

最新歧视的演讲 留学生需要正视歧视(实用10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

歧视的演讲篇一

加拿大留学专家介绍：留学生需要正视歧视。在众多去加拿大留学的学生和家长中，很多人都会在加拿大生活中遇到一些不公平的对待，那么究竟该如何看待和处理这些情况呢？是不是出国留学的人都会受到这些歧视呢？其实，在很多情况下，大家遇到的事情不一定是歧视，只要我们摆正心态，开放的对待每一件事情就可以排除一些负面的影响。

这几天在网上看到一篇文章，是一位刚移民来加拿大不久的中国母亲写的。这位母亲因为儿子交了钱，而学校老师却没有让儿子吃早餐和与圣诞老人照相，就责问老师原因。老师知道也许是自己弄错了之后，同意退钱和向小孩道歉。

看了这篇文章，觉得学校老师出现这样的错误实在太不应该了。孩子受到伤害，做母亲的这种气愤心情也很理解。但是这件事我不认为是歧视。这样的事情在哪里都有可能发生，试想，如果此事发生在中国我想这位母亲就不会认为是歧视，而只是认为是老师不负责任。

歧视是什么？用通俗的语言来说就是看不起。过去口头语很少用歧视，只是说看不起。被看不起的一方通常是弱势群体。以前在中国通常听到的是北京人看不起地方人，上海人看不起不说上海话的人，城市人看不起农村人。出国以后，到了

国外，不管你是北京人也好，上海人也好，城市来的也好，农村来的也好，都变成了中国人，于是就变成了外国人歧视中国人。当然这外国人不是指所有的外国人，这里的外国人不包括比我们差的国家的人。例如，我们基本上没听说什么越南人，古巴人，巴基斯坦人等歧视中国人。就算在加拿大人多势众印度人对我们再不好，我们也不认为他们是歧视我们，我们只认为他们是坏。为什么呢，因为我们认为他们不比我们先进富裕到那里，他们没有歧视我们的资格，也不可能歧视我们。由此可见，认为受了歧视在很大的程度上是被歧视的人把自己摆在了弱者的位置。

刚移民来到一个更进步的国家，很容易把自己当成这个社会的弱势群体。没有工作，没有朋友，语言不通，生活环境不一样，自然而然受到了一些不公平的待遇，就想着是别人歧视了自己。其实，我们大可不必这样想。能移民来加拿大，说明你还是有能力的，我们不要认为自己比当地人差到哪里去了，他们也就是英语比我们好一些而已。我们受过良好的教育，有很好的专业背景，除了英语我们还会说中国话。只要自己不看低自己，不卑不亢，调整好心态，我想看问题时也许你就会有不同的结论。

再回到上面的问题。其实，如果在中国发生这件事，如果这位母亲不是从农村到城市里，而是一个一般的在此城市长大的人，儿子交了钱，老师却没有给早餐吃，生气固然还是会生气，但是一定就不会扯到歧视上来。在这里为什么会认为是歧视，因为是新移民，心里原来就有一种加拿大人会歧视新移民的想法。

其实在这里也许老师并不认为你是新移民就另眼相看，加拿大移民这么多，每年成千上万的人移民来这，我想老师早已经见怪不怪了；也不会认为你交不起四块钱吃早餐，至于为什么会忘了，只能说是老师的工作失误。里面应该没有什么内情，不可能说是老师故意不给新移民的孩子吃早餐，说老师想侵占这四块钱更可笑。这件事固然是老师的不对，但

是如果他退钱和跟孩子说对不起，只要态度诚恳，如果是我的话，我觉得还是可以接收的。因为每个人都会有发生错误的时候。

有一些事情，对方也许没有歧视的意思，只是我们多心了。新移民不把自己摆在弱者的位置上，遇上一些类似歧视的问题时，也许就不会那么生气。毕竟被人歧视的感觉是不舒服的。当然真正被歧视的话，我们也不要胆小怕事，我们可以用法律来保护我们，确认自己被歧视了，还有真凭实据的话，完全可以去告他，那就不是一声道歉可以完事的了。

歧视的演讲篇二

预防艾滋支一招洁身自爱安全套。你们听说艾滋病反歧视口号有哪些吗?那么本站小编为大家整理了艾滋病反歧视口号，欢迎阅览!

1. 艾滋病不可怕，防治靠大家!
2. 共用注射器吸毒会得艾滋病!
3. 让我们远离艾滋病!
4. 保护你保护他，保护大家不得艾滋病!
5. 遏制艾滋，造福子孙。
6. 用好安全套，预防艾滋病!
7. 给艾滋病病毒感染者一个宽松的生活环境。
8. 关心艾滋病致孤儿童。

9. 遏制艾滋，履行承诺。
10. 认识艾滋病，幸福你我他！
11. 艾滋病是可以预防的！
12. 艾滋病可经血经性经母婴传播！
13. 关心困难艾滋病家庭。
14. 检测艾滋病，利人又利己！
15. 支持关心感染艾滋病的人们，他们是疾病的受害者！

1. 责任权利落实。
2. 关心青少年艾滋病健康教育。
3. 遏制艾滋，信守承诺。
4. 预防艾滋病，推广%的安全套。
5. 蚊虫叮咬不会传染艾滋病！
6. 预防艾滋病，代代保安康！
7. 关爱艾滋病感染者，就是关爱自己！
8. 认识艾滋病，预防艾滋病！
9. 得了性病，到正规医院治疗！
10. 艾滋病病毒感染者仍可以正常生活生产。
11. 出门不沾黄和毒，以免把病带回家。

12. 预防艾滋病，不共用牙刷，不共用针筒！
 13. 青少年是预防艾滋病的主力军！
 14. 全民动员遏制艾滋。
 15. 禁毒，禁娼，预防艾滋病！
 16. 共用工具不会传染艾滋病！
 17. 预防艾滋病，可免费检测！
 18. 防治艾滋病，国家有政策！
 19. 认真贯彻《艾滋病防治条例》。
 20. 艾滋病可防可治，不可怕！
1. 预防艾滋病，才能不致贫！
 2. 远离毒品，珍爱生命！
 3. 预防艾滋病，你我同参与！
 4. 一起劳动不会传染艾滋病！
 5. 艾滋病只有三条传播途径！艾滋病可经血经性经母婴传播！
 6. 预防艾滋病，健康全家人！
 7. 日常生活接触很安全，不会传染艾滋病！
 8. 一起生活不会传染艾滋病！
 9. 控制艾滋病，关键在预防！

10. 不歧视艾滋病病人。
11. 齐心协力，防治艾滋病！
12. 疾控中心(卫生防疫站)为您提供免费艾滋病检测。
13. 艾滋病只有三条传播途径！
14. 农民得了艾滋病，政府有免费抗病毒药品！
15. 预防艾滋病， 创建和谐社会。

歧视的演讲篇三

1. 培养人，就是培养他获得未来，快乐的前景的道路。
2. 为他人的幸福而工作，才能达到自身的完善。
3. 用千百倍的耕耘，换来桃李满园香。
4. 在集体教学中，要尽可能多地要求每个孩子，也要尽可能多地尊重每个孩子，让每个孩子对自己都有信心。
7. “师也者，教之以事而喻诸德也。”——《礼记》
8. 教育的过程有艰辛，也有快乐，我却乐得其所。
9. 教师最大的幸福就是看到孩子们在成长！
10. 积钱不如教子，闲坐不如看书。
11. 教育能开拓人的智力。——贺拉斯
12. 班主任工作要掌握激励艺术

13. 师德最朴素的认识就是“要对学生充满爱心”。
14. 教书育人，功德无量。
15. 教师对学生来说是一个引路人似的朋友，是心灵、智慧的双重引路人。
16. 做本真教师，教本色语文，育世纪人才。
17. 感人肺腑的谈话，能医治孩子心灵的创伤。
18. 任何人如果不能教育自己，也就不能教育别人。——苏霍姆林斯基
19. 要做到嘴勤、腿勤、脑勤，作风要硬，责任共担，合理分工。对工作要有热情，要有开拓创新的精神。要互相尊重，互相协调，加强合作。要避免工作的盲目性和随意性。要努力做到精细化管理，把工作落到实处。
20. 要得到孩子的尊重和爱戴，首先要学会尊重孩子的人格，要尽量多地要求一个人，尽可能多地尊重一个人。
21. 文化用来做什么？这是很好回答的问题。有的人慷慨激昂的回答：用来报效祖国！有的人甜蜜的说：可以找份好工作，养家糊口！这些人说的都没错，然而有一些人却不是这样想，他们把文化当作工具，用来歧视人的工具！
22. 你爸当初就应该忍住，怎么没把你射墙上。
23. 在数学教育的旅途中，我甘愿做一个行者，不断行走、不断思索。
25. 不放手让孩子去做，犹如血液循环受到阻碍，是会防害孩子增强体质的。

26. 教育人就是要形成人的性格。——欧文
27. 我愿做人梯让年秦人踏着我的肩膀攀登科学高峰。
28. 一个好的教师，是一个懂得心理学和教育学的人。
29. 教师的工作是教书育人，不光是传授学生知识，更要教学生怎样做人。
30. 他们怎么能管你叫猪呢？这太不像话了。
31. 职业道德是做人之本，为师之本。
32. 愿我们的老师在创造性工作中理解教育的真谛，愿我们的孩子在自主性学习中享受童年的快乐。
33. 教师要理解宽容学生。
34. 桃李满园竞芳菲，碧血丹心写未来！
35. 教之有道，则人才济济，风俗丕丕，而国以强。
36. 亲其师，信其道，恶其师，疏其道。
37. 当你埋怨学生太笨的时候，你也该自问：什么叫诲人不倦。
38. 教师当然须教，而尤宜致力于“导”。导者，多方设法，使学生能逐渐自求得之，卒底于不待教师教授之谓也。
39. 我愿将自己全部的爱献给孩子们，让他们在人生起跑线上跑好第一步。
40. 教育之于心灵，犹雕刻之于大理石。——爱迪生

41. 不懂感恩的人处处埋怨。
42. 没有爱，就没有教育。——苏霍姆林斯基
43. 严于律己，而后勤于学生，这个无愧为教师的天职。
44. 教师若不能取得他的学生对自己的尊敬和爱戴，那么最好让他离开教育岗位。
45. 生活中如果有人歧视你，看不起你，甚至嘲笑你。不要紧，用不着为此闷闷不乐，与其在家里暗暗哭泣，还不如拿出自己的实力证明给他们看，他们没有资格来嘲笑自己，自己是最强的！只有对自己自信才能使自己登上成功登顶峰。对自己自卑只会显得自己懦弱，这样非但阻止不了别人的嘲笑，反而会让别人更加变本加厉的来侮辱你。所以，自信才是问题的根本。
46. 爱岗、敬业、肯于奉献是职业道德观的三个层位，爱岗是敬业、奉献的根本。
48. 贫农特别吃没有文化的亏，特别需要受教育。——列宁
49. 外面的世界很精彩，孩子的世界更可爱，我愿沉浸在孩子的内心世界弹拨和谐动人的乐章。
50. 有些人对课外办班有所歧视，我认为那是妒忌。无论如何，我们分担和减轻了社会的就业压力；并且或多或少的为国家少年儿童美育素质的发展和传播做出了贡献。
51. 班主任是沟通学校与家庭、社会的桥梁。
52. 爱就是教育，没有爱便没有教育。
53. 天荒地老，教师的童心不泯。

55. 道而弗则和，强而弗抑则易。开而弗达则思。
57. 勤于给一棵棵稚嫩的幼苗松土、浇水、捉虫、施肥的园丁终将迎来争奇斗妍的春天。
58. 最深的孤独，是你明知道自己的渴望，却得对它装聋作哑。
59. 教师应该是个具有高超的德行、持重、明达、和善的人，同时又要具有能够经常庄重、安适、和蔼地和学生交谈本领。
60. 儿子倒是生了一个，就是没有给他安颗心。
62. 谷穗越饱满就越低垂，学识越渊博就越谦逊。
63. 让我走进童心世界，和孩子们一起成长。
64. “教师”应该是个具有高超的德行、持重、明达、和善的人，同时又要具有能够经常庄重、安适、和蔼地和学生交谈本领。
65. 能得到家长和孩子的尊敬和喜爱，这是教师的价值所在。
67. 孩子任其放荡，就总有一天会掀翻炉灶。
68. 昨天已过去，今天要面对，明天是筹划，用昨天的经验面对今天，要用今天所有的智慧来为明天做准备，只有把握好今天，把今天的事做得尽善尽美，才能有昨天美好的回忆，明天宏伟的蓝图！
71. 用我们的辛勤劳动托起明天的希望。
72. 勤勤恳恳工作，快快乐乐生活，堂堂正正做人，认认真真做事。

75. 其身正，不令其行，其身不正，虽令不行。
76. 教育技巧的全部奥秘也就在于如何爱护儿童。——苏霍姆林斯基
77. 慈父+慈母=教师
78. 教师的工作是激发孩子对人生无限的好奇心。
79. 为别人照亮道路，自己必须放出光芒。
80. 教师是孩子的镜子，孩子是老师的影子。
82. 教师要融于师生的相互理解中。
83. 有一种人，就爱搬起石头砸自我的脚。
85. 一名具有高尚师德的教师，须是一个因材施教，公正公平对待每一名学生的教师。
86. 那么，请允许我做几点不怀好意的揣测：该男子说他们一家都知道犀利哥十年前来宁波，那么，在犀利哥出名前，他的家人为何不来找他？是找不到，还是压根就不想找？视频中从头至尾没出现过犀利哥本人，如果他真的状态很好，为何不能见记者？犀利哥的家人真的很激动，我只想知道，此刻他的家人来接他回家是怎样的心情？开心抑或矛盾又或压力？是，我小人。
88. 和蔼可亲的态度，永远是教师良好教态的注脚。
89. 好笋出好竹，好师出好徒。
90. 要进一步认识班主任工作的重要性，把安全、育人和卫生工作抓好，不断增强对班主任的工作荣誉感和使命感。班主任是班级的最高领导者，学校德育工作实施者，学科协调

者，又是沟通家长和社会的桥梁和纽带。班主任的工作量大面宽，十分辛苦，所以搞好班主任工作是要付出很大努力和代价。学校每次选配班主任都经过深思熟虑，只要当上班主任就要全身心地把工作做好。

92. 在我茫然无措的时候，别跟我谈选择。

93. 用教师的智慧点燃学生的智慧火花，努力使学生得法于课内，得益于课外。

94. 教师就是要敬业爱生。

95. 将快乐传递给每一个孩子，让孩子的世界变得更加美丽精彩。

96. 一定要站住讲台，守住自己的教学，确保自己所教的学科、班级的质量，这也是做好本职管理工作的前提。

97. 教师的职责就是教书育人，就是把一棵棵幼苗培育成参天大树，就是为人类的未来培养人才。

98. 要做一个“读写型”的班主任

99. 谁爱了谁就输了女人总为情所困搞什么性别歧视。

100. 有人把教师比喻成蜡烛，照亮了别人燃烧了自己。我认为只有此时，我们才真正拥有了一切。

101. 生活要朴素，学习要努力，做人要坦诚，对人要真诚。

106. 我愿做鼓荡着爱与温暖的春风，使孩子只需轻轻一跃便腾空而起，在成长的天空里翅高飞。

歧视的演讲篇四

歧视是美丽的?对，在我看来父亲对我的歧视永远是美丽的。虽然是歧视它却包含着父亲如山如海的爱。

爸爸对我一直很好，因此我特别喜欢爸爸。五年级期末考试，当成绩单发下来时，我简直不敢相新自己的眼睛，天啊！77分，我从来都没有考过这么低，回到家以前的自由都消失了，我就像被关进笼子的小可怜，爸爸对我的爱也消失了。还说什么我长大后去卖破烂，这些话像刀一样刺进我心里，。爸爸呀！以前那个爱我疼我的爸爸去哪儿了？整个暑假我天天都被逼在家里做各种卷子。直到六年级第一次单元测试，那次我得了100分，我兴冲冲地拿给爸爸看，爸爸并没有高兴，而是对我说：“这一个小小的`成就就值得高兴？说不定还是抄来的呢！”抄！我亲爱的爸爸呀！为了要您知到我不是没用的人，为了证明那只是一次失误，我付出了多少汗水。现在我用心血换来的一个满分居然莫明其妙得变成了抄来的，爸爸在这时您可想过我的感受呀！我鼻子一酸，喊到：“迟找有一天我会让你知到我是一个有用的人！”说着我跑进房间扑在床上哭，爸爸站在门口说；“哭，哭就能变成有用的人？”“不要你管！碰！”我把门紧紧关上，趴在写字台上学习，到第二次单元检测我又拿了100分，这次我没有拿给爸爸看，我坐在桌前，手中拿着试卷欣赏着，不知什么时后候爸爸已经站在我身后了，问到：“这次为什么没有给我看？”“这一点成就不值得骄傲，我还要继续努力。”以后我的成绩都还好。

这美丽的歧视也是爸爸对我的一种爱，这爱是我人生的航标，是激励我前行的力量！

歧视的演讲篇五

招聘市场于2018年春节后进入旺季。据报道，2月24日北京市人社局发布“关于加强招聘会安全监管有关工作通知”，其中要求办会机构在招聘会现场设立就业歧视投诉窗口，主动接受社会各界的监督，严厉打击虚假招聘和就业歧视行为，坚决取缔未经备案擅自举办的招聘会。

【标准表述】

就业歧视问题背后的原因有：用工者合法用工意识欠缺、劳动者维权意识不够、反就业歧视法规规定不够明确可执行可操作性不强等。但更为重要的是在于一些地方的招聘会主办者对招聘企业的各种就业歧视，缺乏及时有效的监管。

投诉窗口的存在，会直接或间接对实施就业歧视的企业形成心理和行动上的震慑，无形中会遏止就业歧视行为的实施；若没有招聘会现场投诉窗口，过后很难认定和处理；若没有现场投诉窗口，普通劳动者一般不会专门去投诉和反映，使得就业歧视实施者得不到及时处理，由此也造成就业歧视在一些地方的招聘会进一步泛滥。给招聘会立“规矩”既是劳动者顺利求职的重要保障，更是净化用工市场的一项硬举措。

【具体措施】

第一，做好相关宣传

不仅使求职者认识到这一窗口的作用及相关工作流程，使其能够放心大胆来投诉；而且让招聘企业认识到就业歧视投诉窗口的作用与威力，以规避其在就业歧视上动歪脑筋。

第二，应有切实可行的措施

对涉嫌就业歧视的，提出警示、依法依规驱逐出招聘会现场

或通过黑名单形式进行通告、交由相关部门处理等；投诉窗口可以调配人员对招聘单位进行明察暗访、主动出击，发现线索及时处置。

第三，保护好投诉者的个人信息，避免二次伤害

投诉的安全系数，直接影响到受欢迎度，而求职者在招聘过程中又处在弱势地位，因而须切实保护好其相关个人信息，避免信息的泄露为他们带来二次伤害。

歧视的演讲篇六

看到课文中“种族歧视”这个词时，让我想到了两个人：一个是臭名昭著的希特勒；另一个是马丁·路德·金。

希特勒就是一个极端的种族歧视者，也是一个十足的杀人狂。他认为日耳曼族的人才是最好的种族，其他种族的人都是低等的。他尤其痛恨犹太人，便大批残害他们，并想把他们斩尽杀绝。

马丁·路德·金则与希特勒完全相反，他痛恨种族歧视，一直为消除种族歧视、争取黑人的平等权利而努力。他在林肯纪念堂前的演讲——《我有一个梦》，打动了许多人的心。虽然马丁·路德·金不幸遭到了刺杀，但他的“梦想”仍回荡在人们的耳边。

虽然过去了很多年，世界上依然有许多种族歧视的现象。也还有很多人在追随着马丁·路德·金的梦想。所以，让我们消除种族歧视，让地球人都团结起来成为一个大家庭。

歧视的演讲篇七

摘要：调查显示，目前，各级各类教育中的性别结构趋于平衡，在校女大学生和女研究生的比例已分别达到51.4%和49%，女大学生、研究生和男生一样受到良好教育，同样希望人生出彩，梦想成真。然而，在现实生活中女大学生常常难以获得与男性平等的就业机会。在目前的各类招聘中，直接而明确的拒接女生的用人单位仍然存在，间接拒绝的更多。在这些现象的背后同样也存在着许多不利于女性发展的谬论与歧视。

关键词：性别歧视现存现象原因分析应对措施正文：

目前，就业性别歧视问题最普遍，女性在就业中存在各种不平等现象已经不是一个新问题了，但随着经济社会发展，就业中的各种不公平待遇愈演愈烈，社会上关于这类话题越来越普遍，越来越引起人们的关注，归其实质是主要是对性别的歧视。女性就业歧视实际就是指用人单位采取各种或明或暗的歧视手段，使女性在就业中丧失与男性平等的择业机会及待遇。

劳动力市场的性别歧视，是指用人单位基于性别原因，或拒绝接受女性，或提高女性的录用标准，或以结婚、怀孕、产假、哺乳等为由辞退女工或者单方面解除劳动合同，不重视妇女的升迁机会，或使女性与男性相比同工不能同酬。

前不久，据中国妇女报报道，一公司女员工在怀孕期间被终止劳动合同，不愿离职的她愤然申请劳动仲裁。最终，通过诉讼维护了自己的合法权益。日前，江西省南昌市西湖区一审审核该起劳动争议案，判决某科技公司给付女员工一定赔偿，包括经济赔偿金，半个月产假工资，试用期工资差额，双倍工资共计17340元。

我国《劳动合同法》规定用人单位自用工之日起超过一个月

未滿一年未与劳动者订立书面合同的，应向劳动者每月支付双倍工资。某科技公司在知道其怀孕的情况下通知不续签合同，违反了劳动合同法，理应支付其经济赔偿。

时，我国《劳动法》第13条有规定：“妇女享有与男子平等的就业权利。在录用职工时，除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准”。如果用人单位除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，因性别原因拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准，使妇女在求职、收入、人力资本投资、晋升、解雇及惩戒等方面发生事实的不公平、不公正对待就构成性别歧视，严重时可能会负有一定的法律责任。

在我国现在主要有以下几种情况：

1、录用前的性别偏见

现在很多企事业单位直接表明不招女性，在未进入劳动力市场时歧视就已产生。例如，2013年，在山东职业学院的招聘会上，只有甘肃某铁路部招个别女生，其他单位就以明文规定只招收男生。不管招聘单位考虑到女生就业后立即面临结婚、生育等问题，延误最佳工作时间，还是其他原因，这在一定程度上就构成了性别歧视。

虽然有些企业采取了不同的标准招聘女性，但是要求“形象好，气质佳”，有甚者竟要求求职者签订“禁孕条款”。形象气质要求可能是满足企业的某些需要，有些企业要求如口齿整齐等一些问题就有点故意刁难的意味。但“禁孕条款”却严重破坏了社会和谐，没有兼顾社会道义和社会责任，无论企业是想追求利润最大化下的举措，可其严重违反了社会道义。

2、工作过程中的不公平对待

工作过程中的不公平对待是最普遍的。一般女性想要获得更高的待遇和职位，就要付出比男性更多的努力。在一些事业单位，女性多活跃于中下层，在这个区间他们空间很大，升职加薪机会很多，然而，女性在高层发展空间却很小，即使她们的业绩远高于一些男性，公司在考虑人事任选是总不经意的考虑过多因素，一致往往胜出的是男性。

我国女性就业之所以存在歧视，原因有：

雇用男性劳动力。

市场经济迫使企业在雇佣时会考虑女性本身所承担的社会责任，在生育和抚养孩子过程中所消耗的精力和时间，在这段时间，女性在工作中的精力配比决定了在工作中的劳动生产率，所以大部分企业不愿花费更多的成本来雇佣女性。另一方面，女性产假期间公司要支付一定的费用，而这段时间女性是不能够给公司提供任何贡献的，这在很大程度上促使企业不愿花较大成本来雇佣一个不能够及时为公司创造利益的女性劳动力。

面对我国女性就业歧视问题，我国应该采取哪些措施呢。

根据我国现状，这种歧视主要来源于雇主追求利益的最大化与女性在社会中所受关爱太少。

在市场经济条件下，企业享有雇佣自主权，追求利益最大化毋庸置疑，生育无疑会加剧企业的雇佣成本。所以政府应采取措施分摊一部分生育成本，也可以通过减少税负来刺激企业聘用女性人才，消除她们在就业中的歧视问题。故《社会保险法》，应该将生育社会保障纳入基本社会保险范围，由国家、企业和个人分担生育费用，减少企事业单位的雇佣成本，也可给予平等雇佣的单位一定的优惠政策，赋予他们一定得政府采购优先权，从根本上缓解女性就业压力。

针对女性就业歧视问题，政府应该调整产业结构，增加就业总量，提供更多的就业岗位，完善社会保障制度，使女性获得更多就业途径。其次，政府应该制定一定的法律法规来完善保障女性平等就业，减少那些原则性弱，口号性强，条文多，可操作性与针对性差的法律条文。将劳动法关于女性平等就业的规定予以明细化、具体化。在《女职工劳动保护规定》中，扩大法规的适用范围，将女职工劳动保护的内容纳入用人单位合同，也可将男女同一年龄退休，减少用人单位在雇佣时过多的考虑性别年龄因素以及减少他们过多的出于成本的考虑，从而增加女性公平就业。

党的十八届三中全会通过《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》提出“坚持计划生育的基本国策，启动一方是独生子女的夫妇可生育两个孩子的政策”虽然它在一定程度上会缓解我国以后将面临的“未富先老”，劳动力短缺，独生子女养老等问题，但此项政策对于生育自由的女性来说，若不消除就业歧视问题，想真正实施还存在一定难度，故消除就业歧视是关键。

就业中的性别歧视问题是影响社会和谐的一个因素，近年来，女大学生受歧

视、就业难问题已成为社会发展的突出矛盾，是影响社会和谐的不和谐因素，它关系到社会公平、公正，是社会一系列问题实施的关键，它的影响也是一系列的，故解决女大学生就业性别歧视问题，是促进社会和谐发展的必经之路，是关键。所以，需要来自政府、企事业单位、个人、法律、舆论及社会等多方面的关心和努力，使男女平等就业真正实现社会和谐。

参考文献：

中国妇女报. 女报视点. 佟吉清2014. 1. 23

中国妇女报. 权益观察. 吴云. 张涛2014. 1. 22

《劳动法学》北京大学出版社. 李景森、贾俊玲2003

女性就业与发展困境的原因探析. 人口学刊. 李军峰. 2002

构建和谐社会中的妇女发展问题分析. 重庆工商大学学报. 王静. 2005

歧视的演讲篇八

1. 每个人都有个死角，自己走不出去，别人也走不进去。
2. 自闭症患者，困难在交流，平等自由爱，不歧视侮辱。
3. 你光着身子追我两公里我回一次头都算我是流氓！
4. 请问我能向你要几张脸皮吗，我看你的脸皮里三层外三层的，少几张应该没关系吧。
5. 只笑而不语，而不必脱口说出委屈。生而为人，便注定要承担一些误解，掩藏一些情绪。
6. 我对你的深情无法付诸语言，除了一句“滚一边去”。
7. 一个人幸运的前提，其实是他有能力改变自己。
8. 歧视我轻视我的那些人，你们给我记着，最好牢牢的记住；当某一天，我一不小心飞腾黄达的时候，你们的好日子就到头了！最好，不要后悔你们当初做的一切；否则，我可不敢保证我会做出什么冲动的事来。
9. 像你这样的去当演员，拍鬼片不用化妆，拍侏罗纪都不用做cg了。

10. 你长的外形不准，比例没打好。
11. 无痛不快，无苦何甜，活着，本就是一种修行！
12. 九儒十丐：儒：旧指读书人。元代统治者把人分为十等，读书人列为九等，居于末等的乞丐之上。后指知识分子受到歧视和苛待。
14. 勤奋这把可能变成现实，懒惰者把甜作苦受。
15. 我从没见过长的这么有考古价值的。
16. 没有失败，只有暂时停止成功！
17. 泪水和汗水的化学成分相似，但前者只能为你换来同情，后者却可以为你赢得成功。
21. 三大宗教是有相似点的，善恶有类，死后各以类分，法律同样分善恶，如果只是压制，恶不能绝，也只能压制，更会影响好的那部分，必须蔑视虚无的平等、歧视，允许并限制恶的存在之所，才能和谐。
22. 我并不歧视长得帅和漂亮的人，但我歧视那些整天刷 偶巴 朋友圈的人。
24. 永不放弃是人生要成功的一大因素，只要能够坚持，锲而不舍，终会到达成功的彼岸的。
25. 请问你有什么好牛的，说出来给我乐呵乐呵。
26. 天下之大，大不过你缺的那块心眼。
27. ***永远都是***，就算经济危机了，你也贵不了！
28. 停止你那虚伪的对不起，因为你根本不懂得珍惜。

30. 金杯车太操蛋了，底盘那么高，我几乎是爬着上去滚着下来的明显歧视我们矮个短腿姑娘！

31. 我最不喜欢等，因为这个期限永远都是个未知数。

32. 我们说著“平等，不歧视，不以偏概全”。但却为一些人冠为“弱势社群”，令他们一直以“弱势”之名生活。需要得多，并不弱势，需要得少，也非强势。

33. 我打女的算性别歧视吗？还是不打才算？我被搞糊涂了出处：死侍

34. 别以为你比我年轻，你就能多蹦跶几天，棺材装的是死人不是老人！

35. 你明明是一只蜗牛，非要背乌龟的壳，严重超载，你不嫌累呀。

36. 曾经看不惯，受不了的，如今不过淡然一笑。成熟，不是看破，而是看淡。

37. 不要歧视生活中所谓的“疯子”“傻子”那可能只是伪装，因为他们没有力量只能隐忍，一旦崛起，你，就可能成为他们的曾经。

38. 玫瑰仙子：你是对神仙有歧视啊，还是没有胆子爱我？

39. 她说，我看着你，仿佛看见一个女孩在泥沼中反复的挣扎。当他千辛万苦爬出泥沼的时候，所有的人却歧视他一身的泥泞。

44. 动物穿这衣服都变成人了，你丫一穿上立马变动物。

46. 若人没有尊重别人的品德，那么他就必定会被别人歧视！

48. “女性不要歧视女性，要善待身边的的女性朋友”。
49. 如果不是你，我这辈子都不会明白吹牛b的真正含义。
50. 你歧视我，人不如龟。
51. 水至清则无鱼，人至贱则无敌。
52. 谢谢你这么歧视我，我会让你看看我是怎么做的。
53. 永远年轻，永远装嫩，永远不知好歹，永远热泪盈眶。
54. 我不跟猪摔跤有两个原因：首先这让我自己变得很脏，其次这让猪很高兴。
55. 小***每天都自拍，真担心哪天你的手机会愤怒到自曝而亡。
56. 只有经历人生的种种磨难，才能悟出人生的价值。
58. 《妇女主任》是反映农村计划生育的小品，剧中农村妇女由于受到重男轻女的习俗影响，外界的歧视，再加上婆婆传宗接代的思想给她的压力，使她形成了大嗓门，粗线条的性格，装疯卖傻不认人。
59. 每次我看你吃猪肉都万分感慨。本是同根生。相煎何太急。
60. 有些人对课外办班有所歧视，我认为那是妒忌。无论如何，我们分担和减轻了社会的就业压力；并且或多或少的为国家少年儿童美育素质的发展和传播做出了贡献。
61. 穿越在这座城市的大街小巷，靠着冰冷的钢筋水泥想入非非，最终被时间遗忘在贫穷的歧视里。

62. 长颈鹿都让你给恶心的吐了。

64. 可惜事与愿违，他们面对的是不公平对待和歧视！

65. 我以前总以为xxx是抽象派，直到看见你，我才知道□xxx原来是写实派。

66. 人生是海，时而有波涛，时而很平静，在人生的海洋里，我们要不断的探索，不断的追求未知，让我们自己人生的海洋五彩斑斓。

67. 儿时，幸福是一件实物；长大之后，幸福是一种状态。然后有一天，我们才发现，幸福既不是实物，也不是状态，幸福是一种领悟。

68. 穷人无论到哪里都会受歧视作者：奥维德

69. 现在我要学会不丧，因为，我知道将来会很爱很爱我的那个人在等我，所以，现在我要努力变优秀。

73. 世间的任何事物，追求时候的兴致总要比享用时候的兴致浓烈。

74. 谁爱了谁就输了女人总为情所困搞什么性别歧视。

75. 女人就会无理取闹，是一种充满歧视的观念。

76. 在麦凯恩指责奥巴马是位性别歧视者和奥巴马针锋相对回应麦凯恩的表述是伪善的的愤慨后，美国总统选举越来越令人反感。

77. 我们无可避免会歧视一些人，但歧视应放在心里，而不应放在言语及行为里，这就是修养。

78. 而在最近几年，种族歧视俨然成为主要的争论关键。
79. 被人歧视也是一种享受。作者：郑渊洁出处：皮皮鲁总动员
80. 你长得很科幻，长的很抽象！
81. 尽管阿族人的境况近年来有所改善，但依然免不了在大庭广众或在工作岗位上遭到歧视。
82. 你活着浪费空气，死了浪费土地，半死不活浪费rmb□
83. 失败不是你有多慢，而是你原谅了自己多少次；所谓成功不在于你的高度，而是你超越了自己多少次。
84. 至从见到你之后，我就终于彻底领悟到怪胎的样子了。
86. 小子，今儿是怎么了？出门儿吃错药了？还是忘吃药了？
87. 你的长相很提神的说！
88. 不歧视他人的处世态度，不干扰他人的生活状况，给予彼此独立的个人空间，并体谅对方以任何形式存在于这个社会，以平和的心态去接纳所有看似“不可思议”事物的存在。这才是真正处世的高贵与灵魂的优雅。
89. 小每天都自拍，真担心哪天你的手机会愤怒到自曝而亡。

歧视的演讲篇九

北京市集体劳动合同范本

(试行)

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

北京市总工会

2007年12月

目 录

第一章 总则

第一条 职工一方和企业(含实行企业化管理的事业单位和民办非企业单位)，为维护职工和企业的合法权益、促进企业发展和职工利益的提高，构建和谐稳定的劳动关系，根据《_劳动法》、《_劳动合同法》、《_工会法》、《北京市集体合同条例》及相关法律、法规，经协商一致，签订本合同。

第二条 本合同确立劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等各项劳动标准和劳动条件。

第三条 本合同对企业和本企业的全体职工具有法律约束力。

第四条 企业依法经营，认真履行本合同，尊重并支持工会工作，积极落实《企业工会工作条例》，依法按时足额拨缴工会经费，保证工会各项工作的开展。

第五条 企业工会维护职工的合法权益，协调劳动关系，组织职工参与企业的民主管理、民主监督。工会教育职工自觉遵守企业各项规章制度、劳动纪律；爱护企业财产，保守企业秘密，爱岗敬业；认真履行劳动合同、集体合同，恪尽职守；积极支持和参与企业改革，自觉执行经职工代表大会或职工大会审议通过的重大决策和决议；立足本职，尽职尽责。

第二章 劳动报酬

第六条 企业工资分配制度

企业以岗位责任、劳动绩效、经营风险为主要依据，制定工资分配制度，严格执行国家最低工资保障制度，以及国家劳动法律有关工资及职工福利制度。

企业工资分配制度遵循同工同酬、注重知识与技能、多劳多得、合法合规的原则，使工资与责任、利益和风险挂钩。其内容包括职工工资分配原则、方式以及工资、奖金、津贴和补贴等具体分配办法等，确保制度透明。

企业在制定和调整工资分配制度、考核分配制度等涉及职工权益的方案及实施办法过程中，应听取工会意见，其方案须经职工代表大会或职工大会审议通过后实施。

第七条 工资制度

企业针对不同岗位职工采取的工资制度有计时工资制(含职务工资制、岗位工资制、聘用工资制等)、计件工资制、年薪制和完成一定任务的工资制。

其他收入分配形式有：科技承包兑现、新产品利润提成、科技成果和技术专利折价入股、固定基数考核、销售提成等。

第八条 工资性收入

企业工资性收入有：工龄工资、职务工资、级别工资、岗位工资、技能工资、计件工资、加班工资、特殊工资、奖金(绩效工资)、津贴、补贴等。

企业确定的工龄工资、职务工资、级别工资、岗位工资、技能工资、津贴、补贴等按不同岗位组成职工的基本工资。

同一工种和岗位上工作的男女职工同工同酬。

企业实行年薪制、承包制、提成制等其他分配办法，参照企业相关规定执行。

第九条 工资支付办法

企业遵循按时足额、优先支付的原则，按月(小时、日、周)为周期支付工资。以完成一定工作任务计发工资的，应当在工作任务完成后即时支付工资。

企业应当至少每月向劳动者支付一次工资。企业在每月____日(遇节假日、双休日提前)，以货币形式(可通过银行)支付职工工资，不得克扣和拖欠。

企业因生产经营困难暂时无法按时支付工资的，应当向职工说明情况，并经与工会或者职工代表协商一致后，可以延期支付工资，但最长不得超过30日。企业超过30日无法支付工资，工会或职工代表可与企业协商解决；协商不成，可向____门反映，或向人民法院申请支付令。

第十条 职工工资增长机制

企业依据经济效益并根据城镇居民物价消费指数、最低工资标准、劳动力市场工资指导价位、工资指导线、北京市和行业的职工平均工资水平、企业劳动生产率等因素中任何一项的变化，与工会开展工资集体协商，签订工资专项协议，建立职工工资正常增长和调整机制，使职工工资随着经济效益的提高而正常增长。挂钩幅度为：企业经济效益增长_____%，职工工资增长_____%。

第十一条 职工工资增长原则

企业在经济效益增长的情况下，按照工资分配办法，将逐年

提高职工工资水平。在工资增长过程中，对生产经营骨干、急需人才、突出贡献职工予以倾斜；工资水平偏低的生产一线职工和技术工人的工资增长不得低于企业负责人工资增长幅度，逐步实现职工整体工资水平的提高。

第十二条 企业最低工资标准

企业全体职工在法定工作时间内提供了正常劳动，每月工资不得低于企业最低工资标准。企业最低工资标准高于本市标准，每月——元，每小时——元。并根据企业经营情况和本市最低工资标准的变化每年进行调整。

第十三条 企业人均工资水平

企业上年度职工人均工资是——元，——年内将在企业经济效益增长的情况下，使职工年人均工资达到——元。

第十四条 工龄工资

企业工龄工资标准为每年——元，以当年12月31日为核算截止日期。

第十五条 职务工资

企业按照经营管理岗位的不同确定职务工资(有法律规定的除外)。企业行政职务分为：——、——、——等。企业党群系统职务按照规定与行政职务相对应。职务以党政任免通知为准。(职务工资标准见附表)

第十六条 级别工资

企业在同等职务条件下，由于部门工作性质、职工任职年限、职工工作年限、职工技术职称的不同，确定不同的级别工资。(级别工资标准见附表)

第十七条 岗位工资

在岗位评价的基础上建立岗位工资，同岗同酬、易岗易薪，根据岗位责任、繁简轻重、工作条件等因素确定，包括工人岗位、技术岗位、一般管理岗位、后勤辅助岗位等，共分为一个等级，工资额在之间不等。（岗位和岗位工资标准见附表）

同一岗位连续工作满一年经考核合格可以晋升得到上一等级岗位工资。

第十八条 技能工资

企业为鼓励职工学习掌握更多的技能，制定技能工资标准，以职工个人具备知识及能力为评价依据，以可测评或已具备的知识和技能 and 学历、职称为评价标准，以企业是否聘用为确定原则。

工人岗位按照职业资格可以分为：初级工、中级工、高级工、技师、高级技师等五个档次。（各档次工资标准见附表）

专业技术岗位按照职业资格可以分为：初级职称、中级职称、高级职称、正高级职称等四个档次。（各档次工资标准见附表）

同一职工同时具备两个档次的条件，按标准高的执行。

同一标准连续工作满一年经考核合格可以晋升得到上一等级技能工资。

对企业生产经营产生较大影响，并取得直接经济效益的技术进步及表现突出、成绩卓著的特殊贡献者，可以由企业技能评定委员会审定，报企业批准后晋级一个等级。

第十九条 奖金(绩效工资)

企业依据经济效益状况、职工完成工作情况，核定职工考核期奖金基数和发放标准。(奖金基数标准见附表)

第二十条 计件工资

企业与工会协商制定《计件工资岗位和工资标准》，根据职工完成任务情况核定发放计件工资。(计件工资岗位和工资标准见附表)

第二十一条 加班工资

企业安排职工加班，所支付的加班工资标准按照国家和北京市的有关规定执行。职工月加班工资基数可以由企业和工会协商确定，但不得低于职工本人上年度月平均基本工资。计件加班工资基数按照职工每日劳动定额标准予以核计。

第二十二条 相关津贴和补贴

企业的津贴包括：高温津贴、全勤津贴以及特殊情况下支付的工资。

高温津贴：室外露天作业人员每人每月不低于----元标准；室内工作人员每人每月不低于----元标准。指安排职工在高温天气(日最高气温达到35℃以上)露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃(不含33℃)以下的工作情况。

全勤津贴：倒班岗位----元/月，值夜班岗位----元/月，白班岗位----元/月；当月发生迟到、早退或脱岗----次以上以及请假----天的，不享受全勤津贴。

特殊情况下支付的工资：执行国家规定(如井下、高空、野外、高低温、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴，劳模津

贴等) (具体标准见附表)。

各种补贴：伙食补贴、交通补贴、通讯补贴、服装补贴、住房提租补贴等。

第二十三条 劳动定额

企业制定劳动定额标准，应与工会进行协商，确定在法定工作时间内、在同等劳动条件下的同岗位90%以上职工能够完成的工作任务量为岗位劳动定额标准。

企业由于技术创新、技术改造、劳动条件改变、人员调整、降低成本、原材料变化、增长工资等因素的影响，需要修改劳动定额标准时，依据国家标准、行业标准和企业实际提出方案，并与工会进行协商确定。(劳动定额标准见附表)

第二十四条 其他规定

职工患病或者非因工负伤病休期间，当月实发工资在扣除个人应缴纳的各项社会保险及住房公积金后(不含劳模津贴)，不得低于企业最低工资标准的80%。

待岗人员的基本生活费标准，在企业扣除个人应缴纳的各项社会保险及住房公积金后，按照不低于企业最低工资标准的70%支付。

试用期职工工资不得低于同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%，并不得低于企业最低工资标准。

职工享受探亲假、婚丧假等期间，所得工资不得低于企业最低工资标准。

女职工享受产假、集中哺乳时间，计划内生育或者施行计划生育手术(已婚职工)依法享受休假期间，产前检查和哺乳依

法休假的，企业应当视同其正常劳动并支付工资。

内退人员的生活费支付按照企业相关规定执行。

企业依照规章制度对违纪职工进行扣罚后，其每月工资在扣除个人应缴纳的各项社会保险及住房公积金后的剩余部分不得低于企业最低工资标准的70%。

第三章 工作时间

第二十五条 标准工时制度

企业实行标准工时制职工每天工作8小时，每周工作时间不超过40小时。

企业安排职工每天1小时的就餐时间，连续工作4小时内有15分钟的工间休息时间。职工的就餐时间应当固定，连续工作5小时以内安排一次就餐时间。

第二十六条 不定时工时制

企业由于工作需要，安排一些部门和岗位的职工，以及工作性质特殊的职工在周六、周日工作，或晚上工作，或轮流换班，或在弹性时间工作，采用不定时工时制，须报劳动行政部门审批，并告知工会。

第二十七条 综合计算工时制

企业因生产特点需要不能实行标准工时制的，可以实行综合计算工时工作制，即分别以周、月、季、年等为周期，综合计算工作时间，但其平均日工作时间和平均周工作时间应与法定标准工作时间基本相同，超出部分应支付延长工作时间劳动报酬。企业须报劳动行政部门审批后方可执行，并告知工会。

企业应在充分听取职工意见的基础上，与工会协商确定具体工作安排，采用集中工作、集中休息、轮休轮调等适当方式完成生产工作任务。企业全年安排职工休息不少于-----天，确保职工的休息休假权利。

企业因生产特点、工作特殊需要或职责范围的关系，需要机动作业，采用弹性工时的非全日制用工。企业实行非全日制用工职工一般平均每日工作时间不超过4小时，每周累计不超过24小时。

对实行计件工作的职工，企业参照标准工时制与工会协商合理确定劳动定额和计件工资标准，确保职工的休息休假权利，保证职工每周至少休息-----天。

第二十八条 加班安排的原则

企业经与职工代表或工会和职工协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障职工身体健康的条件下每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

第二十九条 加班时间的确定

平均每天工作超过8小时以上的时间；平均每周工作超过40小时以上的时间；在法定节假日安排职工工作的时间。

第三十条 加班程序和约定

(一)企业与工会或职工代表协商，确定加班工作时间、人员和内容。

(二)如果企业未与职工协商，强迫职工加班加点，职工则有权拒绝。

(三)职工本人需要加班的，应征得主管部门审批，方能获得加班工资。

(四)工会可以随时查阅企业加班情况的记录，并检查职工倒休、加班工资的落实情况。

(五)对于超出法定时间并危害职工身心健康的加班，工会有权代表职工向企业和上级主管部门反映。

第三十一条 加班约定

企业按照国家规定支付加班工资以外，还应遵守下列约定：

(一)企业除不可抗力因素和正常安排加班以外，职工在节假日被安排加班，除约定给予补休外，正常计算加班工资；加班时间少于4小时的，应当获得不少于小时加班工资基数4小时的加班工资。

(二)企业要求职工在企业保持机动状态，待命工作，而且职工不能自由来去的情况下，应当按照工作时间支付加班工资。

(三)对有损于职工身体健康和人身安全、超过法定延长工作时间或制度性延长工作时间的行为，工会有权代表职工予以制止。

第三十二条 加班补休规定

企业按照规定应该安排补休的，应当在——一个工作日内安排职工休息；无法安排职工补休的，发放加班工资。职工可以根据自身需要提出补休时间，如果职工申请补休的要求被企业拒绝，可以继续保留这些补休时间一年有效。

第四章 劳动合同管理

第三十三条 劳动合同制度

企业依法规范用工行为，加强劳动合同管理，与工会协商建立劳动合同制度。工会应当帮助、指导职工与企业依法订立和履行劳动合同，并对企业劳动合同制度实施情况进行监督。

第三十四条 招聘职工

企业根据发展需要决定招录职工，按照公开、公正、公平、合理、择优录取的原则，依据招聘条件录用职工。企业在制定招聘条件时，应详细、具体、量化、有一定可操作性，并告知工会，便于企业招聘职工、考核试用期职工。

企业在制定招聘条件、招收录用职工时，不能因为性别、民族、信仰、宗教、婚姻、年龄等因素的影响而出现就业歧视的现象。

第三十五条 用工形式

(一)本企业全日制职工。企业与建立劳动关系的所有人员签订劳动合同，并依据劳动合同确定的工作岗位、内容、时间、标准等安排职工工作。

(二)劳务派遣职工。企业通过与劳务派遣公司签订协议，招用劳务派遣人员在一些临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上工作。企业长期性的工作岗位不适宜招用劳务派遣职工，且劳务派遣职工数量不能超过企业职工总数的-----%。

(三)非全日制职工。企业针对季节性、临时性、辅助性的工作，可以招用非全日制职工，双方可以订立口头协议。非全日制职工数量不能超过职工总数的-----%。非全日制职工以小时计算劳动报酬。

第三十六条 试用期

(一)试用期职工因事假、病假等原因超过----天休息的，需

延长相应天数的试用期。经过试用期后继续工作的即为本企业全日制职工，其工龄要从录用日期算起。

(二)企业在试用期解除职工劳动合同的，应至少在解聘前——天通知该职工，并书面说明理由。

(三)企业招聘时，曾经在本企业工作、试用期达到1个月或以上的申请者，应优先于其他人员被聘用。

第三十七条 劳动合同期限

企业根据工作岗位、工作要求、工作性质确定劳动合同期限，分为固定期限、无固定期限和以完成一定工作为期限三种。