

青年干部话清廉演讲稿(汇总5篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。那么演讲稿怎么写才恰当呢？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

青年干部话清廉演讲稿篇一

今天我演讲的题目是：我与新课程共同成长。

我是一名普通的农村小学体育教师，普通得就象大海里的一滴水。但我幸运地赶上了课程改革的大潮，沐浴在新课程的光辉里，接受洗礼！

于是乎，“牵着学生走”成了“推着学生走”；“给学生压力”成了“给学生动力”；“要我学”成了“我要学”，我们以全新的面貌进入新课程、实践着新课程、体验着新课程！

记得课改不久的一节一年级体育课，给我的印象特别深刻。我让学生玩手帕，并引导学生玩出各种花样，同学们顿时就玩开了，有的抓尾巴、有的丢手帕、有的折小老鼠……我发现一为平时特别调皮的小男孩，将手帕团成一团，放在地上踢。按照以往的惯例，我定要招呼过来批评一顿，可我转念一想：新课程不是要求以学生发展为中心，重视学生的主体地位吗？于是我马上改变了想法，问他为什么踢手帕？小男孩怯生生地说：“我将手帕折成球，当足球踢呢！”“不是吗？”“他错在哪里？”“这不也是玩手的方法吗？”联系以往，我顿觉脸上有些发烫。因此，在学生展示的时候，我特意请他上来演示，肯定了他能积极开动脑筋，但同时向他指出要注意卫生。他高兴地笑了，此后，他做地每个动作都很认真，又想出了好多玩手帕的新方法。

从此，我努力转变角色，蹲下身来用欣赏的眼光来对待学生，用细心的目光来发现学生，努力为学生们创设课堂主动学习的条件，切实提高了课堂效率。学生们“活”起来了、“动”起来了，他们敢于提问、敢于设疑、敢于挑战、敢于探索成了他们课堂学习的主旋律。而我，也在享受着实践的快乐并不断成长！

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，课改是一次伟大的实践，我愿接受课改的严峻挑战，在工作中学习，在学习中成长，不断丰富自我、完善自我、超越自我，愿《新的课程标准》走进我们的心灵，化为我们的实践和我们共同成长！

青年干部话清廉演讲稿篇二

您好！

当鲜花盛开的五月悄悄降临，当万紫千红的季节换上新装，踏着春天的脚步，七三一医院继续在坚持“以病人为中心，以社会效益为根本宗旨”方针指导下，为建设成为北京河西地区具有特色的现代化综合性医院阔步前进。作为其中一员，我愿与她同呼吸、共发展。

一个政治家的责任在于洞察国际风云变换；一个科学家的责任在于努力发明创造；一个医务工作者的责任在于掌握先进的医疗技术，治病救人；一个护士的责任在于满足病人的需求，燃烧自己，照亮别人。南丁格尔精神再次感染着我们，白衣天使要始终践行光荣而神圣的职责，虽白发斑斑者，仍不失千里之志，青春如火，荡漾着满腔激情，寒来暑往，斗转星移，在无数不眠的夜晚，感受生存和死亡的交响乐章。我们选择了护士这个职业，就选择了神圣、选择了伟大、选择了高尚。

七三一医院有着光荣而悠久的历史传统，从她诞生的那天起，就拥有着一流的技术力量、完备的医疗设施、高尚的医德医

风。已在北京河西居民的心中树起了一面旗帜、塑造了一座丰碑，这值得我们每个七三一医务人员的自豪和骄傲！

比陆地广阔的是海洋，比海洋更广阔的是天空，比天空更广阔的是心灵，作为一名护士，要拥有博大的胸怀，时刻保持着灿烂的笑容，这微笑是阳光，能减轻病人的疼痛；这微笑是雨露，能滋润患者的心灵；这微笑是翅膀，承载了千万个家庭健康平安的希望！海纳百川，有容乃大；壁立千仞，无欲则刚。我选择了这个神圣的职业，无怨无悔！七三一医院选择了我，赋以重托。作为七三一医院新一代的主人，我要为医院的振兴发展尽职尽责，鞠躬尽瘁！

医院兴亡，匹夫有责。医院的发展壮大需要我们每个人的共同努力，从我做起，从身边做起，发扬团队精神、培养协作意识，事事严于律己，处处着想他人。我要始终以学习的态度、务实的工作精神□2h的标准规范自己，不断固本强身，树立终身学习思想，强化专业知识和技能，不断提高个人综合业务素质，学习临床一线人员对待科学精益求精、严谨求实的作风；发扬工勤人员吃苦耐劳、默默无闻的奉献精神；学习各级领导科学决策、举重若轻的管理能力；及时给自己注入新鲜的血液，给我院的发展带来新的气息和活力。

青年干部话清廉演讲稿篇三

作为年青人，我既有过“心浮气躁、眼高手低、生不逢时的感叹”，也有过“自以为是，盲目盲从，无所作为的迷惘”。但是，来到xx医院后，看见全院职工同心同德、攻坚克难、苦心经营、誓求发展的精神风貌和工作状态后，我沉默了，也醒悟了。虽然我没有机会见证医院发展的每步历程，但我感受到了强劲的发展气息。我想□xx医院之所以能够实现跨越式发展，走到今天，正是继承了老一辈光荣传统，靠着这股子敢于战天斗地的抗震精神、敢于标新立异的创新精神和天下为公的奉献精神来实现着自己的梦想，促使我的头脑立即

冷静下来，知道自己可以做什么，应该做什么，到底怎么做。

作为新职工，我没有资格谈什么索取，没有资格讲什么条件，只有诚实守信、厚道做人、脚踏实地、努力工作。在xx医院这个大熔炉里，要实现自己心中的梦想，只有让青春在奉献中燃烧，才能点燃生命的激情。这不是一句空话，也不是一句套话，而是我掷地有声的承诺，无怨无悔的选择。

中国加入wto后医疗市场进一步开放，看到我院许多医务人员的危机意识、风险意识、责任意识和自我保护意识逐渐增强，为不在残酷的竞争中淘汰出局，拼命充电加油，不断固本强身，反复进修，学专科精专病，学专业强素质……50岁不言老，而我这样一个年青人又怎敢固步自封，轻言放弃？医院是一所新的大学，每位职工都是我的老师，都是我的学习榜样，有许多知识需要不断更新和完善。这是因为，一方面学校里学的多是理论，而医院需要的是实践能力和综合素质，需要的是把脑袋中的先进理论变成活跃的思路，把学问变成医院的两个效益。只有抱着谦虚谨慎、务实求真的求识心态，才能赢得周围同事的支持，理论才会迅速转变成实践经验，否则只能坐吃山空，饮鸩止渴。另一方面，医院竞争归根结底是人才的竞争，在任何单位，人才都是免费的，庸才都是昂贵的。因为人才能创造远比自己成本更大的价值出来，而庸才给再低的工资也是白投入。在医院不论领导还是职工，每个人都是在为自己工作，没有人会养懒汉，天下也没有免费的午餐。所以从现在开始，就要努力学习，努力把自己培养成为一专多能的人才。尽快使自己由人力向人才转变，由专一人才向复合型人才转变，由可有可无的人才向不可或缺的人才转变。这里说的谦虚是真谦虚而不是假谦虚，学习是有主观思想的学，而不是形而上学的学。既要向同事学、前辈学、领导学，也要向患者学、案例学，甚至向医疗纠纷学。时时刻刻把自己定位为一名小学生，学习临床一线人员对待科学精益求精，严谨求实的精神，学习行政工勤人员吃苦耐劳、默默无闻的奉献精神，学习各级领导科学决策、举重若轻的管理能力，切实使自己像注入了一股新鲜的血液一样，给医

院发展带来新的气息。

作为新职工对自己要有一个准确的定位，就是树立不与他人攀比名利的思想，不要争这争那，而是要把自己切合实际的定位为一名打工者。打工者是什么心态？打工者就是今天不努力工作，明天就要努力找工作的心态。时代呼唤鲁迅先生“甘为孺子牛”的奉献精神，不计较个人得失，踏实工作，厚道做人。目前，虽然医院创造了很好的用人环境，人人是人才，塞马不相马，但前提条件是自己要先是一匹马。试想，没有作为，工作表现平平，不服从领导，谁会愿意提供你更大的舞台和发展空间；没有用武之地，怎会有业绩有所作为？这就像伯乐与千里马的关系，千里马常有而伯乐不常有。是千里马就拿出千里马的能耐让大家看看，别去管他伯乐不伯乐。正确认识自己，正确认识别人，是红花就争鲜斗艳，是绿叶就吐翠衬托。因此，在工作上要主动出击，以敏锐的眼光看到别人未曾看到的，以麻利的手脚解决别人未曾注意到的问题，认真对待每一件事，尽心尽力把每项工作做好。在此基础上树立一种思想，那就是“不论别人重视不重视你，但是自己一定要重用自己”，千万不能好高务远、眼高手低，积极地从细微处做起，做到眼勤、手勤、腿更勤，每件事都富有创意的。把它想的周全、做的到位、办的完美，以只争朝夕的精神，投入十二分的工作热情，争抢着干、比拼着干，最大限度地发挥自己的潜能，为医院发展做出贡献。

“不积跬步无以致千里”，医院的发展壮大需要我们每个人从自我做起，从身边做起，并协助他人做好工作。在医院这个团队里只有我们每个人的价值都得到最大发挥，医院的价值才会有最大地实现。

如果说，病人是医院的衣食父母，那么医院就是我们每位职工的衣食父母。医院荣辱兴亡，与我们每个人的利益密切相关。作为医院的主人，首先要像谈恋爱一样，先爱上自己的工作，爱上所从事的岗位、爱上我们协和医院。只有对我院的一草一木动了真感情，对工作有了兴趣，产生了激情才可

能把工作做的更好。这时候工作不再有上下班之分，即便出差办事同样可以做健康教育，在饭桌上与朋友吃饭也可以做医院的品牌宣传，哪怕回家睡觉兴许会想出一个新的思路，闪出一个新的点子，只有对工作有了这种如醉如痴的感觉，才可能干事、干成事；其次，作为主人翁要树立团队精神，事事严于律己，处处想着他人，在院内自己代表着科室形象，出院后代表着医院形象。我们一句不当的言语都可能给患者造成误解，影响到医院的信誉，一个不雅的动作都可能损害医院形象，影响到医院的发展，因此时时处处都想着我是“xx人”，一切言行举止都要与医院的发展大方向相符，特别是自己作为医院党委部门的宣传教育者，更应懂得这一点。再次，要树立高尚的职业道德，建立强烈的归属意识。按照胡主席“xxxx”的要求，认真落实卫生系统内部的各项道德规范，以医患和谐为荣、以冷漠患者为耻，以救死扶伤为荣、以玩忽职守为耻，以为民解忧为荣、以违背宗旨为耻，自觉弘扬高尚的医德医风，明荣辱、辩是非、扬正气、保本色，真正把协和医院当成自己的家，珍惜它、爱护它、建设它。

同志们□xx医院灿烂美好的明天正在昭示着我们，让我们在院党委的正确领导下，携起手来，点燃激情，舞动青春，昂首阔步，前进、前进、再前进！

谢谢大家。

青年干部话清廉演讲稿篇四

大家好！

我是公司的前台工作人员xxx□今天非常荣幸能站在这发言，我来到公司的时间并不长，三个月的时间不到，这点大家都知道，这段时间也是受到了大家不少的照顾，否则我还真的会害怕自己适应不了这份工作，会给大家带来不必要的麻烦呢。但是我在这三个月内感受到的除了适应工作的压力之外，

我更多的感受到的是大家给予我家一般的温暖。我今天的演讲主题就是：“我与企业共成长”。

我在找工作的时候，我是从来没想到能够，进入一家企业工作的，但是机缘巧合之下、企业领导的赏识下，我也是顺利的加入了这个大家庭，我从来都不觉得企业对我来说就是一个我收入来源的地方，在我看来这里是值得我使劲浑身解数去做出贡献的地方，我会觉得无怨无悔，可能我以后会因为各种原因没办法一直留在企业工作，但是此时此刻的我愿意跟企业一同成长，我的目标是成为一个专业的企业前台，可以从容的解决各种工作。企业的目标就是做大做强，国际贸易能够顺利的打通，让公司的产品走向全世界。一起努力一起成长，这么好的一个平台，对我来说就是天赐的，这要是不好好珍惜，好好努力工作，我都觉得对不起领导的信任。我为什么能在不到三个月的时间里面就决定这么死心塌地的为企业贡献？我想在场的绝大部分员工都是跟我一样的，就是因为公司的工作理念，在这里不存在什么勾心斗角，职场规则，只要有能力你的光芒都能得到绽放。所以我们公司的员工们才能这么的人才济济。

从我工作以来，我接待的每一个客人都有说我服务周到，这其实就是对我工作特别大的鼓励了，分内的工作也是完成的井井有条的，甚至连我的直系领导都说，我的工作完成的挑不出任何的毛病。但是你们都不知道我私底下做了多少功夫，光是弯腰递咖啡给客户的这个动作，我都在家练习了上百遍，就是为了说出最合适的语速，放置的时候能用最合适的力度，更别提微笑、以及站立我练习了多久，这就是为了让自己可以配得上这份工作，要自己的成长速度能跟得上企业的进步速度。

企业像是一艘船，我们公司的所有成员就在这艘船上各司其事，每一个人都要做到自己那一部分工作，我们才能风平浪静的平稳向前驶去，作为企业的员工，我不仅有着跟企业共同进步的思想，还有着跟企业共进退的觉悟。

青年干部话清廉演讲稿篇五

秋天，是收获的季节。金秋十月，金威大酒店不仅仅荣膺国家级5星级饭店，同时也迎来了她的一岁生日。

一年了，回首一年前，酒店仿佛一个蹒跚学步的娃娃，对于我们这样一个全新的领域，上至管理者下至普通员工，一切都是从零开始，需要边工作边摸索，边学习边成长。

公司从组织高级管理人员外出学习，到聘请名师给员工授课，再到举办形式多样、资料丰富的专业技能培训。使酒店的每一位成员成为内外兼修的专业服务人员。正是这些，让我们在不知不觉中充实自我、完善自我、提升自我。也正因为如此，一年后的金威大酒店已如婷婷少女，她以甜美的微笑、优质的服务迎之后来自五湖四海的宾客。

还记得自己刚刚从事厨房工作时，只是一心想把工作做好，可由于工作潜力有限、工作方法的不得当，应对着形形色色的业务经常忙得不可开交，情绪也变的烦躁。透过对周围其他老同事的观察和他们的耐心教导，让我在重复的工作中找到规律的方法；良好的心态和高度的热情，以及真挚、宽容、尊重和友爱的态度，更让我学会了在枯燥的工作中如何找乐趣。把简单、重复的工作做到好、做到精细，是金威给予我生活的最大启迪。

在那里，让我拥有了体现自我价值的平台，找到了人生的坐标。过去抱怨工作上所谓的困难，此刻回头去看，反倒是一笔财富，让我能很快适应此刻的工作形势，并且进入状态。

一年的时光对于刚刚起步的金威大酒店来说太过短暂，但是，我们都准备好拉，就让我们大家手挽手、肩并肩与商务酒店同呼吸、共成长，共创完美的未来！金威将成为翱翔的鹰，搏击长空，劲舞苍穹。