

跨文化管理演讲稿 企业管理演讲稿(实用7篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。那么你知道演讲稿如何写吗？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

跨文化管理演讲稿篇一

今天我们先来说说企业文化的几个基本概念

根据管理沙龙的活动安排，今天由我先发言，就企业文化基本内容和几个概念的定义谈自己的学习、研究心得。

为什么我们现在仍要关注企业文化基本内容的概念和定义？应该说，一方面，这是我们公司继续推进企业文化建设的需要。深入研究企业文化基本内容，厘清企业文化一些重要内容的关系正是进一步推进企业文化建设的一项基础工作。这项工作能使我们公司的企业文化建设获得更深刻的认识基础并收到更好的建设实效；另一方面，从社会层面上说，关注企业文化基本内容也是推进我国企业文化理论研究的需要。现在社会上有些理论工作者和很多企业对企业文化的一些基本内容的认识、阐述仍然比较混乱。社会大背景告诉人们，企业文化的理论研究亟待推进。我想，我们公司是可以为我国企业文化理论研究的推进作出比较大的贡献的，因为我们有这方面理论研究的热情、勇气和实力。

今天我的发言有两个内容：一、什么是企业文化；二、企业观念文化的三个重要的概念及其定义。

一、什么是企业文化

中国电力出版社曾出版过《企业文化建设简要读本》一书，此书给企业文化下了个定义：“企业文化主要是指企业成员所共有的行为方式，共同的信仰及价值观。之所以这样定义，是基于我们对企业文化本质的认识。企业作为一个社会组织，员工们在长期的共同生活中自然会形成群体意识和行为规范，在此基础上，又进而生成了共同的信仰和价值观，久而久之，一种独具特色的企业文化就形成了。”我个人认为，这个定义不够理想，因为企业文化的主要内容显然不仅仅是企业成员所共有的行为方式，共同的信仰及价值观，还有很多内容。

最近国务院国资委在一个文件中也给出了一个企业文化定义：“企业文化是一个企业在发展过程中形成的以企业精神和经营管理理念为核心，凝聚、激励企业各级经营管理者 and 员工归属感、积极性、创造性的人本管理理论，是企业的灵魂和精神支柱。”我个人认为，这个定义也不够理想。企业管理理论只是企业文化的一种形态。设备是文化、制度也是文化；行为是文化、服饰也是文化；思想教育是文化，技术监督也是文化；人本是文化，钱本也是文化。魏晋时有篇很有趣的嘲讽散文《钱神论》，说“钱之为体，有乾坤之象”，“无德而尊，无势而热，危可使安，死可使活”。假如一个企业只依靠钱来搞钱，能说就不是文化？它肯定是一种企业文化，当然，肯定不是一种先进的企业文化。

跨文化管理演讲稿篇二

感谢公司为我们提供这个极其珍贵的“自荐”机会，我是来自工业区的黄旭标，自加入物业公司以来我始终以“堂堂正正做人，兢兢业业工作”作为自己的立世之本。在公司的培养和同事的帮助下，今已熟练地掌握所在区域的供配电系统、给排水系统的运行、电梯、发电机的操作、各设备设施的维修、保养、运行、操作、管理规程、及应急处理。同时在这几年繁忙的工作之余，本人还是坚持利用业余时间自我充电，今已取得了电工高级技术证书、物业管理中级证书、大专二年的机电专业知识，通过自身的不断学习和刻苦钻研，逐渐

提高了解决实际问题的能力，大大拓宽了工作思路。多年来的工作成绩也得到了各位老师傅的充分肯定。如今公司为我们提供了竞聘上岗机会，我认为是我学以致用的时候了，所以我竞聘兰亭颖园区域主管兼工程水电主管一职。

一、首先要进行员工培训，让员工转变观念，提高业务水平，增强服务意识。

二、建立严格的员工管理制度和投诉受理制度，要管理好员工，就必须靠严格的规章制度，靠良好的企业文化教育和对员工无微不至的关怀，靠自己勤勤恳恳，任劳任怨的踏实工作作风来赢得员工真心真意地同我合作，我们公司的员工素质都普遍比较高，我相信一定能够把他们团结起来，同舟共济，共同奋斗，按规范做好各项工作，争取达到市优标准。

三、定期对员工进行考核，以提高员工的技能及综合素质，合理安排属下员工的调配及协调工作，督促员工按规范做好供电设备设施、给排水设施、电梯设备设施、消防设备设施、运行保养工作、安全教育、安全管理等相关记录。

如果我是区域主管，我决心立足本职，摆正位置，配合、支持公司领导的工作，坚决服从领导的工作安排，抓好分管工作，为领导提供多方面的参考意见，在思想上摆正位置，行动上顾全大局，工作上认真负责，加强员工之间的沟通，协调、营造、团结、竞争的良好氛围，力争让每个人的才能、潜力都能得到充分发挥，维护同事间的团结、维护领导形象，调动员工的积极性，团结同事共同搞好工作，提高服务质量，力求在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力。

如果我是区域主管，我将合理做好日常工作安排，完善责任区的绿化、保洁、房屋装修、治安防范、各项安全防火措施、供水供电等的管理。主动与业主沟通，寻求他们的支持与配合，使业主的满意率及维修及时率达100%，并做好回访记录。

提高员工培训力度，强化岗位的重要性，思想上应重视岗位，知晓麻痹大意的后果，杜绝一切违章行为，做好工作记录，工作总结、定期汇报领导。

作为这次竞聘的积极参与者，我希望能在竞争中取得成功，但是我绝不回避失败，不管最后结果如何，我将一如既往地“堂堂正正做人，兢兢业业工作”。

谢谢大家！

跨文化管理演讲稿篇三

质量是产品的基础，没有质量，谈什么品牌、发展、竞争都是空话。尤其是对于我们钢铁企业来说，质量更是我们企业赖以生存和发展的基石。我们谁也不能保证只要我们的工作质量一流了，我们的企业就是一流的。要知道，一个真正有生命的企业是因为有着厚重的质量基础作保证的，一个企业的质量形象是靠每一位员工精心打造出来的。只有打造一流的质量，才能打造一流的产品，只有拥有一流的产品，才能立于不败之地。

一个企业，就像一台机器，是由成千上万个功能各不相同的零部件配合而成的，一台机器正常运行的效果取决于每个部件是否正常，功能是否发挥出来，配合是否准确到位。而我，就是其中的一个小小的零部件。我关心整个企业的发展，而我现在所要做的是发挥我这个零部件的作用、并且配合好周围齿轮的运行。

质量在我心中——表明质量是人控制的。我就从“人的责任心”来论述质量在我手中这个观点。我认为：不管在什么情况和条件下，人的因素是第一位，人是管理机器的主体，人决定质量，而非机器决定质量。质量也是一种责任心的培养。实际上，我们都知道，产品质量是我们每一个职工干出来的，而不是质检员检出来的！因此应该提高职工的业务素质，把

产品质量深入到每个职工的心中。严把质量关，从现在做起，从我做起，假如我是一名质检员，产品在我这里验收不合格，就不能流到道工序。举个例子：上班了，假如我接班后继续生产，产品质量出现问题，经过分析是上个班留在机器里的产品，不是我生产出来的。但责任应该是我的，我应该承担，为什么呢？因为我应该去检查！假如我检查了，就会把不合格的产品按程序处理。这是我的工作没有做到位。

质量在我心中，强调的是人的责任。如果发生了质量问题我们都推开，那么，企业怎么生存？这是一个态度问题。拒绝承担个人责任是人的通玻一个有责任的管理者和职工，应该为事情的结果负责。无数的事实雄辩的证明，勇于认识错误不但能推动事情的发展，更有助于解决问题。然而事实上，与外国人相比，中国人似乎更不愿意认错。因为在潜意识里，认错就意味着失败，认错就意味着认输。而在现代企业中，往往认错就代表牺牲。代表着经济赔偿。但那是因为我们没有认识到，质量就代表着诚信，质量就是一个品牌！一个没有诚信的企业，根本无法在激烈的市场竞争中立足。

任何品牌和名牌，要想获得大家的青睐，最根本的还得要看质量，良好的、过硬的、稳定的质量才是产品立足的基石。好听的名字，铺天盖地的广告，大张旗鼓的渲染，不过是五光十色的肥皂泡泡。任何一个岗位的疏忽和轻视都会对企业的整体质量造成不同程度的影响。我们都是企业的主人，企业的生存和我们的生活息息相关，为了企业的发展而工作，企业提供我们赖以生存的经济来源，假如我们不用心工作，将是自毁长城，自挖墙角，自断后路。从这个意义上说，企业和我们个人的命运就把握在我们自己的手中。把握质量就是给企业添砖加瓦，就是把握自己，把握未来。每一位员工都要视责任如泰山，视产品在手中，质量在心中，细节在精益求精中，真诚在每一道工序中，让质量是企业的生命这一观点用脑、用心溶入到我们的工作中去，让我们加工的工件精益求精，让时间磨损不了优良的质量，让企业因为质量在可持续发展的道路上充满生命和活力。

记得日本一位企业家土光敏夫曾说过这样一句话，“没有沉不了的船，没有倒闭不了的企业，一切取决于人的努力。”作为从事机械加工的企业单位，加工过程，质量控制，环环相扣，每个细微环节都需要员工认真敬业的工作，稍有不甚，就会造成质量隐患。

所以说，质量就是一个准则，质量就是一个忠诚，质量就是一个责任，质量就是企业的生命！一个企业没有了质量，没有了诚信，就没有了市场，就失去了生存的能力，那么将近上千名员工又将何去何从，将近千百个家庭的生活又将如何维持？为了企业的发展和繁荣，同时也为了我们自身生活的安定，请加入到全面质量管理中来吧，让优质的产品和优质的质量托起舞钢美好的明天！

跨文化管理演讲稿篇四

今天我演讲的题目是：创文明城市，建美好家园。

曾经发生过这样的一件事情，铭刻在我的记忆中，时刻在鞭策着我的言行，那是去年夏天的一个傍晚，天气闷热，在广场乘凉，路过垃圾箱的时候，随手把手里的空饮料瓶一扔，没想到扔到了垃圾箱外边，我当时没在意，继续往前走，“妈妈。这个姐姐乱扔垃圾，不爱护环境卫生”——稚嫩的声音如同六月的惊雷划破了长空，在我耳旁惊响，尴尬的转过身，看到的是一双天真无邪的眼睛，那充满童真的目光里写满了不解和疑惑，如同麦芒一样扎在我的脸上，当看到孩子的小手正拿着我扔出的瓶子扔进垃圾箱的时候，当孩子的母亲一边露出对孩子赞赏的目光一边向我透出歉意微笑的时候，我的脸红了，我被孩子的行为深深的打动了，也为自己的行为感到深深的自责！孩子的行为向我们诠释了一个讲了不知多少遍，却都从来没有认真去实践的言论，那就是爱护环境卫生，从我做起！只有从自己身边的小事一点一滴做起，从自己做起，投身创卫，才能美化我们的家园。

作为城市的一员，作为这座城市的主人，我们每一个人都应该积极响应市委市政府的号召，齐心协力，共同奏响这曲争当创卫先锋的凯歌!----“花香蝶自来”城市的环境卫生搞好了，城市的品位和层次提高了，就可以吸引和聚集大批的人才，使他们乐于在这座美丽的城市工作、生活，才能得到更多投资者和创业者的青睐，才能大力促进招商引资，更进一步加快我市改革开放和经济建设的步伐。

我爱生我养我的这片黄土，我爱我美丽的家园，让我们积极行动起来，从我做起，从现在做起，就一定能够做好各项工作，创建文明城市的目标就一定能够实现。让我们用爱心去关注我们周围的变化，用我们的热情去传播创卫的理念，用我们的行动去肩负创卫的重任。我相信：那时的古城西安一定会天更蓝、水更绿、花更艳、人更美!

我的演讲完了，谢谢大家!

跨文化管理演讲稿篇五

您好!

我叫xx男，xx年出生，现供职于银行省分行。我应聘的岗位是信贷审查管理人员。

我的主要经历简述如下：

1□20xx年9月至年7月，在学校专业学习，取得珠算技术三级毕业。

2□20xx年8月至年3月，在省公司工作，先后任职商品销售会计主管、基本建设会计主管。年12月初聘为统计员专业技术职务。

3□20xx年4月至今，在银行分行工作，其间：

20xx年4月至年6月，在该行存款部门从事出纳、储蓄、结算、联行等工作。

20xx年7月至年12月，在该行计划信贷管理部门的信贷报表统计、资产保全、不良资产监控、信贷管理等岗位工作，2年多来亲历清分、统一授信、剥离等重要工作。年被省行授予剥离先进称号。同时担任该行贷款评审小组成员、信贷管理委员会委员、风险管理委员会委员，为调整该行全辖授信结构作出了积极的贡献。

20xx年1月至今担任该行部科级客户经理，为部门提前实现全年的工作目标作出了巨大的贡献。除继续担任风险管理委员会委员外，还担任该行呆帐核销领导小组成员、资产处置委员会委员。

20xx年10月自学大学系大专毕业。年12月初聘为会计员专业技术职务。年5月通过全国助理会计师资格考试。年12月初聘为助理会计师。年10月通过全国律师资格考试。年6月始执业于律师事务所。

从以上简历可以看出，我的应聘优势是：

- 1、财经类专业毕业，有助理会计师资格，了解企业会计制度。
- 2、8年多的银行工作经历，3年多信贷专业岗位经历，熟悉信贷审查管理业务。
- 3、目前仍在银行二级分行信贷部门工作，业务出色，被聘为副科级客户经理。
- 4、律师执业已3年多，熟悉法律实务，尤其是金融、信贷风险防范及补救，经验较丰富。
- 5、多个委员会的任职，副科级客户经理的聘任，执业律师的

内联外合，造就了良好的内外部沟通、管理协调能力。

6、 现年30周岁，正值事业黄金年华，可塑性强。

我希望贵行能给我一个加盟机会，我将奋发图强，携手各位同仁团结拼搏，为华夏银行的辉煌事业奉献青春年华！我盼望着贵行肯定的答复。谢谢！

跨文化管理演讲稿篇六

大家好！

我叫xxx□今年xx岁，现任xxxxxx物业管理有限公司总经理。非常荣幸能够参加今天的报告会，借此学习交流的机会，向大家简要汇报一下我的创业过程和体会。

自20xx年参加工作以来，一直从事酒店管理服务工作，从普通的职员逐渐的做到前厅经理、总经理，从中积累了丰富的服务经验和管理经验□20xx年，房地产行业的快速发展，让我看到物业管理未来的大好时机，怀着自己创业发展的梦想，在家人和朋友的支持下，我毅然辞职，开始投身于物业服务行业。

开弓没有回头箭。怀着这一股子不服输的劲头先后到济南、泰安、青岛等地学习，定期到上海参加业务培训，光学习笔记就记了满满20多本。我挤时间学习，考取了物业管理师、物业承接查验与设施设备管理等资格证书，有了专业知识的保证，我心里感觉踏实了许多。但真正和老百姓打起交道，我才知道只有专业知识远远不够，还需要细心、耐心、热心和热心。记得有一次，一个业主投诉房屋渗漏，情绪非常激动。本来属于建设房屋质量问题，可他不管不顾，对着物业公司人员大吵大喊，员工束手无策，看到这个情况，我把他请到会议室，给他倒上水，耐心地倾听，仔细地记录。等他吼完，我认真分析问题，提出解决方案，并承诺帮他协调，

业主感激地走了。我立即联系开发商，督促解决，每天给这位业主一个信息反馈，最终帮他解决了渗漏问题。类似的事情太多太多，我公司都认真对待，帮助解决，业主对我们的工作连连称赞，很多业主都成了我公司的义务宣传员。

物业工作，点多面广，繁杂琐碎，而且是微利行业。有这样一句话：“芝麻大的官，绿豆大的权，管的天大的事”，其实是对我们物业工作的真实评价。如何打造公司品牌，实现精细化管理；如何进一步拓展业务，实现专业化、规模化发展，成了摆在我们面前的重要问题。

经过数次研究思索，无数次集中讨论后，确立了以管理为重点，以科技为中心，充分挖掘公司潜力的发展路子，逐步将公司推向新的发展轨道。公司相继增设智能收费软件系统、智能财务管理系统及职能综合办公系统，真正实现分权经营，集中掌控，大大推动了公司管理的信息化进程，实现随时随地进行信息共享、交流沟通和协同办公。与此同时，公司又购置了智能化、自动化、专业化大型设施设备，大大提高工作效率，减少了劳动系数，降低了人力成本，得到客户赞誉及同行的推崇。今年我们又在公司内部推行了日结果表、周计划表等工作方法，有效提升了公司团队的领导力和执行力，推进了各项工作的扎实开展。

随着一项项措施出台、落实，管理的逐步升级，公司发展势头越来越好，业务越来越多。继xxx年承接“上海花苑”小区后，又先后承接了“桃园小区”、泰山新合作购物中心以及王西分店、沙窝社区、安站凤凰家园等单位的物业管理，接管总面积超过100万平方米。xxx年8月，公司升级为二级物业管理资质，企业也先后荣获省级“物业管理优秀企业”、泰安市“物业管理行业协会会员单位”、“家政服务协会会长单位”、xxx市“首届桃都金牌物业”等称号。“xxx物业”的品牌也逐步在桃都站稳了脚跟。xxx年我公司实现经营收入近千万元，上交利税50余万元，安置就业人员290名，其中妇

女163名，有25名妇女在公司的培养下，已经走上中层管理岗位，实现了由家庭主妇向为职业女性的成功转变。

当一个物业经理难，当好一个女物业经理更难，家庭和事业都需要苦心经营。由于行业的特殊性，我的手机24小时保持开机，没有周末，没有节假日，陪伴孩子的时间少而又少。但我深深知道，母亲不仅仅给孩子提供衣食，更要注重品德的修养，只要有时间和孩子在一起，我们都会对一些话题进行讨论，引导孩子树立正确的人生观和价值观。在我的影响下，孩子变得非常懂事，养成了良好的学习习惯和自理能力。在班里，他成绩优异，担任班长，是老师的得力助手。在小区有时看见小区的楼宇门没关，他都会主动上前帮忙关上，发现路上的垃圾，他会主动捡起扔到垃圾箱里，我感到非常欣慰。在这里我想告诉姐妹们，在工作生活中一定要做一个智慧女人、智慧母亲，这样才能做到事业家庭“两不误”。

回顾过去，创业道路上虽然有困难和挫折，但我坚信：心中只要怀着“利他”心态，小事情也能做出大事业，让业主满意，社区就和谐，社会就会稳定，就能实现客户、公司和政府的多赢局面，物业公司也必将受到越来越多人的尊重和理解。我将携全体员工一起与时俱进、团结奋斗，不断开创xxx物业新局面，为家庭、为社会做出新的贡献。

谢谢大家！

跨文化管理演讲稿篇七

大家好！首先，让我衷心地感谢公司给我这次参加竞聘的机会。我叫，现年岁，大学本科文化，中级技术职称，1991年至1998年先后在和从事电气工作，1998年通过公司的公开公平竞争考试，以优异的成绩考入到电力公司调度所工作至今。

今天，我应聘调度控制中心安全及培训管理岗位的主要理由和优势是：

1、多年的调度工作使我能熟练运用电网安全规程和运行规程组织电力生产。

2、多年的调度工作让我积累了丰富的实践经验，并练就了良好的语言表达和文字组织能力，具有较强的协调沟通能力。

4、有较强的安全意识和工作责任感。

5、具有不断开拓进取和挑战自我的能力，让我对从事新的工作充满信心。

如果此次竞聘成功，我将从以下几方面做好本职工作：

(1)提高安全教育的针对性，坚持周五安全学习制度。

(2)提高安全教育的实效性。根据调度员的具体情况组织必要的安全警示教育，自觉地遵章守纪，主动地追求安全、维护安全。

(1)安全工作只有起点没有终点，时时刻刻绷紧安全生产这根弦。坚持定期举行安全生产分析会和安全例会，对调度中心的安全生产状况进行分析、总结，对安全生产和管理工作中的薄弱环节及突出问题进行认真研究，制定切实可行的解决方案。

(2)强化监督检查。监督检查是做好安全工作的必要手段，没有规范的监督检查，安全管理的全面落实就难以实现，开展安全工作的针对性和实效性就会打折扣。定期对调度操作票、任务票进行检查分析，认真做好调度录音的监听。对检查中发现的问题要及时提出整改要求，使调度操作管理更加规范。

(1)定期开展反事故演习，每月组织调度员针对当前电网薄弱环节进行反事故演习，锻炼调度员的事故反应能力。

(2) 开展厂站技术交流活动调度员到厂站学习、同厂站值班员面对面交流, 不仅使调度员进一步了解了现场的设备和工作情况, 还使值班员了解到电网方面的情况, 有助于调度工作的开展和协调。

(3) 针对电网设备不断更新, 定期邀请各专业老师对调度员工作涉及的保护和新设备等多方面的知识进行专业授课, 以提高调度员的理论水平。

尊敬的各位领导, 此次竞聘是给我一次新的挑战, 如果应聘不成功, 我也不会气馁, 将会服从组织安排, 在新的工作岗位上, 一如既往干好工作, 争取更大进步!

谢谢大家!