

机关民族团结工作方案 民族团结模范单位申报材料(实用6篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

机关民族团结工作方案 民族团结模范单位申报材料 篇一

中华民族是一个大家庭，而中华民族精神则是这个大家庭所必不可少的东西。

可以说，一个民族一旦缺少了民族精神，那么，这个民族就无法光大，可是，一个民族有了民族精神却没人把它发扬光大，那么也不行。因此，弘扬中华民族精神就应成为我们每一个中华民族一员应尽的义务。

弘扬中华民族精神不是光从嘴上说说就可以了，我们还应该投入到生活中的每一件小事，每一个细节中去。就拿生活中的举手之劳说起吧，居住在同一个村，同一个镇的人，大家就应该互相帮助，一方有难，八方支援，使各村之间的人际关系保持在友好交往，善待对方的状态下，这便是不可缺少的团结的力量。

还有，我们青少年一代，应多帮助弱者，尊老爱幼，使老年人不孤独，幼儿们不寂寞，使整个中华民族，整个国家被爱包围着。

我们只要多为别人，多为中华民族，多为整个中华民族的利益着想，努力做到自己应尽的责任，能多做一些有益的事，

那也算是为弘扬中华民族精神而出一份力。

中华民族精神要在我心，同学们，只要每一个人，都能把自己中华民族可贵的精神发扬光大，让别人知道并且学会如何去做，那么这个世界上，那具有优秀品质的人也将越来越多，坏人也将随之减少。

机关民族团结工作方案 民族团结模范单位申报材料 篇二

高举*特色社会主义伟大旗帜，以

*

理论和“

*

”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，牢牢把握“共同团结奋斗、共同繁荣发展”的民族工作主题，广泛组织辖区各族群众，发动各方面力量，采取多种形式，深入开展民族团结进步创建活动，努力维护民族团结、社会稳定和国家统一，促进少数民族又好又快发展，为构建和谐社会、全面建设小康社会、加快建设海峡西岸经济区做出应有贡献。

街道成立五凤街道民族团结进步创建活动工作领导小组。组长由街道党工委

*

担任，副组长由街道党工委副

*

、人大工委主任、纪工委

*

林清松、街道党工委宣传委员李青松、组织*委员叶国泉担任，成员由街道党政办干部及各社区

*

、主任组成。各社区要精心组织，制定方案，明确责任，把创建任务落到实处。

创建活动要以服务少数民族群众为出发点，以少数民族群众满意为落脚点。要使创建过程成为宣传党的民族政策、普及民族知识的过程，成为为少数民族群众办实事的过程，成为为少数民族群众解决实际问题的过程，努力推进辖区民族团结进步事业不断向前发展。

1、广泛宣传发动。要面向社会，面向群众，利用各种有效形式，积极宣传党的民族政策，普及民族知识。紧紧围绕“共同团结进步，共同繁荣发展”的主题，动员少数民族的同志艰苦创业，勤劳致富，*国、敬业、诚信、守法的*特色社会主义事业建设者。各社区要指定专人负责，上门对少数民族人员家庭经济情况逐一进行调查登记，建立健全基础台帐。

2、积极开展创建活动。积极开展创建民族团结进步模范社区、模范单位和模范个人活动，各社区要组织开展民族文化教育、少数民族人员就业、下岗再就业培训等活动。采取有效措施，帮助少数民族人员做好事办实事，让他们真正得到实惠。对少数民族人员的就业在同等条件下要优先给予安排。各社区要将对少数民族群众的帮扶纳入扶贫工作计划，采取结对帮扶等形式帮助他们发展经济，脱贫致富。要充分利用少数民族的传统节日，采取多种有效的形式开展民族团结进步创建活动。

3、努力维护民族的团结和稳定。牢固树立群众利益无小事的观念，切实维护少数民族的合法权益。各社区要建立健全基础台帐，做到家庭经济社会情况明，开展民族工作思路清。定期排查少数民族的不稳定因素，及时将矛盾化解在萌芽状态，确保少数民族的团结和稳定。

4、开展民族团结进步宣传月活动。每年9月份为我省民族团结进步宣传月，各社区要集中进行民族政策和民主民族团结的宣传教育，努力营造民族团结良好氛围。各社区要通过举办成就展、知识竞赛、文艺表演、演讲征文等，展示各族人民的幸福生活，宣传未来美好前景。

5、加强与少数民族干部的联系，经常听取他们的意见和建议。及时发现并培养少数民族优秀人才，积极慎重地向各级党委、*及有关部门推荐。

6、加强信息和调研工作。各社区要认真开展调研，了解和掌握相关工作信息，及时提出对策，创造性地开展工作。建立严格的信息报告制度，及时上报民族事务方面的经验做法、存在问题以及工作动态等。

机关民族团结工作方案 民族团结模范单位申报材料 篇三

我曾听说过这样一件事情多年前，一位从南疆来乌鲁木齐闯生活的*尔族小伙，身无分文，饥寒交迫，蜷缩在一个天桥下，努力抵御着乌鲁木齐零下20度的寒冬，奄奄一息。一位汉族中年人，看他并非好酒，宿醉于此，只因穷困潦倒。于是叫醒他，带他回家，中途在菜市场，买了两公斤羊肉，一口崭新的锅，几个馒头。回家后拙劣地为这个*尔族青年做了一锅“清炖羊肉”，*尔族青年狼吞虎咽之后，中年人送了他200元钱，将他送走。

多年后那个穷困的*尔族青年，以他当年独闯乌鲁木齐的勇气

闯劲与语言优势，在外贸市场闯出了一篇天地。身价百万计，生意之余，他也陪同他的外国生意伙伴遍游祖国名山大川。但也不忘花费数万去寻找当年那位恩人，甚至曾悬赏寻人，但一直未果。私下朋友们和他聊起这事，他才将恩人一事全盘托出。

他说当年恩人相助，他最感动的，不是那一顿救命的饭，也不是在当时还算“巨款”的200元钱，而是那一口崭新的锅，那一口锅证明恩人是真心相助，而非怜悯他，可怜他。

那一口崭新的锅，证明恩人“尊重他的信仰，尊重他的民族，更尊重当时穷困潦倒的他”。

这个感人的事例，不正真实地突出了个民族之间的团结互助吗？而这，仅仅是民族团结大乐章之中的一个动人的音符。

在现实生活中，诸如此类的事例还有很多很多……我只列举了小小的一部分。你看，那巍然屹立的太子山，见证着唐蕃古道民族团结进步的悠久历史；那缓缓流淌的大夏河，诉说着河州古地民族团结进步的美丽故事；那奔腾东去的黄河水，弹奏着彩陶之乡民族团结进步的动听旋律。

*是一个团结友爱的国家，中华民族是一个充满着爱的民族！爱，在民族团结中流淌；爱，在中华民族里洋溢！

机关民族团结工作方案 民族团结模范单位申报材料 篇四

我们国家有56个民族，共同拥有一个叫“中华”的大家庭。56个民族不分大小，一律*等，都是中华大家庭的主人。大家可以想象，如果一个大家庭的成员之间总是打架吵闹不断，家庭成员会觉得幸福吗？相反，如果我们团结友爱，这个大家庭才会生活的更好。

大家都知道56个民族中汉族人民最多，但是其他民族——少数民族，也很棒。比如：新疆的*尔族，他们的葡萄干多么香；贵州的苗族，他们的服饰和手饰多么漂亮；云南的傣族，他们的孔雀舞多么优美；云南的彝族，他们的火把节多么壮观。这样的例子还有很多，但是，只有大家团结起来才会使“中华”这个大家庭变得“美丽”起来。

每一个民族都在为祖国的建设做着应有的贡献，每个民族的人民都在用自己的双手建设着自己的家园，而这千千万万个家园组成了我们的祖国。我们不能说哪个民族的风俗习惯好或不好。

有一句歌词，它这样唱：“五十六个民族，五十六朵花，五十六个兄弟姐妹是一家……”对啊！我们只有“天山雪松根连根，各族人民心连心”才能真正使各个民族共同拥有一个叫“中华”的大家庭！

——民族团结的祝福寄语

机关民族团结工作方案 民族团结模范单位申报材料 篇五

民族团结进步创建工作作为党和国家的一项重要战略部署，国家民委高度重视，把这项工作作为一项重点、亮点工作来抓。学校特别是民族高校作为创建工作的主阵地，在促进和维护民族团结方面有着特殊的作用。下面是本站小编带来关于20xx学校创建民族团结进步单位工作计划的内容，希望能让大家有所收获！

为认真贯彻落实新时期党的民族工作方针政策、中央新疆工作座谈会工作会议精神，不断巩固和发展平等、团结、互助、和谐的社会主义民族关系，大力弘扬民族团结模范单位和个人的先进事迹，激励全校各族干部更加坚定地高举爱国主义

和各民族大团结的旗帜，促进老沙湾镇中心学校团结进步事业健康发展，特制定本创建工作规划。

一、指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻党的教育方针和民族宗教政策，牢牢把握“共同团结奋斗，共同繁荣发展”主题，围绕跨越式发展和长治久安两大历史任务，把民族团结进步创建工作与学校工作有机结合，以现代文化为引领，积极组织广大教职工深入开展民族团结进步模范单位创建活动，使广大教职工牢固树立“三个离不开”思想，为中心学校推进跨越式发展和长治久安做出应有贡献。

二、总体目标

认真开展民族团结进步创建活动，通过民族团结进步模范单位创建活动，积极营造平等、团结、互助、和谐的良好机关氛围，将创建民族团结进步模范单位活动的过程，变为不断推动民族团结事业进步和学校工作全面发展的过程，形成不断推进民族团结进步事业的强大舆论和良好社会风气，力争在20xx年创建成为自治区民族团结进步模范单位，并鼓励广大教职工争创自治区民族团结先进个人荣誉称号。

三、实施步骤

(一) 第一阶段：宣传动员阶段 (x年x月x日——x年x月x日)

1、按照统一部署，结合实际制定学校创建方案，明确创建目标、任务、方法步骤、组织领导和工作要求，组织召开动员会，并大力宣传关于民族团结进步创建工作的指示精神和学校创建工作的指导思想、创建目标，在校园内营造创建民族团结进步模范单位的浓郁氛围。

2、结合五月份自治区第x个民族团结教育月，重点抓好新疆“三史”教育和全国对口支援新疆工作会议和中央新疆工作座谈会精神的宣传活动，切实把思想认识统一到中央、自治区的决策部署上来。将宣传活动纳入党总支学习计划，进一步澄清历史事实，统一思想认识，让各族教职工进一步感受到中央的关怀、社会主义制度的优越性、祖国大家庭的温暖，不断增强学校各族干部的免疫力、鉴别力。

3、深入开展“热爱伟大祖国、建设美好家园”主题教育活动，结合校园文化艺术节，广泛开展各种形式的民族团结教育活动，在此基础上开展“热爱伟大祖国、建设美好家园”活动。选树民族团结先进典型，宣传典型事迹，营造良好氛围。

(二) 第二阶段：全面实施阶段(x年x月x日——x年x月x日)

组织开展形式多样、内容丰富的民族团结进步创建系列专题活动。

使教职工牢固树立国防意识和忧患意识，树立反对民族分裂、维护祖国统一的思想。

2、深入开展党领导人民的奋斗史、创业史、改革开放史和新疆历史、民族发展史、宗教演变史的“六史”宣传教育，组织好《新疆历史》、《新疆巨变》、《民族团结在新疆》、《“四个认同”教育读本》等教材的学习。

3、结合“热爱伟大祖国、建设美好家园”主题教育活动，突出民族团结教育内容，积极开展“知党史、报党恩、讲团结、爱祖国”及中国共产党“三史”和新疆“三史”为主要内容的知识竞赛活动，使广大干部群众深入了解党的历史、了解新疆历史，增进各族群众对党的感情、对祖国的感情，增进各民族大团结。

4、开展“献爱心、送温暖”慰问离退休老教师活动。认真做

好扶贫解困工作，把党的恩情、社会主义大家庭的温暖和关爱，送到离退休老教师当中。

5、组织开展校园体育竞赛活动。9月份，组织教职工篮球比赛。10月下旬，组织开展教职工跳绳和排球比赛，广泛调动每个人的积极性，形成浓厚的民族团结氛围。

(三) 第三阶段：自评整改阶段(x年x月x日——x年x月x日)

1、结合实际，查找和解决存在的问题。结合实际，对各项政策落实情况进行检查，将民族团结进步工作和民主自查自评工作相结合，认真查找和解决存在的问题，把民族团结进步工作的落脚点放在为广大教职工办实事上。

2、对照民族团结示范单位标准，领导小组对我校创建活动开展自查自评，查漏补缺，发现问题，及时整改，准备相应材料。

3、创建工作领导小组召开座谈会，及时总结推广好的经验和做法，在全校开展评选民族团结进步模范科室和模范个人，形成人人讲团结、个个求进步的良好风气。

(四) 第四阶段：申报迎评阶段(x年x月x日——x年x月x日)

积极做好创建工作的总结及创建成果的收集整理工作，全面接受检查验收，积极申报民族团结进步模范单位。

(五) 第五阶段：巩固拓展阶段(x年x月x日——x年x月x日)

认真总结创建经验和面临问题，解决教职工在理论上和实践上面临的热点、难点及深层次思想认识问题，推动创建工作向纵深发展。

四、保障措施

建活动的重要意义，提高全体教职工对民族团结进步创建活动的认识，充分调动大家参与活动的积极性。组织广大教职工参与组织的各种活动，学习宣传创建活动中的先进典型，及时将开展民族团结教育活动的信息上报，做好民族团结教育的宣传。

为认真贯彻落实新时期党的民族工作方针政策、中央新疆工作座谈会工作会议精神，不断巩固和发展平等、团结、互助、和谐的社会主义民族关系，大力弘扬民族团结模范单位和个人的先进事迹，激励全校各族干部更加坚定地高举爱国主义和各民族大团结的旗帜，促进老沙湾镇中心学校团结进步事业健康发展，特制定本创建工作规划。

一、指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻党的教育方针和民族宗教政策，牢牢把握“共同团结奋斗，共同繁荣发展”主题，围绕跨越式发展和长治久安两大历史任务，把民族团结进步创建工作与学校工作有机结合，以现代文化为引领，积极组织广大教职工深入开展民族团结进步模范单位创建活动，使广大教职工牢固树立“三个离不开”思想，为学校推进跨越式发展和长治久安做出应有贡献。

二、总体目标

认真开展民族团结进步创建活动，通过民族团结进步模范单位创建活动，积极营造平等、团结、互助、和谐的良好机关氛围，将创建民族团结进步模范单位活动的过程，变为不断推动民族团结事业进步和学校工作全面发展的过程，形成不断推进民族团结进步事业的强大舆论和良好社会风气，力争在20xx年创建成为自治区民族团结进步模范单位，并鼓励广大教职工争创自治区民族团结先进个人荣誉称号。

三、实施步骤

(一) 第一阶段：宣传动员阶段 (20xx年2月28日——20xx年4月28日)

1、按照统一部署，结合实际制定学校创建方案，明确创建目标、任务、方法步骤、组织领导和工作要求，组织召开动员会，并大力宣传关于民族团结进步创建工作的指示精神和学校创建工作的指导思想、创建目标，在校园内营造创建民族团结进步模范单位的浓郁氛围。

2、结合五月份自治区第10个民族团结教育月，重点抓好新疆“三史”教育和全国对口支援新疆工作会议和中央新疆工作座谈会精神的宣传活动，切实把思想认识统一到中央、自治区的决策部署上来。将宣传活动纳入党总支学习计划，进一步澄清历史事实，统一思想认识，让各族教职工进一步感受到中央的关怀、社会主义制度的优越性、祖国大家庭的温暖，不断增强学校各族干部的免疫力、鉴别力。

3、深入开展“热爱伟大祖国、建设美好家园”主题教育活动，结合校园文化艺术节，广泛开展各种形式的民族团结教育活动，在此基础上开展“热爱伟大祖国、建设美好家园”活动。选树民族团结先进典型，宣传典型事迹，营造良好氛围。

(二) 第二阶段：全面实施阶段(20xx年4月29日——20xx年10月31日)

组织开展形式多样、内容丰富的民族团结进步创建系列专题活动。

1、按照建设学习型单位、学习型教职工队伍的要求，树立“让学习成为一种常态，让学习成为一种风气”的理念，通过开展教育，使教职工牢固树立国防意识和忧患意识，树立反对民族分裂、维护祖国统一的思想。

2、深入开展党领导人民的奋斗史、创业史、改革开放史和新疆历史、民族发展史、宗教演变史的“六史”宣传教育，组织好《新疆历史》、《新疆巨变》、《民族团结在新疆》、《“四个认同”教育读本》等教材的学习。

3、结合“热爱伟大祖国、建设美好家园”主题教育活动，突出民族团结教育内容，积极开展“知党史、报党恩、讲团结、爱祖国”及中国共产党“三史”和新疆“三史”为主要内容的知识竞赛活动，使广大干部群众深入了解党的历史、了解新疆历史，增进各族群众对党的感情、对祖国的感情，增进各民族大团结。

4、开展“献爱心、送温暖”慰问离退休老教师活动。认真做好扶贫解困工作，把党的恩情、社会主义大家庭的温暖和关爱，送到离退休老教师当中。

5、组织开展校园体育竞赛活动。9月份，组织教职工篮球比赛。10月下旬，组织开展教职工跳绳和排球比赛，广泛调动每个人的积极性，形成浓厚的民族团结氛围。

(三) 第三阶段：自评整改阶段(20xx年11月1日——20xx年11月30日)

1、结合实际，查找和解决存在的问题。结合实际，对各项政策落实情况进行检查，将民族团结进步工作和民主自查自评工作相结合，认真查找和解决存在的问题，把民族团结进步工作的落脚点放在为广大教职工办实事上。

2、对照民族团结示范单位标准，领导小组对我校创建活动开展自查自评，查漏补缺，发现问题，及时整改，准备相应材料。

3、创建工作领导小组召开座谈会，及时总结推广好的经验和做法，在全校开展评选民族团结进步模范科室和模范个人，

形成人人讲团结、个个求进步的良好风气。

(四) 第四阶段：申报迎评阶段(20xx年12月1日——20xx年12月10日)

积极做好创建工作的总结及创建成果的收集整理工作，全面接受检查验收，积极申报民族团结进步模范单位。

(五) 第五阶段：巩固拓展阶段(20xx年12月11日——20xx年12月20日)

认真总结创建经验和面临问题，解决教职工在理论上和实践上面临的热点、难点及深层次思想认识问题，推动创建工作向纵深发展。

四、保障措施

搞好宣传，营造氛围。积极宣传开展民族团结进步模范单位创建活动的重要意义，提高全体教职工对民族团结进步创建活动的认识，充分调动大家参与活动的积极性。组织广大教职工参与组织的各种活动，学习宣传创建活动中的先进典型，及时将开展民族团结教育活动的信息上报，做好民族团结教育的宣传。

共2页，当前第1页12

机关民族团结工作方案 民族团结模范单位申报材料 篇六

(一) 总体要求

深入贯彻^v^^v^系列重要讲话精神，全面落实第二次中央新疆工作座谈会、中央民族工作会议、中央^v^工作会议和自治区民族工作会议、自治区党委^v^工作会议精神，坚持

中国特色解决民族问题的正确道路，紧紧围绕社会稳定和长治久安、全面建成小康社会，坚持理念引领、问题引领、实践引领，突出改善民生这个首要任务，突出各民族交往交流交融和培育中华民族共同体意识这个战略重点，突出依法管理这个基本方略，突出党的领导这个政治保证，在解决深层次突出问题中把民族团结向前推进一步。

(二) 工作目标

一是推动党的民族理论、民族政策、法律法规、民族知识、民族团结进步典型人物事迹进教材、进课堂、进头脑，实现民族团结进步教育全覆盖；二是按照推进民族团结进步创建活动“八进”要求，立足林业工作职能，开展民族宗教政策、国家法律法规和“去极端化”宣传工作，实现人人参与民族团结进步创建；三是在各族干部职工之间、与离退休老干部之间、与结对共建社区各族群众之间开展“结对子”活动，实现各民族交往交流交融更加密切；四是加大对民族团结先进、模范的宣传力度，教育引导各族干部职工自觉维护民族团结、人人争做民族团结进步模范。

在地直林业系统继续深入开展马克思主义民族理论、党的民族宗教政策、国家法律法规、民族区域自治制度、社会主义核心价值观、新疆精神、“三个离不开”“五个认同”“四个意识”、新疆“三史”“一反两讲”以及国家、自治区和地区经济社会发展巨大成就的学习、宣传、教育。

(二) 全面正确贯彻落实党的民族宗教政策，进一步推进民族团结进步事业

坚持各民族一律平等，尊重差异、尊重风俗习惯。解决好林业执法领域影响民族团结的问题，坚持法律面前人人平等、各民族平等；充分尊重少数民族群众的感情和心理，客观条件具备时，尽可能使用少数民族语言文字。加强各民族干部人才队伍建设，大力培养、选拔、使用少数民族专业技术人员、

学科带头人、业务骨干。

(三) 以现代文化为引领，增强中华文化认同

坚持以开放的态度对待各民族文化，尊重差异、包容多样、相互欣赏，大力传播现代文化理念和行为方式，倡导进步、开放、包容、感恩、文明、科学的现代理念，引导各族干部职工在精神情趣、生活方式上向现代化迈进，坚持到人、管用、有效。通过文化认同，不断增强国家意识、公民意识、中华民族共同体意识。

进一步提高各族干部职工对贯彻执行《条例》重要性的认识，使《条例》人人知晓、深入人心，把遵守和执行《条例》变成自觉行动。切实发挥好《条例》规范、引领、促进民族团结进步工作的功能。

对内，要正确处理好民族团结进步创建与业务工作的关系，以创建活动促业务工作，以业务工作带动创建活动。对外，要立足林业工作职能，结合自身特点和工作实际，在开展行政执法、科技下乡服务当中，有针对性地开展党的民族宗教政策和国家的法律法规的宣传教育，营造民族团结进步的浓厚氛围。

(六) 深入开展“去极端化”工作，引导各族群众自觉远离宗教极端

继续结合集中整治工作，加大“揭盖子、挖幕后”工作力度，利用典型案例的宣传教育作用，做好已转化为特殊人群的教育转化巩固工作，防止反弹。用好“五把钥匙”，坚持正信挤压、文化对冲、法治约束、科学普及“四管齐下”，切实增强各族干部群众明辨是非的能力，提高对极端思想的辨别力和免疫力。

切实履行林业部门扶贫开发成员单位职责，强化制定规划、

督促指导和考核评价职能，认真协助县市积极编制和申报扶贫攻坚项目，最大限度争取项目资金支持贫困乡、村林业建设，积极开展对贫困乡、村农户的林业科技培训和生产技术服务，对巴里坤县黄土场开发区巴彦德村的13户帮扶对象要科学规划、精准扶贫，实现精准脱贫与争取和凝聚人心相结合。地区林业局三个“访惠聚”工作组成员要围绕“六项任务”，认真制定工作计划、双向承诺、帮扶方案，认真开展走访入户、帮扶慰问、“四讲四送”、互学双语、巡控维稳、加强基层党组织建设等工作，最大限度凝聚人心、争取人心，开展“交朋友结对子”、“互学语言文字文化”等活动，促进各族干部群众走动互动起来，加强交往交流交融。

(一) 动员部署

召开地区林业局民族团结进步年动员大会，进一步统一思想，明确工作任务，确保民族团结进步年各项内容和工作措施落实到位。制定下发《地区林业局民族团结进步年实施方案》，结合实际，确定主要内容和重点工作。

(二) 组织实施

按照实施方案的具体要求，稳步推进各重点工作内容的落实。及时分析、研究重点工作推进完成情况，协调解决相关问题；及时推广典型经验，把民族团结进步年各项工作不断引向深入。

(三) 总结表彰

及时对活动开展情况进行自查总结，并主动接受地区领导小组对地区林业局民族团结进步年各项工作完成情况和成效的考评。在此基础上，推荐地直林业系统民族团结进步创建活动先进集体和先进个人。

(一) 统一思想认识

开展好民族团结进步年各项工作，必须要把思想和认识统一到中央、自治区党委决策部署和地委要求上来。要把认真学习张春贤书记重要讲话精神和地区民族团结进步年暨创建全国民族团结进步市动员大会精神作为民族团结进步年的首要任务，并贯穿始终。将讲话精神统领各项工作，贯彻落实好自治区党委和地委的各项决策部署。

(二) 加强组织领导

把民族团结进步年各项工作摆上党组重要议事日程，定期不定期听取工作开展情况的汇报。将创建活动纳入年度工作绩效考核内容，精心组织、深入推进。地直林业系统各单位要从推进民族团结进步事业发展的高度，开展好民族团结进步年工作。

(三) 加强舆论宣传

充分利用林业工作专题、微博、微信、展板等宣传载体，加强民族团结进步年各项工作的宣传力度，积极配合宣传部门，营造民族团结进步年的浓厚氛围，推动民族团结主题宣传活动和文体活动轰轰烈烈地开展起来。

(四) 抓好活动落实

民族团结进步不能只提口号、敷衍应付，关键在于出实招、勤实践、求实效、见行动。地直林业系统各单位要不断创新工作思路，紧密结合干部职工及服务对象、扶贫户的思想实际，注重贴近干部群众的工作、学习和生活，做到区别对象、区分层次、落到基层、不搞一刀切。地直林业系统各单位要及时报送工作进展动态、好经验好做法以及取得的实效。

(五) 加强检查指导

地区林业局将对地直林业系统各单位民族团结进步年工作进

展和效果进行督查检查，总结经验，发现问题，及时通报，抓好整改。严肃追责重视不够、落实不力，甚至发生重大问题的单位和个人。