

2023年招商论坛演讲稿 五四青年论坛演讲稿(汇总8篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

招商论坛演讲稿篇一

大家好！

有人说，青春是一首歌，回荡着欢快、美妙的旋律；有人说青春是一幅画，镌刻着瑰丽、浪漫的色彩。

80年前，为了驱逐黑暗、争取光明，为了祖国的独立和富强，一群意气风发的青年用热血和生命谱写了一曲最壮丽的青春之歌，绘就了一幅最宏伟的青春图画。

是啊，我们不小了，我们不能永远停在父母宽大的羽翼下避风躲雨。今年的五月四日，我们将参加成人宣誓仪式。那意味着我们将要同父辈们一起，共同撑起一片蓝天。

长辈们常说我们这一代人是蜜罐里泡大的孩子，少些紧迫感，也少些责任感。的确，与他们相比，我们的生活更舒适，更安逸。但这决不意味着我们可以放松身上的努力，减轻肩上的责任。

在我的家乡，有一位与我的父亲同龄人。他就是全国闻名的身残志坚的农村科技铁人姜德明。他立足农田，孜孜不倦地研究着小麦、棉花如何在家乡的土地上能够有更高的总产量。当他的研究取得了初步成果时，癌症又一次地向他袭来。他

没有倒下，拄着拐杖依然风里雨里地留在田头，走访农户家中。不懈的努力，他培育出的优良品种得到了推广，种植技术得到了普及，粮食总产量大幅度提高，农民的双手欢迎这样的农技员。把他誉为“农技铁人”。他是我们老乡青年的我榜样。去年，他在青年成人宣誓仪式上谆谆告诫我们，为老乡经济的腾飞，要努力学习，掌握科学文化知识，立足本职，捧着一颗心来，不带半根草去！我们记住了这位铁人的话，我们意识到了自己的责任，我们盐阜老乡的青年们都会努力的。

是的，责任放在我们每个青年的肩上，放眼新世纪，振兴中华，建设家乡，我们是不会退缩的。

招商论坛演讲稿篇二

一是本着担当、务实的精神全面完成今年的招商引资任务，力争全市排名再次前移。

二是要找准招商引资突破口。在发改局徐贵成局长的大力帮助下，投促局围绕磷煤化工、加工制造、电子信息、医药白酒等多个符合**县招商引资方向的产业，充实完善了项目库，希望各乡镇、各部门要以此为招商引资的目标和突破口，并在《**县招商引资优惠政策》的解读上重点理解“一事一议”，只要符合产业导向的项目，实实在在投资的项目，什么政策都可以谈，力争全域招商，全域发展。这里要求各乡镇下半年招商引资工作都要有所突破。

三是要着力抓好招商项目落地。为了加大对已签约项目的跟踪力度，县督办督查中心已经给各招商引资成员单位下文，要求近五年来已签约招商项目责任单位每十天一报，报工作进度、协调结果、存在困难、下一步建议；投促局要在一周之内建立招商引资项目协调机制，同时每个项目责任单位、乡镇的跟踪协调力度作为年终招商考核的重中之重，请县督办督查中心每个月要对重点招商引资项目进展情况进行现场

督查，提出整改意见，请16个乡镇自加压力，年终晒一下签约的项目名单、落地项目名单。

四是要着力开展全民招商。按照《**县招商引资目标责任考核及奖惩办法（试行）》相关政策，充分调动全县干部职工参与招商引资工作的积极性，只要对项目招商做出重大贡献的，将在年终招商引资奖励里面专门列出一部分来奖励个人，并颁发相关荣誉证书，大奖特奖。

五是要着力丰富招商引资方式。今年我县两位主要领导亲自带队，主动出击，去云南、香港等地招商都取得了重大突破，而我了解有一些乡镇到现在都还没有走出去主动招商，今年所有乡镇必须充分利用各自的资源走出去，不管任何招商方式，招到了就算工作实绩。

六是要着力加快会展经济发展。贵州航空公司、修正药业、新华保险等公司的半年年会在**大峡谷召开，贵州旅游小姐选拔赛在**白马御温泉召开，还有很多我们不知道的，各乡镇、各部门要积极争取国际性、全国性展会来**举办，同时请宣传部加大宣传力度，投促局做好跟踪服务，借会展经济的东风增强**县的影响力和知名度，助推我县经济的高速发展。

招商论坛演讲稿篇三

各位领导、专家、同行：

下午好！

非常感谢教育局能组织这次论坛，给予我们有一个这样难得的学习机会。听了前面几位校长精彩的演讲，我不禁想起这样一句话：听君一席话，胜读十年书。校长们丰富的管理经验使我受益非浅。我是一个刚出道的年轻小辈，借此机会，谈一谈对“三好学生”评价机制的认识，恳请各位前辈批评

指正。

前段时间，中国教育学会会长、北京师范大学顾明远教授在上海教育论坛上发出倡议：废除在学生还没有成熟时就将他们分为三六九等的“三好学生”评价制度，要相信每一个学生都能成材，任何学生的进步都应该受到鼓励。一石激起千层浪，顾明远教授的倡议立即引起教育界的大讨论，一时间教育论坛上贴子纷飞，众说纷纭，观点不一。4月23日，山东电视台还以电视直播的形式，邀请多位教育专家学者进行现场讨论。那么，实行了50多年的“三好学生”评选是否还能跟得上时代的脚步？是该废除，还是在原来的评选标准上加入新内容呢？我认为应改革“三好学生”评价机制，肯定和鼓励每一个学生，促进每一个学生健康发展。

从上个世纪50年代的开始，教育部和_在全国推行以“思想好、学习好、身体好”为标准的“三好学生”评眩评选的比例占学生总数的5%至10%。经过50多年的评选工作，这种评选制度暴露了很多弊端。

一、“三好学生”评选成为少数学生的专利，5%至10%的评选比例让多数学生可望不可及。

比如一个班40个学生，若以5%计算只有2个同学能评上“三好学生”，以10%计算也只有4个名额。再评上4个积极分子，剩下的还有32个学生呢？他们辛辛苦苦地学习了一年，什么荣誉也没有。以前说高考是过独木桥，现在评三好学生不也是过独木桥吗？我可以肯定的说，有很多学生，从小学到初中九年时间，一项荣誉都没有被评上，难道他们就没有一点值得肯定和鼓励的地方。可怜的比例使“三好学生”的评价机制失去了应有的激励作用，成为了少数人的专利，无形中拉大了其他同学跟“三好学生”的差距，人为地给学生分等级。

二、过于重视成绩，忽略了学生的个性发展。

新课程改革的最高宗旨和核心理念是“一切为了每一位学生的发展”，要求学生要做到全面发展，提高综合素质能力。但在实际操作过程中，“三好学生”评价过于重视学生的学习成绩，有的学校甚至规定学习成绩前10名的学生，才有资格评选，把“三好”变成了“一好”，造成了人人钻进书本，起早摸黑做题目，忽略了学生动手能力、创新能力、交际能力等个性能力的发展，造就了一大批只会做题目专一“人才”。

三、夸大了“三好学生”的作用，使评比披上了浓厚的功利色彩

大家都知道，评上省级“三好学生”升学可以加5分，这5分就是天上掉下的馅饼，就是金钱。很多家长为了让孩子有机会评上“三好学生”，想方设法给学校和老师送礼拉关系，你抢我夺。“三好”在这关键时刻兑现为考场上的“特权”，使“三好学生”荣誉称号披上浓厚的功利色彩。

讲到这里，可能有人会问，那么三好学生评比就一点好处都没有？我说有，并且有两大好处。

一、三好学生的评比使少数人受益，加了分考上大学。

二、三好学生的评比繁荣了一个行业，什么行业呢？配镜行业。我想大家都深有体会，学生的眼睛一年比一年差，配眼镜的商店一年比一年多，生意却还一年比一年红火。可能所有人都想不到“三好学生”的评比却能促进配镜行业的繁荣，使配镜业成为中国最具发达的行业之一，中国眼镜生产的数量在全球的遥遥领先。

“三好学生”的评比竟然能促进配镜行业的繁荣，这是教育的悲哀哪！可见，“三好学生”这上世纪50年代的产物，已不再能适应时代的发展的需求。现在我们正在大力推行新课程改革，减轻学生过重负担，我认为应建立科学的“三好学

生”评价体系，结合“以生为本”理念，把传统的“思想好、学习好、身体好”的“三好学生”标准，变成“好公民、好学生、好子女”的新三好学生标准。

招商论坛演讲稿篇四

市政府确定召开这次会议，主要是传达贯彻全市经济工作会议和省外经贸工作会议精神，总结去年工作，分析面临形势，安排部署今年的工作任务，动员全市进一步提高认识，创新思路，落实责任，强化措施，更大力度地抓好外经外贸和招商引资工作。刚才，兴华、文运同志分别回顾总结了去年工作，对今年工作做了具体安排，我都同意，希望大家抓好落实。下面，根据市政府研究的精神，我讲几点意见。

一、外经外贸招商引资工作面临新的形势，要牢牢把握认真应对

20xx年是十五开局之年。面对宏观调控政策趋紧、区域竞争加剧、贸易摩擦增多的压力和挑战，全市上下视挑战为机遇，积极破解发展中的难题，外经外贸招商引资工作取得显著成绩。全市完成实际利用外资(fdi)亿美元，增长。完成进出口额亿美元，增长，其中出口15亿美元，增长30%，进口亿美元，增长。外经外贸对全市经济的贡献率明显提高，据统计20xx年全市国税完成涉外税收亿元，增长，占全市国税收入的；全市地税完成涉外税收亿元，增长，占全市地税收入的。国内招商实际资金到位亿元。成绩来之不易，渗透了同志们大量的心血和汗水。在此，我代表市委、市政府向大家表示衷心的感谢！

对去年的外经外贸招商引资工作应该充分肯定。但是必须清醒地看到工作中仍存在不少问题和差距。一是总量偏小。我市经济外向度只有，低于全省平均水平22个百分点，实际利用外资占全省的比重只有。二是横比差距大。全省140个县市区，出口前50名中我市只有三个县区，其他9个县区均在100

名之后。利用外资前50名中我市有邹城、兖州和曲阜，但100名之后我市有6个县市区。三是县区之间发展极不平衡□20xx年实际利用外资最高的县市区11087万美元，而最低的只有174万美元。兖州、邹城、曲阜及济宁高新区占到全市到位外资额的93%。四是园区仍是利用外资的短腿。目前，我市共有省级高新技术产业开发区和省级经济开发区15个。但就现状看，发展慢、规模小、特色不明显、利用外资少的问题十分突出。6个原有省级经济开发区按照经济总量排序，我市有4个排50位之后，新批8个开发区，我市有5个排在50位之后，另外，开发区贡献率、固定资产投资、外资到位率、地方财政收入占比小得可怜，与其他市相比差距很大，也是我市利用外资规模小的主要原因。五是后续项目少□20xx年，全市只批准了79个外资项目，资金到位率虽有所提高，但大都是上年合同外资形成的，后劲明显不足。对这些问题，我们要下决心加以解决，千方百计把外经贸工作搞上去。

前不久召开的全市经济工作会议，对今年的经济工作进行了全面部署，总的要求是围绕“三强一增一促”目标，实施项目带动，完善政策措施，加大改革创新，强力推动落实。招商引资是项目带动的前提，落实好今年的各项任务目标和要求，努力实现经济又好又快发展，招商引资工作是关键□20xx年是入世过渡期结束后的第一年。做好外经外贸和招商引资工作，我们既面临良好的机遇，也面临着许多新情况、新问题、新挑战。总的看，世界经济结构正在进行新一轮调整，内涵发生很大变化，研发环节、高端制造环节和服务业特别是服务外包的转移步伐加快，国外向国内、沿海向内陆产业梯次转移已成潮流，为我市这样资源丰富、区位相宜、基础条件较好的次中心地区，提供了千载难逢的历史机遇。企业所得税调整、人民币升值、贷款利率上调、出口退税率调整、加工贸易政策调整、《外商投资产业指导目录》调整，以及土地政策、用工政策、环保政策、开发区政策等多项政策调整的叠加效应，使外经外贸和招商引资工作的政策环境发生很大变化，特别是目前各地都把对外开放作为战略重点，抢

抓机遇争资金、抢项目、夺人才，竞争越来越激烈。调整变化中有机遇、更有压力，竞争中有困难、更有希望。在这种情况下，谁能吸引到更多的投资，承接更多产业转移，谁就占有先机，关键看工作、看本事、看发展环境。如果我们在机遇面前缺乏紧迫感，不去奋力抢抓，就有可能成为产业转移的跨越地带，错失发展良机而导致长时期的被动。各级各部门一定要从全局的高度，认清面临形势，把握发展大势，以更加积极的姿态、更加主动的工作、更加有力的措施，抓住机遇，迎接挑战，在更高起点上乘势而上，奋力开创外经外贸、招商引资工作新局面。

二、突出重点和关键环节，强力推动外经贸工作再上新台阶

综合分析各方面因素，从我市实际出发□20xx年全市外经贸工作目标是：外贸进出口总额增长25%，其中出口增长25%；直接利用外资增长30%。国内招商引资到位额增长25%。完成全年任务目标必须全神贯注，全力以赴，突出重点，着力抓好以下几个关键环节。

(一)走开放兴市之路全力抓好招商引资。开放导致进步，封闭导致落后，这是被大量事实所证明了的。我们济宁近年来加快发展的一个特色、一大亮点，就是围绕战略性结构调整，坚持大开放，实施大招商，狠抓大投入。可以说，对外开放成就了济宁的今天，实现未来发展目标必须继续把对外开放招商引资作为经济发展的“牛鼻子”，摆到重中之重位置切实抓好。我市一些地方招商引资工作之所以没有大的突破，说到底还是思想不解放、视野不开阔、重视不够高、精力不集中、用心不到位的问题。这些问题不解决，突破将无从谈起。各级各部门要进一步端正思想认识，坚持改革开放不动摇，坚定不移地抓招商。要按照全市经济工作会议要求，审视自我，正视差距，分析隐忧，对症下药，切实做到认识到位、领导到位、措施到位。要对招商引资工作进行再宣传，再动员，让对外开放招商引资的氛围热起来、浓起来，尽快形成全社会关心招商、支持招商、服务招商、参与招商的强大合

力，努力构筑“政府推动、企业主体、园区平台、市场运作”的招商引资工作新格局，再掀招商引资新高潮。当前，要充分利用春节的有利时机搞好亲情招商、友情招商，以走访、拜访客户等方式尽快走出去，采取小分队出击专题招商，要做到365天天天要招商，招商引资的程度决定着全市经济发展速度。昨天召开了全市对外开放、招商引资宣传工作座谈会，针对我们面临的形势和今年的招商引资任务目标，我们要提高对做好招商引资宣传工作重要性的认识，加强对内宣传，唱好招商引资的重头戏；做好济宁的整体对外形象宣传，提升济宁的知名度和影响力；搞好重点招商活动的宣传，真正形成“济宁热”，在全市营造一心一意谋发展的浓厚招商氛围，为进一步实施好“项目带动战略”促进全市经济的科学发展和又好又快发展做出新贡献。

(二)要全面拓展招商引资领域。抓住入世后过渡期结束、外资进入领域拓展、国际和地区间产业资本转移加速带来的新机遇，围绕工程机械、生物技术、煤化工、纺织服装等支柱产业建设，制定落实更富实效性和针对性的办法措施。要坚持国外招商与国内招商两个成果一起要，分解落实招商指标、领导责任和考核奖励措施，筹划组织好几次前期工作充分、客商层次高、在谈项目多的国内外一系列专题招商活动。国外招商除积极参加全国全省组织的重点招商引资活动外，今年仍然要主攻日韩、欧美和港台地区。国内招商，重点是长三角、珠三角和京津地区。要依托我市资源优势和产业基础，筛选一批先进制造业项目，确定一批现代服务业项目，包装一批农业产业化项目，推出一批城市基础设施项目，精心包装，集中推介，制定专案，逐个突破。要紧紧抓住城市公用设施、物流、仓储、旅游、金融等对外开放的新热点，适应跨国并购、境外上市等方式外资到位快的特点，精选一批好的合作项目对外推介。要深入外商投资企业，帮助解决生产生活中遇到的实际困难，引导更多的外资企业增资扩股。要加大教育、卫生、文化、体育招商力度，通过兴办合资合作项目增强改革发展活力。实践证明，企业招商成功率最高。要创新招商方式，继续实行企业招商、以商招商、产业链招

商。各级政府要全力为企业招商搭建平台，为企业招商搞好服务，帮助企业包装项目、推荐项目，帮助企业寻求合作伙伴。

(三)要进一步提高招商实效。一是抓好重点项目的筛选论证。与先进市相比，我市利用外资的落后，很大程度上与我们的项目策划包装和推介谈判的落后有关。市县两级和有关部门要加强配合，按照分行业、分县区的原则，根据产业发展现状和我市煤电水资源丰富的比较优势，采取“统一筛选、统一制作、统一发布、重点推介”的方式，建立起招商项目库，聘请专家里手制作项目招商专案，形成筛选、论证、储备、推介的良性循环机制。二是加大对在谈项目的跟踪落实力度。实行专人跟踪，加强与外商的经常性联系与沟通，准确了解和把握外商的心理特点和投资倾向，主动迎合其投资需求。三是加大对已签项目的协调服务力度。对已签项目，要分类排队，逐个分析，全力协调，倾心服务，努力排查和消除不利履约的困难和因素，把意向变成协议，把协议变成合同，把合同变成实实在在的投资。四是狠抓履约项目的开工建设和达标投产。各有关部门要针对项目实施过程中出现的问题和困难，主动上门服务，为企业排忧解难。要建立健全重点招商项目调度会制度、重大事项报告制度、重大招商开工投产项目督办制度，通过推行和完善招商项目领导包保工作机制，形成储备一批、洽谈一批、签约一批、建设一批、投产一批梯次结构的良好发展格局。

(四)加大园区建设力度。全市15个省级开发区，既是工业经济发展的重要载体和县域经济发展的项目集聚平台，也是利用外资和内资的主战场和需要集中突破的薄弱环节。目前，园区之间，参差不齐，差异很大，基础设施、投资强度、产出效益以及管理体制等都存在许多问题，必须高度重视，予以解决。要加大园区基础设施建设，配强园区干部，创新体制机制，优化园区环境。要完善园区功能，增强园区承载力，全力搞好园区招商，突出抓好主导产业项目专题招商、上下游产业链招商、优势企业股权招商等，特别是要加强与国内

外大公司、大商社及其研发机构的对接洽谈，力求“规划建设一片、招商填满一片”。要制定完善园区考核管理办法，严格按发展业绩兑现奖惩。切实提高投资规模和投资强度，实现园区内产业集群、要素集聚、生产集约、用地节省。要充分利用园区基础设施配套、建设用地有保障、承载力强、商务成本低等优势，聚集特色产业、凸显竞争优势、提高产出效益。

(五)千方百计营造良好的招商引资环境。环境影响开放，环境影响发展，环境决定命运。在经济全球化的趋势下，环境已成为一个国家、一个地区综合竞争力的重要标志。资本转移对环境的选择性越来越强，我们必须高度重视环境因素对招商引资的影响，把全方位、个性化的服务，贯穿到工作的每一个环节。去年，市里出台了《优化发展环境二十条》，社会反映很好，要不折不扣地抓好落实。各级执法执纪部门要做优化发展环境的表率，用铁的手腕和铁的纪律整顿市场经济秩序，严肃查处损害投资者利益的违法违纪行为，严厉打击干扰阻挠项目建设和正常生产经营秩序的违法犯罪活动。行政效率投诉中心和外商投诉中心要认真履行职能，对外商反映的问题要有举必查、有查必果，切实保障外来投资者的合法权益，努力营造重商、亲商、安商的良好环境。同时，要加快外商集中居住区、外商休闲娱乐区建设，切实关心外商的日常生活，积极帮助解决就医、家政服务、子女上学等方面的问题，让他们全身心地投入创业发展。

(六)要加强招商队伍建设。新形势对招商引资队伍建设提出了更高的要求，一是要通过自己培养、多渠道引进等方式建立一支真正熟悉国家政策导向、通晓涉外法规法律和外经贸知识的专业招商队伍，使其发挥骨干作用。要强化对招商人员的动态管理和激励约束，逐一落实年度招商引资目标责任，依据外资到位额兑现奖励，激发专业招商人员的积极性和创造性。二是要建立一支高水平的项目谈判首席顾问队伍。目前最急需高水平的专家型谈判人才，要按照五大产业项目分布特点，面向全市选聘一批专家作为首席谈判顾问充实招商

队伍，提高谈判成功率。

(七)抓好招商资源的整合和利用。在市场经济条件下，关系是重要的招商资源。充分利用关系资源进行招商是一条捷径，也是成功经验。据了解，我市各级外经贸局、招商局、外办、台办、侨联及市内企业等掌握着大量的关系资源。以外侨系统为例，目前我市已与国外20多个城市建立了友好合作关系，与我国驻40多个国家的使领馆、国际组织，20多个国外著名大公司，20多家海外重要新闻媒体，30多个有影响的华侨华人社团组织建立了工作联系。我市平均每年接待境外、国外来访团组200多批、千余人次，出境出国团组260多批、900多人次。同时，济宁籍的海外华侨华人在世界各地有7000多人、国内侨眷侨属15000多人，还有遍布世界各地数以十万计的孔孟颜曾后裔，这些都是我们扩大开放招商引资不可多得的宝贵资源。要切实抓好各种关系资源的占有利用，在建立信息库、进行有效整合的基础上，加强联系，密切关系，加快构筑招商引资平台，并以有效的奖励机制和优惠政策充分发挥其作用，为我市招商引资服务。

三、狠抓各项措施落实，确保完成全年任务目标

做好外经外贸和招商引资工作事关全市大局、事关长远。各级各有关部门要切实把这项工作摆到更加突出位置，进一步加强领导，细化措施，落实责任，调动方方面面的积极性，确保完成或超额完成全年任务目标。

一要强化组织领导。工作力度大不大、效果好不好，是对领导干部能力和水平的实际检验。各级政府、各单位的主要负责同志要切实担负起本地区本部门本单位扩大开放招商引资工作的重任，负总责、亲自抓，拿出足够的精力，主持制定本单位扩大对外开放招商引资的总体方案和工作措施，协调解决重要问题。重大招商活动和外资项目要亲自出马、直接洽谈；分管领导要全力以赴，靠在一线，具体指导；班子其他成员要结合分管工作抓好部门和系统的招商引资，确保完成

任务目标。各部门、单位要牢固树立全市“一盘棋”思想，既要各司其职、各负其责，又要搞好配合、加强协作，多为招商引资献计出力，真正形成齐心协力抓招商引资的强大合力。

二要继续健全完善各项政策措施。重点抓好已有的各项对外开放招商引资政策、机制和措施的兑现落实，包括对外来投资者的优惠政策，政府承诺的事项，一定要落实到位，该奖的奖，该罚的罚，该兑现的坚决兑现，言而有信，有诺必践，取信于客商、取信于民，以此调动、激发各方面投资引资的热情。外地已有的一些政策、措施，要认真学习借鉴。要进一步完善奖惩措施，坚持把责任与考核结合起来，把考核与奖惩结合起来，严格落实兑现，从经济利益和干部使用上形成导向，改变招商引资“干与不干一个样、干好干坏一个样”的局面。

三要充分发挥外经贸和招商系统干部职工在对外开放招商引资中的作用。各级各有关部门要按照“关心关心再关心，支持支持再支持，保护保护再保护”的要求，努力为外经贸招商引资工作提供支持，创造条件。要从政治上、工作上、生活上关心从事外经外贸招商引资工作的同志，解除其后顾之忧，调动其工作积极性。要注重加强外经贸队伍招商引资队伍建设，有针对性地进行教育培训，使其成为对外开放招商引资工作的行家里手。各级外经贸局、招商部门既要为来济宁投资的外商竭尽全力搞好服务，又要加强学习和调研，利用好各种信息资源，分析把握世界各国、各地的政治、经济、文化发展趋势和市场动态，并加以对比、分析、研究，找准与我市经济社会发展的结合点，及时为各级党委、政府推进对外开放招商引资工作提出建设性建议，当好参谋助手。

同志们，今年的外经外贸工作、招商引资工作目标任务已经明确。新的一年要有新的气象、新的作为。希望大家认清形势，继续发扬知难而进、迎难而上、顽强拼搏的精神，坚定信心，与时俱进，抢抓机遇，真抓实干，努力把全市外经外

贸招商引资工作提高到一个新水平，为全市经济又好又快发展做出新的贡献。

招商论坛演讲稿篇五

大家好！今天我要和大家分享的主题是《用心做教育，做智慧型班主任》。班主任，是班级工作的领导者，组织者和实施者。作为班主任，每天面对的，是几十双渴求知识的眼睛，每天接触的，是几十颗等待滋润的心灵。如何让这一双双的眼睛充满智慧之光？怎样使这一颗颗心灵健康成长？这不仅需要班主任具有强烈的事业心，责任感，更需要班主任具备一定的组织管理能力。初踏上教坛，我就从事班主任工作，使我体会到班主任工作的艰辛与劳苦，但使我更加难以忘怀的，是成功的喜悦以及甘为人师的幸福。结合自己的工作实际，我来谈一谈做班主任工作的一些体会。

——“脚勤、嘴勤、眼勤”。脚勤要经常走到班级学生中去多与学生接触，在开始习惯未养成时多跟班进行督促检查。眼勤多观察学生情况及时掌握第一手材料，当学生有异常时要及时地了解、帮助他。嘴还要勤，要多找学生谈心，了解他们内心世界做学生知心朋友。尤其是我们是新学校，孩子们来自不同的地方，我们必须要跟学生多沟通交流才能更快地了解他们，所以平常下课后一般我都不会急于回办公室休息，班上那一群小可爱总会热情地围在我身边说一些他们感兴趣话题，师生间距离在这短短交谈中拉近了很多。除了课间谈话外，我还习惯利用中午上课之前与他们聊天，有时候孩子们会说说家里发生事，有时他们会说说喜欢做事情、喜欢卡通人物……这些谈话内容在我看来虽然比较稚气但却拉近了我和学生间距离。

各种习惯的养成是形成良好班风班貌的基础，低年级则是良好习惯养成的关键期。我觉得培养良好的习惯关键是要培养学生的习惯意识，使他们做到老师在与不在一个样。如果一个班级形成了良好的班风，学生会在各方面得到提升。所以，

我尤其注重培养学生良好的习惯，无论是学习习惯，上课习惯，还是卫生习惯。开学初，由于孩子不了解我们学校的规则又加上二年级的孩子，自觉性还是相对较低，早上来得早，很少有人自觉读书、打扫卫生，需要老师在旁边不停地督促、提醒。针对这一情况，我先在班上选出五名责任心强、在同学中威信较高的同学，将她们两人一组搭配起来，每天一组轮换，一个领读，一个组织纪律，早晨一到校就组织同学进入早读，并配合“争星评比台”用小红花对表现好的学生进行奖励。半个学期下来，大部分学生到校后都能在领读小组的组织下自觉进入早读。

我们班学生的特点就是好动、好玩。如何让这些孩子们适应小学生活，成为一个真正的、懂事的小学生是我碰到的首要问题。我认为，良好的习惯是学习的基础。因而，在了解每位学生的基础上，我从小事抓起，注重培养学生养成良好的学习、生活习惯，为学生创设一个和谐、整洁的学习、生活环境。我利用班队、晨会让全班同学讨论，明确小学生应做到哪些，不能做哪些；在班内开展“加分评优”活动，谁先加分到一百分，老师就写一个纸条让家长满足孩子的一个合理要求并作为班级评优的条件，以此不断强化，帮助学生初步养成良好的学习、生活习惯。并且，在班中选拔出合适的学生担任班干部，做好带头作用，协助教师完成一些工作，如：早读，午休时间的阅读等。同时进行培养、指导，鼓励他时我清醒地认识到无论哪一种习惯的养成都不能“说到立即做到”，平时要有足够的耐心、诚心引导学生，期待他们的进步。

班主任，做的都是些平凡的小事，但就在这些小事中，架设了我们和孩子之间爱的桥梁。我们更需要比任课老师用心，用心观察每一个孩子，用心呵护每一个孩子。正像一位老师演讲时所说：“我们不能只爱漂亮的、优异的孩子，更要爱丑的、差的孩子们”。在工作中，人人喜欢好孩子，往往忽视了那些“问题”孩子，而实际上最需要教育关心的也正是这些孩子，所以我们要善于发现每个孩子身上的迸发出的小

火花，那怕它很小很小。如：一个调皮的孩子，随手将地上的粉笔捡起来放在讲桌上；一个语文成绩平平的孩子在讲话中用了一个很贴切的词等等，班主任及时抓住这转瞬即逝的火花，激发孩子的自信心。因为表扬是人们的一种健康的心理需要，任何人都渴求得到别人的赞扬，“问题”学生更是希望能够得到老师的表扬。法国教育家卢梭曾经说过：“赞扬学生微小的进步，要比嘲笑其显著的恶迹高明得多”。作为班主任，要时刻捕捉这部分学生的闪光点，及时肯定表扬，满足后进生自尊和正常的心理需要，以创造转化的契机。

孩子的教育离不开老师和家长的共同协作，因此，经常与家长取得联系是我们的责任，也是义务。孩子在家中的表现只能通过家长来获悉，同样学生在学校的表现也应及时反馈给家长，只有双管齐下，才能收到教育的效果。因此，我平时利用电话，主动与家长保持联系，将一些孩子的表现通知家长，共同商量对策。当然我做的还远远不够，有时是缺少了会发现的眼睛，而有时是做了半途而废的逃兵，因此才让班级管理出现了很多不尽人意的地方，可以说班主任工作任重道远。

也许当班主任很累，事情很多，有的时候还会很心烦，这都是免不了的，可能，你真的全身（心）都给了他们，但是，当你走上讲台，看到那一双双求知的眼睛；当你看到你的学生在你教育下有了很大的改变；当你被学生围着快乐的谈笑；当学生把你当成最好的朋友；当家长打电话来告诉你，孩子变了，变的懂事听话了，进步了……那种快乐是从心里往外涌的，那种甜蜜是从眼、鼻、口、耳、手往内流，一直渗入心灵深处。

我想，工作着的班主任是青春美丽的！那是送人玫瑰，手有余香。

招商论坛演讲稿篇六

我是高一年级26班的班主任李华，很荣幸代表高一年级在班主任论坛上发言。今年六月，我所带的第一届学生才刚刚离开绵阳中学实验学校。在这一届中，我班参考61人，其中有31人上重点线，在三年来的班主任管理工作中，积累了一些经验。今天，因为时间关系，我选择了“90后及00后学生的感恩教育、养成教育和心理健康教育”三个主题和大家进行交流。在座诸位很多都是经验丰富的班主任，如果我的讲述有不到之处，恳请批评指正，让我们共同进步。

各位班主任，半个月前，我和学校里的很多班主任一起到南山中学现场聆听了魏书生老师的报告。这场报告对我而言真是受益匪浅。其中，魏老师有一个观点：教育，是一件非常简单的事情。当时，我并不能完全理解魏老师的观点。这些天来，我一直在思索这个问题，通过刚刚过去的高一家长会，和平时在班群上和家长们的交流，魏老师的理论逐渐在我的脑海中清晰。教育，的确是一件简单的事情。为什么这么说呢？各位老师，我想，提高成绩，这也许就是我校的终极目标。可是，我们想过没有如何提高学生成绩？想必各位老师都采取过各种办法。那这些办法的效果到底如何呢？我和一些同学以及一些家长交流过。他们讲他们很多的动力来源于比较，一些家长也告诉孩子，说你看这个那个，小时候成绩差不多的，现在别人成绩怎么好，而你呢？你在学习上一定要超过他，如果不超过怎么怎么样。我想说，这样的动力只是一个外在的动力，学生很容易在一段时间以后失去这个动力。那我们怎么样让学生有一个持续的、健康的内在动力呢？我觉得教育学生一个很重要的方面就是感恩。因为感恩有几个方面的作用，其一是懂得感恩，学会做人，这比什么都重要。其二是懂得感恩的人，对他人也会宽容，这对形成班级凝聚力至关重要。其三，就是懂得感恩的人，知道父母的辛苦，他知道应该努力学习，来报答父母们的付出，如果他们每天都想到要好好学习，不然对不起辛勤付出的家人，他们一定会倍加努力，并且这个动力一定是持续的，是愈加强烈

的。

当我用这些话不断叩问学生心灵的时候，台下已是一片哭声。当我的话讲快要结束的时候，我又让同学们慢慢、慢慢睁开眼睛，最后做一个总结性的发言：同学们，既然我们都知道父母们的辛苦，那我们为什么不为他们做点什么呢？现在我们能够做的，就是好好学习啊！当他们知道我们在学校里学习进步，他们再苦再累，一定都是欣慰和满意的。

当我做完这个活动后，孩子回家看望父母。收假家长陪同孩子来学校，一个家长对我发出这样的感慨：绵实的教育真的就这样不同么？我的孩子刚刚在你们这里读了一个月，回家后对我们的态度就大变了。

各位班主任，让学生学会感恩不仅仅是让他们成熟，还是让他们找到内在的动力，自愿的努力学习，只要做到自愿努力学习，成绩不好几乎是不可能的事情。大家说说，教育是不是一件非常简单的事情呢。

第二个话题是养成教育。其实学生的成绩好坏，习惯决定了大半。怎样让学生养成好的习惯呢？我的经验是六个字：言传不如身教。我举两个例子：一个是收手机问题，很多学生在上交手机上都是欺骗老师，上交一个烂手机，然后自己留一个好用的手机偷偷玩。如何解决这个问题？其实这个问题也是一个“自愿不自愿”的问题。我是这样做的，我给他们讲我的故事，我喜欢业余写作，我告诉他们我为了完成一部小说，有半年时间将我的电脑上的所有能上网的软件、看视频软件、听音乐软件统统删掉，然后打开电脑就只有一件事情，那就是写作。有时候，一个目标不是我们能力有限完不成，而是我们愿不愿意去做的问题。为了证明没有手机上网也可以生活。我以身作则，在班上宣布，我将我的智能手机电池取下来教给学生，然后用一个只能打接电话的199元的诺基亚。一周后，我告诉学生，你们看，李老师还不是照样好好的。学生们见我都这样了，以后上交手机的情况大大好转。

第二件事情就是刚刚发生的，我将班上分了10个小组，每个小组都要为班上做一件小事。随着时间推移，我发现，很多小组根本没有落实这件小事。碰巧又遇上每周的评流动红旗，我班本来评上了流动红旗，可是因为我误通知了布置考试的时间，被年级上取消了流动红旗。我就利用这个机会在全班讲：这次没评上流动红旗全是因为我，大家做的很好。所以李老师自愿接受处罚，为大家做一周的一件小事。于是每天政治学习时间前，我都会提醒同学们将桌椅摆放整齐，前后左右一条线。同学们看我每天都在坚持，他们也开始积极主动为班级做一些事情，每个小组的一件小事也完成的很好。这样，也增强了班级凝聚力。

第三个话题是心理健康教育。学生心理是否健康，一方面关系到安全问题，同时也关系到他们的成绩好坏。我的经验是五个字：传递正能量。几年的班主任工作我总结为百分之九十的同学需要鼓励，而不是打击。我们每天要关注他们状态，要能从他们的表情特征中读懂他们的心理状态。我举一个例子，上一届我班一位非常优秀的学生陈同学，从高一到高三一直成绩名列前茅，可是到了高三下学期，她的成绩下滑非常厉害，居然连a线都不能上。然后我找到她，跟她谈心，从她的言语中，我感受到她内心的极度不自信。其实，她本来学习非常刻苦，但就是怕考试，每到考试心里就很紧张，甚至握笔的手都在发抖。对于高考她已经失去了信心。我感到事态的严重性，用了1个小时来放松她的心情，我一针见血地问她：是不是某一次考试给她留下了很深的阴影，她默默地点头，说是一次初中考试，从那以后她面对考试时从来都没自信过。针对这个情况，我告诉她，其实考试就是一个检验，检验我们平时的学习，她平时学习很扎实，有什么怕的呢？不过就是把我们的练习上面的题重做了一遍而已。然后又给她讲了许多缓解压力的方法。最后，在高考的那两天，我去查寝，发现她又说又笑，完全看不出有高考的压力，最终她以583分的成绩被华中师范大学录取。

还有一件事情也是刚刚发生的，虽然这一届高一第一次月考

我班考取了全年级大火箭最多的a优人数，但还是有一些同学相比入学考试下滑了很多，其中马同学是一个。我班实行了许多独特的激励学习方法，其中颁奖就是一个，每一次月考我班都会颁奖，不仅仅要奖励进步最大的同学，也要奖励负进步最大的同学，也就是退步最大的同学。这个奖励负进步，其实就是一个鼓励作用。每个获奖的同学都会上台发言，当马同学发言的时候，同学们都给与了最热烈的鼓励的掌声，她哭着讲述了自己失败的经验。然后下台前我给了她一个拥抱，告诉她我信任她。一天她拿着试卷到我办公室来找我分析成绩，我给她讲的第一句话是：马xx□李老师现在最关心的是你的心理，我怕你因为这次考试而让自己失去信心，怀疑下次是否还能考好。然后，我教给她怎样让自己自信起来，最后马同学高高兴兴地离开了办公室。

各位班主任，班主任工作是一件非常繁杂的事情。要当好一个班主任，我认为一定要做到以下两点：激发学生潜力，让他们自愿主动地学习。然后就是增强班级凝聚力，让他们爱上这个班级，和他们的班主任——你。那一天听魏老师报告，一位成都的校长问了一个问题：有多少学生愿意你还是他们下辈子的班主任？我还记得在上一届我班散伙饭的时候，一些学生抱着我哭了，还有两个女生在我的右面颊上吻了一下，校长，这不算是违规吧！其实，他们在我们的呵护下成长，同时也懂得感恩：感恩老师，感恩学校。我想这是我们做班主任最大的一笔财富吧！

我的发言到此为止，谢谢大家！

招商论坛演讲稿篇七

学校□xx

国家：墨西哥

委员会：联合国世界粮食计划署

议题：贫弱人口粮食问题

在过去十年的大部分时间里，全球粮食消费量一直高于产量。据预测到20xx年粮食需求将会提高30%至40%，全球新一轮粮食危机的到来似乎已无法避免。贫弱人口地区的粮食危机问题更是迫在眉睫！

现在，世界上有亿营养不良人口。这意味着世界上每七个人中，就有一个得不到足够的食物，不能健康地生活。事实上，饥饿与营养不良是全球健康的头号杀手。因饥饿死亡的人口数量超过因艾滋病、疟疾和肺结核死亡人口数量的总和。引起饥饿的原因包括：自然灾害、暴力冲突、贫穷、不完善的农业基础设施以及自然环境的过度开发。

全球四分之三的饥饿人口生活在贫弱的农村地区，主要是亚洲和非洲的农村。这些饥饿人口完全依赖农业为生，没有其他收入来源。因此，他们在危机面前显得十分脆弱。很多人到城市寻找工作，使发展中国家本已拥挤的城市人口进一步膨胀。

根据联合国粮农组织的计算，75%的饥饿人口生活在发展中国家。在这些人中，一半家庭凭借容易受干旱或洪涝破坏的贫瘠土地生存；五分之一的家庭没有土地，依靠耕种为生；大约10%的家庭生活在依赖牧业、渔业和林业为生的地区。剩下25%的饥饿人口住在发展中国家大城市外围的棚户区。全球城市人口增加的同时，在贫困和饥饿之中挣扎的城市居民数量也随之急速增长。

招商论坛演讲稿篇八

县委、县政府在这样一个季节组织召开这样一次高规格的招商引资专项工作会议，主要任务就是在现有招商引资的良好氛围下，动员全县广大干部群众思想再解放、认识再提高、思路再拓宽、作风再落实、措施再加强，抓住机遇，乘势而

上，从而在全县再次掀起全民招商创业的高潮。下面，我先讲四点意见。

一、肯定成绩，总结经验，正确认识招商引资工作大好形势

(一)认识进一步增强。各乡镇苏木、各部门充分认识到招商引资对经济发展的促进作用，把招商引资工作摆到了重要议事日程，有钱招商，无钱也招商；有资源招商，无资源也招商；走出了单纯靠资源招商的初级阶段。如四家子、贝子府、萨力巴、四道湾、林家地、四德堂、敖吉等典型乡镇招商引资势头不减，为当地经济发展注入了活力，一些乡镇已提前完成了全年财政收入任务。又如玛尼罕乡在财政紧张的情况下，已完成引资额550万元，完成任务的91.7%，预计年底能完成2100万元，是全年任务的3倍多。特别值得一提的是，一些“两头在外”的零资源企业纷纷入驻我县，起到了良好的示范带动作用。

(二)数量进一步增加。1-8月份全县共引入项目206个，引进国内(区外)资金67560万元，同比增长208.4%。其中：超过1亿元的项目2个，占引入资金额的19.5%；5000-10000万元的项目2个，占引入资金额的12%；1000-5000万元的项目20个，占引入资金额的22.5%；500-1000万元的项目27个，占引入资金额的15.8%；500万元以下的项目155个，占引入资金额的30.2%。

(三)质量进一步提高。一是制造业项目比重增加，采掘业项目比重降低。在引入资金中：采掘业项目59个，占引入资金额的40.4%；制造业项目85个，占引入资金额的39.2%；农林牧渔业、商贸流通及服务业、交通业、建筑业等项目62个，占引入资金额的20.4%。二是大项目比重增加，小项目比重降低。共引入1000万元以上的项目23个，占引入资金额的54%。

(四)区域进一步扩大。截至目前，全县共接待外地客商600人次，现已有16个省市的客商来我县投资，其中前三位的是：辽宁客商投资项目85个，占总引入资金的44.7%；吉林省客商投

资项目4个，占总引入资金的16.2%；河北客商投资项目22个，占总引入资金的9.2%；其他13个省市客商投资项目94个，占总引入资金的26.9%。同时实现了外资企业的零突破，引入外资企业(新韩草业)1家。

(五)力度进一步加大。一是落实了目标责任。将招商引资目标进行量化分解，落实到各乡镇苏木、县直各部门，落实到具体项目上，并对招商引资工作实行了动态管理。二是营造了浓厚氛围。通过宣传引导与激励，广大干部群众招商引资的积极性空前高涨，招商引资工作已深入人心，全县上上下下招商引资的劲头充足，方式与手段不断创新。三是加强了组织领导。县委、县政府组建了招商局与招商小分队，各乡镇苏木、各部门也配备了专门力量，招商引资工作得到加强，形成了招商引资的合力。

(六)效果进一步显现。1-8月份，招商引资项目固定资产投资占全县固定资产投资的比重为41.1%，拉动地区生产总值增长5个百分点，拉动第二产业增加值增长22个百分点，建成投产企业实现税收20____多万元，安排5000多人就业。

二、正视困难，查找不足，增强招商引资工作的紧迫感

我们作为经济欠发达地区，招商引资工作取得的成绩来之不易，值得我们倍加珍惜和认真总结。但是，我们还必须清醒地看到，全县招商引资工作仍存在着一些问题，某些问题表现的还很突出，这需要引起我们高度重视。

(一)思想认识不够统一。少数干部对招商引资存在畏难消极情绪和事不关己的模糊认识，一些部门特别是领导干部还没有真正把招商引资工作放到战略的高度、放到关系全县大开放、大开发、大发展的高度去深刻认识，对借力发展的重要性认识不足，思想上缺乏压力和动力。个别乡镇苏木错误地认为经济基础差，无条件招商、无资金招商，对招商引资信心不足、行动迟缓。个别部门错误地认为招商引资是招商部

门的事，事不关己，高高挂起，不积极、不主动。

(二)工作开展不够平衡。从1-8月份调度情况看，全县105个招商引资责任单位中，工作有好有坏，开展极不平衡。已有45个单位完成了全年任务，其中有13个单位完成全年任务的2倍。有60个单位已开展了工作但还未完成任务，还有20多个单位没有任何动作。从招商引资完成情况看，乡镇苏木明显好于县直部门，县直部门好于条管单位。

(三)项目质量不够高新。“三多三少三低”的问题比较突出，即小项目多、采掘业项目多、初级加工项目多；大项目少、外资项目少、深加工项目少；科技含量低、资金到位率低、项目开工率低。这也充分暴露了我们的项目储备还不够充足，策划论证和项目包装等前期准备工作不充分，在引进大企业、大公司和高科技产业类项目上没有实现质和量的突破。目前受各种因素影响，部分项目进展缓慢，已投产但未能正常运营的项目有36个，未能投产的有5个。

(四)招商环境不够优化。一是部门利益严重。有的职能部门片面强调部门利益，不顾及全县长远发展的大局；重承诺，不重践诺；只“筑巢引凤”，不“放水养鱼”。个别部门、个别环节干部，自己不干事，但也不让别人顺利干事，“你招商，我设卡”、“你引来客商，我关门打狗”。有的人自己不会招商、不善引资，但对别人招商引资议论纷纷；你在外热热烈烈招商引资，他在家里无事生非，设阻添乱。特别是一些部门领导干部胸无全局，总想着自己那个部门的事，为小团体谋利益，理由就是我在这“执政”，就得为我这个系统、我这个部门的干部职工负责，得让他们先有饭吃、先有活干，并美其名曰“为官一任，造福一方”，实际上因小失大，贻误了全县发展大局。二是条文守得过死。一些部门的领导不善于把执行政策的原则性与实际操作的灵活性结合起来，只会照抄照搬，不会灵活变通；只会机械执行，不会挖掘机遇；看见“红灯”只会停，不会绕。三是“三乱”现象回升。个别部门、个别人不是考虑怎样为投资者提供优质服务，把事

情尽快办好，而首先想到的是办了这件事能得到什么好处，费尽心机去罚款、去收费。个别部门程度不同地存在着“口头上服务，行动上作梗”；主要领导放行，环节干部“卡壳”等现象。四是服务意识较差。有的部门“一引了之”，跟踪服务不到位，没有真正做到全程服务，对企业基建、生产、经营等过程中遇到的实际困难问得不多，管得不多，甚至不管不问，致使个别项目半途而废，长期不能达产达效。更有甚者，一些部门和干部，缺乏全局意识、发展意识和服务意识，办事效率低下，不给好处不办事，给了好处乱办事。所有这些问题的存在，造成了建成项目运转难、意向项目签约难、签约项目落实难，对此，我们必须认真对待，迅速加以解决。

县委、县政府提出，把招商引资作为经济工作的“牛鼻子”来抓，以招商引资促调整、促开发、促改革、促发展。这是县委、县政府审时度势、分析县情所作出的战略选择，是各地竞相发展形势的需要，是我县经济发展现状的需要，是抢抓当前发展机遇的需要。

一是各地竞相发展形势的需要。实践表明，在现有条件下，实现经济的跨跃式发展，最直接、最有效的途径就是招商引资，这也是唯一出路。从宏观形势看，凡是快速发展的地方，无一不是单凭自身力量发展起来的，都是借助于外力辅助取得成功的。当前，地区间的竞争不断加剧，无论是沿海城市还是内陆地区，都把新一轮竞争放在招商引资上，放在开放水平的较量上。全国各地都在千方百计招商引资，竞相比政策、比环境、抢客商、争项目，“资源”分割的不确定性加大，市场份额逐渐变小，招商引资领域的竞争日趋激烈。在这种情况下，慢一步就会差之千里，快一拍就能抢占先机。从我们所在的区域经济发展形势看，我县招商引资工作同市委、市政府的要求相比，同兄弟县县相比，仍然有一定差距。可以说，目前我们正面临着一种“前有标兵，后有追兵”的境地。要保持住目前良好的发展态势，就必须坚定不移、坚持不懈、坚韧不拔地主攻招商引资，做到一年比一年力度大、

一年比一年成效好，不断为推进全县经济和社会快速发展注入强大的动力和活力。

二是我县经济发展现状的需要。通过近年来的不懈努力，应该承认，我们自己和自己纵向比，实现了较快发展，但把____放到全市乃至全区、全国的大平台上横向比较，我们仍是不发达地区、欠发展县县，还存在着很大的差距，我县经济仍属投资拉动型。据1-6月份统计分析，全县地区生产总值虽已完成10.31亿元，比去年同期增长17.6%，但人均只有1738元，比全市平均水平少1117元，总量与增速在全市均排名第5位；财政收入虽已完成9064万元，较去年同期增长75%，总量列全市第5位，增速列全市第3位，但人均只有153元，比全市平均水平少170元。城镇居民人均可支配收入3071元，比全市平均水平低823元；农牧民现金收入1470元，比全市平均水平低78元。从全县干部职工工资水平状况看，我们的月工资收入低于市直200多元、其它县县区100多元。分析其原因，有基础差、底子薄的原因，有宏观调控政策调整的原因，但也有招商引资效果不十分显著的原因。在这种情况下，靠自筹资金发展的可能性微乎其微，农民手上的收不得，上面的争的少，银行的贷不来，财政又拿不出，靠民间积累又太少、太慢，唯一的办法只有“两眼向外”，坚定不移实施外向带动战略，大搞开放引进，借鸡下蛋，借梯上楼，借财生财。

三是抢抓当前发展机遇的需要。当前，我县招商引资具有三大有利条件：一是招商有市场。沿海发达地区正面临着第三次产业升级，一些传统产业正在向投资成本更低的内地转移。谁会招商，谁的工作力度大，谁就成为最大的受益者。二是招商有优势。我们的资源优势独具特色，具有丰富的林草资源、矿产资源、人力资源、土地资源和较好的产业基础，开发潜力大，而且区位条件优越。近年来，我们抓住这些机遇，引进了一些新项目、新技术，兴办、盘活了一批企业，不仅增加了税收，提供了就业，而且带活了第三产业。三是招商有动力。我从工作调研及与干部群众的接触中，深深地感受到全县上下想发展、盼发展的热情空前高涨，干部群众凝心

聚力、干事创业的氛围日益浓厚，招商引资已成为县乡干部工作的一条主线。因此，全县各级领导干部和人民群众务必从战略高度，进一步增强对招商引资的重要性、必要性和紧迫性的认识，更加突出招商引资在经济全局中的显著地位，作为要务之要务、中心之中心、重点之重点，真正摆上第一位置，把经济工作的注意力、着眼点、突破口凝聚到招商引资工作上来，全力实施“大开放、大招商”战略，以招商引资的大突破带动经济社会的大发展。

三、加强领导，落实责任，确保招商引资工作取得实效

(一)加强组织领导。抓好招商引资工作，主要在领导，关键在主要领导。要坚持把招商引资作为“一把手工程”来抓，抓不抓招商引资，是衡量“一把手”发展意识强弱的重要标尺；能不能抓好招商引资，是检验“一把手”领导能力、发展本领的具体体现。各乡镇苏木、各部门的党政“一把手”，都要率先垂范、亲力亲为，带头走向招商引资第一线，重要客商亲自接待，重要项目亲自洽谈，重要问题亲自解决。各乡镇苏木、各部门都要抽出一定的时间和精力跑项目，特别是各乡镇苏木要有一名主要领导常年跑项目。同时，对重大的投资项目、建设工程，均要实行工作倒计时，明确一名处级领导联系，从项目洽谈、实施、投产到正常生产的全过程，跟踪搞好协调服务，帮助解决实际问题，保证项目尽快达产达效。

(二)充实招商力量。招商局要充分履行好综合协调职能，招商小分队要发挥好招商引资先遣队的作用。各乡镇苏木、各部门务必增强全局观念，服从、服务于招商引资工作，围绕目标任务，迅速组织专人、制订专责，拿出切实可行的招商引资工作方案。要压缩其它支出，筹集招商引资专项经费，集中一切人力、财力、物力，搞好招商引资工作。各职能部门要充分发挥职能优势，紧密结合各自的工作实际，创造性地开展工作。要树立“一盘棋”思想，打破“条块”分割、部门界限，只要有利于招商引资的都要大开“绿灯”，给予

大力支持。发改、财政、金融等部门要把招商引资项目作为重点扶持对象，给予重点支持；工商、质监、税务、政法等部门要各尽其责，努力为招商引资创造良好的市场环境和社会环境；宣传部门要加大宣传力度，大造声势，营造良好舆论氛围。要通过全县的共同努力，把招商引资工作提高到一个新的水平。

(三)实施社会招商。招商引资无局外人，无旁观者，它不是几个人、几个部门的事，需要全社会的参与，做到人人都是招商者，个个都有引资责。强化企业招商引资主体意识，同时通过激励机制调动全民招商引资的积极性，使招商引资工作由单一部门抓、少数人抓向全党动员、全民动手转变，坚持政府招商与企业招商相结合、领导招商与群众招商相结合、集中招商与分散招商相结合，努力形成全县上下齐招共引、全力攻坚的局面。

(四)强化目标管理。要继续将招商引资任务分解到各责任单位，各乡镇苏木、各部门要将指标层层分解，责任明确到人，做到“千斤重担大家挑，人人头上有指标”。各乡镇苏木、各部门引入外资的基数必须确保，这是底线，不能含糊、不能打折扣。今后，我们不仅要將招商引资的数量列入目标化管理，还要将引进项目的开工率、投产率、贡献率列入目标化管理之中。

(五)严格督促检查。县委、县政府两办督查室和发改、招商等有关部门要加大招商引资督查力度，建立健全乡镇苏木和部门招商引资工作台账，对各乡镇苏木、各部门项目洽谈情况、资金到账情况，每月排出名次，实行月通报、季调度，随时掌握其进展情况，年终要按照招商引资考核奖惩办法严格兑现奖惩。特别是对因单位或个人工作不力、故意刁难等致使外来投资者不能投资，或对招商引资工作中出现的责任事件和外商投诉的单位，视情节轻重，要给予单位主要负责人和直接责任人通报批评、公开曝光及党纪政纪处分，严重的要追究法律责任。

在这里我再强调一点，目前正是上级部门列项目、端盘子的关键时刻，我们一方面要持之以恒地招商引资，一方面也要毫不松懈地向上争取资金。各部门要抓住机遇，早想早做，敢想敢为，多向上级联系，尽快上报计划，及早汇报情况，最大限度地争取上级的项目、资金扶持。

同志们，招商引资事关全县发展大局，更是____经济实现振兴崛起的根本所在。全县上下要进一步解放思想，与时俱进，团结拼搏，克难奋进，不断开创招商引资工作的新局面，推动全县经济社会持续健康快速发展！