

# 电脑管理员竞选演讲稿(大全8篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。那么演讲稿怎么写才恰当呢？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 电脑管理员竞选演讲稿篇一

大家好！

非常感谢各位领导，同志们给了我这次参加竞聘的机会。首先自我介绍一下：我叫xx，今年29岁，本科文化，现在xx从事xx工作。这次竞聘的岗位是xx会计。

作为一名有多年会计从业经验的竞聘者，今天重新挑战这个岗位，我有勇气担当重任，有信心把今后的工作做的更好。

因为我有如下优势：

在政治思想方面，一直认真贯彻执行上级有关方针，政策，树立了正确的人生观，价值观，保持廉洁的工作作风，先后曾获得过三八红旗手，出色团员等荣誉称号。

在工作中始终以敬业，热情，耐心的态度投入到本职工作中，坚持做到以工作为重，并时刻以严于律己，宽以待人的标准要求自已。爱岗敬业、扎实工作对待各项工作始终能够做到尽职尽责。在做好本职工作的同时，积极参加科内，团内组织的各项活动，比如512汶川地震中积极捐款，义务植树等为社会奉献了一份爱心。

自从20xx年从xx学校财会专业毕业后，我始终不忘学习专业知识，不断地丰富自己、提高自己。日常工作中加强对《票据法》、《会计法》等财经法规的学习，还一直坚持自学专业知识，于20xx年取得了会计专业专科毕业证书。后来又参加了会计专业本科函授的学习，并于20xx年毕业，进一步提高自己的业务水平和综合素质。

20xx年从学校毕业参加工作，曾先后在xx有限公司xx工作□20xx年由于划转，开始在从事会计工作至今。

会计这个职位对我来说比较适合，因为我有着细心和谨慎的特点。在xx公司我具体负责的是收款工作，按照岗位责任制的要求，对银行帐目做到了日清月结，做好每月企业银行帐与银行对账单的核对工作并及时编制余额调节表上报煤业计财部，每周末和月底及时向总部汇报收入，以便领导及时掌握销售情况。对出现的新的煤款结算方式能够做到不畏难、不怕难，积极主动从书本和银行人员那里找到问题解决方案。

经过多年的学习和实践锻炼之后，养成了严谨，认真，细致的工作作风，积累了一定的工作经验，工作中思维严谨活跃，工作效率较高，自己的业务能力、工作作风、组织协调能力、判断分析能力、具体处理会计工作的实际能力都有了很大提高，能够胜任销售科会计工作。

假若我能够竞聘上岗，我打算从以下几个方面做好会计工作。

- 1、加强学习，进一步适应销售科会计的工作需要。努力学习各种新知识，适应形势发展的需要。贯彻执行好国家有关财经法规和各项财务会计规章制度及操作规程。

- 2、进一步做好会计工作。在做好日常定期工作的同时还要注意以下几点：严格遵守财务保密制度，对于未公开价格，财务数据严格保密；严格执行安全制度，认真保管好各项单据凭证，印章，保险柜钥匙；对实际工作中发现的问题和缺陷，

能够做到及时反映，并能积极为科领导纳言献策。

3、加强与其他部门的交流与合作搞好部门间的交流，加快部门间的票据传递工作，加快erp系统数据的录入，确保会计信息的真实，合法，准确，完整，切实发挥了财务的核算和监督作用。

4、会计工作也要树立服务意识。作为第一线，直接与客户接触，工作中要为客户提供了热情，周到，优质的服务，尽量满足客户需要。同时也为公司服务，把服务意识融于整个会计工作过程中，通过提供真实、合法、准确、完整的会计信息，为领导做好经济决策提供依据。

尊敬的各位领导，各位评委，在我的竞聘演说结束时，我还想说的是，我也许还不成熟，也许还有这样那样的欠缺，我会努力努力再努力，不断完善自我，追求自我，超越自我，做一个全面发展的人。西方一位哲学家说过：给他一个支点，他会把地球撬起来。我要说的是：给我这个职位，我一定会做得更精彩！

谢谢大家！

## 电脑管理员竞选演讲稿篇二

你们好！

我叫×××，××年出生，（专业，毕业学校，职称、工作经历等介绍）。（参加工作以来所从事的工作内容，各方面的能力，所获得的荣誉奖励等）。

我从教××年来无论在哪一个岗位上都没有间断过教育科学研究工作。（所参加的课题，所发表的文章及论文，所做出的成就等）。

1, 我注重理论学习, 能够及时了解、掌握党和国家的教育方针、政策。具有坚定的政治信念。

2, 注重业务学习和能力提高, 不断学习教育教学新理念, 了解教育发展新动向。善于发现问题, 愿意研究问题。

3, 热爱教育科研事业, 了解教育科研工作的性质, 掌握教育科研工作的基本方式、方法。

4, 全国教育科学“九五”、“十五”课题的研究使我具备了一定教育科研工作的经验。

5, 具有创新精神和吃苦耐劳精神。如果我竞选××××××职务成功, 我将恪尽职守。

一、积极主动开展工作, 做好所长的助手, 配合好同事的工作。工作到位不越位, 工作成果要有位。

二、通过自己的道德情操和人格魅力创设和谐的人际关系, 提升人气, 鼓舞士气, 弘扬正气, 营造融洽的工作氛围。发挥每一个人的科研潜能和创造力。

三、加强自身建设, 严格要求自己, 处处发挥表率作用。努力提高自身科研素养的同时, 制定切实可行的学习计划和提高方案, 不断提高全所人员的素质和能力, 建设一支高素质的科研队伍。

四、结合自身工作经历和特点, 开辟职业教育科学研究的新天地。面对职业教育低谷的挑战, 寻求职业教育发展的机遇。在招生就业、体制管理、教学改革、德育教育、市场化运作等方面, 科学立项, 深入研究, 加强指导, 推广成果。努力使职业教育的科研工作上台阶, 上层次, 在全省有地位。

五、加强课题管理与指导, 对现有课题进行梳理, 分类、分

层进行管理和指导。深入基层学校开展调研，进行面对面指导，务求有的放矢，提高课题管理的质量和层次。

六、重视和加强教育科研信息收集与处理工作。及时编发科研信息短讯，为领导决策当好参谋，为基层教师提供信息支撑和服务。

这次竞聘活动是一种领导干部聘用制度的改革，我作为年青教师非常感谢局领导给我们创造了一次锻炼自己、展现自我的机会，不管今天的竞聘是否成功，我将继续在自己的岗位上奉献我的青春和力量，为党的教育事业做出应有的贡献。

谢谢大家！

## 电脑管理员竞选演讲稿篇三

竞聘演讲稿大全，竞选职位要经过竞聘，以下的竞聘演讲稿范文，欢迎阅读借鉴。

尊敬的各位领导、各位评委：

卡耐基说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”凭着这句话，也凭着4年的银行工作经验，今天我满怀信心和激情的走到演讲台上参加客户经理的竞聘，自信有能力挑起这份重担。

下面，我先简单的介绍一下自己

我叫\*\*，\*\*出生，团员，现任广州市中国建设银行黄埔支行属下网点\*\*支行现金柜员。

我于\*\*年从广州市黄埔成人中等专业学校毕业，\*\*年进入港湾支行，\*\*年进入\*\*支行工作。

今天之所以走上讲台，参加竞聘，并非仅仅只是受到拿破仑那句“不想当将军的士兵不是好士兵”的名言所激励，更主要的是觉得作为一名有理想抱负和责任感的当代青年，一名有志于为金融事业建功立业的青年，我应该义不容辞地站出来，接受领导和同志们的挑选。

当然，如果有可能的话，希望在新的岗位上施展才能，为推进建行事业的发展做出更大的贡献。

我的竞聘条件有：

第一、我具有较强的沟通、组织、协调能力。

我性格外向，喜欢和人沟通，语言表达能力较强。

通过几年来的锻炼，使我具备了较强的沟通协调能力。

在办理业务时，我能够对各种应急事件和矛盾，做出及时、妥善的处理，对潜在客户我也能主动的上前沟通，及时了解客户的需求，并尽力满足客户的需求。

因此，从沟通、组织、协调能力而言，作为客户经理，我可能算是一块可造之才。

第二、我年轻好学，具有较强的学习适应能力。

我年轻，有活力，并且勤学好问，悟性较强。

在实际工作中，勤于思考，善于钻研，十分注重在实践中不断丰富和扩充自己的知识体系，使自己很快地适应了不同的工作岗位的需要。

自己虽然学历不高，但由于长期的学习积累，使我拓宽了思路、开阔了眼界，具备了客户经理工作所必需的丰富的理论知识和熟练的业务技能。

我相信，拥有强烈的事业心、责任感和旺盛的精力，我一定能够全身心地投入到今后的工作中。

第三、我具有严谨细密扎实高效的工作作风。

工作四年来，使我养成了良好的工作态度，培养了我严谨细密的工作作风，这些为我做好下一步工作提供了可靠的保障。

金无足赤，人无完人。

在这里，我也愿意坦诚地把自己已经认识到的不足之处汇报给评委。

那就是我年轻，处理矛盾的经验不足。

我将充分依靠行里老同志丰富的阅历和经验，虚心求教，加以弥补。

请领导和同事们相信，既然我自己能认识到这些不足，也就一定能努力克服，不断完善自己的人格。

一是真诚讲团结。

多年的工作经历，使我认识到同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。

在团结方面，我一定要摆正位置，正确认识和看待自己。

在生活上多关心同事，做到多理解，多鼓励、多支持。

努力把客户部的员工队伍带好，团结他们一道工作。

二是抓营销，促进业务快速增长。

我的初步设想是做好“五个一”。

这五个一是，打牢一个基础，即业务基础；坚持一个中心，即以优质客户为中心；做好一篇文章就是做好优质客户营销这篇文章；筑好一堵墙就是筑好高端客户业务风险防火墙；达到一个目的就是要达到建设银行与客户的双赢。

三是做好服务营销工作。

在与高端客户的交道的过程中，服务营销已越来越显得重要了，怎么做好服务营销工作至关重要。

为此，我将根据目前我行的情况，树立全新的服务理念。

我们的所有工作都应始于客户需求，终于客户满意，一切服务紧紧围绕客户需求开展，并致力于提供超越客户期望的产品。

一切服务先于需求而动，以优质的服务赢得客户，加强服务营销工作的重视程度，把服务营销提到一个重要议程。

另外，我还将加大挖掘潜在客户的力度，培养自己和员工发掘潜在客户的敏锐性，为做好服务营销工作提高保障。

记得香港首富李嘉诚说过，他在用人方面不喜欢“大材小用”，也不喜欢“量才适用”，而是喜欢“小材大用”。

因为“大材小用”纯属浪费，“量才适用”容易让人自满、使人懒惰，只有“小材大用”才有利于激发员工的潜能，促进工作的创新，从而达到事业和个人的共同发展的目的。

如果各位领导、各位评委、各位同仁给我一个“小材大用”的机会，我将尽我所能，做好客户经理的工作！请领导信任我，考验我。

谢谢大家！



尊敬的各位领导、各位代表：大家好！

我叫，现年38岁，大专文化，主管护师。

1984年7月卫校毕业，分配到县人民医院从事护理工作，1996年省医科大学函授高护班毕业，同年晋升为主管护师，先后在内科、外科、儿科、传染科从事临床护理工作。

1996年走上护士长岗位，分别在儿科、传染科、外二科担任护士长。

我竞聘护士长有以下几方面的优势：

- 1、热爱护理工作，爱岗敬业，具有为护理事业献身的崇高思想和较高的政治素质。
- 2、有21年临床护理和近10年的护理管理经验，在配合医生对急危病人的抢救方面积累了较为丰富的实践经验，具有较高的护理业务水平和灵活的管理方法。
- 3、有健康的身体和充沛的精力。
- 4、有较强的组织、协调、指挥能力，善于处理医护、护护、护患及兄弟科室之间的关系。

任期目标：

- 1、以病人为中心，提高病人的满意度。
- 2、加强护理管理，提高护理质量。
- 3、增收节支，提高经济效益。

主要措施和方法：

让病人满意是医院工作的核心，病人满意度的提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使满意的病人成为医院的忠诚顾客，医院拥有忠诚顾客越多，并通过他们的口碑传播，可以提升医院形象，扩大医院的知名度，影响其它病人，随之而来的是患者的复诊率和就诊率的提高，医院的市场份额才能稳定。

怎样提高病人的满意度?关键在于能否提供高超的医疗技术和优质的服务。

首先要给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。

其次，以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，使病人感到亲切、自然，用住院须知的形式，介绍医院的环境、各种规章制度、病人应有的权利和义务。

加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感。

再次，从病人敏感的一日清单入手，将收费项目、标准做详细的说明，使病人能够明明白白消费。

只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，医院的经济效益和社会效益才能获得双丰收。

提高护理质量关键是人力资源的管理和护理质量的控制。

1、落实各种规章制度，明确各班职责。

善于用制度和标准管人，做到常督促、勤落实。

2、建立量化的护理质量考核标准和护士评价标准，用数据说话。

通过考评可以了解护理中存在的薄弱环节，掌握各级护理人员状况，有的放矢的进行相关知识和技能培训，做到人尽其才，才尽其用，最大限度地发挥护理人员的作用，全面提高护理人员的整体素质。

3 “以人为本”关心、爱护、尊重、理解护士，以诚相待，激发护士的工作热情，让护士心身愉快地投入工作，只有这样，我们才能给病人以灿烂的笑容。

增收节支，提高经济效益。

增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

节支方面：尽量减少水电、各种一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

过去，我的工作态度和能力大家有目共睹，担任护士长期间，科室经济效益明显增长，病人满意率大于90%，无医疗事故和病人因护理方面的问题投诉。

如果领导信任我，假如大家给我机会，我一定会做一个优秀的`护士长。

谢谢！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!非常感谢你们能给我这个参与竞聘的机会,今天,我本着锻炼自己,为大家服务的宗旨站到这里,竞聘财务经理职位,希望能得到大家的支持。

我□xxx□毕业于xxx大学金融专业,并于20xx年就读于xxx学院,获得了会计本科学历。

因此无论在哪个工作岗位,我认为我都是称职的,除了有你们大家的支持外,很重要的一个原因是因为我热爱财务工作,因为热爱,所以我很勤奋,对工作很投入,因而也取得了一些成绩,曾多次被评为“财务部优秀员工”。

虽然这些成绩是过去的,不能代表一切,但是在这里,我仍然可以自信地说:我是财务经理职位的最佳人选。

第一、强化资金管理工作的。

资金管理是财务管理的核心,近两年来,我部财务一直在做积极的尝试,包括“内部结算帐户”、“网上银行”、“内部资金市场”、等措施的出台和实施,取得了一定的成效,但我想,资金一天不能回位,我部资金紧张的压力便难以得到有效缓解,因此加速回收应收帐款、谨慎拓宽融资渠道将是财务部今后较长一段时期内的重点工作。

强化会计信息决策职能是指在完善会计基础工作的同时,进一步提高会计信息质量,为领导经营决策提供更加全面、更为系统的会计信息资料;费用控制职能需要结合预算管理工作来做,不再多说,而对项目的成本管理工作,我部于去年推行的“效益清算制度”,其积极效果较为明显,今后财务部还将进一步加大此项工作的力度。

第三、提升会计岗位职能,优质高效完成财务各项业务工作。

财务部日常事务较多,包括:出纳报销、会计核算、财务报

告、固定资产管理、各类保函、税收、预算编制等等，如何较好地完成这些工作，我想首先应建立明确的岗位职责，充分利用有限的人力资源，合理分工各项业务。

其次要制定严格的岗位工作标准，并将职责落实到位，建立部门工资奖惩办法也是确保业务质量提高的强有力措施。

第四、积极应对新时期的诸多挑战，在新阶段的工作中不断锤炼自己，努力调整自己的知识结构和专业视野，提高个人综合素质，为科室其他成员做好榜样。

总之，如果这次竞聘成功，我一定会加倍珍惜，在不断提高自身修养素质的同时，带领财务科全体同事，将我处财务管理水平提升到一个新的高度。

“只有竞争才会激励自己不断进步”，有了今天这样的一次机会，即使不能担任，也是优胜劣汰的自然选择，说明我自身条件与该职务的要求有些差距，我会冷静地接受这个事实，也会为财务部感到由衷的高兴，我相信能够胜任这一职务的必将是财务部最优秀、最能胜任该职位的人员，这是财务部的收获，也是这次竞聘改革的目的所在，而我本人也将借此机会好好反省一下自己的弱项，并在今后的工作中积极寻求新的发展机会。

## 电脑管理员竞选演讲稿篇四

首先，我感谢总行领导给我这次机会。我竞聘的岗位是个人业务部个人业务管理岗。拿破仑曾说：不想当将军的士兵不是个好士兵。我响应总行的号召参加竞聘。这次竞聘我认为可以把自己推向更高一个层次的管理岗位，可以从中经受考验，得到锻炼，从而使自己更趋成熟。

一、具备了适应个人业务管理岗的知识层次。一是近年来我

利用业余时间，采取自学、函授的方式提高文化层次，我以持之以恒的毅力，二年内完成了\*\*\*\*大学本科学历课程，并取得了相应的本科文凭，从而使我的具备了一定的组织能力、综合分析和判断能力；二是长期在信贷岗位上工作，采取边干边学边练的方法，迅速掌握了信贷业务方面的应知应会知识，继而逐步提高、升华。通过多年的刻苦努力和大胆实践，我的业务能力、管理水平及综合素质有了较大提高，同时在实际工作中养成了强烈的事业心和高度的责任感，加上求真务实、乐于吃苦的工作作风被同志们认可，也受到领导的信任。综上所述，我认为自己熟悉个人业务的操作规程，具有独立操作技能，具备了适应该岗位的基本素质和经验，而且能够严格要求自己，做到恪尽职守。

二、拥有了做好个人业务管理岗的工作思路。如果我竞聘上岗，我一是将根据客户的需要不断发展新的个人贷款业务品种，把现有的个人贷款业务品种进行分类整理，针对客户的收入水平、消费能力、消费趋向等各种特征有针对性的形成组合后推荐给客户。特别是要加大住房抵押贷款、汽车消费贷款等热点贷款的推广力度，提高贷款发放量。在工作中充分发挥个人贷款品种全、客户选择贷款品种更加灵活方便的特点，把我行的个人贷款业务扎实有效地开展起来，以此来满足客户的贷款需求。二是加强个人客户经理队伍的建设，做好客户经理的培训工作，把各支行业务精、能力强、品质好的员工充实到客户经理队伍中来。从而提高我行的知名度，达到集结人气，增强我行实力的目的。三是制定相应的对策、出台一系列新的个人业务服务办法、措施、考核管理办法，一方面最大限度地满足客户的需要，为客户提供全方位理财服务，另一方面充分保证我行信贷资金的安全。

各位领导、同事们，我的简历，我的思路若能引起你的共鸣，将是我最大的欣慰。我相信机遇的大门对不断进取的人是永远敞开的，如果通过这次竞争，自己没有竞聘上，我也会加倍努力，尽职尽责干好本职工作，最后我要感谢总行领导对我的鼓励和鞭策，同时也感谢在座各位对我的理解和支持。

我愿与大家一起共创美好的未来，迎接\*\*农村合作银行辉煌灿烂的明天。

## 电脑管理员竞选演讲稿篇五

大家好！今天我们共叙一堂，我想大家都是怀着同样的心情，贵在参与也是学习锻炼的机遇，当然也是体现自身价值的所在，共同目的也是积极投身企业改革潮流中，我们参加竞岗也是用实际行动来支持企业的改革。人尽其才，物尽其用，竞争上岗，有上有下，这是企业发展的趋势，石油公司这次开展公平竞岗，竞聘上岗机制的实施，既是干部人事制度的改革，也是企业进步的一种体现，对调动年轻干部做事创业的积极性，激励年轻干部全面发展，健康成长具有重要的作用和意义，能进能出的人事制度改革，实行用人制度的双向选择，作为企业也是选拔和发现优秀人才的手段，又是个人选择岗位，接受挑战和发挥个人才华的机会，本人有幸参加今天竞聘演讲，也就是赴着竞聘零售管理片区主任岗位的目标。

我叫xx，现年xx岁，我来自基层，19xx年出生，大专文化，中共党员，现任经营部副主任，19xx年参加工作，二十多年来一直在石油公司工作，从最基层岗位做起，历任加油站记帐员，计量员，副站长，站长。原地方石油公司上划中国石化集团后，在企业处于转折关键时期，19xx年应上级公司号召和领导要求，返回企业上岗任副经理，副主任至今。今天站在这个舞台上，我要竞争的岗位是零售管理片区主任。

近几年来在省、市石油公司、当地党委政府和公司班子领导下，认真学习不断提高自身业务能力和素质，认真贯彻执行和落实上级各项工作任务，紧紧围绕本公司各个时期任务目标，按照公司班子分工，努力做好配角当好助手，力争做好自己的本职工作。上划初期由于种种原因，原公司一无资金，二无经营能力，三无市场和网点，员工每月工资都无法按时发放，职工队伍不稳定，员工思想涣散，几乎生存都成问题，

在这危机关头，发挥主观能动性，自筹资金开拓经营，通过上下共同努力渡过了难关，使企业逐步走出困境，随着企业体制改革深入，首先认真学习省公司以及市公司“三项改革和三个一体化”有关文件精神以管理制度，不断更新自己的知识，及时调整思路摆正角度，从经营角色逐渐转变为管理角色，使自己能够适应新的管理机制，才能够更好开展工作，公司所发生的变化与发展，是有目共睹的，相信大家也已看到的。作为石化一分子感到基本没有辜负上级领导的期望，最起码没有给领导丢面子，虽然成绩只能代表过去，但也可以看到其能力和表现，而且更能体现其素质才华以及潜在的发展。

这次参加片区零管主任岗位竞聘，觉得自己具有以下几方面优势和条件，一是己有多年副主任岗位工作经验和体会；二是有熟悉和了解当地人际关系，以及能与当地政府有关部门的沟通能力；三是有热爱石油事业责任心，从基层做起而且一直都是干石油工作的实践经验；四是有能够与人团结共事的'经历，五是有勤奋敬业，务实创新做事的决心。我个人所具有的这点点滴滴“资质”，希望能得到领导和同志们的认可，假如组织上又能提供给我零售管理片区主任岗位这样的职位和机会，那么，我将仍然认真履行本岗位职责。

如果片区主任岗位竞聘成功，我想将注重做好如下几方面的工作：

1. 积极做好上级公司与当地党政部门的桥梁作用，发挥自身优势，积极与他们沟通，争取当地政府有关部门支持，促使企业各项工作顺利开展。
2. 认真加强学习，与时俱进转变观念更新知识，不断提高自身素质和工作水平，在工作中既要摆正位置踩好点，又要做到主动不越位，服从不偏位，服务不欠位。
3. 在做好工作的同时，认真来对待当地党政部门交予的工作



任务，文件精神上传下达及时，不延误，积极来完成和努力做好这方面工作。

4. 围绕片区各个时期工作中心和任务，不断克服困难创新务实积极开展工作，努力完成上级公司下达各项任务。

5. 从市场发展战略高度来做好网点建设工作，积极向当地政府有关部门汇报和沟通，争取他们的支持，尽快调整网点建设和新开拓网点工作，并积极向上级公司领导汇报，做好网点建设参谋助手作用，从而确保企业可持续发展。

6. 认真负责督导本区加油站的经营管理工作，做好上级公司与基层传导工作，使上级指示能够及时贯彻和落实。

7. 及时向上级领导报告工作开展情况，完成上级领导交办的其他工作，工作中碰到自身无法解决问题及时向上级领导汇报和请示，并提出自己对问题见解和建议。

8. 加强加油站员工安全生产知识教育和业务培训工作，尽快提高员工整体素质，特别要加强基层员工应对处理公共危机知识教育，并建立相关应对机制，以适应现代企业发展需要。

在以后的工作和学习中，我愿意与广大同事一起为咱们公司贡献自己微薄的一份力量。请大家相信我。

我的演讲完了。谢谢大家。

## 电脑管理员竞选演讲稿篇六

同仁们：大家下午好！

我叫xx□来自贵州贵阳，1982年出生□xx年毕业于贵阳一中中学□xx年来京寻梦，经历了无数风雨洗礼之后，最终在xx年的5月，很荣幸的'成为了在水一方这个大家庭的一员，在这

里我终于找到了自己的目标和梦想，在这里不管是企业完善的经营理念，还是人性化的管理方针，都深深地吸引着我，让我从此不在迷茫，也让我找到了一个僻风的港湾，我暗之发誓一定要在这里步入我人生的正轨，创下不朽的丰功伟绩，与企业同在，翻开历史的新篇章，光阴似箭，日月如梭，转眼间两年多的时间过去了，为了给我们每个兄弟姐妹提供一个更宽更大的舞台，公司组织的又一次竞聘大会再一次拉开了帷幕。

此时此刻，我怀着激动的心情，站在这个挑战与机遇并存，成功和失败同在的演讲台上，首先我要借此机会衷心的说一声谢谢，感谢长期以来关心；支持和帮助我的领导和同事们，感谢在座的各位领导和评委给予我这次公开竞聘的机会，大家的鼓励与支持，给了无比的勇气和信心，让我本着检验，学习和提高的目的，走上今天的演讲台，接受领导和同事的检阅，今天我竞聘的是部长一职，之所以竞聘这个职位是因为我具备了以下几点优势。

一. 因为我在这里学到的宽容和大度，开朗与豁达，跟领导和同事之间都建立了很好的人际关系，这有便于我在以后的工作中跟领导和同事之间更好的沟通和交流。

二 . 凭着我对公司的热情和信赖，一直以来的不断学习和进步，加上我这两年多的工作经验，我会用最少的时间做最多的事情，凡事做到临危不乱，有始有终。

三. 我是一个敬业. 坦诚. 无私. 责任心及强的人，我相信自己能够做到，事事公开. 人人公平，精心打造出一支亮丽多彩，精明强悍的团队，以此来回报公司领导对我的苦心栽培。

当然在总结自我优势的同时我也清楚的认识到自身的不足，缺乏管理经验，对管理工作的高度和深度有待进一步提高，但是我相信，通过我自己的努力，一定能把这种不足转化为优势，举一个简单的例子，在一张白纸上，很容易就能写出

清晰的文字，画出完美的图画来，同样的道理，正因为没过管理的经历，也就没有了一定的陈规可遵循，使自己具有了更大的可塑性，更容易重塑自我，更快适应新的工作岗位，也便于在新的工作岗位上创造性的开展工作。

最后；不管这次的竞聘结果成功与否，对我来说都是一次及大的收获，如果成功，我会一如既往的提升自己的能力，让自己更快步入更新的台阶，如果失败，那证明自己的能力还很有提升的空间，我会更加努力，直到成功。

演讲完毕，谢谢大家！

二零xx年六月二十六日

## 电脑管理员竞选演讲稿篇七

大家好，今天在这里我把我的情况向大家汇报一下。我叫\*\*\*，1960年8月出生，高中文化，1979年12月参加工作，先后在过安装班、城管所、变电站工作，现任电力服务公司副经理。

今天来参加服务公司经理竞聘，主要理由是想通过这次竞聘组建新的服务公司领导班子，把服务公司做大做强。

在当今时代，发展才是硬道理。如何发展就是摆在我们目前的主要任务。要使我们的企业能够在当今的时代有所发展，我们必须要从以下几个方面入手。

“三分技术，七分管理”，首先就是要转变经营思想，建立新的管理制度。系统的建立一套适应公司实际需要的，行之有效的管理制度，对各部门、各个环节进行规范化的管理。做到有制度可依，有标准可照，行为有准则。只有规范化的管理，我们才能够在竞争中立足，只有站稳脚跟才谈得到效益。

作为企业，安全生产工作的好坏直接影响着企业的经济效益和发展，强调安全生产的重要性，增强员工的安全意识。把安全生产责任制落到个人，使员工做到各负其责。

再好的管理制度，离开了人也就毫无意义。因此，抓好员工的思想教育就显得尤为重要。作为一个管理者，做好员工的思想工作是一门基本功，要学会与人交流与人勾通，了解每个员工的思想动态，找出有代表性的问题及时加以解决。让大家统一认识，心往一处想劲往一处使。

提高员工的素质，是企业能否在社会竞争中立足的根本。没有文化的军队是愚蠢的军队，愚蠢的军队是打不胜仗的。下大力气抓好员工的文化培训和技术培训，将是我们下一步的重点工作。我们现在的经营再也不能向过去那样一锤子一锤子的去干了，我们也要学会搞多种经营，扩大扩宽我们的经营范围，到社会上去找效益，最终达到做大做强我们企业的目的。

感谢大家给我这个机会，让我在这里把我的经营思路说出来。对于这次竞聘，我的观点是重在参与，只要我参与了，我努力了，我就无愧于信任我的领导和同事们。至于是否能够竞聘上显得不是很重要，如果能够竞聘上去，我将把我的全部精力投入到管理工作中去，实践自己的竞岗诺言；如果竞争不上，我也一样服从公司领导的安排。

## 电脑管理员竞选演讲稿篇八

大家好！我是来自xx院的xx。首先感谢学校提供这次机会，一展自己的抱负。我竞选的职位是学生会文艺部部长。

首先，我对文艺部的理解是：以服务学生为宗旨，为我院师生创造展示自己才华与能力的平台，并将本院特色加以传播，使其在学校占有一席之地。

我认为我合适次职位的理由有三：

第一，我对文艺工作的热爱。活泼开朗、兴趣广泛是我的特点，积极参加并组织各项活动，是我的爱好。在活动中尽情施展自己的才能，并发挥自己的特长，是节目质量达到理想的效果，并得到了同学老师的认可。

第二，丰富的工作经验。从大一到现在，我在参与，策划院文艺活动中都尽了自己的力量。

- 1、在排练表演过程中，参与人员锻炼了吃苦耐劳的精神。
- 2、会院同学树立了强大的集体荣誉感。
- 3、文艺对抗赛体现了大学生的活力与激情。
- 4、比赛的背后凝聚起深厚的友情。
- 5、文艺部成员积累了宝贵经验，得到了难得的历练。
- 6、它让我们真正懂得了“一分耕耘一分收获”。

第三，丰富的动力。几年的工作，让我结识了许多兄弟姐妹，也深知这份工作承载了多少人的梦想与希望。一届一届的传承，正式希望的延续。我有充足的动力和支持来取得更好的成绩。

如果我当选了，我对接下来一年的工作计划如下：

- 1、迎新工作。

协助院团委及学生会其他部门搞好迎新工作，明确工作分工，使迎新工作有秩序进行。同时观察并记录新生中有文艺特长的人才，使其能够在以后的各项活动中为院尽自己的一份力量。

## 2、文艺对抗赛。

决定活动按以下步骤展开：

(1) 报名工作：将报名工作下发到每个班。通知班级负责人此次比赛的重要性，并让其传达每个学生，让新生对此次比赛有一个比较深入的认识，从而能够踊跃报名，为以后的挑选工作提供更多的文艺人才。

(2) 选择节目：精心挑选比赛用节目，使参加比赛的节目形式新颖，内容符合年度热点，并且场地和人员适合，加入自己的特色，使人看了有耳目一新的感觉，并且排练起来能够实现。

(3) 学习并改进：组织文艺部人员学习选中的舞蹈，并在学习的过程中加入更加创新的元素，使其大体成型。

(4) 挑选工作：将报名的新生集中安排时间和地点进行面试，认真发掘舞蹈人才，并且在佼佼者中挑选出适合该舞蹈的新生。

(5) 排练：组织已挑选新生集中时间地点进行学习及排练，抓紧一切时间，重视每个细节，争取零失误零缺点，并在排练的过程中集合大家的力量发现节目的不足，同时想出解决办法和更好的创新方法，力争使成形舞蹈达到想象中的完美效果。

(6) 彩排：在彩排的同时练习走位的精确，适应比赛场地。

(7) 正式演出：调节情绪，使大家的心态放松的同时又不乏比赛的紧张感和高涨的情绪，力争夺冠，取得最好的成绩，给文艺对抗赛画上一个完美的句号。

## 3、招新工作。

精心挑选后续人才。挑选适合文艺工作，态度认真，具有

- (1) 下发招新通知，使新生了解文艺部的工作。
- (2) 通知报名者院统一面试时间，做到不强迫不遗漏。
- (3) 面试时公正认真负责，精心挑选。
- (4) 将选择名单上交院里，由院领导查看并做最后决定。

#### 4、校国庆周年晚会。

配合组织人员进行各项活动，在需要的时候，尽本部人员的最大能力，协助学校办好此次晚会。将本院有意愿参加节目者上报组织人员，并且积极参加踊跃报名，为会计学院争得荣誉。

#### 5、十大歌手大赛。

协助组织人员做好自己的工作，鼓励本院有歌唱才能的人员参加此次大赛，让自己的大学不留遗憾。

#### 6、学习经验交流。

协助学习部和学研部进行好此次学习经验交流活动，让同学之间的学习方法得以互相学习互相参照，能够更好的运用于大学的学习生活。

如果我落选了，我也不会气馁放弃。我会积极配合新任部长的工作，在需要我的地方尽自己最大的努力，为学院尽最大的力量。

我的演讲结束了，谢谢大家！