

应聘安全主管演讲稿 安全生产主管竞聘演讲稿(模板5篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来看看吧。

应聘安全主管演讲稿篇一

大家好！

我叫xx今年29岁，自2012年参加工作到现在，先后从事过硫磺制酸操作、过滤机、现场巡检、主控、值班长、设备技术员等工作。今天我竞聘安全主管这个岗位，是因为我深信安全是企业的第一生命，也是因为确信自己有能力担负起安全环保的这份重任，为领导分忧，为公司的安全生产贡献力量。

ahf装置是一个危险性较高的行业，由于装置系统伴随着多个化学反应和物理吸收与解析过程，企业的效应取决于安全的保障，安全工作在生产中起着举足轻重的作用，安全工作始终是一项长期、艰巨、复杂的系统工作，不仅是企业正常生产的前提和保障，同时也是直接影响着每个职工的家庭安危。安全管理最根本的目的是保护人员的生命和健康，因而安全工作必须牢固树立“安全第一、预防为主，综合治理”的工作方针，加强“安全责任重于泰山”的观念，把安全生产工作放在各项工作的首位，只有做好安全工作才能达到安全生产，才是企业正常运作的根本需求，事故是可以避免和预防的，这就要求我们建立积极的预防思想，树立正确的安全观。安全是什么？安全是一种强烈是事业心、责任心，还有一丝不苟的工作态度，因此我们在工作中必须真正树立“安全第

一”的思想，时时讲安全，事事重安全、把安全工作落实在实处，严格把关、搞好自控互控，从工作的每一分钟入手，大家齐心协力，实现安全生产的奋斗目标。

我认为：首先应该加大安全环保培训及结合培训的形式和方式。如正常培训时做好ppt让作业票的标准、签发流程以图文并茂的形式让员工铭记于心，也可以定期指导班组员工做好ppt班组自己培训学习，共同提高安全知识，像作业票遇到的问题；动火分哪三级、高处作业分哪四级，受限空间作业等级以及氢气的爆炸极限和氧气浓度安全范围等。其次是协助管安全生产副总经理及安全环保副经理组织开展公司风险评价工作，深入生产作业现场，开展安全大检查活动，对查出的安全隐患督促相关部门限期整改。要做到安全在现场，现场就是安全的理念，时刻深入现场除及时制止反“三违”现象外，还把现场没有落实好安全措施就施工作业的典型现象收集成案例，在安全环保例会上通报学习并惩处该当事人结合安全知识作为题材做ppt给大家讲解培训。

通过积极开展多种形式的安全宣传工作，组织开展安全生产竞赛等，对安全生产工作开展好的部门、班组和个人予以表彰，总结推广安全生产先进技术和先进经验。还有负责全厂交通安全管理和厂内的消防器材、特殊防护器材管理、检查工作，并督促各部门做好保卫、防火、厂内道路畅通等工作。

1、对ahf装置的安全环保现状比较了解，熟悉ahf装置主要生产设备及工艺系统流程，对装置运行有一定的生产管理和组织协调能力。

2、在2017年8月份期间还是值班长的我主动报考了注册安全工程师，当时只是为了在报考的过程中学习一下安全环保知识，并没有投入太多的时间精力去考试，以至于考试没有通过，但是今年在报名的第一天时间我就已经报了名，而且已经提前开始了学习准备，我有信心在两年之内一定通过注册安全工程师。

3、我对安全环保这份工作充满了热情，对工作的态度是积极对待的。自工作以来，始终能够保持着高昂的工作激情，肯吃苦的同时并能保持积极的学习态度，善于思考问题并虚心向领导同事请教。

4、具有较强的责任心、执行力及思考能力。自工作以来，能够按时完成各项工作，认真履行岗位的职责。严格服从上级领导的安排，认真的去执行公司的指令。当领导布置任务时，能够第一时间将领导交付的工作进行落实，并将落实情况随时上报。同时善于在实施中勤于思考，能够敏锐的发现问题，分析问题并及时给予解决。根据客观事实不断修正和完善方案，以求工作得以圆满完成。

5、具备良好的与人沟通及团队协作的能力。自己在大学期间一直担任班长，使得自己在工作中能更好地与人交流。自工作以来，与领导同事之间相处得十分融洽，不仅与上级领导取得较好的沟通，对上级指示作出实施、反馈；而且能深入到基层员工中去了解其所需所想，将真实情况反映给上级领导予以帮助和解决。

1、安全环保主管目前对于我来说还是一个挑战，能够激发我的工作热情，我有信心通过努力学习，提高自身业务水平承担起这份责任。

2、从事过班组生产管理、设备管理和基层管理工作，熟悉安全环保工作的业务流程，了解安全环保工作的重点。

3、具有较全面的组织、协调的素质和能力。识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。

4、具有吃苦耐劳和甘于奉献的精神，经常深入现场，并能现场出现问题时，尽快赶到现场进行解决，工作中得到了领导和员工们的认可。

5、严谨、务实的工作作风是我一贯的原则，能够对上级所布置的工作任务抓落实、抓结果。工作中，大胆创新管理，不怕得罪人。

6、从事了五年的班组长管理工作使自己对安全环保专业工作积累了一定的工作经验，对安全环保工作有了一定的理解和认识，对今后的管理提供了极大的帮助，假如我竞聘成功，可以更快更好的进入角色。

1、牢固树立“安全第一”的生产理念，尽快进入工作状态，使安全工作做到公司和部门要求的无缝衔接，抓好安全工作的落实，增强安全环保意识，为公司安全稳定生产保驾护航，创造安全效益。

2、将工作重点放在基层安全管理上，通过加强常规检查，增加专项检查，提高员工安全意识，使员工把思想集中在安全生产上，保证生产安全稳定运行。

3、深化“反三违”工作机制，强化细化安全检查，坚决杜绝“三违”现象；持续深入开展隐患排查与治理工作，对排查出的隐患，按照“三定四不推”的原则，必须及时整改、消除隐患，预防事故发生。

4、强化成品灌区[V-4224]精馏系统等重大危险源和重点岗（部）位的安全运行管理和安全监督管理；加强变、配电室等电气设施的安全监管；坚决杜绝发生重大安全事故、火灾事故；建立健全应急响应机制，加强应急演练，提高应急能力。

5、推行安全标准化管理，坚持管理重心下移，加强班组安全管理建设，着力提高基层领导对班组安全基础管理的主动性，进一步夯实基层、基础与现场安全管理。

6、对环保设施加强运行督查，抓好与主体设备同步检修工作，

提高大型环保设备的运转率和运行效果，确保达标排放。

尊敬的各位领导，各位评委，我知道面对未来的责任我还显得很年轻，但是这份年轻代表的是身体健康，精力充沛，我相信加上我极强的敬业心、责任心和学习能力，相信凭着我对安全环保工作的热忱和持续的关注，我一定能很好的胜任这份工作，最后我想表达一个愿望，给我一个舞台，让我来为公司的发展尽一份责任。

我的演讲完毕。

谢谢大家！

应聘安全主管演讲稿篇二

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！非常感谢领导给了我这次参加竞聘的机会。

我叫****，今年*岁，高中学历，高级维修电工，共产党员□19xx年10月参加工作□2001-20xx年担任*****班长□20xx年-20xx年担任*****。今天我竞聘的岗位是*****安全员。

生命至上，安全为天。安全工作是一项长期、艰巨、复杂的系统工程，在生产和生活中具有举足轻重的地位，不仅是企业正常生产的前提和保障，同时也直接影响着每一个家庭和职工的安危。安全员作为安全工作的管理者，责任重于泰山。一名负责任、有能力的安全员可以有效带动身边的职工增强安全意识，提高安全技能，做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，保护他人不受伤害，为企业的发展和家庭的和睦幸福保驾护航。我愿意承受这份压力，承担这份责任，让手足情深的同事们安安全全地生产，健康快乐地生活！

面对新的挑战，我对胜任安全员的工作充满信心：

1、有领导的支持与帮助。多年来，矿站各级领导非常重视安全工作，采取了许多行之有效的措施办法，取得了可喜成绩。我站在这么高的起点上开展工作，再加上领导的关心和自己的努力，一定会达到事半功倍的效果。

应聘安全主管演讲稿篇三

大家好！

（一）在自己现有的工作圆满完成外，努力完成主任布置的其他助理类工作，并在有效的时间内完成，尽量做到不加班。

（二）协调同事间的关系使我们计量线能精诚合作，把计量工作搞好。

（三）在其他同事忙于下基层检测工作的时候，积极完成主任交代的在单位里的其他事物，使繁杂的工作更合理快捷，减少反复的修改，提高工作进度。

（四）努力学习计量检定的理论知识和新的规范，提高自己的业务水准。

（五）作为计量线为数不多的女生，我有足够的耐心和时间去完成一些较为繁琐的助理类工作，尽心完成任务并对工作中提出来的问题，积极与同事们共同解决，发现的更好学习方法。

最后，努力学习、协调合作、拼搏向上、工作创新是我对主任助理工作的认识，如若我能当选，一定加倍努力把工作搞好，不辜负领导和同事对我的期望。

应聘安全主管演讲稿篇四

各位领导，各位评委，同事，大家辛苦了！

直接切入正题，我是计量中心电子室的一名计量工程师。20xx年5月份受命调入天津分公司，协助开展华北区电学计量工作至今。时刻牢记在初来广电计量时，黄总曾经说过的一句话：人生最极致的体验来自职业的进程。工作是当下尚年轻的我最主要的追求所在。在工作中始终不以钱财为目的，不以职位为目标，我工作的意义更多的在于实现自我的人生价值。基于此，从不曾放纵自己，在工作过程中时刻保持学习的激情，向书本，向前辈，向客户等尽可能汲取工作中所需的知识。所幸，现已基本能够拥有独立工作，适时解决部分问题等能力。为了更好地提高自我，实现价值，现在选择竞聘计量室项目主管。

事实上我在四月中旬便先期抵达北京，开始一份全新的体验。这大半年来，我主要出没在京津冀三地，时常也游走到辽吉两地进行计量服务，8个月间，共完成计量产值80万余，并在九月份以及11月份分别获得计量技术之星，和计量服务之星。近半年时间里，我一直在京津冀三地独立完成电磁学方向的计量工作，并且适时传带天津的新同事。并使一名新同事具备了独立下厂的能力。

自进入广电计量电子计量室来，个人以电磁学为主要学习方向，现已基本可以完成实验室建标的所有电磁学计量项目。并在20xx年度考取十九上岗证，三项计量检定员证，并通过了两项国防计量检定员证的专业考试。除此之外，我还学习并熟练掌握了屏蔽室，雷击浪涌，群脉冲，静电放电，电压跌落等项目的计量。调入天津实验室后为适应天津实验室的需求，学习了信号发生器，频谱等部分无线电仪器的计量。

立当下，思长远，高质量，高效率。是我今天竞聘的主要主题，也是针对天津实验室落成的第一年度所提出来主题。

首先立于当下，思虑长远。天津公司在今年新成立落成，在有限的条件下，充分利用有限的资源，做好服务工作，公司的每一步建设，都要考虑长远，路漫漫其修远，记得集团培

训时曾说过一个主题，保持公司的持续性发展。适应好社会的进步，市场的变化，做好质量，服务，才能能保证天津公司的立足坚实，发展长远。

高质量，高效率，质量是计量生存之本。同样也是公司长远发展的基础。华北区目前企业性质的计量机构数量还是有限的，我们应当把握机会，用高质量的技术，高质量的服务，比事业计量单位更高的效率，去俘获更多客户的心。居安不得不思危，纵然现在没有太多的企业性质计量机构不代表未来，如何在这宝贵的时间里迅速的建立我们公司的地位，权威是当务之急，务必要做到华北计量的领头人。

基于这份思想，我就谈一下我对实验室未来建设发展的几点工作建议和计划。

打造理论扎实，技术过硬的技术团队——理论为基本的技术

摒弃经验型技术，打造理论型技术，让计量工作更多的依托于理论知识，更优质，更让客户放心的完成计量任务。依托天津实验室技术员学历优势，坚实电子基本理论，包括电子电路基础，通信原理等大学时代基本课程，有助于更好地理解工作中的各类问题。这是理论提高的必要途径。这也是个人在工作实际中发现的。然后是计量理论，掌握工作之根本，包括计量基础，各计量项目计量方法和理论，这是技术提高的必要途径。

培训这项工作有两点意义：

理论培训自然相对于技术培训，显而易见的，理论是技术提高的根本。只有我们工程师把基本理论掌握扎实，才能够去适应更复杂或新颖的理论，更新型的技术操作。结合实际，工程师还必须熟练掌握计量工作的每项操作，所以说，培训就是一项人才储备的工作。才有利于公司长远的发展。

只有把仪器和标准的基本工作原理，计量的基本原理和内容掌握的熟练，才能更自如的应付客户的咨询，请教，甚至是盘问。仅仅掌握操作方法，如何去和客户做技术上的沟通呢？我一直以来有这样一些有趣观点，和大家分享一下，一个工程师就技术而言应该具备这样的`能力，在遇到新问题的時候，用自己所掌握的有限但是扎实的理论知识去跟客户讲解，能够做到越讲自己越明白。或者实在不行，能把客户说迷糊但不怀疑你的能力足矣。

谈一谈该项工作的实际操作。结合现实，首先我们要利用好总部派出资深的工程师时，有机会请他亲临实验室做一下项目培训，没机会，就有分公司派出相关工程师跟下厂全程学习。

第二点，培训工作可以内部解决则内部解决，如果某一项目不能在实验室找到具备资质的工程师，则搜集一批这样的项目，集中起来派工程师回总部学习，或总部派出老师亲临指导。

第三点，作为总部能力的延伸，子公司亦不能在技术上过于落后总部，总部的扩项，疑难杂项，亦应再合适的时间派人回总部学习，例如，我来到华北以后，机械开关，已在总部扩项，而我在华北开展工作的時候遇到这项还只能按以前的校准方法校准，虽然受制于标准问题，但我应当学习更标准的计量方法，利于我对这项目的更深刻的理解，和客户更好的沟通。

先重点说一下理论培训，我为什么一直在强调理论培训的重要性，尤其在基本理论方面，我司人员缺乏。就自以为是的说一下，我觉得我以我在电子电路基础，大学里相关课程的掌握和理解中，在北京工作的过程中的确解决过以前工程师遗留下的，或者判定不能检定的仪器，我当然不会瞎搞，那些仪器无非都是外观特别，或者输出端子由常规变通讯端口等，通过对一起工作的基本原理分析，在参考原理电路图，

找到仪器的根本所在，这些问题自然可以解决。而且只有理论知识掌握的足够好，才能更有效率，更快的接受新知识，理解新项目，才会帮助公司更高效的发展，更具备内涵。当然，这项工作实际做起来并不难，无非就是讲解学生时代课程上讲过的基本知识，例如电子电路，通讯原理，信号控制等等。

当然，计量基础，计量规程规范，是我们不可能忽视的东西，这才是赖以生存的根本。统一讲解，工作中践行是最行之有效的办法。新公司，新员工，能力参差不齐，我们就不能吝啬成本，有合适的学习机会，就应该让不熟悉某项目的人员甚至跟下厂去学习。在人员不足，标准有限的情况下，工程师的全能型尤为重要，这非常有利于新公司的工作效率。也是以往总部外派的重要标准。

实验室完善建设

天津分公司成立伊始，受制于工程师能力、人数，资本等问题不能实现全部总部所拥有的计量能力。现在人员数量逐步增加，培训工作逐步展开，在资金允许的范围内逐步扩项。发挥华北地区优势计量项目，包括在电力设备方面，高压方面，具体例如机械开关，互感器，变压器，操作台等仪器。有技术无约束。华北区域，风干物燥，高压类型的厂子相对较多，而这些类型的工厂所使用的器具在可操作性，以及价格上都具有明显的优势，当然在安全性方面处于劣势，在抛开强检的要求之外，大可以发展这种强电的计量优势。

完善建设就不得不说到质量体系的运行和完善。从竞聘的题目里看，几乎都和质量的保证有关系。可见，质量对这个公司的发展壮大是有着怎样重要的影响，不积跬步无以至千里，质量之行，始于自己，每一位工程师都要从自己就做好质量的把控。可以说，质量控制在公司筹划建设时就已经开始，实验室的装修，仪器的购置，外检，管理，登记，使用报告，人员培训，建标，评审等等都是为质量体系的完善而服务的。

公司走完这些程序，我们就要落实到位，协助定期送检，仪器检查，使用登记，带出登记，环境记录，等等这些虽繁琐但必须的工作。

沟通，在和其他一些工程师（主要是新招入，经验尚欠）一起下厂的时候，曾发现边看规程边做仪器，在客户面前打电话询问一些平常的问题，客户的要求忘得一干二净，不能体现在证书中。这些都对我司形象造成影响。针对这些问题，在子公司很有必要做一场下场服务规范培训，和业务员沟通注意事项。工程师在每次下厂之前应当做好准备，了解每台仪器，了解客户习性，做好多方面的沟通，这些理当是常识，不再赘述。但的确需要加强。

说一下接下来的工作目标，这几个目标并不是说只有做了主管才应该去考虑的，我想每一位工程师都有义务去为这几个目标而付出。新成立的实验室，对于每一个工作在此的人来讲都无疑是一次很好的人生机遇，你将见证他成长的每一步，这是一种非常美妙的感觉。这四点我只说一点，制度建设，在我整一段的讲述中，所有的问题都可以用制度来解决，比建立制度更重要的是执行制度，有效的监督机制的建立将有利于问题的解决。纯制度化的管理将使公司失去和谐气氛，人文关怀与制度管理相辅相成的管理模式才更有效率。管理中更多地需要以身作则，善意警告，只有屡教不改，影响重大的问题才值得 动用制度去进行管理。

八千里路云和月，三十功名尘与土。

虽然只进入公司两年，但是我倾注了许多的情感和精力，见证了天津子公司的建设和成长，管理的更加完善，在这里我学到的远不是文字所能描述的，包括我的价值观取向，工作方法，工作能力，对社会，对未来的考虑深受这个团队的影响，我的主任，给了我很多的教育，在他们身上我得到了人生中极为宝贵的经验。站在这儿我想用自己的所学，所想，再为公司奉献一回！

应聘安全主管演讲稿篇五

大家好！

首先，很感谢公司能够给予我这个展现自己能力的平台。

今天，我演讲的题目是“做一个务实、创新的管理者”。

我是来自操作部的杜鹏飞，本次竞聘的岗位是操作部安全管理室主任。这次竞聘对我而言，可以说是我人生中的又一次新的尝试，虽然现在心里有些许紧张，但是却又夹杂着一丝坦然。因为我今天是与已经有着多年丰富经验的前辈们竞争新的岗位，因此内心中不免有些紧张；但是，经过这一年来的学习锻炼让我在安全管理各方面知识的熟悉和掌握上有了很大的提高，因此我又是充满了自信站在这个讲台上展现自己的能力。

下面进行简单的自我介绍：本人08年郑州大学本科毕业，毕业后直接进入公司工作，在商务部担任再生资源室业务员至20xx年4月，对再生资源业务各方面操作已能熟练掌握。20xx年5月至今担任操作部经理助理，较好的完成了本职岗位的各项工 作，并借助管理采购了解学习了各类机械零配件的知识。这近一年的操作助理工作经历使我学习到了许多专业性知识，对自己的工作起到了很大的帮助，同时渐渐地熟悉了各项管理的运作，正因为这样今天我才有勇气参加这次竞聘，并自信能胜任我所竞聘的职务。

今天我演讲的内容分两大部分：第一部分是谈谈自身所具备的基本条件及优势。第二部分是如果此次有幸竞聘成功，我将谈谈未来工作上的具体思路。