

# 2023年思想的心得体会(优秀9篇)

演讲作为人类一种社会实践活动，它必须具备以下几个条件：演讲者、听众、沟通二者的媒介以及时间、环境。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

## 城管演讲稿示篇一

刚才增仲书记传达了局党委关于开展作风纪律整顿的意见，我觉得意见搞得很好，非常及时，且切合实际。今天这个会更多的是向大家传达个信息，全省干部作风建设年活动启动，我们也不例外。全局上千人的队伍90%的人表现是非常优秀的，但也有极个别的人影响了队伍的形象。

所以说，今天这个会是对90%干部职工的肯定，更是向极个别的人和事敲个警钟。刚才何书记也介绍了这个情况，当前全省上下搞得轰轰烈烈，所有的干部要对所带的队伍负责任。何书记刚讲的我非常赞同，问题找得准，针对性强，特别是结合实践去检验此次整顿的成果，可操作性更强。为贯彻落实好局党委有关要求，我再讲几点意见，并和同志们一起共同学习省市有关精神和要求。

### 一、充分认识，高度重视此次作风纪律整顿活动

(一)河北干部作风建设年是加强河北干部队伍建设的重大举措，是结合河北实际提出的，有针对性地解决河北干部作风的问题。前几天就在这个会议室听了张云川书记的讲话。他举了个例子，说河北除非有金矿，否则不来投资，说明对这个环境深恶痛绝。

我们的工作接近民生，要以一言一行感染周围群众，周围群众都是我们工作好与坏的传话筒，要高度重视，提高认识。

河北省委的要求，我传达着穿插学习。

其中提到几句话，“全省干部队伍作风不断改进，为各项事业发展提供了重要保障。但与新形势新任务的要求相比，干部队伍的作风状况还存在一些不相适应的问题：一是宗旨观念淡薄，缺乏民本思想和责任意识，在其位不谋其政、不尽其责，遇事推诿扯皮；二是改革创新精神不足，思想守旧，惰性严重，工作缺乏主动性的紧迫感；三是作风飘浮，脱离群众、脱离实际，干事虎头蛇尾，不真抓实干，甚至热衷形式主义；四是工作粗放，工作本领不强，不讲标准、不讲效率，只求过得去，不求过得硬；五是纪律松弛，不作为甚至以权谋私乱作为，不给好处不办事，给了好处乱办事。

在落实的举措中有些措施值得我们借鉴，就是建立干部联系点，下步局也建立领导干部联系点，围绕破解难题，组织一套人马，一抓到底。我们的好多工作涉及民生，办事效率要进一步提高，服务意识进一步增强。加强干部队伍作风建设意义重大，有的同志缺乏宗旨意识且权欲重，云川书记专门讲到这个例子，上级布置的工作迟迟不见效果，遇事推来推去，有的不守规矩乱干事，下步我们要建立健全一套行之有效的机制，哪方面的工作，谁来干，怎么干，干到什么程度，完成时限、奖惩措施等都要有具体的标准。要继续深化人事改革，按照德才兼备的原则，不管干部大小，好的用起来，不行的不要占着位置，妨碍这个工作。

工作中的确有“鞭打快牛”现象，干的多，挨批评也多，说明你接受能力强，今后担子向这些有能力的人身上压。对有的岗位不作为，要点评，对长期落后的，通过作风建设年，抓抓反面典型，经不住检验的，予以组织和人事调整处理。

我们个别干部，政策理解能力差，对全局核心思想落实不到位，局里的工作精神和关乎职工生活的政策，文件中都有，凡是职工找到我的，说明干部没有解释清楚。好多工作去要结果，没落实，说明个别干部在抓落实上还存在很大差距。

此次活动，大家要重点学学我局的文件，意见中列的很具体。

“按照中央、省委有关规定，我市重点部门、岗位实行轮岗交流制度，干部公开选拔和竞争上岗制度。”我局重点部门、岗位涉及市政审批、整修审批、办事大厅、大队初审等窗口部门，更该尽心尽责，坚持原则，提高效率，服务上提升水平，有了服务意识就不至于产生其他矛盾。对此次整顿活动，不能躲，不能认为避避风头就可以的，而是要认真面对，认真对待，自我调整，严格把关，推动八项制度即“公开承诺制、岗位负责制、首问首办负责制、限时办结制、考核评议制、奖励激励制、追究问责制、作风档案制”的落实。银行有诚信档案，党员干部也要建立作风业绩档案。

一是您在办理行政审批时遭遇权力部门公务员的吃拿卡要；二是您到政府机关办事遇到“门难进、脸难看、人难找、事难办”的具体遭遇；三是地方上一些本可以迅速解决的小问题、小纠纷，因为个别干部的拖延和冷漠酿成了“老大难”的事例；四是您所接触到的干部作风漂浮，只做表面文章，不解决人民群众关心问题的事例；五是您在政府机关办事时感受到的让人温暖的具体事例；您在基层感受到的干部深入基层解决实际问题的具体事例。”我们要认真对待，顺势而为。

(四)整个作风建设年活动与我们工作实际性质、特点、职责贴得很近，息息相关。所以经研究，我们起草了这个作风纪律整顿意见，目的是解决存在的实际问题，意见说得已很具体，揭摆的问题，共有9个方面，都不是空的。大家要认真学习领会，有则改之，无则加冕，好的精益求精。关于检查总结验收，按人员比例从部门抽选人员参加相关考试测评，比如100个人抽10个，从测评人员合格率上检验部门学习整顿效果。最近，城管大队把中队做了调整，状态非常好，值得表扬，但仍有个别问题。有的调了，原来的顽症消减了，有的调了，没有的问题滋生了，这方面要加强，欠缺的要向好的同志学习，好同志要注重传帮带。意见中除了群众满意度的测评外，还从形象、仪容仪表、卫生环境、考勤、机关效能及工作制度等方面进行检查，所有的同志都在受查范围，要

引起重视。

近期着重解决这几个方面的问题：

一是认识不足。有的同志对新形势估计不足。

二是位置不正。主要指不能上行下效，摆不正位置，副大队长跟中队长交待任务，中队长不听，不懂规矩，组织安排的事，就要服从。下级服从上级是最基本的组织规矩。

三是业绩不佳。管理相对粗放。四是自以为是。总以为“他不如我”。

2月23日《石家庄日报》有一篇小标题《拔“钉子”，治“顽症”》，介绍了某区开展“春季行动”，整治市容环境卫生、三车一摊一亭、施工工地等都值得我们学习，应该有危机意识。对于检查，公示考评是上级对我们工作认可的一种形式，要确保，同时更要注重我们基础工作水平，做到查不查一个样，要强调老百姓的感受。因此要立足岗位，正确认识，稳控日常管理，不投机取巧，出现的问题及时整改，及时跟进，对百姓负责。

## 城管演讲稿示篇二

各位领导、各位同事，大家好！

很高兴能有这样的机会和大家在一起畅谈工作中的一些感想和体会，我汇报的题目是：在平凡中耕耘自己。

我叫××，是××××公司客服中心的一名受理员，自××年从事该项工作。刚到客服中心工作时，我认为做好客服工作是件很简单的事情，“不就是接电话嘛，有什么大不了的”。但是，随着工作的不断深入，在分公司对客服工作的

高标准、严要求下，面对千千万万不同用户各种不同的问题，我深深地感觉到自己原来的认识是多么错误和幼稚。××××客户服务中心并不只是接电话、听听用户投诉那么简单，它是体现××形象和声誉的窗口，是塑造××品牌、赢得更多市场的平台，也是解答和解决客户每一个问题的服务站。肩负着如此重要的责任和使命，我清楚地知道，作为一名客服受理员，不但要有良好的职业道德，还必须具备熟练的服务技能。

为了达到这个目的，从那时起，我就暗下决心，要从工作中的每件小事做起，把业务做到最好最精，赢得客户的信任。为此，我积极参加岗前学习，认真钻研《中华人民共和国电信条例》、《中华人民共和国消费者权益保护法》、《××客户服务行为规范》、《用户申诉管理办法》、《话费争议处理办法》等服务条例、流程和标准；自觉参加分公司举办的《商务礼仪》、《××各项业务资费标准、使用方法》、《电脑和互联网基础知识》、《简单故障处理》等培训班。并虚心向有服务经验的同志学习，不断提高自己的服务水平，立志达到“一口清”、“问不倒、考不倒”。近两年来，通过学习和在工作中的实践，我写下了××页近××万字的学习笔记，并总结出了客服工作的“四多”、“十要”。“四多”就是：“用户的需求多问一句、用户的难题多想一点、用户的不会多说一次，用户的不快多管一事”；“十要”就是：“一要嘴巴甜、二要微笑诚、三要动作轻、四要脾气小、五要肚量大、六要少讲客观理由、七要行动快、八要效率高、九要观察勤、十要脑筋活”。

(……举一实例说明工作的热情与认真)。对用户的“四多”、“十要”，使我感受到做一个××人的自豪与骄傲。

把用户作为镜子可以正视自己，把意见作为鞭子可以驱动自己，只有用户满意了，我们的工作才能算完成。两年多的工作，使我深深地爱上了客服受理员这一岗位，并在服务用户、塑造××形象中，实现了人生价值的提高。我知道，我的成

长离不开用户，因此，我要在平凡的客服岗位上，耕耘自己，回报用户。为了达到这个目的，我一直把“用户的需要作为我的工作方向，用户的满意作为我的工作追求”，并在日常的服务中做到“三个坚持”：坚持把感情融入服务；坚持“多问一句，多想一点，多说一句，多管一事”；坚持“服务上讲求优质，责任上讲求尽职”，把为客户服务作为自己工作中的最大快乐，以真情打动用户，以亲情感动用户，通过服务实现自己的人生价值。

(……再举一个实例来说明自己在工作中的真情)

一分耕耘一分收获，我的辛苦付出不仅为××、为××公司树立了良好的形象，也获得了用户的肯定，成为用户信任的朋友。去年大年三十的晚上，刚好轮到我值夜班，听着外面的爆竹声声，想到不能陪伴父母吃年夜饭时，心里不禁有些伤感，就在这时，我的同事将一个话筒递给了我，说有人找。我一听是一个男人的声音，他说：××号小姐，你好！我是你们的用户，多次得到了你的良好服务，我一直铭记在心，今天打电话来也没什么事，只是想和你说一声，你们辛苦了，大过年的还要为我们这些老百姓服务，真是太感谢你们了，祝你们新年快乐！说实话，那一刻，我真的好感动，我觉得自己的辛苦没有白费，用户其实是理解我们的，我们不要把他们的反映问题、提出建议看成是给我们找麻烦。正是这些用户的问题、建议，使我们看到了自己缺点和工作中的不足，正是他们的意见，使我们在提高服务质量、参与市场竞争中找到了努力的方向，也正是他们的“不满意”，促使我们不断改善服务品质，在激烈的市场竞争中站稳脚跟！

### 城管演讲稿示篇三

我又一次站在这里演讲，是要竞选政教副主任和办公室主任，但更重要的，是通过参与这项活动锻炼我自己。在这之前，我进行了充分的批评与自我批评，摆正了心态，无论竞聘成功与否，我都会一如既往地工作，为八中的发展贡献自己的力量。

我是68年生人，91年毕业于东北师大，迄今为止，干了八年班主任，当了八年教研组长，多多少少有一些管理经验，成绩不算丰厚，但也是摸爬滚打硬捋出来的。各项工作一直走在前边，这几年踉踉跄跄跟着大家伙学，在教学等方面取得了一定的进步，经过自己的努力和校领导及同志们的推荐，先后被评为市级和省级骨干教师，吉林省优秀教师。当然了，能干还要会干。这几年的工作得到了领导和师生们的认可，说明干得有方法、有效果。

个人的事儿就说这么多。下面说说如果当选总务副主任，我的一些想法。

首先，要尽快进入角色。总务工作是为学校教育教学服务的，总务主任就是学校的管家，是后勤校长的得力助手。作为总务主任，脑筋要活，腿脚要勤，眼睛要亮；政治要牢靠，视野要开阔；既要会按原则办事，又要有创造性的工作。说起来容易，做起来难啊！不过，既然我说了，要给你们一个全新的我，那就让我告诉你：相信我，没错的。

其次，要有重点地开展工作。总务工作千头万绪，纷杂忙乱，没有大事，又个个都是大事。人员的管理、外界的来往、备品的支出、设备的维护、校园的建设、综合治理工作等等。所以，就得学会突出重围，有重点地开展工作。上半年，我校后勤也是全校的重要工作有两项，一个是搞好校园绿化工作，另一个是旧楼的维修工作。这两项工作抓好了，搞成功了，我们的校园就会发生天翻地覆的变化，大家就会看到一个生机盎然、富有艺术品味、充满人文气息、在蓝天白云映衬下的青青校园。当然，这需要做大量的、艰苦的、扎实的、细致的、而且是卓有成效的工作，要搞设计、跑手续、搞投标，要保质保量保工期，要充分利用有限资金，还要不能影响正常的教育教学秩序。为了实现这样一个美好蓝图，我会“不用扬鞭自奋蹄”；为了环境更优雅、生活更愉快、工作更舒心，我会不计个人得失，不谋私利，甘愿奉献。

当然，不是说只抓重点工作，其它的工作就忽视了，不搞了。安全四防，节水节电，也是工作的重点，绝对不可忽视，例如：新楼的电路设计不合理，超负荷工作，就是重大的火灾隐患，应尽快采取措施，加以改进。一些常规工作，要通过科学的管理手段，使后勤人员人尽其才，一专多能，使后勤工作制度化、系统化，有序开展。

第三、要强化服务意识。以优质的服务支持教育教学工作，这个思想必须深入贯彻到所有后勤工作人员头脑之中。这个优质服务，既不能当大爷，也不是让你当仆役，讲的是个态度问题。我要带头当好服务员，率领后勤工作人员竭诚为前勤服务，做教育教学工作的强大后盾。服务质量是个软环境，但必须采取硬手段。要建立一整套制约机制，领导要监督后勤工作，后勤人员之间要互相监督，前勤对后勤要监督，还要有奖惩处罚条例。

对后勤工作并不是很熟悉，或许是纸上谈兵，但的确是我对开展后勤工作的一些想法。我对自己充满信心，各位领导、老师们也会鼎力相助，给我大力支持，在这里表示感谢了。

谢谢！

## 城管演讲稿示篇四

早上好！这天，我怀揣着一份激动、一份自信，走上了竞聘的平台，竞聘学校的教学管理岗位。

本人某某年毕业于某某师范大学生物技术系本科，现正用心报考某某师范大学教育硕士学位。

学校里熟悉的伙伴都戏称我为“流动大军”，哪里需要我，我就往哪里冲。从教七年来，我曾任教过数学、科学、生命科学、心理等多门学科，担任过班主任、心理辅导教师、政工教导员、代理大队辅导员等职务。无论处于哪个岗位，从



事哪份工作，不求闻达于人，只求每一天能尽职尽责的做些实实在在的事，用真情和爱心对待每一位同事。

自某某年参加工作以来，在学校领导的关心培养和教研员的悉心指导下，已逐步成长为一名具有师德水平，具有较为扎实的专业知识基础和实践潜力的教育工作者。近三年来由于学校的栽培和自身的努力，获得了某某区教育局系统“青年岗位能手”称号，荣获“某某杯”生物学科评优大赛二等奖，参与了《某某市生命科学课程标准解读》资料的编写工作，撰写的论文也分获全国、市级比赛二等奖。

初踏竞聘平台，我对教学管理有着如下初步的认识与思考：

我认为，教学管理工作是学校正常教学秩序的保证，是学校培养“勤于思考，敏于学习，勇于实践，善于总结，乐于奉献”的教育人才、优化课程改革，落实课堂教学的有效载体。因此管理者除了兼备必须专业知识和教育理论以外，还应具有与岗位相适应的组织潜力，分解、解决问题的潜力，决策、调控、自控潜力及熟练的现代技术手段，能做到平等负责地落实每一项学校工作，协调各项活动，明确服务意识，以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。

如果有幸加入学校教学管理的团队，我将做以下两点尝试：

## 一、重视学习适应主角

### 1、立足本位，丰富教管学识

如果我能有幸踏上教学管理的岗位，我将树立以人为本，以教师和学生的共同发展为本的理念，向骨干教师学习专业理论，向部门领导学习管理经验，进一步提高自身的教育理论水平、业务素质和教学管理水平，思考可行可检的工作策略，做好教导主任的助手，深入了解每一位教师的优点和长处，

发挥团队的最大合力。

## 2、着眼群体，促进自我发展

新课改下的教师需要新的观念、新的教学理念、新的教育理论来武装自我，因此倡导自我发展，让教师做好终身学习的主人是教学管理中不可忽视的一项常规工作。教师自我发展的秘诀之一就是提高教师理论素养，普及教科研方法，使教师能善用理论去研究理论，善用理论去拓展实践；教师自我发展的秘诀之二是熟读善用《课程标准》和《课程标准解读》，前者透过对于学科总体目标和具体目标的规划，体现了学科课程的价值追求和课程理念。后者透过细致入微、浅显易懂的语言描述，将原本晦涩难懂的学术语言和学科目标以形象、具体的方式加以表达，更有利于教师对于课堂教学的把握；教师自我发展的秘诀之三则是力争在上好每一堂“家常课”的过程中加强自我反思、学习和改善。在课堂教学“实战”中，每一位教师都能从中积累丰富的教学经验，生成在书本上无法找到的教学智慧，这些东西都是教师专业发展、教学潜力提升的关键性因素，都需要教师个体细细体验、默默领会的，是别人难以教会的，属于教师个体性知识、实践性知识的范畴。

## 二、重视创新发展特色

### 1、以创新推进成效关注有效教学

透过理论层面的学习，让教师逐步认识到提高常态课的有效性，对提高教学效率和教学质量将起着举足轻重的作用。

课堂是教师专业成长最重要的阵地，教师务必“在教学中学会教学”，因此化理念为行为，倡导“做中学”就显得至关重要了。透过教研组集中培训（主要是明确前段或他人的研究成果，如调动“教苑报”的潜在优势）——有针对性的群众备课——一个人的课堂实践——基于跟踪调研下的小范围互动探

讨与改善——公开示范课(或改变评价方式,尝试多元化的评价体系),在个体与团队的互动中提升教师有效教学和因材施教的潜力,改变教师以主观臆断为主的传统教学方式,促进教师专业化发展。

网络媒体的作用亦不可忽视,既能丰富教学手段、活跃课堂氛围、增强教学实效性,又可提高教师有效应用信息的潜力与增强教师获得有效专业支持的机会。应对“家校互动”平台的潜在优势,组织有潜力的教师制作个人教学网页,展示自我的科研成果,获取他人的评价和推荐,增进与学生、家长、教师的沟通与交流。

## 2、以创新引领变革促进校本研修

校本研修无疑是学校教学管理中最有效的一个方法。透过教师群体围绕课堂教学不断改善实践与探索,将来源于常态工作中的研修深深扎根于课堂教学主战场中。

就我校基于“自我反思、同伴互助和专业引领”的校本研修模式而言,虽然“合作伙伴”的研修模式使我们受益匪浅,但能够看到第一轮的合作伙伴并未覆盖到全体教师,因此在第二轮的“合作伙伴”项目申报上,老师们更多地把眼光投向到以备课组、教研组为单位的群众申报项目上,以期到达教学研究的最大合力。所以我认为我校的校本研修更就应倾向同伴互助,因为同伴之间的互助,对于教学管理而言,是最为实用的方法,它不拘形式,又能兼顾教师本身的自尊心及自信心,重要的是激发教师的研究用心性,张扬和发挥教师的主体意识,建立在此基础上的“专业引领”则会投射出更夺目的光芒。

与此同时,我们还能够进一步深化与兄弟学校的教育教学交流活动,用心做好每一次教研,精心策划、全员参与、全程管理,提升自我努力成为优质教育“点”的同时尽可能发挥“链”的辐射作用。

以上就是我对于学校教学管理的思考，由于经验尚浅，还有许多不足之处，期望各位领导斧正。

参与的过程本身是一种积累，它使我对于教学管理的认识从无到有、由浅入深；参与的过程是一种延伸，让我转变思考的角度，拓展教研、管理的潜力；参与的过程也是一种推动，激励着我新的目标迈进。如果这天我能成功的应聘，我会努力；如果我没有成功，请允许我援引诺贝尔医学奖获得者班廷的一句话——“人生最大的快乐不在于占有什么，而在于追求什么的过程中”，因此我仍旧会努力，因为只有懂得享受过程、感受过程才能够描绘更加绚丽的人生舞台。

## 城管演讲稿示篇五

今天，在物质文明高度发达的同时，我们也不无遗憾的看到道德标准的失衡及人生观的混乱。许多人在诸多问题面前迷失了方向，他们是非不清，拜金主义、享乐主义、极端个人主义思想滋长蔓延。有的人见义不为、见死不救、为富不仁，重金钱重实惠而轻名誉轻人格。一些人为弄到钱，蝇营狗苟、坑蒙欺诈、损人利己、损公肥私，总之是利金智昏、不择手段。这些现象，犹如滋生在社会机体上的牛皮癣，时刻冲击着人们的道德底线，模糊了人的是非观念，颠倒了一些人的荣辱标准。

在社会传统判断日益呈现多元化的现实面前，我也曾困惑过、迷茫过。然而，来到执法局的几个月的时间里，我的所见所闻像一阵春雨冲刷掉了我心灵上的浮尘。我们机动中队的六名执法队员是去年年底转业的士兵，也都是刚刚踏上城管执法岗位的新兵。执法局党组对我们期望很高，把我们中队誉为执法局的“突击队”“先锋队”。当我们满怀热情的来到岗位时，却碰到许多委屈和不平。

日常的城管执法工作与广大市民的利益息息相关，不可避免的有部分群众对城管工作存在误解，特别是一些违法占道经

营的商贩，对执法人员误解更深。每当此时，我的心中就会有委屈的情绪，甚至有过打退堂鼓的想法。每当这时我们中队的老执法人员的话教育了我。他们语重心长的说：我们的工作不但要用辛勤的汗水换来城市优美环境，更要用博大的胸怀来承受人们的误解和不满，只要我们是真诚为市民着想，人们一定会理解我们，尊重我们，这也是我们自身价值的所在。

他们的话引起我深深地思考，服务人民，应该是服务意识和 service 本领的高度统一，只强调服务意识没有服务能力，那只是空谈。因此，我们不断探索新思路、总结新方法，努力提高业务能力。“环境就是竞争力，环境就是生产力”，每一名城管队员都代表着政府形象，每一名城管队员的具体行为都影响着投资环境。为了打造整洁秀美的城区环境，我们像个露天挡车工，来回忙碌着，条条马路就是我们的车间，处处靓丽就是我们的心愿。从整治各条街路到遏制违法建设，从清除乱贴乱画到制止噪音污染，从治理门头牌匾到夜查渣土车，从发动百姓城管到“大手拉小手”活动，这一项项举措的实施践行着我们城管人的责任和使命。

在执勤的岗位上，我们中队的同志能在寒风中赤手为因车坏不能回家的大嫂修好车、能在车辆川流不息的交叉路口搀扶老人过马路、能够俯下身子捡起马路上的垃圾、在学生放学的高峰期能够在车流中梳理交通，保证孩子们的安全。有些群众说：共产党就是好，政府的人就是好。这种话听到我们的心里热乎乎的。每当看到整洁的街道和被我们用辛勤的汗水和泪水治理的井井有条，秩序井然的时候，每当看到大人小孩在优美的广场，宽敞的马路上休闲散步的时候，我们内心感到无比的自豪。

今年三月份，县城部分路口安装了红绿灯，取缔路口周边占道经营成为我局紧急而又重要的任务。我们挨个商贩送达限期改正通知书，逐一做思想工作，告知、劝说直至完全取缔。虽然声音沙哑，但我们还是不厌其烦的给商贩讲解，虽然工

作很累，但我们中没有一人抱怨、退缩。为了防止占道经营反弹，我们又实行了无缝隙巡查盯守，巩固治理效果。经过一个多月的整治，县城有了大变样。

我们在工作中也常遇到不顺心，但见到家人又要打起精神为家庭营造一个舒心的环境；当我们因繁琐的工作时而感到疲惫时，却让汗水绽放成依然如花的笑容。晨光熹微中，我们已经出勤，灯光摇曳里，我们正在执勤。我们辛勤在工作的第一线，舍小家顾大家，因为我们都有一个共同的心声，那就是“同在玫乡，共爱家园”。

再多的笔墨不能记录我们的艰辛和成绩，再多的语言也无法描绘我们的光荣与梦想。一直激励我们从事这份职业的是对生我养我的这座城市的热爱，是对辛勤善良的家乡人民的责任。为了这片热土，我们愿做一滴水，汇入美化城市的浪潮，我们愿做一块石，铺就跨越发展的坦途。我们要用青春的热血、无私的胸怀、毕生的精力谱写一曲壮丽的赞歌。

## 城管演讲稿示篇六

尊敬的领导，亲爱的同事们：晚上好！

您喜欢鲜艳的牡丹吗？

记得有一首《牡丹之歌》，歌中唱道：啊，牡丹，百花丛中最鲜艳，啊，牡丹，众香国里最壮观，冰封大地的时候，你正蕴育着生机一片，春风吹来的时候，你把美丽带给人间。今天，我演讲的题目是：让牡丹更加绽放！

不停巡查，不断纠正，教育，在苦中感受着维护秩序的兴奋；

不分昼夜，不管上班，休息，在累中充满着坚守责任的激情。

在车水马龙的氛围中，我们用一颗真诚的心丈量无数个夜晚

的漫长；

在亲人的期待和焦虑中，我们把自己奉献给了美丽而整洁的城市……

记得有一次，夜班巡查时，发现有人在违章占道设摊卖西瓜，第一次，我们对当事人进行了教育，对违章行为进行了纠正。可是，当我们再次巡查到同一地方时，该当事人还在那里，根据实际情况，我们想对涉案物品进行依法暂扣，这时，该违章户就大吵大闹，百般阻挠，煽动周围群众，对我们恶语辱骂，说我们不通人性，不知人情，多管闲事，甚至还威胁我们……这样，一直僵持了近一个小时。当时，无奈的委屈充满了我的内心，各种情感轰击着我的心灵，当初我引以为荣的为人民服务竟被指责为不通人性，不知人情的多管闲事，我引以为豪的守法，执法竟被辱骂成多此一举。

在一次次误解和伤害中，我们举步艰难；

在一次次冲击和危险里，我们渴望理解。

我们有委屈！有辛酸！有愤怒！更有泪水！

我们这座美丽的城市，街道整洁，没有乱摆乱卖；

人人都有工作，大家都有收入，不用去违法违章；

城市干净整洁，没有乱扔，乱丢，乱贴牛皮癣；

但是，这可能吗？

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，我们在坚守为人民服务的理念下，依然在苦苦追寻。在宏观上，希望法律法规能在城管体制机制，执法主体，行政处罚强制措施，与其他相关部门的协调配合等方面确立相关的一系列制度；在微观上，

作为我个人来说，还是要不断提高自身素质，严格依法办事，规范操作，做到程序合法，以遵纪守法为荣，在日常管理中，以服务人民为荣，做到勤看，勤说，勤腿。岁岁年年多少事，来来往往何其多，我们城管队员每天巡查的路有二三十里之多，那么，一年，三年，五年呢我国有举世闻名的丝绸之路，长征之路，我们脚下的路能与之媲美吗我想是肯定的。因为这条路同样用热爱，执着，奉献刻写着“为人民服务”的路标！

亲爱的朋友，如果有一朵鲜艳的牡丹，在一瓣瓣地，默默无闻的盛开绽放，那就是我，是我们，是我们城管无私奉献为人民服务的心！

我的演讲完了，谢谢大家！

## 城管演讲稿示篇七

尊敬的各位领导、同事们，上午好！

我叫xx□xx人，硕士研究生学历□xx年大学毕业后在高中任教五年，后考取硕士研究生；研究生毕业当年通过浙江省公务员招考进入我局，一直在城北中队任执法队员从事一线执法管理工作。

今天我参加竞选的岗位是中层副职。

中层副职对我局工作得以顺利开展起着无可替代的重要作用。首先，做好正职的助手，协助正职进行决策和管理；其次，中层副职是本科室中队承上启下、上传下达的重要桥梁，是本单位上下协调、指令得以畅通的重要一环；再次，中层副职是一线工作中队友们的标兵和主心骨。

我是一个性格直爽、富有激情的人，我待人坦诚、具有较强的亲和力和感染力，能够较好地与不同性格的人沟通；另外，



我关心社会、关注民生、富有同情心和责任感，我不会对人对事有应付心理，而是追求创造更大的人生价值和社会价值；再则，我具有教育者的情怀，我把和我接触的所有人当作朋友，我希望能够向每个人传递正能量，社会才能和谐发展，所以，我会自觉地将长效管理理念贯穿于日常工作的每一个细节。

如果我有机会当选中层副职，我将会全力支持正职的工作，多与正职沟通、多向正职汇报，多出主意、多想办法，做好助手、当好配角，如果说副职是配角，我也会做最佳配角；如果我是中层副职，我依然会像现在一样，将每一个同事当作自己的兄弟姐妹，多关心、多沟通、多询问、多聆听、多包容、多帮助，做到工作就是协作、交谈就是交心；如果我是一名中层副职，我会力争在各个方面起到模范带头作用，遇到困难抢在前头、碰到难题敢于决策、有了责任勇于承担。

如果我这次不能竞选成功，我也会一如既往地做好自己的工作，争取进步，在思想和行动上向中层干部们看齐！

谢谢大家！

## 城管演讲稿示篇八

大家好！

今天我国旗下讲话的题目是《每天是环境日》。

21世纪可谓挑战与机遇并同在，希望与困难共存。它在给我们带来许多美好憧憬的同时，也给我们带来了许多难题，其中首要的就是环境问题。

环境与我们的生活极为密切，与我们的生存息息相关。很久以来，我们赖以生存的环境就引起了许多有识之士的极大关注。

今年的环境日已过去两天了，但人们对环境的思考和保护永远不会停止，在我们的生命历程里，应该天天都是环境日。

随着社会的发展，人类的生活形式有了很大的变化，生存环境也被人类破坏，保护环境已成为人类迫在眉睫的任务！科技的发展，机器的广泛使用，给人类创造了大量的财富，但同时也排出大量废弃物严重的污染了环境。加上滥砍滥伐，乱捕乱捞，导致森林破坏，生态失衡，水土流失，田地沙化，水旱风虫害频繁，不少地方已是一片荒凉。如果再不加强环境的保护，不久的将来，人类将失去赖以生存的地球！

因此，今天的我们更应该懂得保护环境就是保护我们自己，我们不仅要合理的利用资源，更应该竭心尽力的保护环境，让环境永葆青春，永远为我们人类的生存发展服务。

作为一名学生，现在主要是创建绿色校园。怎样创建绿色校园呢？首先，应该树立绿化校园的意识，应该认识到绿化校园是我们每一个人的任务和职责。其次，应该履行绿化校园的义务。应该遵守学校有关规定，爱护花草树木，保护校园卫生，美化校园环境。如不乱扔果皮、纸屑，不浪费水，避免使用一次性筷子、饮料杯，不浪费用纸，不随意毁坏花草树木，不随意捕杀鸟兽虫鱼等等。

老师们、同学们，环境保护是一项长期而又艰巨的任务，让我们珍爱生命，善待自己，保护好我们的环境家园吧！让我们生命的每一天，天天都是环境日！

## **城管演讲稿示篇九**

今天很高兴我又再一次站在这，有机会来竞聘中队干部职位，假如我能当选，我将会一如既往的开展相应的工作，完成各项任务指标。

首先，要立足本职工作，加强队伍建设，始终坚持我们的所训

“主动、细致、规范”，从思想上改变每个队员的工作态度，经过一年的推敲，我们的制度逐步得到完善，但制度的完善还有个别队员还是不能紧跟完善因此会导致管理与制度的脱节。如果我能当选，在继续完善制度的同时加大制度的执行力度。

xx年我们的队伍刚刚成立，是我们队伍定型的一年，经过一年的磨合□xx年将是队伍细化管理阶段□xx年将加大二级督察的严格化与细微化，从细微处来显队伍管理，从而深入了解每个队员的内心想法。

其次，加强自我业务水平的提高，做好带头干，真正的起到干部的标杆作用，由于公安工作的特殊性，我没有制定具体的工作计划，因为计划总是赶不上变化，但我会把握阶段性的工作开展细化工作。认真做好队务的分工，落实责任、明确工作目标、层层抓落实。能够做到指标分解的合理化、考核制度的完善化。同时，根据阶段工作的要求开展专项工作计划，加强信息警务等各项工作的督促落实。

最后，就是完善考核制度，促使考核制度的公平化与合理化。

假如我能当选我会将使队伍建设完善化、具体业务细微化、考核制度的合理化。