

2023年美容纹绣活动策划 美容院母亲节活动方案(精选5篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿下面是小编为大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

基层演讲稿篇一

同志们：

一、统一思想，深刻认识开展干部下基层活动的重大意义 近期，省市相继做出开展“为民服务、创先争优”和“万名干部下基层访民情、解民忧、送温暖、促和谐”主题实践活动。我们开展千名干部下基层活动，既是贯彻落实省市主题实践活动的重要举措，也是深入开展创先争优活动的重要载体，对于进一步改进干部作风，密切党群干群关系，推动全县经济社会又好又快发展具有重要意义。

（一）开展千名干部下基层活动,是实现“十二五”良好开局的必然要求。十三届十五次全会对我县未来五年发展和今年各项工作进行了部署，实现会议确定的目标任务，确保“十二五”起好步、开好局，关键要靠各级干部深入一线，宣传政策，组织群众，扎实苦干，狠抓落实。开展下基层活动，选派干部深入农村、社区、企业一线，有利于把广大群众的智慧和力量凝聚起来，把群众谋发展、求突破的活力激发出来，把企业的发展信心提振起来，把各方面加快项目建设的积极性和创造性调动起来，从而营造心齐气顺、和衷共

济的良好发展氛围。

（二）开展千名干部下基层活动,是促进干部作风转变的具体行动。去年以来,通过开展创先争优活动和干部作风教育整顿活动,我县干部作风有了明显转变,党群干群关系得到了进一步改善,但仍有一些不尽如意的地方。比如,一些干部长期呆在机关,对基层情况掌握不透、对群众需求了解不及时,不善于做、甚至不会做群众工作,服务意识淡薄、工作效率较低等等。开展下基层活动,就是让干部感受群众冷暖,倾听群众呼声,了解群众所想,变被动应付为主动服务,变群众上访为干部下访,进一步增进群众对干部的感情,激发干部对工作的热情,密切党群干群关系。

了对党的路线、方针和政策的贯彻落实,削弱了党在基层的执政能力。选派干部下基层,一方面可以指导基层组织建设,另一方面可以提高干部的工作能力,有利于广大干部在解决群众实际困难中创先争优,在教育、引导和组织群众中创先争优,在化解社会矛盾中创先争优,在促进社会和谐中创先争优,切实增强基层党组织的战斗堡垒作用和各级党员的先锋模范作用。

二、明确目标任务,认真组织开展好干部下基层活动

尊自爱、诚实守信、孝亲敬老等中华民族的传统美德;五要丰富群众的文化生活,特别是在春节期间要组织开展好送电影、送图书、文艺演出等多种形式的文化活动,让全县人民过一个欢乐、祥和的春节。这里强调的是,宣讲一定要结合实际,站在群众的角度,用群众容易接受的语言,说贴近群众的话,在宣传中建立感情,在宣传中形成互动,在宣传中赢得群众对党委、政府的理解和支持。

（二）送温暖聚民心,把矛盾化解好。要突出困难群众、受灾群众,特别是居住在偏远地区的吊庄户、困难户,以及老党员、老干部、劳动模范等重点对象,组织开展形式多样的

走访慰问活动，努力形成全社会共同关心、帮助弱势群体的氛围，形成全社会学习劳模精神、尊重劳动创造的氛围。要以解决土地征用、拆迁安路、社会保障、治安管理等方面的问题为重点，认真排查化解矛盾纠纷，真正做到诉求合理的解决到位、诉求不合理的解释到位、确实有困难的帮扶到位、重点信访对象稳控到位。要协助基层单位加强对矿山、学校、重要路段、森林防火等重点行业、重点领域的安全监管，及时排除事故隐患，千方百计维护社会稳定。要以弘扬先进企业文化、强化内部管理、推进技术创新为重点，帮助企业做好项目建设、资金投入、安全生产工作，引导企业正确认识理解各项改革政策措施，进一步坚定信心，加快发展，做大做强。

（三）送服务解民难，为群众服务好。这次下派干部要真心

诚意地同群众谈心交心做朋友，深入了解他们生产生活中遇到的实际困难，与群众特别是要与“受灾户、贫困户、五保户、留守户、零就业户、重访户”等结成对子，倾听意见建议，及时反馈情况。在此基础上，要强化服务措施，积极解决难题，力争做到“六个帮助”。即，帮助困难家庭解决基本生活问题；帮助普通群众解决看病难、子女上学难问题；帮助有劳动能力的城市困难家庭成员实现就业和再就业；帮助有条件的农村困难家庭增强脱贫致富的能力；帮助困难群体依法维护自身合法权益；帮助群众解决其他需要解决而且能够解决的问题。

（四）抓发展谋福祉，把经济发展好。要深入开展调查研究，和基层群众一起认真分析当地的区位、资源、产业等特色 and 优势，理清发展思路，选准主导产业，确定发展措施。特别是要结合宣讲十三届十五次全会精神 and “十二五”规划，引导乡镇、村组、企业策划、争取 and 实施一批现代农业发展项目、工业技改项目、基础设施建设项目 and 社会事业发展项目，及早谋划确定今年工作的思路 and 重点。要发挥自身优势，积极为基层群众提供资金、技术、信息、政策、项目、市场等

方面的服务，解决“瓶颈”制约，增强发展后劲。

企业党建工作上，要指导企业积极探索党组织和党员发挥作用的途径、方式，维护职工利益，促进企业发展。在加强社区党建工作上，要进一步强化党组织在服务社区党员群众上的功能，健全社区党组织网络体系，理顺社区各类组织之间的关系，建立完善社区党组织共建共驻的工作机制。要协助抓好“党建带群建”工作，注意发挥好基层群团组织在为民服务、创先争优活动中的作用。要帮助具备条件的非公经济组织和新社会组织建立党组织，扩大党组织覆盖面，不断巩固党在基层的执政基础和群众基础。

三、加强领导，确保干部下基层活动取得实效

这次千名干部下基层活动，规模大、任务重、要求高。各级各部门一定要高度重视，精心组织，积极推进，确保取得实实在在的成效。

形式、不走过场。

二要严明工作纪律。各乡镇、各部门要按照“适合群众需要、适合基层实际、适合部门职能”的原则，深入分析研究，找准本职工作与服务基层、服务群众的结合点，科学确定服务内容，努力使活动取得实效。每一位下派干部要切实增强责任感和使命感，排除干扰，克服困难，在服务群众中开阔视野、增长才干、提升能力。工作中，既要坚持原则，按法律和政策办事，又要讲究方法策略，对群众提出的一些合理意见建议，要及时沟通，督促抓好落实；对有合理要求而又暂时无法满足的群众，要讲清道理，争取理解；对不理解、有怨气的群众，要分析原因，耐心解释，深入细致地做好思想疏导和矛盾化解工作。要严肃工作纪律，不得收受礼品，不给基层增加负担，更不能做违法违规的事，时刻以自身的实际行动维护党委、政府的良好形象。

三要营造良好氛围。充分运用报刊、广播、电视等新闻媒体，通过开办专栏、组装宣传车、印发学习资料等多种方式，加大对活动和政策的宣传力度。要加强典型挖掘和宣传，及时推出一批站得住、叫得响的为民服务好典型、好事迹，用身边的事教育身边的人，以点带面，推动全局，为活动顺利开展营造良好的舆论氛围。

各部门，特别是“千名干部下基层”活动领导小组办公室要结合自身工作实际、结合基层实际需求，积极探索干部下基层、密切联系群众的新思路、新渠道、新形式，不断完善各项服务机制，切实增强工作的连续性和长效性。要结合此次干部下基层活动，进一步加强对干部的教育管理，明确岗位职责，强化服务意识，提高工作效能，确保政令畅通。

最后要说的是，去年5月至7月，抽调1073名县乡机关干部，派驻全县242个村，协助开展综治维稳和基层组织建设工作。活动开展以来，广大驻村干部深入村组、农户和校园，认真排查化解矛盾纠纷，耐心倾听群众呼声，理顺了群众情绪，维护了社会稳定。活动结束后，经过汇总梳理，对群众反映的涉及综治维稳8大类1567件意见建议，群众关心关注的10大类47个方面的民生问题，已分别由政法委、政府办逐一交办给责任部门。目前，部分问题和建议已经整改落实。各相关部门要迅速拿出问题落实回复清单，结合本次千名干部下基层活动，尽快回复有关乡镇，由乡镇和下村干部负责向村组、群众答复。对目前尚未整改落实的，要加大力度，强化措施，尽快整改到位，并按程序及时回复，真正做到群众反映的问题件件有回音、事事有结果。

同志们，组织千名干部下基层，社会关注、群众期盼，任务光荣、责任重大，我们一定要按照省市的要求和全县的总体部署，以饱满的热情、扎实的作风，积极有效地组织开展好此项活动，确保今年各项工作顺利实现“开门红”！

在全面推进党务公开动员暨“千名干部下基层、为民解忧促

和谐”活动总结大会上的讲话#e#

一、要牢固树立宗旨意识，切实提高做好新时期群众工作的本领

“十一五”以来，在、省政府和、市政府的坚强领导下，在历届、县政府打下的坚实基础上，通过全县上下的共同努力，长丰经济社会实现了跨越发展，进入全省科学发展先进县和全国中部百强县的行列。这其中有许多好的经验和做法，最基本、最核心的有两条，一是我们始终坚持走群众路线，紧紧依靠群众、发动群众，赢得群众的理解、拥护和支持，与广大干部群众一道齐心协力、共同推进长丰的发展。二是始终坚持抓班子、带队伍，打造一支肯吃苦、能干事、不服输的干部队伍，锻造了加快长丰发展的中坚力量。

实践证明，我们赢得群众的拥护和支持，就打牢了发展的基础；抓住了干部，就抓住了发展的关键。因此，任何时候，我们都要把这两个方面紧紧抓在手上。前段时间，我们在全县范围内组织开展了“千名干部下基层、为民解忧促和谐”活动，目的就是增进群众感情、锻炼干部队伍。应该说，从活动开展的情况看，取得了不错的效果，发现并解决了一些问题，提升了干部工作能力，增进了党群干群关系，得到群众的欢迎和拥护。今天在这里，我们又按照中央和省市的要求，对党务公开进行全面地安排部署，这两项工作都是与群众密切相关的工作，都是针对群众的需求，不断丰富我们的工作内容、改进我们的工作方法、提高我们执政能力的重要方面。

做好群众工作的前提，就是要切实增进对群众的感情。群众是什么？群众是历史的创造者，是社会实践的推动者，也是我们党的执政之基、力量之源、工作之要，我们干的一切工作都是为了群众。干部是什么？干部是人民的公仆，干部就要干事，就是全心全意为人民服务，这是我们党的宗旨所在。胡-锦-涛在建党90周年纪念大会上谆谆告诫我们：“全党同

志必须牢记，密切联系群众是我们党的最大政治优势，脱离群众是我们党执政后的最大危险。”现在一些地方出现的群体性事件，归结到一点都是我们少数干部对涉及群众切身利益的事情不敏感、不重视，最终小事拖大、大事拖炸。希望同志们一以贯之地坚持我们的好传统、好做法，时刻把群众装在心中，事事把群众考虑在前，以扎实有效地工作，履行好立党为公、执政为民的光荣使命。干部心中有群众，群众心中才会有干部；群众在干部心中有多重，干部在群众心中才会有多重；干部对群众有感情，群众对干部才会真动情。倘若你平时不关心群众，关键时候期望群众支持你是不可能的。

二、要牢固树立超常规发展的意识，为事业发展配强班子、用好干部

我们每一个领导干部要有一个新的认识，就是长丰需要什么样的发展？对长丰来说，一般常态性的增长不是真正意义上的增长，因为事物发展本身是有惯性的，有时看似是发展，其实是在倒退。非常态、超常规的发展才是长丰需要的发展。如果一个领导只能让一个地方常态性的发展，那这个领导的水平是很有限的。有没有能力让一个地方超常规的发展，乃至成倍的增长，这是对领导水平的一种检验。目前，长丰在全国百强县位置是第341位，我们要在未来五年内实现全市争一流、全省争一流、全国争百强的奋斗目标，靠常规发展是不可能实现的。我们在发展，别人也在发展。我们不仅要追、要赶、更要超，需要超常规发展。我们现在进军百强的压力是很大的，这意味着每年都要晋升几十位，甚至更多。长丰的基础比别人差，实力比别人弱，跟在别人后面亦步亦趋，实现不了跨越赶超，要想赶上别人甚至超越别人，要靠什么，就是要坚持超常规跨越发展，突出一个“快”字，在确保质量和效益的前提下，以“人一我十、人十我百”的劲头，能搞多快搞多快。只有做强做大，才能赢得别人的尊重。我们现在要赶超别人，慢，不行；不快，也不行。干工作就是要挤时间，比如今天集中开会节约了三个半天的时间，就是给

大家挤出时间来落实工作任务。

就找什么样的人去干，是岗位找人，而不是人找岗位。事业发展在不同的阶段需要不同的干部，干部在不同的年龄阶段具有不同的优势。在使用上，就要扬长避短、不拘一格、用其所长，用一个干部工作上的亮点和闪光点，去攻克事业上的难点，只有这样才能实现干部资源的最优配置，也才不会造成人才资源的浪费，达到干部使用成本最低、效益最大的效果。我们要牢固树立“乡镇强则县强、乡镇稳则县稳、乡镇富则县富”的理念，毫不动摇地把资源、人才向一线倾斜，把真正抓发展抓稳定能力强的干部放到乡镇，抓服务抓保障水平高的干部安排到县直机关，做到人尽其才、才尽其用。县里这次调整的干部，有的人是干过乡镇党委书记的，在县直机关工作也很出色，因为工作的需要，再调整到乡镇去，这是对长丰发展事业负责。如果按照岗位去找人，可能对少数干部来说，是吃了点亏，但谁受益？长丰发展事业受益，长丰人民受益。如果按照人去找岗位，谁受益？干部受益。谁受损？长丰发展事业受损，长丰人民受损。长丰的发展太需要人了，太需要真干、敢干、会干、能干的人了。因为一个领导干部对一个地方的发展是至关重要的。以岗位找人，谁适合干，找到谁就是谁，打破身份、年龄、职级、区域的界限，同时鼓励大家积极举荐、毛遂自荐。就是始终把发展放在第一位，不拘一格用人才，让能干的人有舞台，不能干的人没有空间，绝不搞卿卿我我，不搞迁就照顾，不搞人际关系。只有这样，长丰才能实现超常规发展。

三、要牢固树立依法行政的意识，阳光高效依法办事

率低下的人和事，发现一起，查处一起，无论涉及到谁，绝不姑息、绝不迁就。近期，县纪检监察部门要围绕如何增进群众感情、改进机关作风、提高办事效率，在全县组织开展一次效能建设大讨论，剖析思想上的差距、工作中的不足，掀起新一轮效能革命。

现在，社会、公众对政府监督的力度越来越大，可以说，有无数双眼睛在监督着我们。一句话讲的不慎，马上就能让你下不了台；一句话讲的不妥，可能形成炒作的焦点。群众的眼睛是雪亮的、监督是有力的。我们各级干部要切实转变观念，养成阳光公开办事的习惯，干任何工作千万不要藏着掖着，不要在背后搞小动作。要坚持阳光操作，公正公平，一碗水端平，晒财务，让群众放心；晒村务，让群众舒心；晒党务，让群众有信心。事前告知群众，事中接受监督，事后公示结果，保障群众的知情权、参与权和监督权。通过公开，释疑解惑、打消疑虑，形成共识、凝聚力量。通过公开，进一步收集群众的意见和建议，改进工作，推进发展。阳光是最好的防腐剂，公开是对干部的最大保护，除涉及党和国家秘密的事项除外，我们要把各项工作置于群众的监督下，赢得群众理解和支持，全县上下拧成一股绳，加快长丰的建设与发展。

四、要牢固树立责任意识，敢为发展较真碰硬

予的权力用来干什么？就是为人民服务。在其位、谋其政，有权必有责、有权必负责、违责必追究。我们做人要厚道、宽容大度，干事要较真、“六亲不认”，千万不能做人较真、干事厚道，背其道而行之。

责任是前提，落实最关键。抓落实既是一种作风，也是一种能力。我们要求工作一定要精细化、具体化，对任何一项工作都要科学地进行责任分解，把目标任务分解到部门、具体到项目、落实到岗位、量化到个人，做到一级抓一级，一人抓一人，点对点、人对人，网格到人、责任到人、限时完成。有次我到乡镇调研，询问计划生育工作情况，得到的答复是“大概”。这至少反映了两个问题，作风不实、不负责任。乡镇党政主要负责人是怎么抓班子、带队伍的？部下教不好、管不好，事情怎么能干好？你不敢对工作较真，组织上就要对你较真，因为你把事业看得淡，事业就不需要把这个位子留给你。要把干部推到群众面前，断其退路，让他只能进不

能退。任务只要分解到人了，抓这项工作就找这一个人，换了岗位也还是由这个人负责。比如，这次领导干部调整，交通局长调任罗塘乡，合淮阜高速县城连接线工程还是由他负责。还有克贵同志，以前在班子，是县城大建设的总指挥，现在到人大工作了，这项工作还是由他来抓，这就叫任务到人不换人。为什么有的信访问题久拖不决？就是换人换的。只有明确到人，任务定死了，才会真正动点子。抓工作就要一抓到底，持之以恒，干一件事就要干完整，干到极致，抓一件、是一件，抓一件，成一件，切忌虎头蛇尾、半途而废。在这里，要表扬一下卫生局，基层医疗卫生体制改革，涉及人员将近800人，人员类型那么复杂，涉及到清理清退、竞聘、分流，工作难度可想而知，但他们结合长丰实际，大胆进行创新，整个改革过程没有出现一例上访事件，实现了平稳过渡，成为了全省先进。9月9日上午，在全省巩固完善基层医药卫生体制综合改革工作会议上，、常务副、秘书长詹夏来同志在会上充分肯定和表扬了长丰的做法，这是相当不容易的。这是他们政策把握的准、情况摸排的清、问题分析的透、困难估计的足、方案安排的细的结果，也充分体现了这个领导班子驾驭全局的能力、处理复杂问题的能力、狠抓落实的能力。同样，还要表扬县国土局。现在保护土地资源与满足经济发展需要的矛盾十分突出，我们既要做大做强，又要依法合规。为此，县国土局做了大量的工作，既节约了土地资源，又保障了发展用地。能把事情干成才叫本事，像全国先进、全省先进的获得，不是容易的事情。我们干部都要自我衡量一下，你是不是能够做得到，是不是一定能做得更好。

五、要牢固树立廉洁从政意识，干净做事清白做人

讲清正廉洁，就是要时刻牢记我们手中的权力是人民赋予的，只能为人民谋利益、谋福祉，绝不允许以权谋私。“清”，就是要在政治上清醒，这是对干部第一位的要求。一个干部政治上犯糊涂，工作上、廉洁上就很难不出问题的。“正”，就是要一身正气，常言道，“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”，作为一名党员干部，首先要正气在身。“廉”，

就是要自觉做到不义之财不取、不法之物不拿，始终做一个于己无悔、于人无憾的人。“洁”，就是要洁身自好。我们每个人都有朋友，都有私人的交际圈，但是党员干部、尤其是领导干部交友一定要谨慎。在现实生活中，一个人一旦有了官位，手中有了一定权力，这样那样的“朋友”就会纷至沓来，有求你办事的，有让你牵线搭桥的，有借机联络沟通、搞感情投资的，关注你的一举一动，关心你家中的大事小事。殊不知，一旦真的有了“事”，撕咬最致命、揭发最坚决、能置你于死地的恰恰就是这些“好兄弟”。在诱惑面前，你堵住了，拒绝了，风险变成一场考验；堵不住，伸了手，风险就会变成危险，跌入万劫不复的犯罪深渊。要从善而流、择善而交，多同普通群众交朋友，多同基层干部交朋友，多同专家学者交朋友，决不能以牺牲事业为代价换取私人交情。现在是信息化时代，沟通交往的渠道、手段很多，改变人的外在因素也很多，稍有不慎，错交一个朋友，就会很被动。因此，我们在交友中要交事业朋友、真心朋友，否则，宁缺毋滥。党员干部要从一包烟、一瓶酒的拒绝开始，廉洁自律。在工作上，我们提倡要有一种敢闯敢干的精神。在自律上，要有一种宽广的胸怀，虚心地接受批评，有则改之、无则加勉，始终保持在任何时候有批评任何人的权利，不受制于人。为什么不敢批评人？是因为受制于人，有把柄在别人手里，许多领导干部步入深渊，都是因为小节不拘造成的。在长丰，凡是为了事业发展，出现闪失的干部，组织上会关心你、包容你。但如果是为了个人私利，给长丰人民丢了脸，给长丰形象抹了黑，不仅不会袒护，还要严厉打击。一个地方的发展关键在干部，抓班子、带队伍，就是一级管一级，县级抓乡镇，乡镇抓村居。近期，县里还将组织全县村（居）书记集中培训，从最基层的干部开始，筑牢防腐拒变的防线。

同志们，长丰发展的重任在肩，我们要始终保持一种如履薄冰、寝食难安的责任感和紧迫感，求真务实，狠抓落实，确保“十二五”开局之年开门红，为实现进军全国百强目标而努力奋斗。

基层演讲稿篇二

按照街道统一安排，在“发展上水平、干部下基层”立功竞赛活动中，开展为期一周的“我为发展能做什么”和“我下基层该做什么”为主题的大讨论活动。本次活动时间虽短，但内容丰富，使我感受深刻，体会颇多。

在全市上下开展加强和创新社会化管理以来，提出要以“发展上水平、干部下基层”立功竞赛活动为载体，全面增强社会化管理水平。其中作为落实市十二次党代会精神的一个实际步骤，年初开展这样一项大讨论活动，是要进一步引导机关干部尽快从节日的氛围中走出来，投入各自的工作角色，从全局战略高度思考问题、谋划工作，主动为全市经济发展和社会和谐做贡献。从这里，可以看出市政府加快地区发展的决心，作为一名基层工作者，就是要立足本职岗位，发挥职能作用，提升工作水平，转变工作作风，围绕中心，服务大局，不断提升业务水平，提高为群众服务的能力。

本次大讨论活动的目的是成果转化。我们科室也在学习的基础上，围绕部门工作进行了细致的研讨，按照立功竞赛活动要求，从本科室业务和职能出发，就2012年工作区分常规、重点、难点、亮点，研究制定工作目标、主要措施、完成时限，落实责任，确保全年工作开好头，起好步，有效推进各项工作按阶段、分层次、有步骤地展开，最终实现工作效果最优化。

在机关“干部下基层”日，我同科室同事一起到包保的玉华社区，结合科室职责协助社区开展了安全隐患排查工作，走访了贫困户。在这个过程中，我们一方面向个体工商业户宣传了安全防火的知识，另一方面也向他们了解需求，掌握社情民意，尽管有些问题不是我们能当时解决的，但我也认真记录下来，反馈到相关科室。

在走访的过程中，我深刻体会到，我们必须深入基层、深入

群众，才能知民之怨。群众有意见，作为干部面对这些情况，决不能回避矛盾，怕见群众，更不能一味压制，要及时深入第一线，认真倾听他们的呼声，让他们诉诉苦、吐吐怨，把心窝子的话说给你听，这样才能摸清情况，知道群众的怨在何处，解决问题起来才能心里有底，有的放矢。我们也必须深入基层、深入群众，才能晓民之盼。从走访了解的情况看，现在群众迫切愿望就是加快发展，脱贫致富。而我们街道能做的就是发展的软环境营造好，给群众提供就业的信息和援助，把党和政府的好政策送到群众身边，让群众得到更多的实惠，而不是“端架子、送麻烦”，这样才能让群众信任我们，支持我们。我们只有深入基层，深入群众，才能解民之难。当群众在困难时，我们应该要做他们的主心骨，领导干部要以群众的根本利益为取舍标准，维护他们的合法权益，体察他们的苦衷，充分尊重群众的志愿，只有一件件地解决他们的实际困难和问题，才能赢得群众的信赖和拥护。我们这次接触到的每一个群众对我们的到访都表示极大的热情，从这一点上也不难看出，有找麻烦思想的群众必竟在少数，绝大多数的群众是愿意跟我们真诚交流的，因为我们的出发点是好的，落脚点是为了更好地服务群众，有着这样共同目标，没有过不去的鸿沟。

总之，我将紧紧抓住这次下基层的有利契机，尽可能多的抽时间深入到所联系社区，尽己所能为基层群众提供力所能及的服务与帮助，为街道的发展上水平、干部下基层活动贡献自己的绵薄之力。

基层演讲稿篇三

根据《集团有限公司2016年宣传下基层调研方案》（党办〔2016〕2号）精神，为做好煤业公司相关调研工作，特制定本工作方案。

一、调研人员名单

（一）集团公司调研组

组 长： 党委副书记

副组长：

成 员： 党委办和总裁办党建、宣传、企业文化建设相关人员。

（二）陪同人员

全程陪同： 煤业公司党委书记

4月 日（由集团公司调研组定）

8:30 调研**煤矿矿区的板报、宣传灯箱以及入井大堂的企业文化建设等；

9:30 调研**煤矿调研**煤矿矿区的板报、宣传灯箱以及入井大堂的企业文化建设等；

11: 00 调研*煤矿矿区的板报、宣传灯箱以及入井大堂的企业文化建设等；

12: 00 在**煤矿食堂用自助餐；

14: 30 调研*怀煤矿机械化历史文化长廊、矿区的板报、宣传灯箱以及入井大堂的企业文化建设等；

15: 30 在**综合办公楼一楼会议室召开座谈会（集团

公司调研组，以及相关通讯员参加会议)

三、其他事项

(一) 党总支书记负责挖掘本矿至少一个先进班队或个人的典型案例，于4月18日前报煤业公司党委书记审核，并在座谈会上进行讨论。

(二) 等四个单位于4月18日前负责将本单位宣传工作总结汇总到处，由负责草拟煤业公司的宣传总结汇报。

(三) 公司负责座谈会相关会务工作。

(四) 等四个单位负责安排本单位至少两名通讯员参加座谈会。

广西煤业有限公司办公室

2016年4月14日

万名机关干部下基层开展“四进四加强”活动的实施方案#e#

为加强和创新基层社会管理服务工作，切实把工作的重心放到基层，根据《中共沈阳、沈阳市人民政府关于加强和创新社会管理的实施意见》（沈委发20122号）及全市加强和创新社会管理暨信访稳定工作会议有关精神，决定，从即日起到年底，组织市、区两级机关万名干部下基层，开展“四进四加强”活动。现制定如下实施方案。

一、指导思想

坚持以科学发展观为指导，以加强和创新基层社会管理服务

目标，通过组织万名机关干部深入居民家庭、社区、企业、校园，更直接掌握社会管理工作的新情况，更全面了解人民群众的新期待，更有效解决社会管理服务的新问题，不断提升基层社会管理服务的能力和水平，为胜利召开营造良好的社会环境。

二、活动内容

人以及其他需要落实管理服务措施的人员）的家庭，采取“一对一”结对子的形式，开展送政策、送知识、送服务、送温暖等“四送”活动，推进特殊人群服务管理措施落实。

（二）千名干部进社区，加强基层社会管理服务。市、区两级机关选派1000名机关干部，以与社区建立联系点的方式，在社区党组织和居委会领导下开展社会管理服务工作，当好“六大员”：一是形势政策宣讲员，根据社区工作需要，至少每季度向社区工作者宣讲一次形势政策；二是社情民意调查员，搜集各种社情民意，至少每半年形成一个社情民意调研报告；三是矛盾纠纷调解员，健全大调解工作格局，配合社区调解组织排查化解矛盾纠纷；四是公共服务协调员，根据人民群众的现实需求，与社区共同协调解决涉及水、电、煤气、供暖等公共服务问题；五是社会心理疏导员，积极引导社会心态，做好化解民怨工作；六是社会管理指导员，机关干部要结合本职工作，指导社区抓实一项社会管理具体事项，推进和谐社区创建活动。

业经营者及劳动者合法权益工作；四是加强对企业平安创建工作的督促和指导。

（四）千名干部进校园，加强平安校园建设。市、区两级政法机关选派1000名政法干警，到全市各中小学担任法制副校长，主要做好以下工作：一是开展法制教育，每学期至少开展一次法制、消防、交通、安全等方面的教育；二是做好校园平安创建工作的督促和指导；三是协调校园周边环境整治

工作，积极推进学校特殊安全保护区建设。同时，积极推进法官进校园、律师进校园等活动的开展。

三、组织领导

成立市“四进四加强”活动领导小组，下设领导小组办公室、进万户活动组、进社区活动组、进企业活动组、进校园活动组。

（一）领导小组成员及工作职责。

组 长：邢 凯 副书记

副组长：姜 宏 、组织部长

常 明 、政法委书记

祁 鸣 副

许文有 副、市公安局局长

工作职责：负责全市下基层活动的组织领导和动员部署工作，每两个月召开一次工作会议，听取活动开展情况，分析存在问题，指导改进工作。

（二）领导小组办公室及工作职责。

领导小组办公室设在政法委，办公室主任由政法委副书记、市综治办主任董开德担任。

工作职责：负责制定活动方案，对全市“四进四加强”活动作出安排和部署；承办各种会议和领导视察活动；编发活动简报，加强活动宣传；落实领导小组确定的工作事项和临时交办的工作事项；每月召集一次工作调度会，掌握活动情况，协调解决活动中存在的问题。

（三）进万户活动组及工作职责。

进万户活动组设在市综治办，组长由市综治办副主任刘大刚担任。配合部门：市直机关工委、市公安局、市司法局、市民政局、团。

工作职责：负责进万户活动的组织指导，做好机关干部进万户的登记与信息汇总，指导市直机关加强干部社会管理知识的培训，为开展工作创造有利条件；加强进万户活动的指导，及时总结经验做法，每月向领导小组办公室报送一次活动情况；活动结束后对进万户活动进行评定。

（四）进社区活动组及工作职责。

进社区活动组设在市民政局，组长由市民政局局长刘健担任。配合单位：市直机关工委。

加强活动培训及工作指导，及时协调解决工作中遇到的问题；及时总结经验做法，每月向领导小组办公室报送一次工作情况；负责对进社区活动情况进行监督，活动结束后对进社区活动情况进行评定。

（五）进企业活动组及工作职责。

进企业活动组设在组织部，组长由组织部副部长吴奇汉担任。配合部门：市直机关工委、市中小企业局。

工作职责：负责进企业活动的组织指导，会同有关部门筛选出1000户规模以上非公有制企业，做好进企业干部的分派工作，加强与进企业干部的日常联系，为其开展工作创造有利条件；加强对进企业干部的工作指导，帮助解决工作中遇到的问题；及时总结经验做法，每月向领导小组办公室报送一次进企业活动情况；负责对进企业活动情况进行监督，活动结束后对进企业活动情况进行评定。

（六）进校园活动组及工作职责。

进校园活动组设在市教育局，组长由市教育局局长苏文捷担任。配合单位：市综治委学校及周边综治领导小组各成员单位。

及时总结经验做法，每月向领导小组办公室报送一次进校园活动情况；负责对进校园活动情况进行监督，活动结束后对进校园活动情况进行评定。

四、实施步骤

（一）准备阶段。从年初至2月中旬，召开各层次、各领域的座谈会，做好工作调研；结合全市实际，制定活动实施方案。

（二）启动阶段。从2月中旬至2月末，召开会议进行全面动员部署；市、区两级机关按要求确定下基层干部人选；做好活动的各项启动工作。

（三）实施阶段。从3月至12月末，万名机关干部下基层开展“四进四加强”活动。

（四）总结阶段。2015年1月，由领导小组办公室组成检查验收小组，对下基层活动情况进行检查验收；活动结束后召开总结表彰大会。

五、工作要求

主管领导要具体抓，要选派素质高、能力强、作风好的干部参与此次活动。

（二）形成合力，务求实效。各地区、各部门要形成强大合力，推动“四进四加强”活动取得实效。政府各职能部门和水、电、煤气、供暖等公共服务单位要大力支持、积极配合

机关干部做好工作，及时解决基层和群众反映的各种难题，对一时解决不了的，要明确解决时限，做好相关解释工作，坚决防止推诿扯皮。机关干部下基层要力求把握基层实情，破解管理服务难题，充分发挥访民情、解民忧、保民安、促和谐的作用。

（三）加强宣传，营造氛围。新闻宣传部门要大力宣传机关干部下基层开展“四进四加强”活动的重要意义，大力宣传活动中涌现出的先进典型、创新做法、特色工作、突出成效，大力宣传基层单位、广大群众对此次活动的评价和感受，为活动开展营造良好的舆论氛围。

（四）强化保障，严明纪律。各地区、各部门要关心、爱护下基层的机关干部，为他们下基层开展工作提供必要保障，切实解除他们的后顾之忧。要支持他们在基层开展工作，及时帮助他们解决在基层遇到的各种难题。机关干部下基层的工作费用由所在单位负责，不许接受基层宴请，不许接受特殊接待，不许接受基层馈赠，不许在基层报销费用，不许给基层增加负担。

宣传部“四帮四促”“千名干部下基层”工作实施方案1#e#

为深入贯彻落实胡锦涛同志“七一”重要讲话精神，切实转变工作作风，做好新形势下的群众工作。根据中共雷山办公室《关于印发雷山县开展“千名干部下基层，排忧解难促和谐”工作方案的通知》（雷党办发〔2011〕22号）和《深化“四帮四促”活动开展“千名干部下基层”工作的通知》（雷党办通〔2011〕62号）文件精神及要求，结合我部实际，现特制定如下工作实施方案。

一、指导思想

事、促发展、保稳定、惠民生，帮助群众解决生产生活中的困难和问题，化解历史遗留和现实矛盾，进一步密切党群、

干群关系，促进社会和谐稳定，为顺利实现我县经济社会又好又快、更好更快发展提供营造良好氛围。

二、组织领导

为切实加强组织领导，特成立领导小组，组成人员如下： 组长：

副组长：

成 员：

领导小组下设办公室在外宣办，由文寿同志兼任信息联络员，负责收集资料，实行一日一报制。

三、工作目标与任务

开展“四帮四促”、“千名干部下基层”工作，以部领导、村干部为主体，带头深入联系点开展工作。根据办文件精神，安排6名领导干部下基层，做到全村全覆盖，实行领导干部包村、一般干部包组是方式，深入基层联系农户，化矛盾，解民忧。在“十一”前集中解决一批问题，办成一批实事，化解一批社会矛盾。

（一）广泛开展政策宣传。各位干部要深入联系点，采取 2

召开群众大会、发放宣传资料等方式，广泛宣传各项惠农政策及有关法律法规，切实提高群众对政策的知晓率，让广大群众知晓惠农政策是党和政府的关怀，正确理解政策，真心拥护政策，引导群众以理性、合法的方式表达利益诉求。各村组要采取有力措施，大力宣传惠农政策的项目、标准、审批程序，公布监督电话，发布惠农资金发放信息，真正使党的政策家喻户晓、人人皆知。《中共雷山网》、雷山县电视台要开辟专栏，对活动开展情况进行跟踪报道。

（二）切实反映社情民意。要深入村（组），走村串户，召开好村干部会、党员大会和村民会，广泛开展谈心活动，要与基层群众面对面地沟通交流，交心交朋友，真正与群众打成一片、融为一体，增进与群众的感情。要耐心地听、认真地记、诚恳地讲、负责地报，吃透民情、村情，了解基层群众的所思、所想、所盼，掌握基层的经济和社会发展现状，对存在的问题、意见和建议要及时记录在民情日记上，并进行分类梳理，及时汇总上报。

能引发上访、不稳定因素甚至群体性的事件的矛盾纠纷和苗头隐患。重点是：制约经济发展及群众生产生活中面临的难点问题；农村基层执行强农惠农政策不公平带来的矛盾；因企业改制破产、项目建设征地拆迁、城镇房屋拆迁、涉法涉诉、地质灾害、农村土地承包等引发的信访突出问题；因环境污染、医患纠纷、行业乱收费、食品药品安全等引发的突出矛盾；企业退休职工、复员退伍军人等利益群体的相关重大政策措施的落实情况及出现的新情况、新问题；可能引发不良性事件的生产经营性纠纷、产权性纠纷、村务管理等纠纷；非正常上访、串联聚集上访等违法上访行为及群体性的事件的动向等。

济、民间互助等手段，保障困难群众的基本生活；对重点疑难信访案件，尤其是涉及全局的及久拖不决的问题要高度重视，对于一些疑难案件，要针对其利益诉求的核心问题，转变思路，变换角度，调整方法，完善对策，下决心、下力气彻底加以解决。

（五）、切实做好抗旱救灾工作。当前，抗旱形势十分严峻，各位领导干部要把抗旱灾、保丰收、保民生、保安全作为当前压倒一切的中心任务，牢固树立“抗大旱、长抗旱”的思想，主要领导要亲自带头深入到抗旱救灾一线，帮助指导抗旱救灾各项工作，要大力加强水资源的调度和管理，把水源建设作为抗旱工作的立足点，把保证受灾地区人畜饮水安全作为当前抗旱救灾工作的当务之急，保障群众喝上安全水，

尽最大可能解决群众饮水困难，尤其要保障孤老病残等特困群体饮水安全。

四、主要措施

（一）建立工作联系点。建立领导干部“四帮四促”活动工作联系点，部领导每人联系1个组、3户贫困户；村干部门联系一个1个组、1户贫困户；股级干部每人联系一户贫困户，倡导其他干部与困难党员和群众实行“一对一”结对帮扶。各领导干部每月到联系点工作不少于7次。部里要明确1名工作人员担任联络员，联络员每月驻点时间不少于7天。

（二）制定和落实调研计划。要广泛推行“一线工作法”，促使领导干部在村、组等基层一线指导工作、掌握情况、解决问题，做到重点领域全覆盖。各级领导干部要认真调研，调查要与宣传政策、指导工作、解决问题相结合。副科级领导干部每年到基层调研和指导工作的时间要在3个月以上，其他干部根据工作需要，灵活采取专题调研、蹲点调研等方式认真开展调查研究。

（三）开展“下基层、送温暖”活动。要通过“有话跟党走”信箱、记“民情日记”等方式，听取基层和群众意见，掌握第一手资料。每年的“五一”、“七一”、“春节”前夕，各位领导干部要通过开展“下基层、送温暖”活动，走访慰问老党员、生活困难群众和劳动模范。同时，帮助基层群众解决一批生产生活中的实际困难。每年每个领导干部为所联系农户要办实事、解难事2件以上。

（四）公开服务承诺。各领导干部及其成员，要结合年度工作，对联系群众，服务基层的事项作出承诺，并在一定范围内公布，接受监督，抓好落实。

（五）开展满意度测评。要围绕“三个建设年”、“四帮四

促”和“千名干部下基层”活动，每年开展一次民意调查，把基层特别是联系点群众和服务对象的满意度，作为评价机关工作和领导干部的重要指标，也作为机关和领导干部创先争优、考核奖惩的重要标准。

五、工作要求

（一）强化作风纪律。开展“四帮四促”和“千名干部下基层”活动，要坚持做到“四要四不准”，“四要”即：要争做“四帮四促”活动的榜样，要深入条件最艰苦、工作最困难的地方，要与基层干部群众同吃同住同劳力，要虚心向基层和群众学习请教。“四不准”即：不准以各种理由敷衍塞责；不准指手画脚瞎指挥、干扰基层工作；不准擅自缩短深入基层时间、敷衍应付；不准出工不出力，将帮扶任务推给基层。

（二）纳入年终考核内容。将各位同志开展“四帮四促”活动的情况纳入年终考核，办公室要建立领导干部工作台账，全面记录开展活动的时间、内容及实际效果等。要认真填写《宣传部领导干部“四帮四促”活动基本情况统计表》，每月向办公室报送一次工作开展情况。

（三）强化制度建设。注重加强群众工作制度建设，进一步健全和完善领导干部下基层、结对帮扶、定期征求基层和群众意见、便民利民服务、为群众办好事办实事、矛盾纠纷排查调解等联系服务群众制度、信访制度和维护群众权益机制。同时完善执行机制、督办机制，抓好各项制度的落实。

赶、奋勇争先、增比进位、加快发展的良好氛围。

附件：1、宣传部抽派干部下基层工作人员名单

2011

中共雷山宣传部 年9月1日

为认真贯彻落实全省领导干部会议、市第十三次党代会和全市领导干部大会精神，落实“四抓”要求，实现“四个确保”目标，配合支持和强力保障区、镇“百日攻坚”活动深入推进，取得实实在在的预期效果，根据市、区部署要求，结合我镇前段工作开展基础、当前工作任务和今后发展实际，经镇党委、政府研究，决定从10月8日开始到2012年春节前，在全镇深入开展“察民情、解难题、促发展、保稳定”千名干部百日下基层活动，并制定以下具体实施方案。

一、指导思想

以科学发展观为统领，以书记张庆黎同志讲话精神为指导，按照百日下基层活动与“百日攻坚”活动相结合、与全区干部下基层活动相结合、与当前中心工作相结合的原则，组织动员机关干部立足本职、深入基层、深入群众，了解社情民意、破解发展难题、化解社会矛盾、维护社会稳定。通过下基层活动培养锤炼干部，改进机关作风，提高干部工作执行力，密切党群干群关系，以实际行动和实实在在的效果为加快镇域经济发展、保障社会稳定、促进改善民生做出新的贡献。

二、目标任务

通过开展“察民情、解难题、促发展、保稳定”百日下基层活动，抽调相关干部深入到农村、社区、企业、拆迁一线、项目现场，切实解决全镇在发展、稳定、民生、党建等方面存在的困难和问题，打赢“四大攻坚”战，全面实现“百日攻坚”活动既定目标，确保“十二五”开局之年“开门红”，为谋划明年工作奠定坚实基础。

三、组织形式

按照《双滦区深入开展“察民情、解难题、促发展、保稳定”千名干部百日下基层专项活动方案》的要求，区委、区政府从区检-察-院、安监局、财政局、工信局、统计局、林

水局、住建局、统战部、妇联、档案局等区直部门抽调48名干部，与我镇35名干部组成13个工作队深入到全镇10个村和2个社区，工作组组长由区直部门领导担任。各工作组实行全面包干，一抓到底，切实做到情况在一线掌握、问题在一线解决、矛盾在一线化解、情绪在一线理顺、稳定在一线加固、作风在一线转变、成效在一线体现。既要立足当前，帮助基层集中解决一批比较突出的矛盾和问题，维护社会和谐稳定；又要着眼长远，建立长效工作机制，帮助基层谋划发展，促进群众增收致富，加强党的'基层组织建设，巩固党的执政基础。

四、方法步骤

活动从10月8日开始，共分三个阶段展开。

1、解决问题阶段（10月8日——11月上旬）。本阶段主要任务是围绕“百日攻坚”活动确定的“四大攻坚目标”，深入到项目现场、维稳一线、拆迁实地开展工作，深入到所包村、社区查找和解决经济社会发展、维护社会稳定、保障和改善民生工作中存在的困难和问题，提出解决办法，有针对性地加以解决。

2、谋划明年阶段（11月上旬——12月下旬）。本阶段主要任务是认真谋划好明年的各项工作，特别是要帮助基层从实际出发，着眼长远发展，研究谋划明年年初如何开好局、起好步。

3、扶贫济困阶段（12月下旬——2012年1月中旬）。本阶段主要任务是利用“两节”期间深入开展扶弱帮困、访贫问苦活动，把党的温暖送到群众手中，确保基层困难群众、弱势群体度过一个欢乐祥和的新春佳节。

五、工作要求

（一）提高认识，精心组织。区委、区政府对这次活动高度重视，提出了很高的要求，各工作组人员要充分认识此次机关干部下基层活动的重要意义，并以此为契机，把它做为改进机关干部工作作风的重要举措，以高度的责任感、使命感，认真组织，统筹安排，精心部署，制订切实可行的工作计划。镇领导小组办公室要建立工作台帐，建立健全督查机制，搞好情况反馈；各工作组要及时上报工作落实进度、工作经验、工作中存在的问题、抓好工作落实的建议。

（二）深入调研，扎实推进。各工作组和抽调人员在下基层活动中，要加强调查研究，摸清情况，同时注意工作方式和方法，结合实际制定切实可行的工作计划，开展工作要主动依靠基层党组织和人民群众，充分尊重基层干部和群众，在工作中相互配合、相互支持、相互信任，与基层组织班子和谐共事。

在活动中，要切实做到“六个一”。一是召开一次以上党员、村（居）民代表参加的形势政策宣讲大会，对党员、群众进行政策宣讲；二是开展一次难点难事调研活动，对突出问题至少召开一次会议进行专题研究并切实加以推进；三是进行一次信访隐患排查，对重点信访案件当事人进行面谈，研究解决措施；四是开展一次民意调研、访贫问苦活动，为群众解决实际问题，对困难群众生产生活予以扶助；五是记录一本民情日记，工作队的每名干部都要采取全程纪实的方式记录《民情日记》，按照“察民篇”、“解难篇”、“发展篇”、“保稳篇”、“体会篇”的要求，分门别类地进行原始、详实的记录。六是建立一套“民情台帐”，采取对照“查帐”、验收“销帐”的办法，确保民情台账中的问题逐一落实到位，对于群众反映的具体困难和问题，能够立即解决、现场解决的要即时办理，对一时难以解决的问题，要进一步分析和研究，限时给群众答复和解释。

（三）强化管理，严明纪律。各工作组、抽调人员下基

层要坚持带着深厚感情、带着政治责任、带着敬畏之心，不搞特殊接待，不干扰基层正常工作，轻车简从，注重实效，杜绝作秀，下基层干部要牢固树立全心全意为人民服务意识，密切联系群众，依靠群众、服务群众，紧紧依靠镇党委、政府和村(社区)“两委”班子开展工作，发扬艰苦朴素的优良作风，廉洁自律，认真执行区“两办”《关于进一步严肃党政机关工作纪律的通知》要求，真正做到服务群众不扰民，解决问题不添乱。

(四)舆论先行，营造氛围。在活动中，切实加大宣传力度。利用宣传栏、标语、广播等，向群众广泛宣传，最大限度地调动群众参与的积极性。领导小组办公室要认真挖掘、总结活动期间创造的好经验、好做法和涌现出来的先进典型，积极向市、区报送简报信息和宣传稿件，扩大活动影响。

(五)一岗双责，统筹兼顾。活动期间正值岁末，各项工作任务比较繁重，工作组和抽调人员在下基层期间，要协调好基层工作与部门工作的关系，在做好驻村工作，服务好群众的同时，也要做好本部门的本职工作，做到驻村、部门工作两不误，使两项工作都能顺利开展，真正做到“两手抓、两手硬、两促进”。

(六)加强督查，严格考核。镇党委将成立督查组，采取定期检查和不定期抽查的方式对各下派工作组活动开展情况进行督促检查，及时掌握活动进展情况。对重视不够，措施不力，责任不到位，没有达到要求的进行通报，限期整改；对工作存在问题而没有及时解决，造成不良影响和严重后果的，根据有关规定追究相关责任人的责任。活动开展绩效纳入党员干部年度考核内容，作为评先评优的重要依据。

附二：大庙镇干部下基层活动工作组安排。

大庙镇深入开展“察民情、解难题、促发展、保稳定”

千名干部百日下基层活动领导小组

组 长： 李一瑾 镇党委书记

副组长： 沙 源 镇党委副书记 政府代镇长

成 员：

赵 军 上营子村

领导小组下设办公室，负责活动开展过程中情况综合、工作督办和信息反馈等工作，组成人员为： 主 任：霍新新（兼）

成 员：闫春红 李月茹 梁艳红 陈洪丽

基层演讲稿篇四

4月16日，我满怀敬慕之情来到技术保障部会务科，开始为期60天的顶岗体验。技术保障部领导热情地接待并给我安排了工作。一转眼，10多个工作日过去了，在此期间，有几件事情使我感受很深。

16日下午，正赶上总局a211会议室有场大型会议，我和会务科的员们一起做了准备工作。没想到技保部主任xxx和副主任xxx亲自到会场检查准备工作是否做好、做规范。要求无论是横看、竖看都要齐整，桌面和桌斗要洁净，对茶杯的摆放要求和桌椅一样无论从哪个角度看都要对齐，用目测或拉根线绳的方法检查，茶杯把手统一向右45度摆放，以方便与会人员取放，茶杯不能有一丁点瑕疵，否则要立即换掉。

历次使用a211会议室□xxx和xxx都要在会前抽空到现场检查会务准备工作，看到工作达到要求后才会放心地离开。兼管会务科的综合科科长xxx也经常过来检查和协调工作。

会议结束后，服务员们严格按照洗消程序对茶杯进行清洗和消毒。技保部这种工作严谨、一丝不苟的作风，对服务对象认真负责的态度，体现了“服务无小事”的服务理念，非常值得我牢记和学习。

由于使用会议室的单位根据会议内容的需要，会对桌椅的摆放形式提出具体要求，服务科的服务员都是身材瘦小的年轻小姑娘，搬放桌椅很费劲。时候，技保部的领导就从各部门抽调几位年轻力壮的小伙子帮助摆放桌椅，会后再帮助将桌椅复位。电力机房负责音响扩音的同志会根据使用单位的具体要求将音响设施准备并调试好。监控机房会根据季节和天气及时输送冷暖风或自然风。这些不仅反映出领导的组织协调能力，也反映出各部门同志们的一种团结协作的良好素质。

什么样的集体会培养出什么样的员工。有一件小事，让我对这方面深有感触。一天中午，因使用a211会议室的单位提出会场的布置可能有变化，因此，两位负责服务的服务员一中午都守在a211待命，会务科办公室的闫旭见服务员没吃上中午饭，就主动给她俩买了两份肯德基快餐吃，这件事让我很感动。我想除去闫旭自身固有的善良以外，技术保障部大的环境和氛围对她也是有一定影响的。比如，技保部领导为了丰富职工生活，愉悦心情，陶冶情操，在不影响工作的前提下，适当安排职工轮流到郊外参观游览，我有幸参加了一次这样的外出活动，感觉技保部的职工们相互之间非常友善、团结和睦。他们很热爱这个集体，并为是这个集体中的一员感到骄傲。我想只有这个集体长期关爱他们，他们才会发自内心的关爱这个集体，关爱身边的同志。

一天早晨，我打开办公室房门，发现xxx趴在办公桌上。我以为她生病了不舒服，一问才得知，原来昨天晚上她与技保部张副主任一起撰写文件材料。为了能将材料按时上报，他们整整熬了一夜，早晨6点半才完成工作，8点钟还要正常上班。像这种为了完成紧急工作加班熬夜的情况，技保部的很多同志都遇到过，并习以为常了。

不接触不知道，通过与技保部“近距离”接触才发现，我要向技术保障部这支团队和团队里的人学习的东西太多了，他们政治意识、责任意识、大局意识和服务意识强，工作作风扎实严谨，管理有序规范，讲拼搏、肯奉献，无愧是一支领导放心、服务对象满意并信得过的队伍！

基层演讲稿篇五

一、 高层领导成员下基层的具体规定

高层领导成员每月下基层的次数不少于2次，时间间隔不得超过2周。高层领导成员要结合分管工作，有针对性地到基层了解情况，指导工作，帮助解决实际问题。

二、高层领导成员下基层的基本要求

1、为基层单位至少解决一个突出问题、办好一件实事。高层领导成员要心系群众，切实帮助群众解决工作中的热点难点问题，并力所能及地为基层办一些好事实事。特别是要从实际出发，与基层干部一起调查研究，寻找对策，以发展推动各种突出问题的解决。坚持做到群众有问题不忽视，问题没有弄清不松劲，弄清没有办理不放过，办理后不满意不罢手。

2、到基层部门参加一次民主生活会。高层领导成员要抽出时间参加基层部门的民主生活会，指导基层部门正确掌握和运用批评和自我批评的武器，针对思想和工作上存在的突出问题，认真开展批评和自我批评，统一认识，增进团结，提高基层干部职工的创造力、凝聚力和战斗力。

3、与基层部门干部职工进行一次学习座谈。要结合实际和当前形势；了解基层干部职工的思想和工作，向基层干部职工介绍与社会主义市场经济发展相适应的新观念、新理论、新

思想、新方法，帮助基层干部职工增长知识，开阔视野，掌握方法，坚定信念，增强信心，进一步做好各项工作。

4、对基层各项工作进行一次全面检查。高层领导成员到基层去，要把做好分管工作和推动基层工作结合起来。每年都要对基层的工作进行一次全面了解和检查。对发现的倾向性、苗头性问题，要及时帮助解决。要善于发现和总结基层干部职工在实践中创造的新经验，并加以概括、提炼、升华，用以指导全局工作，促进全局工作的全面提升。

三、要认真抓好高层领导成员下基层的落实

建立健全高层领导成员下基层制度，是实施公司发展战略的重要措施，是高层领导干部带头转变作风的具体行动。要抓好责任制的落实，公司主要负责人要负起第一责任人的职责，做下基层的表率；分管工作的领导具体抓此项工作。

高层领导成员在下基层过程中，要重实际、说实话、办实事、求实效，不搞形式主义，不谋求个人的领导形象。高层领导成员下基层，不准增加基层干部职工的负担。要建立高层领导成员下基层档案，记录高层领导成员执行制度的情况。

公司要求，高层领导成员下基层时，基层部门要认真听取、如实汇报、坚决执行，如有阳奉阴违，一经发现，主要负责人要向高层作书面检讨，严重的要按相关的制度加以处分。

一、医院实行院长查房（行政、医疗）每月一次。由院办、医务科分别按职能范围，召集相应职能科室负责人，安排查房时间和内容，并报请主管院领导审批，院级领导按照分工参加查房。

1、院办于查房前与科室主任作双向交流，帮助科室明确查房内容和程序，将了解到的情况提前向相关职能科室反馈或请示分管领导，以提高查房质量和效率。

2、主题围绕医院学科建设，科室管理和需要解决的具体问题。

3、由院办主任作好记录，并对有关工作予以督办。

二、医院设院长接待日，主要负责接待患者及家属、社会各部门、各届人士、医院各级干部职工、（离）退休人员对医院工作的建议与意见，由门诊办主任做好记录。接待后有关问题和事项由院办按照督查督办手续办理并作回复。

三、院级领导定期或不定期下科室调研工作，应本着精简、高效、主动、服务的原则。

为切实转变领导干部工作作风，深入基层，贴近群众，调查研究，实现科学决策，特制定本制度。

一、建立和坚持领导干部基层联系点制度。每名副处级以上领导干部要根据组织分工，明确其党建、经济、社会治安综合治理、精神文明建设等方面的联系点。领导干部要深入下去，经常到联系点检查指导工作，掌握实际情况，总结经验，指导和推动面上工作。

二、党政班子成员要带头深入村队、深入企业、深入群众家中，调查了解基层工作中存在的问题或典型经验，研究解决实际问题，总结经验教训，不断提高决策水平。

三、党政班子成员深入村队、深入企业、深入群众家中调查研究每月不少于10次。

四、调查研究结束后，要撰写调查报告，为搞好决策提供依据，并提出自己明确的意见，为解决问题提出对策，每位领导干部每年要完成1—2篇有参考价值的调研报告。

五、坚持党员干部联系困难群众活动，领导干部要自觉经常到帮扶的贫困户家中，了解他们的生产生活上的困难，给予

有效帮扶。

六、深入企业搞好困难职工生活，帮助企业解决好生产中的困难，助推企业健康发展。

大钟庄镇党委

大钟庄镇政府

2015-9-1

为进一步改进领导工作方法和工作作风，更好地深入基层、深入群众、深入实际，了解真实情况，总结典型经验，解决实际问题，推动各项工作的深入开展，特对公司领导干部深入基层，密切联系群众制定本制度。

一、确保深入基层的时间。应不定期深入基层了解职工工作、生活具体情况，深入基层的次数不少于3次。

二、领导干部下基层部门，要带着问题进行调查研究，可以就某一阶段的中心工作进行调研，也可以就各自分管的工作进行调研。

三、填写统一的领导干部深入基层、联系服务群众工作制度执行情况统计表。了解群众在想什么、盼什么、关心什么、反对什么，关心群众疾苦，把群众的安危冷暖放在心上，帮助群众排忧解难。要深入基层部门进行检查、进行指导、交流，协助基层部门解决实际问题。

四、每年要对领导干部深入基层、深入群众的情况进行评议，并做为年度评议、考核干部的重要内容之一。

基层演讲稿篇六

为认真贯彻落实全省领导干部会议、市第十三次党代会和全市领导干部大会精神，落实“四抓”要求，实现“四个确保”目标，配合支持和强力保障区、镇“百日攻坚”活动深入推进，取得实实在在的预期效果，根据市、区部署要求，结合我镇前段工作开展基础、当前工作任务和今后发展实际，经镇党委、政府研究，决定从10月8日开始到2012年春节前，在全镇深入开展“察民情、解难题、促发展、保稳定”千名干部百日下基层活动，并制定以下具体实施方案。

一、指导思想

以科学发展观为统领，以书记张庆黎同志讲话精神为指导，按照百日下基层活动与“百日攻坚”活动相结合、与全区干部下基层活动相结合、与当前中心工作相结合的原则，组织动员机关干部立足本职、深入基层、深入群众，了解社情民意、破解发展难题、化解社会矛盾、维护社会稳定。通过下基层活动培养锤炼干部，改进机关作风，提高干部工作执行力，密切党群干群关系，以实际行动和实实在在的效果为加快镇域经济发展、保障社会稳定、促进改善民生做出新的贡献。

二、目标任务

通过开展“察民情、解难题、促发展、保稳定”百日下基层活动，抽调相关干部深入到农村、社区、企业、拆迁一线、项目现场，切实解决全镇在发展、稳定、民生、党建等方面存在的困难和问题，打赢“四大攻坚”战，全面实现“百日攻坚”活动既定目标，确保“十二五”开局之年“开门红”，为谋划明年工作奠定坚实基础。

三、组织形式

按照《双滦区深入开展“察民情、解难题、促发展、保稳定”千名干部百日下基层专项活动方案》的要求，区委、区政府从区检-察-院、安监局、财政局、工信局、统计局、林水局、住建局、统-战部、妇联、档案局等区直部门抽调48名干部，与我镇35名干部组成13个工作队深入到全镇10个村和2个社区，工作组组长由区直部门领导担任。各工作组实行全面包干，一抓到底，切实做到情况在一线掌握、问题在一线解决、矛盾在一线化解、情绪在一线理顺、稳定在一线加固、作风在一线转变、成效在一线体现。既要立足当前，帮助基层集中解决一批比较突出的矛盾和问题，维护社会和谐稳定；又要着眼长远，建立长效工作机制，帮助基层谋划发展，促进群众增收致富，加强党的基层组织建设，巩固党的执政基础。

四、方法步骤

活动从10月8日开始，共分三个阶段展开。

1、解决问题阶段（10月8日——11月上旬）。本阶段主要任务是围绕“百日攻坚”活动确定的“四大攻坚目标”，深入到项目现场、维稳一线、拆迁实地开展工作，深入到所包村、社区查找和解决经济社会发展、维护社会稳定、保障和改善民生工作中存在的困难和问题，提出解决办法，有针对性地加以解决。

2、谋划明年阶段（11月上旬——12月下旬）。本阶段主要任务是认真谋划好明年的各项工作，特别是要帮助基层从实际出发，着眼长远发展，研究谋划明年年初如何开好局、起好步。

3、扶贫济困阶段（12月下旬——2012年1月中旬）。本阶段主要任务是利用“两节”期间深入开展扶弱帮困、访贫问苦活动，把党的温暖送到群众手中，确保基层困难群众、弱势群体度过一个欢乐祥和的新春佳节。

五、工作要求

（一）提高认识，精心组织。区委、区政府对这次活动高度重视，提出了很高的要求，各工作组人员要充分认识此次机关干部下基层活动的重要意义，并以此为契机，把它做为改进机关干部工作作风的重要举措，以高度的责任感、使命感，认真组织，统筹安排，精心部署，制订切实可行的工作计划。镇领导小组办公室要建立工作台帐，建立健全督查机制，搞好情况反馈；各工作组要及时上报工作落实进度、工作经验、工作中存在的问题、抓好工作落实的建议。

（二）深入调研，扎实推进。各工作组和抽调人员在下基层活动中，要加强调查研究，摸清情况，同时注意工作方式和方法，结合实际制定切实可行的工作计划，开展工作要主动依靠基层党组织和人民群众，充分尊重基层干部和群众，在工作中相互配合、相互支持、相互信任，与基层组织班子和谐共事。

在活动中，要切实做到“六个一”。一是召开一次以上党员、村（居）民代表参加的形势政策宣讲大会，对党员、群众进行政策宣讲；二是开展一次难点难事调研活动，对突出问题至少召开一次会议进行专题研究并切实加以推进；三是进行一次信访隐患排查，对重点信访案件当事人进行面谈，研究解决措施；四是开展一次民意调研、访贫问苦活动，为群众解决实际问题，对困难群众生产生活予以扶助；五是记录一本民情日记，工作队的每名干部都要采取全程纪实的方式记录《民情日记》，按照“察民篇”、“解难篇”、“发展篇”、“保稳篇”、“体会篇”的要求，分门别类地进行原始、详实的记录。六是建立一套“民情台帐”，采取对照“查帐”、验收“销帐”的办法，确保民情台账中的问题逐一落实到位，对于群众反映的具体困难和问题，能够立即解决、现场解决的要即时办理，对一时难以解决的问题，要进一步分析和研究，限时给群众答复和解释。

（三）强化管理，严明纪律。各工作组、抽调人员下基

层要坚持带着深厚感情、带着政治责任、带着敬畏之心，不搞特殊接待，不干扰基层正常工作，轻车简从，注重实效，杜绝作秀，下基层干部要牢固树立全心全意为人民服务意识，密切联系群众，依靠群众、服务群众，紧紧依靠镇党委、政府和村(社区)“两委”班子开展工作，发扬艰苦朴素的优良作风，廉洁自律，认真执行区“两办”《关于进一步严肃党政机关工作纪律的通知》要求，真正做到服务群众不扰民，解决问题不添乱。

（四）舆论先行，营造氛围。在活动中，切实加大宣传力度。利用宣传栏、标语、广播等，向群众广泛宣传，最大限度地调动群众参与的积极性。领导小组办公室要认真挖掘、总结活动期间创造的好经验、好做法和涌现出来的先进典型，积极向市、区报送简报信息和宣传稿件，扩大活动影响。

（五）一岗双责，统筹兼顾。活动期间正值岁末，各项工作任务比较繁重，工作组和抽调人员在下基层期间，要协调好基层工作与部门工作的关系，在做好驻村工作，服务好群众的同时，也要做好本部门的本职工作，做到驻村、部门工作两不误，使两项工作都能顺利开展，真正做到“两手抓、两手硬、两促进”。

（六）加强督查，严格考核。镇党委将成立督查组，采取定期检查和不定期抽查的方式对各下派工作组活动开展情况进行督促检查，及时掌握活动进展情况。对重视不够，措施不力，责任不到位，没有达到要求的进行通报，限期整改；对工作存在问题而没有及时解决，造成不良影响和严重后果的，根据有关规定追究相关责任人的责任。活动开展绩效纳入党员干部年度考核内容，作为评先评优的重要依据。

附二：大庙镇干部下基层活动工作组安排。

大庙镇深入开展“察民情、解难题、促发展、保稳定”

千名干部百日下基层活动领导小组

组 长： 李一瑾 镇党委书记

副组长： 沙 源 镇党委副书记 政府代镇长

成 员：

赵 军 上营子村

领导小组下设办公室，负责活动开展过程中情况综合、工作督办和信息反馈等工作，组成人员为： 主 任：霍新新（兼）

成 员：闫春红 李月茹 梁艳红 陈洪丽

宣传部“四帮四促”“千名干部下基层”工作实施方案1#e#

为深入贯彻落实“七一”重要讲话精神,切实转变工作作风,做好新形势下的群众工作。根据中共雷山办公室《关于印发雷山县开展“千名干部下基层,排忧解难促和谐”工作方案的通知》(雷党办发〔2011〕22号)和《深化“四帮四促”活动开展“千名干部下基层”工作的通知》(雷党办通〔2011〕62号)文件精神及要求,结合我部实际,现特制定如下工作实施方案。

一、指导思想

事、促发展、保稳定、惠民生,帮助群众解决生产生活中的困难和问题,化解历史遗留和现实矛盾,进一步密切党群、干群关系,促进社会和谐稳定,为顺利实现我县经济社会又好又快、更好更快发展提供营造良好氛围。

二、组织领导

为切实加强组织领导，特成立领导小组，组成人员如下： 组长：

副组长：

成 员：

领导小组下设办公室在外宣办，由文寿同志兼任信息联络员，负责收集资料，实行一日一报制。

三、工作目标与任务

开展“四帮四促”、“千名干部下基层”工作，以部领导、村干部为主体，带头深入联系点开展工作。根据办文件精神，安排6名领导干部下基层，做到全村全覆盖，实行领导干部包村、一般干部包组是方式，深入基层联系农户，化矛盾，解民忧。在“十一”前集中解决一批问题，办成一批实事，化解一批社会矛盾。

（一）广泛开展政策宣传。各位干部要深入联系点，采取 2

召开群众大会、发放宣传资料等方式，广泛宣传各项惠农政策及有关法律法规，切实提高群众对政策的知晓率，让广大群众知晓惠农政策是党和政府的关怀，正确理解政策，真心拥护政策，引导群众以理性、合法的方式表达利益诉求。各村组要采取有力措施，大力宣传惠农政策的项目、标准、审批程序，公布监督电话，发布惠农资金发放信息，真正使党的政策家喻户晓、人人皆知。《中共雷山网》、雷山县电视台要开辟专栏，对活动开展情况进行跟踪报道。

（二）切实反映社情民意。要深入村（组），走村串户，召开好村干部会、党员大会和村民会，广泛开展谈心活动，要

与基层群众面对面地沟通交流，交心交朋友，真正与群众打成一片、融为一体，增进与群众的感情。要耐心地听、认真地记、诚恳地讲、负责地报，吃透民情、村情，了解基层群众的所思、所想、所盼，掌握基层的经济和社会发展现状，对存在的问题、意见和建议要及时记录在民情日记上，并进行分类梳理，及时汇总上报。

能引发上访、不稳定因素甚至群体性的事件的矛盾纠纷和苗头隐患。重点是：制约经济发展及群众生产生活中面临的难点问题；农村基层执行强农惠农政策不公平带来的矛盾；因企业改制破产、项目建设征地拆迁、城镇房屋拆迁、涉法涉诉、地质灾害、农村土地承包等引发的信访突出问题；因环境污染、医患纠纷、行业乱收费、食品药品安全等引发的突出矛盾；企业退休职工、复员退伍军人等利益群体的相关重大政策措施的落实情况及出现的新情况、新问题；可能引发群体性的事件的生产经营性纠纷、产权性纠纷、村务管理等纠纷；非正常上访、串联聚集上访等违法上访行为及群体性的事件的动向等。

济、民间互助等手段，保障困难群众的基本生活；对重点疑难信访案件，尤其是涉及全局的及久拖不决的问题要高度重视，对于一些疑难案件，要针对其利益诉求的核心问题，转变思路，变换角度，调整方法，完善对策，下决心、下力气彻底加以解决。

（五）、切实做好抗旱救灾工作。当前，抗旱形势十分严峻，各位领导干部要把抗旱灾、保丰收、保民生、保安全作为当前压倒一切的中心任务，牢固树立“抗大旱、长抗旱”的思想，主要领导要亲自带头深入到抗旱救灾一线，帮助指导抗旱救灾各项工作，要大力加强水资源的调度和管理，把水源建设作为抗旱工作的立足点，把保证受灾地区人畜饮水安全作为当前抗旱救灾工作的当务之急，保障群众喝上安全水，尽最大可能解决群众饮水困难，尤其要保障孤老病残等特困群体饮水安全。

四、主要措施

（一）建立工作联系点。建立领导干部“四帮四促”活动工作联系点，部领导每人联系1个组、3户贫困户；村干部门联系一个1个组、1户贫困户；股级干部每人联系一户贫困户，倡导其他干部与困难党员和群众实行“一对一”结对帮扶。各领导干部每月到联系点工作不少于7次。部里要明确1名工作人员担任联络员，联络员每月驻点时间不少于7天。

（二）制定和落实调研计划。要广泛推行“一线工作法”，促使领导干部在村、组等基层一线指导工作、掌握情况、解决问题，做到重点领域全覆盖。各级领导干部要认真调研，调查要与宣传政策、指导工作、解决问题相结合。副科级领导干部每年到基层调研和指导工作的时间要在3个月以上，其他干部根据工作需要，灵活采取专题调研、蹲点调研等方式认真开展调查研究。

（三）开展“下基层、送温暖”活动。要通过“有话跟党讲”信箱、记“民情日记”等方式，听取基层和群众意见，掌握第一手资料。每年的“五一”、“七一”、“春节”前夕，各位领导干部要通过开展“下基层、送温暖”活动，走访慰问老党员、生活困难群众和劳动模范。同时，帮助基层群众解决一批生产生活中的实际困难。每年每个领导干部为所联系农户要办实事、解难事2件以上。

（四）公开服务承诺。各领导干部及其成员，要结合年度工作，对联系群众，服务基层的事项作出承诺，并在一定范围内公布，接受监督，抓好落实。

（五）开展满意度测评。要围绕“三个建设年”、“四帮四促”和“千名干部下基层”活动，每年开展一次民意调查，把基层特别是联系点群众和服务对象的满意度，作为评价机关工作和领导干部的重要指标，也作为机关和领导干部创先

争优、考核奖惩的重要标准。

五、工作要求

（一）强化作风纪律。开展“四帮四促”和“千名干部下基层”活动，要坚持做到“四要四不准”，“四要”即：要争做“四帮四促”活动的榜样，要深入条件最艰苦、工作最困难的地方，要与基层干部群众同吃同住同劳力，要虚心向基层和群众学习请教。“四不准”即：不准以各种理由敷衍塞责；不准指手画脚瞎指挥、干扰基层工作；不准擅自缩短深入基层时间、敷衍应付；不准出工不出力，将帮扶任务推给基层。

（二）纳入年终考核内容。将各位同志开展“四帮四促”活动的情况纳入年终考核，办公室要建立领导干部工作台账，全面记录开展活动的时间、内容及实际效果等。要认真填写《宣传部领导干部“四帮四促”活动基本情况统计表》，每月向办公室报送一次工作开展情况。

（三）强化制度建设。注重加强群众工作制度建设，进一步健全和完善领导干部下基层、结对帮扶、定期征求基层和群众意见、便民利民服务、为群众办好事办实事、矛盾纠纷排查调解等联系服务群众制度、信访制度和维护群众权益机制。同时完善执行机制、督办机制，抓好各项制度的落实。

赶、奋勇争先、增比进位、加快发展的良好氛围。

附件：1、宣传部抽派干部下基层工作人员名单

2011

中共雷山宣传部 年9月1日

为贯彻落实好“七一”重要讲话精神和中央关于加强创新社会管理工作的部署，进一步密切党群、干群众关系，促进社

会和谐，维护发展大局。按照区委办下发关于转发中共贵州办公厅《关于开展“开展万名干部下基层，扎扎实实帮群众”工作的通知》的通知的文件精神，结合我局实际，并与“四帮四促”、“转变作风大帮促、服务基层先锋行”、“中层干部下基层、作风大转变”等活动有机结合起来，特制定本实施方案。

一、总体目标

以党的十七届五中全会和十届十次、十一次全会精神为指导，围绕“加速发展、加快转型、推动跨越”主基调和工业强省战略、城镇化带动战略，以“转变作风、服务基层、解决困难、化解矛盾、促进和谐”为主题，以完善维护群众合法权益机制、保障和改善民生为重点，结合已开展的“三个建设年”、“四帮四促”、创先争优以及科级干部下基层等活动，进一步通过选派干部深入基层调查民情，切实帮助群众解决生产生活中的困难和问题，在转变作风上有新进步，在服务基层上有新举措，维护好全区档案事业又好又快更好更快的发展。

二、工作要求

参加此次工作的对象是：档案局的全体干部职工，主要领导要充分发挥好领导带头作用。

（一）组织领导

主要领导履行第一责任人的职责，负总责，亲自抓，分管领导履行直接责任人的职责，各科（室）负责人履行第一责任人的职责，具体抓好落实，党员领导干部要带头参加活动，发挥表率作用。

（二）局领导班子成员

1、结合推进全年重点目标任务开展帮促。结合2011年市、区重点目标任务，深入景区（点）、企业、项目，掌握真实情况，了解实际困难，要主动帮促、直接帮促、具体帮促，重点难点问题要共同研究、积极协调，尽力予以解决，切实做到问题在一线解决、发展在一线推动。

2、结合职能职责解决实际问题开展帮促。要对本局业务范围涉及的企业和项目积极发挥跟踪服务和协调服务能力，在深入了解基层的实际情况后，积极主动与相关部门对接沟通，切实帮助基层解决突出问题和困难。凡涉及本单位职责范围的工作不得回避、不得推诿、不得拒绝，切实做到工作在一线落实、效果在一线体现。

3、结合解决基层和群众具体困难开展帮促。以解决实际问题保民生、促发展为出发点和落脚点，认真收集群众反馈的困难和问题，不能立即解决的要向党组及时汇报，拟定工作方案，提出解决时限，切实做到作风在一线转变，作用在一线发挥。

4、本局的科级领导干部要在10月1日前全部下去，并集中解决一批问题，年底前见到明显成效。

（三）各科室

1、高度重视。各科室要高度重视此次下基层工作，切实采取

2

有效措施，既要保证被选派的干部按要求到基层和一线开展工作，又要保障各项工作正常运转。下基层的干部不能做样子、摆架子、走形式，要真正感受和体验实际，与基层群众打成一片。必须严格要求、遵守纪律，不搞迎来送往，不增加基层负担，更不许以工作之名吃喝玩乐。

2、切实解决问题。每名下基层的干部要以帮促发展、解决问

题为出发点和落脚点，认真收集所到乡镇、景区、企业、项目等需要本单位解决的具体问题，能够解决的及时解决，不能马上解决的，要向立即向主要领导汇报，切实做到问题在一线解决、发展在一线推动。

3、认真做好民情日记。每一名下基层的干部要认真记录开展工作情况，跑了多少点、办了多少事要记载，形成基础工作民情日记，民情日记由本单位在年底统一收回，存档备查。

（三）严格开展督查工作

局党组及办公室要加强对班子成员和每名干部下基层情况的督查，定期不定期对下基层干部的下基层情况、民情日记进行检查，对抓得好的，将给予通报表扬；对流于形式、走过场的，将通报批评，并督促抓好整改，确保取得实效。

（四）扎实做好材料报送

单位开展的“万名干部下基层，扎扎实实帮群众”活动的开展情况每月于15日、30日报区委作风办。

乌当区档案局

2011年8月24日

万名机关干部下基层开展“四进四加强”活动的实施方案#e#

为加强和创新基层社会管理服务工作，切实把工作的重心放到基层，根据《中共沈阳、沈阳市人民政府关于加强和创新社会管理的实施意见》（沈委发20122号）及全市加强和创新社会管理暨信访稳定工作会议有关精神，决定，从即日起到年底，组织市、区两级机关万名干部下基层，开展“四进四加强”活动。现制定如下实施方案。

一、指导思想

坚持以科学发展观为指导，以加强和创新基层社会管理服务作为出发点，以增强人民群众安全感、正义感、幸福感为目标，通过组织万名机关干部深入居民家庭、社区、企业、校园，更直接掌握社会管理工作的新情况，更全面了解人民群众的新期待，更有效解决社会管理服务的新问题，不断提升基层社会管理服务的能力和水平，为胜利召开营造良好的社会环境。

二、活动内容

人以及其他需要落实管理服务措施的人员）的家庭，采取“一对一”结对子的形式，开展送政策、送知识、送服务、送温暖等“四送”活动，推进特殊人群服务管理措施落实。

（二）千名干部进社区，加强基层社会管理服务。市、区两级机关选派1000名机关干部，以与社区建立联系点的方式，在社区党组织和居委会领导下开展社会管理服务，当好“六大员”：一是形势政策宣讲员，根据社区工作需要，至少每季度向社区工作者宣讲一次形势政策；二是社情民意调查员，搜集各种社情民意，至少每半年形成一个社情民意调研报告；三是矛盾纠纷调解员，健全大调解工作格局，配合社区调解组织排查化解矛盾纠纷；四是公共服务协调员，根据人民群众的现实需求，与社区共同协调解决涉及水、电、煤气、供暖等公共服务问题；五是社会心理疏导员，积极引导社会心态，做好化解民怨工作；六是社会管理指导员，机关干部要结合本职工作，指导社区抓实一项社会管理具体事项，推进和谐社区创建活动。

业经营者及劳动者合法权益工作；四是加强对企业平安创建工作的督促和指导。

（四）千名干部进校园，加强平安校园建设。市、区两级政

法机关选派1000名政法干警，到全市各中小学担任法制副校长，主要做好以下工作：一是开展法制教育，每学期至少开展一次法制、消防、交通、安全等方面的教育；二是做好校园平安创建工作的督促和指导；三是协调校园周边环境整治工作，积极推进学校特殊安全保护区建设。同时，积极推进法官进校园、律师进校园等活动的开展。

三、组织领导

成立市“四进四加强”活动领导小组，下设领导小组办公室、进万户活动组、进社区活动组、进企业活动组、进校园活动组。

（一）领导小组成员及工作职责。

组 长：邢 凯 副书记

副组长：姜 宏 、组织部长

常 明 、政法委书记

祁 鸣 副

许文有 副、市公安局局长

工作职责：负责全市下基层活动的组织领导和动员部署工作，每两个月召开一次工作会议，听取活动开展情况，分析存在问题，指导改进工作。

（二）领导小组办公室及工作职责。

领导小组办公室设在政法委，办公室主任由政法委副书记、市综治办主任董开德担任。

工作职责：负责制定活动方案，对全市“四进四加强”活动

作出安排和部署；承办各种会议和领导视察活动；编发活动简报，加强活动宣传；落实领导小组确定的工作事项和临时交办的工作事项；每月召集一次工作调度会，掌握活动情况，协调解决活动中存在的问题。

（三）进万户活动组及工作职责。

进万户活动组设在市综治办，组长由市综治办副主任刘大刚担任。配合部门：市直机关工委、市公安局、市司法局、市民政局、团。

工作职责：负责进万户活动的组织指导，做好机关干部进万户的登记与信息汇总，指导市直机关加强干部社会管理知识的培训，为开展工作创造有利条件；加强进万户活动的指导，及时总结经验做法，每月向领导小组办公室报送一次活动情况；活动结束后对进万户活动进行评定。

（四）进社区活动组及工作职责。

进社区活动组设在市民政局，组长由市民政局局长刘健担任。配合单位：市直机关工委。

加强活动培训及工作指导，及时协调解决工作中遇到的问题；及时总结经验做法，每月向领导小组办公室报送一次工作情况；负责对进社区活动情况进行监督，活动结束后对进社区活动情况进行评定。

（五）进企业活动组及工作职责。

进企业活动组设在组织部，组长由组织部副部长吴奇汉担任。配合部门：市直机关工委、市中小企业局。

工作职责：负责进企业活动的组织指导，会同有关部门筛选出1000户规模以上非公有制企业，做好进企业干部的分派工

作，加强与进企业干部的日常联系，为其开展工作创造有利条件；加强对进企业干部的工作指导，帮助解决工作中遇到的问题；及时总结经验做法，每月向领导小组办公室报送一次进企业活动情况；负责对进企业活动情况进行监督，活动结束后对进企业活动情况进行评定。

（六）进校园活动组及工作职责。

进校园活动组设在市教育局，组长由市教育局局长苏文捷担任。配合单位：市综治委学校及周边综治领导小组各成员单位。

及时总结经验做法，每月向领导小组办公室报送一次进校园活动情况；负责对进校园活动情况进行监督，活动结束后对进校园活动情况进行评定。

四、实施步骤

（一）准备阶段。从年初至2月中旬，召开各层次、各领域的座谈会，做好工作调研；结合全市实际，制定活动实施方案。

（二）启动阶段。从2月中旬至2月末，召开会议进行全面动员部署；市、区两级机关按要求确定下基层干部人选；做好活动的各项启动工作。

（三）实施阶段。从3月至12月末，万名机关干部下基层开展“四进四加强”活动。

（四）总结阶段。2015年1月，由领导小组办公室组成检查验收小组，对下基层活动情况进行检查验收；活动结束后召开总结表彰大会。

五、工作要求

主管领导要具体抓，要选派素质高、能力强、作风好的干部参与此次活动。

（二）形成合力，务求实效。各地区、各部门要形成强大合力，推动“四进四加强”活动取得实效。政府各职能部门和水、电、煤气、供暖等公共服务单位要大力支持、积极配合机关干部做好工作，及时解决基层和群众反映的各种难题，对一时解决不了的，要明确解决时限，做好相关解释工作，坚决防止推诿扯皮。机关干部下基层要力求把握基层实情，破解管理服务难题，充分发挥访民情、解民忧、保民安、促和谐的作用。

（三）加强宣传，营造氛围。新闻宣传部门要大力宣传机关干部下基层开展“四进四加强”活动的重要意义，大力宣传活动中涌现出的先进典型、创新做法、特色工作、突出成效，大力宣传基层单位、广大群众对此次活动的评价和感受，为活动开展营造良好的舆论氛围。

（四）强化保障，严明纪律。各地区、各部门要关心、爱护下基层的机关干部，为他们下基层开展工作提供必要保障，切实解除他们的后顾之忧。要支持他们在基层开展工作，及时帮助他们解决在基层遇到的各种难题。机关干部下基层的工作费用由所在单位负责，不许接受基层宴请，不许接受特殊接待，不许接受基层馈赠，不许在基层报销费用，不许给基层增加负担。