

# 酒店管理述职报告(实用10篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

## 监控员演讲稿篇一

一、产量监控系统实行24小时值班制度，每班至少2人，工作人员应具备计算机、煤矿安全及生产技术等专业知识，持证上岗。

二、产量监控系统应24小时不间断运转，系统联网正常，产量数据的统计、汇总和分析要实时上传。

三、产量监控系统值班人员应确保产量监控系统的设施、设备连接线路的完好和供电正常，系统出现故障，立即向单位负责人进行汇报，并将故障发生的时间、现象、处理结果及系统恢复时间等记录在案。

四、产量日报应有矿领导或值班领导的签字，及时上报县煤管局。

五、产量监控系统出现故障后，应在1小时内向县煤管局报告，并将故障发生的时间、现象、处理结果及系统恢复时间等记录在案。

六、公司因停产、改造、检修等原因超过2天以上（含2天），应立即以书面形式上报县煤管局。

煤矿产量监控系统异常情况上报处理制度 一、产量监控系统出现故障或断线，造成信号采集，显示，运输及反馈中断，

不能及时传输产量数据信息或数据误差超过有关规定为异常情况。

二、发生异常时立即上报县中心、矿调度，同时必须对故障及时检查分析，并填写《故障检修记录表》，对故障积极组织抢修，在48小时内不能修复正常的要及时请求上级技术帮助，同时及时上报县中心站。

三、特殊情况时可及时上报县局信息调度中心。

四、一般故障时，要及时向矿调度报告，并安排专人进行抢修，直接恢复正常。

## 一、常规安全检查

1、正常生产过程中，每班必须至少对现场设备进行巡检二次，清楚网络控制箱上的灰尘，检查设备计量端有无异常现象，是否有堆积着过多的杂质，称重传感器及标志牌等设备有无遭到人为破坏或自然损坏。

2、每周检查三次（或二天一次）通讯线路有无破损；悬挂点是否脱落；接口处和设备连接处是否松动；动力电缆是否与通讯线路有并行段，并行段的间距是否符合标准。机房通风、照明、卫生是否良好，机房接地及防雷安全设施是否符合要求。

3、每月对通讯线路进行衰减测试（双向电阻是否增大、电压是否减弱），需要更换的应当及时进行更换。

4、每月需对设备计量端进行平衡调度，并作出详细记录的调试

记录；如两次调试的记录误差过大，应当缩短秤平衡调式的时间间隔。

5、必须在设备运行不超过30天内，对设备的各连接处及摩擦处进行补填润滑油及对秤体上的浮煤和杂质进行清理。

6、出现疑难故障应及时通知才、生产厂家积极协调处理。

## 二、网络检测系统的调试、测试

2、网络检测系统的调校必须严格按照设备使用的规定进行了调校，调试人员应取得相关资格证方可上岗作业。

3、产量网络监测系统的间隔植必须半个月标定一次，如进行实物标定，实特的重量不得小于5吨，在间隔植标定准确后，必须再通过实物确认一次过能写入数据采集器。

4、间隔值的换算必须按照国家对皮带秤的规定执行；即：实际承重值/标准重物值\*原由间隔值=当前间隔值。

三、检查和检验人员要作好相关记录，记录应写明查出问题，检验前后的技术指标和说明，同时应有检查检验人员和相关责任人的签字。每次检查除按相关规定对有关负责人进行处罚外，对检查检验发现日、问题必须认真落实整改措施，指定专人在限期内按要求进行整改，并把该记录作为安全管理资料归档。

## 监控员演讲稿篇二

站在这里参加公司岗位竞聘演讲心情很是激动，感谢领导给予的这种机会让我们能够实现理想体现价值。岗位竞聘制是公司落实总公司关于机构设置和人员编制实施方案精神，推进公司人事制度改革的实际举措，是公司公平公正任人唯贤思路的集中体现，必将提高干部队伍整体素质，促进干部的成长和各项工作顺利开展。作为一名参与者我深感荣幸。

我竞聘的是大队长，我不认为我不自量力，也不美化为我勇挑重担。有句话说“心有多大，舞台就有多大”，我想通过追求更高的目标来实现人生的价值，通过更为卓越的工作绩效来回报领导对我的关怀和厚爱。

自从99年从部队退伍进入xx保安公司，八年来历经保安员、班长、中队长、大队长等岗位；工作单位遍及唐山冀东水泥厂、唐山机车厂、摩托罗拉、一汽丰田等大型企业；工作内容包罗站岗执勤、班组管理、后勤采购、业务洽谈、文案写作等。每项工作都认认真真，每个岗位都兢兢业业。我对xx保安产生了深厚感情，倾注了全部心血，在回报公司的同时锻炼提高了业务素质及综合能力。

我认为担任大队长一职我有以下优势：

#### 一、队伍管理能力；

我长期在基层工作，非常熟悉保安勤务及班组管理，了解基层队员的思想动态，通过长期的基层班组管理工作实践摸索积累了一定的管理经验，在如何引导队员开展工作，如何协调队员、企业、公司三方关系方面驾熟就轻。

#### 二、企业关系协调能力；

主管减轻工作压力是搞好企业关系的法宝，我能坚持这种思想并使其更为完善。

#### 三、军事训练能力；

我当兵出身，有着良好的军事素质，熟练掌握军事教官的“会讲解、会示范、会纠正、会做思想工作”的四会标准，对组织班组训练，提高队员的军事素质有一定的水平。

#### 四、宣传写作能力；

我有一定的文学写作功底，曾在《中国保安》等杂志上发表多篇宣传文章，对整理队伍管理工作材料，宣传保安业大好形势，促进队伍工作积极性，拓展保安市场有着积极意义。

五、熟练使用现代办公设备；

我能熟练使用各种办公设备，掌握word、excel等商务办公软件、photoshop、coreidraw等平面设计软件的使用，对提高工作效率和质量有很大的帮助。

六、调剂队伍文化生活能力；

我是个文艺爱好者，具备一定的识谱能力和乐器演奏基础，有组织参与文娱活动的热情和经验，能调剂队员业余文化生活，营造温馨的工作生活氛围。

七、对保安工作的热爱和对公司的忠诚；

最为重要的是我对保安工作的热爱和对xx保安的忠诚，自从部队来到公司，我便把保安公司作为自己的家，把保安工作作为毕生的事业追求。八年来经历不少动荡和诱惑，我始终没有放弃，借用《士兵突击》里的一句台词，“不抛弃不放弃”！

## 监控员演讲稿篇三

您好！

首先，我真诚的感谢您在百忙之中审阅这份材料。

我是xx医院保安部保安队队长马xx，稳重但不缺乏热情，锐意进取又能与人和睦相处，这是年轻的我的真实写照。

随着我们公司的不断发展壮大，我个人的能力也在不断的提

升和进步。我于20xx年进入顺迈医院工作至今已经一年多，在此期间，我很荣幸的得到领导的帮助与扶持，能够从保安升至保安队队长这个职位。在担任队长期间，我能够尽职尽责的完成自己的本职工作，并且搞好同事之间的关系，使大家和谐相处。在大家共同的努力下，让我们的工作更好的完成。

现在，领导们又给了我们竞争当部长的机会，我相信，机会是给有准备的人的，而我正时刻准备着。

我认为，身为一个部长首先要具备以下的素质——自信。良好的语言沟通能力、一定的组织领导能力、一定的文化素养。一个人只有在自信的前提下，才能够更好的实现自己的人生价值；而良好的语言沟通能力和一定的组织领导能力是我们本身就应该具备的素质，也是人生职场生涯的必备能力；而文化素养却是应该不断的提升的，我没有很丰富的知识储备，也没有很高的学历，但是我却有一颗不断求知进取的心，人没有天生就什么都会的，只有在不断地努力和学习下才能更好的提升自己。

我是从底层干起的，有着丰富的工作经验，熟悉各种工作业务。我认为我从根本上具备了身为部长的基本素质，因此，怀着诚挚的心情，特向领导递交此材料，希望领导能够考虑我的申请。

如果公司领导认为我现在的工作内容及质量还未能达到升职要求，也请您放心，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，会在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

而如果领导给我这次机会，我深信，我的努力+您的信任=明天的成就。

以后我会用更谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，

同公司一起展望美好的未来！

## 监控员演讲稿篇四

部的成长和各项工作顺利开展。作为一名参与者我深感荣幸。

我竞聘的是大队长，我不认为我不自量力，也不美化为我勇挑重担。有句话说“心有多大，舞台就有多大”，我想通过追求更高的目标来实现人生的价值，通过更为卓越的工作绩效来回报领导对我的关怀和厚爱。

自从99年从部队退伍进入xx保安公司，八年来历经保安员、班长、中队长、大队长等岗位；工作单位遍及唐山冀东水泥厂、唐山机车厂、摩托罗拉、一汽丰田等大型企业；工作内容包罗站岗执勤、班组管理、后勤采购、业务洽谈、文案写作等。每项工作都认认真真，每个岗位都兢兢业业。我对xx保安产生了深厚感情，倾注了全部心血，在回报公司的同时锻炼提高了业务素质及综合能力。

我认为担任大队长一职我有以下优势：

### 一、队伍管理能力；

我长期在基层工作，非常熟悉保安勤务及班组管理，了解基层队员的思想动态，通过长期的基层班组管理工作实践摸索积累了一定的管理经验，在如何引导队员开展工作，如何协调队员、企业、公司三方关系方面驾熟就轻。

### 二、企业关系协调能力；

如何协调同企业的关系是基层管理必须面对的一个问题，我接触过的企业主管对我都有着不错的评价，站在公司队员根本利益前提上尽最大可能为企业主管减轻工作压力是搞好企业关系的法宝，我能坚持这种思想并使其更为完善。

### 三、军事训练能力；

我当兵出身，有着良好的军事素质，熟练掌握军事教官的“会讲解、会示范、会纠正、会做思想工作”的四会标准，对组织班组训练，提高队员的军事素质有一定的水平。

### 四、宣传写作能力；

我有一定的文学写作功底，曾在《中国保安》等杂志上发表多篇宣传文章，对整理队伍管理工作材料，宣传保安业大好形势，促进队伍工作积极性，拓展保安市场有着积极意义。

### 五、熟练使用现代办公设备；

我能熟练使用各种办公设备，掌握word、excel等商务办公软件、photoshop、coreidraw等平面设计软件的使用，对提高工作效率和质量有很大的帮助。

### 六、调剂队伍文化生活能力；

我是个文艺爱好者，具备一定的识谱能力和乐器演奏基础，有组织参与文娱活动的热情和经验，能调剂队员业余文化生活，营造温馨的工作生活氛围。

### 七、对保安工作的热爱和对公司的忠诚；

最为重要的是我对保安工作的热爱和对xx保安的忠诚，自从部队来到公司，我便把保安公司作为自己的家，把保安工作作为毕生的事业追求。八年来经历不少动荡和诱惑，我始终没有放弃，借用《士兵突击》里的一句台词，“不抛弃、不放弃”是我的处世准则。

如果我能竞聘上大队长，我将从以下几个方面开展工作：



## 一、选好副手。

开会,多谈心,随时掌握骨干思想动态;定期对骨干的军体素质、业务技能和工作成绩进行考核评估,优胜劣汰,给予适当的压力以保证骨干旺盛的工作干劲。

## 二、以主动出击代替被动工作。

“快半拍,高半节”是提高工作效率的有效方法,做什么事情都要考虑在前面,想领导之未想,做兄弟单位之不做,以主动出击代替被动工作。针对队伍中普遍存在的流失、睡岗、形象不整、内务脏乱等共性问题深入挖掘其产生根源,从根本上解决问题,做到标本兼治。要认真领会公司领导思路,制定各班组预期工作目标,高标准完成公司交给的各项工作任务。

## 三、只争第一。

给全队贯输“只争第一”的观念,把竞争机制引进到工作的各个方面。培养队伍的纪律意识和集体荣誉感,提高工作标准。建立健全各项管理制度,组织队伍内部开展自查自纠,发现问题在纠正的同时要分析问题产生的原因,对症下药,杜绝类似问题的再次发生。在做好事务性工作的同时还要注意做好宣传工作,制造声势,创造良好的工作氛围。

## 四、以个人魅力赢取客户的信任。

在同客户的交流中时刻保持良好的个人形象,举手投足都要做到展现自身良好的涵养和素质。以诚待人,以信取人,让客户自始至终都认为在同一个有着雄厚实力、讲诚信守信誉的公司合作。要认真听取客户主管对保安工作的意见和要求,不失时机的同客户主管发展关系。巩固老客户,发展新客户,积极拓展公司业务。

## 五、掌握第一手材料。

队长的工作范围不应只局限在办公室或同客户主管的交流上。要经常下企业深入到队员中间，用心感受他们的疾苦，体味他们的欢乐；帮他们解决实际问题；对其工作进行指点；掌握队员的思想动态，有针对性的开展工作。

最后再一次感谢公司给我这次汇报和学习的机会，因为是竞聘演讲，我没有讲自己的缺点和不足，请大家理解。我也借此机会向各位领导、各位同事请教，希望你们能随时指出我的不足，帮助我不断进步，给我更多的支持和鼓励。

谢谢！

## 监控员演讲稿篇五

大家好！有幸来到咱们这个人才聚济、团结又温暖的大家庭。首先感谢各位领导给我们大家这次公平、公正竞争、展示自我的机会，竞聘上岗是公司用人机制改革的一项新的举措，是顺应企业发展需要的。企业的发展需要人才，为了使企业能在竞争日益激烈的大市场环境中立于不败之地，我们不仅需要服务技能过硬的员工，还需要懂业务、善经营的管理者，只有平时严格要求自己，不断提高自身业务素质，才能把握好每一次展现自身才能的机会，从而实现自我价值。

1、沟通问题。做为一个管理者要学会沟通、善于沟通，我们应该用自己的热情把快乐传播到每一个员工的心里面，给员工创造零距离的沟通，让员工在一个“无压”的环境中工作，充分发挥员工的积极性。

2、工作方法。一个优秀的管理者要学会人性化的管理制度，要学会调动员工的主观能动性。员工不行可以教，好的员工就应该给与充分的信任，有了充分的信任才能有和谐的管理制度和服务意识。

3、服务意识。我们服务行业一直提倡顾客就是上帝，其实服务是相互的，用主动、周到、热情的服务换来客人的愉悦和灿烂的笑容，也就是自己最大的快乐。做为一个管理者你首先需要的就是敬业精神。而这种精神就是责任，对自己，对集体，对社会的责任和义务。我今天的演讲虽然是毛遂自荐，但却不是王婆卖瓜，自卖自夸。我只是想向各位领导展示一个真实的我。

我相信，凭着我的个人素质、爱岗敬业、脚踏实地的精神，对工作的热情，我的管理经验，我一定能把餐饮部经理一职的工作做好。请给我一个机会，我决不会让大家失望。最后以一首自编的对联来结束我的演讲，上联是“胜固可喜，宠辱不惊看花开”，下联是“败亦无悔，去留无意随云卷”，横批是“竞聘上岗”。

## 监控员演讲稿篇六

今天很庆幸的是我能够参加这次关于我们上海区域内部精英选拔赛我现在的心情十分的激动，在这里首先我要感谢的是我们x各级领导给予我这次竞聘的机会，在次之前的我还存在疑虑，我觉得1自己的文化并不是很高2自己并认为语言表达能力还好。我觉得任何事情都是从不会到会的只要自己想做的一定会成功的，所以我还是鼓起了勇气参加了这次竞聘，我想公司既然给了我这次竞聘的机会，如果我不参加那么我就连一点点的希望都没有了，只要我参加哪怕只有百分之一，千分之一，甚至万分之一的机会。只要自己努力争取，还是有希望的，即使自己没有被竞选上也是给自己一次锻炼的机会。

你们好！首先请允许我自我介绍一下我是真北二期家具建材一号店安保部保安员我叫x□从08年02月份进入x□成为我们x的一员至今快有九个月了。

我在x九个月中所看所想所领悟到的积极热情真诚负责的工作

心态，不管你在哪种环境还是在哪种工作岗位都付有积极热情真诚负责勤奋好学有上进心的心态都会出类拔萃。在这里提到勤奋好学让我想起起了我们x家具集团总裁车建新，车总在他的学习中讲过这样的一句话：一个大学生三年不学习，就沦为小学生而一个小学生坚持不断的努力学习，终究成为大学生。

就这么简短的一句话却蕴含着深层的含义对于我来说他是一句格言，是一句使我在工作和学习中不断的受到鼓励与进步的动力，几个月的x工作与生活，我学习了很多也认识了很多，同样也让我受益非浅，先后从工地保安到商场保安，我都会付有积极热情真诚负责和努力学习的态度，确保完成自己应尽的义务，讲到这里从工地保安的时候，为了保护公司财产多次抓到盗窃贼，领导对我的工作以致好评并给予鼓励和嘉奖。

在楼层日常巡视中结合自己所看到的所想到的以及所领悟到的对楼层管理有了一定的认识，楼层管理是我们商场营运第一线的工作岗位，他的工作不单单只是做好营业员的现场管理工作及各项费用征收工作还要面对处理一些楼层内的各种突发事件，以及和厂家的沟通及时了解厂商的动向，并要经常去市场调研全面了解市场竞争对手动向等等！

- 1、要尽快熟悉掌握楼层的各项工作的开展以及营业员的现场管理。
- 2、对楼层内厂商及时对各项费用的征收工作及时了解各厂家的动向。
- 3、及时处理好楼层内的各种突发事件。
- 4、及时做好与厂商沟通及协调，了解分析厂商的销售情况并给予相应的意见。

5、经常做市场调研全面了解目前市场中各竞争对手的动向。

知识和技能改进自己的不足之处，把自己所学到的和所掌握到的知识和技能运用到实际的工作中去争取在今后的工作不断地进取改革创新。

## 监控员演讲稿篇七

您好！

为防止的发生，力求抓好班组安全管理的每一个细节工作，把事故隐患消灭在萌芽之中。首先，我将做到有针对性地组织开展每周安全日活动，做好记录，与大家一起分析和探讨，增强班组成员间的经验交流，提高自我保护意识，变“要我安全”为这样不仅有利于问题的解决更重要的是在探讨中学习了知识，提高了自己，并根据工作实际，及时向所领导并提出合理化建议；其次是多总结班组多年的经验，制定适合本班组的各种制度，并在实际使用过程中，根据遇到的新问题及时修改和完善；还要有针对性地开展每日事故预想活动；第二、努力创建一个团结向上的先进班组。

一是重视班组成员思想教育，培养团结协作精神组织班组成员深入学习电业职工职业道德规范及有关法规，树立为电力事业服务的责任感。

通过挖掘本班组的先进典型，利用身边出现的先进个人与事迹，营造班组团结向上的氛围和班组成员全新的精神面貌。

二是明确分工、责任到人为充分发挥班组成员的智慧和能力，将班组的目标和任务分配到个人，责任落实到人，并力求创造宽松和谐的工作环境，激励个人的工作热情和创新精神。

三是大力抓好培训工作，提高业务水平。尊敬的各位领导、各位同事，最后我只想讲一句话，那就是：“您给我一次机

会，我还您一个满意！

## 监控员演讲稿篇八

一、保安工作也许不是我一生的追求，但是现在我既然选择了保安这个行业，我就会尽职尽责做好，在这里我要感谢各位领导给了我很多学习锻炼的机会，这一年里公司领导让我在保安班长的岗位上锻炼，为了使我适应保安管理工作公司领导经常帮助和鼓励我，为做好班长工作我认真学习保安、消防等专业知识，实事求是的做好每一件事，在实践中我敢想敢管，发现员工中存在对工作不够尽职的现象敢于批评指正，在履行保安班长职责的同时，还不断充实自己，尽最大的努力多学习一些关于消防、监控方面的知识。在日常的保安管理中，由于自己年轻心直口快，方法又不多可能挫伤了一些人的积极性，那段时间里自己也感到相当无奈。公司在实行管理层竞聘上岗后，领导也给予了很大的期望，让我担任保安队长一职，在做班长的工作中经历的事情也多了，看得多了，也从中学到很多的知识，同时还积累了一些经验，为我在以后的工作打下良好的基础，尤其是在遇到突发事件的时候不至于手忙脚乱，以不变应万变，在保安队长的岗位上工作，精神也很紧张，深感责任重大，平时就有许多琐事尤其是节假日、夜里、领导不在的时候，总会有一些事情发生。这就要很强的责任心。

### 二、下一步主要从以下几个方面展开工作

1、加强自身素质和业务学习，作为一个基层管理者要有高度负责的责任心和过硬的业务水平才能胜任管理工作，带领队伍健康稳定的向前发展，保安是一个特殊的行业，从业人员要求也高，要求准军事化管理，怎样才能把这十几名不同情况的年轻人为我所用、来发挥他们的光和热呢？这是个有挑战性的工作，在任职之时为了能尽快熟悉岗位情况，理清工作思路，我给自己制定了详细的学习计划，利用各种学习方式，全面加强自身素质和业务的学习及专业知识的提升。

2、 在小区从事保安工作一年以来，我深知其中的责任感有多重，而事故的隐患不是随人的主观意识而改变，正因为如此，身为一名基层安保管理人员必须时刻保持高度的警觉性和责任意识和大局意识，一年来我们在工作实践中逐渐建立健全部门的规章制度，创新管理措施及管理手段，稳步提升工作效率和工作质量。

3、 加强员工培训，提升服务质量。部门员工多为九零后并且大多是第一次参加工作，自我约束力差，理解能力不强，工作执行力低，管理难度大，针对这一问题，为提高队伍的整体素质和形象，我坚决从源头抓起，不厌其烦的加大岗位培训力度，每天对员工进行有计划的学习和培训，同时根据人员不同情况，进行针对性的教育培训，使队伍确保稳定。员工的作风纪律、业务水平、服务质量和处理问题的能力有了明显的提高，取得了持续无事故的良好态势。

4、 加大值班和巡逻检查力度，在节假日期间加强值班，对重点部位、敏感部位安排专人多转、多听、多看发现情况做到第一时间到位，及时处理，把一些不安定因素和苗头消灭在萌芽状态，在加强值班的基础上进一步调整加强巡逻检查密度，保安人员24小时巡逻检查园区四周死角。

5、 层层布置、层层落实、在开展工作之前把工作布置后主抓各项工作落实情况，争取把每一项工作落实到实处。

6、 对员工加强管理，对每个队员严格考核，为提高保安队伍的整体素质，要多讲、多做工作，让每一名队员知道保安工作的重要性，特殊性，使队员从根本上强化自己的服务意识，并对员工提出严格要求，严格执行公司的规章制度，做好本职工作，配合经理对每一个岗位进行绩效考核，有功必赏、有过必惩，进一步提高队员的工作积极性。

7、 做好队员的思想工作，关心爱护队员，了解队员的思想、工作、生活等情况，及时发现问题，做到政治上关心、思想

上信任、工作上教导、生活上体贴。

8、 不断提高队员的业务技能，要有计划的组织队员学习训练，检查督促队员管好、用好安保器材和消防器材，使其保持良好的工作状态。

9、 加强园区内消防安全和车辆管理工作，确保园内消防通道畅通，车辆有序停放。

10、 坚持查岗查哨制度，掌握人员在岗情况，做好考勤工作和保安人员调配。发现问题及时解决，重大事件及时上报。

现在的工作离公司的要求同事们的期待还有一定距离，工作中还有一些不尽人意的地方，特别是保安的整体服务意识，素质做的还不够细，不到位，我会吸取教训，总结经验，不断学习，在新的岗位上，在公司领导的正确领导下监督下，进一步加强小区的安保及队伍的素质，使每项工作落实到实处，做到防患于未然，确保安全无事故，是小区广大业主有一个良好舒适的生活环境。

以上是我的述职报告，请公司领导和同事们监督审查。

## 监控员演讲稿篇九

大家好！

我竞聘的岗位是\*队长。首先感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会！我希望通过竞聘这一职务实现自己的价值。我现年33岁，自20xx年参加保安工作至今，八年来历经保安员、分队长、中队长等岗位；先后为建设银行、烟草公司、\*\*公司等单位提供过安保服务；工作内容包罗站岗执勤、分队管理、中队领导等。每项工作都认认真真，每个岗位都兢兢业业。长年的保安工作，使我对保安公司产生了深厚感情，倾注了全部心血，在回报公司的同时也锻炼提高了自己



的业务素质和综合能力。

我认为担任长丰保安中队中队长一职，我有以下优势：

队伍管理能力。我长期从事保安工作，非常熟悉保安勤务及队员管理，了解基层队员的思想动态，通过长期的基层管理工作实践，摸索积累了一定的管理经验，特别是从三年前担任\*\*中队长后，我在如何引导队员开展工作，如何协调队员、企业、公司三方关系方面，有了更深层次的认识。三年来带领全体队员积极圆满完成了公司下达的各项工作任务，在\*\*广大干部职工心目中树立了良好的公司形象和个人形象，赢得了信赖。

企业关系协调能力。如何协调同企业的关系是基层管理必须面对的一个问题，我接触过的企业主管对我都有着不错的评价，站在公司队员根本利益前提上尽最大可能为企业主管减轻工作压力是搞好企业关系的法宝，我能坚持这种思想并使其更为完善。

理论联系实际创成效。自参加工作以来，我始终注重业务素质的提升，坚持理论学习，灵活运用，将学到的理论知识结合运用到实践工作中。针对服务对象的不同，用科学的管理模式开展服务，使我所服务的工作单位都感到满意。

年龄优势。我正当而立之年，身体健康，精力旺盛，对保安工作的热爱和对公司的忠诚，使我能全身心地投入到自己工作中去。

如果我能继续担任\*中队长，我将从以下几个方面开展工作：

一是严格培训，提高队伍素质。我认为，组织开展好队员的学习培训工作，有助于提升队员的业务能力和业务素养，进而提高整个保安中队的整体素质，更是开展好保安服务工作的前提和基础。

二是培养队伍的纪律意识和集体荣誉感，提高工作标准。给全队贯输“只争第一”的观念，把竞争机制引进到工作的各个方面。建立健全各项管理制度，组织队伍内部开展自查自纠，发现问题在纠正的同时要分析问题产生的原因，对症下药，杜绝类似问题的再次发生。

三是以人为本，稳定队伍。我将在对队员进行严格管理的同时，注重思想引导和情感管理，做到以情待人，在关心个人情况的同时，也考虑整体工作，通过有效稳定队伍进一步开展好工作，实现在待遇上一视同仁、在工作中奖罚分明。当队员在生活上有特殊情况时能给予适当照顾，据情对工作进行适当调整 and 安排，使队员能安心工作。

最后再一次感谢公司给我这次汇报和学习的机会，请大家投我一票。

谢谢！