

# 最新机场发言稿 机场爱岗敬业演讲稿(优质10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 机场发言稿篇一

尊敬的各位领导、各位同事，大家好！

爱岗敬业是人类社会最为普遍的奉献精神，它看似平凡，实则伟大。

一份职业，一个工作岗位，都是一个人赖以生存和发展的基础保障。同时，一个工作岗位的存在，往往也是人类社会存在和发展的需要。所以，爱岗敬业不仅是个人生存和发展的需要，也是社会存在和发展的需要。爱岗敬业应是一种普遍的奉献精神。

“爱岗敬业”是机场工作的一个重点，机场也多次开展“爱岗敬业”主题教育活动，以此来进一步提高全体员工为人民服务 and 集体主义精神的认识，树立良好的道德观念，提升每一位机场员工实现自我价值、干好本职工作的内在动力。我认为，“爱岗敬业”的实质就是脚踏实地，一步一个脚印地做好工作，不光是嘴上说说，应该从思想上提高认识，以新的思想、新的姿态投入到工作中，“爱岗要敬业、敬业要精业”“干一行、爱一行、精一行”一步一个脚印的做好工作，增强工作责任感和主动性，高标准、高质量地做好各项工作。既定的任务能不能如期完成，关键在人。所以“爱岗敬业”的精髓是做好本职工作。

做好工作就是通向高山之巅的阶石，缺少了这样的阶石，就会走弯路、摔跟斗，甚至半途而废，所以只有甘于并善于一步一个脚印地做好工作，我们才会认识到以往工作的不足，提高认识，我们才能取得真绩实效，才能把工作不断推向前进。

一步一个脚印地做好工作，就要一切从实际出发，立足实际，脚踏实地。这就要求我们必须注重研究自己所在部门和单位的实际情况，根据自己的特点，制定目标措施，明确方法步骤，把上级领导的方针政策同自身的实际结合起来，在创造和掌握实情上，下功夫，努力使本部门、本单位的实际情况了然于胸。

一步一个脚印地做好工作，还要有端正的态度和扎实的作风。一方面，对于已经确定的目标、看准了的事情，力求每一项工作都出成效，每一件事情都有着落，努力保持工作的一致性、连续性；另一方面，绝不能图省事、嫌麻烦，更不能避实就虚，避重就轻，只愿网抓一些驾轻就熟、省时省力的事，甚至热衷于做形式主义的表面文章。干事业、做工作，倘若没有越是艰险越向前的精神，缺乏扑下身子、埋头苦干的劲头，那是不会有什么好结果的。

## 机场发言稿篇二

管理团队需要真诚的赞美。团队领导不要吝啬对员工的赞美。因为赞美是世界上最动听的语言，一句赞美要比批评十句更管用。真正成功的团队管理者，是那些善于恰当地赞美员工，肯定员工的人。因为赞美可以激发员工的热情，挖掘出员工的潜能。他们知道，在赞美员工的时候，他们自己离成功也就更近了一步。在企业中，当管理者为员工摇旗呐喊时，员工会被这种认可和赞赏所感动，自然而然产生积极进取的精神，从而将自己的聪明才智充分地发挥出来，为企业多作贡献。

## 每个人都希望得到赞美

林肯曾经说过：每个人都希望得到赞美。20世纪最著名的美国心理学家威廉占姆斯发现，人类本性中最深记得的渴求就是赞美。

称赞不仅可以增强人们的自信心，还有延长生命的功能。心理学家认为，使一个人发挥最大能力的方法是赞赏和鼓励。在生活中，大多数人希望自身的价值得到社会的承认，希望别人欣赏和称赞自己。所以，能否获得称赞，以及获得称赞的程度，便成了衡量一个人社会价值的标尺，每个人都希望在称赞中实现自身的价值。团队中的员工们也不例外。

赞美下属，团队领导者千万不要吝啬自己的语言，真诚地赞美每个人，这是促使人们正常交往和更加努力工作的最好方法。

## 赞美是对员工最有效的激励

美国的玛丽凯公司的总裁玛丽凯是在赞美声中与员工打成一片的。她认为。赞美是激励下属最有交效的方式，也是上下沟通中最有效果的手段，因为每位员工都需要赞美，只要你认真寻找，就会发现，许多运用赞美的机会就在你的面前。该公司员工在生日那天都会收到一份生日礼物与一张祝福卡。每个新到公司的员工，第一个月内便会得到玛丽凯亲自接见每一位成绩突出的员工，都会受到玛丽凯格外的礼遇，每一次，她真诚的赞美都会深得人心。这主要归功于她有效的赞美策略。玛丽凯说过我们承认员工需要被肯定，所以我们就尽可能给人肯定，她不仅是这样说的事实上也是这样做的，她的确曾送过粉红色凯迪拉克豪华轿车皮大衣，钻石等许多珍贵的奖品给她的业绩最好的推销员。但她更贵重的奖品是不值几毛钱的彩带。她要业绩好的员工站到台上接受大家的欢呼赞美，她颁布给他们奖状来肯定这些业绩超群的人，并且亲自随时召见他们，给他们以鼓励。玛丽凯觉得，最强有

力的一种肯定方式是不需要花钱的，那就是赞美，并且称之为赞美使别人成功的原则。她认为没有比赞美和肯定更能使人反应强烈的东西了，她曾经说过我认为你应该尽量可能地随时称赞别人，这有如甘霖降在久旱的森林。她的这些话很符合心理学的原则。著名心理学家史金纳说过，要想达到最大的诱因效果，你应尽可能在行为发生后立即加以赞美。赞美是对员工最有效的激励。正因为赞美是合乎人性的领导法则。每个人都有自己的自尊，都希望得到别人的赞许。对员工适当得体的赞美，会使员工感到很开心，很快乐，进而提升他们的主人翁意识与强烈的进取心。

### 恰到好处地扣高帽

常言道：十句好话能成事一句坏话事不成。高帽谁都喜欢戴，恭维话人人都爱听，这是人们的共同心理。恰如其分的适当恭维肯定会让别人精神愉悦，赢得他们的信任 and 好感。

身为团队管理者，若是有恰到好处地给下属戴一戴高帽，定能给改善与下属的人际关系带来意想不到的好处，有力地赢得下属的好感和信任，更重要的是，它有时能给那些不太自信的下属以极大的鼓励。让他们精神抖擞，自信地去完成领导交给他们的任务。

玛丽凯经营的化妆品公司在全世界都享有盛誉。在玛丽凯所提倡以人为本的管理方式中，就提到了高帽子的艺术。有一次，公司跳槽新来的业务员在跑营销屡遭失败后，对自己的营销员技能几乎丧失了所有的信心。玛丽凯得知此事后，对自己的营销员并对他说：听我前任老板提起你，说你是很有闯劲的小伙子。他认为把你放走是他们公司的一个不小的损失呢。这一番话，把小伙子心头那快熄灭的希望之火又重新点燃了。果然，这位小伙子在冷静地对市场进行了研究分析后，终于在自己的营销工作上打出了一个出口。获得了成功。其实玛丽凯根本就没有与什么前任老板谈过话，但借助赞扬这顶高帽子却神奇地让这位业务员找回了自尊与丢失的自信。

为了捍卫荣誉与尊严，他终于背水一战作了最后的一搏，最终以再次的成功增强了自己的自信心。

团队管理中的扣高帽并不是那种不切实的夸大阿谀奉承溜须拍马。在某种程度上，若是团队领导能用高帽子，定能让员工重新重视自己，树立一个自信的自我。

赞扬可以改变一个人，会使先进更前进，落后变先进，可以有效地激励员工，赞扬是催人向上的最好动力。人的生活离不开赞扬。那些被自卑感压倒的人，那些谨小慎微，猜疑心重的人，往往就是因为少年时代缺少了赞扬。赞扬对于人类的灵魂而言就像阳光，没有它，人是无法开花结果的。

### 在内部引入竞争机制，让员工在良性竞争中成长

韦尔奇曾经从实践中总结得出，大多数成功的管理者认识到：成功的团队来自于区别对待，即保留最好的，剔除最弱的，而且不断提高标准。但有一种误区就是认为团队内部不能竞争，否则就称不上是团队。其实，团队精神在很大程度上是为了适应竞争的需要而出现并不断强化的。这里提及的竞争，往往很自然地被我们理解为与团队外部的竞争。事实上，团队同样需要有竞争。

在团队内部引入竞争机制，有利于打破另一种形式的大锅饭。若一个团队内部没有竞争，在开始的时候，团队成员也许会凭着一股激情努力工作，但时间一长，他发现无论是干多干少，干好干坏，结果都是一样的，每一个成员都享有同等的待遇，那么他的热情就会减退，在失望，消沉后最终也会选择做一天和尚撞一天钟的方式来混日子。通过引入竞争机制，实行赏勤罚懒，赏优罚劣，打破这种看似平等实为压制的利益格局，团队成员的主动性，创造性才会得到充分的发挥，团队才能长期保持活力。

### 唤起员工的竞争意识

调动每个人的积极性，使每一个员工都忙碌起来，这是每一个团队管理者所希望的。要做到这一点，就要在团队内部适时引入竞争机制，唤起员工之间的竞争意识，让员工在良性竞争中成长。竞争是激励员工的最有效手段，心理学家的实验表明，竞争可以增加百分之五十或更大的创造力。人人都有不甘落后，以落后为耻的心理，而竞争恰恰可以使人们在成绩上拉开距离，从而激励员工的上进心，没有压力，人的潜力很大程度上将处于被压抑状态，若团队如此，则团队就会没有活力。每一个人都有自尊心和自信心，其潜在心理都希望站在比别人更优越的地位上，或自己被当成重要的人物，从心理学上来说，这种潜在心理就是自我优越的欲望。有了这种欲望之后，人类才会努力成长，这种欲望也正是构成人类干劲的基本元素。这种自我优越的欲望，在有特定的竞争对象存在时，其意识会特别鲜明。只要能利用这种心理，并设立一个竞争的对象，让对方知道竞争的存在，就一定有成功地激发起一个人的强烈的竞争意识。

史密斯在美国加州经营了好几家工厂。但其中一个厂子的业绩始终很差，厂子里工人也都没有干劲，不是缺席，就是迟到早退，交货总是延误。而且该厂产品质量低劣，不是缺席，就是迟到早退，交货总是延误。而且该厂产品质量低劣，消费者的抱怨和投诉不断。该厂的管理者也想尽办法想激起员工们的工作士气，但始终不见效果。

于是，史密斯决定亲自出马解决这个难题。这个工厂采用昼夜两班轮流工作制，史密斯在日班下班的时候，在工厂门口拦住一个正要下班的工人：你们这一班今天制造了几部暖气机。六部工人答，史密斯不说一句话，在地板上用粉笔写下了一个大大的阿拉伯数六字，然后离开了。夜班工人班时看到地板上那个六字，就问这是什么意思。大老板今天来这了，那位日班工作的员工说，他问我们制造了几部暖气机，我们说六部，他就把它写在了地板上。

第二天早上，史密斯又来到工厂。看到夜班工人已把六擦掉，

写上一个大大的七字，就满意地离开了。日班工人第二天早上来上班时，当然看到了那个大大的七字。一个爱激动的工人大声叫道：这意思是夜班工人比我们强，我们要让他们看到到底是谁强。他们加紧工作，那晚他们下班之后，留下一个颇具威胁的十字。就这样，两班工人竞争起来。不久之后，这家产量一直落后的工厂终于超过了其他工厂。

仅仅用一个小小的数字六就改变了工厂的面貌，这个小小的六字解决了骂甚至开除都办不到的事情。史密斯的高明之处在于唤醒了工人的竞争意识，以此来激发起员工的工作能力。

在部属的管理中引入竞争机制，让员工都有竞争的意念并能投入到竞争之中，企业的活力将永不衰竭。业绩永远是比出来的，只有通过不断竞争，员工才会激发他全部的潜能。两个人跑步要比一个人跑步轻松，竞争可以将人的荣誉感激发出来。要想让团队更优秀，除了设计一套加强凝聚力的制度外，引入竞争机制非常重要。人都有惰性，可是当竞争性表现出来的时候，为了团队的荣誉奋力一搏的时候，他的全身的潜能都会迸发出来。

### 让员工在良性竞争中成长

管理者是团队的核心与希望，一定要留心团队内的气氛，要能认识到，下属之间肯定会存在竞争，但竞争分为良性竞争和恶性竞争，主管的职责就是要遏制下属之间的恶性竞争，积极引导他们之间的良性竞争。

企业就好比一台大机器，每个员工都是机器的一个组成部分。管理者的职责就是激励这台大机器的各个部分，引导员工们进行良性竞争，让大家心往一处想，力往一处使。只有这样，员工的工作能力才会越来越强，公司这台大机器才能越转越好。

## 机场发言稿篇三

一周的春节长假结束了，很多人还沉浸在过年中的氛围，心态懒散，态度不端正等一切的假日综合症都出现了。希望同事们可以尽快收心，恢复工作态度。

春节期间，很多领导及员工，坚守岗位确保节日期间生产不受影响，他们忙碌的身影一刻不挺。这些普通员工舍小家、顾大家的高度责任感和敬业。

精神，就是值得学习的身边楷模。我们应该以这些普通员工为榜样，坚守岗位心无旁骛、恪尽职守一丝不苟，在度过一个欢乐祥和的春节长假后，尽快收拾心情，全身心投入工作，让节日里蓄积的能量充分发挥到工作中，以崭新的面貌面对新一年的工作。

用责任收心。用责任收心，即要以对工作、对集团公司高度的责任心来约束自己，将思想统一到集团公司的工作部署上来，将心收到各自的岗位上来。20xx年水湖制，面临的生产任务异常繁重，如何确保各项工作目标的实现，需要我们每个员工认真负责抓好每一项工作落实，不仅要细化、量化全年指标，更要把握过程、闭环管理、执行到位。而这些，都需要我们立即着手，振奋百倍精神迅速打开工作局面，投入百倍努力推进工作开展，不能有一丝懈怠、一分懒惰。

用务实收心。常言道，“一年之计在于春”。在这万物竞发的大好春光里，开好头、起好步显得尤为关键。为此，每个员工都应该理清思路、尽早打算、统筹安排、务实工作，既要认真思考、周密安排，将年前工作与年后工作有机衔接起来，又要将各项工作措施尽早启动、及早推进、赶早努力、务求实效，才不会延误全年的工期进展，才会使工作呈现出新的气象，使全年工作再上一个台阶。

新年已经过去了，让我们每个人都收心，在工作上尽情的发

挥吧。

谢谢大家！

## 机场发言稿篇四

尊敬的各位领导、各位同事，上午好！

爱岗敬业是人类社会最为普遍的奉献精神，它看似平凡，实则伟大。

一份职业，一个工作岗位，都是一个人赖以生存和发展的基础保障。同时，一个工作岗位的存在，往往也是人类社会存在和发展的需要。所以，爱岗敬业不仅是个人生存和发展的需要，也是社会存在和发展的需要。爱岗敬业应是一种普遍的奉献精神。

“爱岗敬业”是机场工作的一个重点，机场也多次开展“爱岗敬业”主题教育活动，以此来进一步提高全体员工为人民服务 and 集体主义精神的认识，树立良好的道德观念，提升每一位机场员工实现自我价值、干好本职工作的内在动力。我认为，“爱岗敬业”的实质就是脚踏实地，一步一个脚印地做好工作，不光是嘴上说说，应该从思想上提高认识，以新的思想、新的姿态投入到工作中，“爱岗要敬业、敬业要精业”“干一行、爱一行、精一行”一步一个脚印的做好工作，增强工作责任感和主动性，高标准、高质量地做好各项工作。既定的任务能不能如期完成，关键在人。所以“爱岗敬业”的精髓是做好本职工作。

做好工作就是通向高山之巅的阶石，缺少了这样的阶石，就会走弯路、摔跟斗，甚至半途而废，所以只有甘于并善于一步一个脚印地做好工作，我们才会认识到以往工作的不足，提高认识，我们才能取得真绩实际的效果，才能把工作不断推向前进。

一步一个脚印地做好工作，就要一切从实际出发，立足实际，脚踏实地。这就要求我们必须注重研究自己所在部门和单位的实际情况，根据自己的特点，制定目标措施，明确方法步骤，把上级领导的方针政策同自身的实际结合起来，在创造和掌握实情上，下功夫，努力使本部门、本单位的实际情况了然于胸。

一步一个脚印地做好工作，还要有端正的态度和扎实的作风。一方面，对于已经确定的目标、看准了的事情，力求每一项工作都出成效，每一件事情都有着落，努力保持工作的一致性、连续性；另一方面，绝不能图省事、嫌麻烦，更不能避实就虚，避重就轻，只愿网抓一些驾轻就熟、省时省力的事，甚至热衷于做形式主义的表面文章。干事业、做工作，倘若没有越是艰险越向前的精神，缺乏扑下身子、埋头苦干的劲头，那是不会有什么好结果的。

## 机场发言稿篇五

大家晚上好！

能有机会代表20xx级全体毕业生在这里发言，我深感荣幸。今天是20xx级毕业生终生难忘的日子，因为过了今天，我们的大学生活将画上一个圆满的句号，我们将告别朝夕相处的同学，告别谆谆教导的老师，告别辛勤培养我们的母校，踏上人生新的征程。为此，请允许我代表2020xx级全体毕业生，向辛勤培育我们的系领导和老师们，表示最衷心的感谢和最崇高的敬意！

高考结束后，来自不同地方的我们相聚在临沧师范高等专科学校，当我们第一次踏入理想中的大学时心里很失落，因为我们学校的硬件和软件同其他高校相比差距很大，可是子不嫌母丑，学校选择了我们，我们选择了学校，我们就要和学校同呼吸、共命运、心连心，共同度过大学的美好时光。相见时难别亦难，回首往事、感慨万千。忘不了军训拉练，我

们用整齐的步伐踏出了年轻的豪迈；忘不了大一时竞选各种学生组织的踊跃场景；忘不了运动场上的龙腾虎跃、你追我赶；也忘不了晨曦初露时校园那朗朗的书声和自习室里的刻苦专研；当然，我们更忘不了当夏日的阳光点燃火热的激情，在这里，我们留下了太多美好的记忆。今后，我们都将打点行装、各奔东西，然而我们的同学之情却不会随着时光而消逝，无论我们经过多少风雨波折、结识多少新人好友，这份大学的同窗之情都将历久弥新！

春华秋实，四季更替。在我们成长的道路上，学校的领导、老师更是对我们情深义重，传知识之道，授强国之业。是你们原谅了我们的懵懂无知，是你们宽容了我们的任性而为，也同样是你们，为了我们的成长进步而早生华发！今天，我们已破茧成蝶，怀寸草之心，表感恩之情，在此，请允许我提议，让我们再次以热情的掌声，向各位领导和老师们的辛勤付出表示衷心的感谢！

同学们，让挺拔的旗山作证，让无悔的青春作证，承载着学校领导、老师们的殷切期望和深情嘱托，我们一定会做拥有智慧并富有激情的人，做胸怀大志并脚踏实地的人，做德才兼备并勇于创新的人，做富有责任并敢挑重担的人，做为人师表并不断学习的人！在学校发展的史册上，我们注定会写就属于自己的精彩篇章！光荣和梦想属于我们，我们将在您坚实的肩膀上展翅飞翔，在您宽广的胸怀里激流勇进，在您智慧的目光下一路兼程、高歌远航！

祝愿20xx级的全体毕业生都走好，大学3年，你和我组成了学校一条条亮丽的风景线。或者你我每天都是彼此的风景，尽管我们从未说过话。我们中的很多人可能一辈子都不会再见面，但谢谢你，曾经你们是我大学生活中的重要部分。

再次感谢给予我们知识、赋予我们品格的母校，感谢给予我们关怀的领导，感谢给予我们启迪的恩师！

最后祝学校领导、老师工作顺利、身体健康、家庭幸福！

祝学弟学妹收获更多的大学财富！

祝我们临沧师范高等专科学校再创新辉煌！

祝愿学校桃李满天下！

谢谢大家！

## 机场发言稿篇六

中国人是一个喜欢过节日的民族，这样就给了企业老板与员工之间沟通的机会。但借用节假日去激励员工也要讲究科学。

李老板，某公司经理，是笔者的一个客户，在一起合作的时候，他经常与笔者探讨关于企业管理方面的问题，特别是关于如何能把员工的积极性调动起来，发挥更大的主观能动性。他经常跟笔者讲，在一个企业里，就如一个大家庭，每个人都是你的亲人，你要关心他们，但也要允许他们有自己的思想。

笔者赞同他的这种说法，因为，这与笔者的公司企业文化中——爱心文化理念相同。他在去年给职工发福利的时候是动了一翻心思，因为效益不错，他一改往年只发奖金或实物的做法，增加了一些变化。往年他一般给每个员工计划100至300元的奖金或实物。

现在他分了两步走，第一步先给员工发了价值100元的实物福利，按照往年的经验，实物发过后，奖金就没有了，他却在春节前的2天，召开了一次表彰座谈会，对辛勤工作了一年的员工进行表彰感谢，通过民主评议以及公司领导考核，评选出优秀员工，进行100至300元表彰奖励。他在这里面也很好的掌握了技巧，就是奖项名目众多，覆盖面达到80%，即使是

新员工也有最佳新人进步奖，并颁发奖金、荣誉证书。没有被评选上的人也给了50元的红包，以示鼓励，员工情绪空前高涨。利用这次座谈会，大做思想工作，对各个员工一年的工作，都做了轻松的点评，对做得好的重点鼓励，即使平时没有好好做的也没有批评，只是一带而过。

在轻松的气氛中，与员工如何改善现有的工作模式以提高效率这个难题就解决了。经过这些事，他与员工的距离拉近了，得到了许多他想得到而以前没有得到的东西，也使员工得到了充分的尊重，很好地保护了员工积极向上的心态。年终的福利发放，变成了一件形成团队凝聚力的活动，起到了只是发个奖金所得不到的效果。

## 机场发言稿篇七

精选范文：机场竞聘上岗演讲稿(共2篇)尊敬的各位领导同事们：大家好！今天站在这庄严的演讲台上，我的心情十分激动，这对于我来说既是一次机遇又是一次挑战，我将抓住机遇，迎接挑战。我叫xxx，xx族，大专文化，在读本科，xx年7月参加工作，并于xx年5月应聘到xxx机场地勤服务公司服务队。于机场工作的两年多来在领导的关怀以及同事们的帮助下，我爱岗敬业，忠于职守，较好地完成了多项工作任务，借此机会谨向领导同事们表示诚挚的谢意。机场服务是构建社会主义和谐社会的前沿阵地，是单位文明建设的窗口，工作的好坏将直接影响着整个机场的发展形势。今天，我之所以竞聘这个岗位，一是我具有良好的思想道德品质，有强烈的责任心和高度的工作责任感，能吃苦耐劳，严以律己，刻苦学习，积极工作，有一颗全心全意为人民服务的热心；二是我具备服务岗位职责的基本知识和工作经验。在学校里，我系统地学过教育学，心理学和管理学，并在这两年多的社会实践中得到进一步的充实和提高，熟悉本岗位的业务知识，也积累了一定的工作经验；三是具有开拓创新的精神和较好的组织协调能力，能团结同事一道工作，完成各项工作任务；

四是我具有一定的英语表述能力。获得过全国英语等级考试三级证书，能用英文与外国旅客进行一些简单的口语交流。假如这次我有幸竞聘成功，我将不负众望，不辱使命，认真抓好本队的各项工作。第一，按照行业服务规范，牢记服务宗旨，认真结合服务队实际工作，协助队长制定具体的工作方案，不断完善岗位职责和岗位责任制，并且贯彻落实。做到事前有安排，事中有检查，事后有总结提高。在实际工作中多想多看，主动服务，多花心思推出一些特色服务，与各位同事一起确保优质服务落实到实处，把我们机场的服务提高到更深的层面上。第二，贯彻落实党的十七大“以人为本”的科学发展观。对内加强班组建设，认真组织大家学政治，学业务，不断提高员工的思想素质和业务水平，做到思想上同心，行动上同步，共同创造和谐的工作环境，从而营造良好的工作氛围；对外以旅客为中心，热心服务。始终坚持以人为本的服务理念，想旅客之所想，急旅客之所急，办旅客之所需，用“微笑服务”来迎取旅客的满意。第三，切实当好队长的助手。服务工作面广，服务对象人员众多，所以需要顾及的事情方方面面，作为副队长就理应当好队长的助手，主动承担起管理队内事务的重任，进一步减轻队长的负担和压力。还要在团结同事的基础上敢讲敢做，抱着严谨负责的态度督促每一位同事认真工作，保证大家工作中不出差错，顺利完成各项任务，共同向优质服务卓越服务的目标迈进。第四，严以律己，当好表率。在日常工作中一切言行举止我都将按照规章严格要求自己，认真履行职责。从我做起，从小事做起，以身作则，用心想事，诚心谋事，公心办事。以自己的言行带动全队人员出色完成上级下发的各项工作任务，让领导放心。各位领导同事们，竞聘上岗，重在参与。参与就是一种自我锻炼的过程，参与就有提高。无论这次的竞聘结果如何，我都将一如既往地保持高昂的工作热情和正确的工作态度，去迎接新的挑战！谢谢大家。

大家好！

今天站在这庄严的演讲台上，我的心情十分激动，这对于我

来说既是一次机遇又是一次挑战，我将抓住机遇，迎接挑战。

我叫xxx□xx族，大专文化，在读本科□xx年7月参加工作，并于xx年5月应聘到xxx机场地勤服务公司服务队。于机场工作的两年多来在领导的关怀以及同事们的帮助下，我爱岗敬业，忠于职守，较好地完成了多项工作任务，借此机会谨向领导同事们表示诚挚的谢意。机场服务是构建社会主义和谐社会的前沿阵地，是单位文明建设的窗口，工作的好坏将直接影响着整个机场的发展形势。今天，我之所以竞聘这个岗位，一是我具有良好的思想道德品质，有强烈的责任心和高度的工作责任感，能吃苦耐劳，严以律己，刻苦学习，积极工作，有一颗全心全意为人民服务的热心；二是我具备服务岗位职责的基本知识和工作经验。在学校里，我系统地学过教育学，心理学和管理学，并在这两年多的社会实践中得到进一步的充实和提高，熟悉本岗位的业务知识，也积累了一定的工作经验；三是具有开拓创新的精神和较好的组织协调能力，能团结同事一道工作，完成各项工作任务；四是我具有一定的英语表述能力。获得过全国英语等级考试三级证书，能用英文与外国旅客进行一些简单的口语交流。

假如这次我有幸竞聘成功，我将不负众望，不辱使命，认真抓好本队的各项工作。

尊敬的各位领导同事们：

大家好！

今天站在这庄严的演讲台上，我的心情十分激动，这对于我来说既是一次机遇又是一次挑战，我将抓住机遇，迎接挑战。

我叫[xxxxx]□xx族，大专文化，在读本科□xx年7月参加工作，并于xx年5月应聘到[xxxxx]机场地勤服务公司服务队。于机场工作的两年多来在领导的关怀以及同事们的帮助下，我爱岗敬业，忠于职守，较好地完成了多项工作任务，借此机会谨

向领导同事们表示诚挚的谢意。

机场服务是构建社会主义和谐社会的前沿阵地，是单位文明建设的窗口，工作的好坏将直接影响着整个机场的发展形势。今天，我之所以竞聘这个岗位，一是我具有良好的思想道德品质，有强烈的责任心和高度的工作责任感，能吃苦耐劳，严以律己，刻苦学习，积极工作，有一颗全心全意为人民服务的热心；二是我具备服务岗位职责的基本知识和工作经验。在学校里，我系统地学过教育学，心理学和管理学，并在这两年多的社会实践中得到进一步的充实和提高，熟悉本岗位的业务知识，也积累了一定的工作经验；三是具有开拓创新的精神和较好的组织协调能力，能团结同事一道工作，完成各项工作任务；四是我具有一定的英语表述能力。获得过全国英语等级考试三级证书，能用英文与外国旅客进行一些简单的口语交流。

助队长制定具体的工作方案，不断完善岗位职责和岗位责任制，并且贯彻落实。做到事前有安排，事中有检查，事后有总结提高。在实际工作中多想多看，主动服务，多花心思推出一些特色服务，与各位同事一起确保优质服务落实到实处，把我们机场的服务提高到更深的层面上。

## 机场发言稿篇八

尊敬的各位领导，同志们大家好！

我是xx来自行检a科，我要演讲的主题是《爱岗敬业，我无怨无悔》

有人认为热爱一份工作不违规、违纪、违法就是做到了。其实不然，爱岗位体现在许多方面。

处，立足本职岗位干好各项工作，不可消极怠工的混日子，要加强政治学习提高思想觉悟，牢固树立：机场要发展，要做

贡献，机场有困难，我们要有冲在前的思想。熟练掌握业务技能，要不计得失赴一线，遵章守纪保安全。尤其我们年轻人，年轻不是张扬，年轻不是疯狂，年轻即是宽广年轻即是担当，宽广是因为我们用有人生的最佳时刻要把他用在正地方，担当是我们眼前的一切是多少老一辈机场人创下的这份家业的重担要落在我们肩上，不能毁在我们手里，不仅要担当我们还要把他做大做强。

质量永无止境，安全工作只有起点，没有终点，在岗一分钟，就要安全六十秒。记得刚踏上安检工作岗位的年的召唤，机场的蓬勃发展需要我们，机场的安全稳定需要我们。我们不应该彷徨，不应该迟疑，立刻行动起来吧！努力拼搏，开拓创新，爱岗敬业，无私奉献，从我做起，用自己的青春和汗水给我们机场的改革与发展添上色彩斑斓的一笔。只有靠我们的辛勤工作，才会有更加灿烂的今天和明天。拧在一起，我们就是一道闪电，一束火绳；聚在一起，我们就是整个太阳，整个星空；站在一处，我们就是用心灵结成的信念不倒的墙。

到飞机上，重点对烟花爆竹的检查力度，在不正常航班情况下，做好服务工作。

况下，做好服务工作。

人活在世上，总要有个目标，总要有个发展方向，再说的朴实点，就是要(来源：好范文 <http://..>)有个谋生的依托，既然把安全检查作为终身的职业，就要把自己的理想、信念、青春、才智毫不保留的奉献给这庄严的选择，就像鱼儿爱大海，就像蜜蜂爱鲜花！怎样才能体现这份爱，怎样才能表达这种情呢？我会义无反顾的选择敬业，将敬业作为一种习惯。有句口号说的好：不爱岗就下岗，不敬业就失业！爱岗敬业说的具体点就是要做好自己的本职工作，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢，严格检查，文明执勤，服务于每一名旅客，不放过任何一个疑点。古人说：不积跬步，

无以至千里；不善小事，何以成大器。从我做起，从小事做起，从现在做起，这就是敬业，这就是爱岗！

没有任何借口，扎扎实实做好本职工作。当你接到领导交办工作的时候，是讨价还价能推就推，还是尽职尽责努力完成，不讲任何理由，当你在工作中遇到困难和挫折的时候，是等待观望半途而废，还是自我激励攻坚克难无往而不胜？当你自觉晋级升迁没有达到期望值的时候，是牢骚满腹，怨天尤人，还是自我反省加倍努力厚积而薄发？总之，接人待物，为人处世，你是喜欢拿着放大镜百般挑剔找外因，还是常常拿着显微镜自我剖析找内因？也许有人会说，人之初，性本惰，能修炼到默默奉献无怨无悔的境界，古往今来能有几人？我要说：非也！放眼现实，大到整个社会，小到我们青岛机场安检部，我们安检一科，都不难发现，越来越多的人正在默默的奉献着。

一段精彩的乐彩华章需要全体的乐队成员集中精力、步调一致；一个成功的企业同样不可缺少的是团队合作、众志成城！作为一名普普通通的安检工作人员，我希望不仅要奉献自己的全部智慧和热情，更希望和广大的同志们团结起来，人人拿出敬业精神来，让我们变成英勇无畏的安检战线的战士，挽起手来，共同筑起空防战线上的长城！

优质文明服务的呼声震响大地，新一轮解放思想的热潮已经掀起，爱岗敬业，这一传统而又崭新的命题又在我们的脑海汇集。我的观点：爱岗敬业，从我做起，团结起安检战线上的兄弟姐妹，汇聚成绵绵不息的空防力量，坚决保障国家空防安全！让祖国满意，社会认可，人民放心！

机场竞聘上岗演讲稿

尊敬的各位领导同事们：

大家好！

今天站在这庄严的演讲台上，我的心情十分激动，这对于我来说既是一次机遇又是一次挑战，我将抓住机遇，迎接挑战。

我叫xxx□xx族，大专文化，在读本科□xx年7月参加工作，并于xx年5月应聘到xxx机场地勤服务公司服务队。于机场工作的两年多来在领导的关怀以及同事们的帮助下，我爱岗敬业，忠于职守，较好地完成了多项工作任务，借此机会谨向领导同事们表示诚挚的谢意。

机场服务是构建社会主义和谐社会的前沿阵地，是单位文明建设的窗口，工作的好坏将直接影响着整个机场的发展形势。今天，我之所以竞聘这个岗位，一是我具有良好的思想道德品质，有强烈的责任心和高度的工作责任感，能吃苦耐劳，严以律己，刻苦学习，积极工作，有一颗全心全意为人民服务的热心；二是我具备服务岗位职责的基本知识和工作经验。在学校里，我系统地学过教育学，心理学和管理学，并在这两年多的社会实践中得到进一步的充实和提高，熟悉本岗位的业务知识，也积累了一定的工作经验；三是具有开拓创新的精神和较好的组织协调能力，能团结同事一道工作，完成各项工作任务；四是我具有一定的英语表述能力。获得过全国英语等级考试三级证书，能用英文与外国旅客进行一些简单的口语交流。

假如这次我有幸竞聘成功，我将不负众望，不辱使命，认真抓好本队的各项工作。

同创造和谐的工作环境，从而形成良好的工作氛围；对外以旅客为中心，热心服务。始终坚持以人为本的服务理念，想旅客之所想，急旅客之所急，办旅客之所需，用“微笑服务”来迎取旅客的满意。

第三，切实当好队长的助手。服务工作面广，服务对象人员众多，所以需要顾及的事情方方面面，作为副队长就理应当好队长的助手，主动承担起管理队内事务的重任，进一步减

轻队长的负担和压力。还要在团结同事的基础上敢讲敢做，抱着严谨负责的态度督促每一位同事认真工作，保证大家工作中不出差错，顺利完成各项任务，共同向优质服务卓越服务的目标迈进。

第四，严以律己，当好表率。在日常工作中一切言行举止我都将按照规章严格要求自己，认真履行职责。从我做起，从小事做起，以身作则，用心想事，诚心谋事，公心办事。以自己的言行带动全队人员出色完成上级下发的各项工作任务，让领导放心。

各位领导同事们，竞聘上岗，重在参与。参与就是一种自我锻炼的过程，参与就有提高。无论这次的竞聘结果如何，我都将一如既往地保持高昂的工作热情和正确的工作态度，去迎接新的挑战！

谢谢大家。

## 机场发言稿篇九

### 一、统一思想，振奋精神，立即调整工作状态

过去的一年，在“工程”推进年当中，新一届局领导班子和局机关的每一位同志不畏艰难、戮力同心、携手共进，赢来了教育体育事业的新成就、新辉煌。但成绩属于过去，我们若想占领新的制高点，取得新的更大的胜利，就不能躺在功劳簿上睡大觉，尤其是在20xx年——“工程”深化年的起始阶段。在“教育体育名区”建设的征程上，“工程”深化年承前启后，这一年将比任何时候都更需要深入、务实、持久，更需要我们端正态度、提升能力、保证效果。为此，我们要尽快克服“节日综合征”，收心归位、调整状态、进入角色。

一要迅速集中心思。新的一年，我们的工作任务将非常繁重，不容我们有丝毫懈怠，丝毫放松。各个科室、各个同志要务

必克服“年没过完，事不愿干”的不良习惯，心思要迅速集中，状态要迅速调整，工作秩序要迅速恢复。从今天开始，要迅速形成一股紧张快干、马不停蹄、提速争先的浓厚氛围，为圆满完成“工程”深化年工作目标奠定良好基础。尤其是机关各科室，要加强与学校的联系，加快工作节奏，提高工作效率，不能因为学校尚未开学而消极懈怠。

二要继续抓好作风。春节刚刚过完，这个时期，往往是纪律松懈之时。当前重点要规范上班秩序，严格上下班纪律，确保人在岗心在位。要防止和克服在极少数人身上可能出现的整天忙于吃喝应酬，而将工作置于一边，或者人已到岗，但心不在焉，思想不集中的现象。20xx年眨眼间已经过去了将近一个月，如果我们稍有松一松、放一放的思想，第一季度的工作任务就很难完成，就会影响全年大局。因此，我们每位同志都要有一种紧迫感、责任感，自觉走出新春佳节的喜庆气氛，积极投入到工作当中，切实保证机关工作正常、有序运转。会后，各部门也要组织召开条块会、科室会，提高思想认识，充分调动大家的工作积极性和主动性，保证各项工作有人抓、有人管、做得实、做得好。

三要及早部署工作。年前区里召开了区委第十届委员会第二次全体(扩大)会，不仅全面回顾总结了20xx年的工作，还审议了20xx年工作要点，并对当前及今后一个时期的工作进行了统一部署。20xx年我们教育系统的工作就要紧紧围绕全区工作思路和中心，依据全区工作要点，及早谋划、部署自身工作。虽然现在距学校开学还有一周多的时间，但我们要本着早动手、早准备、早见效的原则，依据全局20xx年工作要点，对号入座、找准位置、明确目标，合理安排好本部门的工作任务，确保各项工作尽快落实，并力争在短期内收到明显成效。各条块安排全年工作的专题会议要尽早召开，提前部署，留出充足的时间抓落实，确保各项工作目标的完成。

二、明确目标，再鼓干劲，强力启动各项工作

一要鼓足劲头。一是拼劲。困难面前勇者胜□20xx年我们要想取得更加优异的成绩，只有发扬“勇往直前、顽强拼搏”的精神才有可能成功，稍有松动，就可能前功尽弃。特别是各科室结合各自实际谋划的亮点、重点工作，一定要有千辛万苦、千方百计的精神，做工作上的“拼命三郎”，抓住一切可能，变希望为现实。二是闯劲。只有敢闯才有出路。邓小平同志曾经讲过：“没有一点闯的精神，没有一点冒的精神，没有一股气和劲，就走不出一条好路，就干不出新的事业”。要善于用灵活的办法、创新的思路，创造性地解决和处理工作中遇到的各种问题。“世上本无路，走的人多了，也就成了路”，希望大家都勇于做第一个趟路的人。三是韧劲。对看准的事情，就要决心大、信心足、办法多、措施硬，不管遇到什么困难和问题，都一如既往，坚持连续抓、经常抓、持之以恒、一抓到底，不达目标，决不罢手。四是狠劲。工作上要敢于较真，在工作落实的各个环节，动真的、来实的，碰硬的，提高工作落实的执行力，做一名优秀的把信送到的人。

二要迈好步子。一是走稳步，就是各项工作都要求真务实，扎实工作，脚踏实地、一步一个脚印地去努力、去争取、去耕耘，使各项工作更加稳固，取得实实在在的成果。二是迈大步，就是希望大家都要有锐意进取、勇往直前、逢一必争的信念，工作上要有大思路、大手笔、大举措、大动作，创出大的成效，干的工作能够拿得出、叫得响，争先进位。三是早一步，关于这个问题，我想对大家说一句话，“挨了鞭子过河叫愚笨，不待扬鞭自奋蹄是明智”，干工作就是这样，必须干的事要早走一步，规律性的事要早谋一步，苗头性的事要早抓一步，为自己赢得时间和主动。四是高一步，就是要求大家要不断开阔视野、拓宽思路，坚持高站位、高出手、高品位，看远一点，想深一些，做实一些。不但要比别人快半拍，还要比别人高一筹，做到“人无我有、人有我优、人优我新”，只有这样，才能霸住第一、握紧红旗，始终保持领先。

三要抓好落实。对定下来的目标任务，要认真搞好分工，层层分解，落实到位。各分管领导、主管科室要加强督促检查，多到一线走走，多了解一些情况，查看任务是否明确到人，人员是否安排到位，工作是否正常开展。对节前未办完的工作，要尽快办结，使各项工作都有始有终。对全年工作任务，都要有具体措施来保证落实，对已经制订的措施要进行再研究、再敲定，看措施实不实，可行不可行。对尚未制订措施的目标任务要搞好调查研究，尽快拿出切实可行的方法措施来。对重大任务的落实，不仅要有常规措施，还要有超常规措施，确保任务高质高效完成。

### 三、转变作风，真抓实干，全面提升队伍素质

人永远是第一生产力。要圆满地完成20xx年的工作任务，关键还是要靠一流的干部队伍作保障。实践证明，我们的队伍素质整体是好的，是一支特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献的铁军队伍。但是，也应该看到我们队伍中存在的一些不容忽视的问题，有的同志工作创新意识不强，习惯于按部就班，四平八稳；有的同志作风涣散，对自己要求标准不高，只求“过得去”，不求“过得硬”等等。虽然问题发生在个别同志身上，但如果得不到有效解决，就会很大程度上削弱我们这支队伍的整体战斗力。

作为教育行政部门的每一位同志，在今后的工作中，要“挑大梁、走前头”，以机关精英的个体组成精锐的团体，引领全区各校，引领教育大步流星向前迈进。

第一，要讲大局。要坚持全局工作一盘棋的思想，眼睛不能只盯着自己和本科室这个小团体的利益和得失上，不能有利的就上，没利的就让，见任务就推，遇困难就躲，要迎难而上，坚决保证政令畅通，切实做到令行禁止。

第二，要讲学习。“工欲善其事，必先利其器”。学习是内强之基、思路之源、能力之本，加强学习不仅是一种需要、

一种追求，更是一种责任。有的同志以工作忙、没时间为借口，将学习放在了工作的对立面，这是极其错误的。尤其是在“多彩教育”文化不断发展、丰富的过程中，每一位同志都要加强学习，坚持在学中干，在干中学，做到学有所思、学有所用、学有所成，通过不断学习、不断实践，不断提高自身素质和综合能力。

第三，要讲创新。我们每位同志不论职位高低、岗位不同，都必须克服因循守旧、安于现状的思想，增强“无功即是过”的意识，在遵循客观规律的基础上，乐于不满足已有的成绩，不自缚于陈旧的框框，不拘泥于过去的老经验、老做法，敢于创新，勇于开拓，敢于第一个去吃螃蟹，并且能够吃到螃蟹。只要我们每一个干部有一股不服输的“精气神”，敢为人先，我们的工作就一定能百尺竿头更进一步。

第四，要讲团结。一个单位，一个集体，风气非常重要，只有相互补台，才能好戏连台；只有班子团结，才能构建和谐。每位同志都要有宽广的胸怀、非凡的气度，认识到“懂团结是大聪明，会团结是大本事”，自觉做到多看别人的长处和优点，多看自己的不足和缺点，低调做人，不要在个人利益、权力大小、鸡毛蒜皮上斤斤计较。要大事讲原则、小事讲风格，努力营造一个团结和谐的良好氛围。

第五，要讲实干。工作是价值之体、作为之现、成果之标，只有实干才有出路，只有实干才有地位，只有实干才有前途。我们要在全系统大力弘扬干事创业、无私奉献的良好风气，要重用那些肯干事、能干事、干成事的人，特别是要重视那些不图虚名、默默无闻、埋头苦干的同志。要真正使实干和奉献成为教育系统的一种风尚、一种觉悟、一种境界、一种追求。

第六，要讲纪律。没有规矩不成方圆。从现在开始，全系统要严格各项工作纪律，各科室主要负责同志不但要从自身做起，带头树立榜样，而且要管好自家人，带领一班人；每一位

同志都要心存敬畏之心，自律自戒，切实将思想和精力放到当前各项工作上来。办公室要加强纪律检查，发现问题及时报告，切实保证机关正常工作秩序，保证各项工作高效有序运转。

同志们□20xx年是我区“工程”建设深化之年，也是“多彩教育”区域教育文化的构建之年，更是“教育体育名区”建设的关键之年，让我们以“多彩教育”理念为统领，以“质量、品牌、服务”为主题，以“工程”为抓手，坚定信心，真抓实干，开拓进取，励精图治，扎实工作，圆满完成今年的各项工作任务，努力开创“教育体育名区”建设新局面！

最后，祝大家在新的一年里身体健康、工作顺利、家庭幸福、万事如意！

谢谢大家！

## 机场发言稿篇十

新春伊始，万象更新。今天，我们召开这次会议，既是一个团结鼓劲、调整状态的收心会，也是一个明确目标、启动各项工作的动员会。借此机会，我代表镇党委、政府给大家拜个晚年，祝大家在新的一年里，身体健康、工作顺利、万事如意。同时，希望全镇干部要进一步统一思想，收回过年的心思，迅速把思想和精力转移到工作中来，为圆满完成今年各项工作任务开好局、起好步。下面，我结合当前实际，就近期工作讲三点意见。

### 一、收心拢神，立即调整工作状态

一要迅速集中心思。新的一年，工作任务非常繁重，不容我们有丝毫懈怠，丝毫放松。各单位、各部门要务必克服“年没过完，事不愿干”的不良习惯，心思要迅速集中，状态要迅速调整，工作秩序要迅速恢复。从今天开始，迅速形成一

股紧张快干、马不停蹄、提速争先的浓厚氛围，为圆满完成全年工作目标奠定良好基础。

二要继续抓好作风。春节刚刚过完，这个时期，往往是纪律松懈之时。当前重点要规范上班秩序，严格上下班纪律，确保人员在岗在位。20\_\_年已经过去了一个多月，如果我们稍有松一松、放一放的思想，第一季度的工作任务就很难完成，就会影响全年大局。因此，我们每位同志都要有一种紧迫感、责任感，要自觉地走出新春佳节的喜庆气氛，积极投入到工作当中，切实保证机关工作正常、有序运转。

三要及早部署工作。各单位、各部门要本着早动手、早准备、早见效的原则，按照市镇两级的工作重点，强化工作的计划性，系统性，把各项工作细化分解到每个月，并落实到每个责任人，尽快制定出切合工作实际的全年工作计划，确保各项工作尽快落实，并力争在短期内收到明显成效。

## 二、 谋篇布局，强力启动各项工作

一要切实抓好“两会”期间信访工作。一年一度的“两会”即将召开，各有关部门要扎实做好“两会”的信访工作，务必使每一项工作、每一个环节不出纰漏，不出问题，为各项会议的圆满召开做好准备。

二要切实抓好季节性工作。一要抓好备春耕生产工作，抢抓农时，确保春耕工作顺利进行，为夺取全年农业丰收奠定坚实的基础。二要抓好“五大战役”和重点工作、重点项目的谋划工作，确保各项工作任务得到全面贯彻落实。

三要切实抓好安全稳定工作。坚持预防为主、综合治理的方针，严厉打击各类违法犯罪活动，保证社会的和谐、稳定。抓好消防安全工作，落实好防火措施，避免发生火灾事故。加强交通安全教育和管理，落实好各项安全防范措施，避免交通事故的发生。

### 三、强化领导，确保任务圆满完成

一要加强督促抓好落实。对定下来的目标任务，要认真搞好分工，层层分解，落实到位。各分管领导要加强督促检查，多到基层走走，多了解一些情况，查看任务是否明确到人，人员是否安排到位，工作是否正常开展。对节前未办完的工作，要尽快办结，使各项工作都有始有终。

二要改进方法抓好落实。各级领导对全年工作任务，都要有具体措施来保证落实，对已经制订的措施要进行一次再研究、再敲定，看措施实不实，可行不可行。对尚未制订措施的目标任务要搞好调查研究，尽快拿出切实可行的方法措施来，确保任务的完成。

三要强化领导抓好落实。要严格实行“一把手”负总责，分管领导直接抓的工作推进机制，细化目标、强化责任，把各项指标落到基层、落到人头，真正建立起一级抓一级，层层抓落实的责任机制，努力形成领导在一线指挥，部门在一线服务，问题在一线解决的工作格局，确保全年工作目标如期完成。

同志们，“一年之计在于春”，完成第一季度的工作可以说时间紧、任务重。各单位、各部门要立足于本职工作，科学布局，认真谋划，合理安排，迅速展开，做到心中想全年，突出抓首季，致力保开局，形成推进当前工作的强大合力，确保各项工作全面推进、富有成效，实现各项工作首季开门红。

谢谢大家！