

最新企业团队打造演讲稿(精选9篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。优质的演讲稿该怎么样去写呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

企业团队打造演讲稿篇一

32. 产业竞争靠产品，产品竞争靠品质
33. 团队冲突解决方法——妥协
34. 没有完美的个人，只有完美的团队
35. 争取每一个客户不容易，失去每一个客户很简单
36. 急用户所急，想用户所想
37. 企业为您提供舞台，舞台因您更加精彩
38. 只有不完美的产品，没有挑剔的客户
39. 抱怨事件速处理，客户满意又欢喜
40. 同心走的更远，同德走的更近

企业团队打造演讲稿篇二

大家好！

在中资公司工作多年，最初对某些国内人的行为是极不习惯的。但既然没有能力去改变别人的办事作风，只好调整自己的工作心态！

我做事从来主张清清楚楚，不爱故弄玄虚。可是很多人却喜欢独揽事情，连一些普通饭局都当作国家机密来处理，觉得领导的事是他们的事，与你们秘书小姐无关。

上月集团举行周年聚餐，活动前所有领导一起往深圳参加高尔夫球比赛，抵港后安排入住酒店。我的老板因是集团领导之一，也分配了房间。但我作为他的秘书，却蒙在鼓里。翌日早晨收到司机的电话，才知他住在酒店，问我应该什么时间接老板回公司？当我致电给老板时，才知他已发了短讯通知我，可惜收到短讯的时间是在我致电给他后，已经太迟了。

老板回来之后，马不停蹄的赶着参加两个会议。结束后，我向他汇报当天的工作安排。他问我午饭有安排吗？我说没有。他拿出一份行政部准备的行程表给我看，说这是在他房间的茶几上发现的。原来行政部的高层职员已把我老板的行程写了份详细报告，包括午饭的安排，我却全不知情。

某业务单元的行政总裁有次来港，把一张我写给她的字条，带回北京给她的秘书，要她向我好好学习。有时一些看似很简单的事情，却未必人人会做，但能在细微之处用心，正是判断专业高低的关键。

企业团队打造演讲稿篇三

大家好！

三月的微风，踏着款款春意和着第九十六个三八妇女节的喜庆来到了我们身边。我带着全体工作者对全县妇女姐妹们的节日问候，向大家表示真心的祝福！姐妹们节日快乐！

我站是一家以女性为主体，集保健和医疗为一体的卫生服务机构，这里的“白衣天使”大多数是女性，是医生、护士，又是妻子、是母亲、是女儿、是儿媳……虽然她们身上承担着多重的责任，然而，她们巾帼不让须眉，勇敢地承担起了我县妇幼卫生工作的重任，组成了一个团结和谐、朝气蓬勃、富有战斗力、竞争力和创新精神的优秀团队，肩负起了救死扶伤、保健安康的重任，承载了国家、社会、人民的重托。她们用真情和爱心，呵护着每一个新生命的诞生，维系着每一位母亲的健康与安宁。年复一年、日复一日。没有人退却，没有人掉队，更没有人放弃。她们是患者的“白衣天使”，是生命和健康的“忠诚卫士”。

每当别人欢度假日时，她们仍然坚守在工作岗位上；当别人在温馨的梦乡中畅游时，她们却忙碌在病房、产房、护理站；当别人全家团圆、吃着年夜饭、欣赏一年一度的春节联欢晚会时，她们常常正在守护着一个新生命的降临；当别人下班回家休息时，她们却要急匆匆地赶去，为的是那服务的连续性和承诺的责任……在疾病与健康、痛苦与快乐、危急与平安、新生与死亡中经受着一次又一次的考验与洗礼，与我们的服务对象——全县的妇女姐妹们，祖国的花朵小朋友们同呼吸、共命运，同快乐、同忧伤、同焦虑、同向往、同成长！

什么使她们如此坚强？又是什么使她们对未来充满了希望？

是追求！是尊严！是理想！是共同的目标！是那自强不息的团队精神在闪光！

这是一个优秀的团队！一个经过磨合的高效团队！一个充满生机与活力的团队！

这是一个学习型的团队。姐妹们深知，在科学技术日新月异的今天，唯一能够超过对手的方法，就是比她还要强的学习能力。在繁忙的工作之余，姐妹们自学，上电大，上网为自己“充电”。学习新知识，接受新信息，掌握新技术，增强服

务技能。“成败于否，在乎一心”。现在姐妹们都拿到了大专以上文凭，不少人还拥有了本科文凭，逐渐实现着由劳动密集型向知识密集型的转轨。如今，每年有3万多名妇女儿童在这里接受保健和治疗，有近500名新生儿在这里诞生，有数百名患有严重疾病的姐妹在这里接受手术治疗，有数千名小患者在这里打针、输液。患者选择了我们，把生命与健康郑重的托付给我们，我们每个人都知道自己肩头那沉甸甸的份量，怎能不努力学习，发奋自强。

这是一个协作型的团队。单打独斗的时代已经过去，团队合作的时代已然到来。医疗市场的竞争就是团队间的竞争，是团队协作能力的竞争。精诚团结、默契配合、以十当一才能产生最大的合力。我站有八名护士，承担着全站住院病人的护理任务，上班期间她们几乎都是一路小跑，打针、输液、护理，“一针见血”的穿刺，热情微笑的服务，轻盈忙碌的身影随处可见。护士长是这个小小团队的“领头雁”，她处处以身作则，身先士卒。别人休息她顶班，别人休假她加班，别人有病她帮班，春节期间她几乎天天上班。她父亲患食道癌两年了，已到了晚期，近一段时间几乎水米不进，老人多么希望有儿女经常陪伴在身边，她也多么希望能有更多的时间陪陪父亲。

天底下谁不疼爱自己的父母！谁不想在父母临终前多尽一份孝心！可是繁忙的工作，琐碎的护理，频繁的加班使她力不从心。就这样，她每天拖着疲惫的身子奔波忙碌在护理岗位与父亲的病榻之间，她的双脚肿了，她一声不吭坚持着，小腿也肿起来了，她仍然坚持着。就在2月21日那天，为了抢救一个休克病人，她忙碌了一整天，当病人转危为安时，她却累到在了自己的岗位上……她是一个小小的护士，在社会上没有什么地位，也没有丰厚的报酬，她用自己顽强的性格、无私的情怀抒写着“白衣天使”的赞歌，使这个小小的团队和谐、合拍、合力！

这是一个竞争型的团队。优胜劣汰是市场法则，“狼来了”

不再是惊呼，而是事实；不想被狼吃掉，就要学会“与狼共舞”。姐妹们面对激烈的竞争，敢于挑战、敢于正视、敢于争取。在争取成功的路上不找任何借口。去年，国家投资支持的公共卫生建设项目，全省只有16个项目县，首先支持国扶县，我县是非国扶县，但仍列入了16个项目县中，争取到了一笔可观的建设项目资金。这是我们力争的结果，努力的结果，也是我们抓住机遇不松手的结果。“机会只属于有准备的人”。不在竞争中崛起，就在竞争中消亡。顽强进取、永不言败、永远争上游是我们这个团队的理念。

这是一个创新型的团队。创新是一个民族的灵魂，也是一个单位的灵魂。一个人搞点创新并不难，难的是建立一个创新型的团队。20xx年初本站创建了全县第一家标准化“婴幼儿游泳沐浴中心”，开展了婴幼儿沐浴、抚触、游泳、早教智测等一系列高层次的儿童保健活动。出生1天的新生儿就可以在游泳中心洗浴、游泳，感知外部世界，认识周围事物，开启智慧之窗，开发大脑潜能。

这还是一个忍辱负重、自强不息的团队。我们几乎每天面对着患者痛苦的面容，聆听患者的呻吟，有时还会因为信息不对等，患者对我们产生误解，对我们医生、护士大声训斥、辱骂，甚至拳脚相加。面对不公正的遭遇，姐妹们总是高姿态去应对，用微笑、用爱心、用耐心、用真诚去换取心灵的沟通，去赢得患者的信任。不怕脏累，不畏劳苦，勇于奉献更是团队每一个成员的工作精神。

企业团队打造演讲稿篇四

团队精神简单来说就是大局意识、协作精神和服务精神的集中体现。下面小编为大家准备了关于企业团队精神建设的文章，欢迎阅读。

有一家知名银行，其管理者特别放权给自己的中层雇员，一

个月尽管去花钱营销。有人担心那些人会乱花钱，可事实上，员工并没有乱花钱，反而维护了许多客户，其业绩成为业内的一面旗帜。相比之下，有些管理者，把钱看得很严，生怕别人乱花钱，自己却大手大脚，结果员工在暗中也想尽一切办法谋一己私利。还有一家经营环保材料的合资企业，总经理的办公室跟普通员工的一样，都在一个开放的大厅中，每个普通雇员站起来都能看见总经理在做什么。员工出去购买日常办公用品时，除了正常报销之外，公司还额外付给一些辛苦费，这个举措杜绝了员工弄虚作假的心思。在这两个案例中，我们可以体会到相互信任的对于组织中每个成员的影响，尤其会增加雇员对组织的情感认可。而从情感上相互信任，是一个组织最坚实的合作基础，能给雇员一种安全感，雇员才可能真正认同公司，把公司当成自己的，并以之作为个人发展的舞台。

刘备是个非常注重态度的人，三顾茅庐请孔明，与关羽和张飞结成死党，关系很铁，但最后却是一个失败者。曹操不管态度，唯人是举，成就大业。因为赢得利润不仅仅靠态度，更要依靠才能。那些重视态度的管理者一般都是权威感非常重的人，一旦有人挑战自己的权威，内心就不太舒服。所以，认为态度决定一切的管理者，首先要反思一下自己的用人态度，在评估一个人的能力时，是不是仅仅考虑了自己的情感需要而没有顾及雇员的？是不是觉得自己的权威受到了人才的挑战不能从内心接受。

从心理学的角度，如果要改变一个人的行为，有两种手段：惩罚和激励。惩罚导致行为退缩，是消极的，被动的，法律的内在机制就是惩罚。激励是积极的、主动的，能持续提高效率。适度的惩罚有积极意义，过度惩罚是无效的，滥用惩罚的企业肯定不能长久。惩罚是对雇员的否定，一个经常被否定的雇员，有多少工作热情也会荡然无存。雇主的激励和肯定有利于增加雇员对企业的正面认同，而雇主对于雇员的频繁否定会让雇员觉得自己对企业没有用，进而雇员也会否定企业。

- 1、在领导方面：群体应该有明确的领导人；团队可能就不一样，尤其团队发展到成熟阶段，成员共享决策权。
- 2、目标方面：群体的目标必须跟组织保持一致，但团队中除了这点之外，还可以产生自己的目标。
- 3、协作方面：群体的协作性可能是中等程度的，有时成员还有些消极，有些对立；但团队中是一种齐心协力的气氛。
- 4、责任方面：群体的领导者要负很大责任，而团队中除了领导者要负责之外，每一个团队的成员也要负责，甚至要一起相互作用，共同负责。
- 5、技能方面：群体成员的技能可能是不同的，也可能是相同的，而团队成员的技能是相互补充的，把不同知识、技能和经验的人综合在一起，形成角色互补，从而达到整个团队的有效组合。
- 6、结果方面：群体的绩效是每一个个体的绩效相加之和，团队的结果或绩效是由大家共同合作完成的产品。

企业团队打造演讲稿篇五

大家上午好！（好，很好，非常好！）会议开始之前，首先要代表公司感谢每一位努力工作的员工，这段时间，大家辛苦了！

为了能够更好的沟通和交流，进一步增强团队的凝聚力和向心力，全面提升核心竞争力。xx年11月4日，我们特别开展了为期一天一夜的野外拓展训练。在这一天一夜的时间里，我们痛并快乐着，但正是因为这份痛与累，我们收获了太多太多：专心与效率、团队与荣誉、责任与担当、感动与力量等等。

对于教官下达到任务，我们从一开始的忙乱无序、懒散拖沓

到渐渐进入状态，越战越勇。每一滴挥洒的汗水，每一颗滚动的泪珠，每一张飞扬的笑脸，那无数闪亮的瞬间，都镌刻在了我们的记忆中。此刻，让我们把最热烈的掌声送给自己好吗！谢谢大家！

各位伙伴，再次感谢大家辛勤的付出，正因为有了你们这么一群阳光向上，快乐积极的优秀人才，公司的业绩才能蒸蒸日上！让我们携手并肩，团结协作，相信未来，我们一定能做得更好！

来到****公司，代表着我们选择了辛苦和责任，但这更让我们感到无比的骄傲和自豪。在这里，我们会用无悔的热血来浇灌****的建设，会用奋斗的色彩来绘制****的蓝图。我相信，在各级领导的英明指导下，在各位同仁的努力下，我们一定会迎来更加美好的明天！

最后，再次感谢党组织和公司领导为我们提供这次宝贵的学习交流机会，也预祝此次活动能够圆满成功！

谢谢！

企业团队打造演讲稿篇六

中国有句古话：“千人同心，则得千人力；万人异心，则无一人之用，”意思是说，如果一千个人同心同德，就可以发挥超过一千人的力量，如果一万个人离心离德，恐怕连一个人的力量也比不上！这就是团队的力量，这就是我们需要的团队精神。

今天，随着市场规则的日益规范和市场竞争的日益激烈，企业要想在竞争中占据一席之地，靠什么？靠企业家的个人英雄主义？靠少数人的单打独斗？不，那已经是夕阳挽歌，风光不再了！因为我们所从事的工作，是只有通过团队协作才能完成好，因为现在的市场竞争是团队协作能力的综合竞争！

今天，齐都药业在药品行业中遥遥，面对机遇和挑战，我们有理由追问，我们应该记住些什么？我们应该发扬些什么？我们应该记住，为了齐都药业的发展披荆斩棘，殚精竭虑，奋战在一线，保质保量；我们应该发扬团队协作的战斗力和团队协作的精神。

翻看当代企业的荣辱兴衰史，我们不难发现：一千个不成功的企业可能有一千个不成功的理由，但是一千个成功的企业，必然会有一个重要的因素，那就是上下同欲，精诚合作的团队精神！

海尔的张瑞敏正是运用这种团队的力量，经过短短20xx年的时间，带领着一个亏空147万的小厂发展成中国家电第一品牌，是团队的力量让海尔插上腾飞的翅膀。

小溪只能泛起破碎的浪花，百川那还才能激起惊涛骇浪。对于齐都药业来说，影响企业发展的阴霾已逐渐远去，推动企业发展的有利因素仍在不断增长，对工作我们应同心同德，勇敢面对不懈努力。

企业团队打造演讲稿篇七

企业团队，即指一支内求团结和谐，外求生存发展的集体队伍。这个团队一般具有以下属性：它由若干个员工组成，具有同质性。即有追求经济利益和政治理想的相同目的，有承担生产经营的共同任务。具有一定的规范或规则。任何企业团队都有自己的规范或规则，以统一和约束员工的行为，保持员工的团结一致。员工之间的相互意识，即员工之间相互意识到彼此存在，形成一种相互依存的关系。具有内部的结构和员工的角色性。每个企业团队内部都有一定的结构，每个员工都处在一定的位置上，扮演一定角色，担负一定的责任，履行一定的义务，拥有一定的权力，享受一定的利益。这些特性就是企业团队的质的基本规定性。

同时，企业团队又有不同于社会上的一般群体的情况。企业团队是正式的团队，而不是非正式的团队。就是说，他是一个具有明文规定的章程，按照法律规定的程序建立起来的，依法登记的经济组织，而不是非法的组织。企业团队具有大、中、小规模，不同规模的企业团队，各有不同的长处和短处、优势和劣势。由于生产经营的发展和竞争的推动，企业团队规模有不断扩大的趋势。企业团队是紧密型的团队，而不是松散型的团队。就是说它应当是员工之间关系密切、相互紧密团结、和睦共事的组织，而不是员工之间联系很少、关系淡薄、彼此缺少相互关心和帮助的一盘散沙。企业团队是稳定的团队，而不是欠稳定的团队。就是说它的员工相对稳定，存在和发挥作用的时间较长，其规模和性质方面的变化比较小的组织。一般的情况是，紧密型的企业团队大多数是稳定型的，松散型的企业团队显然是不稳定型的。那些生产不行、经营不善、管理混乱、效益低下，又常常侵犯员工利益的企业就是不稳定型的组织。

团队具有不可忽视的功能。即表现出对自身和成员，以及对其他组织和成员产生作用和影响。它的基本功能有：满足广大员工多种需要的功能；维护广大员工权益的功能；员工的个体能力和集体能力互补的功能；激发员工士气的功能；员工之间相互感染相互影响情绪、态度的功能；员工维护自身存在和促使自身发展的功能；为维护自身利益，员工排外和排除异己的功能。除此以外，企业团队还有其他功能。可见，企业团队的功能是多种多样的，其作用和影响也不尽相同。

必须看到的是，与任何事物都具有二重性一样，企业团队的功能也有积极性和消极性两个方面。员工的排外和排他性很可能将看到有利于企业和员工自身的东西排斥掉，这就是企业团队的资源损失。

企业团队精神，是指企业员工的思想意识、工作态度、工作动机和行为的良好表现。团结奋斗是企业团队精神的核心。企业团队精神与集体主义精神有相同相通之处，一个团队就

是一个集体，团队精神是集体主义精神的基础，集体主义精神是团队精神的表现形式。团队精神和集体主义精神都是相对个人主义而言，个人奋斗必不可少，但团队出击、集体团结奋斗更为重要，作用更大。企业团队精神受到社会制度、民族精神、企业文化和时代背景等因素的制约和影响。例如，企业团队精神是以爱国主义精神为核心，集体主义精神为导向，增强团结，同心同德做好工作的精神。同时，现阶段又要以与时俱进、开拓创新的精神，融入企业团队精神之中。

1. 员工凝聚力。即指员工之间相互吸引、团结一致，并愿意留在团队中。这种凝聚力包含着团队对员工的吸引力和员工之间的吸引力，以及员工之间和睦相处的亲和力。内聚性是企业团队精神质的所在。

2. 员工合作力。即指员工为实现共同目标或彼此共同利益而采取的联合行动，这包括员工个人之间的合作，员工个人与集体的合作，不同集体之间的合作，合作必会产生一种新力量。合成性是企业团队精神的重要内容和要求。

3. 员工参与力。即指员工参与企业决策、企业管理的能力。一方面，企业吸引员工参与决策和管理；另一方面，员工有能力参与决策和管理。通过参与决策和管理，使员工溶入团队，同舟共济，构铸企业团队精神。平等性是企业团队精神的源泉。

首先，企业团队形成有利于增强组织灵活性。新经济的新变化要求企业组织普遍采用团队工作形式，任何企业要想在激烈的竞争环境下生存、发展都必须改变过去对外界变化的应变能力较差的传统管理模式，使企业具备较强的组织灵活性，更好地应付外部环境的变化和适应企业内部的改革、重组。

其次，进一步强化激励机制。团队建立使员工拥有一个更大的活动天地，享有宽松、自主的环境，极大地激励团队成员的工作积极性和创造性。在团队生产条件下，由于最终产出

的是一个共同努力的结果，团队的氛围也会促进成员为团队的绩效、荣誉而努力工作。

第三，提高劳动生产率。团队的组织模式使组织结构大大简化，领导和团队、团队和团队以及团队内部成员之间的关系变成伙伴式相互信任和合作的关系，使企业决策层能腾出更多的时间和精力，制定正确的经营发展战略，寻找更好的市场机会，从而产生了比个体简单相加高得多的劳动生产率。

第四，优化企业内部公关。团队强调通过沟通协调，提高员工归属感和自豪感，增强企业内部的凝聚力。同时，团队的工作形式要求其参加者只有默契的配合才能很好地完成工作，促使他们在工作中有更多的沟通和理解，共同应付工作和生活压力。

第五，极大地提高员工素质与技能。团队鼓励成员一专多能，并对职工进行工作扩大化训练，要求成员积极参与组织决策。团队工作形式培养了职工的技术能力、决策和人际关系的处理能力，使员工素质和技能得到极大的提高。

1. 科学确立团队目标。团队目标是团队的灵魂和核心，是团队成败得失的关键。必须保证：团队目标具有时代性，合乎社会规范，并与团队成员的价值取向相统一；目标必须切实可行。团队目标应根据团队及其企业现有内外环境资源及市场机会理性分析，综合评判；目标必须有激励作用。目标应该是团队成员利益的集中体现；目标必须不断更新。团队发生变化以后，理念和目标也必须获得刷新，否则，就会丧失其导向功能和动力作用；目标必须得到有效贯彻推行。

2. 建立团队价值观。团队内部必须树立起“人人为我，我为人人”的共同价值观。团队是每个成员的舞台，个体尊重与满足离不开团队这一集体。因此，要在团队内部经常性地倡导感恩和关爱他人的良好团队氛围。尊重员工的自我价值，将团队价值与员工自我价值有机地统一起来，团队的凝聚力

就会形成，团队的共同价值也就能通过个体的活动得以实现。注重感情投资以增进员工的归属感和向心力。

3. 提高团队领导的领导力。优秀的团队领导会使团队保持高度一致。团队领导首先善于管人、育人、用人。团队领导必须加强自身素质和能力的修炼，不断提高领导水平。

4. 建立健全有效管理制度和激励机制。健全的管理制度、良好的激励机制是团队精神形成与维系的内在动力。同时，团队价值观的培育，也必须有一套规范化的管理制度和有效员工激励的机制。

1. 以集体主义精神为导向，加强企业团队建设。企业团队精神本质上就是集体主义精神，加强企业团队建设必须以培育集体主义精神为主导。因为员工在企业这个集体共同学习、共同工作、共同生活的过程中，与集体其他员工的相互交往中，可以感受到集体的温暖和力量，感受到影响和作用，感受到集体的不可替代；并且，员工也只有在集体中与他人进行比较，才能了解到自己的不足，才能知道需要克服的缺点，而这不仅要自己的努力，更需要集体的帮助。

2. 以企业文化为动力，推进企业团队建设。企业团队建设是企业文化建设的重要组成部分，而企业文化是推进团队建设的动力。首先，我们要发挥企业文化的育人功能和作用，培养广大员工的团队精神。其次，要利用企业文化的各种形式，融入企业团队建设这个内容，实现两者有机结合，同步运作，同时推进。再次，要正确处理企业团队中的冲突，促进企业团队建设。企业的领导者和管理者必须采取正确的方法解决团队的冲突，防止冲突削弱团队精神，削减团队力量。正确处理团队中的冲突或矛盾是加强企业团队建设经常性的、大量的工作。

3. 加强人力资源管理，建设高绩效团队。一个工作团队要有效地运行，基本需要三种不同类型的人员：第一，需要具有

技术专长的成员。第二，需要具有解决问题和决策技能，能够发现问题，提出解决问题的建议，然后作出有效选择的成员。第三，需要若干聆听、反馈、解决冲突及人际关系技能的成员。对具备不同技能的人，进行合理搭配是极其重要的。如某一种类型的人过多，另两种类型的人自然就少，团队的绩效就会降低。在团队形成之初，要求三种不同类型成员全部具备，对企业人力资源管理也是一个难题。因而培训和培养团队所缺乏的某种技能的人员是必要的。管理者要善于了解和掌握人员能够给团队带来贡献的个人优势，根据个人特点来选择团队成员，并使工作任务分配与团队成员偏好的风格一致，通过把个人偏好与团队角色要求适当匹配，团队成员就可能协调合作。建设高绩效团队成员之间的相互高度信任是很重要的。也就是说，团队成员彼此相信各自的正直、个性特点、工作能力。但是，在一个团队中，人员之间的相互信任的建立需要较长时间，却又很容易被破坏，破坏之后要恢复又很困难。因此，要建立一种信任关系，这就需要管理者去培养。管理者和团队领导者之间首先要建立起信任关系，然后才是团队成员之间培养和建立相互信任关系。

企业团队打造演讲稿篇八

大家好！

在中资公司工作多年，最初对某些国内人的行为是极不习惯的。但既然没有能力去改变别人的办事作风，只好调整自己的工作心态！

我做事从来主张清清楚楚，不爱故弄玄虚。可是很多人却喜欢独揽事情，连一些普通饭局都当作国家机密来处理，觉得领导的事是他们的事，与你们秘书小姐无关。

上月集团举行周年聚餐，活动前所有领导一起往深圳参加高尔夫球比赛，抵港后安排入住酒店。我的老板因是集团领导

之一，也分配了房间。但我作为他的秘书，却蒙在鼓里。翌日早晨收到司机的电话，才知他住在酒店，问我应该什么时间接老板回公司？当我致电给老板时，才知他已发了短讯通知我，可惜收到短讯的时间是在我致电给他后，已经太迟了。

老板回来之后，马不停蹄的赶着参加两个会议。结束后，我向他汇报当天的工作安排。他问我午饭有安排吗？我说没有。他拿出一份行政部准备的行程表给我看，说这是在他房间的茶几上发现的。原来行政部的高层职员已把我老板的行程写了份详细报告，包括午饭的安排，我却全不知情。

某业务单元的行政总裁有次来港，把一张我写给她的字条，带回北京给她的秘书，要她向我好好学习。有时一些看似很简单的事情，却未必人人会做，但能在细微之处用心，正是判断专业高低的关键。

企业团队打造演讲稿篇九

- 2、团队冲突解决方法：妥协
- 3、优秀的职员：忠于公司忠于职业忠于人格
- 4、发挥个人潜能，发扬团队精神
- 5、忠诚实干为己任，价值共享为你我
- 6、任何质变的业绩都来自于量变的积累
- 7、众志成城创伟业，齐心协力展宏图
- 8、理由少一点，问题多一点
- 9、当日事当日毕

- 10、百川汇海可撼天，众志成城比金坚
- 11、强化竞争意识，营造团队精神
- 12、说话轻一点，脑筋动一点
- 13、只有成功的团队才能成就成功的个人
- 14、居人恭，处事敬，为人忠
- 15、同创美好视界，共赢辉煌人生