

# 两支队伍思想汇报(模板5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 两支队伍思想汇报篇一

敬爱的党组织：

近些年来，坚持以业务经营为中心，坚持从严治行，严肃查处了一批大要案件，竞争实力不断增强。同时，在个别地区、个别单位和个别领导干部身上还存在着一些突出问题。为端正风气，严肃纪律，规范行为，3月2日，在北京举行整肃行风行纪电视电话会议，要求全行上下要按照“严格、规范、谨慎、诚信、创新”的十字行风要求，卧薪尝胆，急起直追，苦练内功，狠抓管理，大力强化内控管理和行风建设，切实搞好整肃行风行纪活动。在这次活动中，要求各级行领导班子和领导干部要坚决执行中央制定的“四大纪律，八项要求”，端正风气，严明纪律。在端正风气、树立正气方面，做到“六个树立、六个反对”；在严格纪律、规范行为方面，必须严守“七条禁令”。

1、理论学习不够深入。对理论武装头脑的紧迫性认识不足，理论学习不够重，学习自觉性、积极性和主动性不足，存在实用主义，要用什么才去学什么，与工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学。学习停留一般化，没有带头学习，营造良好的学习氛围，带动本部员工理论学习的广泛深入开展。学习专题不突出，针对性不强，不分层次，一般通读多，重点精读少，做读书笔记更少。对理论的钻研不深入，没有在把握理论的科学体系上下功夫。缺乏“挤”劲和“钻”劲，对理论学习浅尝辄止，不求甚解。理论联系实际不够，学用

脱节，运用理论指导实践的意识不强，没有充分把理论和实践紧密地联系起来，运用马克思主义的立场、观点、方法来分析和解决问题、指导工作、提高工作水平。

2、理想信念有所淡化。对实现远大理想的长期性、复杂性、艰巨性认识不足，对马列主义、毛泽东思想、理论的精神实质学习理解不深刻，理想信念相对淡化。政治敏锐性和政治鉴别力不强，用辩证的观点分析问题的能力有待提高。对本部员工的社会主义、爱国主义和集体主义教育不够，未能牢固树立坚定信念。对社会上存在的“渺茫论”和拜金主义、享乐主义、个人主义以及资产阶级腐朽思想批判不够，抵制不力。存在这些问题的主要原因是：学风不正，对理论武装的重要性和紧迫性认识不足，忽视了主观世界的改造，缺乏坚实的马克思主义理论基础，理论上不够成熟，造成政治上不够坚定。

1、业务知识不足。这几年，虽然完成了金融本科的学习，并利用业余时间学习各种业务知识，但所掌握的理论知识和具备的业务水平，远远未达到市场经济、商业银行经营和审计工作管理的要求，如审计所要求具备的理论知识不足，对信贷业务不够熟悉，技术和方法明显未达到现代化管理的要求，而且随着金融工具的不断开发，金融衍生品的不断增加，相应的内控措施不能及时落实到位，监督不力。

2、对工作有畏难情绪。随着金融体制改革的不断深入，我行在改革中出现了的种种困难，如信贷资产质量低，历史遗留的包袱重，经营困难重重，使我对改革与发展产生了疑虑，面对各项经营指标的巨大压力，因而自己感到信心不足，找不出解决问题和困难的突破口，出现了难情绪。

3、工作方法跟不上时代要求。一是仍然满足于上传下达的陈旧工作方法和思路，对如何抓好新时期实现稳健经营的审计工作思路不够清晰。二是组织能力和管理能力欠缺，组织开展各项活动时缺乏与人沟通，使员工参与的积极性不够主动，

导致工作往往达不到预期的效果。三是工作协调能力有待改善，对一些牵涉到其他部门的工作未能主动协调办理。四是工作的艺术性不够，做员工思想工作时的切入点有时把握不准，有时批评人时的方法过于简单，效果不明显，有时处理事情不够冷静，显得不够成熟。

1、对工作纪律抓落实不够。执行制度有时不够严格，由于碍于情面乐于做和事佬，有时对本部职工中出现的问题没有大胆地进行批评，对各种违规行为处罚不力。

2、在廉洁自律方面略有不足。防微杜渐意识不够强，自我要求不高，对一些小问题上有所放松。有时因工作联系，宴请或接受宴请，未能严格掌握接待费标准，存在超标准接待现象，把同志关系庸俗化。

1、加强理论学习、不断提高自己的政治业务素质。一是继续学习马列主义、毛泽东思想、理论和“三个代表”重要思想用基本原理联系具体实际，用唯物主义立场、观点和方法观察问题、分析问题，树立远大的理想，正确的世界观和人生观，正确处理国家、集体、个人三者之间的利益关系。认真学习和领会党的金融方针政策，正确对待目前面临的困难，激发爱岗敬业的热情，积极投身改革，在平凡的岗位上自觉为改革与发展做出贡献。二是认真学习金融法律法规，不断提高自己的法纪观念，杜绝违章违规的行为。三是不断提高自己的管理水平，能针对不同时期的多际，提出一些有可操作性的管理办法和实施方案。带领本部员工积极进取，圆满完成不同时期的各项任务。

2、改进工作作风。要从日常事务中超脱出来，经常深入基层检查指导工作，切实帮助基层解决实际问题，不能局限于听汇报、看材料，要深入实际，从中总结经验和发现问题。

3、认真履行岗位职责、竭尽全力做好本职工作。一是奉先垂范，模范遵纪守法，要求员工做到的事情，自己必须先要做到，

时时处处以法律法规的束自己，牢记自己肩上的责任；二是加大从严治政的力度，全面推进各项规章制度的落实执行，对所有业务环节都必须严格规范于相应的制度之下，严格按照制度和程序办事，凡违章违规操作的不管是否造成差错或损失。一经发现都要严肃处理。三是做好本部员工思想工作，把各项制度落到实处，引导员工爱岗敬业，同时抓好法纪观念教育，形成遵纪守法的良好氛围。

4、严格自律。少些应酬，多抓工作，少说空话，多干实事，尽职尽责，忠于职守，踏踏实实、勤勤恳恳地工作，争取对国家、对人民、对有更大贡献。

## 两支队伍思想汇报篇二

一、两支队伍的现状。

1、学历层次大幅度提高。

分别下降了2.8和47.2个百分点；大专以上学历121人，占70.3%，提高了48.8个百分点；其中专科学历108人，占62.3%；本科学历13人，占7.6%。实现了规划中提出的到2003年大专以上学历达到60%以上、大本学历5%以上的目标。

2、干部配备结构比较合理。如下表：（略）

上表是学校干部队伍和支委班子经过调整后各结构的基本状况，除初级职称的比例偏大以外，其它各结构均比较合理，尤其是和调整前比较，在知识化、年轻化和专业化方面均有了实质性变化，为圆满实现后一个五年发展规划奠定了坚实的组织保证。

3、教师队伍稳定，思想、业务素质优良。

五年来，教师以“政治思想好、人格品位高、以务能力强、知识层面广”为发展目标，已经形成了爱岗尽责、为人师表的高尚师德；敬业爱生、严谨治教的教学风格；团结凝聚、勇于创新的渤小精神。具有全新的教育理念，熟练掌握现代信息技术，运用水准达到区级一流。

以十六精神为指导，以教育法律法规为依据，以《中小学教师职业道德规范》为尺度，以弘扬新时期怀柔精神为契机，以《渤海中心小学2004——2008发展规划》为着力点，努力培养一支素质优良的教师队伍，为全面推进素质教育奠定坚实的基础。

### 三、工作思路和目标

两支队伍建设的工作思路是：坚持“以人为本”的管理理念；坚持“党管干部、党管人才”的双管方针；坚持“用共同使命维系人、用学校精神塑造人、用发挥特长使用人、用挖掘潜能管理人”的四用原则。实现“培育渤小精神，形成优秀群体”的培养目标。

### 四、主要工作和措施。

#### （一）、提高领导干部素质，作为工作重点。

1、加强支部班子建设，搞好支委换届。新一届支部委员力求在知识、年龄、职称、性别、性格、阅历、部门等方面综合考虑，形成最佳结构。

2、坚持副校级以下干部的岗位竞聘制度，使干部岗位纳入良性循环的轨道，始终充满生机与活力。

3、强化干部的规范化管理，坚持干部业务档案、考核评价及奖励制度，并在实践的基础上不断完善。

4、加强对干部的培训工作，坚持理论中心组学习，在理论与实践的结合上丰富学习内容，不断改进学习形式，提高学习效果。

5、干部要加强自身学习，提高自身素养。努力增强自律意识、责任意识、服务意识、学习意识、创新意识、大局意识、民主意识。不断改进工作作风，坚持以身作则，率先垂范，成为教师的楷模。

## （二）、培育优秀教师群体，作为工作核心。

1、坚持教职工政治、业务学习制度，保持正确的政治方向，使学校始终保持积极、健康、向上的浓郁氛围。

为教师的成长提供良好的土壤和条件。

2、加强教师职业道德教育，结合区教工委在全系统开展的“首都 教育师德先行”的主题教育，深入开展向曹仲帅同志学习的系列活动，将曹仲帅同志的思想、精神和品格转化为渤小教师的群体风貌。

3、继续加强对教师学历进修的管理，提高教师的学历层次，专任教师中大专以上学历到2005年、2007年、2008年要分别达到75%、85%和90%。

4、加强教师继续教育的组织和管理，创设浓厚的学习氛围，构建学习型组织，培育专家、学者型教师队伍，使教师在实践积累的同时注重理性思考，并在学习与实践中不断更新教育观念，树立全新的教育理念。

5、坚持科研兴校的办学思路，深化课堂教学整合、信息技术与学科整合的研究力度，使信息技术这一优势转化为最大的教学效益，培育、巩固办学特色并使其更加鲜明。

6、坚持并完善镇级骨干教师评选认定制度，启动“渤海名师”工程。着力培养区级骨干教师，并分阶段加以实施，力争到2008年培养出区级骨干教师10名。

（三）、坚持科学、规范管理，作为工作保障。

1、完善、修订、健全各项管理制度、职责和规定，使学校管理首先实现规范化，制度化。

2、在实现规范化的基础上，注重科学性。将现代管理理念引入到学校管理之中，增强学校管理的科学性、民主性和开放性。

3、深化校内管理体制改革，完善教职工岗位聘任制、校内结构工资制，增强教师的岗位意识和责任意识。

4、坚持以人为本，尊重教师人格，体现情感关怀，创设宽松、和谐的人际关系和氛围。

5、实现网络办公，提高管理效能。对45岁以上从事行政后勤工作岗位的党员进行信息技术培训，做到不留死角。

6、根据学校2004-----2008年发展规划的阶段性进展情况，不断改善教师的工作环境和条件。在校园设计、环境布置上体现人文性，实现教育、和谐、优美、典雅、艺术、自然的高度统一。使教师学生工作和学习更加舒心，心灵受到净化。

7、关心教师生活，努力为教师办好事、办实事。维护教师的合法权益。利用媒体在社会上宣传教师的先进事迹，提高教师的社会形象和地位。形成尊师重教的良好氛围。

8、党、政、工、团齐抓共管，形成思想政治工作网络，把两支队伍建设工作切实落到实处，收到良好效果，实现预定目标。

## 两支队伍思想汇报篇三

尊敬的党组织：

当前，在干部队伍建设问题上，我做为一个党员干部认为，我们要适应新形势、新任务的需要，积极探索建立干部队伍建设的新机制，培养造就高素质干部队伍，而这是目前各级党委需要着力解决的一个重要课题。我们要从构建“四大”长效机制入手进行积极探索。

构建日常教育长效机制，解决好“想干事”问题。想不想干事，首先是责任意识问题。必须通过加大对基层干部的勤政教育力度，着力解决部分基层干部事业心和责任意识不强、政绩观不端正、服务意识不强等问题。在这方面，平南县的做法是，坚持经常性教育制度，把勤政教育作为领导干部教育培训的一项重要内容；坚持谈话活动制度，预防和纠正领导干部的消极畏难情绪；坚持提醒警示制度，规范领导干部的勤政行为。

构建干部培训长效机制，解决好“能干事”问题。能不能干事，说到底能力和水平问题。平南县重视抓好干部培训工作，以此不断提高基层干部善谋发展、干事创业的能力和水平。

三是建立制度，突出干部培训的规范性。建立健全目标考核、学习考试、持证上岗、学习档案、“以考促学”等“五大制度”，使干部培训工作走上制度化、规范化的轨道。

构建选拔任用长效机制，解决好“干成事”问题。干不干成事，与干部干事创业良好氛围有直接关联。平南县坚持把干事创业作为选贤任能的前提条件，大胆选拔那些确有才干、实绩突出的干部，鼓励和激励干部多干实事、好事，真正让想干事的人有机会，能干事的人有舞台，干成事的人有地位。



二是探索建立干部识别机制，既注意把握干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风等方面的表现，又注重把握干部的政绩，使那些踏踏实实、勤勤恳恳、一心做事的“老黄牛”得到重用。

三是探索建立干部考核机制，研制出一套完整的符合当地实际的绩效管理评估体系，为完善干部考核体系奠定基础。

构建约束防范长效机制，解决好“不出事”问题。防范“出事”，要解决的是廉洁从政问题。平南县从构建教育、防范、监督三大机制入手，坚持用制度和法律规范权力运行、约束从政行为，确保干事的干部不出事。一是完善党风廉政教育机制，营造崇廉倡廉的社会氛围。同时，通过违纪违法反面典型“现身说法”，筑牢思想道德防线。二是完善财务管理机制，从源头上预防和治理。三是完善监督制约机制，加强对重点环节和重点部位权力行使的监督。强化民主监督，把党内监督与党外监督、组织监督与法律监督、专门机关监督与舆论监督有机结合起来，形成监督合力，提高监督的整体效能。

请党组织对我进行教育和帮助。

## 两支队伍思想汇报篇四

尊敬的党组织：

当前，在干部队伍建设问题上，我做为一个党员干部认为，我们要适应新形势、新任务的需要，积极探索建立干部队伍建设的新机制，培养造就高素质干部队伍，而这是目前各级党委需要着力解决的一个重要课题。我们要从构建“四大”长效机制入手进行积极探索。

构建日常教育长效机制，解决好“想干事”问题。想不想干事，首先是责任意识问题。必须通过加大对基层干部的勤政教育力度，着力解决部分基层干部事业心和责任意识不强、政绩观不端正、服务意识不强等问题。在这方面，平南县的做法是，坚持经常性教育制度，把勤政教育作为领导干部教育培训的一项重要内容；坚持谈话活动制度，预防和纠正领导干部的消极畏难情绪；坚持提醒警示制度，规范领导干部的勤政行为。

构建干部培训长效机制，解决好“能干事”问题。能不能干事，说到底能力和水平问题。平南县重视抓好干部培训工作，以此不断提高基层干部善谋发展、干事创业的能力和水平。

三是建立制度，突出干部培训的规范性。建立健全目标考核、学习考试、持证上岗、学习档案、“以考促学”等“五大制度”，使干部培训工作走上制度化、规范化的轨道。

构建选拔任用长效机制，解决好“干成事”问题。干不干成事，与干部干事创业良好氛围有直接关联。平南县坚持把干事创业作为选贤任能的前提条件，大胆选拔那些确有才干、实绩突出的干部，鼓励和激励干部多干实事、好事，真正让想干事的人有机会，能干事的人有舞台，干成事的人有地位。

二是探索建立干部识别机制，既注意把握干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风等方面的表现，又注重把握干部的政绩，使那些踏踏实实、勤勤恳恳、一心做事的“老黄牛”得到重用。

三是探索建立干部考核机制，研制出一套完整的符合当地实际的绩效管理评估体系，为完善干部考核体系奠定基础。

构建约束防范长效机制，解决好“不出事”问题。防范“出事”，要解决的是廉洁从政问题。平南县从构建教育、防范、

监督三大机制入手，坚持用制度和法律规范权力运行、约束从政行为，确保干事的干部不出事。一是完善党风廉政教育机制，营造崇廉倡廉的社会氛围。

同时，通过违纪违法反面典型“现身说法”，筑牢思想道德防线。二是完善财务管理机制，从源头上预防和治理。三是完善监督制约机制，加强对重点环节和重点部位权力行使的监督。强化民主监督，把党内监督与党外监督、组织监督与法律监督、专门机关监督与舆论监督有机结合起来，形成监督合力，提高监督的整体效能。

请党组织对我进行教育和帮助。

## 两支队伍思想汇报篇五

公安队伍建设思想汇报 做好公安政治工作，为队伍建设保驾护航现在公安工作和队伍建设经历了前所未有的变化，公安队伍受各种思想文化的撞击，使政治工作所处的环境更加复杂，新情况层出不穷，这就需要政治工作发挥应有的功能作用，为队伍建设保驾护航。

一、要增强政治工作的前瞻性。

引领队伍建设的发展方向，充分利用信息化带来的有利条件，及时发现信息、捕捉信息，了解和掌握处于不同层次地位、享有不同经济利益的干部民警在想什么，对改革和发展有什么样的期待和要求，从而增强政治工作的前瞻性，并通过有效运作将民警的思想引领到正确的发展方向上来。

二、要增强政治工作的针对性。

激活公安民警的奋进意识，正视民警所关注的切身利益，不

回避矛盾和问题，承认对个人利益的关注是一种正常的追求，要对民警要求的“雪中送炭”的一些实事，在条件允许的情况下尽可能地予以解决，以此来增强政治工作的说服力。

### 三、要增强政治工作的有效性。

实现公安工作的协调发展。公安政治工作必须注重工作效果，以开放性、包容性和创造性的态度，将一人一事的思想政治工作做实做细。

紧紧抓住队伍建设主旋律，加入公安工作大合唱，使政治工作和公安工作浑然一体，与公安事业同步前进。

### 四、推动创新的功能作用。

为队伍建设精心筹谋公安政治部门要以党的十七大精神和科学发展观为统领，进一步研究探讨解决公安工作和队伍建设中出现的具体问题。

#### 1 1、发挥职能作用，把握正确的政治导向。

政工部门要敢于坚持正面教育，引领民警树立正确的世界观、人生观、价值观、学习观，坚决奉行党的事业至上、祖国至上、人民至上、法律至上的政治原则，永葆“四忠于”政治本色。

#### 2 2、发挥专业特长，夯实队伍的思想根基。

政工部门要充分发挥其在形势教育、专项教育和主题教育方面的专长，坚持主动作为，把公安民警的思想和行动统一到党的十七大精神上来，维护公平正义，构建和谐社会，争当学习实践科学发展观的排头兵。

#### 3 3、发挥业务优势，推动政工的创新发

注重对公安队伍创新建设凸显出来的鲜活经验进行总结，提炼升华，使之转化为长效管理机制，激活公安民警开拓进取、昂扬向上的精神风貌。

#### 4 4、发挥表率作用，促进基层的作风建设。

政工部门要抓好自身的素质建设，能够用政工部门的工作作风引领基层的工作作风；用政工部门的工作节奏带动基层的工作节奏；用政工部门的工作质量提升基层的工作质量，不断提高队伍的整体素质。

#### 五、确定队伍建设责任主体。

为队伍建设增光添彩政工干部作为公安队伍建设的责任主体，在队伍管理工作中有着不可替代的作用，若要提升政治工作的功能，必须从政工干部做起。

加强基层公安派出所队伍建设发言

队伍建设总结

队伍建设讲话稿

工作汇报队伍建设

加强班主任队伍建设工作总结