

演讲稿执行力 执行力的演讲稿(实用10篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

演讲稿执行力篇一

近段时间，我们的队伍中出现了一些因责任心不强造成的在工作中执行力减弱的现象，虽然没有造成大的工作失误，但是出现这样的现象无疑是给我们的管理和我们的工作敲响了警钟，这样的现象不及时抑制、不及时纠正，任其发展下去势必会造成无法挽救的损失，因此，在这里我们不得不再一次谈到责任心与执行力这一问题。

先谈我们的责任心，物业管理工作做的是琐碎的事，要的就是责任心，所谓“勿以善小而不为”，什么意思呢？有时候一些好的事情可能都是些很细微的事情，不能因为它的细微就不去做。举个例子来说，我们每天都要求客服人员对小区进行日检，那么在检查的过程中看到小区的路面上有一个明显的烟头应该怎么做？有责任心的同志会弯腰拣起来丢到垃圾桶里，而更多的同志们会怎么做呢？会以为这种小事，做了也没人知道，哪怕明知道拣起来是件好事，仍然不会去做，因为做了当时看不到好处，其实这就是缺乏责任心的一种表现。作为一个物业工作者，我们应该有这样的觉悟去做这些不起眼的小事，我们有责任维护小区的清洁卫生，更有责任爱护好小区的环境。只有将这些小事做好，积少成多才能体现出我们物业管理的高品质。

又所谓“勿以恶小而为之”，这又是什么意思呢？就是说不不要因为坏事小我们就去做。就拿我们员工在小区公共场所吸烟这件事来说，表面上看来在公共场所吸烟只是一件有损员工自身形象的坏事，没什么大的影响，但是仔细想想——员工代表的是公司的形象，员工个人留给了业主不好的印象，势必会造成对公司形象的不良影响。更有甚者，将没有熄灭的烟头乱丢，这就是火灾隐患！前几年，内地就出过这么一件事：一个大厦的管理处，因为保安人员在库房吸烟，没有及时将烟蒂熄灭，酿成了大厦的特大火灾，造成几十人死亡的悲剧，其原因就是因为员工缺乏应有的责任心，以恶小而为之造成了不可挽回损失，造成了这样的悲剧。

需要责任心的地方往往当时看来不一定马上涉及到我们企业的存亡，但是，有时往往是那些看似无大碍的小节之处。这些小节的积累，会影响企业的声誉，更有可能危企业的命运。这些看起来微不足道的小事，恰恰反映了我们员工的责任心，而正是这些体现员工责任心的细小之事关系着我们的信誉、信用、效益、发展甚至生存。因此，我们不得不重视责任心，不得不树立责任心！

员工缺乏责任心，首先应该归咎到各个部门的负责人，部门负责人疏于管理监管，员工自然跟着懈怠，加上人天生的懒惰天性，我们制订的规章制度一开始的时候执行的很好，时间一长就自然懈怠，思想上一放松，责任心就减弱，行为上自然就松懈，体现到我们的日常工作中就是执行力下降！就拿我们观鱼池的鱼一天比一天少这个现象来说，早在上个月公司的工作例会上就已经提到了这个问题，要求相关责任部门做好监督工作，可结果呢？鱼少了是小事，不重视，不负责，不执行监督管理的会议指示难道还是小事？责任心减弱，执行力下降，很多的问题就会因此而生。

责任心体现在三个阶段：一是做事情之前，二是做事情的过程中，三是事情做完后出了问题。我们的员工往往是忽略了第一个阶段，做事之前不想后果，在出现了问题后又不能敢

于承担责任，一出现问题就推卸，找客观理由，不从根本上入手，看不到责任心问题，这样的现象是我们必须纠正和杜绝的。

执行力不足，不管总体设计如何详细，战略研究多么深入，计划总是会失败。

执行力不强，再好的决策也是一而再、再而三地付之东流！

执行力流失，不贯彻始终，执行下去就会出现问題，事业就不会长久！

执行力低下，付出的比计划多了10倍，结果却不到计划收益的十分之一。

执行力缺失，领导所想的和员工所想的，得不到有效地统一！

这些都是阻碍我们稳定发展的不良因素，这些都必须是我们引起为戒，提高警惕，坚决杜绝的不良因素。

长期以来，我们的客服中心在工作中存在一种现象：24小时值班记录上经常会出现没有跟进记录，没有回访记录的情况。尽管公司三令五申要求员工完善记录，但就是得不到有效执行，或者根本不执行，原因何在？不能说我们的员工没有做跟进回访工作，只能说明大家对做记录这项目工作的责任心不够，大多数员工认为反正已经做了这项工作，有没有跟进回访记录都没关系，因此也就没有严格执行公司的要求，这样因责任心不足造成的执行力下降的情况在我们的队伍中还有很多。在此，我们必须慎重面对这一问题，如何增强我们的责任心？如何真正提高我们的执行力？！

什么是真正的执行力？执行力就是对政策的落实程度。执行力就是把想法变成行动，把行动变成结果。当前，我们的部分员工在工作中执行力比较弱的原因往往是因为有了想法没

有行动，有了行动看不到预期的结果。我们经常发现有的员工自以为是，在执行中修改、偏离公司的决策，虽然在行动上有不俗的表现，结果上却不尽人意。

每个企业都有自己的战略方针，然而战略的成功与否与执行力有很大的关系，再好的战略没有充分的执行也只能是纸上谈兵。执行是建立在良好的沟通基础上的，当与到问题时候要通过良好的沟通去协调解决，而不是相互推委，相互埋怨。执行力更是建立在相互理解的基础上，下级要充分理解上级的指令和工作要求，才能有效去执行，平级之间更应该相互理解才能够体现出团队的执行力。执行力是全员的事情，在个人得失受到影响时要以公司的战略方针为重，以公司利益和公司大局为重。因此，执行力必须从各级部门负责人开始抓，我们今年也提出了和谐、务实、稳定、发展的工作方针，其中的和谐就包括了各班组、各部门必须建立“上下同欲者胜”的理念，培养员工合心、合力、合拍的协作精神，各级员工都应该对公司的稳定发展富有责任心和责任感，部门间要相互理解，在沟通的基础上严格落实对公司各项方针、政策的执行力度。在此基础上，更要不断强化员工的主人翁意识，加强员工责任心，部门负责人不但要从言谈举止各方面树立起员工的好榜样，更要带头坚决执行、坚决落实公司的各项大小决策，并时时监督各级员工，只有这样才能有效地提高工作的执行力。当然，除了培养员工的责任心，加强监督管理的力度，督促员工提升执行力外，相关的激励配套制度的完善也是保障高效执行力的关键。为此，公司出台了相关的激励措施，不光有明确的奖罚制度，更对责任心强，工作积极认真负责，执行力强的员工提供了广泛的晋升空间。

有了好的制度，就必须坚持去贯彻去执行，这就要求我们各部门的负责人身体力行，做好榜样带头作用，从部门负责人到基层员工，都要始终如一，认真负责地做好身边的每一件小事，管好身边的每一件小事，切实做到凡是规章制度都不折不扣地去执行，凡事都具备强烈的责任感，树立责任意识，不给自己留退路，不给自己找借口，将所有的工作都真正实

现精细化操作，务实地做好每一项工作。自动、自发养成好的工作习惯，培养良好的工作品格。以“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”的谨慎状态投入到工作当中，认真把好每一个岗位、每一个环节的关口，确保我们企业的稳定持续发展。

最后，不得不再次重申，执行力的强弱与否同员工的工作责任心有着必然的关联，希望我们的骨干力量，我们的管理层能切实开展好各部门员工责任心的培养工作，切实提高工作执行力！

谢谢大家！

演讲稿执行力篇二

2xx0年是大鹏证券增资扩股后的第一个财务年度，对公司、客户和股东来说，都是不平凡的一年。在公司1145位员工的努力下，公司经营业绩较上年取得了大幅增长：完成各项营业收入12.20亿元，实现净利润4.16亿元，分别比上年增长54.8%和179.8%；公司总资产95.04亿元，净资产24.62亿元，分别比上年底增长38.4%和15.7%；公司净资本14.09亿元，在国内券商中名列前茅。

在公司经营业绩大幅增长的背后到底有什么故事呢？您可以认为是2xx0年良好的市场环境造就了我们辉煌的业绩，就中国证券市场现有的发育程度和国内券商现实的竞争和生存技能来说，我们基本认同这一判断。但是，在经济全球化和中国经济正面临深刻而全面的结构调整背景下，我们认为还有一个最根本的因素促成了我们今天的成功，那就是客户对金融服务需求的增长以及我们不遗余力地为满足客户需求所作的努力。我们相信，大鹏的文化、有效的战略、出色的员工和公司治理创新等因素都是我们追求专业服务品牌化的力量源泉，从而实现了我们业绩的大幅增长。

从全球范围来看，金融服务业正在重组中增长。全球范围内金融管制的放松和主要产业的重组、投资者需求的增长、金融市场的高度透明化、金融市场之间的高度关联性和从不间断的创新和技术变化等长期因素，在过去的25年中国共产党同驱动着金融服务业的长期繁荣。在金融服务业的增长中，我们从全球排名前几位大投资银行的市场份额变化比较中看出，投资银行业正在走向集中，并且公司规模在确立竞争优势中的作用正变得愈来愈突出。我们认为，是客户的选择导致投资银行业走向高度集中。因为随着客户获取信息和市场进入渠道的增多，他们更容易找到在产品和服务上最优的投资银行，而这往往只有大型的投资银行才能做到。

投资银行业这种集中增长的特性，对我们理解当前大鹏所面临的竞争和生存环境是很有启发意义的。与国外著名的大券商摩根斯坦利、美林、高盛等公司相比，大鹏的资产规模、净收入、税后利润等指标尚无法与之相提并论，但我们的总资产收益率却远远高过他们。我们所能提供的产品或服务在广度和深度上与它们也有天壤之别，特别是为客户提供良好的财务顾问能力仍是大鹏的弱中之弱。它需要整合财务专家、投资银行家、证券分析师或交易专家等等的专业知识和技能，不是一夜之间就能建立的。在中国将加入wto[]政府对国内金融服务业的保护逐渐放松的背景下，大鹏面临的国外大投资银行的竞争压力是非常沉重的。

回到中国资本市场现实，我们看到，中国经济近20年来一直维持全球最高的增长速度。中国的经济制度、金融体系也正在快速走向市场化、国际化。中国金融服务业长期以来一直处于“压制”状态，短期内市场化冲击所释放出来的增长动力和中国产业重组和升级需求，将为中国投资银行业提供前所未有的商业机会。我们认为，中国个人和机构客户不断增长金融服务需求将成为大鹏追求长期发展的基础，而不断地为客户提供最优的产品和服务，则成为我们追求的长远理想。

随着中国资本市场市场化改革进程的推进，由证券经营特许

权构筑起来的行业壁垒正在被打破，靠无差别的业务运作和竞争方式而坐享赢利的时代行将结束，中国投资银行业正迎来全面的竞争时代。大鹏证券要想在新一轮的竞争中脱颖而出，需要在公司的结构和战略上进行全面创新，以塑造出区别于其他证券公司的特质，而这种区别必须建立在客户关系、风险/收益管理的核心技能上。营造以客户关系、风险/收益管理技能为核心内容的竞争优势，将是大鹏证券制定和实施未来战略的关键。2001年，我们将首先在投资银行业务、经纪业务和研究业务上作结构和战略上的重大调整，以适应变化的市场环境。我们还将在大鹏控股公司层面推行员工持股计划，以吸引并留住优秀的人才。

波动的市场环境决定了证券业永远也不可能取得其他行业的稳定性，甚至阶段性的滑坡也是可以接受的，然而这并不能改变我们追求长期增长的信念。

最后，要感谢我们的员工长期艰苦的工作和对客户的贡献；感谢各位股东对我们事业的支持；尤其要感谢各类客户对大鹏的贡献。我们的目标就是拓展业务和寻找增长的机会，我们将继续努力为客户增加价值，同时创造股东价值。我们坚信，大鹏证券的明天一定会更加美好。

演讲稿执行力篇三

大家上午好，很荣幸能站在这里与大家共同探讨与交流。我演讲的题目是《让执行力充满激情》。

还记得两年前，在一部《激情燃烧的岁月》中，石光荣以他激情燃烧的革命生涯，再一次开启了无数人心中封存已久的激情！两年后，一个“富有激情的干部”——牛玉儒，再一次用燃烧的激情感动了内蒙古草原，感动了中国。

是的，在严酷的战争年代，需要激情；在火热的建设年代，需要激情。而今天，在激流奔涌的改革时代，在激烈的市场

竞争中，一个企业要生存，要发展同样需要激情。今年是我们总台的形象提升年，我们要构建和谐总台，推动其事业的发展壮大，就必须要有强有力的执行能力，而完美执行的主要因素是什么？我认为，就是激情。

可能有人会说，执行力就是一丝不苟的把自己的本职工作干好，不须要什么激情。我要说，你错了。在这里，让我想起了一个故事：有两个人在砌砖，有人问：“你在做什么？”第一个人答道：我在砌砖；第二个人答道：我在建一座宫殿。”同样是砌砖，两个人的工作心态是截然不同的。第一个人把砌砖当成目标，工作自然索然无味；而第二个人，把砌砖当成达到目标的手段，把建成一座宫殿当成目标。正是这种成就的预期，使他对于眼前的工作充满激情。正是这种激情与智慧的结晶，才造就了带有灵魂的不朽建筑。

完美的执行必须要我们充满激情，它是没有任何借口的。当我们遇到困难和挫折时，不是积极地去想办法解决问题，而是去找各种各样的借口，这样只能导致失败，也会使自己一事无成。有些人认为只要“与世无争，恬淡一生”便可无忧无虑地生存，颇有把庄子的“无为”思想发扬光大之势，遇到困难就停止不前。用“我不是最优秀的，我没有这样的能力”之类来为之搪塞。这让我想起三毛说过的一句话：即使不成功，也不至于成为空白。是啊，成功女神并不垂青所有的人，但只要我们充满激情，参与、尝试，即使没有成功，我们同样会感受到过程中的快乐！

工作中最优秀的人，不一定是能力最强的人，唯有充满激情，具有强大的执行力，才是干成事儿的关键。那种求平淡的心态，乃是不思进取的借口，会使你在各种诱惑面前远离本真状态，被泥沙俱下的时代大潮裹挟着四处漂流。世上只有一个天才贝多芬，也只有一个神童莫扎特，更多的人是用激情，用执行力化平淡为辉煌。

古之成大事者，不惟有超世之才，亦有坚忍不拔之志！主宰世

界的是你，放弃世界的仍然是你，只要我们充满激情，只要我们有强大的执行力，我们就一定会成功，一定会做得更好！

人是要有一点精神的，奋斗者是要有激情的。有激情才能产生热爱，热爱才能彻底的执行。我们的事业要推向前进，就是需要这样一支永远充满激情的团队。

构建和谐总台，是一项崇高而伟大的企业工程，这需要全台上下共同努力才能实现。领导有责任，各个部门有责任，我们每个员工也有责任。让激情搏动心弦，让激情荡气回肠，让我们的青春在充满激情的广电事业中燃烧！

亲爱的兄弟姐妹们，让我们用火红的青春去谱写激情的岁月，用无限的热诚和挚爱融进总台的事业之中，用强大的执行力构建和谐总台，去创造更加辉煌灿烂的明天！

谢谢大家！

演讲稿执行力篇四

大家上午好，很荣幸能站在这里与大家共同探讨与交流。我演讲的题目是《让执行力充满激情》。

还记得两年前，在一部《激情燃烧的岁月》中，石光荣以他激情燃烧的革命生涯，再一次开启了无数人心中封存已久的激情！两年后，一个富有激情的干部牛玉儒，再一次用燃烧的激情感动了内蒙古草原，感动了中国。

是的，在严酷的战争年代，需要激情；在火热的建设年代，需要激情。而今天，在激流奔涌的改革时代，在激烈的市场竞争中，一个企业要生存，要发展同样需要激情。今年是我们总台的形象提升年，我们要构建和谐总台，推动其事业的发展壮大，就必须要有强有力的执行能力，而完美执行的主要因素是什么？我认为，就是激情。

可能有人会说，执行力就是一丝不苟的把自己的本职工作干好，不须要什么激情。我要说，你错了。在这里，让我想起了一个故事：有两个人在砌砖，有人问：你在做什么？第一个人答道：我在砌砖；第二个人答道：我在建一座宫殿。同样是砌砖，两个人的工作心态是截然不同的。第一个人把砌砖当成目标，工作自然索然无味；而第二个人，把砌砖当成达到目标的手段，把建成一座宫殿当成目标。正是这种成就的预期，使他对于眼前的工作充满激情。正是这种激情与智慧的结晶，才造就了带有灵魂的不朽建筑。

完美的执行必须要我们充满激情，它是没有任何借口的。当我们遇到困难和挫折时，不是积极地去想办法解决问题，而是去找各种各样的借口，这样只能导致失败，也会使自己一事无成。有些人认为只要与世无争，恬淡一生便可无忧无虑地生存，颇有把庄子的无为思想发扬光大之势，遇到困难就停止不前。用我不是最优秀的，我没有这样的能力之类来为之搪塞。这让我想起三毛说过的一句话：即使不成功，也不至于成为空白。是啊，成功女神并不垂青所有的人，但只要我们充满激情，参与、尝试，即使没有成功，我们同样会感受到过程中的快乐！

工作中最优秀的人，不一定是能力最强的人，唯有充满激情，具有强大的执行力，才是干成事儿的关键。那种求平淡的心态，乃是不思进取的借口，会使你在各种诱惑面前远离本真状态，被泥沙俱下的时代大潮裹挟着四处漂流。世上只有一个天才贝多芬，也只有一个神童莫扎特，更多的人是用激情，用执行力化平淡为辉煌。

古之成大事者，不惟有超世之才，亦有坚忍不拔之志！主宰世界的是你，放弃世界的仍然是你，只要我们充满激情，只要我们有强大的执行力，我们就一定会成功，一定会做得更好！

人是要有一点精神的，奋斗者是要有激情的。有激情才能产

生热爱，热爱才能彻底的执行。我们的事业要推向前进，就是需要这样一支永远充满激情的团队。

构建和谐总台，是一项崇高而伟大的企业工程，这需要全台上下共同努力才能实现。领导有责任，各个部门有责任，我们每个员工也有责任。让激情搏动心弦，让激情荡气回肠，让我们的青春在充满激情的广电事业中燃烧！

亲爱的兄弟姐妹们，让我们用火红的青春去谱写激情的岁月，用无限的热诚和挚爱融进总台的事业之中，用强大的执行力构建和谐总台，去创造更加辉煌灿烂的明天！

谢谢大家！

演讲稿执行力篇五

在中国古典名著《三国演义》中，有两个故事家喻户晓。故事之一是著名的赤壁大战关羽华容道放曹操，故事之二是失街亭诸葛亮挥泪斩马谡。两个故事引人入胜，让人回味无穷。在这两个事件中，既有同工之妙，又有不同的处理结果。两个故事的主人公关羽和马谡，均在请战前向军师诸葛亮立了军令状，但事后诸葛亮却采取了不同的处理方式，一个严格执行军令，一个碍于人情置军令于一旁，放关羽一马。我们无从考证以聪明智慧著称的孔明先生在对待军令为何处理态度截然不同，是他看在主公刘皇叔的情面法外开恩、网开一面，还是因为在对待处理关羽的前车之鉴后严格执法、亡羊补牢。但有一点结论可以得出，那就是诸葛亮对军令状的处理执行力存在问题。作为带兵作战的将领，如果在执行力上存在偏袒，那将影响主帅的威信，影响命令的执行，影响全军的斗志，以至于造成无法弥补的后果，结局是关羽被东吴所擒，刘备被东吴火烧连营就是一个最终教训。

“以人为本，安全第一”是电力企业必须坚持的方针和信守的规则。如果在“以人为本，安全第一”这张军令状执行力

上存在偏袒，那将会给员工、企业和社会造成巨大的伤害，最终必会酿成严重苦果。借古论今，电力企业开展生产经营活动，除了要具备安全生产条件，创建安全生产环境外，其活动过程中的执行力犹为重要。今年全国安全生产月活动的主题是：“以人为本，安全第一”。以人为本，就是维护职工群众的根本利益，要把保护职工群众的生命和健康作为安全管理工作的出发点和落脚点。安全第一，就是要把保护职工群众的生命、健康放在第一位。不管从客观上看，还是主观上来说，安全管理涉及的主要因素是人。安全管理制度规定制定是人，安全违章操作是人，安全监督管理是人，安全管理活动本身就是人的活动。企业安全生产的关键在于改善人的行为方式，为最大限度的减少人的不安全行为，营造良好的安全生产环境秩序。因此，作为活动主体的人，在对待安全管理的执行力的好坏将直接影响其活动结果和成效。

安全管理是电力企业管理规范中一个必不可少的内容。如何根据人的不安全行为，物的不安全状态，作业环境的不安全因素进行相应的安全控制，是安全决策层、管理层和执行层都必须思考的问题。但不管是决策层、管理层、还是执行层，在对待安全规程规定上采取的执行力度将直接影响安全工作的顺利开展。我认为，安全管理工作要做到万无一失、有效控制，求真务实尤为重要，求真务实十分迫切，而安全生产工作的求真务实具体体现是在各级组织及人员对待安全工作的执行力上。执行力的人性化管理只有表现在以下几个方面，才能真正体现以人为本的宗旨。

安全管理需要诚信。何为诚信？许慎在《说文》中说：“诚，信也”，“信，诚也”，二者在本意上是相通的。诚的基本含义就是诚实不欺，即不自欺，也不欺人，包含着真诚于自己和诚实地对待他人的双重规定。而信的基本含义是信守诺言，说到做到。诚信，既是一种个人的内在品质，又是主客体互动关系中的行为规范。中华民族素来守信重诺，上至王者的“君无戏言”，下至黎民百姓的“言必信，行必果”。安全管理贵在诚信。这包含两个方面的意思。一方面要诚信

待民，安全管理不能弄虚作假，欺上瞒下，大事化小，小事化了，表里不一，应付上级，应付检查。另一方面要科学管理，实事求是，规范安全控制，构建安全屏障，营造安全氛围，提高队伍的组织观念、纪律素质和诚信素质。

勇于承担责任无论在我们企业还是整个社会都是一种稀缺的品格资源，因为稀缺，所以格外有价值。然而在评论、讥讽、戏说、调侃各类成败弊病时，似乎全然没有自己的责任，这是一种悲哀。社会需要勇于承担责任的领袖和民众，用户需要勇于承担责任的企业，企业需要勇于承担责任的员工。近年来，国网公司出台并颁布实施了一系列的规程、规定，对系统安全工作的职权、责任和义务进行了科学的规范。进一步要求各级决策层、管理层和执行层都要勇于承担各自的安全责任，认清各自肩负的安全重任。

《后汉书》有言，禁微则易，救末者难。人莫不忽于细微，以致其大。事故的发生，往往都由小到大，由量变到质变。成功者不积跬步何以至千里，千里之堤溃于蚁穴。安全管理必须从小处着手，安全管理的执行力应覆盖到生产的全过程。每一条规程、规定要不折不扣的执行，要作到细实管理，小题大做，从预防异常和未遂抓起，常抓不懈，才能抓出实效。安全源于精细，事故出自随意。安全管理，严字当头，严格要求，严格管理。实践表明，安全管理，一严百实，一松百空。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。安全管理需要一张上下同心编织的安全网，需要一种顺畅的执行力。牛顿说：给我一个支点，我可以撬动地球。我们要说：给安全工作一种顺畅的执行力，安全局面将呈现出日益稳固的良好态势。

演讲稿执行力篇六

尊敬的领导亲爱的同事们：

大家好，我演讲的题目是《有强烈责任心才有完美执行力》！

微软董事长比尔·盖茨曾对他的员工说：“人可以不伟大，但不可以没有责任心。比尔·盖茨说这句话，是建立在他对执行力，重要性认知的基础上的。因为一个人只有具备高度责任感，才能在执行中勇于负责，在每一个环节中力求完美，按质、按量地完成计划或任务。所以微软非常重视对员工责任感的培养，责任感也成为微软招聘员工的重要标准。正是基于这种做法，成就了微软一流的执行力，打造出了声名显赫、富可敌国的微软商业帝国。

我们要对员工负起的责任，我们将以高度的责任心去执行，去努力！这次管理者责任心的演讲本身就是一次全员责任感的塑造，如今酒店行业竞争日益激烈，市场风起云涌，未来的竞争是人力资源的竞争，是责任心的竞争，每一位员工的责任心都是企业核心竞争力，同样每一位员工也只有具备了高度的责任心才会有完美的执行力。

总经理提到我们新成长的管理人员，时常面临着这样的尴尬：想要做好，但无能为力。想要做好，说明我们对工作、对酒店有着很强的责任心；但出于工作经验不足、缺少方法，我们对一些现象、问题又感到无能为力。这种尴尬的存在说明我们在责任落实上的能力欠缺，所以我们要寻找落实责任的方法。我们要历练自己具备只为成功找方法不为失败找理由的高度责任感和完美执行力。

一、 服从是执行的基石

服从是执行的基石，是执行的第一要素。而老板和上司赏识的也正是具备这种责任感的员工，把任务交给这样的员工，既放心，又省心。他会不找借口地执行，也会自动自发地把任务执行到底。主动服从显然是优秀员工必备的美德。

二、 忠诚是最大的责任

想一想，一个人具有非凡的执行力却对公司不够忠诚，后果会是什么？答案只有一个：后果很严重，老板很生气。

一个人若是失掉了忠诚，一切责任都无从谈起。只有那些把忠诚视为最大责任的人，才会抵御住形形色色的诱惑，才会时刻想到公司的利益而不遗余力地执行任务，才会在公司遭遇困境的时候选择留下来，帮公司渡过难关。实际上，忠诚源于强烈的责任感，一个人只有具备对公司和工作高度负责的精神，他才拥有了忠诚的品质。也就是说，强烈的责任感可以造就忠诚。当他进一步认识到忠诚是一种责任时，责任和忠诚就达到了统一。缺乏责任感的人，即使整天把忠诚挂在嘴上，也经不起考验。

三、不要怕承担责任而不敢去做

有些员工在面对一项艰巨的任务，或者在执行过程中碰到棘手的问题时，总是担心出现差错被追究责任而缩手缩脚，不是找借口将任务推掉，就是事事请教上司，让上司作决定，一旦出现差错，就竭力推卸责任。他们只做一些没有挑战性的、约定俗成的工作，这些工作简单得几乎不可能犯错，似乎这样他们展示给老板以及同事的形象就是完美无缺的了。实际上恰恰相反，这是一种极不负责任的表现，是缺乏自信心和进取心的真实写照，是对执行最大的干扰和破坏。没有一个老板敢把任务放心地交给这样的员工，没有一个同事愿意跟这样的员工合作。他们最终也将成为公司的弃儿。

四、不要逃避责任

寻找借口推卸责任，可以说是扯皮最常用的方法。然而即使那些看似合理的借口，也无法掩藏一个人责任感的丧失。寻找借口虽然可以一时推卸掉责任，但是却因影响了执行而给他人留下了不好的印象。长此以往，执行力也将大打折扣。只有迎难而上，积极应对，认真分析问题，找出解决的方法，并坚定不移地执行下去，才是正确的工作态度。了。

五、消除份内份外的界限

在工作中经常碰到这样的情况：同事向你请求帮助，或者上司安排你做一件超出你工作范围的事，你该怎么办？也许你会理直气壮地说：“对不起，这不是我份内的事，我没有责任去做。”也许你会迫于情面或者压力，心不甘情不愿地敷衍了事地应付，出了问题还振振有辞地推卸责任：“这本来就不是我份内的事，我不该承担责任。”当然，你也可能会作出与上面两种截然不同的决定，热情地为同事提供帮助，积极地去执行上司安排的额外任务。哪一种才是负责的态度呢？相信不用我说大家都会明白的。

“天地生人，有一人当有一人之业；人生在世，生一日当尽一日之勤”。责任重于泰山，亲爱的同事们让我们同心同德以强烈的责任心打造完美的执行力吧！

各位领导，各位同事：

大家好，我演讲的题目是《赢在执行力追求完美卓越》。

为什么强大的美国会在越南的战场上失败？为什么德国足球队在世界赛场上成就卓著？原因是多方面的，但是完美的执行是其中最重要的一点。无论有多么宏伟的蓝图和多么完美的战略，缺乏执行力就会导致全盘皆输。执行就是按质按量、不折不扣地完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。

下面我从三个方面谈一谈我对执行力的几点看法。

执行没有任何借口。

完美的执行是不需要任何借口的，不要用借口来为自己开脱或搪塞。借口只能让我们暂时逃避困难和责任，但其代价却是沉重的。找借口的一个直接后果就是容易让人养成懒散，

拖延的坏习惯，当遇到困难和挫折时，不是积极地去想办法解决问题，而是去找各种各样的借口，这样只能导致失败，也会使自己一事无成。优秀工作人员从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力想办法解决问题，出色完成任务。“拒绝借口”是追求完美表现的有力保障，我们要牢记责任，奉行职业准则，培养不达目的不罢休的毅力。因为工作是没有任何借口的，失败是没有任何借口的，人生更是没有任何借口。

执行需要注重细节

这两天不知道大家是否注意到大门前摆放的鲜花、楼道里新增添的楼道文化，这些都是领导从细微之处着想，为大家营造的良好办公环境，领导如此注重细节，从一点一滴关心我们职工的精神文化生活，我们职工在工作中更要注重细节。中国伟大的思想家老子曾说过：天下难事、必成于易，天下大事、必做于细。细节到位，执行力就不成问题。

执行更需要团队精神

大家也许都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，他一切自己做主，挑水喝；当庙里有两个和尚时，他们通过协商可以自觉地进行分工合作，抬水喝；可当庙里来了第三个和尚时，问题就出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们认识到团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的结果是导致失败。由于个人的能力有限，因而在做工作时，需要相互协作，相互帮助，相互提醒。

前不久召开的民政半年工作会是由办公室组织的，在人员少，时间紧，任务重的情况下，组织如此大的规模会议还是建局以来史无前例的。办公室工作人员加班加点，协同作战，注重每一个细节，追求完美，互相补台，最终民政工作会开的非常成功，得到各级领导的充分肯定。这是执行力的具体体现，这是团队精神的具体体现。

办公室是机关的综合办事机构，是承上启下、上传下达、迎来送往、联系内外的桥梁和纽带，是对外的窗口，代表着整个机关形象，可以说责任重大。办公室全体工作人员相互支持，密切配合，拾遗补缺，搞好团结，作为一个整体，为了一个共同的目的，必须以大局为重，以工作为重，心往一处想，劲往一处使，上下一股劲，齐心协力干工作。下者用己之力，中者用人之力，上者用人之智。一个人的力量总是有限的，成功30%靠自己的能力，70%靠人际关系说明的正是这个道理。

目标的实现最终要靠执行者付诸实际的行动，如果执行不到位，那么无论多么完美的计划都无法达到理想的效果。要提高执行力，单位自身要有良好的执行氛围，让执行植根于单位文化中，让全体员工有良好的执行环境。执行犹如打仗，给你充足枪和子弹，如果没有有执行力的士兵只能失败。执行犹如拳击，五指不握紧如何发力击倒对方。

我们民政工作面对的是社会的弱势群体，我们的每一项工作都关乎他们的切身利益，没有高效、深入、优质的执行力去将党和国家的政策贯彻始终，弱势群体的利益就得不到保障。

赢在执行，我们工作的每一个阶段，每一个环节，每一个细部都力求完美，追求卓越，这，是我们民政人追求的目标。

我的演讲完毕，谢谢大家！

演讲稿执行力篇七

求真务实、真抓实干是我们党的思想路线的核心内容。求真务实、真抓实干的核心就是坚持全心全意为人民服务，摆正同人民群众的关系。只有牢记党的宗旨，坚持一切从人民利益出发，以最广大人民的根本利益为最高标准，才能从根本上做到求真务实、真抓实干。执行力不仅是实现执政目标、

达成执政使命的重要保障，也是一个国家公务人员政治品格和领导水平的表现。从根本上讲，党的执政能力就是贯彻落实党的理论、路线、方针、政策的能力。

当前，正值**推进“四个跨越”，实现“两个率先”的关键时期，在客观上要求全市各级领导干部在推进**实现追赶型、跨越式发展过程中，一如既往地发扬求真务实、真抓实干的作风，在增强执行力上有新提高。

领导干部要求求真务实，真抓实干，在增强执行力上有新提高，首先就要加强思想政治建设，提高学习能力，在思想上深刻认识坚持求真务实、真抓实干的重要性，把求真务实、真抓实干的精神和作风贯穿到工作之中，提高战斗力，提高拒腐防变能力，提高执行能力。

领导干部要求求真务实，真抓实干，在增强执行力上有新提高，就要保持实事求是的工作作风。就是要坚持一切从实际出发，量力而行，珍惜民力，坚决不脱离实际；要坚持察实情、讲实话、出实招、办实事、见实效。要依法行政，提高科学民主决策水平，消除那种有法不依、以言代法的现象，弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，把党的方针政策落到实处，把推进工作、加快发展的各项措施落到实处。

领导干部要求求真务实，真抓实干，在增强执行力上有新提高，就要有事半功倍的执行艺术。执行力的检验就是看各级领导干部的工作是否有成效、是否出高效、是否让人民满意、是否促进了发展。当前，在推进**“四个跨越”，实现“两个率先”的进程中，就需要我们深入钻研政策，严格把握政策，善于把上级精神和工作实际相结合，把所学的理论知识和所做的实践工作相结合，探索出新的执行方法，事半功倍地开展工作，谋划发展。要勤于调查研究，多谋善断，提高执行艺术，准确把握事情发展“脉搏”，及时发现问题、科学分析问题，圆满解决问题，切忌“好心办坏事”、“事与愿违”现象发生。

在推进**“四个跨越”，实现“两个率先”的进程中，当前我市正开展的“五创”联动工作是一个有力的抓手，今年又是“五创”联动的关键年、决战年。我们要以加强领导干部作风整顿为契机，切实增强执行力，大力弘扬求真务实、真抓实干的作风，大力提升执行力，严格按照“一创优先、五创联动”的工作思路，对照“争分达标”最终要求，逐月细化项目、责任和进度安排，深化创建工作内涵，把“五创”工作向社区、庭院、家庭辐射和延伸，积极动员全社会力量推进创建工作，确保我市“五创”工作一次性成功，实现**又好又快的发展！

演讲稿执行力篇八

我不知道什么是执行力，我只知道树立正确目标向前看；

我不知道什么是执行力，我只知道不断创新带头干。

很荣幸今天有机会和大家一起分享我在工作中的一些心得。虽然我只是一名普通的景区讲解员，这份职业在大家的眼中或许很平凡，但我知道每一个岗位都是不可或缺的，我们都是景区重要的一份子。这份讲解员的工作，给了我特殊的机会，一个向世人展示华山意志、华山精神的机会。

作为一名景区讲解员，我热爱我的岗位，我一次又一次为游客讲解华山的前世今生，一次又一次为劳动人民的奉献精神而振奋。站在这里，我是荣幸的；站在这里，我是自豪的。能通过我的讲解，让更多的人了解眼前的美丽风景及背后的文化，我又是多么的荣幸。

让我印象最深的，是我第一次接待的大型团队，有100多人。这是一个特殊的群体——“失独老人”。当我见到这些老人的时候，我的内心是无法用言语来形容的，仅仅从外表来看，他们和我的父母年龄相似，但是我还是看到了不同，他们情绪敏感，神情有些冷漠，好似站在阳光下也驱赶不走他们心

底的阴霾，他们来自全国各地，通过互联网找到有相似经历的人，走出家门，去不同的地方旅行，缓解心里的那份孤寂。

我看到很多叔叔阿姨都带着自己子女的照片或心爱之物，这让我更加心疼他们。孩子是父母最大的精神支柱。失去子女的他们要怎么走出这样的痛苦。为了让他们更好的放松心灵，一路上我努力的去创造轻松，愉悦的游览氛围，让他们感受来自华山人的热情和关爱。我庆幸我可以用我的绵薄之力，为他们做些什么。

干一行爱一行，干什么像什么。敬重自己的事业，热爱自己从事的工作，才能不断开拓前进，取得事业成功。为了扩充自己的讲解内容，我利用孕期的空余时间学习“陕西导游”，当时我挺着七个半月的孕肚去西安参加导游资格证笔试，八个半月参加口试。成功拿下导游证。现在我已经在着手学习中级导游知识，争取一举拿下中级导游证。这是我给自己定的学习目标。学习的东西多了，讲解也生动了□20xx年，负责山西财经广播对“行走在大西线上”专题报道的讲解□20xx年，负责大秦网腾讯视频主播“直播华山”的讲解。并在20xx年“讲解员讲解技能大赛”中取得了较为满意的成绩。

20xx年7月终于有新人加入我们，看着她们认真努力的模样，就像看到曾经的自己，就想把自己的经验跟她们分享，告诉她们怎样去背，怎样去讲，怎样去表达自己，怎样把讲解词变成自己的话语讲出去，而不仅仅是背诵出来。跟她们交流沟通的同时，对我自己也是一个巩固提高。能够和大家一起学习，共同成长，这是最有意义的事。

我时刻铭记着，作为一名讲解员，要把每一次的讲解都当成第一次，充满激情，保持微笑，这样听众会从你的笑容里知道你的投入和你的热爱。谨记你是一位解说员，是一位讲述光荣、讲述历史、传输精神的人。热爱自己的工作，全心的投入自己的工作，把自己的热情融入自己的讲述中，让更多的人被吸引、被感动、被震撼。

我不会用华丽的辞藻修饰我的工作，说得好不如干得好，喊破嗓子不如甩开膀子。让我们一起，“撸起袖子加油干”。

演讲稿执行力篇九

一、落实党建工作责任制

- 1、加强领导。认真落实党委委员分村挂联“一岗“双责制度，指导各村（社区）成立了党建工作推进组，明确支部书记为第一责任人，负责抓好工作落实，确保责任横向到边、纵向到底。乡党委坚持每季度研究1次党建工作，分析解决工作推进中的具体困难和问题，做到工作有计划、有检查、有落实。
- 2、细化目标。根据县委党建目标任务，结合全乡党建工作规划，突出工作重点，细化工作任务，采取“通用目标+具体任务“的模式，乡党委分别与各村党支部签订了党建工作目标责任书，做到了工作落实，责任落实，形成了一级抓一级，一级带一级，层层抓落实的责任体系。
- 3、强化督促。把党建工作与经济发展、民生项目同部署同推进，做到用力均衡。注重日常监督检查，将党建工作检查纳入季度工作督查内容，强化工作推进指导，防止“只重经济发展，不抓党建工作“现象发生。

二、突出工作重点，全面推进党建和经济工作

（一）扎实开展“党的群众路线教育实践活动“

- 1、注重对照检查，认真查找“四风“及服务群众上存在的差距。活动期间，广泛征求各方意见，认真开展批评与自我批评，努力查找班子和班子成员在“四风“方面、服务群众方面以及遵守中央“八项规定“、县“十项规定“方面存在的各类问题。共查找出班子问题18条，班子成员个人问题21条。

2、强化整改落实，着力解决思想作风方面存在的不足和问题。按照活动要求，针对活动中查找出来的问题，边学边改、边查边改，进一步完善各项制度。重点针对班子和班子成员当中存在的“四风“以及联系服务群众方面存在的干部“机关化“，下基层少、工作作风飘浮、不关心群众疾苦等突出问题制定了切实可行的整改方案，落实了具体措施，大部份问题已整改到位。通过活动的开展，机关干部思想作风、工作作风得到进一步改进，为民服务的思想和意识明显增强。

（二）强化党员、干部教育管理，着力培养年轻干部。

一是结合党的群众路线教育实践活动，规范和改进基层干部工作作风。

针对村社干部身上存在的联系服务群众差、不关心群众等现象和问题制定专项措施进行整改。

二是强化党员干部的党风廉政建设教育。

加强党风廉政方面的制度、规定的学习，依托乡、村、社纪检工作网络，规范党员干部的工作和行为。

三是注重乡村干部能力素质培养。

加大对乡、村两委干部、年轻干部和后备干部的培训力度，继续实施“年轻干部健康成长计划“，注重干部理论学习和实践锻炼，有意识安排年轻干部参与解决和处理一些复杂问题和难点工作，帮助年轻干部提升做好农村工作和应对复杂局面的能力。

四是创先争优成效明显。

认真开展党员志愿服务[](.fwsir.)充分发挥党员干部在政治、经济建设中的作用，通过示范引领，带动全乡经济社会快速

发展。

（三）创新基层党建思路，探索党建工作新方法

1、大胆探索，推行村干部跨村兼职。针对个别村工作推进困难、发展不够的现象，乡党委大胆将光明村党支部书记孙群灵继续推荐到问题较多，人才相对较弱的龙槽村担任村党支部书记。一年来，孙群灵同志大胆开展工作，他所带领的两个村“两委”班子团结务实，党员先锋模范作用发挥好，产业发展上台阶，各项工作名列前茅，很快就使龙槽村各项工作从后进跃升至先进村行列。

2、加快村级组织阵地建设。针对我乡个别村无办公场所的现状，今年乡党委把村级活动阵地建设纳入党建工作重要内容，一方面积极向县委组织部汇报争取，一方面积极整合各类资金，新建了杨湾、民主两个村的活动室。完善了4个标准化的党务、村务公开栏和了两个村的制度牌建设。

一个支部——一个以上支柱产业——一个合作社的发展模式，并在杨湾、静云两个村成立了肉兔、黄金梨、茶叶三个专业合作社，支部书记带头发展种养业，村“两委”干部联系农经社，党员联系产业发展大户，促进农村产业结构不断优化升级，特色产业规模不断壮大。目前，全乡已发展有机茶7000亩、林下养鸡可望达到年出栏80000只，有种兔100只以上、笼位300个以上的肉兔规模养殖户15户，全年可出栏商品兔60000只。

三、存在的不足及下步工作打算今年以来，我在抓基层党建工作、履行党建工作第一责任人工作中虽然取得了一定成绩，但也存在着村级集体经济薄弱、党员年龄结构不合理、村“两委”干部服务意识有待于提高等问题。

在下步工作中，我将创新思路和载体，以“抓基层、强基础、构和谐、促发展”为目标，不断推进全乡党建工作上新台阶，

促进基层党建和经济全面发展

演讲稿执行力篇十

大家上午好！我是管理公司的王重谊，今天我演讲的题目是“带着灵魂去工作”，和大家谈一谈我的工作感悟。

最近我做了一期关于“工匠精神”的培训，在这里，我想问问大家“什么是工匠精神？”有人说：“工匠精神就是默默无闻，勤勤恳恳做好自己的本职工作。”有人“工匠精神就是即使科技再发达，仍旧要坚持传统技艺，让顾客感受到久违的温情服务。”还有人说：“工匠精神就是精益求精，不断钻研，超越自我。”同事们的理解都是对的。其实，“工匠精神”用概括的语言来说，就是追求卓越的创造精神、精益求精的品质精神、用户至上的服务精神。日常工作中“工匠精神”就是执行力的魂。

在2016年，我们部门制定了《讲解员服务中心标准化》体系，标准化的制定就是一点一滴凝聚起讲解中心的魂，就是讲解中心中对“工匠精神”的践行。标准化中，我们对讲解工作中的形体、语言、服装、讲解词、服务细节等等，都制定了统一标准与要求，日常工作中我们严格按照标准去执行，同时，鼓励员工精益求精，刻苦钻研，不断创新。

背诵讲解词，可谓是讲解员的必备功课之一。有一天，我们的讲解词背诵内容为“华山植被”，给一天的学习时间，下午检查学习成果。

有人很快就背完了，“华山植被种类多达1200余种，其中以华山命名的有：华山松、华山新麦草、华山马安树、华山风毛菊、华山假友水龙骨。”一气呵成，非常流利，不敢打断，一打断前后就接不上了，对自己的讲解词压根没有理解，没有吃透，更别说拓展与延伸，这就是缺少了“工匠精神”的执行力，如一潭死水，没有任何生机与活力。

但有些人，对讲解词熟悉吃透后，不断地去钻研，提出了很多疑问，他为什么叫华山松？它与其他松树有什么区别？华山新麦草长什么样子？华山马鞍树在山上的什么地方生长？等等，她会列出许多问题，反复查询、请教，以极致的态度对待自己的讲解词，不断扩充与完善，精益求精、努力提升自己的讲解技巧与服务水平。事实也证明了，刻苦钻研的讲解员在实际工作中更能受到游客的好评。就像，工匠一样不断去雕琢自己的产品，改善自己的工艺，享受着产品在自己双手中升华的过程。这样的执行力就带着“工匠精神”的灵魂。

然而，在工作中我们还有这样一群人，“姑娘，请问2号停车场在哪里？”，“出了售票大厅的门，往前直走150米，左手边就是2号停车场。”如果询问的是年迈的老者或者小孩，她们会主动提出“让我带您过去吧”。这样热情、主动、贴心、温情的服务，就带有“工匠精神”的灵魂。

通过上面的对比，在以后的工作中如何去做，相信大家心里已经有了答案。企业的快速发展，离不开“工匠精神”这一伟大灵魂，这样，执行力才会插上腾飞的翅膀，转化为强大生产力，将我们美丽的华山景区打造成为陕西的名片，中国的品牌和四海游客向往的旅游圣地。亲爱的同事们，为了我们的理想请带着灵魂去工作！