

# 2023年燃气公司副总经理竞聘自述 中层 竞聘演讲稿(优秀10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 燃气公司副总经理竞聘自述篇一

大家好！

首先，感谢单位给我这一机会参加建设局中层领导职位竞争的上岗，此时此刻，我深感荣幸和自豪，我深深认识到今天有这样的机会是单位和各级领导及广大干部职工对我的信任，也是对我最大的鞭策。在此，我谨向局领导和各位评委及广大干部职工对我的关心、支持和帮助表示衷心的感谢。

我今天演讲的内容分为三个部分；一是我的工作经历；二是我竞聘房屋征收办公室主任职位具备的有利条件；三是竞聘后的几点想法。

### 一、工作经历

我叫徐得俊，生于1975年1月，甘肃天祝人，大专，中共党员，1995年7月天祝师范毕业后参加工作□20xx年6月在河西学院数学教育专业毕业。1995年8月至20xx年8月在天祝县大红沟学区任教□20xx年8月至20xx年10月在天祝三中任教□20xx年10月至今在天祝县房管局工作，负责城镇房屋拆迁和征收工作。

按照局里安排，积极配合上级和相关部门圆满完成了各项工作任务。在工作中，一是做到尽职尽责，大胆管理，在日常

中发现的问题和对需要改造和整改的设施、设备主动向领导请示汇报并提出自己的建议，如：物资局房屋拆迁、华藏广场建设拆迁、民中家属院住宅拆迁、工行办公楼拆迁中，广泛动员，积极协调，为房屋拆除和征收工作起了积极作用；二是认真对待房屋被征收户、拆迁户及来信来访人员提出的问题，通过耐心解答和疏导，化解了房屋征收中的各类矛盾纠纷。回顾自己的经历，我深深体会到每一点一滴的进步都离不开党组织的培养、领导的关心、教育和广大干部职工的支持和帮助，自己应更加努力工作，回报组织和领导及广大干部职工的厚望。

俗话说“金无足赤，人无完人”。我这个人直来直去，过于直率，这是我的优点，也是我的缺点，遇事有时也急躁，发点“牛脾气”。希望同志们瞧得起我的话，能多提意见、多帮助，助我改正缺点，共同促进工作。

## 二、我竞聘房屋征收办公室具备的有利条件

这次实施竞争上岗，是要把把房管彻底合并到建设局，把房管办公室和房屋征收办公室合并后开展工作；为此，结合本人的工作能力和在负责房屋征收工作五年多来积累的工作经验，之所以选择竞聘办公室副主任职位，我认为自己具备以下几个方面的基本有利条件：一是熟悉房屋征收工作的业务。

从20xx年以来，负责房屋征收工作至今已有3年多时间，在这3年多来的房屋征收工作中，我熟悉县城内各区域的房屋种类，结构性质，权属归属，使用用途等，并对房屋所有权人也基本了解；熟悉与拆迁和征收相关的法律法规，操作规程，受理审核的程序，县上若因公益性建设而征收房屋，我将会按照已经掌握的理论 and 经验，尽快拿出参考方案实施征收，能够确保房屋征收工作的顺利完成。

## 燃气公司副总经理竞聘自述篇二

下午好！

本人王建宏，毕业于西安能源学校□xx年7月参加工作，先后在甘肃火电公司、东南电力建设调试研究所、张掖发电公司其他工作过，在安装单位、调试单位、电力生产单位名称从事过热控技术员、调试工程师、热控专工和技术部综合专工职位，主要参与了玉门水电厂、烟台电厂、宁波造纸厂、西固电厂扩建工程的安装高炉工作，可以参与了铜川自备电厂、红雁池第二电厂、蒲城电厂的热控调试工作，全面负责了窑街自备电厂#1机组的热控安装管理工作，全过程负责了定西电厂热控基建、调试、生产管理工作。水厂牵头编制了张掖发电站生产管理制度、流程，专责张掖电厂生产考核、管理和生产费用控制等综合性生产管理。已曾获得甘肃火电公司xx年先进个人□20xx年度西北调试所先进个人和张掖发电公司20xx□xx□xx□xx先进工作者。

首先是中层管理者的积极作用。中层管理者首先担负着承上启下的作用，是执行者，也是策划者。不但要贯彻、董事会执行董事会的决议和公司领导的命令，具体负责策划、组织工作实施公司各项目标、任务，还要考虑基层客观条件和实际情况，适时调整，不断优化，确保各项任务、目标完成。

第二是中层管理者的定位。中层管理者首先是管理者，她最重要的职能是管理、协调和组织，而不是沉迷于具体教育工作中，独自承担一个工作狂的角色。不能单干，要组织大家把工作干好。

第二是中层管理者的责任。中层管理者是公司的中流砥柱，是四项决策成败的关键，是工作环节的“核心”。领导安排的工作，要确保完成；基层反映的问题，必须设法解决。对于中层管理者来讲“责任到此，不可再推”！

如果我竞聘中层管理者成功，我将从以下几个方面中层管理工作。

1、准确定位，履行好自己的管理职责，担负起应该承担的责任。

准确定位指的是在“责权利”方面准确定位。责就是有权担负的责任，是职务上用所对应的义务，是份内应做的事儿。权就是权利，是组织赋予特定支配的支配信念。利就是利益，也就是好处。只有正确认识、对待、行使手中的权利，才能履行好自己的职责，担负起应该承担的政治责任。

2、加强制度建设，维护制度严肃性，用职能管理，按流程运作，用制度保证各项工作有序、高效运行。

从系统的观点出发，全局性、整体性、统筹考虑问题，使整个企业、整条系统产生最大的效益、效率。如果把企业看作一个系统内，只有处理好企业各个环节的内在联系，才能使整条系统产生最大的效益，如果仅仅从部门的角度维度出发，进行行政部门局部的改进，往往事与愿违，达不成整体效果。

分清责任，及时沟通。属于别人职权之内的事，决不干预，属于自己的责任，决不推卸；存在问题，及时沟通，把摩擦瓦解在萌芽状态。

4、在部门廉政建设上，贯彻以下几条运营管理思路

力、战斗力和学习力”的优秀团队。

坚持“能干事的鼓励干，不会干的培养干，不想干的管着干”的人才培养原则。

以凝聚人心”为管理目标，以不违“人性”为管理原则，建立起“想干事、能干事、会干事、带领大家干事、大家拥护

干事”的良好的干致力氛围。

推行量化管理，采用表格量化、图形量化、目标量化等方式，使到各项工作有目标、有内容、有依据、有考核、有效果。

最后，我也给自己投中上一票，相信自己，始终认为过去一直优秀的我一定胜任中层管理工作，再次感谢一把手对我的信任，谢谢各位领导！

## 燃气公司副总经理竞聘自述篇三

大家好！

首先，非常感谢组织给了我一个“推销自己”、“副而思正”的机会，本人要竞聘的岗位是地籍科科长。

我叫xx今年36岁。大专文化程度，中共党员20xx年参加工作；。

地籍科是我局的综合部门，主要负责全局的等工作，在全局的政务运作中处于中心与枢纽地位，我认为本人适合担任地籍科科长职务。

以来，至今已近年，通过长期的实际工作的锻炼，能够比较熟练起草各种文稿，工作态度比较细致严谨，上下左右之间的工作关系基本能理顺，尤其是近年来，在局领导的指导和同志们的帮助下，业务进步较快，也在实际工作中取得了一定成绩，曾多次在年度考核中确定为优秀，也使全局的土管工作在市局有了一定地位。

其次，本人已有年担任地籍科副科长的任职经验，承蒙领导和同志的关爱，本人在年月份被局党委聘为地籍科副科长，作为中层后备力量进行了工作锻炼，在担任副科长期间，本人对自己要求更加严格，在全力做好本职工作的同时，能够

积极提出合理化建议，协助科长抓好管理，并使自己在政治思想、工作能力、协调管理水平等方面有了进一步锻炼和提高。

第三，我认为，本人有勤奋务实、踏实肯干的工作作风。

多年来，本人始终着眼于工作业务的提高，能吃苦耐劳，加强学习，积极开动脑筋，富有成效地开展工作，能做到高标准、严要求，尤其对土管工作能深入进去，有一种不达目标不罢休的钻劲。此外，能够正确看待工作中的一些名利得失，凡事做到以工作为重，有大局观念和服务意识。我想，正因为有了这种良好的工作作风，本人相信，在今后的工作中能解决困难，提高自己，把工作抓好。

一是要全力发挥骨干作用，完成好领导和工作岗位赋予的任务。为适应形势的需要，我要加强理论和业务学习，虚心向局长领导请教，不断提高管理水平和业务水平。同时深入调查研究，掌握真实、大量的第一手材料，为开展工作打下良好基础。作为一名中层正职，首先是一名合格的战斗员，要通过自己艰苦细致的工作作风，为全科同志作出示范，让局领导放心。今后，我一方面要加强自己的调协能力，提高自己的工作魄力；另一方面要进一步树立责任意识，全面提高工作水平和处理复杂问题的能力，提升工作档次。

二是要协助分管局领导抓好地籍科管理。地籍科工作面广事杂，工作要求高，因此，要树立大局观念、荣辱与共思想，要诚心诚意帮助分管局领导抓好业务管理和队伍管理，做到补台不拆台，相互配合好，形成抓好工作的合力，对自己分管工作要积极动脑筋，想办法，尤其是当前系统内业务工作竞争加剧，压力加大的情况下，要力争上游，而不能无所作为，依赖观望思想，使全局的土管工作在全市中能有一席之地。

三是加强自身修养，提高两个素质。要以这次聘任为新的工

作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质，始终保持积极向上的工作姿态和高昂的斗志，并善于发扬自己的优点，看到自己的短处，克服自身工作和个性中的不足，使自己能尽快转换角色，适应岗位的要求，为我局的土管工作尽自己一份微薄之力。

最后，这次竞争无论结果如何，我都会正确对待，接受组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同志们支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任地籍科科长这个岗位的。

我的演讲完了。谢谢大家！

## 燃气公司副总经理竞聘自述篇四

大家好！

首先非常感谢组织给予我们一个展示自我的舞台和施展才华的机会！今天我所竞争的岗位是城建办主任。中层干部实行公平、公正、公开的竞争上岗，这是深化人事制度改革的重要举措，同时也是加强我镇干部队伍建设的有益尝试，对此，我坚决拥护、全力支持、积极参与。今天我鼓气勇气，勇敢地走上台来，倍加珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，接受大家的评叛，寻找一个属于自己的位置。

关于本人，大家并不陌生，17岁中专毕业分配到大瑶，和大家朝夕相处将近十一个年头，在共同工作与生活的岁月中，彼此之间都有一定的认识与了解，在此将不再过多的介绍。接下来，我将向大家介绍将如何开展城建工作？城建工作一直以来是大瑶镇的重头戏，党委政府一直将该项工作摆在重要的议事日程，同时大瑶城建也为大瑶发展创造了一系列的经验与财富、赢得了一系列的荣誉。当然，在充分体现大瑶城建显赫荣誉及重要地位的同时，从另一方面也突显出大瑶城建工作是一项相当复杂、极具挑战性的工作，既然如此，

那么为什么我还要竞争城建办主任呢？我想主要是出于以下几个原因：一是大瑶是我们的第二故乡，在大瑶工作的十余个年头，我们见证了大瑶的发展，对大瑶产生了一种浓浓的乡情，作为一名大瑶人，对于大瑶的发展，有责任、有义务为之努力，尤其是作为一名青年干部，我们更应该拿出勇气，有所担当。挑战促人奋进，压力使人成长，怀着对大瑶挥不去的乡情，感恩于对组织与领导多年来的悉心培养，我们应该为大瑶的发展去竞争，应该为大瑶的繁荣作也应有的贡献。二是对大瑶城建工作，本人有着丰富的实践与经验。在城建线工作六、七年，使我们对于城建工作及相关法律法规更进一步的了解，对目前城建存在的问题有个全面的认识，为我们进入新的岗位奠定了坚实的基础。

着眼大瑶城建工作，结合目前实际情况，我想主要从以下方面开展工作：

一、科学规划，强化措施，全面提升城建管理水平。常言道，不谋全局者不足谋一域，不谋万世者不足谋一时。大瑶，我们将其定义为小城市，就应该站在城市的高度对其进行科学的规划与设计，并严格贯彻落实规划，在此过程中我们应充分调动村组的积极性，要形成全民规划意识，使落实规划不单纯是政府部门的使命，而是全社会共同的责任，使村组了解规划，学习规划，坚决落实执行规划，让村组变被动的规划管理转变为主动的协助管理，不做规划实施的拦路虎，而是规划实施的坚强拥护者。其次要严厉打击违法用地，杜绝违法建筑。加强与各职能部门的联动，以铁的手腕严厉打击违法用地，杜绝违法建筑，优化城建管理环境，避免重复投资。再者，要坚持整顿土地市场，垄断土地一市场。土地是开发的重要资源，土地市场的泛滥，一方面扰乱了土地市场的秩序，另一方面滋生了一系列的违法用地。在今后的管理过程中，我们要严把土地审批关，实施土地出让政府一级垄断制度，严禁土地的非法交易，对国有土地使用权的转让、出让等必须依法缴纳相关税费、完善相关手续，充分发挥城建国土部门职能作用，全面提升大瑶城建管理水平。



二、精诚团结，迎难而上，积极推进开发新局面。分析目前大瑶城建现状，天和大道为建设为镇财政创造了不菲的收益，同时天和大道等项目的建设还存在一系列的遗留问题，前进的道路上可以讲是充满荆棘，举步维艰。办法总比困难多，在今后的工作中，我们将精诚团结，迎难而上，积极推进开发新局面。一方面要加强协调，努力打破开发僵局。一是要加强与村组的协调，在过来的开发建设中，大部分村组对开发给予了大力的支持，同时因开发的推动，也为其产生了有目共睹的效益。与此同时，也有部分村组，在对开发利益分配的同时，漫天要价，甚至成为开发建设中的绊脚石，阻碍了开发建设的进程。对此，我们要充分调动村组的积极性，剖析原因，要形成共识，构建和谐发展，互利共赢的美好格局。二是要加强与各级部门之间的协调。城建工作不但是要得到村组及群众的支持，同时更应得到各级部门的配合与关心，所以要积极与各级部门衔接，争取项目与开发相结合、资金与开发相配套、职能部门与管理互动，各部门全力支持、配合开发作，营造良好的建设氛围。另一方面强化规范管理，积极推动工作进展。一是加强制度规范，明确责任管理。城建开发权责并重，一方面是规划的实施、建设审批，责任重大；另一方面涉及到征地、拆迁以及工程建设，资金量大，不可忽视。对此一定要加强制度规范，强化责任感，明确责任，做到权责分明。二是加强文书规范，不留遗留问题。在现有的遗留问题中，部分问题由于协议等的不规范、部分条款的不明确等原因，导致问题解决难度增加，对此主要领导也曾多次给予批评指正，所以在在今后的工作中，一方面要沉到实处，积极有效地完善遗留问题，另一方面要努力加强内部资料的规范管理，在未来的工作中尽量不留遗留问题，即使有问题暂不能解决，也应做到有据可查、有规可依。

三、创新方法，扩大融资，努力为财政创收增效。

城市建设离不开资金，同时城市发展也创造财富。在未来的城市建设发展中，如何打破资金瓶颈，有效的扩大融资，实施城市建设的滚动开发，是摆在我们前面的. 又一课题。一方

面针对开发工作，土地是我们的重要资源，政策是我们创收增效的杠杆，如何充分的利用土地资源，积极实施土地储备制度，有效地发挥政策的杠杆效应，还有待我们进一步的探索与创新。另一方面针对目前现有的人力资源，怎样优化队伍、提升服务，充分运用现有设施设备，积极发挥城建服务职能作用，是我们探索创收增效的另一途径。

总之城建工作是一项富有挑战性的工作，不是我们站在台上一二三四点能够讲完的，以上观点仅作我们对于工作的一种探讨，随着形势的不断发展变化，尽管我镇在城建方面创造成了一系列的经验，但面对新形势，我们依然是摸着石头过河，在实践中还需不断探索与创新。作为今天的竞岗演说，一方面本人保持高昂的竞争意识，同时也保持一种平常的心态。古人说：不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。竞争上岗，有上有下，无论上下，我都将以此自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。我相信，是金子放到哪里都会发光，时间能够证明一切。最后，我想用一句话来结束我的演讲，看大瑶发展，数风流人物还看今朝！

谢谢大家！

## 燃气公司副总经理竞聘自述篇五

1、市委组织部开展中层干部竞争上岗活动是贯彻落实《深化干部人事制度改革纲要》精神，推进干部人事制度改革的一项重要举措，对于提高部机关干部队伍整体素质，促进机关干部的成长和各项工作顺利开展有着重要意义，对于全市干部人事制度改革的深入进行和在全市营造积极向上、创先争优的良好氛围也将产生积极的影响，作为组织部的一员，我积极拥护部务会的决定，认真参加此活动。

2、就个人而言，这样的活动能给我一次学习的机会，能给我一次锻炼的机会，能给我一次进步的机会。参与活动，我能

向各位前辈学习兢兢业业干工作的态度，学习你们慷慨呈词做演讲的风度，学习你们所有让我敬佩的地方。我能取你们之长补己之短，也能让自己经历报名时的犹豫，写稿时的沉思，演讲时的紧张这样一个过程，让自己在“竞争”的大熔炉中经受考验，积蓄力量，在活动中成长。

其实，对于本次竞争上岗，我知道凭的是工作能力，看的是工作成绩，比的是学校中层干部竞聘演讲稿工作经验，是一次综合实力的大比拼。“年轻”又成为我站在这台上最没有底气的原因，特别是来部里的时间短，缺少许多业务知识，缺少工作经验，也缺少处理复杂问题的能力。

各位领导，各位同事：红花虽美还须绿叶配。“不想当将军的士兵不是位好士兵”。记得有位哲人说过“男人与女人最大的区别不是在性别上，而是男人的肩膀永远比女人宽”，是啊！我是一位年轻的男人，我的肩上有着更大责任。最后，我想用一句话来结束我的演讲：“年轻人，抓住你的机会，永远莫说自己不行！我的竞聘演讲稿完毕，”谢谢！

## 燃气公司副总经理竞聘自述篇六

你们好！首先我很荣幸也非常感谢局党委给我提供了这次竞争上岗的机会。中层干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是深化人事制度改革的重要举措，也是我局加强干部队伍建设的有益尝试。我一是拥护，二是支持，三是参与。我很珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的测评。

个人觉得做好中层竞聘演讲稿需要做到以下几点：

第一，摆正位置，当好助手。尊重领导，听从安排；积极思考，建言献策；团结同事，共同做好领导及科室布置的工作任务。

第二，不断的学习专业知识，提高专业素质。科室工作综合

性越来越强，集理论性、政策性、业务性于一体，要多向书本学，向周围同事请教，多听领导指正错误。对待工作要认真细致有耐心，把工作看成一种责任。

第三，与时俱进，开拓创新。一个民族没有创新，就不能进步；一个单位没有创新，也不能前进。我将注重工作中的创新，把科室工作建设成为领导的“参谋部”、机关的“火车头”、数据的“大本营”。

假如我这次失败了，那说明有很多地方我做得还不够。我将总结经验，改进方法，积极愉快地做好后面的工作；坚持学习不放松，努力工作不懈怠，严于律己不动摇。

谢谢大家！

## 燃气公司副总经理竞聘自述篇七

大家好！

我叫，今年xx岁，大专文化，工龄xx年。从参加工作以来，我一直在信用社工作。先后从事过储蓄、出纳、会计、事后监督、信贷管理等业务，经历了不同岗位、多种业务的锻炼，具有较为丰富的实践经验。我今天竞聘的是信用社主任一职。

特别是从事信贷管理工作以来，我在主任的领导下，从严格落实制度入手，紧紧抓住贷前调查、贷中考察、贷后检查三个环节，全方位、多角度对贷款企业和个人进行全面了解，确保了贷款质量的稳步提高。同时，在清收利息过程中，我与同事一道，不计较老板“硬”、脾气大，不害怕路难走、人难找，也不嫌弃本金小、利息少，经常披星戴月，废寝忘食，较好的完成了各项任务，为信用社效益提高，争优创先做出了积极贡献。

当然，在这个过程中，我也得到了很多。不仅学到了业务知

识，掌握了操作技能，提高了工作能力，还学到了为人之道，处事之理，也发现了自己的人生价值与奋斗目标。可以说，各位领导和同志们对我恩重如山，信用社这个大家庭对我情深似海。我对农村信用社既不能割舍，更没有理由知恩不报。

信用联社组织的这次竞聘，对我而言，既是检验十年工作成绩的考场，也是报答领导和同志们厚爱的机会。所以，我举双手拥护，并决定报名参加信用社主任的竞聘。

第一、处理好与主任的关系。作为主任，我要做的首先是摆好个人的位置，明确个人的角色。坚持用权不争权，作为不越位，补台不拆台。坚持严于律己，率先垂范，不利团结的话不说，违反规章的事不做。一心一意协助主任抓效益，聚精会神配合主任促发展。

第二、处理好与其他同事的关系。主任虽然是个管理的角色，但是，我一定要把管理寓于服务之中，把副主任的岗位视同服务的机会。要千方百计为同志们服好务，想方设法为业务工作服好务，不遗余力为信用社的发展壮大服好务。通过服务拉近与职工的距离，通过服务改善与职工的关系，通过服务加强与职工的联系，通过服务取得职工的信任与支持。

各位领导，同志们，我今天能站在这里，既有一定成功的信心，也有可能失败的准备。如果竞聘成功，是大家对我的高看和器重，我将用实际行动和优良业绩隆重报答；如果竞聘失败，是大家对我的鞭策和指正，我一定虚心接受，认真总结，加倍努力，在以后的工作中接受考验。

谢谢大家！

## **燃气公司副总经理竞聘自述篇八**

尊敬的各位领导、各位同事，大家好！

今日参加后备干部竞聘会，是我的荣幸，也是各位领导和银行中层干部同事对我的关心和爱护，我衷心的感谢！

本人，男，汉族，中共党员，大学本科、研究生学历，经济师职称。1963年11月出生于县，籍贯。1981年参加工作，曾先后担任计划股股长等职务；1995年被聘任为行长助理；1998年被任命为党总支副书记、行长；xx年被任命为党委书记、行长至今。

本人1998年在任行长期间，该行连续四年实现盈利；xx年在支行任行长期间，致力寻找业务经营突破口，全面推行不良资产分帐经营，超计划完成各项指标，该行减亏171万元，撤并低效网点8个，下岗分流富余人员67人。1999年至xx年连续五年被评为“勤政廉洁、艰苦奋斗”先进个人；xx年荣获县“五一”劳动奖章。

党的十六大大明确指出，国有商业银行要“实行股份制改造，加快处置不良资产，充实资本金，创造条件上市”。这对来说，既是挑战，更是机遇。结合xx实际，确定我的工作思路是：转变观念，与时俱进，树立科学的发展观，大胆创新，以人为本，控制风险，有效经营，为改革上市不懈努力。工作目标是：有的放矢，务求实效，狠抓“利润、资产质量、存款”三项任务；改革优化机构，建立高效的内部管理体系；建立全面的风险控制体系；完善市场化激励机制；强化管理，提高工商银行中层干部决策水平；以人为本，实施人才强行战略。

以后我应当重点从以下几个方面做好工作：

一是要树立科学的发展观，开拓创新，加大改革力度。相对来讲，处于后起和劣势地位，应对挑战，团结一致，奋起直追，进取实施追赶式、跨越式发展战略，才能不辱历史赋予我们的使命。仅有上下构成合力，万众一心，才能切实提高的竞争实力。要勇于开拓创新，加快金融产品创新进程，要

立足全能化、网络化、精品化和效益化，使创新成为员工自觉行动，全员参与。以效益为出发点，把金融创新与消化历史包袱相结合，切实解决制约农行发展的瓶颈。要“有所为，有所不为”，正确处理发展与防范风险的关系，既不能因循守旧、四平八稳，更不能不顾条件、急于求成。发展必须是在保证质量，防范风险前提下的发展。要因地制宜，打好基础，练好内功。以效益作为衡量发展的尺度，提高自身的造血功能。

二是要强化信贷风险防范与化解。要创造条件上市，防范和化解信贷风险，提高信贷资金质量是当务之急，要高度重视“风险与收益匹配”原则，风险和利润是同一枚硬币的正反两面，彼此不能分离。要进取调整信贷结构，由“规模型”投放转变为“效益型”投放；要以风险预警为中心，将贷后管理工作落到实处；要加大不良资产处置力度，运用好政策补偿和化解风险，全面推行和完善分帐经营，加大清收力度；要加大职责追究和处罚力度，同时要切实实行绩效挂钩、加大清收奖励力度。

三是实施人才强行战略，强化激励约束机制。人才是改革发展关键所在，是提升核心银行中层干部竞选演讲稿范文竞争力的迫切需要。要按照要求，着力打造“三支队伍”，培养“五类人才”。创立公平、公正、公开的选人平台。激发全行员工自我成才的进取性，整体优化在岗人员队伍，整合机构，完善激励机制，建立绩效考评、按岗取酬的现代企业分配制度。

四是建立良好的内外部治理机制。要建立健全内部行之有效的规章制度，以铁的制度，约束行为，使全行上下树立“一级法人”意识，自觉遵纪守法，严格操守；强化审计和监管职能。要自觉遵守“三法”，理顺社会各方关系，为农行的改革发展创造良好的外部环境。已为勾画了宏伟的改革蓝图，我们要结合各地实际，树立科学的发展观，以效益为目标、以控制风险为前提、以机制创新为动力、以队伍建设、强化

管理为支撑，加强团结，奋力拼搏，创造农行完美的明天！

以上报告如有不妥之处，敬请各位领导提出宝贵的意见。

## 燃气公司副总经理竞聘自述篇九

大家晚上好！

当我平静地坐在这挑战与机遇并存，成功与失败同在的讲台上时，内心不仅充满了舍我其谁的信心，同时也做好了勇于拼搏，敢挑重担的准备。

这次能参与支行营业部营业经理岗位的竞聘，首先应感谢支行领导为我们创造了这次公平竞争的机会！我现年35岁，大专文化程度，助理会计师专业技术职称。20xx年9月进xx县x行，先后在支行会计科、房地产信贷部、信贷科、xx分理处、xx分理处工作，分别担任会计、信贷员、分理处副主任（兼主办会计）。此次竞聘是为了响应人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。拿破仑说过：“不想当将军的士兵不是好士兵”。适逢这次难得的机会，我本着锻炼、提高的目的走上讲台，展示自我，接受评判。

在经过十几年银行工作的锻炼和20xx年至20xx年在xx学院财会班的进修学习，以及从20xx年8月至今，在xx分理处和xx分理处任副主任（兼主办会计）的一年多时间里，使自己在业务、柜面管理等方面都有了非常大的提高，使自己比其他的竞聘者更具优势，自己对能胜任营业部营业经理这一岗位充满了自信，同时十几年的银行工作也使我深深地感到机遇和挑战并存，成功与辛酸同在。因为我深深地知道：在这充满生机与活力的新世纪，在日新月异的知识经济时代，在竞争激烈，观念多元，人生面临无数选择的今天，“做你所爱，爱你所做”，或许这才是我抓住机遇，把握命运的关键所在。

第一，以“勤恳务实、勇于创新”为信条，加强学习，提高



自身素质。一方面加强政治理论知识的学习，不断提高自己的政治理论修养和明辨大是大非的能力。另一方面是加强业务知识和业务技能的学习和更新，在工作实践中辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，团结协作，不断充实完善，使自己更加胜任本职工作。

第二，以扎实的工作，锐意进取的精神，当好会计科长和营业机构负责人的参谋和助手。在工作中既要发扬以往好的作风、好的传统，埋头苦干，扎实工作，又注重在工作实践中摸索经验、探索路子，多请示汇报，多交心通气，当好沟通员工与主管领导之间关系的桥梁。

第三，以吃苦耐劳，求实创新的态度，找准工作切入点。老实地讲，在金融体制改革不断深化，银行业竞争日趋激烈的形势下，要保持我行各项业务的稳步发展，将是一项长期而艰巨的任务。因此，我把坚持开展以客户为中心的优质服务作为其重要手段，在创造良好的社会形象的同时，要求业务人员提高工作效率，尽量方便客户，让客户能主动上门寻求服务。

一个好的管理者除了对下属严格要求，严密制度，严守纪律的大胆管理，还应讲究领导艺术。我认为，要把客户当“上帝”，首先要把员工当“上帝”。因为，客户对建行的满意度是从员工的满意度开始的，并与员工的满意度成正比例发展的。为此，我会把提高员工的素质，调动员工的积极性和创造性，建立融洽的人际关系，放在各项管理工作的首位。多层面、多角度地善待员工，努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。对同事多理解，少埋怨；多尊重，少指责；多情义，少冷漠。管人不整人，用人不疑人。

以共同的目标团结员工，以有效的奖惩激励员工，以自身的行动带动员工。我将用真情和爱心去善待我的每一位同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造

空间。从而在与员工交往中凝聚力，增强员工的集体荣誉感，在工作中形成动力，使我所属的部门成为一支充满活力和战斗力的集体。

## 燃气公司副总经理竞聘自述篇十

大家好!我校实行中层干部竞争上岗，是学校发展的一件大事，作为学校中层竞聘演讲稿小学的一员，能参加这一活动我感到十分高兴。参加今天的竞聘演讲，我的心情是激动而又紧张的，此时此刻我之所以会勇敢地站在这里，首先是因为责任的力量驱使我迎接这次挑战，我们小教部的同事都知道，就在前几天我曾讲了许多大道理鼓励我儿子参加了班干部的竞选，而今天，我们单位也要竞聘中层领导干部了，我要用自己的行动告诉儿子，我不仅是这样对他说的，也是这样做的，我要用自己的行动告诉他：生活在竞争激烈的当今社会，不仅要勇于挑战、勇于承担责任，同时还要做好面对失败和挫折的准备。另外，我参加演讲的更重要原因是我充分认识、理解了教育系统机制改革的必然趋势和必要性，我十分珍惜领导给我们的这次竞聘机会。

我是93年参加工作的，曾经在基层小学做了八年的班主任工作。八年的一线教学让我对教师这一职业的酸甜苦辣有着切身感受；八年的一线教学让我更加清晰地了解了教师需要什么，学生需要什么；八年的一线教学让我积累了许多宝贵的经验，也让我更加热爱教师这一职业。一路走来，八年的努力与探索，八年的心血和汗水，不仅浇灌了我心灵的幸福之花，年我被共青团辉南县委、辉南县教育局评为“优秀中队辅导员”；xx年被辉南县人民政府评为优秀教师；xx年被“希望杯全国数学邀请赛组织委员会”评为优秀辅导员；我曾多次送课下乡，多次参加县、市级公开课；xx年5月，在“学院中层干部竞聘演讲稿通化市小学素质教育课堂教学汇报课活动”中我的思品课《为成功而奋斗》获优秀奖；xx年5月在“通化市小学信息技术环境下课程整合观摩研讨会”上我的语文课《草船借箭》获一等奖；同一年里，我的教学论文《有心插柳方成

荫》在《吉林教育上》发表。并且我曾先后被评为县、市级骨干教师。

1、作为一名党员教师，在思想上本人积极参加政治学习，关心国家大事，服从工作需要，严格遵守学校各项规章制度，待人诚恳，做事扎实，富有团结协作的精神，热爱关心学生，严格遵守师德规范要求，为人师表，教书育人。有较高的政治思想素质。

2、在业务方面：本人重视自身业务素质的提高。在工作同时，本人坚持参加学习，参加教育部门组织的各类培训和提高学历的学习，先后获得全国计算机应用一级证书、普通话水平二级甲等证书、信息技术应用中级证书等，通过不断学习，提高自身的理论水平和业务素质。

经过自身努力和领导同事的热心帮助，本人的业务能力有较大的提高。任教期间能较出色地完成教育、教学任务信用社中层干部竞聘演讲稿。

3、具有一定的教务主任工作经验。本人曾担任××，初步了解教导主任的各项工作，具备一定的组织、协调、管理能力。实行新课程以来，本人积极投身课程改革，认真学习课程改革的有关理论，积极参与学校课题研究工作等，担任学校课改研究小组组长，获得一定的工作经验。

1、虚心学习，进一步提高自身的理论水平和业务素质，尽快熟悉岗位，圆满完成各项工作。

2、探索和健全学校教学管理的各项制度。课程医院中层干部竞聘演讲稿改革对教学管理提出了新的要求，改革不合理的管理制度对于促进学校课程改革实验的深入开展十分重要。改革一些与新课程不相适应的教学管理制度，促进学校教学管理走上规范化、科学化轨道。

3、促进教师的专业成长。教师是学校教育、教学质量提高的根本。建设一支高素质的教师队伍，是提高学校教育教学质量的重要保证。首先采取措施鼓励教师参加提高学历的学习和各类培训；同时扎实做好校本培训工 作，促进教师形成新的教育理念；进一步完善教师发展性评价实施细则，使之成为促进教师专业成长的评价体系。

4、加强处室建设，形成合力。教导处工作千头万绪，只有一个强有力的集体，才能使工作做到有条不紊。加强处室建设，做到各岗位既明确职责任农村信用社中层干部竞聘演讲稿务，又团结协作，同时充分发挥各教研组、备课组的作用，形成合力，促进学校教育、教学工作的协调发展。

虽然我深知教务处主任这一职位的挑战性，但是我愿意接受这一挑战，我有信心经过自己的努力，把工作做好。参与学校的发展的这一重大进程是一名党员教师的责任，如果没有竞争到这一岗位，我也将一如既往地扎实工作，关注××小学的发展，共同为××小学更美好的明天贡献自己的一份力量。尊敬的各位领导，各位老师，无论这次竞聘结果如何，我都会正确对待，胜不骄、败不馁。绝不会“因一时之失意而自坠其志”，也不会“因一时之得意而自夸其能”。最后，也借此机会，真诚地祝愿各位领导、各位老师新的一年身体健康，工作顺意，家庭幸福！