有像其他同学一样，有较稳定的收入，但是我真正得到了成长，真正从内心变得强大，从根上解决了问题，现在收入远远高过其他同学的收入。从吴老师的案例你们可以看到，表面上是暂时的输，但是确实长远的赢，这就是一个人的战略。要不要给吴老师掌声鼓励下！也给自己和吴老师有同样的选择掌声鼓励下！

学习的心态：

我们来看一组图，第一张图给你们的感觉是怎样的？是很拽！来各位伙伴，看看你周围的伙伴，有没有这个表情的。有就把他揪出来！来我们再看看第二张图，这个人谦不谦卑？很谦卑是不是，请问这个人的背影像谁，是世界第一经济强国美国的总统，他是何等的谦卑，请问现在很多学习的学员却没有他谦卑。

好

那让我们为自己如此好的学习态度给自己一个热烈的掌声鼓励一下

课堂纪律

各位一个团队想要管理好你们觉得制度重要不重要

重要

那今天的培训效果好不好课堂纪律重不重要

重要

有

所以希望大家一定不要在课堂上接听手机，以前我给很多公司培训的时候有一些部门主管部门经理就和我说话很重要，如果电话不接你的团队业绩会出问题那你肯定是管理出了问题。优秀的管理者一定是在与不在团队的表现都是一样的你们同意吧。

同意

天后呢，基本忘光还给老师了。在管理学上有句话叫知识记

不住，方法用不出。所以很多伙伴就经常和老师讲，学习的时候听听很激动，回去之后一动没动。知识全忘记了你还怎么动啊，这里我给大家一个很重要的观念哦，各位我想问问大家你们觉得今天叶老师所讲的内容会不会马上所有的内容对大家都有用？我告诉大家不可能，但是一定有一些是对大家有帮助的。我给大家一个观念叫照单全收，你全部记下来。各位你们觉得不同时期遇到的问题和困难是一样的还是不一样的。

不一样

好

所以大家一定要认真做好笔记

同意

给自己一个掌声肯定一下

改变习惯

请问各位一个团队要成功，一个人要成功，执行力重不重要？非常重要。请问各位世界上执行力最强的团队是什么团队？是军队！军队的战斗力很强是因为执行力很强！

那么现在很多公司团队执行力不够强的，其最主要原因是什么呢？是习惯！是团队成员固有的个人的习惯，影响阻碍了团队的统一执行性。所以我们称习惯是阻碍执行的天敌！每个人身上都有或多或少的不良习惯，比如说懒惰、易怒、贪食、推卸责任、找借口等等，那么众多坏习惯中，哪个坏习惯是妨碍执行，不利自身成长的最大障碍呢？是推卸责任。

我们来看一个案例，这是一条马路，斑马线，红绿灯。假如，你过马路，别人闯红灯，你也闯红灯，请问自己一个问题，

你对自己负责吗?所以在这里叶老师要教大家一个公式，大家记下来：即使...，我也要...，因为...。别人闯红灯，不是我被压死的理由，我要对自己100%的责任！即使有人闯红灯，我也要安全过马路，因为我不想死！

即使我不同意你的意见，我也要乐意聆听，因为我有胸怀！

即使父母做错事，我也要对他们说我爱你，因为我懂感恩！

即使领导不称职，我也要努力上进，因为我不想浪费生命！

所以你要对自己负责！那如果你过马路的时候遵守交通规则，却被车撞了，谁承担责任？还自己的责任，自己负有100%责任，因为执行型人才最重要的特征是对自己负责任。

来大家跟我一起来读：

收获帮助，失去责任

收获安慰，失去自信

收获依赖，失去独立

收获同情，失去成功

来大家同样做一个练习□a和b不变，搭档a和搭档b相互讲，每个人2分钟，同样的故事，但换一个角度，从100%责任的角度去讲。

来大家分享完了吗？请问当你们在为自己承担责任，从自身找问题的时候，你们得到了什么？收获了什么？吴老师为大家总结下：练习的成果=没有借口+成果。你收获了独立、自信、责任、成功、成果、地位、声望；你失去了同情、帮助、安慰、无责任、依赖。大家说对还是不对，各位伙伴来一起



朗读：收获责任、失去帮助，收获自信、失去安慰，收获独立、失去依赖，收获成功、失去同情。给自己热烈掌声鼓励！

叶老师送给大家一句话，大家把他记下来：思路决定出路，成果改变人生。我们一起来朗读一遍：思路决定出路，成果改变人生。很好！大家重新用：即使...，我也要...，这样我就...，我一生都不会...，造句。按照下面的句子造句：即使有人闯红灯???. 即使我不同意你的意见???. 即使父母做错事???. 即使领导不称职???. 很好给自己热烈掌声鼓励！

谢坤山视频，分享：

看完这个视频，大家肯定有很多感想，给三个名额，三位伙伴来分享。

掌声给以上三位伙伴！

那么叶老师上半场的分享到这里结束，叶老师想和大家确认下，叶老师上半场的分享对大家改变思考模式，提升自我有没有帮助？有还是没有，觉得有帮助的举起你的右手，觉得有很大帮助的举起左手，觉得有很大很大帮助的伙伴举起双脚，哈哈大笑，掌声通过！

第一天上午下半场：

教大家练习问候方式和跳舞

问候方式、抓钱舞

各位优秀的伙伴大家早上好！好，很好，非常好，越来越好□yeah□

责任思维

各位优秀的伙伴，大家说跳舞兴奋不兴奋，状态有没有好一点？

好，下面叶老师和大家分享更重要的内容，大家想不想学，我看你们不想嘛！

叶老师分享的几个思维，第一个是：责任思维。

说，报告老总，不是我们采购部的问题，主要是财务的问题，财务部采购资金不到位，导致我们采购不能及时完成；（他把责任推给了谁，推给了财务部）；财务部经理跳起来说，报告老总不是我们的问题，主要是销售部的问题，销售部回款老是收不回来，导致我们现金流不够，我们才采购不到位，最后又把责任推给了销售部，这样推来推去，整个会场像吵架一样，如此就形成了什么，形成了我们所说的怪圈现象。这个时候我们也听不下去了，章老师就说，大家别开会了，先做完培训再说，做完培训之后，大家的思考模式发生了转变，果然效果很好，每个经理都开始承担起自己的责任，开始反省自己部门。那么请问各位这么神奇的培训内容大家想不想了解？一般管理者有两种思考模式，第一种叫做内向型思考模式，另外一种叫做外向型思考模式。什么叫外向型思考模式，就是我们很多管理人员一遇到问题首先怎么想，首先觉得是别人的问题，是员工的错、是其它部门的错、是领导的错。你会发现当你的团队大部分都是这样的思考模式的话，你们都在相互指责，相互埋怨，缺乏团队精神，一盘散沙。相反内向型思考模式的领导者遇到问题首先从自己找问题，就算是其它部门的问题他也觉得自己也有责任。这样的团队凝聚力很强，他们犯同样错误的几率很小，各位在管理上偶尔犯错误正不正常正常，可是如果同样的错误一直犯问题就比较严重了，所以希望各位从今天开始让我们做一个内向型思考模式的人好不好？好，给自己一个热烈的掌声鼓励一下。所以叶老师在这里送给大家一句很经典的话，大家记下来：承担责任是解决问题的开始！是真正成长的开始！是提升团队执行力的开始！还有一句话：我是一切的根源！这

是100%的责任思维。叶老师再次用一个小故事来深刻大家的理解，大家想不想听故事。

所以请大家大声朗读这句话：我是一切的根源。给自己热烈掌声鼓励下！

## 课程培训演讲稿三分钟篇六

为了提高员工和管理人员的素质，提高公司的管理水平，保证公司可持续性发展；根据总公司20xx年发展目标，提高整体人员素质，培养一批具有专业技能和管理知识的人才为目标，特制定本培训计划方案。

### 一、培训类别：

1、一级培训：公司大政方针、发展战略、员工心态、管理技能、新技术、新知识、团队建设等前瞻性教育和培训。培训对象为公司中层以上管理人员和全体管理人员。组织部门为人力资源部。

2、二级培训：各部门管理人员及各班组长以上培训，主要内容是企业内部管理、企业文化和教育、交流和沟通技能、本单位规章制度及安全生产和消防知识的操作规程；负责人为部门主管、车间主任。

3、三级培训：各车间班组负责对所管辖的全体员工的培训，主要内容是岗位职责、操作规程、安全操作规程、消防知识和操作规程、岗位工作流程和工艺技能专业知识、作业指导书等，负责人是各车间班组的负责人。利用每天的班前会班后会，反复学习本岗位职责的工艺流程和安全操作规程。

4、各部门专业业务技能知识的培训，主要内容是四个方面：一是工艺技术知识的培训，二是机械设备维护和保养知识的培训，三是生产管理知识的培训，消防知识和操作演练的培

训。

5、新员工的岗前培训：新员工集中招聘10人以上者由公司人力资源部组织培训，主要内容是公司简介、发展历程、战略目标、企业文化、产品介绍、通用规章制度和通用安全生产、消防知识的操作规程，新员工到车间后(或班组)进行岗位职责和操作规程的培训，第一个月内在车间实际培训不得少于6小时，使每个员工到岗后明确本岗位的工作职责范围，本岗应知、应会，应做什么，不能做什么；本岗位工作做到什么标准，明确本岗位操作规程和安全操作规程。新员工在上岗二个月后有书面考试，考试成绩纳入试用期转正的考核评定中。对于平时补充招聘到岗的新员工人力资源部每月集中进行一次岗前培训。

6、各部门(如销售、财务、采购、人力资源、国际贸易等)专业知识的培训由部门负责人组织统计，根据实际内容要求结合工作实际运行中出现的专业问题，与公司综合部联系作出培训计划或内训或外聘老师对本部门相关专业的知识进行系统培训，进行探讨交流，教会下属如何去做好工作，提高下属的专业技能，培训形式多种多样，目的就是提高人员素质和工作质量、产品质量。

## 二、培训的考核和评估

培训计划的有效运行要有组织上的保证，并要用制度的形式确定下来，对培训结果要跟踪。建立管理人员培训档案，把管理人员参加培训、培训作业上交等情况纳入档案管理和全年的考核之中。考核是两个方面的考核，一是对培训组织者的考核，二是对员工参训后的评价和考核；要保证培训工作落实到位。使培训工作真正成为公司的基础工作，培训真正起到作用，有效地提高管理人员和员工的素质，并使之能科学、扎实而又有效地开展起来，变员工要我培训为我要培训，塑造学习型企业，以适应公司的高速发展，同时体现公司和个人的各阶层价值。

### 三、培训要求

公司各部门拟定本部门的年度培训需求及计划，培训年度工作计划于一月二十日前报综合部；培训计划中要明确培训的组织者、责任人，培训时间，培训主题及内容，培训形式，参训人员，培训主讲，培训要有记录，对培训结果要进行评估和跟踪；培训形式可多种多样，严格按培训计划执行；人力资源部每月至少进行一次检查指导。

### 四、培训形式

培训将采用内部培训、外聘讲师，以走出去请进来的方式进行。公司内部培训以本公司相关管理人员及专业技术人员为授课人。外聘讲师则根据培训内容要求由公司综合部与外部培训机构协商确定，如市职培中心、教育集团等。

## 课程培训演讲稿三分钟篇七

大家好！

我叫韦青卉，网名一指禅师、今天能够以一名合溪山区残疾人的身份来到这里发言，很荣幸参加这次座谈会，谢谢大家对我的信任和支持！

近几年，残疾人的社会地位和社会保障都得到了一定程度的提高，但是农村残疾人劳动就业问题依然非常严峻、由于受残疾的影响和外界的障碍，残疾人在社会生活中处于弱势边缘的不利地位，正常作用的发挥也受到限制，特别是农村残疾人，依法推行按1.5%比例安置劳动就业以及开展职业技术培训，对边远山区的农村残疾人来说都是望尘莫及、。

残疾人劳动就业是解决残疾人问题的根本出路，也是残疾人及其亲属的迫切要求，丧失了劳动能力的农村残疾人很多就连最基本的生活保障都没有，有一定劳动能力又迫切需要

个适合自己干的残疾人又苦于找不到门路……很多企事业单位对残疾人有很大的歧视，基本不招聘残疾人、在我们大部分人都在享受着社会经济飞速发展带来的利益时，而我们的绝大部分残疾同胞根本就没有接受教育、培训、工作的机会，也没有参与社会生活和公众文化的机会。

社会对残疾人事业不够关心不够重视，有的时候不够人性化、远的不说，就那个天天在广场上卖报的坐轮椅的残疾人张力，如果能够经营一个书报亭的话，他就用不着天天自己吃力地滚动着轮椅在大街上奔波叫卖，坐在报亭里就能卖报纸了、可是南川的报亭都是健全人在经营，没有残疾人的一席之地。

合溪派出所撤销之后，大有片区派出所照身份证换户口本，合溪广福村有个瘫痪的残疾人，家人特意包了一辆车从山沟沟里把她拉到大有，拥挤不堪的派出所门外一片混乱，家人整整等了一天，寒冬腊月的大有，那个瘫痪的残疾人躺在地上，我好几次都以为她已经冻死了……就为了等那么咔嚓一秒钟啊！

现在就业形势严峻，就更别说残疾人，更何况残疾人受教育程度有限，适合残疾人的岗位并不多，希望政府能够多提供一些公益岗位，也盼望能唤起更多的企事业单位的社会责任感，为残疾人搭建就业“绿色通道”和平台，能够给残疾人一个最基本的生活保障和做人的尊严。

建议：

1、进一步贯彻执行《残疾人保障法》、《残疾人就业条例》，该《条例》明确规定了比例数字“用人单位安排残疾人就业的比例不得低于本单位在职职工总数的15%，然而现实的情况是，我们中绝大部分残疾人没能获得这样的就业机会。

2、认真落实“按比例安置残疾人就业”政策，将“按比例安置残疾人就业”纳入劳动保障部门监督范围；并定期对全区

所有机关、团体、企事业单位和各类经济组织贯彻执行情况进行检查。

3、加大对残疾人职业技能培训力度、开展适应劳动力市场需求的残疾人职业教育，全面提高残疾人文化素质和职业技能；因地制宜，因人而异的开办适合各类别残疾人需求的职业技能培训和实用技术培训，让广大城乡残疾人掌握更多的实用技术和生存技能。

4、加强“残疾人就业保障金”的征收和使用管理、“残疾人就业保障金”的征收要以“按比例安排残疾人就业”为目的、“残疾人就业保障金”统一由财政代扣、税务代收、收入进入同级财政、国库，专款专用用于残疾人事业。

5、民政、残联、社区居民委员会等机构，应该充分做好为残疾人就业搭好“桥梁”作用、由各级财政投资形成的非经营性、非盈利性岗位和社会集资开发的公益性岗位，针对为社区居民提供服务 and 方便而创办的社区就业实体等，应优先安排残疾人就业。

谢谢大家！

## 课程培训演讲稿三分钟篇八

大家上午好！

我是xx大学团委青年新媒体中心主编江xx[]同时也是共青团中央实习编辑，来自xx省xx市。很荣幸能够作为学生代表在20xx学联新媒体工作骨干培训班开班仪式上进行发言。

首先，请允许我代表所有的学员，对团省委和省学联为我们提供这次学习和实践的机会，表示最真挚的感谢，同时也非常荣幸能够有机会和来自xx省各所高校的优秀新媒体领域精英们汇聚于此，相互交流，一起度过这段珍贵且美好的时光。

随着科技的蓬勃发展，数字、网络、移动技术日臻成熟，产生有别于报纸杂志、广播电视等传统媒体的新的媒体形态，这类媒体形态通过互联网、无线局域网等网络渠道及电脑、智能手机等终端，向用户提供信息和服务。诸如博客、微博、论坛、贴吧等网络平台及qq、微信等即时通讯软件，越来越多地成了人们尤其是年轻人交流沟通，获取资讯乃至娱乐购物的主要方式。随着移动网络的发展和智能手机的普及，让几乎所有的新媒体平台都高度集成在一部智能手机终端上，手机的便携性进一步促进了新媒体平台的发展壮大。大学生接受新鲜事物的能力很强，因此在手机上使用各类新媒体平台在高校校园中已经趋于常态化。

大学生作为国家建设与社会进步的特殊群体，其价值取向与未来整个社会的价值取向息息相关，对民族存亡和国家兴旺关系重大。如何让大学生认同并自觉践行社会主义核心价值观是当下高校思想政治教育的核心内容，也是新时期共青团工作的战略性任务。随着互联网的不断发展，新媒体平台迅速成为高校青年的主要社交工具，对大学生的思想状态、行为方式和价值观念等产生着巨大影响，也为高校社会主义核心价值观教育提供了新的载体和平台。但新媒体也同时将各类良莠不齐的信息与思想，泥沙俱下的“渗透”到大学生中去，稀释了共青团对青年的影响力，冲击了大学生对核心价值观的认同度。因此，如何把握好新媒体传播规律，充分发挥团属新媒体在核心价值观教育中的引领作用，使之成为凝聚青年、指导青年、服务青年的有效载体是高校共青团工作亟待研究的现实课题。

做新媒体工作，尤其是团属新媒体工作，离不开编辑的技巧，创新的视角以及文字的审查，这些都考察着我们的耐心、我们的用心。进入新媒体后，经历过一篇微信做五六个小时最后被否定的失落，出现错误后内心的愧疚，也经历过被赞同的喜悦，第一次破千的惊喜。这就是一个成长的过程，不是一帆风顺却也让人留恋欢喜。



“功崇惟志，业广惟勤”，作为新时代青年，我们要牢记使命，从自我做起，坚定走中国特色社会主义道路，利用手中的新媒体平台团结和引领身边青年学生，艰苦奋斗，努力拼搏。“青春无问西东，奋斗自成芳华”，我们要做追梦者，也做圆梦人，在奋斗中释放青春激情、追逐青春理想，以青春之我、奋斗之我，为民族复兴铺路架桥，为祖国建设添砖加瓦！

最后，预祝本期新媒体骨干培训圆满成功！祝愿各位领导老师身体健康、工作顺利，祝各位学员学有所获、满载而归！

谢谢大家！

## 课程培训演讲稿三分钟篇九

大家好！

一个企业的创立，离不开积极勤奋、风雨同路的每位优秀员工；企业的发展，更需要新鲜血液的不断加盟。不同背景、不同经历、不同层次的人才荟萃，冲击碰撞、互相激励，才能使我们的创新思维领先、科学管理领先、诚信经营领先和做全球第一汽车标准件的目标。我们的企业好像一个大家庭，以它广博的胸怀，接纳、包容了在场的每一位。你们家境、品性不同，年龄、爱好不同，文化程度、社会历练、从业经验各异，但在企业中却扮演着不同的角色，你们都是企业的骄傲，都是企业的主人公！

我深深的知道，正是你们的主人翁精神，支持着你们为我们的企业默默的奉献着！时常萦绕在我脑海的是为了健康城顺利开业不分昼夜辛勤工作的所有同仁——这里没有职位高低之别，不分是指挥若定的高管、现场管理的中层还是勤勤恳恳、默默奉献的普通同仁，只要为我们企业作出过贡献，我们同样不会忘记！

企业的发展壮大，需要资金的积累和不断的投入。也许，你们的付出并不总是得到自己所满意的回报；但是，我们要相信，只要企业发展了，我们个人才能得到发展的空间。也许，你们从事的未必是自己最喜欢的工作；但是，我们要知道，企业是一个相互配合的有机整体。企业需要你们的敬业爱岗、无私奉献！

我衷心期待全体同仁与我们企业共同成长，期待全体同仁对我们企业继续予以大力支持，和工作方面的配合。

作为大家庭中的一员，我想对你们说：公司的每一位同仁都是公司最宝贵的财富，你们的健康和安全，不仅维系着公司的兴衰，更关系到你们家庭的幸福。我衷心希望每位同仁在为企业努力工作的同时，都能关注健康，珍爱生命，一同创造我们企业明日的辉煌，共同分享奋斗的成果！

愿每一位同仁在企业度过激情燃烧的岁月，在健康快乐中建功立业，与企业一道走向成功！

胜利的荣耀属于我们企业，属于企业的全体同仁！

最后，我衷心祝愿全体同仁及家属工作顺利、生活愉快、万事如意！