

2023年司法公务员演讲稿三分钟 公务员 演讲稿(模板5篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。那么演讲稿怎么写才恰当呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

司法公务员演讲稿三分钟篇一

本文目录

1. 公务员演讲稿范文
2. 公务员竞争上岗演讲稿
3. 公务员管理科科长竞争上岗演讲稿
4. 全区人民最满意公务员演讲稿

云舒云卷/文

尊敬的各位评委、领导、来宾们：

大家好，我是来自xx县人民法院的tyf今天，我演讲的题目是《为民服务，我们可以做得更好》。

四年前，我大学毕业，进入到法官这支既特殊又平凡的公务员队伍，领到了这身制服与胸前这枚小小的徽章。制服与徽章拿在手里很轻，穿戴起来却觉得很重。我知道，这份重量，来自于法官的责任，这份重量，更来自于人民的重托！

提起法官，在很多人眼里，是一个高高在上、手握生杀大权的职业。然而，如果您试着走近我们，您就会发现，其实法官很平凡。此刻，站在这个讲台，我只想用最朴实的语言，诉说

这几年来我所认识的人和了解的事。

一年前，老何退休了。记得那是我第一次处理相邻关系纠纷，双方本是亲戚，却因房屋界线问题发生了矛盾，互不相让。我费尽口舌也不能使双方达成调解，于是我拟好了判决书，没想到却被老何批评了，他说“你这样一判了之，案子是结了，但群众心结还在、矛盾还在”。当时我很委屈，自己依法办案还挨批。之后，老何领着我坐了二个多小时的车，翻山越岭，来到了村里，为了那仅仅0.05米的界线，他顶着烈日，在现场反复测量。望着挥汗如雨的老何，双方当事人竟然和解了，还主动往各家地界退了半米。老何的举动让我深思，让我明白“法官”与“人民法官”，是两个概念，两种涵义！法官除了遵循法律，更应以人民的利益为重，执法为民，我们不仅可以，而且应该做得更好！

周法官，我法官生涯的另一位启蒙老师，我总爱叫周伯伯。周伯伯脸上有一块满是疙瘩的皮肤，是被一个当事人用硫酸泼溅后留下的。那个当事人为了谋取自身的非法利益，见送礼不成，于是采取了过激的作法，据说，要不是周伯伯当时机警，后果不堪设想。“法院应当成为最阳光、最纯净的地方”这是他常说的话。这句话刻在了我执法为民的起点，也深深刻在了我的心里。周伯伯教会我，只有群众先认同了法官的人格，才能随之认同法官的判决，尊重法律、信仰法律！做为执法者，严守公平正义、严守廉洁防线，我们不仅可以，而且必须做得更好！

有人曾问过我这样一个问题：什么叫做你们法官办错了案？是判错了人还是定错了罪？回答：都不一定，因为每个人的认定标准不同，就拿我的庭长来说，在判决书中漏一个标点符号，就算办错了案。注重细节是庭长工作最大的特点，每一份判决他都斟酌、反复推敲。二十年里，他所经办的上千个案件，不仅无一错案、无一信访，而且全被细致的整理归档。他曾自豪地对我说“我订的案卷是全院最规范的”！我不质疑他的自信，因为曾见过他用尺子精确每一张纸的大小。

细致是一种工作态度，做为人民的法官，虽然少了份轻松，但却多了一份严谨，我们不仅可以，而且必须做得更好！

这就是我的同事们，我的榜样。他们，只是法官平凡工作的一个个缩影，但他们在平凡的工作中却闪现出一种种不平凡的精神！他们，没有显赫的职位，没有耀眼的荣誉，有的，只是一份沉甸甸的责任，一份爱民为民的炽热情感。他们，用自己的真心、细心、热心践行着“人民法官为人民”的理念，对事业忠诚，更对人民忠诚！

今天，我们在这里共同探讨创先争优的话题。什么是创先争优？在我看来，创先争优就是：每位公务员都在自己的岗位上，严格要求自己，对工作精益求精，并不断向身边的榜样学习，努力让自己做得更好！

“为民服务，我们可以做得更好！”这不是一个惊天动地的承诺，这只是一种朴素的信念，相信，有了这样的信念，我们才能不断地发挥职业所长，尽显为民服务的宗旨；相信，有了这样的信念，我们才能在种种困难面前，依旧信心满怀、踏步向前；相信，有了这样的信念，我们必定能够交出让人民放心、让人民满意的一份份答卷！

谢谢大家！

公务员演讲稿范文[2] | 返回目录

尊敬的各位领导，各位评委，各位同事：

大家好！我叫###，富兰克林有句名言：推动你的事业，不要让你的事业来推动你。今天，我正是为推动我的事业而演讲。

泰戈尔曾经说过，“生命应当如夏季的鲜花一样绚烂”。明年，我将步入“而立之年”。如果说人生如同一趟旅程，那么30岁就是一个重要的驿站。站在这个人生的驿站前，回首

这么些年的工作和生活历程，我不时会在心中萌生许多思绪，常言道：三十而立，在充满生机与活力的新世纪，在日新月异的知识经济时代，在竞争激烈、挑战与机遇并存的今天，扪心自问，我能立什么？我深思过，我迷惘过，也无奈过，我知道自己是一个平凡的人。但是，我从未停止过追逐生命绚烂的脚步。

1998年，学校毕业，我成为了一名教师，与一群群纯朴可爱的少年共度了六年的美好时光。高度的责任感和敬业精神促使我在工作上不敢有一丝松懈，这六年当中，不论面临怎样纷繁多变的复杂局面，我都能尽心尽职地做好本职工作。单从教学成果而言，我没有多大收获，是遗憾的；但当我引领一群群孩子走出愚昧迈向文明之时，我又为自己身为一名教师而深感欣慰。是的，我付出了许多，但得到的更多，我学会了组织与协调，学会了关爱与支持。

第一、具有永不言败的个性。

一是工作面前有“闯劲”。对待工作我总是奋力开拓、顽强拼搏，力求做得最好。二是困难压力面前有“韧劲”。俗话说“困难像弹簧，你强他就弱”，无论遇到什么样的困难和挫折，我都能保持积极向上的“乐观主义”精神，正确对待。三是业务面前有“钻劲”。面对工作中出现的难题，总是不会就学，不懂就问，向行家学，向同事学，向实践学，向书本学。

第二，具备了较全面的工作技能。可以说，通过在组织部三年来的认真学习和实际工作经验积累，我能适应组织工作。

第三，能适应组织部紧张的工作节奏。大家都知道，组织工作事无巨细，十分繁忙，经常加班加点，有时甚至通宵达旦，但我从没有叫过一声苦，喊过一声累，不管领导和组织交给什么样的任务，从不讲价钱，兢兢业业，一丝不苟认真完成。

香港首富李嘉诚说过，他在用人方面不喜欢“大材小用”，也不喜欢“量才适用”，而是喜欢“小材大用”。因为“大材小用”纯属浪费，“量才适用”容易让人自满、使人懒惰，只有“小材大用”才有利于激发员工的潜能，促进工作的创新，从而达到事业和个人的共同发展的目的。如果各位领导、各位同事给我一个“小材大用”的机会，我将尽我所能，不负众望，紧紧围绕我部的中心工作，按照“政治坚强，作风正派，业务精通，工作出色”的要求，理清思路，勤奋工作，全力以赴抓好科室和个人自身建设。

一是加强学习，熟悉情况，尽快实现角色转变。

二是扎实工作，锐意进取，努力开创工作新局面。

三是严格管理，加强团结，营造和谐的工作氛围。

四是严以律己，谦虚待人，树立良好外部形象。

各位领导，同志们，勤恳奉献的你们，让我学会了如何做事业；公正而有责任感的你们，让我懂得了要堂堂正正做人。我不敢用谎言去赚起一份信任，因为时间会把我还原，我不敢用短暂的热情和冲动来表现一时的自我，因为生生不息的组织事业需要浇注永恒的心血。我将用青春与活力弹奏起“创先争优”的交响，用智慧与能力描绘出锦绣的前景。我认为我们每个参与竞争上岗的人都拥有了一次宝贵的人生经历，我们的生命将因此而更加绚烂。奥林匹克运动有一句口号，“参与即是胜利”。因此，胜利属于我们每一个人。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”最后，我以一幅对联来结束演讲，上联是“胜固可喜，宠辱不惊看花开”，下联是“败亦无悔，去留无意随云卷”，横批是“与时俱进”。不管结果怎样，今后，我将一如既往的勤奋学习，努力工作。

谢谢大家！

首先感谢局给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！中层干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是深化人事制度改革的重要举措，也是我办加强干部队伍建设的有益尝试。我一是拥护，二是支持，三是参与。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的评判。

我们正生活在一个技术、资本、商品和人员越来越自由流动的世界，世贸组织的加入，标志着我国真正融入到无国界的经济世界，人才竞争必将越来越激烈。如何面对和利用入世带来的机遇和挑战，这是摆在我们每位人事工作者面前的一项重大课题。古人云：凡事预则立，不预则废。作为一名人事工作者，应该走在时代的前列，主动迎接时代的挑战，立足本职，奋发有为，努力实现自己的人生价值。

光阴似箭，一晃我到了而立之年与不惑之年之间。回首我从事干部人事工作十余年，艰苦的军旅生涯，是我进入干部人事工作的第一站，是部队这所大熔炉磨炼了意志、锤炼了品性、培养了作风、提高了素质、熟悉了干部人事业务。曾先后两次荣立个人三等功，8次嘉奖，6次被评为优秀共产党员。

由于业务对口，我很荣幸地转业到市人事局工作。我十分珍惜，始终坚持在实践中成长，在实践中成熟，在实践中提高，不断地丰富和完善自我。在法规科工作期间，因工作要求必须了解和掌握全面的人事工作，这样，我向各位领导和同志们请教学习的机会就较多，在各位的言传身教、耐心帮助和工作压力下，我很快就进入了角色，融入到了人事局这个大集体之中，我的人事政策业务水平因此也有了加速的提高。先后撰写了《谱写人事管理新篇章》、《盘人头的事业》、《加大整体性人才资源开发，迎接知识经济时代的到来》等理论文章，分别在书报上刊登。

负责公务员管理工作以来，在有关领导的重视和指导下，以

及有关科室的大力支持下，不墨守成规，勇于创新，动脑筋，想办法，不等不靠，主动工作，克服各种困难，健全制度，规范管理，建起了市直机关公务员数据库，下发了9个公务员管理文件，受到了省厅的肯定和好评，并在全省公务员管理工作会议上交流了做法。这次机构改革，我又有幸参与了一系列政策文件的拟定全过程，这是对我人事政策法规的运用能力的一次全面锻炼和提高，特别是公务员数据库快捷测算分析人员年龄、学历、任职时间、工作年限，为领导科学决策提供了准确可靠的依据。

生长与变化是一切生命的法则，昨日的答案不适用于今日的问题——正如今天的方法不能解决明天的需求一样。

今天我竞争的是科长职位，职位意味着责任和义务。由于我现在从事的是公务员管理工作，所以假若我是公务员管理科科长，我的工作目标是：按照建设高素质专业化公务员队伍的总要求和这次机构改革后政府职能定位是服务，着力在竞争激励上下功夫，在高素质专业化方面做文章，在管理服务上求实效，努力建设一支人民满意的精干、廉洁、高效的公务员队伍，更好地为我市经济建设和社会发展服务。

为实现这一工作目标，我的主要工作思路是2323，就是创新两个办法，强化三个机制，完善两个监督，凝聚三方面力量。

一、创新两个办法。就是创新公务员管理办法，着力在公务员管理规范、科学化、制度化上有新的突破。也就是在现有的公务员管理基础上，采用先进的管理手段，建起公务员微机管理系统和档案管理系统，使我市公务员进、管、出三个环节的管理更加有序、科学规范，根除管理工作中的随意性。

二、强化三个机制。就是强化公务员竞争激励机制、新陈代谢机制和廉政约束机制，着力在公务员能上能下、能进能出方面有新的进展。一是在抓好考录、考核、奖惩等制度的基

基础上，大力推行竞争上岗，使竞争上岗成为公务员职务晋升的主要形式；二是在抓好执行辞职辞退等制度外，积极推行末位警示制、末位淘汰制，积极探索部分职位的聘用制；三是在抓好公务员义务与权利、惩戒、轮岗、回避、申诉控告等制度的同时，重点抓好公务员队伍纪律行为规范的实施，从政治立场、勤政廉政、职业道德和依法行政等方面规范公务员的行为，树立我市公务员的新形象。

三、完善两个监督。就是完善公务员管理内外监督，着力在民主监督方面取得新的起色。一是扩大公务员管理的公开性、透明性，做到制度公开、程序与条件公开、结果公开，把管理工作置于广大公务员和社会各界的公开监督之下，提高公务员管理的民主程度和公正性。二是建立执法检查制度，定期不定期地对各行政机关公务员制度运行情况进行监督检查，发现问题，及时督促改进，坚决维护公务员法规的严肃性。

四、凝聚三方面力量。就是凝聚与领导、与相关科室、与同事的力量，着力在最佳工作效能上有新的提高。

一是在工作思路要与领导搞好应接，发挥助手作用。做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上；工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合；思想上尊重领导，帮助领导排忧解难。

二是在整体联动上要与相关科室搞好对接，树立整体分合观念。做到科室职责上分，思想上合；制度上分，关系上合；工作上分，目标上合，互相替补，平等相处，全局一盘棋，达到整体联动的效果。

三是在实际工作中要与同事搞好连接，营造良好氛围。做到率先垂范，严于律己，处事公道，诚恳待人，多一份理解，多一份谅解，多一份宽容，多一份信任；尊重同事，关心同事，设身处地为同事着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。

共同谱写xx人事事业新篇章。谢谢。

公务员演讲稿范文（4） | 返回目录

凝聚正能量，跨越三十年

今天，适逢xx市三十华诞，站在这里代表基层公务员发言，心情很激动，感慨很多。泰山不让土壤，故能成其大；河海不择细流，故能就其深，一个个正能量汇聚而成中华民族的伟大成就，也铸就了xx市今天翻天覆地的变化。

三十年前，我与同时期的青少年一样，被国家改革发展的洪流感染着、震撼着，怀揣梦想，发奋求学。大学毕业后从站上讲台授课到为老干部服务，从开展组织人事管理到担任镇党委书记，在多个岗位实践中同大多数人一样，发挥着自己的正能量，也接受着这个伟大社会变革带给我的诸多恩惠。

三十年来，我们的已经变成了长袖善舞的大家闺秀，这种变化来自于城市，也来自于广大农村。翻开我现在工作的xx镇的镇志和八九十年代的政府档案，党委政府的工作已经由主要抓好农业生产转向全面开展产业化、城镇化、工业化；已经由逐户审批宅基地转向农村小城镇的谋篇布局；已经由清收农村税费转向惠农、支农、服务于农。记得xx年，初为玛尼罕乡乡长时，每天最为挠头的是筹集乡里的运转资金，应付登门要账的债主，研究干部工资的发放办法，大多数乡镇也一样因农业为主体的发展模式而陷入发展僵局。“穷则变，变则通”是中华民族恒久不易的真理。我们xx市把“强乡、强村、富民”做为二十一世纪之初农村发展的主题，广大乡镇迅速摆脱了“一穷二白、无力前进”的窘境，出现了工农产业化齐头并进、双轮驱动的大好局面。工业给农村带来了滚滚财源，农业甩下了包袱，休养生息，日新月异。玛尼罕乡也通过招商引资大幅度增加了财政收入，不仅清还了所有欠债，还投入更多资金发展小城镇，整修公路，扶贫济困，

大力改善民生事业。

这种大踏步发展探索之路从来不是浅尝辄止的。我所工作的xx镇正是在“穷则变”思想指引下，树立起“招商引资”的大旗，大力开发储量丰富的油钼页岩资源、永不枯竭的风能资源、用途广泛的萤石资源，财政收入达到了4000万元，一跃晋升为“敖汉金三角”。财力的壮大产生了连锁反应，——“全球重要农业文化遗产”申报成功，具有八千年历史的文化保护工程全面启动，兴隆沟整身陶人“中华祖神”的出土震惊中外，一串串喜报接踵而至，一队队商旅纷至沓来，一个个大项目落地生根。他乡人成为故乡人，乐而忘归，他方财成为这方财，节节攀升。如今的xx镇，高山上风车旋转，工厂里马达轰鸣，旷野上二十万亩大豆高粱荡漾重浪，仓廩里三千万公斤绿色杂粮充盈，砾石悬岩上林涛悦耳，五光十色的灯盏让街道涌动沸腾。中央电视台多次走进这个曾经名不见经传的小镇，寻常百姓在全国人民面前露出了朴实的笑容，曾经难以上台面的小黄米、红地瓜、粘豆包登上了大雅之堂。这只是广大农村的一角，这样变化延伸到了xx市的乡野大地，每时每刻都在精彩上演。

三十年，人生弹指一挥间，在我尽情挥洒汗水时也欣赏到了那一道道变幻着的风景，广大农民享受到了粮食补贴、合作医疗、低保救助，基本达到了生有所居、老有所养、病有所医。在我发挥正能量的同时也体会到回报的甘甜，我现在月工资近xx元，是参加工作时的40多倍，住房也由低矮的土平房搬到冬暖夏凉的楼房，真是一天一个新气象，一年一种新景观。

司法公务员演讲稿三分钟篇二

踏着夏日的脚步，白色的荷花静静地又开了。我的心情格外激动，愿自己而在平淡的日子里，有如荷的心，处风不惊，默默奉献。用一颗如荷的心，继续与圣洁同在，与生命永恒！

亲爱的朋友，如果您看到有一朵洁白的荷花，在一瓣瓣地，默默无闻地盛开，那就是我，是我们，是我们白衣天使的心！（护士长竞聘演讲稿）

竞聘演讲稿精彩句子二

各位领导，各位评委，古希腊哲人说：给我一个支撑点，我会把地球撬起，这是对生活的自信；而我现在要说：给我一个机会，我会干出我的风采！，这是我对生活的热爱和对事业的无尽追求。我也深深地知道：此次竞聘意味着有一部分人会成功，而另一部分人会落选。对此我将以平常心来面对。此次竞聘，无论成功失败，我都将以此为新的起点，更加努力工作，勤奋学习，迎难而上，把自己的全部智慧与精力奉献给我们七冶公司！奉献给我所至爱的事业！

竞聘演讲稿精彩句子三

各位领导、各位评委：我今天参加竞聘是抱着积极参与，让更多的同志了解我，认识我，对于结果我会以一颗平常心对待，如果竞聘不成功，决不会有任何思想负担，会在我原来的工作岗位上继续好好工作。如果我竞聘成功，我一定虚心向有经验的同志学习，决不辜负领导和同志们的期望，一定会在新的岗位上作出新的成绩，一定做的比说的好。谢谢大家！

司法公务员演讲稿三分钟篇三

大家好!这里有一篇关于公务员竞聘上岗的演讲稿，希望您带来帮助。今天我站在这里，参加竞选公务员的演讲，回顾自己的经历，审视自己的能力，心中久久不能平静。如烟的往事一件件浮现在我的眼前。我走进江夏区民政局机关已有14个年头，回首过去，使我对民政工作产生深深眷恋之情。经历了三次住队，让我目睹山村的贫困、农民的朴实；经受98特大洪水的洗礼，让我与大家结下了，同舟共济的患难真情；

从事了八年优抚双拥，让我领略江夏双拥全国“三连冠”的辉煌；走进局办公室一年，让我真正理解民政工作的全部；走上低保领导岗位以来，让我体会到谁是最需要帮助的人。回首这十几年来民政经历，我对自己的一贯要求就是：踏实做事，诚实做人，在做事中去体现做人。

目前，作为区民政局低保中心副主任，主要负责低保工作，我的工作目标就是：建立一套规范化的低保运行机制，实现低保的“阳光操作”，实现低保的动态管理，实现低保的应保尽保。为了达到上述目标，我的工作思路就是：坚持一个观点，创新两个措施，加强三个力度，突出四个重点，树立5个做人理念，简称1、2、3、4、5。

坚持一个观点，就是“依法施保”的观点。不论是取消麻木的，还是没有退休费的，能否享受低保都要依据《低保条例》和现行低保政策来决定，必须将“符合低保条件才能纳入”作为前提条件。

创新两个措施。一是实行限期低保，即对有脱贫能力的低保户，按照实际情况的不同，确定不同保障期限，期限一到，低保就自动取消，解决低保好进不好出的问题；二是实行低保户标识制度，即对享受低保待遇的家庭，必须按规定、在其门前悬挂“低保户”标识牌，便于群众识别，从而达到有效监督。

加强三个力度。一是加强低保政策的宣传力度，让群众全面、正确地掌握政策；二是加强对低保专干的培训力度，努力提高他们思想素质、政策水平和业务能力，建立一支稳定、专业、高效低保工作队伍；三是加强对全区低保工作检查、督办考核力度。

突出四个重点。一是以入户调查为重点，掌握家庭情况，核准家庭收入，坚持“谁入户、谁调查、谁签字、谁负责”责任追究制度；二是以评议、评审为重点，做到民主、公正，不

搞一人说了算;三是以张榜公示为重点,发扬群众监督,不吃低保,群众说了算;四是以规范化管理为重点,坚持和完善低保的评审、评议制度,公示制度,分类管理制度,续保登记制度,参加公益劳动制度;尽快建立江夏区低保信息管理系统,实现低保信息网络化传输、数字化处理,提高工作效率。

树立5个做人的理念。一是树立诚信的理念、与人交往,以诚为本,诚信就是最好的通行证;二是树立辩证的理念,塞翁失马、焉知非福,用联系、发展、矛盾的观点去看问题;三是树立淡泊的理念,学会宽容、海纳百川,其容乃大;四是树立学习的理念,现在是知识的社会、信息的社会、不学习就会被这个社会所抛弃、所淘汰;五是树立助人为乐的理念,即为人民服务的理念、把帮助有困难的朋友、同志作为自己的快乐之本,作为一名合格民政干部起码要求。

各位领导、各位同事,今天参加演讲的,都是民政局最有实力的年轻精英,作为有资格参加这次竞选,我感到一种自豪。我相信局党委的公正、公平,相信大家的眼睛,如果我竞选失败,证明自己在各方面还有差距,今后更要努力迎头赶上;如果我竞选成功,这是大家的厚爱和支持,这份感情和信任我将铭记在心中,化作动力,不断鞭策自己,以踏实的工作作风,进取的工作精神,诚信的做人原则,去争取更大的工作成绩,去实现自己的诺言。最后、希望各位领导,将您手中神圣的一票、投给诚实有能力的胡传会,最后的胜利一定属于自信的我。

司法公务员演讲稿三分钟篇四

大家好!

“如果你是一滴水,你是否滋润了一寸土地,如果你是一缕阳光,你是否照亮了一份黑暗;如果你是一颗螺丝钉,你是否永远坚守你的岗位。

记得xxxx年初，我第一天报到上班，办公室就给我留下了深刻的印象：工作环境整洁有序，领导和同事平易近人，似乎空气都是严谨而活泼的。也许有人认为这些细节不值一提，但我却在他们的言行举止中，真切感受到严格的管理理念和热情的服务意识。

转眼，我来到xxxx县编办工作已经近4个年头了，在领导和同事的帮助下，我从毫无工作经验到逐渐成熟，在我眼里编办不仅仅是一个肯吃苦、能战斗的团结先进集体，更是一个温馨和谐、其乐融融的温暖家庭。

忠诚，是工作的第一前提。“奉献使你的血肉伟岸，忠诚使你的精神不朽”！这是《奉献忠诚》一书扉页中的一句话。忠诚是最可贵的品格，忠诚是立业之基，忠诚更是最基本、最重要的职业素质和道德标准。在革命战争年代，英勇赴死、慷慨就义是一种忠诚；在大是大非面前，保持清醒头脑、坚定政治立场也是一种忠诚。在今天，把忠诚体现在岗位中，就是要恪尽职守。恪尽职守，前提是知责，知责才能尽责。对忠诚二字很容易理解，难的是把它从认知层面上升到信仰层面，更难的是在岗位上持之以恒地践行。

履职，是工作的开展载体。履职是一种积极敬业的心态，更是一种对工作执着的精神追求。我们的工作岗位虽然平凡，但我相信，积极履职，乐于奉献可以让平凡的岗位熠熠生辉。在工作中，每位职工积极进取，用时间和汗水将大事做好，将小事做细，由小见大，由大建功，将我们平凡的本职工作尽善尽美的完成。从个人出发，把编办的利益、编办的工作放在第一位，积极投身到工作之中。

担当，是工作的效率保障。担当是一种责任，是一份信任，是一个公职人员必须具备的素质。

在编办工作的日子里，“忠诚、履职、担当”精神已经深深的植根于我的心中，也使我们同事之间的感情更加亲近和谐，

工作情绪更加积极高昂。

司法公务员演讲稿三分钟篇五

您们好!非常感谢给我提供了这个学习交流的机会!经过一个多月的机关工作作风建设学习,我对怎样成为一名让人民满意、让领导信任的机关工作人员有了更深刻的认识。做一名合格的公务员一定要:“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过”。因此,我只有全方位提高自身素质,爱岗敬业、求真务实、开拓创新、团结协作,才能成为让人民满意的公务员。

一、提高自身素质,做好本职工作。

经管统计站作为镇政府的职能部门,担负着为领导服务、为村级服务、为人民群众服务的重要职责。我作为经管统计战线上的一名新兵,不仅思想认识上不到位,而且对于经管统计工作又完全是个门外汉。如何及时的加强学习,积极的转变思想认识,尽早进入角色成为当务之急。因此,我要在工作中树立“学习学习再学习”的观念:一要向书本学习,在阅读中提高智慧能力;二要向实践学习,在工作中提高适应社会的能力;三要向同事学习,在沟通中提高协调能力;四要向群众学习,在联系中提高调查研究的能力;五要向领导学习,在观察中提高分析问题的能力。在学习的过程中,不断提高自己的思想政策水平和业务水平,做到全面发展、综合提高。

二、进一步解放思想,不断开拓创新。

作为一名乡镇公务员,服务的对象是广大的人民群众,那么在工作中,首先就要培养浓厚的民本意识。机关工作人员说到底还是百姓的勤务兵、人民的公仆,要当好这个公仆,当好勤务员,就要真正做到“权为民所用,情为民所系,利为民所谋”,想人民群众之所想、急人民群众之所急、解人民群众之所需,把为人民服务变成一种自觉的行为,作为自己做

好一切工作的出发点和归宿。其次是树立开拓创新意识。机关工作固然有其规律的一面，尤其是涉及政策、法规的事情，是应该而且必须按照规定程序办理的，但这并不意味着就不能够有所突破，有所创新。从某种意义上讲，在机关工作中发挥主观能动性和创新性更为重要。创新是政府机关工作活力的源泉，而年轻干部是开拓创新的生力军，我作为年轻干部的一员，更要有打破旧观念、勇于创新的精神，才能有更好的发展。

三、顾全大局、团结协作。

公务员要有大局意识和团结协作的精神，这样才能更好的提高工作效率和工作质量。工作中要努力营造良好的工作氛围，同事相识、相处、相交是缘，全国十几亿人口，人的一生能认识几个？所以要倍加珍惜。一个单位的工作成败取决于全体同志的共同努力，相互拆台搞内耗，绝对做不好工作，还费神伤体。试想：夫妻偶有磕磕碰碰，子女尚有不顺父母之处，更何况来自不同地方的同事，因此同事间更需要相互尊重、相互信任、相互谅解，共同发扬团体协作精神，维护单位的整体形象。

各位领导、同事们，在今后的工作中，我一定牢记使命、脚踏实地，做一名让人民满意的公务员，为构建和谐新木石、实现木石经济又好又快发展，贡献自己的光和热。

我的演讲完了，谢谢大家！