

# 渠道建设总结(大全9篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 渠道建设总结篇一

大家好！非常感谢各位领导给我提供这次联通公司营业员竞聘的机会，我竞聘的岗位是渠道经理班组长，希望大家支持我。

1. 具有熟悉各项联通业务的优势。
2. 具有较强的处理问题能力和沟通能力。
3. 爱岗敬业，有强烈的责任感。
4. 有较强的业务发展和对市场敏锐的洞察力。

### 1、建立管理体系

主要的联通公司竞聘内容包括：首先应针对不同等级的代理商，制定不同的政策条件；优化渠道结构，建立渠道指标考核制度及淘汰制度。

### 2、加强联系合作

通过分销商的长期紧密合作，保持联通的市场占有率制定对各级代理商。

### 3、扩大自营厅辐射能力，掌控市场格局。

加大代理渠道建设是因为我们的渠道处于成长期。

如果我上这个岗位，我将珍惜这个机会，用心、用情、用智、用力干好工作。反之，不能上岗，我将一如既往在以后的岗位上尽心、尽力、尽职、尽责。无论结果如何，我都始终会老老实实做人，扎扎实实做事。

## 渠道建设总结篇二

一个好的团队，离不开团队里每个人的建设。下面是本站小编为你整理的几篇团队建设演讲稿，希望能帮到你哟。

尊敬的各位领导、同仁：

每天我们都在提到团队建设，那么大家知道什么是团队吗？我个人认为团队是指为了共同的目标工作的一群人；这一群人中就是你、我、他。而团队的建设就需要今天我们在座各位的凝聚力和信任感。如何能做好这一点，这几年来我都奉行着在部队时深深烙在我心里的“比、学、赶、帮、超”精神。

### 一、比一比 知耻而后勇

进入烟草行业，从事专卖管理工作。面对新的事业，面对新的团队；如何才能让自己薄浅的业务知识不拖团队的后腿，我时常在每次检查完市场后，每次查办案件后；将自己一些的工作细节拿出来和老稽查员们对比一下，查找自己的不足；争取在下一次的市场检查中对待零售户的语气能够更温和一些，争取在下一次做询问笔录时更下细一些。比了才知道自己的一些漏洞，我认为将这些漏洞完善好了，其实就是对团队建设的一点贡献。

### 二、学 再学 不断充实自我

作为一名执法者，如对自己的业务知识不熟；办错了案，不只是被他人所耻笑；更重要的是会为团队抹黑，引发一系列的法律诉讼；对团队的形象造成不可计量的损害。认识到这一点后，自己时常啃嚼相关的业务知识；不懂的也不耻下问，向老同志进行请教；在老同志们的悉身教导下，自己学到了很多书本上学不到的知识，执法水平也不断提升；我想这就是因为团队的力量吧！自己在为团队建设而努力时，而团队也在帮助着自己。

### 三、赶 赶上去 做优秀团队的一员

业务知识上的一点进步，工作中一点成绩的取得；并不是一个人骄傲的资本。不断的使自己提高，不断的使自己进步；努力使自己成为优秀的稽查员，就需要不断的赶上前面的优秀者；一个人的优秀不足挂齿，一个团队的优秀才是最有力量的；不甘当落后者，不拖团队后腿；就需要自己不娇不躁，加强业务学习，使自己能独立处理一些错综复杂的局面，从而为团队树立良好的执法形象。

### 四、帮新人 助团队成长

记得ge的前ceo杰克·韦尔先生曾说过这样一句话：指出最差并不残忍，真正残忍的是对成员存在问题视而不见。是的，团队的建设就需要你我他之间相互的帮扶，查找不足，改正错误；从而使整个团队能力得到提升。现在自己也是一名老稽查员了，也帮扶过年轻的同志；新同志业务水平的提高，不单是他个人工作的出彩，重要的是整个团队的工作效率以及工作质量大大得到提升，从而使整个团队的工作能够得到良性运作，继而为我们的行业做出更大的贡献。

### 五、超越 为了明天的辉煌

记得从xx年开始，在地局及县局领导的关注下；我们开展了各项技能比武，其实这也是领导的良苦用心；不以胜败论英雄，只是在比武中让我们认识到彼此之间的差距，以此促成我们

超越的精神；一个团队如果没有超越的精神，那么在我认为停滞其实就是一种落后，一个团队的停滞，对一个行业来说那是致命的；不断超越、不断进步、不断提升；我想在我们大家的努力下，我们的思南烟草将会迎来更加辉煌的明天。

最后，我想说的是团队内部皆兄弟；我希望自己是团队建设中的一粒沙，我会和大家紧紧的抱成一团；那么拥有凝聚力的一堆沙也将是一块为两烟保驾护航，无坚不摧的岩石。

谢谢大家！

同志们：

员工是企业最基本的组成单位，企业是否能够发展壮大，最根本的就在于培育具备企业精神的合格员工。企业精神是企业的精神支柱，是企业之魂，是企业长期的生产经营实践中自觉形成的，经过全体员工认同信守的理想目标、价值追求、意志品质和行动准则。颇具个性的企业精神、如同凝聚全体员工粘合剂，是推动企业发展的动力源。在这里，我就这四种精神谈谈个人的肤浅的理解和看法。

团队精神是心

一个优秀的团队必然具备良好的团队精神，就如同一个健康的人必须有一颗强健的心脏，才能够充满活力，积极进取。作为一名企业的员工，意味着必须与他人合作，俗话说：“一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮；一根筷子容易折，千根筷子不易折”。依靠集体的力量，充分发挥团队精神才能使工作做得更出色。这种合作必须建立在相互尊重，相互理解和相互信任的基础上，而且这种尊重理解和信任是愉快地进行的，是团队共同奋斗的桥梁和纽带。“人”字两笔是最优美的字形，表示着人需要相互支撑和扶持，身为文明人的我们又怎样能不懂其中的含意呢？如果能在这个群体中，积极、有效、无私地既帮助于他人，同时又能获得他人帮助，

这样才能很快进入角色。一个没有团队精神，不善于合作，封闭自己，单打独斗，不能群体奋斗的员工，那就等于丧失了锤炼自我、超越自我、展现自我的机会。

## 职业精神是手

“天上不会掉馅饼”，我们的幸福生活，企业的美好明天是依靠我们辛勤的劳动，用我们的双手创造出来的。新时代的工人许振超就认为，爱岗就要敬业，敬业就要精业。他参加工作30多年来，对待工作总是兢兢业业，一丝不苟，甘于奉献。他的事迹生动的说明，只要我们在工作中具备敬业精神，就会在平凡的工作岗位上做出不平凡的成绩。许振超用他们的事迹给敬业做了很好的诠释——敬业必须树立正确的社会职业道德观，这是我们作为员工的天职。你越热爱自己的工作，越富有敬业精神，你成功的机会就越大。一个人是否有所作为，不在于他从事什么职业，首先在于他是否具有敬业精神，是否用心地将本职工作做好。因此，无论从事何种工作，都要做到干一行，爱一行，专一行，不能朝秦暮楚，见异思迁，得过且过。在我们周围，也有很多员工是值得我们学习的，他们对工作勤勤恳恳、任劳任怨，严格把好质量关，不论有无管理人员监督，总是把工作做得最好，他们有着崇高的敬业精神，我们应该向他们学习，致力于做好每一项工作。因此，让我们热爱自己的工作，让我们在自己的岗位上奋发努力，为企业的成长进步做出应有的贡献！

## 创新精神是脑

“创新是进步的灵魂，是企业兴旺发达的不竭动力”。一个人是否具有创造力，是一流人才和三流人才的分水岭。潜能会被习惯掩盖，被时间消磨。只有对“习惯”提出挑战，对“传统”提出质疑，运用自己的头脑认真去思考的人，才能够富有创造力，才能够最大的程度上实现自己人生价值的。

创新精神还需要我们自我加压，以积极的态度对学习，不断

的充实自己，才能够具备创新的资本，拥有创新的能力。朋友!纵容自己就是毁灭自己，别让你的怠慢、弱点、安逸和需要毁灭了你的明天。

唯实精神是足

作为一名员工，我们应该认真领会这四种精神，我想，如果具备了团结、职业、创新、唯实这四种精神，那么，美好的明天就会在过程的另一端等着我们。

谢谢大家!

尊敬的各位领导、同仁：

大家好!，是我们公司货物储存、销售配送的中心纽带，也是对外服务的窗口和门户，所以，塑造一支作风精良的仓储团队，提升窗口形象至关重要。

要塑造好这个团队，我认为应该重视以下几个方面：

一、员工道德行为方面，开展批评与自我批评。

一个人工作的好与坏，重要的不一定是工作能力，而是取决于工作态度，只有对自己的工作有一个正确的认识，才有可能提高工作质量，否则，一切都会是空话。好的道德行为包括很多方面，我们不说那些个大话、套话，就说说我们生活中的小事，比如说一个人的谈吐方面，一个人的衣着方面，一个人的遵守纪律方面，一个人的信守承诺方面，事小但影响大。请诸位反思：在我们以前的工作中，我们是不是有过出言不逊，我们是不是衣冠不整就到了岗位，我们是不是待人待物有过稍稍的待慢，我们是不是常把迟到五分钟不当一回事。这太多太多的不检点的小事，汇成了主流，形成了人们对我们的一个整体的认识，而这个认识真的算不上完美!所以，要塑造仓储团队，要提高窗口形象，首先要从培养员工

的好的道得行为方面入手。至于怎样培养，我认为有必要开展一个批评与自我批评的活动，这个不是整人，是整风，这个整风指的是整治工作作风。在这个活动中，我们凡是要对事不对人，客观的评价自己，评价别人，真正做到实事求是。真正做到取之精华。

## 二、员工的工作技能方面，开展再学习和工作竞赛活动。

一个人，要想成长，就只有不断的学习。不断的学习进取，也是一种美德，在以前，我们有的同事可能不重视这一点，认为没必要，就是个简单的搬运工作，用不上学什么，有力气就可以了，甚至我们有的人对爱学习的人进行讽刺，认为是假积极。但现实却不是这样的。我们的产品不断的更新，即便是产品方面的知识也需要我们去学习。我们每天的工作会遇到新问题，怎样处理这些个新问题，处理问题的方法就取决于你的思维方式，一个不断学习的人，他的思想是活跃的，他的思维方式是多种的，会从不同层面去看问题，解决问题的方法自然就要优于别人。我们的工作技能也需要不断的学习，仓储，虽然只是一个部门，但牵扯的环节很多，每个环节的工作都需要有一定的专业知识、专业技能，而这些个工作环节的工作人员都不会是永远不变的，假如今天让你去做下一个环节的工作你可以胜任吗？即使是在同一个岗位上，每个人的工作质量和效率也会是不一样的。所以，这些个因素，都需要我们不断的学习进取。我们只有在学习中才能进步。那么，怎样来检验我们的学习呢？我认为可以在我们的团队中开展一个技术竞赛活动，用成绩来证明我们的学习，用成绩来证明我们的工作能力。

## 三、领导层面的管理方面，要严明工作纪律上下一致

国有国法，家有家规，没有规矩不能为方圆。仓储科的工作，近年来在有些方面有了很大程度的提高，但绝谈不到完美程度。完善制度并坚决执行是保证仓储一切工作顺利并不断发展的前提。这个制度的完善，不客气的说是我们的领导层面

要做的工作。以前，我们的制度也很多，但真正执行得怎么样？是否是一纸空文？再有，一个制度的执行是要全方位的，不可以有任何人搞特殊化，这样，这个制度才可以持久。搞特殊话的人是谁？为什么有的制度是三分钟热气？很多的问题需要我们大家反思！

#### 四、营造和谐的氛围，充分调动员工的工作积极性

一个部门的管理，不是单靠制度就会达到极点的，营造一个和谐的、大家畅所欲言的工作环境才是理想的。这个和谐，我想应该包括人与人之间的团结、协作、关心、爱护，包括宽容、理解、支持、信赖。关心我们的每一个员工，信赖我们的每一个同事，大家团结协作。为员工营造一个快乐的工作环境，给大家一个发展的平台。这样的团队才会有战斗力。

塑造我们的仓储团队，提升我们的窗口形象，不应该只是一个口号，应该是一项长期的工作，需要我们每个人的共同努力。让我们每个人都出一份力，发一分光！

谢谢大家！

### 渠道建设总结篇三

大家上午好！

今天能参加这个座谈会我深感荣幸，在此，也借机会向长期关心和支持武建公司发展的各位领导、同仁表示衷心感谢。

近年来，我市建设主管部门在整顿和规范建筑市场秩序工作方面做了大量工作，也取得了明显成效，建筑企业的市场行为逐步规范，建筑行业深化改革、调整结构和两个文明建设不断向前推进，特别是去年开始实行的现场与市场两场联动机制和“三合一”网上招投标系统，更是有效促进了建筑企



业的规范化发展。今天市建管处组织召开诚信建设座谈会，我认为这不仅为企业间的交流和共同学习提高提供了一次很好的机会，同时也进一步体现了建设主管部门对我们企业的关爱。下面本人就结合今天会议主题，粗略地谈几点我们在诚信建设方面的做法。

“诚”是为人之道；“信”乃立业之本。我们xx建安公司在50多年的创业过程中，始终坚持以信为本，操守为重；内诚于心，外信于人的企业核心文化，在各项管理中，自觉遵守职业道德，贯彻诚信理念，建立诚信体系，不断推进企业的诚信建设工作。

一是将诚信建设落实到企业基础管理中。我们结合企业实际，本着“以人为本”的管理理念，在用工、培训、薪酬分配等方面下功夫、切实维护了员工的合法权益。在企业中积极倡导，诚实做人、诚信做事，坚持真诚待员工、真诚待顾客、真诚待供应商、真诚待社会的道德观。如在施工劳务队伍的选择上，我们选择与专业劳务公司签订劳动合同，进行绩效考核，建立数据库，优中建筑工程申请认证！财富值双倍检索优先专属展现同行交流选优，选择最具诚信精神的合作伙伴，同时严格按合同约定，按时将工资发放到农民工手中，几年来都未发生因拖欠工资上访事件。对于材料供应商，在其保质保量的前提下，即使供应商适当的提价，我们也不压价，反而按市场特点优惠他们，使他们在心理上产生感激之情，在服务、质量、供货时间上自我提高要求，从而建立了一批值得长期合作的伙伴。对于内部员工，我们树立了公正正派的用人观，在企业中形成了尊重人才、培养人才、注重和谐、人人讲诚信的良好氛围，极大地激发了员工的工作热情，为企业的发展壮大培育了一支诚实守信、团结协作、敬业创新、追求卓越的企业团队。

二是将诚信建设落实到合同履行管理中。合同履行状况是诚信的试金石。我们根据招标文件要求，在投标前就加入合同主要条款，中标后，严格按照招标文件、标前会议纪要以及

投标承诺内容起草合同文本，便于合同履行。同时对每项工程制订建设工程合同履行检查登记表，重点是对项目手续开、竣工时间、质量目标、工程价款、变更登记等事项进行检查，及时了解项目的履约情况，并对涉及自身履约有问题的项目发出整改通知书，从而有效地确保了合同的履约。几年来公司的合同履行率均为100%，捍卫了“全国守合同重信用”这块牌子，提高了企业的社会信誉。

三是将诚信建设落实到创建精品工程过程中。创建精品工程是给予业主客户的一项重要承诺，是联系企业与业主客户的一根无形纽带。因此，多年来，我们始终坚持以“创精品工程、树行业品牌”为目标，以安全文明为基石，以制度体系为支撑，突出“至诚、至精、更优、更新”的质量要求，不断推动建筑工程的精品化，实施全员、全方位、全过程动态监管。特别是xx年以来，公司全面推进企业文化建设，我们通过将企业文化融入施工现场，应用现代化的管理方法及工具将施工经验与先进理念相结合，全面提升了整体管理水平，也率先在现场与市场两场联动活动中赢得了先机，提高了企业的信用分，增强了竞标实力。

以上就是我公司在诚信建设方面的一些做法，不到之处，还请大家多提宝贵建议。俗话说，人无信不立，商无信不旺。今后，我们仍将一如既往地加强诚信建设，以诚信立足市场、以诚信谋求发展、以诚信赢得未来！

我的发言完了，谢谢大家！

## 渠道建设总结篇四

尊敬的各位评委、各位老师，大家好！

今天我演讲的题目是——不悔的选择。

学生时代，曾见到过这样一副对联，这幅对联给我心灵以巨大的震撼：生活的目的在增进人类全体之生活；生命的意义在创造宇宙继起之生命。而人类灵魂的工程师——教师，正是增进人类全体之生活，创造宇宙继起之生命的神圣职业。

我们的教师队伍是一支忠诚于党、忠诚于人民教育事业的队伍。通过几年的教学实际，特别是在深入学习了“全国教师模范”吴玲、马祖光、陈学求、孟二东等先进事迹后，我深刻的理解了教师职业的艰辛。古语云：作经师易，作人师难。的确，要不然又怎么会有孟二东“板凳要坐十年冷，文章不写一句空”的事迹呢？我们增长自己的智慧，是为自己开一朵花；我们奉献世界的心，是为世界开一朵花。我为之努力奋斗了十数载，终于求得了一枚不悔印章——教师。

“十年磨一剑，今日试锋芒”，人生又有几个这样属于自己的十年呢？我们的教育工作者们，为了传承民族精神、弘扬民族文化、培育一代新人，奉献出的岂只十年，老师们用二十年、三十年、四十年……甚至一生的心血来浇灌青春之花，直至生命那最后一刻无怨无悔地倒地一掷。

教师是一个寂寞的职业。或许又是一个无月的夜晚，暗黄的灯光、厚重的文案、疲惫的身躯，已经流过了很多年。但教师是一个民族精神与文化的传承者与开拓者，教师心中都有一座伟大的丰碑、一个个伟大的理想，他们“以学生为本”，教人务实，教人求真，教人创新，他们都有一颗耐得住寂寞的攻坚的决心。

教师更是一个美丽的职业。她的美丽在于她的无名，在于她的不攀比，在于她的天然而无修饰，在于她的淡泊与高尚。她是一种生命，她的存在不是为了取悦于人，她那脱俗的厚质阐述着他她生命的真谛。有人说孟二冬老师是一个“阳光男孩般教授”，从北京到新疆，一路留下了孟老师从容不迫、坚定、自信、喜悦，更是快乐、美丽的足迹。这些品质使得他成了一名真正的学者、优秀的教师。他把生命交付给了书

籍和寂寥，他把生命交给了他所爱的学生，他了在其中，乐在其中，美在其中，这是他此生不悔的选择。

在我们的教育领域，极少数人因社会经济的多元化而扭曲了价值观念，他们不再坚持学术民主，不再坚持潜心钻研，不再坚持以德育人，把自己教师的尊严抹灭了。尽管这个现象只是个别，但在这里，我要告诉他们，沧浪之水清兮，可以濯我缨，沧浪之水浊兮，可以濯我足。清凉也好，混浊也罢，只要自己守住一颗奉献的心，守住自己当初这个不悔承诺，“任尔东西南北风”，“我自巍然不动”。“教师不是飞蛾扑火的浪漫烈士，老师骨子里是一个有良知的生意人；讲课自然会问：自己给了学生什么？学生有给了自己什么？如果只是给没有收，老师便退；如果只是收没有给，老师更当退。”我想学生对社会的回报就是对老师最大的回报了吧。

学问就是一张鱼网，一个结一个结，才结出了捕鱼的工具。如果只是急功近利而教化出几批陶陶不知有他的工匠，这样的老师无疑是失败的，所教的学生也不会有所作为。

清华原校长梅贻琦先生曾说：“学校犹水也，师生犹鱼也，其行动犹游泳也，大鱼前导，小鱼尾随，是从游也，其濡染观摩之教，自不求而至，不为而成。”我校一直以来都坚持以“学生成才”为宗旨的教学目的。“学高为师，身正为范”，更是激励了一代又一代的师大学子孜孜以求的信念。我必将秉承“团结 奋进 求实 创新”的校训精神，一步一步地完善自己，为学校的建设和发展积极进取，勇于创新，无私奉献，无怨无悔。

亚里士多德说，“我爱我师，我更爱真理。”其实，这个真理不正是一位伟大的导师吗？春蚕到死丝方尽，蜡炬成灰泪始干，燃烧自己，照亮自己；古往今来，赞美老师的话语与书籍层出不穷。我愿做一个真、善、美的老师，我愿我的学生爱真理更甚于爱我。我不迷茫于远处的群山，我执著于脚底的泥沙，一步一个脚印，坚定地走下去，我坚信：“星星也只

能白了我的发，而不能灰了我那颗教师火热的心”。选择教师，我终身都无怨无悔。

## 渠道建设总结篇五

蓬生麻中，不扶自直。白沙在涅，与之俱黑。

好学，一个对于我们来说是既特殊又必须经历的环境和阶段，学风的好坏影响着人的一生，优良的学风在我们成功的路上起着至关重要的作用。

就我们而言，学风通过校风体现出来。积极向上的学风能够为同学们建立一个和谐统一的人际关系，形成互助友爱的风尚，使健康、积极的理念成为主流，营造一个浓厚的学习氛围。\*学是社会的一个缩影，许多的社会思潮涌入校园，使许多同学迷失了自我。当我们面对一个个难题的时候，我们就更需要一个优良的学风来为我们打开正确的思维方法，培养将来我们都必须的高尚思想品德。正如我们中国的骄傲——中国女排，那个光荣的集体那样，正是因为有了老女排顽强拼搏的精神而带动了每一个新的成员去为国争光一样，正是因为他们有那样的一个优良的环境，所以使他们的中心时时刻刻都怀着对集体、对祖国的情怀。同时也希望在我们的现实生活中能够多出现像“微尘”那样人。希望我们的学习生活中也是处处都充满美好的一面，这样繁荣富强便成为了现实。

优良的学风从我做起，用我们的一言一行去将我们心中美好的愿望实现。

优良的学风是我们用意志的血滴和拼搏的汗水酿成的美酒——历久弥香。

优良的学风是我们用不灭的希望编织成的彩虹——绚丽辉煌。

优良的学风是我们用永恒的执着和顽强的坚韧建立的铜墙铁壁——固若金汤。

优良的学风将是我们在人生旅途中一辈子的良师益友！愿我们带着优良的学风去分享我们的成功，点缀我们的未来，共同规划我们美好的明天！

## 渠道建设总结篇六

1、建立健全各项安全生产管理制度，促进安全管理和制度化

一是根据国家局要求建立15项安全管理制度；

二是根据集团公司要求和本矿实际，制定完善所需要的安全管理制度；

三是根据行业标准制度操作规范；

四是公司要求和本矿特点，制定职工行为规范。

2、总结经验，推广应用先进的安全管理方法

先进的科学管理方法是实施安全管理的有效手段和抓手，只有通过科学的管理方法，才能推行安全管理思想，达到安全生产的目的。

安全生产管理方法有周循环法、安全确认法、危险识别与风险评估法、职业安全卫生健康体系、指差呼唱法、走动式管理法□6s管理□pdca等安全管理方法。

3、运用18种文化活动载体，实施人性化管理。

通过有效的文化活动载体，以培养人、教育人、熏陶人、感染人、触动入、关怀人为主题的人性化”安全活动的开展和

文化渗透，唤醒人们对生命安全健康的渴望，诱发人们对改善工作条件、生产环境的企求，从而树立正确的安全观念，形成关注安全，关爱生产”的氛围，逐步规范干部职工的安全生产行为。

1、经常性安全教育。利用各种媒体、开展多渠道、多形式的丰富多彩的宣传教育活动。通过广播、电视、局域网、报刊、标语、黑板报、专栏、标语等传统媒介，宣传党和国家的安全生产方针政策、法律法规，宣传公司安全生产工作部署、规章制度、典型“三违”处罚、事故责任追究等，对职工进行安全政策法规、安全质量标准化、事故案例教育，警示职工认识煤矿安全生产的特殊性，培养职工遵章守纪的自觉性。

2、文艺宣传。充分发挥矿区文艺社团、职工业余文艺骨干、离退休老同志以及职工家属、学生的力量，以安全生产宣传教育为主题，结合矿区实际，自编自演一些文艺节目，反映身边的事，教育身边的人，寓教于乐，让矿工在文艺陶醉中接受安全教育。

3、典型教育。通过安全生产中正反两方面的典型人物、典型事例，对职工进行安全教育。一是集中宣讲。利用班前班后会、周五学习例会等，组织职工集中宣讲典型事例；二是现身说教。三是亲身感受；组织职工到工残、工亡职工家庭现场感受事故带来的不幸和痛苦；四是分析点评。利用周五安全学习例会组织职工开展典型事例点评活动，提出本单位各工种应注意的安全事项。五是图文展示。每季度由矿工会、宣传部抽调有一定美术基础的人员，选取本季度有代表性的正反典型编绘图版，配以简短的文字说明，在街道、井口、工业广场等地点进行展出，弘扬先进，鞭策落后。

4、案例教育。事故案例是对职工进行安全教育的鲜活教材，是用生命和鲜血编写的教课书。通过突发事故案例教育，可以震撼职工心灵，产生强烈的警戒效应。案例教育由安监部门牵头，宣传、工会、共青团等部门配合，事故单位负责提

供事故案例的情况，宣传部门、安监部门负责案例教材编写。基层科(区)利用班前班后会、学习例会等对职工进行案例教育。工会、共青团根据案例教材，绘制挂图、板报，定期展览。

5、亲情寄语。科区设立亲情语联把职工全家福”照片张贴在科区会议室宣传栏内，把亲人(父母、子女、妻子或丈夫)的安全叮嘱、矿领导安全寄语写在照片栏内，让职工时刻牢记父母的关心、夫妇的关爱、子女的期待和领导的关怀。

6、温馨家园。营造温馨家园要美化职工生活环境，提高职工的生活质量，陶冶职工热爱生活、热爱工作的情操，促使职工树立高尚的生命观、健康观，更加热爱生活。

7、贤内评选。由班组、科区、矿厂逐级把热爱矿山事业、献身安全工作、保持家庭和睦、支持鼓励丈夫(妻子)按章操作、文明施工，且职工本人无三违”、无工伤记录的矿工家属评选出来，给予表彰和奖励，充分调动广大矿工家属做好安全工作的主动性、积极性。

8、三违”帮教。对三违”人员的处理，要以帮教为主、动之以情、晓之以理、使其从思想上认识三违”的桅，从而自觉地遵章守纪。在对三违”的帮教中，要进行五谈五过关”。

(1)学习关。三违”人员必须立即停止工作，到安监部门报到，奏学习。通过学习，认识三违”的桅，增长安全知识，提高安全意识。

(2)现身说教关。三违”人员写出书面检查，在科区安全活动日上作检查。通过现身说教，不仅教育本人，而且也给其他职工敲响警钟，有利于增强全体职工遵章守纪的自觉性。

(3)曝光关。一是让三违”人员在矿闭路电视节目中谈三违”体会、本人的认识以及搞好今后工作的保证。二是在井口电



子显示屏亮相”，每天将上一天“三违”人员的姓名、单位、“三违”事由、处罚情况及时输入电子屏上，提醒其他下井职工接受教训，遵章作业不“三违”。

(4)家属签字关。将“三违”人员的“三违”情况通过居委会转交给“三违”人员家属，让“三违”人员的家属、子女对其进行安全教育，并在帮教通知单上签字后交回安监部门。

(5)联保互保关。“三违”人员返岗前，必须找到联保互保人，否则不予上岗。上岗后，再次出现“三违”的，除加倍处罚本人外，还要处罚其联保互保人。每一例“三违”人员的帮教情况，帮教人员都要做好详细的记录，并建档。帮教后，帮教人与帮教对象在“三违”帮教通知书上签字，安监部门接到“三违”帮教反馈表后，方可向“三违”人员所在科区下发准许返岗通知书。

9、群监活动。充分发挥群监网员群防群治作用。群监工作由各级工会负责。群监网员的聘任由科(区)提出推荐意见，上报矿工会审定后，发给聘书。各单位对群监网员查处“三违”或隐患、提出合理化建议要有指标限制，月底考核。完成指标，给予一定的奖励；否则，不予奖励或取消网员资格。群监网员的职责一是作业现场的安全监督检查；二是提出安全技术措施的合理修改意见；三是各种隐患的查处、上报；四是提出合理化建议。

10、青岗活动。各级共青团组织要建立青年监督岗制度，制定岗员活动计划，矿团委每月组织一次集体上岗活动。青岗活动主要职责一是监督当班的安全生产、工程质量，设备完好；特殊工种工人持证上岗；二是查“三违”制止“三违”现象；三是监督隐患整改，发现隐患及时处理，并做好记录。四是对不放心青工进行有针对性地帮教，抓好青工一人一事的思想政治工作，层层开展包保活动。

11、党员示范岗活动。由纪委牵头，发挥党员的先锋模范作

用，创建党员安全示范岗，自觉遵守安全生产法律法规、制度，认真履行安全生产职责，严厉制止“三违”行为，及时排查、报告处理、安全隐患，以自己的实际行动带动身边的职工做好安全工作。同时，每名党员应与两名职工结成安全对子，并承担连带责任。

12、高潮日活动。在春节、元旦、“五一”、“十一”等法定节假日和“安全警示日”、“安全活动月”、事故多发期等特殊日期，掀起群众性安全宣传教育高潮，吸引广大职工群众直接参与，增强干部职工做好安全工作的责任感、紧迫感和使命感。

13、亲情教育。由矿居委会组织开展“三违”帮教、送温暖、结对子等活动，充分发挥职工家属特殊的亲情作用，构筑安全生产第二道防线，营造职工家庭“安乐窝”，使职工保持愉快的心情和轻松的心态，以充沛的精力投入到生产活动中。

14、生日祝福。在职工生日来临之际，从关心、爱护、尊重职工出发，由工会给职工送上生日蛋糕，由电视台献上一首职工个人喜爱的歌曲，由矿领导献上几句生日祝语，激发职工爱矿山、做主人的热情，密切干群关系，增强职工与领导班子的亲合力、凝聚力。

15、老年协安活动。组织矿区离退休职工以安全宣讲、报告会等形式，开展安全宣传教育，传授安全管理经验、管理技能，发扬煤矿优良的传统和作风。

16、身心调适。掌握职工思想，稳定职工情绪，使职工保持心态平衡。

做到五清楚即职工家庭状况要清楚；脾气性格和特长爱好清楚；工作表现清楚；业余生活和社会交往清楚；不同时期思想变化要清楚。

七必谈即职工思想波动必谈;受到批评处分必谈;人际关系紧张必谈;工作变动必谈;新工人入队必谈;完不成工作任务必谈;发生三违”必谈。尤其要注意新、老、病职工、休假复工职工、性格急躁和情绪波动的职工情况,发现苗头,及时进行调适工作。

17、四无四保。开展个人无违章、班组无轻伤、科区无重伤、矿厂无死亡和个人保班组、班组保科区、科区保矿厂、矿厂保公司的四无四保”活动。班组、科区、矿厂都要根据安全指标建立安全指标控制体系,层层分解安全指标,制定出具体的四无四保”计划,一级上报一级,一级考核一级。职工个人要总结年度、季度、月度安全工作,填写轻、重伤、三违”、安全奖惩及岗位安全责任、操作规程履行情况登记表,分析本人在思想认识上、自主保安上、安章操作上、工程质量上、隐患排查上等安全生产方面存在的问题、隐患,总结安全体会,制定个人按章操作的具体措施,并作为班组考核的依据。

18、安全举报。集团公司和各单位都要设立安全生产举报电话、信箱或电子邮件地址。受理有关安全生产的举报,受理的安全举报事项经调查核实后,形成书面材料,需要落实整改措施的,报经有关负责人签字并督促落实。依法维护职工安全生产知情权、享受劳动保护用品权、对安全生产问题提出批评及建议权,对违章指挥的拒绝权、紧急情况避险权、工伤事故及时抢救和医疗救治权、工伤保险赔付权。要依法维护举报人的合法权益,并视情况给予举报人一定奖励,从而形成人人关注安全、关爱生命”的氛围。

## 渠道建设总结篇七

大家好!今天我为大家演讲的题目是:《平凡的铺路石,诚信的公路人》。

谁都知道,路,是由铺路石筑成的。没有铺路石,就没有四

通八达的平坦大道。铺路石，把自己的生命凝聚在水泥和沥青之中，毫无怨言地承载着来来往往奔驰的车辆，日复一日，年复一年，直到微小的生命悄无声息地化为尘埃。铺路石，就是忠诚、奉献、诚信的象征！铺路石，就是我们公路人精神世界的真实写照！铺路石，在四通八达的公路上，默默地用生命和汗水吟唱着平凡的奉献之歌。

我这里要说的是千千万万铺路石中的一颗。他是鄂西北山区的一名普通养路工，因为太钟情于自己的养路事业，道班里又数他年纪最大，所以大伙就亲热地称他为“大路”。\*\*岁的时候，大路走出校门，去道班当了一名谁也不愿干的养路工。六、七十年代的公路都是土路面、碎石路面，养路工人所用的工具是扁担、锄头、铁锹，还有那铁板一样的肩膀。挑土、挑水、填补坑槽，大路样样抢着干，参加工作的第一年，他就被评为“先进生产者”。领导见他是棵好苗，又有文化，想调他到段里从事管理工作，他却诚恳地说：“我正年轻力壮，养路更需要我，请领导让我在路上干下去”。就这样，凭着公路人诚实守信，甘于奉献的精神，他在公路养护这个平凡的岗位上，披星戴月，日晒雨淋，一干就是四十年！四十年中，他吃了多少苦，流了多少汗，付出了多少，奉献了多少，只有三更五更的星星月亮最清楚，只有那一条条公路最知情。

如今，公路交通迎来了前所未有的蓬勃发展时期，原来的碎石路变成了现在的水泥路、沥青路，面对新的养护技术要求，大路拿出了肯钻好学的本领，白天他边干边学，随身带着笔记本，发现问题随时揣摩，向专家请教，晚上他刻苦钻研养护技术理论，很快就成为一名新技术的能手。为了攻克坑槽填补后，柏油凸出路面形成包块的难关，大路带领大家反复炼柏油，配石料，称重量，终于找出了症结，一番精心施工后，新补的坑槽与原来的路面一样平整、美观。梅花香自苦寒来，他们经过苦心钻研，先后摸索出水泥综合稳定土代替石灰稳定土的最佳配比、冬季养护二次夯实法等多项革新技术成果，为国家节约资金三十多万元，道班负责管养的路段

国省道综合好路率年年居全省首列。大路本人也多次被省、市交通公路部门评为先进个人，被各级党委评为优秀共产党员，\*\*年，还被省政府授予了省级劳动模范的光荣称号。

有人说，铺路人的精神是一首诗，但他们的生活却不像诗那般优美。他们经常幽默的形容自己：“远看像要饭的，近看像烧炭的，再看是公路段的”，这就是养路工人的真实生活。路上苦，他们没怕过；路上累，他们没怯过，他们将自己对人生的追求，对诚信、对奉献的诠释，默默的抒写在那不断延伸的公路上。宽广的公路情怀如彩虹般绚丽，象山岩般壮美，随着飞驰而过的车辆传遍祖国大地、四面八方。

谁也不能忘记，\*\*年，那个浊浪滚滚，洪水肆虐的夏天，那段狂风怒号，阴雨绵绵的日子。无情的洪水浸溢了一处处堤防，冲毁了一个个民垵，吞噬了一条条道路，大路负责管养的一处涵洞口被浪渣石块堵塞了，汹涌的洪水直向路面冲来，如果不及时疏通涵洞，洪水随时有可能毁坏路面，冲跨外驳岸，造成中断交通的严重后果，目睹险情，大路不顾自己已是年近花甲，毫不犹豫的钻进涵洞，用他那长满老茧的双手连挖带扯，足足奋战了两个多小时，才把淤塞的涵洞疏通。挣脱束缚的洪水，象一群凶猛的野兽，一涌而上，咆哮着将他冲出洞外几十米远，当工友们哭着把他救上来的时候，他完全变成了一个泥人。

因为常年的早出晚归，风餐露宿，大路患上了本不该属于他的多种疾病。终于在一次欢歌笑语的收工途中，大路倒在了晚霞和枫叶交织辉映的公路旁。弥留之际，大路留下遗嘱：把他的骨灰埋在公路边的长青树下，让他和那些星星点点的铺路石一起，继续永远地守护着四通八达的公路！

路，是铺下的碑，碑，是耸立的路，大路的一生同千百万公路人一样，几十年如一日在公路养护这个平凡的岗位上，迎着风风雨雨，迈过坎坎，一路走来无怨无悔。大路是伟大的，他用自己的生命和一生无怨无悔的追求向我们表达了什么是

奉献、什么是忠诚、什么是诚信。大路是平凡的，来来往往的路人很少会将视线从沿路如画的风光中转移到他和同伴们身上。但是，宁静才能致远，平凡造就永恒，正是因为有了千千万万个象大路一样的普通养路工，才有了阡陌纵横的路网，才有了四通八达的桥梁，才有了这耸立在荆楚大地上的丰碑。我为你骄傲，大路，我为你歌唱，平凡的铺路石。

## 渠道建设总结篇八

您们好！

在这美丽的金色八月，我满怀激情走上了竞聘上岗的讲台。参与城一营销中心渠道管理岗位的竞聘，我主要是为了响应营销中心岗位改革的移动渠道经理竞聘召唤，积极实现自己的人生价值，为公司的发展奉献自己的全部智慧和热情。

### 一、自我介绍

1. 具有熟悉各项移动业务的优势：几年的工作经历使我对移动的业务知识，特别是营销方面的业务知识有了比较全面的了解。
2. 具有较强的处理问题能力和沟通能力：参加工作时，缺乏一定的工作经验，但在领导的关心和同事的帮助下，我努力学习和刻苦钻研，凭着对工作的热忱、责任感和长期学习摸索的经验，总结出了一些行之有效的方法，得到了领导和同志们的认同。
3. 爱岗敬业，有强烈的责任感：在日常工作中，为解决用户的疑难问题和遗留障碍，我经常加班加点，不计较个人得失。当用户满意的笑容挂在脸上，我感觉就是对我工作的肯定。
4. 有较强的业务发展和对市场敏锐的洞察力：每当有新业务（如来彩铃、天气预报等）推出时，我总是先使用并全

面了解其功能、优点、价格。在上门服务和遇见用户询问时做到有问必答，回答详细，并尽力推荐他们使用适合他们的业务。在公司内每次业务发展竞赛活动中我都能按时完成各项竞赛任务，这为我从事渠道管理工作积累了一定的工作经验。

5、有较好的年龄优势。我正值青年，身体健康，精力充沛，敬业好学，接受能力强，进取精神强，能够全身心地投入到自己所热爱的工作岗位中去。

## 二，上岗后的工作思路

云阳移动渠道建设随着市场的逐步发展，从产品从导入阶段逐步进入了成熟阶段，而成熟阶段市场的主要特征就是消费者的需求更加细化，从渠道的运作上来说，更加注重渠道终端和消费者距离最近部分的展示和活化能力，以至于更多的促销方式展现的都是在消费者面前的个性表白（也就是如何提高渠道的销售能力）。但是，如何才能让渠道将移动业务顺利传达到消费者面前，并且让消费者接受呢？这使得我们必须要在渠道的深度上下功夫。

### 1、建立管理体系

主要的内容包括：首先应针对不同等级的代理商，制定不同的政策条件，以至于规范代理商的佣金制度，让各级渠道和谐发展，避免代理商之间利益冲突，扰乱整个市场；代理商营业员的整体业务能力及销售能力都比较薄弱，应加强对代理商的培训，且建立相关二级渠道培训制度，要让我们建立起来的二级渠道真正能为移动服务，为移动创造价值（初步阶段是让相关客户经理和一级代理商共同进行及时的业务辅导和相关政策的及时传达）；优化渠道结构，建立渠道指标考核制度及淘汰制度，实行自营厅逐步替代合作厅的步伐，避免“企业怕代理”的局面，夯实移动自有渠道在通信市场的营销能力。

## 2、加强联系合作

由于激烈的市场竞争，在渠道上的体现已经不仅仅是取决于渠道网络的密集程度了，因此，我们在进行渠道管理的同时必须通过业务人员或其他的沟通交流方式，进一步加强和代理商的联系与合作。只有通过分销商的长期紧密合作，才能保持移动的市场占有率制定对各级代理商，一级代理商的定期拜访制度，规定拜访的时间、拜访的路线和拜访的内容等。对代理商的资料摆放、产品陈列、促销实施等方面的协助与支持。我们应建立起对整个渠道网络的控制机制。一方面，防止竞争对手冲击市场，趁机进入移动渠道；另一方面，防止某些规模较大的代理商趁势要胁我们，逼迫我们给予额外优惠。

因此在加强紧密合作的同时不忘加强对渠道的掌控能力，而要加强渠道的掌控能力一是寻求可替代代理商，二是加强对自有营业厅的辐射能力。

市公司的导向也要求我们加大自营厅的销售能力，该如何达到效果呢？结合客户经理沟通能力强，营业员业务知识全面的特征，我们应将两者相结合，配合起来负责有形的相关集团，既提高了集团内的服务能力，同时对营业员的营销能力和客户经理的业务知识都有帮助。另外对客户经理和营业员的绩效考核应配合起来考核，这样就要求她们自己去积极配合、分工，要把kpi完成得更好就得发扬团队精神。

## 渠道建设总结篇九

加强干部队伍作风建设是贯彻落实市局党组的总体工作思路，努力完成各项工作任务的关键，要造就一支纪律严明、作风优良、能打硬仗的干部队伍，抓好作风建设是重中之重。

我局党组在建局之初认真分析了干部队伍的实际状况，清楚地看到，由于全局的干部来源于不同单位，他们的经历不尽



相同，形成的思想作风和工作作风也有差别，因此一些干部纪律松弛、自由散漫表现得比较突出，全局的工作质量不高，办事效率较低，干部队伍作风建设上存在的问题已经影响到我们事业的发展。

随着征管改革的不断深入，“两新”机制实施运行，“专业化加现代化”总体目标的提出，对干部队伍的作风建设也提出了更高的要求，干部的思想观念要随之转变，行动上要步调一致，政令才能畅通。可见，作风建设是干部队伍建设的基础，基础不牢地动山摇，因此加强作风建设尤为重要。

我们在认真分析上述情况的基础上，确立了以严格的作风建设造就一流的干部队伍，以一流的干部队伍成就一流的地税事业的工作目标，确定了“两手抓”和“三步走”的方案。“两手抓”即：一手抓教育引导，就是通过思想教育和正面引导，启发干部的自我约束意识；一手抓严格管理，就是通过建立监督制约机制，逐步规范干部的行为，养成良好的工作作风。“三步走”即：第一步是建章立制，我局自1994年至1995年共建立了32项工作制度、暂行规定和管理办法；第二步约束干部的行为举止，我们对干部遵守上下班制度、使用“文明用语”以及着装风纪情况等多次组织检查，并将结果向全局通报；第三步规范工作程序，去年结合我局实际情况，将70余项工作以流程形式加以规范，并要求各部门严格遵守，责任制考核时进行抽查，最终达到全面提高干部综合素质，保证市局党组下达的各项工作任务顺利完成。

我局党组把教育引导作为抓好作风建设的基础，采取分层次、抓典型、大讨论的办法，启发干部自觉养成良好作风的意识，从地税事业发展的大局上认识作风建设的重要性。

中层干部在我局工作中起着承上启下的桥梁与纽带作用，在某种意义上说，中层干部作风决定着全局的风气。为此，我局党组把抓中层干部的作风教育作为重点，针对他们在思想作风上创新意识不强，在工作作风上调查研究不深入等问题，

通过季度工作汇报会和举办培训班着重在作风的培养上进行教育。去年5月，我们借鉴“三讲”教育的成功经验，利用12天的时间，分四个阶段对中层干部进行了教育培训。一是集中学习阶段。学习了三代领导人的部分理论著作、系统中部分科所长撰写的优秀论文等，中层干部就作风建设的重要性撰写了读书笔记和心得体会。二是交流思想、自我剖析、听取意见阶段。经过召开科所民主生活会，开展谈心活动，广泛听取干部对科所级班子和中层干部在思想作风、工作作风上提出的问题，对科所级班子及每个成员剖析材料进行民主评议。三是开展批评和自我批评阶段。中层干部之间敞开思想，以真心诚意帮助同志为出发点，相互之间提出中肯的批评意见。四是认真整改，巩固成果阶段。每个科所级班子和每名中层干部针对在思想作风和工作作风方面存在的主要问题，研究制订了整改措施。通过教育多数中层干部能够在日常工作中不断解放思想，实事求是，进一步提高了创新能力；发扬脚踏实地、埋头苦干的作风，认真落实市、县两级党组布置的各项任务，得到了广大干部的充分肯定。

充分发挥典型的积极影响和示范作用，是我局加强干部作风建设的有效办法。去年我局召开了第一个五年工作总结表彰大会，对连续五年被评为先进集体和优秀个人进行表彰，并宣传了他们的突出事迹。原办公室副主任张锦负责起草我局的综合材料，经常带病工作至深夜，出色地完成了各项任务，我们从中总结出她的严谨认真的工作态度，雷厉风行的工作作风和高度负责的敬业精神，在全局推广，引导大家向她学习，推动了全局干部的作风建设；我们又在全局纳税检查、纳税服务等不同岗位中评选并树立了15个典型个人；1998年开展了以“真情献税收，岗位做奉献”为主题的演讲活动；在每年春节团拜会上以先进集体和个人的事例为原型，自编自演了相声、小品等文艺节目，弘扬了正气，增强了干部教育的说服力与感染力。同时广大干部通过学身边人物，找自身差距，明确了改进工作作风的努力方向。

我们针对干部在工作中反映出的思想作风、工作作风，在

《热点论坛》中展开讨论。如针对第十一次所长会上李局长提出的“七个不适应”问题，结合我局实际，着重对部分机关科室工作作风不深入、缺乏服务基层、指导基层的主动意识展开讨论，进一步树立了机关为基层服务的意识，促进了工作作风的转变。

将每名干部应遵守的行为规范和各项业务工作标准全部纳入日常的管理考核。每季度将干部的工作态度、工作纪律、工作质量、工作效率等方面的考核结果直观的反映出来，并与奖金、评优以及干部的提拔任用直接挂钩。

成立检查考核领导小组和考核办公室，研究实施监督检查的组织形式、检查程序及检查方法，每次对全局各个部门综合检查前，均要制定详细的检查计划，并提交党组会研究讨论通过，然后召开由科所长参加的准备会，统一思想，提高认识，部署检查全过程的工作；检查中采取听取科所长简要汇报、查看原始资料、民主评议、反馈结果的做法，最大限度地减少人为因素的影响；检查后及时总结，向党组汇报，并通报全局。

去年我局利用二期办公自动化系统创办了《大兴地税局岗位目标管理责任制考核简报》，通过对各部门上报的每月工作小结与其季度工作要点和年度工作计划的对比分析核实，将工作进展情况按月及时通报，确保计划落实到位；严肃通报违反税容风纪、迟到早退、值班空岗等单位和个人；分析通报市县两级的考核结果，研究改进工作的办法。全年共累计下发《考核简报》34期。

检查管理机制实施后，我们注意从一点一滴的工作做起，一步一个脚印的落实，促进了全局工作作风的转变。以前部分中层干部认为工作差点无所谓，只要汇报工作时准备得充分一点，工作成绩就有了。为了真实地检验各部门业务工作开展的实际效果，培养干部务实的工作作风，检查中我们将各科室的每项业务工作按《责任制》考核项目进行编号，然后

随机抽样，确定出检查对象，通过实地查看原始资料，发现工作问题，做出相应的扣分处理。实地抽查真实地反映了工作落实的情况，有效地克服了仅凭工作汇报而对一个部门作出片面评价的做法，促使各部门扎实地去落实各项工作。

为了落实市局党组提出的在计算机“用”字上看水平的工作要求，我局对各部门计算机的操作使用熟练程度进行了大规模的检查。在考核人员的监督之下，由随机抽取的一名干部进行有关信息的查询或汉字录入，有效地检验了各部门计算机的培训效果和干部的实际应用水平，由此掀起了全局学习计算机的热潮。

为了抓好安全保卫工作，我局有意识地选择“春节”、“五一”、“十一”等重大节日期间，实地抽查各科所的值班情况，特别是车辆、财务、库房等重点部位的防范措施，并要求各单位的车辆在下班前必须按规定停放在县局机关，因此使我局从建局以来未出现过重大的责任事故。

几年来，我局真抓干部队伍的作风建设促进了严谨、高效工作作风的形成，增强了全局的凝聚力、战斗力，保证了各项工作任务圆满完成，受到了市局党组及县委县政府的表彰和纳税人的广泛好评。

办事效率不高是纳税人反映的一个比较突出的问题，因此，我们着重抓了电话咨询服务的考核，现在全局干部能够在三声铃响之内使用“您好”等文明用语接听电话，并且及时耐心地解答纳税人询问的问题，对外塑造了良好的地税形象。为缩短减、免、缓、退税的办理时间，我局还设置了《限时服务跟踪单》，通过对《跟踪单》运行情况的监督与抽查，做到了按市局规定的时限完成审批，提高了办事效率。

有一段时间，一些干部不能随时查看计算机邮件，而延误工作的现象比较普遍。局领导对此十分重视，并对没有按规定查看邮件的干部进行了严肃批评，引起了大家的重视。现在

全体干部能够在上班后及时打开计算机查看邮件，保证了县局各项工作部署、会议通知及时接收，并迅速落实。

20xx年，我局将在市局党组的领导下，继续巩固基础工作，全面开拓创新，加强监督检查，提高工作效率，苦练内功，外树形象，进一步抓好全局的作风建设，努力完成“二五”开局之年的各项工作。