

# 2023年弱电领班岗位竞选演讲稿三分钟 领班竞选演讲稿(精选10篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 弱电领班岗位竞选演讲稿三分钟篇一

尊敬的各位领导：

大家好！

我叫xx是xxx的一名新进服务员，今天，我能够在这里参加领班这个职位的竞聘，首先应感谢xxx为我们提供了这个展示自我的平台和公平竞争的机会。竞争这一职位将是我跨越人生历程的又一个新的目标、新的起点，我愿在竞聘中接受领导的考验和挑选。但无论成功与否，我都会从容面对，因为我已经努力争取过了。

当然，也许有人会说：像我这样一个才进xxx没有多久的新人来说，又有什么资格来竞聘领班一职呢？但是我想，为什么不可以呢？新人意味着新的思想，新的理念。甚至是创新的管理方法。大家都知道，由于政策的变化，导致公务宴请的减少，像我们xxx这种高档餐饮场所的经营业绩，已经受到了挑战。在这样的新形势下，更需要调整服务理念，那种以前旱涝保收的日子已经一去不复返了。

我知道领班工作十分重要，它既要为领导当好经营情况的汇

报员,还要为服务一线的姐妹们当好的主管, 和生活中的知心人。既是服务工作的`管理者, 又是执行者, 更是姐妹们的服务员。我也深知领班的工作十分辛苦。她不仅需要为人处世的艺术, 而且更要具备吃苦耐劳的精神, 和一颗精益求精的心。参与这次竞聘, 我愿在求真务实中认识自己, 在积极进取中不断追求, 在拼搏奉献中实现价值, 在公平竞争中完善自我。

如果我能够竞聘为领班, 我要做好以下几方面的工作:

1、履职尽责, 团结奋斗。在领导的指导下, 积极配合领导搞好管理工作, 摆正位置, 当好配角;服从领导, 当好助手。做到服务不欠位, 主动不越位, 服从不偏位, 融洽不空位, 使姐妹们的工作有条不紊地进行。要团结全体工作人员, 用真情和爱心去善待我的每一位姐妹, 使他们的人格得到充分尊重。加强沟通, 增进协调, 充分发挥集体优势, 共同打造优秀团队, 创建一流的业绩。

2、注重学习, 强化责任。以打造学习型队伍、学习型员工为目标, 用自己勤思、敏学的行动带动姐妹学习们学习新的服务理念, 拓宽知识面。并客观评价和充分发挥每一位姐妹的工作潜能, 发挥她们各自的优势, 使每一位姐妹都怀着愉悦的心情投入工作。我将用制度和岗位职责去管理我的同事, 督促核心制度的落实. 完善绩效考评量化指标。做到“千斤担子大家挑, 人人头上有指标”。要加强配合, 积极主动地处理好工作中的各种关系、客户关系, 让顾客者吃得舒心、安心。让同志欢心、顺心, 让领导放心、省心。

3、创一流服务, 创特色服务。一流的服务能让顾客感受的最大的尊重, 达到最大的消费满足感, 这样我们能留住老客户, 并由老客口口相传而带来新客户。创特色服务是我的理念, 在服务上做出特色, 能做到人有我有, 人无我有, 这样能让xxx有更高的识别度。让客户选择时, 有更好好消费理由。当然这个过程不会很简单——学习创新, 将是关键。

上述是我竞聘领班后略粗的工作设想，而具体的证明将在未来的每一天。如果我这次能够竞聘成功，我一定与xxx的领导和所有工作人员同心同德，与时俱进，为创建xxx的辉煌贡献力量。如果我没有竞聘到这个职位，我决不气馁，我将一如既往，脚踏实地的工作，在酒店蓬勃发展的大好形势下，继续发挥自己的光和热，在本职岗位上做一名优秀的服务员。

“一切皆有可能”是我的人生信条。我坚信：有志者，事竟成！

谢谢大家！

## 弱电领班岗位竞选演讲稿三分钟篇二

记得上小学三年级，老师问我们的理想是什么，我的回答是：“做一名工程师”。小时候，村里有一位叔叔大学毕业后，在城里当工程师，其声名闻于乡邻。在很长的一段时间内，他成了方圆几十里孩子们学习的榜样。那时我想，长大了我也做一名工程师，到城里设计和建造房屋该是多么高级、多么荣耀的一件事情啊。

三十年过去了，自己现在已经是一名高级工程师。还通过考试，取得了五个注册工程师的资格，可以说是实现了小时候的理想。近几年，随着工作和物质的相对稳定，自己有时却想去干一些清闲点的工作。对照给女儿信中叮咛她的“志向要远大、要有奉献精神、做一个对社会有用的人”，我深深地感到了惭愧。是啊，我还没有给社会尽到自己的所有责任，我还没有完全地实现自己儿时的理想。我知道一味的追求物质和安逸的工作会让一个人慢慢地变的颓废和缺乏激情，唯有追求理想和为社会承担自己的责任才能换来更持久的成就感和快乐。

新组建的住建局承担着大量的住房保障和城市建设的任务。

这几年，房价c[]人民群众c[]老百姓都在关注和期盼着我们住建部门能够有所所为。做为住建局的一名技术干部，我觉得自己有责任、有义务站出来，在城市建设中、在保障房和廉租房的建设中，发自己的一分光，尽自己的一分力，为峡市人民的住房建设贡献自己的所学所能。

我深知：学历不等同于能力，资格证书不等同于实现理想。我更清醒的`明白：自己的资历和能力或许还不能完全挑起总工程师的这副重担。但听了刚才各位同事的精彩演讲，让我深受感染和鼓舞，让我再次鼓足勇气，第二次上到这个讲台，来表达自己做为一名普通的住建干部，愿意为我们新组建的住建局尽心出力的心声，而不全是对局总工这个职位的追求。我们不是在争权夺利，我们是来展现我们住建人的才华和理想，是为我们住建局的发展，献言献策。这样的心声不只是我一个人有，刚才上台演讲的每一位同事都有。我们住建局广大干部职工都有这样的一个心声：我们愿意在新一届局领导的带领下，干事创业、实现理想、奉献社会、快乐生活！

我的演讲完了，谢谢大家。

## 弱电领班岗位竞选演讲稿三分钟篇三

我叫xx[]自进入我们这个企业以来，两年来的工作经历，丰富了我的工作经验，增强了我对工作的适应能力，更重要的是培养了我塌实认真的工作态度和求真务实的工作工作作风。我今天竞职的是领班一职。

业的信念为原则，作为工作的出发点和落脚点。

人生总是在不断的挑战自我，战胜自我，超越自我中实现自我的价值。我是一个实干主义者，我相信付出就一定有回报！并且我有信心干好领班这个工作，信心来源与实力，而我的实力则来源与自身的素质；个人的品质；端正的心态，以及长期以来的工作经验积累。

尊敬的各位公司领导，诚恳待人，为人正派是我为人态度！勤奋务实，开拓创新是我的工作态度！我将不辜负大家的期望，充分发挥我的聪明才智，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力地工作，使日常工作在各方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶。如果在这次竞选中，我能过关，我将衷心感谢领导对我的信任，感谢同事们对我的支持，我将拿出年轻人的干劲，以饱满的热情投身与工作中，兢兢业业；踏踏实实配合好上级领导的工作，当好上级领导的好助手，认真履行好职责，努力做好自己的工作，如果结果不那么尽如人意，我更要年轻人的勇气，去面对失败，一如既往地勤奋工作，争取早日达到让领导放心，同事们满意的标准，我想这证明我在自我价值的实现路上又迈出了坚实的一步，我为此感到自豪。

最后我要感谢领导对我的培养，同事们对我的支持。

谢谢大家！

## **弱电领班岗位竞选演讲稿三分钟篇四**

大家好！过去的一年多，我曾担任过班长，今天我还想竞选班长这一职位，因为我热爱为大家服务，热爱这个班集体，同时也要感谢同学们一直以来对我工作的支持，谢谢你们！

作为班长，首先我会严格要求自己，上课时认真听讲，不做小动作，不交头接耳，按时完成作业，把学习搞好的同时，积极参加各种活动，多阅读课外书籍，了解更多的知识，用自己的行动去影响身边的同学。

作为班长，不仅要做到自己好，还要乐于助人，和同学团结友爱，如果有同学学习上遇到困难，我会和他一起探讨，一起钻研。当同学之间发生矛盾，我会问清情况，主动帮助调解。

作为班长，我会当好老师的小助手，当老师不在的时候，我会维持班级纪律，带领大家自觉地学习。我还要在黑板上抄写“每周一诗”，让大家饱读诗书，成为拥有书香之气的“小淑女”、“小绅士”。

班长班长，一班之长，班长的职责就是成为老师的好助手，同学们的好帮手，假如同学们选我当班长，我一定会尽职尽责，做大家的好榜样，绝不会辜负同学们对我的信任。

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 弱电领班岗位竞选演讲稿三分钟篇五

大家好！

我叫xxx今年32岁，大专经济管理专业，20xx年进入公司后一直从事物业管理工作，经历从物业前期介入，多层的移交到小高层的移交的物业部工作的整个过程。同时参加全国物业管理师的考试，在不断的学习中，根据我对物业管理工作的深刻理解，参照xx花园物业管理工作的现状，我认为急需解决的是物业管理中的服务创新和标准化管理。

党的十六大提出了“与时俱进，开拓创新”。创新已经成为社会进步的一种动力。早在年初，公司领导针对物业管理工作就提出了“全新，全意，全程”的服务宗旨。全新就是要为业主提供创新的个性化的服务方式，这正体现了公司领导的远见卓识。xx花园是预销售方式，业主在交接自己的房屋时直接面对的就是物业部，在如此重要敏感的阶段，物业部工作的优劣也就直接代表了公司的形象和水平。业主选择了文博花园体现了对zhf公司产品的信任，如何使这种信任在各个方面得到满足以形成对公司产品的忠诚，物业部在实施过程中有很多需要提高的创新工作要做，目前物业部已成为中房公司在产品开发服务构成中较薄弱的一环。只有采用了先进的思想，科学的办法，物业部的工作才能够在不利的环境中

求生存和发展。这就是创新的必要性。

物业部工作的创新主要体现在观念创新，服务创新，管理创新等几个方面，他们既是相互独立又是相互支持不可分割的。

思想的改变是一切行为改变的前提。所以观念创新是物业管理及服务创新的先导。拿过去的老观念和老经验的思维定式，条条框框在文博花园这个新环境中实施造成了目前物业部工作面临重重困难，无论是业主还是相关部门均不太满意，在一定程度上影响了公司的美誉度。物业部要走出困境就必须解放思想，去不断适应社会进步和市场规律，要眼光向外，积极学习接受先进的思想和办法，不断总结和研究，宣传自己的优势，批评和改正自己的错误，以人为本，不断创新，使物业部的工作得到提高。

通过了观念的创新，体现在工作中重要的一部分就是服务的创新。物业管理是以为人为本，为人服务的行业，服务水平就是产品的质量。物业部的服务工作也是整个zhf公司开发产品质量的一部分□xx花园整体定位为中央高尚文化学习型社区，如何在公司领导的指导下，不断充实提高完善物业部的服务体系来满足高尚文化社区的要求，改变目前低层次的服务水平。就要不断的创新，以业主的满意作为工作的标准和根本宗旨。与业主之间建立“互相沟通，互相理解，互相尊重”的长期协调关系。及时了解业主的需求，充分挖掘现有资源的潜力，为文博广大业主这些固定的服务对象提供满足各种层次多领域的具有很高个性化的服务内容，“全新，全意，全程”体现“安全、高效、舒适、高尚”的中房文博社区文化。

物业部的服务可以分为三个层次，第一层为核心服务，也就是常规性服务，包含有房屋及设施维修，治安，装修管理，环境绿化保洁，车辆管理等方面，是物业部的日常工作。在此层推行岗位首席负责制，由首席负责人负责到底，用客户满意率来进行考核。例如在维修上，由水电技术人员首席

负责按照维修标准流程，接到报修后小修不超一天及时完成，由业主签字认可满意及时并反馈到办公室，据此对维修及时率和维修满意率进行考核。在装修管理上要本着为业主服务的思想，组织专家对装修方案提出合理化建议，提醒业主注意事项，由首席负责房管员帮助业主巡视验收隐蔽工程，避免业主上当受骗。其余几项也是如此。此层次服务要以业主的全面满意为标准，在实施中要文明礼貌，特别注意细微末节，例如在进入业主屋内维修时，要求维修人员自备脚套和抹布，维修后及时把现场清扫干净，让业主在方方面面感受到物业部的人文关怀。第二层为有形增值服务，是为业主提供尽可能多的生活便利。代为出租看管空房，代聘家教保姆，家政清洁服务，代洗车看管，护理家庭绿化的花草树木等等，目前物业部没有搞但有这方面人员优势，此类服务若搞好不仅填补空白，能使公司形象提升，还会增加一定的收入，但必须做好市场调查。例如开展家庭绿化代管，物业部有专业绿化和操作人员，几乎不用投资，在管理好公共区域绿化的同时，还能提供包括育苗，代管，修剪，施肥等服务，如果通过对业主的调查有这些需要就可以开展。这样多种多样的个性服务不断开展，充分为业主提供生活便利。第三层为精神文化服务，就是通过与业主在文化方面的交流建立感情，物业部要不断的利用现有的场地设施举办一些文体娱乐活动来拉近与业主之间的联系。例如在节假日开展乒乓球比赛，合唱，以家庭为单位的艺术竞赛，组织业主自娱自乐，鼓励积极参与。使业主感受文博花园社区高尚的文化氛围，感受到如住xx花园的幸福。既培养zhf公司的忠诚客户，又提高物业品牌为营销作一定铺垫。

以上服务创新还仅仅是一些设想，尚有很多不成熟之处，还望得到领导指正。当然在实施前还会列出详尽计划，进行可行性研究，成本概算，收益分析。

管理创新是观念创新实现服务创新的保xx[]只有运用新的管理思想制度措施方式操作流程，改变现在家长式的管理方式方法，不断创新，使目前的人员更加合理积极的运转，创造新

的生产力，取得更高的劳动效率。灌输先进的工作理念，建立公平的竞争机制，使员工建立“以公司为荣，以服务为乐”的工作态度，建立科学合理完善的规章制度，建立岗位责任制，参照iso9000系列认证标准建立工作标准流程，在具体的方面细分，对每个员工的工作都能进行考核。建立并切实执行员工培训和激励机制。使物业部员工从内心对公司忠诚，才能使他们在工作中不断努力，一点一滴的树立起物业部的良好形象，产生强大的凝聚力和向心力，达到吸引人才，用好人才，提高人才，提高部门整体水平的目的，同时也为公司高尚的企业文化建立贡献一份力。

物业部需要一个勇于正视现实，承认差距，积极学习，敢于迎接挑战，能够快速接受新事物新思想具有创新意识的年轻人。在物业管理的全程服务，房屋管理，设备管理，安全管理，环境绿化保洁管理和人员管理均有深刻体会的开拓者，在公司领导的指导下，从根本上适应“中央高尚文化学习型社区”的要求。

## 弱电领班岗位竞选演讲稿三分钟篇六

大家好！

借此良机，我衷心祝愿大家，工作顺利，身体健康，万事如意！

我是来自运政处的xx，今天竞聘的岗位是财务副科长。首先，感谢领导给我这样一个参与竞争，展示自我的机会。

著名英国剧作家萧伯纳曾说过，在这个世界上，取得成功的人是那些努力寻找机会的人，如果找不到机会，他们就去创造机会。今天我正是为了创造机会而来。

下面，我先简单介绍一下我个人基本情况

我今年35岁□xx年通过自学毕业于云南广播电视大学保山分校财会专业。从事财会工作11年，现任财务副科长。工作以来，我深知，一份耕耘，一份收获，所以工作中，我总是勤勤恳恳，有一份力出一份力的工作。

一是我熟悉国家财经制度，具有娴熟的工作经验。

自工作以来，我几乎一直从事财务相关的工作，一直与“钱”打交道，一干就是11年。“千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金”。有付出就有收获。多年的财务工作经历，使我积累了丰富的财务工作经验，锻炼了我较强的财务管理能力，对财务数据中出现的问题，我都能在最短的时间内给予解决。我在担任财务副科长期间，由于努力工作，曾取得了不少成绩。所有这些都为我做好事业部财务副科长工作提供了保证。

二是我具有较强的吃苦耐劳、勇于创新的敬业精神。

我受过传统的教育，深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理。我的家庭教育、生活和多年的工作经历，使我锻炼了很强的吃苦耐劳的精神，为了完成繁重的工作任务，我经常废寝忘食、通宵达旦地加班加点，从来不计任何报酬。同时，这些年来，也造就了我勇于承担责任，永远不言放弃的坚强性格。所有这些，都为我做好财务副科长的工作提供了可靠的保障。

三是我具有较强的管理能力和组织协调能力。

我有11年的财务工作经历，11年来的岁月洗涤，不仅增长了我的人生阅历，升华了我的人格魅力，还锻炼了我较强的组织管理能力。特别是在我担任财务副科长工作期间，更加锻炼了我较强的组织能力，并在实际管理过程中积累了大量的管理经验。同时，多年的工作实践，也使我深刻地领悟到了理论与实践相结合的重要性，深切地感受到自己在专业知识、

管理水平、财务管理能力等方面有了全方位的提高。这些都更加坚定了我扎根于xxx保山市运政处，脚踏实地运用自己所学知识，所掌握技能，做好每份工作的决心。

另外，值得一提的是，我了解我们运政处财务规章制度，并且有多年的财务工作经验，工作起来更能得心应手。参与了很多财务管理办法的制定工作，对部门的管理及与其他部门的协调方面我也已轻车熟路。

下面，我根据我担任会财务副科长以来谈一下对财务副科长的认识。我认为，财务副科长不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。财务部是整个运政管理处重要核心部门之一，而财务副科长是这个部门的重要领导者，他必须不折不扣的贯彻执行运政管理处整体财务管理计划和积极协助科长完善运政管理处各项财务管理方案，制定一系列内部管理制度，做好本部门的各项管理工作。及时管理、利用好资金，为运政管理处快速发展提供保障。

第一，树立四个意识。

一是服务意识，积极为运政管理处同志、为各科室做好服务。加强与其他部门(如xx□xx部门)的联系，从了解、熟悉相关部门的业务入手，辅助本岗位工作的开展，站在别人的角度思考如何进行财务管理和财务控制。二是全局意识，站在管理处领导的角度看问题，想问题，为领导排忧解难。三是改革意识，不断探索财务处财务管理的新路子、新方法。四是管理意识，认真将运政处的各项财务制度落到实处，做到聚财有道，用财有方、尽最大努力把各项经费管好用好。

第二，积极协助科长做好财务部的管理工作。

工作中，我将做好各项经营成本的管理工作，制定有利于调动内部人员的积极性的各项制度、收入分成比例及成本控制管理制度。定期对支出做出预算，计划开支，合理分配资源，

以保证财务部业务发展所需资金。

第三，明晰财务的职能定位，进一步加强财务日常核算。

核算是财务管理的基石，是信息源，也是我们工作的根本。工作中，我将做到核算准确、及时、畅通，在业务上积极了解运政管理处的业务特点，熟悉xx□xx□xxx各个环节，完善财务信息反馈渠道，保证及时、准确的获得各类成本、费用信息。同时我还将树立全局观念，积极配合经营者，发挥信息参谋的作用。

第四，廉洁自律，正确使用权力。

财务副科长在履行职务过程中具有一定的决策权，但权力是组织和领导赋予的，是全体职员给予的，是为更好地履行职责服务的。我将严格遵守我们运政管理处的各项廉洁自律规章，正确使用手中的权利，主动接受运政管理处和员工的监督，做到廉洁从业，绝不以权谋私，让自己的一举一动经得起各位领导和同事们的监督和检查。

各位领导、各位评委，俗话说，“平静的湖面，炼不出精悍的水手，安逸的环境，造不出时代的伟人。”我深深地懂得，要把工作做好，光坐而论道、纸上谈兵是无济于事的，重要的是脚踏实地地去干。如果承蒙各位领导和同事们的厚爱，让我走上财务副科长的领导岗位，我将用实际行动来回报大家的厚爱。请大家相信我、考验我、支持我！

谢谢大家！

## 弱电领班岗位竞选演讲稿三分钟篇七

你们好！

感谢酒店为我们提供了这次公平竞争的机会，也感谢各位评

委为我的演讲进行评判。

我这次竞聘的岗位是xx领班。

首先做一下自我介绍：我叫xxx，今年23岁，高中学历，毕业于武汉技术学院之所以竞聘这个岗位，是基于对这个岗位的了解和对自身认识的情况下作出的选择。在这近一年的工作中，我对的领班工作职责、职能、工作范围都非常的熟悉，自从到我xx就严格要求自己，对自己所负责的工作尽心尽责，力求在自己所负责的工作范围内，不出任何差错，优质的完成任务。各位评委都知道，管理人员负责的都是与广大员工日常工作息息相关的事情，所处理的都是维系日常运行xx的基础保障工作，是xx重要的工作。竞聘这个岗位对我来说是一次挑战，所谓没有压力就没有动力，有了目标，才能去努力，只有通过努力才能成功。

假如我竞聘成功了，我将会从平时的工作态度及工作质量开始。俗话说的好，态度决定一切。没有好的工作态度，就没有好的工作质量。在工作中，严格要求自己，认真做好本职工作，当好领导的参谋和助手，协调好各部门之间的相互关系。对待工作有敬业精神，工作踏踏实实，时刻为企业着想，在平凡的工作中体现自己的价值。

再就是自己要主动学习，加强自身的修养。一是业务方面，包括管理方面的知识及日常业务的处理。二是个人素质方面，包括自己的工作态度、习惯、心态等方面。工作中遇到问题虚心向同事请教，只有不断的学习，才能适应不断变化的市场环境，才能更好的完成自己的工作。发现问题及时纠正、及时处理，提高工作质量，少说多做，用具体的行动和效果来说明能力，做到干一行，爱一行，专一行。

最后在平时工作和管理过程中，真正用行动实践：执行制度，从我做起。海尔总裁张瑞敏也曾经说过：“管理的本质不在于知而在于行。”管理的重点在于执行，这里的执行包括三

个方面：一是指自己对制度的执行，在执行制度时，必须做到不折不扣，认真执行，二是指对领导安排工作的执行，我要求自己做到及时、认真的完成领导安排的工作，并对工作的完成情况及时向领导反馈，三是指自己安排员工的工作是否执行，要求员工必须及时反馈工作的进度，自己要及时跟进进行检查。要在管理工作中做到执行，必须强调沟通，包括上行沟通和下行沟通以及和其他相关部门之间的沟通。其次，还要落实工作责任，将每项工作都具体化、明确化，工作做到日清日结。

我来xx半个月了，到xx[]接触到其先进的管理理念和经营理念，使自己的素质得到进一步的加强，我觉的能够参加这次竞聘活动，无论成功与否，对我都是一次锻炼，我坚信，无论面对何种工作，面对何种困难，只要有事业心、有责任心，老老实实做人，踏踏实实做实事，必定会走向成功。

谢谢！

## 弱电领班岗位竞选演讲稿三分钟篇八

大家好！

无论这次竞聘结果如何，各位领导、评委、同仁。都要感谢这次竞选给我带来的机遇和挑战，都要感谢领导和同志们对人事管理工作和我信任、鼓励，更要一如继往，积极进取，扎实工作，为促进中心又好又快发展作出新的更大的贡献！

怀着十分激动、敬意的心情，站在这里为竞聘中心办公室副主任和人事管理岗位作竞聘演讲藉此，要感谢各位领导为我搭建了一个展示才华、锻炼提高、晋升职位的平台。下面，简要汇报自己的思想和工作，不妥之处请指正。

xxxx年在织布厂当挡车工；至年先后在xxxx公司[]xxxxxxxx公司担任销售员、会计；xxxx年xx月调入xxxx市工商局开发区分

局从事个体管理工作;xxxx年xx月市场管办彻底脱钩后，进入市场开发服务中心，人事管理岗位工作至今。45年的人生旅程，近30年多部门、多岗位的从业经历，使我丰富了人生阅历，锻造了综合能力—当过纺织女工，工厂。

从事最艰苦的岗位，吃苦耐劳、任劳任怨的精神得以浇注;商业系统，站过柜台，跑过销售，当过会计，顽强的作风、自律的品格、协调的能力得以培养;工商机关，学习行政法规，优化登记服务，促进个私发展，行政执法、行政管理能力逐步提高。

要始终坚持学政治理论。全面提高适岗能力，做一个“三力”干部，即有能力，会说、会写、会微机;有活力，善沟通、善协调、说得通、打得响;有魄力，坚持原则，敢抓善管，雷厉风行，促进落实。

作为一名人事干部。政治上和中心总支保持高度一致。凡是中心总支作出的决定，都要不折不扣执行;凡是中心领导和科长交办的任务，都要保质保量按时完成。同时，要时时关注大局、认真研究大局、准确把握大局，充分发挥参谋助手的作用，参在关键处，谋在点子上，为中心领导科学决策献言献策。

要全心全意为中心职工办好事、办实事。做到来有迎声，问有答声，走有送声。同时，要深入基层听取意见，解疾苦，积极为职工解疑释惑、排忧解难。

创新是永恒的主题。全面开创中心人事管理工作新局面。开拓创新。要在办公室主任的领导和指导下，采取非常的手段，改革的办法，实现人事管理工作“三化”即对中心干部档案进行一次全面性整理，力争达省二级标准，实现干部档案管理扩档化;对工资套改情况进行一次细致性清理，做好日常工资晋级工作，实现干部工资管理规范化;进一步建立健全干部管理、绩效考评、机关考勤、年度考核等制度，实现干

部管理机制系统化。

我近6年来，始终坚持原则，本着对每一位同志认真负责的态度，勤勤恳恳，兢兢业业，切实做好人事管理工作。先后为中心120名干部办理了劳动保险，进行了工资调标、工资改革、正常晋级，并起草制定了人员内退、停薪留职、离岗创业等一系列人事改革的规定；每年精心组织干部年度考核，准确、及时、全面上报人事、劳动和工资报表，并根据实际编制各类精而管用的报表，高效率、高质量完成领导和办公室主任交办的其它工作。6年来，人事管理工作多次受到上级主管部门领导的好评，年我个人被市场中心评为先进工作者。

自身还存在理论学习不够深入、服务干部职工不够有力等问题。但我相信，这些都为我进一步做好人事管理工作积累了宝贵的经验、难得的财富。当然。自己有优势、也完全能够胜任办公室副主任这个职位、人事管理这个岗位。如果如愿以偿，将以又好又快的工作作风、又好又快的工作能力、又好又快的工作举措，全面开创中心人事管理工作的新局面。

谢谢大家！

## 弱电领班岗位竞选演讲稿三分钟篇九

大家好！

此时此刻我以一个竞聘者的身份走上演讲台，心里除了紧张激动就剩下激动紧张了，激动的是我幸运的赶上了了公司公平竞聘的大好时机，紧张的是我害怕有负领导同事们对我的厚望。但无论如何，我要对苏荷领导这一英明而又富有魅力的决策表示由衷的感谢，借此我向所有关心支持帮助我的领导同事表示谢意。

首先做个自我介绍我叫鲁前理来自河南周口，来苏荷也有三个月了，在这段时间里我感受到苏荷是个有前途有发展的地

方，见识到苏荷的先进管理方法，同事我也知道了如何把一打打的青岛变成空酒瓶的，这背后和大家各司其职共同努力的结果。

我竞聘的是见习领班，我具有以下优势。

- 1、欲做事先做人，我正直的人品。
- 2、认真负责的工作态度。
- 3、有大局观同样也注重细节。
- 4、有良好的人际交往能力。
- 5、遇事沉着冷静能处理突发事物。
- 6、收悉酒吧的工作。

各位领导同事，古希腊哲人说过，给我一个支点我将撬起地球，这是对生活的自信，而现在我要说给我一个机会，我将干出我的风采，这是对生活的热爱和对工作的的无尽追求。

我也知道此次竞聘意味着一部分人会成功一部分人会失败，无论结果如何我都将以此为新的起点更加努力工作，迎难而上，把自己的全部智慧和精力奉献给我们的苏荷。

请大家投我一票。

## **弱电领班岗位竞选演讲稿三分钟篇十**

大家上午好!我竞选的职位是卫生委员。

此时此刻，我很激动，也很紧张。激动的是我能够参加这次竞选，紧张的是我怕我会落选。我今天站在这里竞选卫生委

员，一是想让班级干净整洁，在全校的卫生评比中取得第一名的好成绩；二是想实现我为班级服务的愿望；三是想锻炼自己，让自己有更好的组织能力。

想必大家都知道，卫生委员的主要工作就是管理好班里的卫生，那么大家知道班里卫生的好坏与班级有什么联系吗？那么，让我来告诉你们吧！班级卫生的好坏是可以体现班级的管理和班风的，非常重要。

如果我做卫生委员的话，我一定会让我们班的班级卫生在老师、同学面前焕然一新！

我摆桌子和扫地都非常的棒，而且我也多少有点经验。我愿意和大家一起合作，来做好这件事情。我相信，只要我们全力以赴，就一定可以保持班级卫生的。

如果我竞选成功了，我将会让班级卫生达到以下几点标准：

- 1、地面干净整洁。
- 2、桌椅都排成一条线。
- 3、黑板、窗户都亮的能照出人影来。

以上这几点我都会说到做到，但如果我落选了，那就说明我还有一些不足之处，我一定努力弥补我的不足之处，争取下次竞选成功。

学习让我增长了见识，生活让我积累了经验，我会以我的知识和经验努力做好卫生委员的工作，请大家相信我，支持我，把你手中宝贵而又神圣的一票投给我吧！

我的发言完毕，谢谢大家！