

2023年大班周活动计划春季(汇总9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

升队长五分钟发言稿篇一

另外，我也总结了这次升职的'原因，主要是正因我目前具备两个优势：

1、我的资源，我是很发奋的搜集相关的资料，并且勤于跑市场，积累了丰富的客户资源，这样十分利于我的业务开展，同时能够与团队中的其他成员达成默契的合作。

2、心态，我觉得我的心态此刻还是持续的很好，一向以阳光的、用心的一面应对大家，我觉得急性子和慢性子的是有区别的，但是并不是说慢性子就没有前途，正因慢，要看他怎样慢。如果是慢到每次都耽误事情，那当然不可取，如果是慢到事事胸有成竹，那就是慢的艺术，正因那是一切尽在掌握、自信的表现。

其次，公司对我的升职也再次向每位员工传达与说明了只要有付出，只要做好了属于你的那份工作，就会有回报的平凡道理；对于新人，要经的起磨练，耐得住寂寞，机会随时都会留给有准备的人；做为公司的管理层，我们要起到传帮带的作用，传承企业文化，为公司创造更多的效益。

最后，我将会在以后的工作中把这份感谢与感恩化作行动，不断提升自身的职业素养，在企业做大做强的道路上执着前行，发奋做到更好，这就是我的升职感言，谢谢大家。

升队长五分钟发言稿篇二

关于岗位的晋升，是一件高兴的事，那么你对关于岗位晋升要说些什么内容有兴趣吗?下面由本站小编向你推荐岗位晋升演讲稿，希望你满意岗位晋升发言稿

尊敬的局长、各位领导：

今天组织上任命我为-x副局长。

首先，我要衷心感谢局长和各位领导和组织部门对我多年的培养和教育，感谢对我的信任、支持和帮助。

任命我担任这个领导职务，是对我的鼓舞和鞭策，更是对我的一份希望和重托。

坦率地讲，担任局领导职务对于我来说一切都得从头开始，因为局的领导层次更高了，工作站位更高了，工作职责更大了，工作思路更广了，对于这些不同的变化，我都必须从头学习，必须向在座的各位领导虚心地学习，也敬请各位领导多予指点和帮助。

在今后的工作中，我坚决服从局党委的决策决议，在思想上、政治上和行动上与局保持高度的一致，同时加强学习，严于律己，恪尽职守，勤奋工作。

有决心在局党委的领导下，在各位领导的帮助关怀下，坚决完成好各项工作任务，决不辜负各位领导的期望和要求。

再次感谢各位领导。谢谢！

首先，我要感谢公司给我们提供了这样一个试飞的平台。非常感谢集团公司和酒店领导给我这个机会参加今天的酒店餐

饮部领班的职位竞聘，这对我来说，是机遇，更是挑战。我将非常珍惜这次展示自己、锻炼自己的难得机会。同时我也将勇敢地接受大家的评判。

我叫，今年岁，年月我加入酒店这个人才济济、团结奋进的大家庭，在酒店一线岗位上工作了6年，在领导的关心指导和同事们的支持帮助下，我有幸学到了不少东西，我曾多次获得酒店的(自己获得的奖项)等奖项，因表现突出，年，被外派到南方酒店做管理，并获得了外派学习的机会。这系列经历使我取得了很大的进步，在此向大家向在座的诸位领导表示真挚的感谢!正是你们的支持和厚爱，才使我有信心走上这个竞选的舞台。

一、当好“协助员”。协助经理做好主管的助手，带领本班人员按质按量完成上级交办的各项任务。

二、当好“服务员”。餐饮部的领班，除了为领导和同事们服务，更重要的是为顾客服务，提升餐饮部的接待能力。(实在不熟悉你们的工作内容，需要你自己补充一点。)

四、当好“管理员”。酒店现场管理是首要工作。首先注重企业文化内涵，与其说客人到酒店是去住宿、吃饭，还不如说去寻求一种精神上的享受。所以在管理过程中注入更多的情感要素，并通过“身教”强化管理效果。我想，当好管理员，首先应管理好自己，只有这样，才会树立坚定的工作信念，形成良好的工作风格，同时，也才会更好地有利于自身的成长。

作为这次竞聘的积极参与者，我渴望在竞聘中成功，但是我绝不会回避失败，不管最后结果如何，我都将“堂堂正正做人，兢兢业业做事”。谢谢!

各位评委、领导、同志们，大家好!

首先，非常感谢组织给了我一个“推销自己”、“副而思正”的机会，本人要竞聘的岗位是地籍科科长。

其次，本人已有年担任地籍科副科长的任职经验，承蒙领导和同志的关爱，本人在年月份被局党委聘为地籍科副科长，作为中层后备力量进行了工作锻炼，在担任副科长期间，本人对自己要求更加严格，在全力做好本职工作的同时，能够积极提出合理化建议，协助科长抓好管理，并使自己在政治思想、工作能力、协调管理水平等方面有了进一步锻炼和提高。

第三，我认为，本人有勤奋务实、踏实肯干的工作作风。多年来，本人始终着眼于工作业务的提高，能吃苦耐劳，加强学习，积极开动脑筋，富有成效地开展工作，能做到高标准、严要求，尤其对土管工作能深入进去，有一种不达目标不罢休的钻劲。此外，能够正确看待工作中的一些名利得失，凡事做到以工作为重，有大局观念和服务意识。我想，正因为有了这种良好的工作作风，本人相信，在今后的工作中能解决困难，提高自己，把工作抓好。

一是要全力发挥骨干作用，完成好领导和工作岗位赋予的任务。为适应形势的需要，我要加强理论和业务学习，不断提高管理水平和业务水平。同时深入调查研究，掌握真实、大量的第一手材料，为开展工作打下良好基础。作为一名中层正职，首先是一名合格的战斗员，要通过自己艰苦细致的工作作风，为全处同志作出示范，让领导放心。今后，我一方面要加强自己的调协能力，提高自己的工作魄力；另一方面要进一步树立责任意识，全面提高工作水平和处理复杂问题的能力，提升工作档次。

作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质，始终保持积极向上的工作姿态和高昂的斗志，并善于发扬自己的优点，看到自己的短处，克服自身工作和个性中的不足，使自己能尽快转换角色，适应岗位的要求，为我处工作尽自己一份微

薄之力。

最后，这次竞争无论结果如何，我都会正确对待，接受组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同志们支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任这个岗位的。我的演讲完了。谢谢大家！

升队长五分钟发言稿篇三

业绩和增员是寿险两大主旋律，去年6月缘于引荐结识到吴x经理。爱家人和守护家人也是我的人生，带着个意愿来到平安，成为吴徒弟。意外留存到今天。如果晋升是必须的，那么我就勤练基本功——增员。增员对我影响比较深远是我师傅。她是个保险业奇才和天才的化身，她用勤奋完美诠释。如果这句话不完全正确，那至少在很大程度上是正确的，没有非常的精力和工作能力便不可能成为天才。她伶牙俐齿，是先天的基因和后天培养。是专业。技能。情趣。能力的综合反映。不同客户心思和表情都是一道风景，她善于捕捉这种风景融入她工作中。以四两拨千斤方案顺理成章地把保单签，为自己的经验增加一码，为自己的软囊添加一金，更为关键她拥有更多资本。在寿险道路上彰显无可替代的价值。

我属于爱自己、爱家人、爱组织、爱团队、爱平安、爱星海、更爱十部。

对于晋升，我的理解是：‘像被幸运撞了一下腰！’做团队就像必须经历老牛、饿狼、雄狮三个阶段。

刚入行营销行业人员，由于没有经验，处于老牛阶段。可能干得很多，得到的收入可能没那么多，总之就像牛一样，吃的是草，当然挤出的是不是奶就看自己的表现和水准了。这绝不是贬低老牛阶段的营销人员，实际上当牛做马是这个阶段应该具有的心态。由于刚入行，你可能还不了解行业情况，

市场运作特点，缺乏客户开发及维护技巧，在渠道拓展及运作方面经验欠缺，总之，处于能力十分欠缺的状态。任劳任怨是必须的，一方面积累做事的经验，提升工作能力，另一方面积累做人的经验，提升为人的水平。

饿狼阶段

处于饿狼阶段的主要是有相当工作经验，具备客户开发，市场操作的能力，为人方面也洞悉了领导和客户的心理的营销人员。不满足于吃草的，觉得肉更好吃一些，于是由食草开始向食肉转化。饿狼阶段的营销人员由于自己已经能够独立开展工作，又能够妥善处理领导和客户的关系，开始具备全局观念，开始从战略层面思考营销问题，开始总结做事的方法和为人的技巧，因而能够走向基层领导岗位，成为业务主任，高级，随着收入增长，从温饱向小康迈进。很多人止步于饿狼阶段而无法上升，一方面是自己的能力确实有限，公司又人才济济，自己已经达到了成长的天花板，再一个已经是一方诸侯，生活过的挺滋润，丧失了前进的动力。

雄狮阶段

不满足于现状的饿狼，不断的思考如何才能吃更多的肉，如何轻松的不断有肉吃，于是他们把战术上升到了战略，致力于研究总结商业模式，盈利模式和营销模式，理论水平不断提升，看问题入木三分，分析问题条理清晰，解决问题方案明确有效。这类人终于跨入雄狮阶段，出来进去有助理提包，风光无限，终于体现出了职业经理的最高价值。

我争取像饿狼靠拢，不太善于规划，规划太大，就是个美丽肥皂泡或只有上月球才能去兑换支票。我是个坚持不妥协的理想主义者，因为现实是不断被修正的，走在现实中。既定规则的顺应者和妥协者。运用自己的力量，让规则离现实更近一点！我相信一个坚持做自己必然能成大器，而一个永远顺应标准答案，随大流的人，怎能面对残酷压力，如果一开始

与妥协，何来自信心和抵抗挫折的力量?所以带着独一无二的意识和能力投入生活，带着自己大器滂沱，自己大眼界，大梦想，坚定不移，不计成败的去增员，坦然去晋升!

升队长五分钟发言稿篇四

大家下午好!

我是来自__班的___，今天想要竞选大队长。我坚信，凭着我执着的信念，凭着我的勇气才干，凭着我与大家同舟共济的深厚友情，我一定能竞选成功!

我勤奋好学，奋发向上，立志成才。我的兴趣爱好广泛，喜爱阅读与写作、擅长书法与画画。既能妙笔生花、挥洒笔墨丹青;又可诵读经典国学、英文口若悬河。感谢学校和老师的培养，我每学期都被评为“校级三好学生”，学习在全年级都名列前茅。

我积极参加丰富多彩的校园文化活动，在学校的各种大型活动、文艺演出中，有我主持的身影;在校园文化艺术节上，我的书法、美术作品多次荣获长沙市一等奖。

我还积极参加各种素养大赛，在第五届全国中小学生语文素养大赛湖南省决赛中，我代表大同二小荣获五个一等奖，获得了创文大赛一等奖以及“cctv希望之星”英语大赛湖南总决赛特等奖，全国三等奖。

我还踊跃参与慰问看望长沙福利院老人及儿童活动，组织长沙县20__关爱“折翼天使”爱心牵手活动并担任主持人。

我深知，加入大队部，是一种荣誉，更是一种责任。大队委的工作不是负担，而是一次极好的学习机会，我将用“三心”来履行自己的职责。

作为大队长，我要“热心”为同学服务，多开展有意义的活动，帮大家扣好青少年人生中的第一粒扣子；作为大队长，我要“专心”学习，当好领头雁，作好榜样，更严格地要求自己，更上一层楼；作为大队长，我要“用心”做好老师的得力助手，脚踏实地地完成学校交给我的任务。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。今后在大队辅导员的指导下，我一定会和大队委一起，以旺盛的精力，清醒的头脑，大胆地管理大队部的事务，使校园生活更加多姿多彩！

请大家投我宝贵的一票，谢谢大家！

升队长五分钟发言稿篇五

大家好！

我叫xx□1982年毕业于蛟河师范学校，被分配到白石山林业局黄松甸北场子学校任教，现任四年级班主任。1997年晋小教高级职称。我现在申请晋小教超高级职称。

自从走出校门，我就一直从事教育事业，始终在第一线担任班主任工作。近30年来，坚持党的教育方针，不断提高教育教学质量，所带班级整体观念强，学生表现出色，保质保量的完成了领导交给的各项工作任务，是个让领导放心的老师。

当学生学习遇到困难时耐心辅导，当学生调皮时说服教育，当学生生活有困难时给买衣物，当学生快乐时一起分享，班级风气好，学习氛围浓，学生学习积极性高，是个深受学生爱戴的老师。

把家长当朋友，经常对学生进行家访，如实地反映情况，客观地提出问题，科学地加以解决，在工作中得到了家长的大力支持，是个深受家长信赖的老师。

总之，我所带的班级学生成绩在历次考试中都名列前茅□20xx年被中国吉林森工集团总公司评为先进工作者;20xx年、20xx年被白石山林业局评为优秀班主任;从1999年到20xx年六次被白石山林业局评为优秀教师;20xx年被白石山林业局团委评为优秀辅导员;1997年被黄松甸九年制学校评为优秀教师。我撰写的论文一篇在北华大学获二等奖，两篇在白石山林业局教育处获二等奖。

这次评聘无论结果如何，我都会一如既往、尽职尽责地做好本职工作，为教育事业再立新功。

谢谢大家!

此致

敬礼!

升队长五分钟发言稿篇六

我非常有幸地走上这三尺演讲台，与这么多年青上进的税务干部一起展示才华，证明能力，阐述观点，竞聘演讲稿范文。首先我简单介绍一下我的个人经历，我是一九九四年税务机构分设时，分到博乐市地税局工作，时任市局管理科科长，一九九六年担任纪检员一职，分管业务科和稽查局工作，一九九九年八月调任州局征管科科长，负责征管科工作，二〇〇一年任州局业务科科长，负责业务科工作至今。几年来，无论是税政管理、征收管理、税务稽查，还是纪检纠风，无论是在市局，还是在州局，本人都能严格要求自己，认真履行职责，加强自身政治思想及业务知识的学习，秉公执法，严格律己，热情服务于纳税人。

地税分设以来，本人多次被为市地税局先进工作者，博乐市优秀党员，97年被市政府评为十佳执法员，在州局征管科和业务科任职期间，所主持的各项工作均名列全疆前列，多次

受区局通报嘉奖。

本人这次参加竞聘的第一志愿是税政法规科科长，让本人填报这个岗位的直接原因是本人有能力、有信心在现有的基础上将税政法规科的工作做的更好。在谈本人竞聘税政法规科科长职务的优势和工作思路之前，本人想先谈谈竞聘这一职务的劣势。年龄相对较大是本人参加此次竞聘的主要劣势，年龄的问题在本人参聘之初可以说是最大的心理障碍。在看到区局机构改革和人员分流的文件时，本人也想过不参加竞聘或者享受区局的优惠条件告老还乡。接下来我将从五个方面谈谈本人参加此次竞聘的优势和今后的工作思路。

本人参加工作以来，从事财会工作19年，从事税收工作13年，在税务工作期间，主要从事税政法规管理和税收征收管理，可以说对这方面的工作非常熟悉，本人在市局工作时主要负责集体财务管理、营业税、企业所得税、个人所得税等地方各税的税政管理，主持制定了《博乐市地税局非国有企业财务管理办法》、《博乐市地税局关于加强客货运输市场税收征管办法》等规定，使市局的税收征管更趋完善，到州局后主持修订了企业所得税、个人所得税等考核管理办法，竞聘演讲稿《竞聘演讲稿范文》。从97年企业所得税实行自汇自缴以来，本人亲自主讲每年的企业所得税培训学习，1995年本人主讲了对党政机关的个人所得税培训学习，20xx年主讲了对水利系统的财务人员业务培训学习等。因此，本人尽管年龄相对较大，但经验丰富，能熟练掌握现行税收法规，业务水平较高，对税政法规科各项职能设置，非常熟悉并且熟练，主持税政法规科工作可以说是老马识途，轻车熟路。

税收工作是一项执法行为，税收工作直接面对的是纳税人，随着经济的发展，公民法律意识的提高，税收工作越来越贴近人们的生活，税务人员的执法形象、工作作风和工作态度，直接反映了税务部门的形象，越来越受到整个社会的关注，因此仅有过硬的业务素质和业务能力是不够的，必须要做到业务素质和道德素质双过硬。本人从参加税务工作以来始终

不忘加强自身的政治思想道德素质建设，自觉地将自己的`形象作为税务部门一个窗口，自己要对自己所承担的那份形象负责。在执法工作中严格遵守税务人员十五不准的各项规定，廉洁奉公，秉公执法。对待纳税人热情细致、耐心周到，始终坚持善待纳税人就是善待自己的观点。如果此次本人竞聘税政法规科科长成功，本人将一如既往地追求思想道德素质和业务素质双过硬这一目标，并且会严格要求本科室人员加强思想道德素质和业务素质的提高，使整个科室成员都成为德能双过硬，适应形势，符合时代发展的新时期税务人。本人是一名中国共产党党员，从在党旗下庄严宣誓的那一刻起，就将这颗滚烫的赤诚之心献给党的事业，无论在任何时刻，任何工作岗位上，也无论此次竞聘的结果如何，本人一颗赤诚之心都将献给我所热爱的税收事业。

升队长五分钟发言稿篇七

相信才能拥有,感恩才能长久.沉淀才能丰收.

最后,感谢那些打击、嘲讽过我的人们,让我体验到充足的人间冷暖,让我全身心的投入工作,让我更虔诚的对待生活!

20xx年2月,我再次放弃换了无数次的行业,再次归零,带着对未来的迷茫,我来生命人寿参加了一场面试,和许多普通的不能再普通的毕业生一样,从一名保险公司的业务员开始做起。

三天的新人班培训中,我想的最多的不是伙食怎么样,女同事那个最漂亮……而是,像我这样一个农村出身的孩子,这份对大多数人来说是份实习工作的“工作”,或许是我改变命运的机遇,至少,是我出来五年的第一道曙光!

借助四月的组织发展,我由小组3个人的架构发展为20几人的小团队,为5月晋升高级营销经理垫定了坚实的基础。

在鲜花、掌声和各种荣誉中，我并未觉得我有什么值得骄傲的。事实就是如此，我只是真的把工作当成了一份比谈恋爱有意义、比吃喝玩乐更重要的事情。然后，按照公司领导和师傅的成功模板“复制”“黏贴”的做下去，结果不言而喻。如果有人非要非要说晋升和涨工资是多么困难的事，我认为那全是鬼话！因为我至今没见到有什么事比学说话和走路更难了！

1, 文化建设.

a, 谈“梦想”

人类因梦想而伟大, 一个不明白自己到底此生应该过什么生活的人, 才需要别人用鞭子来反复教育, 而团队长如果把精力放在那些没有追求的人身上, 这本身就是一个共同等待灭亡的征兆. 因此团队长必须有明确清晰的目标和野心, 并且对未来看的明白, 说的清楚, 说的令人激动, 兴奋。然后很多人也想改变命运, 过好生活, 因为他看不明白说不清楚, 所以你能看明白说清楚他就跟你干!

物以类聚, 人以群分. 我的团队起初找到的组员和我本人一样, 都是流浪在合肥各大工厂, 人才市场的外地小伙子, 我们都想在合肥立足, 扎根, 衣锦还乡. 我就发现很多外地人一这个梦想, 但大家都看不明白说不清楚未来, 所以我苦练沟通, 心理学, 公共演说, 认识陌生人能力, 然后我说的清楚看的明白, 慢慢吸引了一个两个三个四个同是北方的兄弟愿意吃馒头蘸“老干妈”一起饿肚子跟我干!

我们就是这种环境下互相激励走着走着,

b, 建立”落叶归根”感.

c. 算账

假如能活100岁, 100年乘以365天就是36500天, 这就是人生, 除去已虚度年数乘以365天, 所剩无几, 用小学文化也算的出来, 用20xx天创业, 过几年猪狗不如的日子, 换剩下几十年风轻云淡的生活方式, 值!!!

d.“赌”文化

e,“老板杯”文化

而无数”职业经理人”十年如一日, 不去提升学习自己的技能, 以为坐上了管理就不再提升学习, 因此思维停留在80年代, 所以每天忙来忙去, 这抓抓, 那抓抓, 看起来很忙, 很多事情要处理, 但结果很吃力. 所以一个老干”. 跑腿工作的人只能拿到跑腿类似的工资, 这叫正常! 因此, 管理层必须靠脑袋和嘴吃饭, 提升选人, 留人, 育人, 用人的能力。

f.“大树根”文化

遇到问题, 人都喜欢先找别人的毛病, 所以我16岁出来到19岁都是这个思维, 因此活该去干服务员, 操作工。后来渐渐明白: 一个人解决问题的能力 and 收入待遇成正比!

我开始不再抱怨爸妈给的环境不好, 合肥的工资分配不公平。遇到问题, 就琢磨怎样解决。

因此, 抢问题等于抢钱!

所以团队长要明白: 团队发展壮大不用规划, 团队长像大树使劲往下扎根一样, 内心变得丰满丰富, 凡事就找自己的原因, 然后团队发展就是自然向外延伸壮大的结果!

2. 人生定位

a. 选人

b.留人

小团队靠感情，大团队靠文化。

单枪匹马什么都没有，准备创业的时候，凭什么刚刚有点职级就对兄弟们呼来唤去？我就是从有一个合伙人和一两个客户开始把我和他们的名字书写在大字报上贴在墙上，买个香炉每天烧香去拜，我告诉自己：感谢他们养育了我全家，我要送去最好的服务，才过的心安理得。慢慢有一颗虔诚的心去带团队，经营客户。

c.育人

事实上，是因为，是因为，一首打油诗.....

21.2岁花前月下，

24.5岁谈婚论嫁，

27.8岁繁衍后代，

31.2岁开始创业，

所以.....

44.5岁开上座驾.

而很多年轻人如何年轻就做到很多40,50岁的成绩呢？

把顺序调整一下，人生就可以调整了！

谨此，献给寻找价值的外乡穷苦人.....

升队长五分钟发言稿篇八

大家好！

我是胡家蕙，很高兴有机会来竞选班干部。我第一次站在讲台上演讲，竞选中队长，此时此刻我很激动，也很紧张。

从我第一天走进这个班集体开始，在老师的关怀和鼓励中，我找到学习的快乐；在同学们的关心和帮助中，我认识了很多的好朋友。

中队长是一个许多同学向往的职位，需要一个有能力、有爱心的人来胜任，我相信我有这个能力。我积极向上、热情开朗、热爱集体、团结同学、拥有爱心、。我的缺点是不爱听别人对我的劝告，不愿意倾听别人的建议，在未来的日子里，我将改掉这些毛病。

如果我竞选成功，我将用旺盛的精力、清醒的头脑来做好这项工作。积极协助老师开展好各项活动，积极沟通老师和同学之间的关系。我将像《蜗牛与黄鹂鸟》中的那只蜗牛一样，凭着自己的努力和毅力，一点一点地向上攀登，一天比一天做得更好！当然还有很多我就不多说了。我想我们都应该当个实干家，不需要那些美丽的词汇来修饰。假如我落选了，说明我还有许多缺点，我将继续自我完善、自我提升。

同学们，信任我、支持我，请投我一票，谢谢大家！