

2023年五查五看个人自查报告(实用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么,报告到底怎么写才合适呢?下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

五查五看个人自查报告篇一

在工作中由于业务素质和能力水平比较平庸,很多工作虽然完成却距离上级要求还有一定差距,很多工作本应该更进一步却满足现状不思进取。这些都说明在履职尽责中仍存在一些问题,我感到光有强烈的事业心和责任感、光考虑眼前的工作得失是远远不够的,下一步一定要刻苦学习业务知识,努力提高能力水平,强化前瞻意识,提升工作标准,积极主动,锐意进取,争取干出更好更多的工作成绩。

工作中一直以踏踏实实办事,认认真真做人为工作原则,工作态度这方面自己也比较满意。但在工作作风上还是存在一定的问题,通过深入思考,总结归纳一是工作状态不稳定。日常工作中往往不能长时间保持旺盛的工作斗志和良好的工作状态,喜欢的就加班加点,厌烦的就搪塞敷衍,导致工作成绩不突出;二是工作方法缺缺。工作中往往缺少行之有效的工作方法,自身也不注意总结归纳,身边有优秀干部也没有及时向人家学习,蛮干、傻干的现象时有发生,导致工作效果不明显。

在工作中,基本完成了按时上级交给的各项任务,也协助室完成了一些其他党委、政府交办的工作,自我感觉事业心和责任感还是比较强的,工作中也是尽心尽力的,没有出现过失职渎职的问题。

本人在组织纪律方面的要求还是比较严格的，遵守组织纪律的思想意识树得比较牢，基本能够做到时刻不忘组织纪律，事事对照规章制度。但在日常工作中，仍有一些时候因为种种原因，造成在遵规守纪方面出现时紧时松的现象，比如在落实一日生活制度等方面，确实做得不够好。关于有无“有章不徇、有禁不止”这个问题，工作中受环境的熏陶和其他同志们的影响，能够严格坚持上级制定的各项规章制度，不该办的事情坚决不办，该办的事按章去办，做得比较好。但也有问题，就是由于自身在学习上不够积极主动，导致一些规章制度、条令纪律在内容上掌握得不够详细，工作中表现出来的一些问题矛盾也把握得不够准确，造成了诸如“好心办错事”、“无知耽误事”等一些工作纰漏。对此，我决心在今后的工作中进一步加强组织纪律观念，认真学习各种规章制度和纪律条令，确保工作程序正规有序。

根据工作职责，在发展环境服务上主要做好宣传和贯彻执行党的路线、方针、政策，认真完善值班、请销假、保密、服务承诺、首问首办、限时办结等制度，用人性化和合理有效的规章制度规范干部职工履职行为，不存在损害宜章形象、影响加快发展等问题。

五查五看个人自查报告篇二

在“五查五看”学习活动中，对照“五查五树”内容，认真进行了检查和自我剖析，仔细查找了自身存在的缺点和不足，并进行了认真的思考，感到收获很大。

一、个人存在的问题

1、查思想方面。

原先我对党建理论关注度不高，对如何更好地保持党的先进性，缺乏深刻的思考，思想解放程度不高。平时的学习中，只注重业务学习，往往忽视政治上的学习，从现在看就不得

学习不系统，掌握不全面，理解不深刻。存在的主要问题：思想认识不足，存在片面的自我满足意识，自认为工作过得去，表现一般，没有违反任何乡机关规章制度，没有什么问题需要自查自纠。同时觉得自己虽然存在一些小缺点，但问题不大，都是小毛病，对“五查五看”活动的认识片面，态度不够端正。开拓创新意识不强，虽然在本职岗位上一直努力地工作，但都很被动，工作超前意识不强，不能积极主动地为领导分担责任，总认为总体规划、出谋划策那都是领导的事，与己无关，事不关己，自己只要无条件服从领导的安排就可以了。

2、查工作方面

还没有完全做到深入细致，工作上还存在一定差距。有时工作上不够周密细致，不能很好的统筹兼顾，缺乏创新意识和精神，工作忙上有时也有疲于应付的表现，缺少下基层了解情况，一定程度上降低了工作标准。按照科学发展的要求，深入推进计生工作，要提高认识，统一思想，要坚持把学习“三个代表”重要思想贯彻始终，要坚持正面教育和自我教育为主，要坚持边学、边查、边改，要强化自己在计划生育工作中保持先进性的意识，切实解决在思想、组织、作风上的突出问题，发挥先锋模范作用，始终保持先进性。在工作中，必须进一步坚持以科学发展统领各项工作，进一步提高计生工作的能力，进一步推进村民自治，提升为老表办实事、办实事的工作水平，加强业务学习、加大依法行政、加大四术清查工作的力度。

3、查服务方面

对待服务对象不能始终保持热情的态度，特别是手头工作稍多、稍忙时，没有做到全心全意为人民服务，没有真正成为人民群众的公仆，没有拿出百分之百的热情对待办事群众。有些工作不够细，与领导和同志们的要求有差距，工作责任心还需要加强，工作中时有急躁情绪，偶尔有发牢骚的现象，

谦虚谨慎的作风不够。在实际工作中，思想不够解放，观念陈旧，更新不到位，工作上创新意识不强。对在新形势、新任务和工作中遇到的新问题，没有进行深层次的分析，仅看表面现象，()思考不深刻，缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，对一些有关新农村建设方面的问题不是那么了解，没有主动去与我们的老前辈、领导和其他同事沟通，有时了解情况不多时仅凭感觉和自己的想法去解决，处理方法比较简单，没有创新精神。遇到问题还是习惯于用老方法去理解，思想上出现懒惰，没有做到脚踏实地地用科学发展观的理论去正确研究处理。

4、查纪律方面

作为一名共产党员，我认为自身形象的塑造非常重要，这种形象不仅是外在的，更重要的是内在的。不仅要努力做一名先进的共产党员，也要做一名群众满意的干部。对照自己，我觉得这两个目标对于我来说还远远没有达到，但我一直在努力。所以在今后的工作中我将继续从自身做起，切实落实工作效果。工作上要积极开拓创新，牢固树立争一流的思想，对个人要求上坚持高标准，严要求，努力做好本职工作，让群众满意，让领导放心。

5、查学习方面。

学习的积极性、主动性和自觉性不强，往往是要求学什么就学什么，有交差和应付的思想，对与自己工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学，遇到实际的问题才去查资料找依据。在学习态度上不够认真、不善于学习，学习抓的不紧，积极性不高，存在着应付思想。学习敷衍了事，学习只限于一般性的读书看报，只是念一念，集中听一听，方法简单，组织学习时就学一学，要求学什么就学什么，仅学习了规定的文件、领导讲话和会议精神等，很少主动学习学习与自己业务无关的一些知识。业务上的提高，不仅来自实践经验，也来自于各种丰富的理论知识。要把工作做好，就必须注重

学习，尤其是面对知识经济的时代，社会发展瞬息万变，知识更新也比较快。学习显得更为重要和紧迫。必须把学习作为自己人生的组成部分，自我加压，认真学习，勤于思考。业余时间，自学不够，学习的层次不高。要适应这种变化，只有加强学习，注重自身素质的不断提高，做到与时俱进。回顾在乡镇上了十几年的班(十七岁开始到油石至今)虽能各方面或多或少有一定的提高，但总的来说，进步并不算太大。尤其是在文化素质、科学思想、管理方法、学习水平等诸多方面还很欠缺，与其他同事相比还存在较大的差距。归根到底是缺乏学习的自觉性与主动性。在工作中忽视了知识能力的培养再造，对业务知识掌握不够，没有意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用。

二、今后的努力方向

(1)学习方面，克服惰性，争取积极、主动;深入学习科学发展观，并且认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，以此树立正确的世界观、人生观和价值观，树立全心全意为人民服务的宗旨意识、处处事事以群众利益为重。全面提高了自己的思想道德素质和科学文化素质;增强了责任感和自觉性。在工作中，通过学习计生法律、法规以及相关业务知识，不断提高自己的综合素质。

(2)工作方面，克服粗心大意，更加细致;我负责的是社会抚养费征收管理工作以及陶朱行政村的计生工作管理，今后将努力抓好自己所分管的工作及干好自己所包村的所有工作任务。

五查五看个人自查报告篇三

根据教体局深入开展“争做人民满意好老师”活动安排，针对第二阶段“五查五看”活动，自己作为一名中心学校校长，深感责任重大。活动开展以来，通过自己的观察、体验，逐步对所在的阳店教育产生了深刻的感情，对教育发展的前景

充满了期待；同时对教育的发展，也逐渐有了自己的一些理解和想法，希望能够有机会在阳店教育的岗位上锻炼自己，体现自身的价值，为自己深爱的阳店教育做出更大的贡献。

近段时间，通过系统学习和深刻思考，充分感受到“一个好校长就是一所好学校”这句话的分量。在摸索中前进，在学习中成长。随着工作经验的不断积累，对教育管理趋向成熟。但同时，也深刻的感受到在当前教育事业飞速发展变革的过程中，越来越暴露出自身的一些弱点和不足，感受到自身存在的制约个人发展、学校发展的一些“硬伤”，亟待需要通过领导同志们的指导帮助和个人不断学习、反思等途径去努力弥补或克服。

校长既要承担起学校教育改革与发展的历史重任，又肩负着培养一代新人、促进社会文明进步的历史重任。所以校长这个岗位是崇高的，是神圣的，是值得为之奋斗一生，辛苦一生的。

1、校长是学校管理者、组织者的角色和学校发展的决策者。校长管理学校，首先要决策学校的发展，要根据社会主义教育方针，从学校实际出发，提出校本化的办学思想和办学理念，描绘学校发展的蓝图和愿景，因此，校长的理念、决策，决定了一所学校发展的走向。

2、校长是师生员工的服务者。校长是师生员工的服务者。从某种意义上说，教育就是服务，学校管理就是服务。要确立学生是教育对象又是服务对象、教师是管理对象又是服务对象的思想。

3、校长是现代学校教育的研究者、课程改革的领跑者，是师生学习的教科书。校长职业角色具有示范性的作用，其非正式影响力比正式影响力的作用更大，影响更深远。校长手里不是拿着鞭子，而是举着旗子走在前面。学校发展需要以教育科研为支撑，教育科研必须为学校发展服务。学校发展要

求校长成为教育科研的带头人，成为研究型的校长。

这就要求校长要学会经营，善于“算计”，把资金运用到最合理，实现效益最大化。从这方面来说，校长应当是学校生财发展的经营者。

作为一位新时期中心学校的校长，我认为必须具备以下几种素质：

1、校长具备良好的道德修养

孔子说：“己身正，不令而行；己身不正，虽令不从”。校长必须以自己的言行在各个方面为全镇师生树立典范。以自己强烈的事业心和高度的责任感去感染师生。其次，校长要一身正气，两袖清风，公正廉洁，严于律己。时时严格要求自己，自觉抵制各种诱惑，保持公正廉洁。在处理各种问题时，公正无私、一视同仁。

2、校长要具有正确的教育思想。

苏霍姆林斯基说：“对学校的领导首先是教育思想的领导，而后才是教育行政的领导”。学校的教育教学实践活动需要有正确的科学的符合教育规律的理论作指导。校长是否具有正确的教育思想，直接关系到学校工作的成败。因此，校长应自觉加强自身学习，不断提高教育理论素养，形成正确的教育思想。

3、校长必须具备决策指挥能力。

校长是一所学校的决策者、领导者和指挥者。无论是各学校发展规划的制定，还是具体环节的实施，都要求校长具有较高的决策计划能力。校长是否能有效地正确地决策，直接关系到学校各项工作的成败，所谓“一着不慎，满盘皆输”，说的就是一个错误决策带来的严重后果。

4、校长要具有创新意识

校长应具有创新意识，不要默守陈规，要敢于冲破传统的教学模式和管理模式。敢于标新立异，开拓创新，另辟蹊径，创造性地进行教育教学改革，认真学习和研究现代教育理论，启动思维的创造力，树立创新意识和观念，创造一套适合本镇各学校发展、高效运转的教育教学管理模式。

5、校长要有多元化的知识层面

知识是经济的基础，经济是知识的依托。作为一名校长，不仅要有迎接各种挑战的能力，还要在工作中不断学习，充实头脑，完善自己的知识结构，提高自己的综合素质。包括广博的学识、完备的教育管理知识、具有多渠道获取信息并运用信息的能力、掌握一般的法律、法规知识等。尤其注意学习先进单位的经验和优秀校长的治校方略，使自己真正武装起来。

（一）存在的问题：

1、政治理论学习不够深入，深度广度把握不够，主动学习的自觉性不高。对政治理论钻研的不深、不透，对很多新事物、新知识学习掌握的不够好，运用理论指导实践促进工作上还有差距，把握形势、了解大局不够透彻。

2、对上、对内沟通交流方面做得还很不够。因为工作忙，极少向领导主动汇报自己的工作和思想，对各校校长老师的管理方面，沟通相对较少，不能及时了解老师们的工作及生活情况，更好地服务于教师。

3、在解放思想方面还不够大胆，不敢闯，墨守成规。要么坐井观天，浅尝辄止，要么小进则满。缺少危机意识，还存在无过就是功的思想。

4、不善于运用科学发展观的方法开展教育教学工作。在教学管理上还不够科学。学校教科教研工作的开展、青年教师队伍的建设方面，都还没有取得突破性进展。需要个人在率先垂范和科学管理培训上不断提高自己的觉悟和水平。

（二）今后努力方向：

1、加强学习,从政策、法律法规方面及学校管理、教科研研究等方面，都需要不断更新知识结构，适应新形势下的工作需求。坚持用科学理论武装头脑，不断增强学习理论的主动性、自觉性，强化系统性、条理性。努力在把握理论的科学体系和精神实质上下功夫，在真学、真懂、真信、真用上下功夫。把理论学习与自己的思想实际紧密结合起来，与工作中遇到的难点结合起来，真正做到学有所思、学有所悟、学有所用，不断把学习的成果转变为工作的思路 and 措施，逐步形成系统科学持续的学校办学理念和指导思想，将学校中长期规划做到科学合理，具有先进性、持续性和前瞻性。

五查五看个人自查报告篇四

1、查思想。我深感自己的政治思想还很不成熟，看事情想事情还不够深入细致，自我整改自我完善能力还尚待进一步提高。虽然有着正确的人生观价值观，但是面对社会上的种种物质诱惑，还时而会心潮起伏。在院部工作中，还是不能做到全心付出毫无怨言。尤其是在一些重大事情上，考虑的不够深入细致，政治觉悟很需要大步提升。

2、查纪律。我感觉自己的纪律性还不够严格。有些时候，特别是周五下午，看到班级大都没有课了，单位没有事情了，想到孩子早放学，就非常想能搭个便车早一点回家。

3、查工作作风。在工作中，我一直尽职尽责，工作作风还算踏实硬朗。但是大局意识、责任意识还远远不够，需要大幅度提升。考虑问题时，更多地从小我出发，还做不到以大局

为出发点，致使有过工作失误，给院部工作带来了麻烦。

4、查效率。作为一名教导员，虽然能够按时完成领导老师交给的各项任务，但是完成的质量还需要进一步提高。比如每学期的外方集中授课，我觉得只要能把对方要上的课排进班级课表就可以了。其实，还需要多站在外籍教师的角度考虑，在授课场所的安排上，应该尽量给他们安排离办公室近的教室；为了授课质量及外国教师授课习惯，尽量给他们安排小的多媒体教室；每天授课的数量要均衡；夏天尽量安排有空调的教室。诸如此类的问题，都需要在工作中，进一步提高办事效率，既要有速度，更要有质量才行。另外，感觉自己在工作中开创性与创新性还很不够，一名好的工作人员，不仅要完成院部分配的任务，而且要在工作方法上有创新发展才行。

5、查服务。教务员说到底就是一个为人服务的岗位。它是为广大师生的教学及生活服务的。虽然我基本树立了为基层和群众服务的思想观念，服务态度也还算端正，但服务意识还需要进一步增强，服务质量还有待于进一步完善。因为日常工作繁多琐碎，老师们需要的东西有时候又是出其不意的，因为数量较少，我会嫌麻烦，会积攒到要求数量多后才去采购，这是需要改正的。另外，对学生的服务态度也需要进一步端正加强。现在的孩子在家大多娇生惯养，独立性与生活自理能力都很差，每学期都有大量丢学生证的，而且还不及时补办，甚至要等到考试前半个小时才到教导部补办。面对这种情况，我会表现的很不耐烦，尽管会一一办理，但是难以做到面带微笑，态度温和。

五查五看个人自查报告篇五

看一看目前营队担负任务，想一想如何带领连队瞄准靶心干好工作。就目前而言，春节将至，年终岁尾保安全是不可有丝毫懈怠的重要工作，全营官兵都不可有麻痹大意的思想，要做好安全隐患排查登记，及时找到相关人员进行处理。春

节期间，个别回不了家的人难免有思想不稳定的情况，尤其是刚刚下连的新兵，第一次在外过年，心里或多或少都有想家的情绪，各连主官、排长应加强思想工作，让新兵以连队为家，使他们尽快融入环境，避免因情绪愤懑而出现问题。

看一看连队工作有那些薄弱环节，想一想问题源头在哪里，怎么解决。来到卫生所工作以后，我发现卫生所的日常工作存在一些问题。比如以前来就诊的战士只是卫生员按相应症状给一些药品，从不进行登记。卫生所的体制以及卫生水平是没有门诊部或者上级医院高，但是门诊登记应该是常态化的工作，这项工作不仅是对战士负责，也是对军医、卫生员负责。试想如果战士生病期间病情加重，发生意外，那么体现到我们卫生所是否尽责的问题上，门诊登记是不可缺少的文件资料。再者，药品都是从上级门诊部领回来的，是部队财产，只能用于营队官兵及来队亲属，只有按规定进行发药登记，才能保证药品不被私自使用。

看一看其他连队和自己的区别、差距在哪，想想有哪些方法能够超越。卫生所的职责，在于在现有卫生条件基础上，尽军医最大的能力解决好营队官兵的身心健康问题。从以往与母校师兄交流，以及现在与同期毕业的同学的交流来看，我营卫生所的条件处于中等偏上水平。我营卫生所不仅药品较齐全，还配备有两台理疗仪器，以及独立的心理咨询室。但是，由于缺少破伤风抗毒素、手术缝线、刀片、局麻药品等外伤疾病必备品，我营卫生所无法对较重外伤进行缝合以及注射破伤风抗毒素，下一步工作可对这方面物品进行请领。

看看连队战士想什么，要什么，目前最关注的是什么，想一想怎么做，打好预防针。从平时的工作来看，战士们对卫生所的期望，是希望能够在生病时拿到他们认为的“更好”的药，也希望军医能准许他们去上级医院就诊。导致这方面问题的原因，我想是因为战士对我们军医不够信任。卫生所的药品是有限的，上级门诊部也不可能给我们发市场上耳熟能

详的“好药”，因为那样的成本会很高。但是，即便是没有“好药”，目前卫生所的药品对于常见病的效果是可以完全胜任的。所以这方面的问题应该多与战士沟通、讲解，使他们相信军医发的药品是最适合他们病情，最应该使用的药。

看看自己的不足，想想自己在什么位置，自己怎么要求下级更要怎么要求自己。作为一名刚走出校园的军医，我的临床经验不足是目前工作中存在的最大问题，有些战士病情复杂，不能及时准确诊断。最近发生的一件事情让我记忆犹新，一个战士早上来跟我说肚子疼的厉害，于是我给他拿了一些常规的解痉药及治疗肠胃炎的药，但是1个小时后他又过来说疼痛无法忍受，请示马军医后，他被送往和平医院，后被确诊为腹膜炎。我总是认为，营队的官兵都是青壮年男性，胃肠道严重疾病的发生率几乎为零，但是对于这个病例，该战士休假期间喝酒过多，导致胃溃疡穿孔，最终导致腹膜炎。因此在将来的工作中，我如果遇到自己把握不准的病情，就会及时向上级军医汇报，再从他那里学会处理的方法。再者，在平时值班的时候，我也在自己继续学习理论知识，争取今年考取职业医师资格证书，努力提高自己的专业只是水平，这样才能更好地为我营官兵服务。