

# 最新物业公司竞聘小区演讲稿 物业总经理竞聘演讲稿(汇总7篇)

演讲比朗诵更自然，更自由，可以随着讲稿的内容而变化站位。一般说来，不要在演讲人前边安放讲桌，顶多安一个话筒，以增加音量和效果。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面是小编为大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 物业公司竞聘小区演讲稿篇一

大家好！

非常感谢公司给我这样一次机会，让我在这里就我从事物业工作的思路和设想做一阶段总结和汇报。我是xxxx年参加工作□xxxx年之前主要从事商业管理和行政管理工作□xxxx年x月加入了xx房地产开发公司，开始了我从事物业管理的职业生涯。可以说三年来的物业管理工作使我对物业管理这一新兴行业有了一个全面的掌握和认识，并结合我学习的mba专业对管理理论和实践的结合有了更深层次的理解和运用。

目前xx物业管理公司xxx余家，除原来房管部门翻牌xx家，其余xxx家都是专业的物业管理公司，加上入世后，合资、独资的外国物业管理机构也会竞相涌入国内市场，今年开始x物业、戴得梁行、威格斯等品牌物业公司已开始和xx的一些楼盘接洽，可以说明年的市场竞争将更加激烈。

学管理的都知道，美国通用电器总裁杰克·韦尔奇是一个不断有新观念的人，他曾把xx多万人裁减到xx多万人，这个魄力不得了，韦尔奇要的是市场竞争力，这源于他的危机感。他在公司内部贴了一张画，画上有了一只狮子和一只鹿，狮子说：虽然我十分强壮，但是今天不努力去捕捉食物，我也会

和鹿一样。鹿说：狮子对我是最大的危险，我今天不努力奔跑会被它吃掉。他的意思是告诉人们，不管你是强者还是弱者都要努力去做。危机感转化为一种非常强烈的市场竞争意识。

在这样一个市场竞争环境中，我的工作指导思想，重点放在树立鑫逸物业的`品牌战略上。

物业企业的生存前提是什么？是优质的管理服务！随着管理范围的扩展，物业企业壮大了，卖的是什么？是品牌！物业企业要发展，靠的是什么？还是品牌！

品牌是产品个性化的表现，它是产品特性的浓缩。物业管理提供给业主（客户）的产品就是服务，服务质量铸造了企业品牌。

围绕建立企业品牌，我将展开一系列具体工作，重点集中以下几个方面：

质量是品牌的生命，为此，我在鑫逸物业提出了“让业主满意、让业主感动，提供超越业主期待服务的，全国一流的专业化物业管理企业”的质量方针和树立“业主并不总是对的，但他们永远是第一位的”企业宗旨，并营造“安（安全）、暖（温暖）、快（快速）、洁（清洁）、便（方便）”的生活和办公环境为目标，来确保xx物业的质量体系能够得以长期的、稳定的运行，从而保证服务质量的不断提升。其中“快”应做到□x分钟进入现场□xx分钟公司解决问题□x小时解决不了时给业主一个满意的答复□xxxx年底在xx花园外环境完善的前提下，鑫逸物业力争通过isOxxxx质量管理体系标准isOxxxxx环境管理体系标准的双认证。

人才是品牌的核心动力。优秀的技术、管理人才是企业最宝贵的财富，只有高素质的技术与管理人才，才能推动公司的发展，所创品牌才会有“后劲”，企业的品牌才得以营造和

积聚。由于物业管理的生产过程与消费过程是在同一环节，生产过程在前台，暴露在业主面前，服务人员的一个笑容，一个眼神、一个走路的姿势都会导致业主的投诉，因此，人最重要。

首先在选择员工时，我坚持“德才兼备，以德为主”的思想，无才不成器，无德即是祸，古训也讲“德，才之帅也；才，德之资也。”同时也考察他是否有爱心，看他对家庭，尤其对父母孝敬不孝敬，假如一个人连父母都不尊敬，那他怎么可能对业主真正笑起来呢？其次是培训，我们始终坚持岗前、岗中、岗后培训。我在鑫逸物业员工手册第三章六条管理原则中就把“培训、培训、再培训，使每位员工把关心业主服务当成职业习惯”这句话列在培训制上。并在培训制度中就培训师资、培训费用、培训要求、外派培训、培训奖惩等做了详尽阐述。

综合部每月都就思想教育、质量管理、技术应用等方面主题做出每月的培训计划。

再拿处理投诉培训来说，培训中我们告诫员工要认真对待投诉，强调“你的言语举止代表的是公司的整体形象”，调查显示：“每xx个遭遇到同样待遇的人，只有一个人会投诉，也就是说，每个投诉人的背后，还有xx个和他一样愤怒的人。而如果投诉没有得到及时解决，他会告诉其他x—xx个人，并从此不再信任你，你只有一次机会，如果这次做不好，以后再做好，他也不会领情”。同时灌输解决投诉的四条黄金法则：倾听、道歉、解释一下将要采取的措施并定下时间表，最后要有后续，让业主觉得有头有尾。

物业管理是集房屋管理、设备管理、绿化管理、安全消防管理、环境管理及公共服务、专项服务、特殊服务于一身的管理。它要求从事物业管理的人才，不仅要有较高的文化素质、思想素质和敬业精神，而且要有精业务、通技术、善管理、懂经营的管理人才、技术人才和经营人才，只有企业拥有良

好的人才优势以及充分的人才资源，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，才能有效的支持品牌的塑造。

在严格遵照政府有关物业管理的法令、企业要建立一套完整的、有效的、科学的岗位责任体系，规范的服务标准，严密的考核办法，使公司每天、每个人、每件事都更加条理化、制度化、规范化、程序化和标准化，以确保优质的服务质量与高效的管理运作。比如：在鑫逸物业为保障管理中即无空白又无重叠，使每个人、每件事都能规范到位、跟踪到位，我要求x个部门的xx个岗位每个工作区域、每件物品都要有两标签，一个写上责任人，一个写上检查人，大到机械设备，小到一个花盆、一块玻璃，出现问题我不找责任人，我要追究检查人。

因为创新是品牌持续的根本和关键。

第一，管理创新。实行“直线指挥制”“培训制”“三工并存、动态转换”（三工：优秀员工、合格员工、试用员工）、“员工提案制度”、“成功激励讲座”“团队精神”等各种创新的管理方法，来优化管理制度与组织运营模式。

xx年在鑫龙物业时提出酒店式的'管理，就是通过营造酒店式的环境，利用酒店环境这种无声的语言来约束每一个人的言行举止，提倡“细微之处见精神”。传统的计划体制下管理是为了管理而管理。比如，吐痰，管理人员看着你吐，然后揪着你罚款。假如吐痰时，管理人员掏出一张纸说，先生，你吐在这上面吧。你可能以后一辈子都不会把痰吐在地上，这就是酒店化管理，也是人性化管理。

今后一段时间还要朝着快速，润物细无声的无人化管理最高境界发展，比如，目前保安在查验业主身份证件时常引起业主不满，业主感觉保安员记不住他没得到尊重，今后看到一个人进来，不理他，只远远地监控他，这不仅需要员工素质的培养，而且需要现代化技术、设备的配合。

其次还有个性化服务是针对每一个确有需要的顾客来量身定做不同的服务。

第二，技术创新。普及管理项目的计算机网络运用技术，提高工作效率和服务质量，综合部不定期开展计算机应用知识讲座，增强管理人员素质，同时进一步研究开发物业管理软件，以适应高效管理与质量管理的要求，提升物业服务的科技含量。

## 建立“业主服务满意体系”

x个目标——服务满意；

x个理念——关注业主、持续改进；

x个干净——办公与生活环境干净、机房干净、设备干净；

x个不漏——不漏气、不漏水、不漏电、不漏油；

x个良好——设备运行与维护良好、卫生保洁与绿化养护良好、保安礼仪与安全管理良好、管理服务质量与态度良好、客户与业主反映良好。

物业管理工作，无论是保安站岗巡逻、保洁的擦窗拖地、还是工程的维修养护工作都是在一种反反复复、认认真真、兢兢业业、没完没了的过程中完成的，那么对员工爱岗精神和敬业思想的观念培养和训练是一个长期的工作。就拿保洁员来说，如果她负责的四个单元六层高的住宅，作为一个合格的保洁员，应该保证x小时之内，任何时候检查都应做到四无，即：无烟头，无纸屑、无污渍、无灰尘，那么她平均走一个来回大约xx分钟，平均x分钟上下一趟楼，扣除作业时间一小时走x趟，一天走xx趟楼梯，一个月扣除四天休息也要走xxxx趟，一年呢？公司不相应建立一套科学的工作规范，不形成一种融洽的企业文化，不体现一个公平的奖惩机制，不树立

一些典范的榜样人物是肯定不行的。我坚持提倡物业工作的“细致之处见精神”，物业无小事，都不简单，什么是不简单？就是把一些简单的工作成千上万次的做对，就是不简单；什么是不容易？就是把一些公认容易的事情非常认真地做好，就是不容易。

作为一个服务公司的管理人员，我们培训也包括本身的参加一线劳动，体验那些要被你管理人的工作。我们必须了解员工对工作的感受，他们如何通过自己的付出给他人带来幸福，如何忍受他人的误解和偏见造成的委屈。公司要求每个管理人员每月至少腾出一天到第一线去干一些所管辖范围内的下层工作。这一天被称作“我的服务日”。当领导以服务他人引路，领导就成为员工学习的榜样。

最后，我引用日本企业管理大师土光敏夫的名言来结束我的发言：“没有沉不了的船，没有垮不了的企业，一切取决于自己的努力，员工要三倍地努力，干部要十倍地努力。”

谢谢大家！

## 物业公司竞聘小区演讲稿篇二

您们好！

首先，感谢公司领导给我们保安员参加保安班长岗位竞聘的一次机会！对于我来讲，这不仅仅是一次班长岗位的竞聘，还是一次对自己工作能力的检验。在此，我向公司领导表示深深的感谢！

我是本公司物业保安刘××，中共党员，山东××人，33岁，已婚，高中学历。我于2000年从二炮退伍，2001年12月参加工作，在××资产公司保安部担任保安员。2006年3月分流至北京物业山东分公司安全管理部任保安员至今。

我是个退伍军人，热爱保安工作。在工作中我积极发扬的优良作风，充分发挥党员的模范带头作用，在公司领导和同事们的关心帮助下，我认真学习，不断丰富自己的保安知识，进一步提升自身素质，增强工作经验，尽心尽力履行保安职责，兢兢业业服务物业客户，赢得大家的广泛认可。参加保安工作6年来，我5次被物业公司评选为“优秀员工”。为更好地发扬自身优势，履行安保职责，服务公司发展，我决心竞聘公司保安班长的岗位。

员做到的，自己先要做到；要求队员遵守的，自己先要带头遵守；在日常工作中身先士卒，努力完成领导安排的各项工作。三是，作为一名保安班长，要坚持学习遵守公司的各项规章制度和保安行为准则，让业主满意，让公司领导满意。

尊敬的公司领导，我决心竞聘保安班长的岗位，特此提交竞聘报告。敬请公司领导审阅！

如果我能竞聘上岗，我会更加发挥优势，扬长避短，尽职尽责地干好保安班长的的工作；如果不能竞聘上这一岗位，我也决不灰心，我会在今后的工作和学习中加倍努力，进一步提高自身的素质的和保安能力，力争下次竞聘成功！

再一次感谢公司领导！

## 物业公司竞聘小区演讲稿篇三

大家好！

首先，感谢管委会、软件园、物管中心和同志们给予我这次展示自我的机会和舞台。

第一、尽职尽责为发展物业的初期建设鞠躬尽瘁[]xx年发展物业公司物业部组建初期百业待兴，针对建筑设计及施工中的大量缺陷，我配合主管副总构建了物业管理部的基本架构，

并力排众议，从实际出发，力主建立一个精简、高效的物业管理队伍，并制订了一系列初期的规章制度。

在这一时期，工程部重点做了二项工作：

一是自主编制了一套计算机物业管理软件，使物业管理初步纳入到现代化管理轨道；二是改造及改正了大量大厦设计、安装中的不恰当、不适宜的缺陷，使得设备设施运行更安全、更经济、更可靠。

## 专家力量

——本站现拥有一支由近百位专家、学者、翻译家、职业撰稿人组成的写作与翻译团队，能够承接各种体裁的文书写作、几个语种的翻译等业务。公司已服务的行业达上百个，受到了广大客户的广泛赞誉和信任。现在，您只要一个封稿件，一个电话，就能轻松解决您的写作难题。

## 信誉保证

“全心全意为客户服务”的诚信理念，运营五年来，从来没有发生信誉问题。诚信是做人之根基，也是本站和事务所文化之根本。

## 物业公司竞聘小区演讲稿篇四

大家好！

这次集团公司全面改制，对各个岗位负责人进行公开招聘的方式，为全体干部职工提供了一个公平竞争的机会，也为我提供了一次向各位前辈、老师学习的机会。这对于增强我集团的发展后劲，提高工作效率和经济效益，具有重要意义，我非常拥护，并积极参与竞争。下面，我简单的向各位领导汇报我的竞聘情况。



我叫xxx今年38周岁，中共党员，助理政工师。1984年参军入伍，现就职于安徽省庐江县新华书店，任办公室主任。我于1994年通过全国成人高考毕业于安徽经济管理干部学院财政经融专业，大专学历20xx年参加地方党校法律专业学习，取得本科学历。

今天之所以走到讲台上参加竞聘，并非仅仅只是受到拿破仑那句“不想当将军的士兵不是好士兵”的名言所激励，更主要的是觉得作为一名有理想抱负和责任感的当代中青年，一名有志于为物业事业的改革与发展建功立业的新华人，我应该义不容辞地站出来，接受领导和同事们的挑选。

军人出身的我自参加工作以来，始终以一名共产党员的要求严格要求自己，在思想政治上，始终与组织保持一致，十分注意加强自我修养，注重自我道德建设。在工作实践中，始终把“求实、诚信、开拓、创新”作为自己的座右铭，把敬业爱岗，勤政廉洁、无私奉献作为我毕生的追求，养成了以公司的效益好坏而喜忧，以公司事业的辉煌而欢乐的职业性格。真实的感情和扎实的工作得到了公司的领导和同事们的充分肯定。

为提高自身的综合素质，我除了在安徽经济管理干部学院学习财政经融专业和参加地方党校法律专业学习外，还自学了行政管理、法律、财务、物业管理等多个领域的知识，掌握了企业经营管理和人力资源管理，对当前物业管理有了较为深入的认识。这些为我做好下一步工作提供了可靠的保障。  
第三、具有较强的组织管理能力和丰富的市场运作经验。

我在新华书店工作已经整整十六年了，对新华书店有着非常深的情感。十六年来，我从事过很多岗位，每个岗位的经历，对我的人生都是一次难得的体验，对我的能力都是一次重要的提升，也是一笔宝贵的财富！多年来，我时刻按照市场经济规律办事，具备了一定的市场运作经验和组织管理、指挥协调、决策驾驭能力。另外，工作中，我还识大体，顾大局，

处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志、正确处理与领导和其他同志关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。

志当存高远，骏马何需鞭。我个人的性格特点是做事追求完美，无论什么工作，不干则已，要干就要追求卓越，力争达到一流水平。这种性格促使我自加压力、负重奋进，竭尽全力争取把本职工作做得最好。我富有强烈的事业心和责任感，工作严谨细密，一丝不苟，高效快捷，讲求效率。同时，这些年来，也造就了我勇于承担责任，永远不言放弃的坚强性格。所有这些，都为我做好物业公司总经理工作提供了可靠的保障。

信心和决心是事业的保证。办任何事情只要有信心和决心就没有什么做不了的，没有什么干不好的。十六年来，我兢兢业业，勤勤恳恳，满怀信心的工作，在各个方面都取得了一些成绩，深得领导和同事们的信任。但成绩只能证明以往的努力和付出，并不代表以后，我是一个勇于接受挑战的人，我愿意接受更大的挑战和重任。

此外，坚强的意志、稳定的情绪、健康的体魄和旺盛的精力，都为我今后做好各项工作的重要保障。

各位领导，各位评委，物业公司总经理不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。总经理是领头雁，他必须不折不扣的贯彻执行集团公司的经营方针、经营战略，落实企业的核心理念，做好公司各个部门管理等工作，积极全面完成集团公司的下达的各项考核指标；根据分管业务的发展情况，适时制定和调整推动方案和激励措施，并督促落实，保证业务发展良性循环；管理和调动现有员工的积极性和主动性拓展业务；在下属协助下，抓好分管业务的人员管理，甄选、培训、激励、指导员工达到目标；同时还要搞好与当地政府的关系，为自身的业务发展营造一个宽松的环境。

如果领导们信任我，让我走上物业总经理的领导岗位，我将不负重托，不辱使命，勤奋工作，开拓创新，出色的完成工作。在这里，我当着各位领导、各位评委的面，郑重的承诺：如果我有幸当选为物业公司的总经理，我的岗位目标如下：在全面完成公司下达的任务基础上，每年每个分管业务超额完成10万元，即华仑瑞雅大酒店20xx年实现毛利润数260万元□20xx年560万元□20xx年860万元；物业公司管理费20xx年实现172万元□20xx年实现180万元□20xx年实现190万元。为了给自己增加压力，增强干劲，我愿意与集团公司签定书面的承包合同，自愿拿出20万元的风险金作为担保，如果未能完成合同约定的目标，我自愿停职，20万元作为风险金归集团所有。

为了实现上述目标，我将做到：

无以规矩，不成方圆。任何企业要想发展，必须建立一整套行之有效的、科学的管理制度。应该说，我集团经过几十年的发展，已经积累了丰富的制度经验，建立了各项管理制度。但是，我们也应该看到，当前的市场经济发展日新月异，很多制度已经或将要失去原来的效应。因此，在具体工作中，我将不断学习先进的管理理念，不断寻找工作的新思路、新方法，建立健全符合现代企业制度特征的各项管理制度，让制度成为公司长远发展的有力保障。

可以说，我们物业管理企业的“产品”就是“服务”。我们物业企业如何才能在激烈的市场中分得一杯羹，服务质量至关重要，服务的好坏将直接影响物业管理企业在市场中的生存和发展，我们要想发展，就必须提供比其他物业管理企业更优质的“产品”——服务。为此，我将根据目前企业的情况及市场上的变化，树立全新的服务理念。把我们的所有工作都应始于业主需求，终于业主满意，一切服务紧紧围绕业主需求开展，并致力于提供超越业主期望的“产品”。一切服务先于需求而动，以满意服务赢得业主。要遵循市场导向、业主导向的原则，服务业主贯穿于工作的始终，为业主提供

最优的质量和最优的服务，切实做好服务工作。同时，也要抓好大酒店的服务。在抓大酒店的服务上，我将学习和借鉴一些大型酒店的管理模式，打造自己的服务品牌，真正的做到微笑服务，让客人满意在华仑瑞雅。

市场经济条件下，管理也能出效益我要向管理要效益。我将重点抓好员工的绩效管理。总的原则是：人尽其能，物尽其用；按劳分配，能者多劳，多劳多得，彻底根除计划经济条件下的大锅饭的种种弊病。我将创新经营目标责任奖惩制度，对员工的评价突出效益指标，评价结果突出真实性，变单一考核为全面考核，变阶段性检查为经常性检查，变模糊管理为目标管理，变定性评价为定量评价。加大奖励力度，对优秀员工，从各个方面、各个层面进行鼓励和奖励，使员工工作热情高涨，经营实绩节节攀升。关心员工，热心服务，着力协调解决涉及员工切身利益的热点难点问题，为其创造良好的工作环境和条件，形成较强的团队竞争优势。

本人认为，作为一家物业管理公司，追求利润的最大化，是立足市场上不败之地的根本因素。所以，作为现代物业管理企业，我们要想谋求高速发展，提高市场份额，无论是技术、人才、资本的竞争，还是抢占市场先机，最根本决定因素的就是以提高自己信誉，塑造自己品牌。同时，酒店要想在激烈的竞争中求得大的发展和突破，更应该注重市场营销。为此，我将采取一系列的办办法，切实树立我们物业管理公司和华仑瑞雅酒店在公众中的良好形象，增加公众对物业管理公司和华仑瑞雅酒店的信心，努力在激烈的市场中求得生存，提高物业管理公司和华仑瑞雅酒店的市场份额。

打铁先要自身硬。如果我能够竞聘成功，我将努力加强自身修养，勤奋学习，不断提高业务能力和管理能力，增强自身综合素质。在为我集团事业的奋斗中树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉经受考验，在纷繁复杂的社会里把握好人生之舵，校正好人生航向，把一颗赤诚的心奉献给新华书店。岁月有情时光荏苒，山长水远时不我待。我年富力强，

有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗上进心。如果竞聘成功，我知道，那里凝结的不仅仅是我个人的汗水，更凝结了各位领导、各位评委和各位同仁的无限信任和期待，我将不负重托，不辱使命，会以百倍的信心和百倍的努力，为我集团的发展而贡献自己的力量！

谢谢大家！

## 物业公司竞聘小区演讲稿篇五

您们好！

首先，感谢公司领导给我们保安员参加保安班长岗位竞聘的一次机会！对于我来讲，这不仅仅是一次班长岗位的竞聘，还是一次对自己工作能力的检验。在此，我向公司领导表示深深的感谢！

我是本公司物业保安刘xx中共党员，山东xx人，33岁，已婚，高中学历。我于20xx年从二炮退伍，2001年12月参加工作，在xx资产公司保安部担任保安员。2006年3月分流至北京xx物业山东分公司安全管理部任保安员至今。

我是个退伍军人，热爱保安工作。在工作中我积极发扬的优良作风，充分发挥党员的模范带头作用，在公司领导和同事们的关心帮助下，我认真学习，不断丰富自己的保安知识，进一步提升自身素质，增强工作经验，尽心尽力履行保安职责，兢兢业业服务物业客户，赢得大家的广泛认可。参加保安工作6年来，我5次被物业公司评选为“优秀员工”。为更好地发扬自身优势，履行安保职责，服务公司发展，我决心竞聘公司保安班长的岗位。

我认为，保安班长是公司与保安员之间的一座桥梁。保安班长的岗位非常重要，必须认真地履行好班长的岗位职责。一是，作为一名保安班长，要正确理解领导下达的每一项指令，

服从领导，听从指挥，及时把安保任务传达到队员，同时把队员合理化建议，及时汇报给领导，积极做好工作之间的沟通。二是，作为一名保安班长，要严以律己，事事带头，要求队员做到的，自己先要做到；要求队员遵守的，自己先要带头遵守；在日常工作中身先士卒，努力完成领导安排的各项工作。三是，作为一名保安班长，要坚持学习遵守公司的各项规章制度和保安行为准则，让业主满意，让公司领导满意。

尊敬的公司领导，我决心竞聘保安班长的岗位，特此提交竞聘报告。敬请公司领导审阅！

如果我能竞聘上岗，我会更加发挥优势，扬长避短，尽职尽责地干好保安班长的工作；如果不能竞聘上这一岗位，我也决不灰心，我会在今后的工作和学习中加倍努力，进一步提高自身的素质的和保安能力，力争下次竞聘成功！

## 物业公司竞聘小区演讲稿篇六

在从事绿化工作的\_年中，我勤勤恳恳、不断进取，各项工作取得了一定的成绩，得到了公司领导及上级领导的肯定和表扬。下面，我就竞争小区物业管理站站长岗位对自己的基本情况和今后在岗位的工作设想向大家作以简要汇报。

### 1、我有良好的思想品德修养

我为人处事的原则是：老老实实做人，认认真真工作，开开心心生活。自己一贯注重个人品德素质的培养，努力做到尊重领导，团结同事，工作负责，办事公道，不重名利，不计较个人得失，对工作对同志有公心、爱心，平常心和宽容心，因而在这20多年的工作中，每年都被评为先进个人的称号。

### 2、我热爱这个岗位。

我到小区公司后，我感觉到我们单位上下有很强的凝聚力和战斗力，有很好的工作环境和氛围，尽管单位经济条件不是很好，但同事们都是团结一心，克服困难，心往一处想，劲往一处使，为小区公司求生存，为绿化事业求发展。在我心里，站队就是我的家，我爱我的单位，我也爱我的岗位，在绿化保洁岗位上工作了20多年，我对这个岗位积聚了深厚的感情。

### 3、我有从事该项工作的经历和相应能力。

我从\_年进入绿化岗位工作，在长期工作中积累了丰富的工作经验，经我种植的草坪和树木成活率较高。我管理的小区清洁度得到有关领导的认可。我们继续保持了以往工作的先进经验，更加积极投入到工作中，我们从一根烟头，一片纸屑，一口痰抓起，从公共厕所、垃圾房、乱搭乱建入手，彻底的狠抓并落实到实处，进一步加大小区环境管理力度。

在工作中健全各项规章制度，成立领导小组，制定各项规章制度及措施，强调保洁员职责和工作制度，使小区的卫生工作有组织、有计划的进行。

其次，每天班前喊话，使保洁卫生工作做的细致，狠抓小区环境卫生的管理，严格对小区卫生死角进行清理，及时清除楼道的张贴物及广告，每月两次对保洁员楼道进行考核并落实，对树木悬挂物及时清洁。加强对袋装垃圾的管理，在小区内设置了垃圾箱，方便广大群众对袋装垃圾房的垃圾，做到日产日清。

4、绿化管理方面为了给业主创造一个优美的生活环境，我们严格落实了绿化管理措施，积极配合物业公司，施工及养护工作，针对绿化公司在施工养护过程中出现的问题，及时发出了整改通知与合理化的建议，督促其整改。

5、安全管理工作方面我班组绿化和保洁员，工作点多面广，

作为班组安全第一负责人，我把安全工作放到首位来抓，从危害识别、现场管理等方面都重点来抓，安全指标层层分解，落实到人。

6、在专业技术方面需加强学习，不能因夏季工作忙而忽略学习，本人争取在新的一年里改进不足，正视困难，团结同事，在各方面有新的提高。同时，对我工作上帮助的领导和同事们，表示衷心的感谢。

我有信心把该项工作做得更好。如果这次我能竞聘上岗，继续从事绿化工作，我将克服种种困难，把本岗位工作做得更好。一是遵守纪律，坚守岗位。不迟到早退，即使节假日也不例外，保证各线工作的需要。二是尊敬领导，服从安排。工作无论份内份外，都不讲价钱，一定把工作干好。三是加强学习，提高素质。进一步加强政治理论和业务知识学习，不断提高自身综合素质。

按工作要求落实到位，不论是各项工作都扎实做好。带领员工，努力拼搏、提高服务质量，紧紧围绕公司“维护管理创一流的核心目标。用心精细服务，美化洁净家园的服务理念，不断提升服务水平和种植质量，落实安全生产责任制，提高员工安全意识，落实集团公司，六大禁令，九条原则，”加强隐患治理，杜绝习惯性的违章，杜绝人的不安全行为，消除安全隐患。加强员工素质，增强服务能力，鼓足干劲，努力拼搏。

我相信，以我所具有的工作经验、经历以及到小区来后这几年的表现，我一定能够积极配合公司，把众鑫维护片区做得更好。请在座的各位领导、同事支持。谢谢！

## **物业公司竞聘小区演讲稿篇七**

大家好！



首先，感谢管委会、软件园、物管中心和同志们给予我这次展示自我的机会和舞台。我叫×××，1962年出生。1983年毕业于××，××工程专业，工程师；1983至1996年在××厂工作，历任专业教师、技术员、设备分厂副厂长；1996年招入原发展物业公司工作，现为发展物业中心副经理。这天竞聘的岗位是发展物业管理中心工程部经理。

我这天演讲的主要资料分二个部分：一是我竞聘物业经理的优势；二是谈谈做好工程部经理的工作思路。

回顾本人近年来的工作状况，能够总结为三个方面。

1996年发展物业公司物业部组建初期百业待兴，针对建筑设计及施工中的超多缺陷，我配合主管副总构建了物业管理部的基本架构，并力排众议，从实际出发，力主建立一个精简、高效的物业管理队伍，并制订了一系列初期的规章制度。在这一时期，工程部重点做了二项工作，一是自主编制了一套计算机物业管理软件，使物业管理初步纳入到现代化管理轨道；二是改造及改正了超多大厦设计、安装中的不恰当、不适宜的缺陷，使得设备设施运行更安全、更经济、更可靠。

众所周知，发展物业经历了多次变革，但我始终一如既往地尊重、支持各任领导的工作，维护领导的威信，愿当配角、甘作绿叶。辩证的看待自我的长处和短处、扬长避短，团结协作，做到：到位而不越位，补台而不拆台。在保证自我所管辖的工程部工作贴合公司要求外，还为公司主编了一套“发展大厦物业管理制度汇编”及以后辅助编制了一系列管理制度，为发展物业管理从无到有，从小到大，并且不断走向规范、走向成熟，贡献了自我的光和热。

为了发展物业有一个更好的未来，我已积累了各种资料约10多万字，计有《物业管理招投标方案》、《住户手册》、《员工手册》、《质量手册》、《安保手册》、《企业ci手册》、《管理表格汇编》、《管理制度汇编》、《合同协议

汇编》、《设备操作规程汇编》、《应急处理程序汇编》等。

一是我有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。在物业初创时期，我事必躬亲，到过大厦的每个地方，摸过大厦的每个部件，工作上踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，充分体现出“个人能吃苦、个人能忍耐、个人能战斗、个人能奉献”的爱岗敬业的良好品质。

二是我有虚心好学、开拓进取的创新意识。我从学校毕业后，从没间断过学习提高。84年参加××省首批汉语言文学专业自学考试，连续二年合格，后因参加新厂筹建设计及以后的安装、调试、运行等繁重的工作而中断；为了进口设备筹建、安装工作的需要，我又参加了英语言专业学习；在担任设备分厂副厂长后，又针对所管工种需要，参加了电工、司炉、空调、管道等操作培训；随着进入发展物业公司工作，我又应工作需要，学习了电信、消防设备维护、安装和保养知识；根据现代化物业管理和公司实际需要，我又自学了计算机操作和编程，掌握了计算机辅助制图、设计；当国际软件园入住我大厦后，我又很快掌握了网络设计、施工和调试知识。此刻为适应公司发展和自身学历的需要，我正在读物业管理专业大专。

三是我学以致用、从实践中来到实践中去的务实精神。一向来我不唯书、只唯用，不唯虚、只唯实。我基本做到了文理贯通、机电一体，既有广博的理论基础，又有实际工作经验，所以在我的工程技术工作中时常会揉和感性的审美元素和分析问题的融会贯通、解决问题的快捷实效；我水、电、暖、通、空、消防、电信、电脑、网络皆有所学。我想，虽然我不是最专业，但我确实很全面，这对一个技术管理工作来说，十分重要。

四是我有勇于实践、敢于挑战的求是精神。经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自我多方面的潜力，能说，能写，能干事，干成事。工作二十年来我思想活跃，爱好广泛，勇于

实践、理解新事物快;同时我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、工作干劲足。我分别参加了二个xx多万元投资的××厂的空调除尘专业设计、施工、安装及调试，我还为多个工厂企业的水电专业设计、施工、安装及调试，又为多个软件、商贸企业装潢、电气、网络专业设计、施工、安装及调试，另为一物业公司设计了全套物业管理竞标方案，并多次为大物业、控股公司上等级及技术问题献计献策、排忧解难。

五是我有严于律己、诚信为本的优良品质。我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。我以前多年在上百人的分厂工作，既要维护分厂领导的权威，又要和工人师傅打成一片，正因为具有良好的人格魅力和做人宗旨，同工友们建立了亲如兄弟的深厚感情，受到了工友们的爱戴;到发展物业工作后，我在日常生活和工作中，不断加强个人修养，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自我，尊敬领导，团结同志，得到了领导和同事的认同。

六是我有必须的管理潜力。我在基层管理岗位，已达10几年之久，从事物业工程管理工作，也有6年了，所管设备从未出现过大的事故。

综上所述，我认为自我已具备担任物业公司工程部经理的素质和才能。

那么如何做好一个合格又称职的工程部经理呢，我认为首先就应认清主角、摆正位置、行权而不越权，到位而不越位，认真履行好本职工作，具体概括为“一个原则”、“二个中心”、“三个转变”、“四个做到”。

“一个原则”就是上为领导分忧，下为住户服务，以管委会领导提出的“三个满意”为原则，作为全部工作的出发点和落脚点。

“二个中心”就是围绕服务与管理两个中心，突出服务意识，

以服务促管理，以管理带服务，提高自身和部门的业务素质，搞好队伍思想政治工作建设。

“三个转变”就是实现由管理型工作向服务型工作的转变，由事务型工作向精品型工作的转变，由管家型思维向主人翁精神的转变。

“四个做到”就是：第一、全面提高自我的综合素质，努力做到政治上成熟、业务上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派、工作上突破、业绩上突出，不负众望，不辱使命，做到“以为争位，以位促为”。第二、锐意进取、增强改革创新意识，做到守法不旧、创新不变，与时俱进，全面推动工程部各项工作上台阶上水平。第三、妥善处理三个关系，做到对上级要尊重，充分发挥自我的参谋助手作用；对下级要多关心、多帮忙，充分调动他们的用心性、主动性、创造性；对同级要多沟通、多交流，相互配合、紧密合作；第四、廉洁做事、树立形象，做到有权不滥用、有名不自争、有功不自居、有责不自推，以自我良好的形象和表率作用感召人、影响人、带动人、增强本部门的凝聚力、战斗力。

尊敬的各位领导、各位评委、全体同仁们，竞争上岗有上有下、有进有退，上固可喜、下也无悔，一如既往；进也可贺、退也不馁，一片丹心。我没有惊人的业绩，也没有耀眼的资历，更没有显赫的学历，优势也不足挂齿。我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮忙我，抑或喜欢我、支持我。

也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报组织和同志们。最后我要说，在我多年的工作经历中，属于我的舞台不多，这天借此机会，表达一下我的心愿，感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮忙和信任。

多谢大家！