

就业观的演讲稿 大学生就业观论文(通用7篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看看吧。

就业观的演讲稿篇一

随着我国高校的连年扩招，每年大学生毕业人数也愈来愈多，大学生就业难这一问题已成为我国社会普遍关心和有待解决的问题。xx年是高校扩招后本科毕业生的第一年，毕业人数比上一年增加了44.6%。xx年毕业生280万人，比上一年增长32.1%。xx年毕业生达到了338万人；而xx年年全国普通高校毕业生达到五百多万人，毕业生人数再创新高。因此大学生就业正面临着严峻的考验。而大学生就业作为大学生人生一个重要的关口，初次就业和第一份工作对一个人一生的影响至关重要，它直接关系到一个人的成才和成长，因此，选择工作务必要慎重。

作为一名即将走入毕业的大学生，我认识到这一严重的问题后，决定亲自进入这一市场进行调查。今年寒假我随高邮市高璐宝食品有限公司的有关人员去人才市场进行招聘，虽然只有短短的几天时间，但让我感触很深，也让我对目前的就业形势有了一定的了解，这必定会对我明年的就业有所帮助。以下便是我总结出来的对目前大学生就业观的分析。

首先，大学生在择业时会考虑报酬问题。虽然薪水不是大学生选择企业最重要的因素，但是薪水无疑是人们对一份工作最基本的要求。“非2500元或3000元不干”，这曾经是媒体

广泛报道的大学生找工作时定下的月薪数。如今，大学生的就业压力一年比一年大，大学生就业的工资底线也越来越低，随着大学毕业生薪水的下降，很多用人单位在薪金制度上也有了很大转变：不再以人定薪，而是以岗定薪，更强调员工为用人单位带来的实际利润。职场中的机会永远不是遇到的，而是争取到的。同时很多大学生认为他所选择的第一份工作只是作为他今后发展的一个过度口，积存经验。除了薪酬是学生考虑的重要因素之外，工作环境、企业声誉与企业文化、工作富有挑战性、工作的稳定性、户口和住房、社会保障体系等因素也是学生们重点考虑的因素。

大学生对于选择工作时因素的看重，与他们认为的工作意义是直接相关的。在大学生看来，最重要的工作意义是自我实现，其次是生存的必须条件以及个人兴趣所在。而“学以致用”在找工作中似乎没有得到太多体现。有很多大学生对“专业对口”的看法是，找工作尽量专业对口，但不必强求”。还有小部分的人认为“专业并不重要，只要工作合适就行”，也就是说有大半的人并不强求专业要对口，在工作中发展自己学了4年的专业知识。而认为“应该专业对口，在工作中发展自己的专业知识”的人只有少数。经常在那里听到正在找工作的大学生说，最重要的.是能找到工作，混口饭吃，先养活自己。

然而，有很多企业在人才招聘上，也遇到了不少难题。很多企业认为目前有很多大学生就业眼高手低，或者嫌工资低。很多学生着重选择国有企业、大中型企业、外资企业，而相对一些中小型企业情况不是很好，他们认为某些大学生只是抱着学经验的态度，把小公司作为自己进军大公司的跳板，发展不长，对他们公司的长久发展不利。这也是个非常现实的观点，抱有这种思想的人应当慎重的考虑。

此外，大部分人都热衷于名牌企业或者外企，认为比较有面子。其实我认为很多中国本土的中小企业也很有发展潜力，不一定要局限于所谓的外企，给别的国家的人打工，这样才

更有利于我国的经济发展。

以上是我总结出的几点经验，相信对我明年的求职应聘会有很大的帮助！

就业观的演讲稿篇二

调查报告是对某一情况、某一事件“去粗取精、去伪存真、由此及彼、由表及里”的分析研究，揭示出本质，寻找出规律，总结出经验，最后以书面形式陈述出来。下面是小编整理的就业观调查报告，希望你有所帮助！

随着我国高校的连年扩招，每年大学生毕业人数也愈来愈多，大学生就业难这一问题已成为我国社会普遍关心和有待解决的问题。xx年是高校扩招后本科毕业生的第一年，毕业人数比上一年增加了44.6%。xx年毕业生280万人，比上一年增长32.1%。xx年毕业生达到了338万人；而xx年年全国普通高校毕业生达到五百多万人，毕业生人数再创新高。因此大学生就业正面临着严峻的考验。而大学生就业作为大学生人生一个重要的关口，初次就业和第一份工作对一个人一生的影响至关重要，它直接关系到一个人的成才和成长，因此，选择工作务必要慎重。

作为一名即将走入毕业的大学生，我认识到这一严重的问题后，决定亲自进入这一市场进行调查。今年寒假我随xx市高璐宝食品有限公司的有关人员去人才市场进行招聘，虽然只有短短的几天时间，但让我感触很深，也让我对目前的就业形势有了一定的了解，这必定会对我明年的就业有所帮助。以下便是我总结出来的对目前大学生就业观的分析。

首先，大学生在择业时会考虑报酬问题。虽然薪水不是大学生选择企业最重要的因素，但是薪水无疑是人们对一份工作最基本的要求。“非2500元或3000元不干”，这曾经是媒体

广泛报道的大学生找工作时定下的月薪数。如今，大学生的就业压力一年比一年大，大学生就业的工资底线也越来越低，随着大学毕业生薪水的下降，很多用人单位在薪金制度上也有了很大转变：不再以人定薪，而是以岗定薪，更强调员工为用人单位带来的实际利润。职场中的机会永远不是遇到的，而是争取到的。同时很多大学生认为他所选择的第一份工作只是作为他今后发展的一个过度口，积存经验。除了薪酬是学生考虑的重要因素之外，工作环境、企业声誉与企业文化、工作富有挑战性、工作的稳定性、户口和住房、社会保障体系等因素也是学生们重点考虑的因素。

大学生对于选择工作时因素的看重，与他们认为的工作意义是直接相关的。在大学生看来，最重要的工作意义是自我实现，其次是生存的必须条件以及个人兴趣所在。而“学以致用”在找工作中似乎没有得到太多体现。有很多大学生对“专业对口”的看法是，找工作尽量专业对口，但不必强求”。还有小部分的人认为“专业并不重要，只要工作合适就行”，也就是说有大半的人并不强求专业要对口，在工作中发展自己学了4年的专业知识。而认为“应该专业对口，在工作中发展自己的专业知识”的人只有少数。经常在那里听到正在找工作的大学生说，最重要的是能找到工作，混口饭吃，先养活自己。

然而，有很多企业在人才招聘上，也遇到了不少难题。很多企业认为目前有很多大学生就业眼高手低，或者嫌工资低。很多学生着重选择国有企业、大中型企业、外资企业，而相对一些中小型企业情况不是很好，他们认为某些大学生只是抱着学经验的态度，把小公司作为自己进军大公司的跳板，发展不长，对他们公司的长久发展不利。这也是个非常现实的观点，抱有这种思想的人应当慎重的考虑。

此外，大部分人都热衷于名牌企业或者外企，认为比较有面子。其实我认为很多中国本土的中小企业也很有发展潜力，不一定要局限于所谓的外企，给别的国家的人打工，这样才

更有利于我国的经济发展。

以上是我总结出的几点经验，相信对我明年的求职应聘会有很大的帮助！

作为大二的学生在不久以后即将踏入社会，开始我们人生中的又一个旅程。走出校园，我们面临的第一个问题就是择业。随着时间的发展已成为大学生面临的严峻问题。选择什么样的具体职业应该根据每个人的潜能和特长来确定。要量体裁衣，选择适合自己的职业。现代社会的一个重要特征就是行业的更加细化，与此相对的职业也更加多样化，这一情势为具有不同潜能和特长的个人寻求更符合自身条件和兴趣的职业，创造了日益广阔的前景。因而，当代大学生在选择职业时，要正确判断自己有哪些潜能和特长，力求做到对号入座。

2018年开始的世界性经济危机席卷全球，在世界经济一体化格局下，高速发展的中国并不能独善其身，在一些地区、一些领域，经济危机已经表现得非常明显。经济危机下，很多公司开始裁员，招聘需求大幅减少，这使得中国的劳动力市场压力异常巨大，尤其是大学生就业问题异常突出。近期，中国社会科学院发布的2018年《经济蓝皮书》指出：预计到2018年底，将有100万名大学生不能就业，2018年还将有592万名大学生毕业面临找工作，大学生就业问题非常严峻。

制作问卷时，我们力求所选题目确切、简洁、针对性强，并遵守以下几点：问卷主题明确，所有设问都必须与主题有关；言语简明准确，以免影响理解和答问；问卷项目由浅入深，并注意期间的来联系，使被调查者可以连贯作答；设问切合实际，充分考虑被调查人的差异。

此次调查问卷主要对毕业生的择业价值取向、薪酬标准、就业地点、专业满意度、择业心情、就业服务等问题进行调查。调查采取随机抽样形式，管理类的文科学生，也有技术应用类的理工科学生。本次调查共发出问卷100份，实际回收的有

效问卷78份，有效率为78%，其中男生占34.6%，女生占65.4%。由于在抽样调查中，充分考虑了样本的代表性和性别比例的协调性，因此此次调查较为客观地反映了当前2018届毕业生择业心态。为方便学生答题，问卷均采用选择题形式，分为单选和多选。为了让我们的调查问卷更真实有效，所以我们在人员学历的选择上针对不同学历的人都选了30%左右的人。在我们的调查中有70%的人是来自农村，剩下30%是来自城市和县镇。

关于目前社会的就业形势，91%的调查者认为“形势严峻，就业比较难”，分别有3.8%的调查者认为“形势正常”和“不了解”，而认为“形势较好，就业容易”的有1.3%。可见，绝大多数毕业生对当前的就业形势的严峻性已有了一定的认识。

在对自身就业前景评价方面，多数毕业生则显得较为自信。调查表明，对就业前景持一般态度的调查者占56.4%，20.5%的毕业生对自身就业前景比较乐观有信心，14.1%的调查者表示不乐观，而9%的调查者则表示不知道。对此的解释可能有两种，一是毕业生已在择业前做好了不太充分的准备，加之金融危机的到来，加大了应届毕业生的就业压力；二是毕业生尚未进入求职面试的高峰期，对求职的艰辛认识不够。随着求职面试的高峰期的逐渐到来，迷茫的同学的比例还会上升。这就需要就业工作者深入了解他们的困惑所在，有针对性地加强就业指导，以使他们及时调整好心态。

在升学和工作的选择上，79.5%的调查者选择工作，11.5%的人选择升学，而2.6%的调查者选择考公务员，还有7.7%的调查者选择了回家创业。可见，在严峻的就业形势面前，很多同学想在国家的优惠政策下，自主创业，减少就业的压力，锻炼自己的能力。这些人是需要大力扶持的。

在就业决策时，有39.8%的调查者受父母的影响比较大，有3.8%的调查者表示会受老师的影响，还有5.1%的调查者比较相

信自己的朋友，“自己做决定，不受他人影响”的调查者占51.3%。可见，现在的毕业生在做选择时还是比较慎重的。

调查表明，66.7%的调查者选择就业地点时，格外青睐大城市和沿海发达地区。这主要是因为大城市比较重视人才，工作和生活条件好，经济收入高，发展机会多，并且接受新信息快，因而具有较强的吸引力。尽管大学生择业首选大城市和沿海发达地区有一定的合理性，但择业地点过于集中，势必导致人才的闲置与浪费，同时也增加了就业的难度。10.3%的调查者喜欢到国外和内地的省会城市去工作。而对于西部边远地区和农村地区，经济不发达地区，有23%的毕业生将其作为首选。尽管国家出台了很多鼓励毕业生到西部和福建省欠发达地区的基层就业和参加志愿服务的优惠政策，但毕业生的积极性仍显不足。这表现出大学毕业生择业的功利性和短视，他们不愿承担艰苦的工作，奉献意识与锻炼意识不强。学校应该通过各种形式加强对大学生的奉献意识的培养，对毕业生的择业中的功利和短视心态要适时加以引导。

在求职者最为关心的薪酬问题上，毕业生的期望值一般。12.8%的调查者的月薪期望值在800元以下，其中21.8%的调查者的月薪集中在800——1200元这一档上，35.9%的调查者选择1200——xx元之间，月薪在3000元以上的占20.5%；有17.9%的人的月薪期望值在3000元以上。这表明，大学毕业生希望自己早点从父母的经济依附中解脱出来，实现经济上的独立，并渴望获得舒适的生活条件，因此希望能获得较高的薪酬。

据调查，12.8%的调查者认为会“接受，并准备跳槽”，23.1%的人会“努力适应工作”，61.5%的调查者“工作时或工作后会考虑继续深造”。2.6%的调查者还没考虑好。看来，兴趣与期望值对于工作的人来说是非常重要的。

专业如果不对口绝大多数的调查者会在现在的岗位上工作。64.1%的调查者会愿意从事现在的工作，只有9%的调查者

表示不愿意，19.2%的调查者会“先在本专业干，再考虑转行”这些人对自己的工作的选择是小心而慎重的，个人兴趣和专业在选择工作时是占非常大的比重的。7.7%的调查者认为无所谓。

在就业比较紧张的情况下，很大一部分调查者会认真考虑自己今后的就业。其中66.7%认真考虑过，26.9%的调查者“偶尔会想想”这类人可能还没体会到就业的艰辛，有5.1%的调查者很少再考虑，还有1.3%的调查者想“到时候再考虑”。

大学生在求职过程中50%的调查者希望得到更多的公司的介绍和招聘信息，15.6%的调查者希望得到更多的有关薪资及福利的信息，19.2%的调查者希望得到更多的关于面试和演示的技巧介绍，说明学生在这方面的经验还不是很多，需要加强锻炼。有5.1%的调查者希望了解更多的公司员工的现身说法。借此了解公司的用人机制和管理方法，做到心中有数。

此次调查表明，有大约80%以上的调查者就业的主要目的是“为了生计的需要”只有17.5%的少数调查者是为了自己的兴趣爱好，为了得到社会的认可和为社会做贡献。剩下的2.5%的调查者认为就业是为了奠定建立家庭的基础。可见，在经济危机的时候人们还是迫以生计的。这也说明啊学生就业观念的不端正，需要老师的大力指导。

无论在什么时候大学生在就业过程中都会面临各种怎样和企业的双向选择。调查者在这方面的选择还是很明确的。有53.8%的调查者预计在择业过程中遇到的最主要的问题是可能“专业不对口或专业面太窄”这给学生就业造成了很大的困惑。2.6%的调查者预计“户口难解决”，24.4%的调查者预计是“缺乏社会关系”7.7%的调查者预计“信息严重不足”不能很好的去加以选择，11.5%的调查者预计是其他的原因在择业过程中的阻力最大。没调查者选择“性别歧视”说明大家还是比较相信能力的。

而用人单位最关心的是求职者的能力包括“所学的专业能力”、“所毕业的学校”、“社会经验”以及“潜力”，占总调查的87.1%，“技能、特长、品德”只占到了10%的比重，剩下的2.9%的调查者认为用人单位最关心求职者的性别。

当前毕业生在择业过程中的主要问题是“人才市场供大于求，属于买方市场”、“毕业生的思想不够端正，期望值过高，择业过于挑剔”“社会上一些‘凭关系，走后门’的现象比较严重”占总人数的78.6%，认为“学校、政府、用人单位及学生之间的沟通较少了解不够”的占11.3%，认为“学校的就业指导薄弱”、“高校的人才培养规格和质量难以满足社会的需求”、“毕业生的不符合政策规定的择业行为比较多”的调查者占10.1%。

因此我们要树立创业意识而不能把眼光仅仅限于就业。

专业很重要，但要不断地拓宽自己的知识面。有人说好关系是泥饭碗，会碎的；文凭是铁饭碗，会锈的；而只有能力才是金饭碗，走到哪里都会闪闪发亮。”在当今社会，只有有能力的人，才不会被时代所淘汰，只有有能力的人，成长的舞台才会无禁区。

一个人在外难免会遇到挫折，此时朋友的帮助对你来说很重要。

人才招聘会每周都在办，人才市场天天都开放，准确掌握人才市场的供求信息，对于当代大学生择业尤为重要。当今社会是信息时代，谁能及时有效地获取信息，谁能从实际出发，准确审视就业形势，谁就能早日步入理想的职业岗位，为祖国，为人民奉献知识和才华。

总之大学生对所学专业只是能说了解，要真正读至硕士才可以说自己学了个专业。大学生要锻炼各方面能力，不仅要学习书本方面的有字之书，还要去生活中读那本无字之书，

这样我们农大学子才会有美好的未来。

就业观的演讲稿篇三

各位尊敬的领导和未来的诗人、学者、科家家、企业家们：大家好！富兰克林有句名言叫做：“推动你的事业，不要让你的事业来推动你。”今天我正是为了推动我的事业而来的，来竞选校长学习助理。我是***班的***。那么我凭什么竞选呢？一定有人要问，我的回答是：“我有三颗红心，那就是：热心、责任心和进取心。”具体地说：高涨的工作热情，高度的责任感和不断进取的精神。曾经有人问我：如果用一个词来概括学生干部应具备的品格是什么？“真诚”，这就是我的回答。入校以来，在老师和同学位的帮助下我真诚待人，乐于交友，以一颗真诚的心做了一些实实在在的事。同时我还有着广泛的兴趣爱好：文学、音乐、画画、篮球等。当然，既然来参加学习助理，成绩好是前提，我尤其擅长理科，在今年的江苏省数学竞赛中，我获得了三等奖，我将在这方面继续努力，再创佳绩。因此，我相信我和大家有许多共同语言，利于今后开展工作。我想说到这儿，你们对我已有一定的了解，有没有在心里为我喝彩，但是千万别喝彩，因为那只是美好的回忆，我需要的是未来的成绩。大家都非常清楚现在我们所处的社会环境。我们正处于信息时代，竞争越来越激烈，技术更新日益加快。特别是目前，中国即将加入wto□机遇与挑战并存。要适应这样一个社会，实力是十分重要的。首先，总的学习成绩好是基础。其次就是需要有特长，未来的社会也是一个个性化的社会，所以，我想周末开展一些活动是必要的。这学期以来，一直有教师开设专题讲座，办得很成功，受到了同学们的欢迎。我想也可以让同学们利用暑期搞一些调查研究，作一些准备，开学后可以尝试让同学来搞一些讲座。这样既可以促使我们去深入研究一些问题，又可以锻炼我们的能力，一举数得。同时，我认为在当今社会应变能力也是十分重要的，所以学校应该开展一些像知识竞赛、现场答辩会等活动来提高我们的应变能力。我想对于我

对学校学习管理的设想我就不多谈了，如果你想知道具体的，那就投我一票，看我的. 具体行动吧！以上只是个人的一些思考，也许在座的各位领导和老师比我想得更深，看得更远；也许其它竞选者比我讲得更有新意，更有创见。但我坚信，我的设想会得到你们的理解和支持，因为我们有一个共同的目标，那就是建设好学校，使省武高教学蒸蒸日上，培养更多高素质的人才！我们的目标一定能够实现！奥运精神：重在参与。今天我是成功的参与者，明天我将成为参与的成功者。

就业观的演讲稿篇四

各位老师、各位同学：大家好！能站在这里参加学生会的竞选，我很高兴也很激动，更要感谢大家对我的支持和信任，谢谢大家。我首先作一下自我介绍，我叫陈然，来自高一（1）班，是（1）班班长、体育委员及治安部高一负责人之一。泰戈尔有句话：“天空中没有鸟的痕迹，但我已飞过。”而我想说：“天空中没有鸟的痕迹，但我正在飞翔”。我这次竞选的是学生会主席，作为同学们推荐的候选人，我自信我能胜任学生会主席一职，在同学们的协助下，我相信我可以把学生会的工作做得更好、更出色。我是一个十分有上进心的人，任何事不做则已，做则一定做好。俗话说：“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”。作为我自己，我需要一个更广阔的空间来展示自己的能力。“欲穷千里目，更上一层楼”，只有站得更高才会看得更远，我希望在更高的位置发挥更大的作用，去带领学生会，把我们麻城一中的各项工作搞得更好。我的话并不是空话，我认为我有能力实现我的诺言，无论在工作上，还是学习上，我都有我的优势。在治安部工作了近一学年，一路走来，不是鲜花满地，也不是荆棘密布，有的只是波澜不惊，缓坡小溪。从以前只会按上级要求办事到现在能独立策划、组织各种活动，我经历了一个由不会到会，同不好到好的过程，现在工作起来总觉得游刃有余，得心应手。在处理各种问题的时候我总会放开自己的思路，大胆的去想，由于突破了常规，竟常常得到一些意想不到的效果。作为一

名干部，各个方面都要起到表率作用，当然也包括学习。所以在学习上，我对自己的要求十分严格，我学习的时间比其他同学少，常常要在别人复习功课的时候为工作而奔波，但我合理的安排时间，在规定的时间内保质保量地完成各科作业，并充分利用课余时间来搞竞赛，这样一来，我的成绩不但没有掉，还提高了办事效率，正是由于这些原因我的成绩一直排在年级前列，而且去年数学竞赛我拿了国家三等奖、英语拿了二等奖。当然了，“人非圣贤，孰能无过”我在工作中也出现过一些错误，但我敢于面对。通过老师、同学的批评、帮助及自己的努力来改正，决不允许自己在同样的地方跌倒两次。正是由于在胜利面前不骄傲，在失败面前不低头，我才会奋斗中迅速的成长和提高。2003届的学生会为我校做出了重大的贡献，为我校赢得“省级示范学校”奉献了许多，他们的成绩人人皆知。当然在成功的背后仍然隐藏了一些问题。现在接力棒马上要传到我们手中了，他们未竟的事业要由我们来完成，俗话说“长江后浪推前浪，一代新人胜旧人”，我相信只要我们在吸收他们长处的基础上，与时俱进、大胆创新、锐意进取、全心全意为大家提供优质服务，学生会的各项工作将会干得更好、更出色。在这里我不想向各位保证我以后将怎样工作，与其在这里说大话，倒不如全心全意地投入到实际工作和学习中，把我们该做的事都做好，该处理的问题处理妥当。我会以成绩证明给你们看，你们的选择是正确的。我校的百年校庆在即，又面临申请国家级示范学校的重任，学生会需要一位有创新意识、有能力的人来带领。同学们，我相信你们都能理解我现在的心情，为了我的雄心壮志，为了麻城一中辉煌的明天，投上你们神圣的一票吧！我的演讲完毕，谢谢大家！

就业观的演讲稿篇五

xx年是高校扩招后本科毕业生的第一年，毕业人数比上一年增加了44.6%□xx年毕业生280万人，比上一年增长32.1%□xx年毕业生达到了338万人；而xx年年全国普通高校毕业生达到

五百多万人，毕业生人数再创新高。因此大学生就业正面临着严峻的考验。而大学生就业作为大学生人生一个重要的关口，初次就业和第一份工作对一个人一生的影响至关重要，它直接关系到一个人的成才和成长，因此，选择工作务必要慎重。

作为一名即将走入毕业的大学生，我认识到这一严重的问题后，决定亲自进入这一市场进行调查。今年寒假我随高邮市高璐宝食品有限公司的有关人员去人才市场进行招聘，虽然只有短短的几天时间，但让我感触很深，也让我对目前的就业形势有了一定的了解，这必定会对我明年的就业有所帮助。以下便是我总结出来的对目前大学生就业观的分析。

首先，大学生在择业时会考虑报酬问题。虽然薪水不是大学生选择企业最重要的因素，但是薪水无疑是人们对一份工作最基本的要求。“非2500元或3000元不干”，这曾经是媒体广泛报道的大学生找工作时定下的月薪数。如今，大学生的就业压力一年比一年大，大学生就业的工资底线也越来越低，随着大学毕业生薪水的下降，很多用人单位在薪金制度上也有了很大转变：不再以人定薪，而是以岗定薪，更强调员工为用人单位带来的实际利润。职场中的机会永远不是遇到的，而是争取到的。同时很多大学生认为他所选择的第一份工作只是作为他今后发展的一个过度口，积存经验。除了薪酬是学生考虑的重要因素之外，工作环境、企业声誉与企业文化、工作富有挑战性、工作的稳定性、户口和住房、社会保障体系等因素也是学生们重点考虑的因素。

大学生对于选择工作时因素的看重，与他们认为的工作意义是直接相关的。在大学生看来，最重要的工作意义是自我实现，其次是生存的必须条件以及个人兴趣所在。而“学以致用”在找工作中似乎没有得到太多体现。有很多大学生对“专业对口”的看法是，找工作尽量专业对口，但不必强求”。还有小部分的人认为“专业并不重要，只要工作合适就行”，也就是说有大半的人并不强求专业要对口，在工作

中发展自己学了4年的专业知识。而认为“应该专业对口，在工作中发展自己的专业知识”的人只有少数。经常在那里听到正在找工作的大学生说，最重要的是能找到工作，混口饭吃，先养活自己。

然而，有很多企业在人才招聘上，也遇到了不少难题。很多企业认为目前有很多大学生就业眼高手低，或者嫌工资低。很多学生着重选择国有企业、大中型企业、外资企业，而相对一些中小型企业情况不是很好，他们认为某些大学生只是抱着学经验的态度，把小公司作为自己进军大公司的跳板，发展不长，对他们公司的长久发展不利。这也是个非常现实的观点，抱有这种思想的人应当慎重的考虑。

此外，大部分人都热衷于名牌企业或者外企，认为比较有面子。其实我认为很多中国本土的中小企业也很有发展潜力，不一定要局限于所谓的外企，给别的国家的人打工，这样才更有利于我国的经济发展。

以上是我总结出的几点经验，相信对我明年的求职应聘会有很大的帮助！

就业观的演讲稿篇六

大家早上好！今天我演讲的题目是《勤奋学习，报效祖国》。

20xx年10月1日，一面五星红旗，在天安门城楼上高高升起，毛主席庄严宣布：“中国人民从此站起来了！”中国终于摆脱了近代史上百年的屈辱历史，迎来了新中国的诞生！

革命前辈们的千转百折，风刀雨剑，用鲜血换来今天和平幸福的生活。60年来，体育健儿们一次次的夺冠，让世人再也不敢将“东亚病夫”的帽子扣到中国人的头上；中国经济的快速腾飞，让世界惊呼“中国来了！”海外华人们终于可以挺直腰杆，自豪地宣称“我是炎黄的后代”。

我认为我们作为学生只有勤奋学习，才算是最好的爱国。然而勤奋只属于珍惜时间，爱惜光阴的人，属于脚踏实地，一丝不苟的人，属于坚持不懈，持之以恒的人，属于勇于探索，勇于创新的人，因为勤奋，安徒生从一个鞋匠的儿子成为童话王；因为勤奋，爱迪生才有一千多种伟大的科学发明；因为勤奋，中国古人才给我们留下了悬梁刺股，凿壁取光，囊萤映雪的千古美谈。所以，为了祖国的明天比今天好，我们有决心全神贯注地听好每一节课；为了中华民族这条巨龙飞得更高，我们有决心攻克遇到的每一道题；为了让日本美国及全世界都景仰中国，我们有决心保质保量完成每一次作业！

同学们，当勤奋学习成为我们的责任，我们就会更加努力学习，更加刻苦钻研、奋发有为；当勤奋学习成为我们的责任，我们就会倍加珍惜时间，当勤奋学习成为我们的责任，我们的人生目标就有了支撑，学习计划就不再是一纸空文，就能产生十年磨一剑的毅力与意志，学习压力就会变为学习的动力，就不会觉得学习的辛苦，就能够做到持续地刻苦，使踏实刻苦成为一种习惯；当勤奋学习成为我们的责任，我们就获得了一笔巨大的人生财富，面对复杂的社会，激烈的竞争，人生的压力，我们都能够因为勤奋学习而坦然处之，泰然化之。

此时此刻，让我们暗暗握紧拳头，在国旗下下定决心，为了我们的祖国，我们一定要竭尽全力，勤奋学习，搏击长空！

就业观的演讲稿篇七

首先要有良好的心态

教师经常会面对“调皮”的学生、成绩“差”的学生、性格“怪僻”的学生，在工作中会遇到许多困难，尤其是考试后班级学生的成绩不理想，更糟糕的是考了年组的最后一名等等这些情况能让人有好心态吗？有这样一个故事：欧洲两个商人到非洲去推销皮鞋，甲商人到非洲后看到，由于天气

炎热，非洲人都习惯于打赤脚，非常失望。长叹一声：“非洲人都打赤脚，怎么会买皮鞋穿呢？”于是放弃了推销计划，沮丧而归。乙商人到非洲后，看到非洲人都打着赤脚，高兴万分，惊呼：“非洲人没有穿鞋，这市场好大啊！”于是乙商人在非洲安营扎寨，大做皮鞋广告宣传，引导非洲人穿皮鞋，买皮鞋，最后发大财而回。同样是非洲市场，同样面对习惯于打赤脚的非洲人，为什么甲商人失败，乙商人成功呢？从表面上看，他们好象只是一念之差，实质上，这两个商人有着消极心态和积极心态的根本差别。商人的成功与否，好的心态能起重要作用。我想，教师的工作特别需要有积极的心态。教师要有个良好的心态，这谁都知道，但怎么有个良好的心态呢？教师应该怎样对待这些事情呢？我们要向上述故事中的乙商人学习，用积极的心态去对待那些看似“困难”的事物，往往能从劣势条件中找到优势因素，从而获得好的成效。

面对“差生”或“差班”，如果我们忽视他，用抱怨的心态去对待，他们可能成为真正的差生差班。如果我们用积极的心态去对待他，我们就能看到许多闪光点。我们工作一天，有的说：“今天我累坏了。”有的说：“忙了一天，我真有收获。”也许这便是两种不同心态的表白。知足常乐。要做一名好老师，但不要苛求自己的成绩非要超过别人。要做一名好班主任，但不要苛求自己的班级非要年级第一，那样你累学生更累。处处以他人作为竞争对手使得自己经常处于紧张状态。只要孩子们有进步，你就知足吧，知足常乐。有了健康的身体和乐观的心态，我们就是一个成功者。

其次要养成良好的习惯

“习惯”两个字，对我们大家来说是再熟悉不过了。“好习惯、坏习惯”是我们常常挂在嘴边的。从小到大，“好习惯、坏习惯”一直伴着我长大、步入中年，从不经意去留住好习惯，去掉坏习惯，我们总是抱怨为什么自己不能成功，而却不知是很多的坏习惯阻碍了通往成功的路。习惯是一种顽强

的巨大的力量,它可以主宰人生.”可见,习惯对一个人有着巨大的影响.学生的各种习惯是在有意或无意之中多次重复而产生的,许多有益的好习惯,往往比坏习惯更难形成。我们的教师,要注意培养学生的各种良好习惯,因为形成良好习惯,将使人受益终生。

最后注意和家长沟通

家长是教师教育活动的合作者。身为老师,很多时候都要和家长交流,共同探讨如何使孩子成长得更好。但好多的家长不愿意和老师主动交流。在她们的印象中被老师请到学校来,是因为学生犯了错误,是来接受老师的批评的。在《跟苏霍姆林斯基学当班主任》这本书中,苏霍姆林斯基认为家长和老师的交流是一项十分细腻的、敏感的工作,如果掌握不好时机和谈话的方式、谈话的内容,就很有可能起到相反的效果,对孩子的教育反而不利。