

最新村后备干部竞聘思想汇报 后备干部 竞聘演讲稿(优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

村后备干部竞聘思想汇报篇一

大家好！很高兴能有这次参加竞聘的机会！

我以下几个主要方面的优势。

年参加工作以来，一直从事妇产科临床工作，坚持学习，实践，研究，总结相结合的方法；参加了多种层次的培训，专业技能得到了极大的提高；在院里组织的业务考试中，连续三年成绩优秀；特别是任二线工作以来，除了能够正确地指导下级医生外，还能够较好地完成会诊及手术任务，擅长组织协调，具备独当一面的能力。进一步增强了参与竞争的能力和信心。

从医以来，我始终遵守良好的医德医风，主动为患者着想，为家属着想。坚持热情服务，微笑服务，温馨服务。在广大患者及家属中有良好的口碑。我是一名军人家属，我理解做为军人家属的艰辛和不易，多年来，我凭借在妇婴医院工作的平台，热心为驻地广大官兵及家属服务，为他们提供优生、优育咨询服务，帮助贫困家庭。年，我受到了全国妇联、和解放军总政治部的联合表彰，被评为“全国百名好军嫂”。锦州日报、前进报、锦州电视台先后进行了专题报道。

我是锦州市首批农工党党员，去年，又当选为古塔区政协委员。在参加这些组织活动中，我积极参政议政，建言献策，

素质得到提高，能力得到了锻炼，视野更加开阔。近年来，我在工作中注重向院领导学习，向科主任们学习，任二线工作以来，我能够科学地指导下级医生，这些的组织领导才能得到实际印证。这些都进一步增强了参与竞争的勇气和信心。

俗话说，安居乐业，我有一个幸福的家庭，我爱人在部队工作，我们相互鼓励，相互支持，年，我们家庭被全中国人民解放军表彰为“全军模范家庭”。我想，这也是我干好工作的一个有利条件。

工作设想：

一、在建章立制上下功夫

二、树立品牌意识，树立窗口形象。实施跟踪服务，

三、集思广益，群策群力，调动全科人员的积极性。奖惩严明。

四、建立医疗事故防范防范体系。预防为主，严格依法行事，按操作规程行事。搞好风险评估和预测，实行问责制，强化大家的风险意识。敢于揭短亮丑，对发生的医疗事故进行通报和剖析，让大家从中汲取教训。

以上就是我的竞聘演讲，不妥之处，请指正。谢谢大家！

村后备干部竞聘思想汇报篇二

今天，我站在演讲台上作竞职演讲，心情很激动，为xx乡政府中新的一员，非常高兴能够得到各位的检阅和接受组织的挑选乡镇竞聘演讲，这次十分难得的锻炼和提高自己的机会，我将倍加珍惜，下面我把我的基本情况、工作表现和体会、以及今后的工作思路向各位作一个汇报，希望得到指教。

我叫，今年24岁，大专学历。参加工作一年多来，我真切感受到：工作是幸福的，工作任务是大家共同协作完成的，离开了各方面的关心和支持将一事无成。每当我获得一点荣誉，取得一点成绩，我就告诫自己，这既是对我的肯定，也是对我继续前进的鞭策。我收获最大的是在劳保所的工作岗位上，我严格要求自己，认真审视自己，使我实实在在找到了与周围同志的差距和不足；领导和周围同志的一言一行无时无刻不在影响着自己，使我的政治素质和乡镇医院院长竞聘稿业务能力不断的得到提高，同时，也培养了我坚持原则，讲求团结和开拓进取的优良品质和工作作风。在基层一线的工作经历，更使我得到不少的提高和磨炼，这一切增强了我竞争的勇气和信心。

我竞选的岗位是劳保所副所长，我的任职优势有如下三点：

一、政治上积极上进。本人在工作、学习、生活中能够不断加强政治理论的学习，始终与党中央保持高度一致，做到了立场坚定、旗帜鲜明、积极进取、对劳保工作持有满腔热情。

二、有一定的工作经验。在劳保所工作期间始终坚持在实践中成长，在实践中成熟，在实践中提高，不断地丰富和完善自我，跟随领导、同志们学习、掌握了许多工作技巧和方法。20xx年双庆晚会上我组织并编排了开场舞蹈，成为晚会上一道亮丽的风景线。

三、具有较好的文化知识基础。本人在大学学习期间，曾两次获得二等奖学金，打下了较为扎实的文化知识基础。参加乡镇副职竞聘演讲作以来，为充实自己的业务知识，又在继续完成本科层次的学习。

首先, 进一步加强个人政治理论和业乡镇竞聘上岗演讲稿 务知识的学习，认真学习三个代表，身体力行三个代表，不断增强服务意识，增强“为人民服务、让人民满意”的工作作风；把自己锻炼成一名政治合格、业务过硬、作风优良的基层劳

保工作人员。

其次，准确定位，发挥好参谋、助手的作用，当好联系职工与领导的纽带和桥梁，与所长齐心协力搞好工作。

以上主要谈了我在竞争上岗后，新的形势下新的任务面前的工作思路，不管竞争成功与否，无论最后的结果如何，我保证我不会辜负组织对我的关怀和希望，我一定会一如既往的干好本职工作，发扬优点，克服缺点，再接再厉，争取早日实现自己的目标，为劳保工作贡献自己的力量。

我的演讲完了！

村后备干部竞聘思想汇报篇三

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！非常感谢领导为我们年轻人提供一个充分展示自我的机会和舞台。希望通过这次竞聘，展现自己的志向，开发自己的潜力，力争为我行发展做出更大贡献。

我叫###，今年26岁，本科双学历，2017年毕业于武汉理工大学，专修社会工作，获得法学学士学位；大学期间，同时在中南财经政法大学修读金融专业，获得经济学学士学位。英语基础较好，顺利通过四级考试。毕业后进入农行南湖支行做vip综合柜员，后从事清算、联行，大库凭证管理等业务。2017年1月份起任支行大堂经理。进入农行以来，勤勤恳恳做事，忠诚戍守岗位，不断学习进步，综合素质有了很大提高，因此得到领导与同事们的一致好评，多次获得银星级员工的称号，2017被别评为水晶级员工。

我年轻，上进心强，追求进步，对自己要求严格，能够诚恳对待同事，谦虚谨慎、与人为善；能够兢兢业业开展工作，任

劳任怨加班加点，不计得失，在实践中增强了责任意识。

2017年南湖网点的储蓄存款净增1亿元，领导和老员工为之付出了大量心血，他们的工作作风、工作方法与经验都是我努力学习的内容。遇到不懂的难题，我积极向领导请教，向周围的老同志学习，努力缩短与老同志的差距。由于勤学好问，进步很快，特别是接受省行老师的导入训练后，营销能力、服务意识有了很大提高。

大学期间，我获得了修读的是金融专业，同时获得法律学位，知识基础扎实，视野较宽。虽然工作年限不长，但是接受过多个岗位的锻炼，在领导的教育培养和同事们的帮助下，我进步很快，在摸索与总结中积累了一定的知识和经验，对综合管理、对公业务、个人业务等都比较熟悉，尤其擅长市场营销。

我识大体，顾大局，能够站在全局高度思考处理问题；在与各种类型客户打交道过程中，锻炼了较强的沟通能力。日常工作中积极帮助同事们排忧解难，能够团结同志并能正确处理与领导和其他同志的关系。干工作，办事情，思路清晰，头绪分明，坚信“细节决定成败”的至理名言，能够从小事做起干好工作。经过几年锻炼，组织协调能力有所提高。

我将服从和服务于支行工作的大局，认真贯彻落实支行各项指示精神，高效完成领导交付的任务，积极抓好各项工作，认真履行自己的分管职责。同时，摆正位置，认清角色；服从领导，当好助手；要行权不越权、到位不越位，上为领导分忧，下为员工服务，为完成任务而努力拼搏。

我将以身做则，率先垂范，严格要求自己，努力工作，树立银行干部的良好形象；同时，尊敬领导，团结同志，多与周围同志沟通，工作中相互帮助，相互支持，相互配合，极力营造团结协作、和谐奋进的工作氛围，努力打造高素质的营销队伍。

发扬民主，认真听取员工的意见，积极采纳合理化建议，汇集民智民力，调动分管人员的积极性，形成合力，努力提高工作实效。抓好分管工作，明确目标与重点，落实责任，强化管理，汇集民智民力，调动分管人员的积极性，形成合力，努力提高工作实效。同时注重建立完善科学的管理制度，规范操作程序，特别注重建立激励机制，激发员工拓展市场的热情。

加强对客户市场的调查，细分客户市场，密切关注竞争对手的营销策略，适时跟进复制，并创新营销方式，做好客户资源的“抢、挖”工作。进一步拓宽渠道，特别注意抓住我市的房地产开发企业、建筑商以及大型机械、化工企业等，做到用业务抓存款，用服务增存款，抓住大客户，培养小客户，发展忠诚客户，用优质的服务留住客户，用辛勤的劳动去拓展业务。

充分利用新岗位的锻炼机会，加强学习，向书本学习，向领导请教，向周围经验丰富的老员工学习，注重总结积累经验，使自己快速适应新岗位，变成善于管理、精通业务的行家里手。

对我来说，这次竞聘上岗是一次很好的学习、锻炼的机会，不管结果如何，我都会以一颗平常心对待。如果竞聘成功，那是领导和同志们对我的鼓励与鞭策，我相信，年富力强的我完全可以承担重任并用心干好工作。反之，我也将一如既往尽心、尽力做好本职工作。在此，我真心祝愿我们支行能够打造一支团结协作、奋发向上的管理团队。我相信，只要全体员工上下一心，携手共进，南湖支行一定会迎来更加光辉的明天。

到这里就全部结束了，本文从五个方面展开演讲，可以学习这个思路。

村后备干部竞聘思想汇报篇四

大家好！

首先，非常感谢组织给了我这个“推销自己”、“副而思正”竞聘中层管理干部的机会，本人要竞聘的岗位是地籍科科长。

我叫陈xxx，今年xx岁。大专文化程度，中共党员，年参加工作。

地籍科是我局的综合部门，主要负责全局的等工作，在全局的政务运作中处于中心与枢纽地位，我认为本人适合担任地籍科科长职务。

首先，本人有较长时期从事土管工作的经历，有一定的文字功底（原是办公室副主任），对地籍科各项业务比较熟悉。本人自从年月到地籍科工作以来，至今已近年，通过长期的实际工作的锻炼，能够比较熟练起草各种文稿，工作态度比较细致严谨，上下左右之间的工作关系基本能理顺，尤其是近年来，在局领导的指导和同志们的帮助下，业务进步较快，也在实际工作中取得了一定成绩，曾多次在年度考核中确定为出色，也使全局的土管工作在市局有了一定地位。

其次，本人已有年担任地籍科副科长的任职经验，承蒙领导和同志的关爱，本人在年月份被局党委聘为地籍科副科长，作为中层后备力量进行了工作锻炼，在担任副科长期间，本人对自己要求更加严格，在全力做好本职工作的同时，能够积极提出合理化建议，协助科长抓好管理，并使自己在政治思想、工作能力、协调管理水平等方面有了进一步锻炼和提高。

第三，我认为，本人有勤奋务实、踏实肯干的工作作风。多年来，本人始终着眼于工作业务的提高，能吃苦耐劳，加强

学习，积极开动脑筋，富有成效地开展工作，能做到高标准、严要求，尤其对土管工作能深入进去，有一种不达目标不罢休的钻劲。此外，能够正确看待工作中的一些名利得失，凡事做到以工作为重，有大局观念和服务意识。我想，正因为有了这种良好的工作作风，本人相信，在今后的工作中能解决困难，提高自己，把工作抓好。

一是要全力发挥骨干作用，完成好领导和工作岗位赋予的任务。为适应形势的需要，我要加强理论和业务学习，参加内外的中层管理培训，虚心向局长领导请教，不断提高管理水平和业务水平。同时深入调查研究，掌握真实、大量的第一手材料，为开展工作打下良好基础。作为一名中层正职，首先是一名合格的战斗员，要通过自己艰苦细致的工作作风，为全科同志作出示范，让局领导放心。今后，我一方面要加强自己的调协能力，提高自己的工作魄力；另一方面要进一步树立责任意识，全面提高工作水平和处理复杂问题的能力，提升工作档次。

二是要协助分管局领导抓好地籍科管理。地籍科工作面广事杂，工作要求高，因此，要树立大局观念、荣辱与共思想，要诚心诚意帮助分管局领导抓好业务管理和队伍管理，做到补台不拆台，相互配合好，形成抓好工作的合力，对自己分管工作要积极动脑筋，想办法，尤其是当前系统内业务工作竞争加剧，压力加大的情况下，要力争上游，而不能无所作为，依赖观望思想，使全局的土管工作在全市中能有一席之地。

三是加强自身修养，提高两个素质。要以这次聘任为新的工作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质，始终保持积极向上的工作姿态和高昂的斗志，并善于发扬自己的优点，看到自己的短处，克服自身工作和个性中的不足，使自己能尽快转换角色，适应岗位的要求，为我局的土管工作尽自己一份微薄之力。

最后，这次竞争无论结果如何，我都会正确对待，接受组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同志们支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任地籍科科长这个岗位的。

我的演讲完了。谢谢大家！

村后备干部竞聘思想汇报篇五

大家上午/下午好！非常感谢大家给了我这次的机会，我会以自己的业绩和出色表现赢得大家的喝彩！

个人情况：

竞聘优势：

第一，我具有较好的个人素质。多年来，组织上的培养，领导和同事们的帮助，让我养成了敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派的品格。我始终认为，干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。同时，我善于协调各种关系，能够团结同事共同完成工作。这些都让我在以后的工作中更加游刃有余。

第二，我经验丰富，专业水平高。屈指算来，我已在信用社工作了16年，长期从事重要岗位，其中都是在基层度过的。信贷管理主要是对前台的操作行为进行管控，基层工作经历能使我更为准确的抓住关键风险环节。也让我积累丰富的基层农村信用工作经验。这段经历不仅丰富了我的经验和阅历，对做好下一步的工作奠定了坚实基础。

第三，我心态良好，具有较强的创新能力。我爱好学习，具有较强的上进心。有良好的相容心态。中层干部工作内容宽泛，范围深广，专业技能强，综合协调的工作量大。而我具备有一定的耐心、有较好的相容心态的性格特点。工作中

我是一个善于创新的人，我总是喜欢逆向思维，喜欢用不同的方法解决问题。

工作思路：

第一，摆正位置，搞好内部团结。我这个人有一个特点，不管在什么工作中，我都能协调好各种关系，团结周围的同事把工作做好。在团结方面，我一定要摆正位置，正确认识和看待自己。在生活上多关心同事，做到多理解，多鼓励、多支持。要与事多同员工沟通，努力找到事情的来龙去脉，在和谐的基础上把问题处理好。

第二，强化一个意识，加强一个执行。一个意识是指服务意识，做好服务是我们信用社工作的关键。在这里，我们要本着立足农村为“三农”服务的思想，在注重经济效益的同时，提高自身服务职能。我将力所能及地对临柜人员和一线服务人员进行培训，给顾客进门有温馨感、临柜有亲切感。一个执行是严格执行信用社的各项规章制度，以制度执行、落实情况作为衡量我们工作的标准。

第三，做好管理，并在培训上下工夫。我将树立全新的管理理念，在实际管理中实现创新，具体我会在现场管理中求“细”、在营运管理中求“敬”、在管理上求“专”、在安全管理上求“严”。切实做好各项管理工作。还要牢固树立以人为本的思想，进行系统化员工培训，并建立，起优胜劣汰、能上能下，能进能出的人才激励机制，实行工效挂钩、奖勤罚懒，实现人力资源的最优配置。

我的演讲完毕，谢谢大家！